|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Hadsel avd.200** | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| 1. **Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller** |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** | | | | | | |
| Følges opp av tillitsvalgte etter en hovedavtale i alle avtaleområder |  | Tillitsvalgt |  |  |  |  |
| Følges opp i fagligpolitisk samarbeidsavtale |  | Leder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** | | | | | | |
| Følges opp av tillitsvalgt etter en hovedavtale i alle avtaleområder |  | Tillitsvalgt |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** | | | | | | |
| Følges opp av tillitsvalgt etter en hovedavtale i alle avtaleområder |  | Tillitsvalgt |  |  |  |  |
| Kartlegge hvor mange som ønsker å jobbe fulltid |  | Yrkesseksjonene |  |  |  |  |
| Kartlegge hvor mange som ikke ønsker å jobbe fulltid på grunn av arbeidsmengde på arbeidsplassen |  | Yrkesseksjonene |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** | | | | | | |
| Opplæring av forhandlingsutvalget |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |  |  |  |  |  |
| ***2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.*** | | | | | | |
| Følges opp av tillitsvalgt gjennom drøftingsmøter med arbeidsgiver |  | Tillitsvalgt |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som***  ***kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.*** | | | | | | |
| Ta kontakt med Fagforbundet Nordland og be om å få tilsendt oversikt fra leverandørdatabasen |  | Leder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** | | | | | | |
| Være aktive i medlemsmøtene på arbeidsplassene ved behov for å kunne utnytte hverandres kunnskap |  | Yrkesseksjonene |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** | | | | | | |
| Følge opp saken i fagligpolitiske møter med de partiene man har samarbeidsavtaler med |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** | | | | | | |
| Jobbe for å få trepartssamarbeidet opp å gå igjen |  | Styret |  |  |  |  |
| Ta initiativ til å diskutere tema om tillitsbasert styring og ledelse |  | Tillitsvalgt |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund*** | | | | | | |
| Etterspørre lokal tiltaksplan mot sosial dumping i Hadsel kommune |  | Leder |  |  |  |  |
| Ta kontakt med andre LO forbund om tema |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |  |  |  |  |  |  |
| ***3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.*** | | | |  |  |  |
| Skaffe oversikt og lage en plan for å få vervet uorganiserte |  | Styret/tillitsvalgte |  |  |  |  |
| Ta kontakt med nye ansatte i forhold til medlemskap |  | Tillitsvalgte |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.*** | | | | | |  |
| Ha spesielt fokus på verving av alle nye ansatte uansett bakgrunn samt ha det som fast punkt i møter med de tillitsvalgte på arbeidsplassene |  | Tillitsvalgt |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.3* Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.** | | | | | | |
| Gi de tillitsvalgte veiledning i verving av aktuelle medlemmer |  | Styret/tillitsvalgt |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.4* Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.** | | | | | | |
| Gjennomføre besøk på videregående skole til våren 2023 |  | Styret |  |  |  |  |
| Gjennomføre besøk på videregående skole til høsten 2023 |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.5* Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.** | | | | | | |
| Få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplasser |  | Tillitsvalgt |  |  |  |  |
| Bistå tillitsvalgte med å arrangere medlemsmøter/klubbmøter |  | Styret/tillitsvalgt |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier*.** | | | | | | |
| Få på plass årshjul med oversikt over aktiviteter som kan publiseres på nett og i sosiale medier |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.*** | | | | | | |
| Invitere yrkesseksjonslederne med i møter med de tillitsvalgte på arbeidsplassene der det er naturlig |  | Leder/tillitsvalgt |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** | | | | | | |
| **4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.** | | | | | | |
| Få på plass samarbeid mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte ved behov |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.*** | | | | | | |
| Gjennomgang av kompetanseplaner på alle avtaleområder i møte med tillitsvalgte valgt etter en hovedavtale |  | Leder/tillitsvalgt |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.3* Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.** | | | | | | |
| Innhente faglig argumentasjon for å kunne argumentere ut ifra behov, slik at våre medlemmer blir ivaretatt best mulig |  | Styret/tillitsvalgt |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.*** | | | | | | |
| Gi informasjon om ulike muligheter for å ta utdanning mens man er i jobb |  | Styret |  |  |  |  |
| Jobbe for at arbeidsgiver skal ta imot flere lærlinger |  | Styret |  |  |  |  |
| Jobbe for at arbeidsgiver skal tilrettelegge slik at å ta utdanning blir enklere for de som er i jobb |  | Tillitsvalgt |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** | | | | | | |
| Sende ut tilbud om kurs til de ulike enhetene |  | Opplæringsansvarlig |  |  |  |  |
| Dele informasjon om digitale kurstilbud i sosiale medier |  | Opplæringsansvarlig/leder |  |  |  |  |
| Kartlegge ønsker om kurs fra medlemmene |  | Opplæringsansvarlig |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4.6 Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Kommunevalg** | | | | | | |
| **5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.** | | | | | | |
| Få på plass faste møtepunkter med de partiene vi har samarbeidsavtaler med |  | Leder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.*** | | | | | | |
| Fagforbundet Hadsel skal synliggjøre Fagforbundet sine synspunkter til partiene vi har samarbeidsavtale med |  | Leder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.*** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.4*** **Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.** | | | | | | |
| Sende ut informasjon om tilbud om fagligpolitiske kurs til styret og tillitsvalgte på arbeidsplassene |  | Leder/styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier*** | | | | | | |
| Delta på ringeprosjektet til Fagforbundet |  | Styret |  |  |  |  |
| Dele informasjon om viktigheten med å bruke stemmeretten i sosiale medier |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
| ***5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
| *Lokale tiltak for Fagforbundet Hadsel* | | | | | | |
| Skal ha gjennomført 10 styremøter |  |  |  |  |  |  |
| Skal ha gjennomført 2 medlemsmøter |  |  |  |  |  |  |
| Øke medlemsmassen til 1000 medlemmer innen utgangen av året 2024 |  |  |  |  |  |  |
| Årsmøte januar 2025 |  |  |  |  |  |  |
| Arbeidsplassbesøk på alle arbeidsplasser i løpet av året |  |  |  |  |  |  |
| Gratis kino for våre pensjonistmedlemmer |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |