

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Hadsel avd.200

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Prosj.nr.
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller						
1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.						
Følges opp av tillitsvalgte etter en hovedavtale i alle avtaleområder		Tillitsvalgt				
Følges opp i fagligpolitisk samarbeidsavtale		Leder				
1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.						
Følges opp av tillitsvalgt etter en hovedavtale i alle avtaleområder		Tillitsvalgt				
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket						
Følges opp av tillitsvalgt etter en hovedavtale i alle avtaleområder		Tillitsvalgt				
Kartlegge hvor mange som ønsker å jobbe fulltid		Yrkesseksjonene				
Kartlegge hvor mange som ikke ønsker å jobbe fulltid på grunn av arbeidsmengde på arbeidsplassen		Yrkesseksjonene				
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.						
Opplæring av forhandlingsutvalget		Styret				
2. Offentlige tjenester i egenregi						
2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.						
Følges opp av tillitsvalgt gjennom drøftingsmøter med arbeidsgiver		Tillitsvalgt				

2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.						
Ta kontakt med Fagforbundet Nordland og be om å få tilsendt oversikt fra leverandør databasen		Leder				
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.						
Være aktive i medlemsmøtene på arbeidsplassene ved behov for å kunne utnytte hverandres kunnskap		Yrkesseksjonene				
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.						
Følge opp saken i fagligpolitiske møter med de partiene man har samarbeidsavtaler med		Styret				
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.						
Jobbe for å få trepartssamarbeidet opp å gå igjen		Styret				
Ta initiativ til å diskutere tema om tillitsbasert styring og ledelse		Tillitsvalgt				
2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund						
Etterspørre lokal tiltaksplan mot sosial dumping i Hadsel kommune		Leder				
Ta kontakt med andre LO forbund om tema		Styret				
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt						
3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.						
Skaffe oversikt og lage en plan for å få vervet uorganiserte		Styret/tillitsvalgte				
Ta kontakt med nye ansatte i forhold til medlemskap		Tillitsvalgte				

3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.						
Ha spesielt fokus på verving av alle nye ansatte uansett bakgrunn samt ha det som fast punkt i møter med de tillitsvalgte på arbeidsplassene		Tillitsvalgt				
3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.						
Gi de tillitsvalgte veiledning i verving av aktuelle medlemmer		Styret/tillitsvalgt				
3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.						
Gjennomføre besøk på videregående skole til våren 2023		Styret				
Gjennomføre besøk på videregående skole til høsten 2023		Styret				
3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.						
Få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplasser		Tillitsvalgt				
Bistå tillitsvalgte med å arrangere medlemsmøter/klubbmøter		Styret/tillitsvalgt				
3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.						
Få på plass årshjul med oversikt over aktiviteter som kan publiseres på nett og i sosiale medier		Styret				
3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.						
Invitere yrkesseksjonslederne med i møter med de tillitsvalgte på arbeidsplassene der det er naturlig		Leder/tillitsvalgt				

4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling						
4.1 Sørg for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.						
Få på plass samarbeid mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte ved behov		Styret				
4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.						
Gjennomgang av kompetanseplaner på alle avtaleområder i møte med tillitsvalgte valgt etter en hovedavtale		Leder/tillitsvalgt				
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.						
Innhente faglig argumentasjon for å kunne argumentere ut ifra behov, slik at våre medlemmer blir ivaretatt best mulig		Styret/tillitsvalgt				
4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplaner og at flere tar fagbrev.						
Gi informasjon om ulike muligheter for å ta utdanning mens man er i jobb		Styret				
Jobbe for at arbeidsgiver skal ta imot flere lærlinger		Styret				
Jobbe for at arbeidsgiver skal tilrettelegge slik at å ta utdanning blir enklere for de som er i jobb		Tillitsvalgt				
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.						
Sende ut tilbud om kurs til de ulike enhetene		Opplæringsansvarlig				
Dele informasjon om digitale kurstilbud i sosiale medier		Opplæringsansvarlig/leder				
Kartlegge ønsker om kurs fra medlemmene		Opplæringsansvarlig				

4.6 Integre klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.						
5. Kommunevalg						
5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.						
Få på plass faste møtepunkter med de partiene vi har samarbeidsavtaler med		Leder				
5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.						
Fagforbundet Hadsel skal synliggjøre Fagforbundet sine synspunkter til partiene vi har samarbeidsavtale med		Leder				
5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.						
5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.						
Sende ut informasjon om tilbud om fagligpolitiske kurs til styret og tillitsvalgte på arbeidsplassene		Leder/styret				
5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier						
Delta på ringeprojektet til Fagforbundet		Styret				
Dele informasjon om viktigheten med å bruke stemmeretten i sosiale medier		Styret				

5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.						

Lokale tiltak for Fagforbundet Hadsel						
Skal ha gjennomført 10 styremøter						
Skal ha gjennomført 2 medlemsmøter						
Øke medlemsmassen til 1020 medlemmer innen utgangen av året 2023						
Årsmøte januar 2024						
Arbeidsplassbesøk på alle arbeidsplasser i løpet av året						
Gratis kino for våre pensjonistmedlemmer						
