

**Årsberetning 2022**

**for**

**Fagforbundet Narvik avd 007**

**Behandlet av årsmøtet den 31.01.2023**

[Innledning 2](#_Toc53472356)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 2](#_Toc53472357)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte 4](#_Toc53472358)

[Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) 4](#_Toc53472359)

[Valgkomitéen 4](#_Toc53472360)

[Revisorer 4](#_Toc53472361)

[Kontorforhold 4](#_Toc53472362)

[Ansatte 4](#_Toc53472363)

[Andre eiendeler 5](#_Toc53472364)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 5](#_Toc53472365)

[Medlemmer uten tariffavtale 6](#_Toc53472366)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 6](#_Toc53472367)

[Koordineringsledd 6](#_Toc53472368)

[Medlemsutvikling 6](#_Toc53472369)

[Møtevirksomheten 7](#_Toc53472370)

[Utvalgenes virksomhet 8](#_Toc53472371)

[Ungdomsutvalget 8](#_Toc53472372)

[Pensjonistutvalget 8](#_Toc53472373)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 8](#_Toc53472374)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 8](#_Toc53472375)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 8](#_Toc53472376)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 9](#_Toc53472377)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 9](#_Toc53472378)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 9](#_Toc53472379)

[Målsettinger og planer i perioden 9](#_Toc53472380)

[Heltid og likelønn 9](#_Toc53472381)

[Offentlige tjenester i egenregi 10](#_Toc53472382)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 12](#_Toc53472383)

[Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 14](#_Toc53472388)

[Miljø og klima 16](#_Toc53472389)

[Andre lokale utfordringer 17](#_Toc53472390)

[Representasjon 17](#_Toc53472391)

[Forbundsregionen 17](#_Toc53472392)

[Andre utvalg 18](#_Toc53472393)

[Kurs og konferanser 18](#_Toc53472394)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 19](#_Toc53472395)

# Innledning

Fagforbundet Narvik startet året 2022 med å gjennomføre årsmøtet digitalt, ikke noe som vi hadde planlagt. Vi så for oss på slutten av 2021 av vi kunne gjennomføre årsmøte fysisk, men også dette året var vi plaget av Corona og pandemien.

Heldigvis etter kort tid så har vi sakte men sikkert kunne møtes igjen fysisk, både på kurs, medlemsmøter og på arbeidsplass besøk.

Fagforbundet Narvik har tilbakelagt et meget aktivt år. Vi har et aktivt styre og hovedtillitsvalgte. Leder og hovedtillitsvalgt Ørjan Barstrand sitter i styret i Fagforbundet Nordland. Leder som fast styremedlem og Ørjan som vara. I tillegg har leder vært delegat til landsmøte som var i oktober i år. En utrolig spennende og lærerik prosess og oppgave og få. Dette har igjen medført at man har vært en del på reise dette året. Man har fått lært mye som man har igjen tatt med seg inn i jobben man har i Fagforbundet Narvik. Fagforbundet Narvik har i år også hatt et tett samarbeid med LO Ofoten, noe som gagner våre og LO sine medlemmer på mange måter. Og vi ser fram til flere år med samarbeid.

27 april 2022 ble medlemmer fra Fagforbundet Evenes overflyttet til Fagforbundet Narvik da dem la ned Fagforbundet Evenes. Det vil si at alt som har med det organisatoriske er overført til Fagforbundet Narvik. Det er dannet en klubb i Evenes, som ligger under fagforbundet Narvik som Britt Anne Holtmo er hovedtillitsvalgt for. Vi er veldig glad for at vi kunne tilby medlemmene i Fagforbundet Evenes medlemskap hos oss. Dette betyr at vi er blitt ei enda større geografisk fagforeningen enn vi var. Veldig flott og komme på besøk til Evenes og bli møte av så mange medlemmer på medlemsmøte og på arbeidsplass besøk. Vi ser fram til mange flere besøk i årene som kommer.

Også dette året har Fagforbundet Narvik satt sine spor på Representantskap i Fagforbundet Nordland. Vi har til sammen sendt inn 17 saker og samtlige av disse er vedtatt og jobbet med. Dette takkevære at vi har dyktige og skolerte hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte som gjør en super jobb for være medlemmer.

I forkant av landsmøte som var i oktober var det lagt ned en del jobb i fagforeningene i hele Nordland, på forslag som skulle opp på Landsmøte i forholde til Prinsipp og handlingsprogrammet og Vedtekter. Her hadde fagforbundet Narvik en grundig gjennomgang og sendte mange forslag som ble jobbet med før delegasjon fra Fagforbundet Nordland reiste ned til Oslo. Da var til sammen 32 stk som representerte Nordland i seksjoner, landsstyre og landsmøte delegater. Et stort antall av delegasjon fra Nordland var på talerstolen og det var ca 800 stk i sal samt at det ble steamet over nett. Vi fikk igjennom mange forslag, i samarbeid med Finnmark og Troms. Det var en flott og lærerik prosess og få delta på, se og oppleve hvordan man jobber fram til det beste for medlemmer og at det er viktig med samarbeid her i Nord Norge slik at man får gjennomslag for mange saker.

Det var også valg på landsmøte og leder av Fagforbundet Narvik var så heldig og bli 1 vara til landsmøte for Fagforbundet Nordland, og i desember var leder på første Landsstyre møte. Veldig spennende og lærerikt. Leder i Fagforbundet Narvik er utrolig takknemlig for å ha fått den tilliten fra Nordland fram til 2023.

Fagforbundet Narvik er veldig opptatt av at vi skal være ei aktiv og synlig fagforening og det har vi virkelig jobbet for i 2022.

Det startet som sagt med digitalt årsmøte, men så har det bare gått en vei og det er framover. Vi har i år vært på besøk hos samtlige arbeidsplasser og noe opptil flere ganger. Vi har storkoset oss med og få komme ut til være medlemmer. Vi har også vært så heldig at vi har fått hatt med oss folk fra Fagforbundet Nordland flere ganger, noe som både vi og medlemmer setter stor pris på. Dette er noe som vi tar med oss inn i 2023 og skal fortsette med og ha fokus på. Målet i 2023 er at vi skal besøke like mange og komme oss på besøk til nattevaktene også. Og helst være enda flere ganger på flere arbeidsplasser.

Ungdomsutvalget vårt har vært aktive og stilt opp på skole besøk og læring patruljen som er et samarbeid med LO. Ungdommen er framtiden og veldig viktig for jobben som skal gjøres. Det er viktig og komme seg ut på skoler til elever og studenter og til lærlinger, for å gi dem informasjon om arbeidslivet og hvorfor det er viktig og være organisert. Hva en tariffavtale er og hva som er jobbet fram i alle disse årene, og at man fortsatt må jobbe for å beholde det man har. Ingen ting er kommet gratis. Denne jobben er noe som vi skal fortsette med i 2023 og mange flere år fremover.

Uten medlemmer og tillitsvalgte ute på arbeidsplassene er ikke Fagforbundet Narvik det samme. Vi er helt avhengig av dere. For å kunne få gjennomslag på saker og beholde det gode man har jobbet frem.

Vi er så heldig som har mange flott tillitsvalgte som gjøre en super jobb for medlemmer og som tar kontakt med de hovedtillitsvalgte når dem trenger hjelp. Uten dere hadde ikke Fagforbundet Narvik vært det samme. Dette samarbeide skal vi jobbe videre med i årene som kommer og bare bli bedre og bedre. Så vet vi alle at vi står foran ei tøft tid med omplassering, nedbemanning og et budsjett i minus, men står vi samme og hjelper hverandre så skal vi klare det.

I år har vi kjørt 2 fase 1 skolering, 1 digitalt lokalt og 1 digitalt i regi av Fagforbundet Nordland. Tilsammen har 14 tillitsvalgte deltatt på skoleringen, og i februar og april 2023 er det fase 2 skolering i Narvik.

I løpet av 2023 vil det komme ny skolering for tillitsvalgte, hvordan denne ser helt ut og når den starter vet vi ikke helt enda. Det vil si at vi må se på hvordan man gjøre det fram til den nye skoleringen er i boks.

I oktober hadde vi turnus kurs for tillitsvalgt som jobber med turnus, hele 12 stk deltok på denne. Den gikk over 3 dager og det var Stig og Susanne fra Kompetansesentret i Nordland som holdt dette. Vi hadde none flotte og lærerike dager i lag.

Hovedtillitsvalgte har hatt en travel høst med kommunebudsjett og møter. Og det vil nok fortsette i 2023. Vi har en kommune med stort underskudd og mange utfordringer. Derfor er hovedtillitsvalgte avhengig av at du som tillitsvalgt har god dialog med dine medlemmer på arbeidsplassen og opp mot hovedtillitsvalgte når det skulle oppstå noe på din arbeidsplass.

Fagforbundet Narvik ønsker å fortsette å være aktiv, dra ut på medlemsmøter, personalmøter, arbeidsplass besøk, skole besøk i året som kommer.

Selv om det ser ut som at vi er over pandemien og ned stenging for denne gang kan dette fort snu og Fagforbundet Narvik ønsker å minne alle om hva pandemien har lært oss disse årene : Det er når slike ting oppstår at man ser at alle yrkesgrupper er viktige yrkesgrupper. Hadde vi ikke hatt renholdere, kunne ikke skole og barnehage tatt imot barn fra foreldre med samfunnskritiske jobber og sykehus hadde ikke hatt personal, for å nevne noen. Det går en rød tråd gjennom alt. Vi er avhengig av alle yrkesgrupper for å holde Norge i gang. Og dette kom virkelig frem når Covid-19 traff Norge. Fagforbundet Narvik ønsker å takke alle medlemmer som hver dag arbeider for å gjøre velferden til innbyggerne i Narvik kommune bedre

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk****frikjøp og frikjøpsprosent****(Ikke spleiselaget)** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene****og retnings- linjene** |
| Leder | Monica Kiltorp | 100% |  |  |
| Nestleder | Tonje Rønnevig |  |  |  |
| Opplærings- ansvarlig | Jill Anita Eriksen |  |  |  |
| Kasserer | Ørjan Barstrand |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Ørjan Barstrand |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Edle Christensen |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Børre Liebeck |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Line R Berg-Larsen |  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Stine –Mari Framvik |  |  |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Knut Nilsen |  |  |  |
| Styremedlem | Tonje Rønnevig |  |  |  |
| Styremedlem/ HTV ette HA | Tove Fikseth |  |  |  |
| Styremedlem |  |  |  |  |
| Styremedlem |  |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Tonje Rønnevig |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Einar Hansen |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Stine Edvardsen |  |  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Anne Pettersen |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Nora Iversen |  |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Inge Johnsen |  |  |  |
| Vara styremedlem |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2020:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| **HTV** | **Tove Fikseth** | **100%** | **KS** |
| **HTV**  | **Line R Berg- Larsen**  | **100%** | **KS** |
| **HTV** | **Ørjan Barstrand** | **75 %** | **ks** |
| **HTV**  | **Emil Andersen**  | **40% fra 01.10.21 til 1.10.22** | **Spekter** |
| **Hovedverneombud** | **Børre Liebech** | **100%** |  |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet 007 sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Monica Kiltorp
* Line R Berg-Larsen
* Tove Fikset
* Stine Mari Framvik
* Ørjan Barstrand
* Tonje Rønnevig

# **Representanter til LO lokalt** (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

**Leder: Ørjan Barstrand**

**N Leder Børre Liebeck**

**Kasserer Jan Helge Olsen**

**Styremedlem Guri Christensen**

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Guri Christensen |
| Nestleder |  |
| Medlemmer |  |
| Ungdomsrepresentant | Stine –Mari Framvik |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial - | Ørjan Barstrand |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon |  |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst |  |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk |  |
| Pensjonistrepresentant |  |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Jan Helge Olsen

2: Else Van Duijn

Vara:

# Kontorforhold

Fagforbundet Narvik leier kontor i 3 etasje på Folkets hus. Her har vi to kontorer, og ett møterom. Møterommet brukes også av pensjonistutvalget og medlemsmøter. Vi deler kjøkken med resten av de som er i 3 etasje. Lagerrom i kjelleren.

### Ansatte

Leder er 100% frikjøpt av Fagforbundet Narvik. Vi har medlemmer fra Kjøpsvik til Evenes kommune

**Økonomi**

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2021 | Bankinnskudd 31.12.2022 | Egenkapital 31.12.2021 | Egenkapital 31.12.2022 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS 300 | 913 |
| KS 100 | 18 |
| KS 1701 | 3 |
| Spekter helse | 154 |
| PBL | 72 |
| Virke | 15 |
| KA | 21 |
| Staten | 1 |
| NHO 453 | 16 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale | 26 |
| Avtale nr 729 | 5 |
| Avtale nr 733 | 2 |

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Rapporten tas ut på kode AG-R 9012**

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Agenda | 2 |
| Narvik Hall | 1 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Evenes kommune | KS | Britt Anne Holtmo |  |  |
| Askeladden barnehage | PBL | Helle Høgbakk |  |  |
| Banktrollet barnehage | PBL |  |  |  |
| Ekonstine Barnehage | PBL | Helene Svendgård |  |  |
| Bjørkvangen Hoppestrett | PBL |  |  |  |
| Læringsverkstedet barnehage | PBL | Therese Fjelldal |  |  |
| Jaklamyra Bhg | PBL | Maren Nikolaisen |  |  |
| Malmklumpen bhg | PBL | Julianne Kjelland |  |  |
| Narvik Foreldre bhg | PBL | Anniken Kristensen |  |  |
| Ping vinn Bhg | PBL | Marit Skogen |  |  |
| Hoppesprett Soltoppen | PBL | Kristin R Andersen |  |  |
| Viktoriahamn | PBL | Barbro Blomli |  |  |
| Ørarampen bhg | PBL | Guro Hasselberg |  |  |
| Fagernes montisoriskole  | PBL |  Maria Vahlberg |  |  |

### Koordineringsledd

Leder sitter i følgende koordineringsledd

* Fylkeskommune
* Unn HF
* Unn Helse nord
* Bufetet
* Uloba
* Læringsverkstedet PBL

### Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
| 01.01.22 | 31.12.22 | 01.01.22 | 31.12.22 |
| 2297 | 2352 | 1169 | 1147 |
|  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonistmedlemmer** |
| 01.01.22 | 31.12.22 | 01.01.22 | 31.12.22 |
| 214 | 134 | 970 | 1028 |
|  |  |  |  |
| **Studenter:** | **Lærlinger:** | **Elever:** |
| 01.01.22 | 31.12.22 | 01.01.22 | 31.12.22 | 01.01.22 | 31.12.22 |
| 19 | 38 | 16 | 13 | 29 | 22 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** |
| 01.01.22 | 31.12.22 | 01.01.22 | 31.12.22 |
| **1100** | **932** | **148** | **155** |

Verve målet for 2022 har vært å verve medlemmer i de yrkesgrupper vi hadde få medlemmer fra før.

Vi har hatt tradisjon for å bruke mye tid ute på arbeidsplasser og skoler for å drive verving og medlemspleie. I tillegg forsøker vi å bruke plasstillitsvalgt aktivt.

Vi forsøker hele tiden å bli bedre på verving, men er også veldig opptatte av å ta vare på alle de fantastiske medlemmene vi har!

Dessverre er det noen som melder seg ut av fagforbundet. Og vi har i løpet av 2022 gått litt ned i medlemstall. Vi forsøker alt vi kan å unngå at dette skjer, og tar derfor kontakt med medlemmet for å informere om risikoen i tilfelle de skulle havne i en konflikt samt tap av eventuelle forsikringer.

I 2022 har vi vært å besøkt alle arbeidsplassene. I august hadde vi besøk av Stig Edvardsen og Lars Børre Vang fra Fagforbundet Nordland. Da startet vi jobben med å besøke arbeidsplassene i Fagforbundet Narvik. De var her i 3 dager og vi var ute og besøkte både på dagtid og ettermiddagstid. En flott opplevelse for oss og medlemmer. Dette fortsatte vi med etter august og har til nå besøkt flere av arbeidsplassene flere ganger. Dette er noe vi kommer til og ta med oss inn i 2023 og fortsette med, da vi ser at dette verver og beholder medlemmer

Vi har et ungdomsutvalg som er aktiv og drar på skolebesøk og deltar sommerpatrulje og lærling besøk. Nestleder Nora Iversen sitter også som styremedlem i Nordland
onawag@gmail.com

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.01.2022 digitalt og behandlet følgende saker:

* Budsjett
* Handlingsplan
* Valg av representanter til regionmøte vår og høst
* Valg

Det er avholdt medlemsmøter

* 27 januar Ferieloven
* 22 februar Ferieloven
* 14 Mars medlemsmøte Måseveien( nedleggelse av bhg)
* 30 Mars medlemsmøte Kjøpsvik sykehjem ( valg av plasstillitsvalgt)
* 4 mai medlemsmøte steiraveien turnus
* 12 mai medlemsmøte Evenes. Tariff og velkommen møte etter overføring til Fagforbundet Narvik
* 20 juni Ferie og turnus
* 1 september KLP
* 21 september medlemsmøte Ellas Minne valg plasstillitsvalgt
* 3 november tillitsvalgt møte helse og omsorg

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 67saker.

Fagforbundet Narvik har også i år jobbet med saker som skal til representantskapet. Vi har sendt inn 17 saker og fått gjennomslag på disse. Det har stort sett vært Fagforbundet Narvik som har sendt inn saker. At Fagforbundet Narvik sender inn så mange saker viser bare at vi har flinke tillitsvalgte i Fagforbundet som er godt skolerte, engasjerte og dyktige.

Andre saker som har tatt mye tid er budsjett, få tillitsvalgte på plasser der vi ikke har plasstillitsvalgte.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

* Turnus kurs
* Ferieloven
* HTV møter
* Medlemsmøter digitalt og Fysisk i forbindelse med Tariff
* Plasstillitsvalgt valg
* Budsjett møter
* Medlemsmøte Arbeidsmiljø

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Stine Mari Framvik

N.Leder: Nora Iversen

Styremedlem: Mariell Osmark

Vara: Martine Dalberg

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Knut Nilsen

N.leder: Inge Johnsen

Styremedlem: Reidar Frantzen

Vara:

Aage Sørensen

Norvald Johannessen

Det er avholdt 8 styremøter.

**Årsberetning for Fagforbundets pensjonistutvalg avd. 007 Narvik.**

Pensjonistutvalget i Fagforbundet Narvik har hatt stor aktivitet i det året som har gått. Dette takket være det nære og gode samarbeid med Narvik og omegn pensjonistforening. Narvik og omegn pensjonistforening ble dannet 2020 av medlemmer i Fagforbundet Narvik. Pensjonistforeningen står tilsluttet Pensjonistforbundet sentralt, som har tidligere leder av Fagforbundet (Jan Davidsen) som leder. Fagforbundet sentralt tilmelder sine uføre og alderspensjonister kollektivt til Pensjonistforbundet og betaler den sentrale kontingent for dem. Det er gjensidig representasjon i de respektive besluttende organ innenfor de to organisasjonene. (Uten stemmerett)

Uten en slik sammenkobling sentralt, ville ikke Pensjonistforbundet hatt den styrke og medlemsmasse som den har i dag. Av de 240.000 medlemmene som står tilsluttet pensjonistforbundet kommer ca: 120.000 medlemmer fra fagforbundet.

Vår modell i Narvik med et tett og godt samarbeid mellom de to organisasjonene ha ført til at vi har kunne tilby våre medlemmer sosial aktiviteter som deltakelse på møter med forelesninger, kaffe, vafler og bingo.

Når det innkalles til møte i pensjonistforeningen blir det sendt mail til Fagforbundets pensjonister med tilbud om deltakelse. Da pensjonistforeningen ble oppstartet i 2020 var vi 32 medlemmer. Per i dag har vi økt medlemsmassen til 160 personer. I hovedsak er det Fagforbunds pensjonistmedlemmer som ser verdien av å stå tilsluttet Narvik og omegn pensjonistforeningen.

Det har vært avholdt 8 styremøter og

det har vært avholdt 7 medlemsmøter hvor det har vært forelest om forskjellige tema:

-Fremtidsfullmakter v/ hvor vi hadde 64 deltakere på møte

-Helsefremmende kosthold i voksen alder V/ Berglund

-Oppstart av Teknisk fagskole i Narvik V/ Karstein Blomli

-Eldrerådets arbeidsoppgaver v/ John Willy Edvardsen

-Velferdsteknologi v/Trude Husjord og Per Kristian Løvås

I tillegg ble det tilbudt besøkstur til Polar Park på sommeren, med for få ønsket å delta slik at turen er blitt avlyst.

-Den 23. 11.22 ble det invitert til julelunsj på Grand Hotell, hvor det var påmeldt 117 personer. Med bakgrunn i sykdom var vi 104 som deltok. 67 av disse var pensjonister fra Fagforbundet. På dette arrangementet hadde fotograf Hans Gundersen filmfremvisning av to av sine naturfilmer. I tillegg spilte han gitar og sang.

 Norvald Johannessen delte ut premie for de beste bildene som var innkommet fra fotokonkurransen som var utlyst på våren. To av Fagforbundets medlemmer vant 1 og 2 pris.

-Vi hadde også besøk på krigsmuseum hvor Ulf Torgersen hadde et detaljrikt innlegg om krigshistorien rundt Narvik og omkringliggende steder.

-Den siste aktivitet som ble gjennomført var filmen «Kampen om Narvik». Innkjøp av 267 kinobilletter til filmen var gjort høsten 2021. Billettene var sponset av Statsforvalter etter søknad gjennom Pensjonistforbundet Nordland.

Her fikk alle medlemmene av Fagforbundet pensjonist tilbud om deltakelse. Hvor mange av de 267 påmeldte til forestillingen som var Fagforbundets medlemmer er noe usikkert, men vil tro at de alle fleste tilhørte vår forening. Dette var et tiltak som det var satt stor pris på, utfra tilbakemeldingen fra medlemmene.

Som dere ser så har det vært stor aktivitet med tilbud til pensjonistene i Fagforbundet. Aktiviteten som vi ønsket gjennomført i Bogen, Kjøpsvik og Ballangen har uteblitt, men vi håper på en bedring til neste år.

I tillegg til disse aktivitetene har flere av styremedlemmene brukt flere sammenkomster for å forberede aktivitetene før gjennomføring. Blant annet hadde vi 3 møter med sortering av kinobilletter og utdeling, + selve dagen som forestillingen foregikk.

Knut Nilsen

Leder pensjonistutvalget Fagforbundet Narvik avd. 007

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder : Ørjan Barstrand

N.leder : Tonje Rønnevig

Styremedlem: Guri Christensen

Styremedlem: Heidi Hast

Vara:

Susanne Høgseth

Bente M Christensen

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Line R Berg- Larsen

N.leder: Anne Pettersen

Styremedlem: Vegard Skoglund

Styremedlem: Astrid Vang

2022 har vært et år hvor det har vært lite aktivitet grunnet sykdom.

YKA har hatt 2 møter, hvor det ble snakket om å få til en fagdag, som dessverre ikke har blitt gjennomført.

Ser frem til et nytt år med nye muligheter.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Børre Liebeck

N.leder: Einar Hansen

Styremedlem: Hans Øverland

Styremedlem: Karoline Jensen

Vara:

Frank Olav ottermo

Det er avholdt 2 møter og behandlet xx saker.

Seksjon har i perioden hatt to formelle styremøter.

Styret har ikke behandlet noen vedtakssaker, men planlagt drift og form på det å kunne være tilgjengelig for medlemmene i seksjonen.

Hva gjør man for å kunne gjøre motivere medlemmene til mer aktivitet i fagforenings arbeidet?

Hvilke kurs ønskes?

Seksjon har tilbudt aktivitet i lag med de andre seksjonene i foreningen vår.

Ellers så har leder kontinuerlig kontakt med medlemmene via arbeidsplass besøk og pr telefon i div spørsmål.

Leder er mye ute blant medlemmene i leders formelle jobb som Hovedverneombud i Narvik kommune.

Her må leder påse at ikke rollene blandes, dette da arbeidsplassen kan ha ansatte som da er medlemmer i andre forbund

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Edle Christensen

N.leder: Stine Edvardsen

Styremedlem: June Helene Hagfors

Vara:

Hilde Haukøy

Jill Anita Eriksen

Det er avholdt 2 møter og behandlet 5 saker.

* Kompetanseheving og komensjon for dette
* Arbeidsklær for ansatte i barnehage og sfo
* Øke den digitale kompetanse hos ansatte
* Tilgjengelighet på digitale verktøy for ansatte
* Jobbe for å få flere barnehagelærere som medlemmer, hva kan vi so forbund tilby de?

Opplæringsutvalget:

Leder Jill Anita Eriksen

Leder YKA Line R Berg-Larsen

Leder YKKO Edle Christensen

Leder YST Børre Liebech

Leder YHS Ørjan Barstrand

Leder Ungdomsutvalget Stine- Mari Framvik

Leder Pensjonistutvalget Knut Nilsen

Opplæringsutvalget har i løpet av 2022 gjennomført 3 møter disse via meet. Saker:

● Infomøte ang. KLP for våre medlemmer

● Kurs i grunnleggende datakunnskap for de eldre medlemmene, skulle vært gjennomført høsten -22, gjennomføres våren -23.

● Medlemsmøte våren -23 med Magnus Jackson Krogh, satt opp til 24.02.23.

● Kurs med hjertestarter, skulle vært gjennomført høsten -22, utsatt

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2022 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

# Målsettinger og planer i perioden

|  |
| --- |
| **1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført  |
| 1.1.2 Fremme i alle skriftlige krav om at utlysning av stilling i Narvik kommune skal være i 100% stilling  | Hovedtillitsvalgt og plasstillitsvalgt | Hele året | Ja |
| 1.2.3 Kravet blir stilt under hver drøfting ved utlysnin av nye stillinger, også ved krav etter kap 14 i AML | Hovedtillitsvalgt og plasstillitsvalgt | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinje** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført  |
| 1.2.1 Innkalle alle tillitsvalgte til jevnlige teamsmøter gjennom året med dette som tema HTV | Hovedtillitsvalgt | Hver 3 mnd | Delvis |

|  |
| --- |
| **1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført  |
| 1.3.1 Dette skal gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året, og holdes en løpende dialog med alle PTV ute på arbeidsplassen  | Hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **1.4.Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.**  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført  |
| 1.4.1 Informere og skape engasjement HTV Hele året 1  | Hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |
| 1.4.2 "Bruke" PTV ute på arbeidsplassene til og informasjon ut til medlemmene HTV Hele året | Hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |
| 1.4.3 Drøfte med PTV angående spesielle yrkesgrupper/videreutdanninger etc. Som skal vektlegges i den lokale forhandlingen HTV Før lokale forhandlinger | Hovedtillitsvalgt | Før lokaleforhandlinger | Ja |

### Offentlige tjenester med egne ansatte

|  |
| --- |
| **2.1 Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 2.1.1 Synliggjøre fordeler og muligehter med drift i egen regi samt synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering Møte med politikere og arbeidsgiver  | Hovedtillitsvalgt, leder | Hele året | Ja |
| 2.1.2 Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi Leder, HTV hver mnd | Hovedtillitsvalgt og leder | Hver mnd | Ja |
| 2.1.3 Vise sammenhengen mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet  | Leder og Hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **2.2Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 2.2.1 Kartlegge alle tjenester i kommunen og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt HTV  | Hovedtillitsvalgt | 1-2-ganger i året | Delvis |

|  |
| --- |
| **2.3Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 2.3.1 Innhente yrkesfaglig informasjon fra tillitsvalgte på de ulike tjenestestedene  | Seksjonsleder/ utvalg | Ved behov | Delvis |

|  |
| --- |
| **2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 2.4.1 Bruke det fagpolitiske samarbeide for å iverksette tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarked kriminalitet  | Styre, hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |
| 2.4.2 Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlig tjenester  | Styret og hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 2.5.1 Fortsatt arbeide for trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid | Hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot soisl dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 2.6.1 Ha løpende kontakt med de lokale LO forbundene HTV Hele året | Styre, leder, Hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

|  |
| --- |
| **3 Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 3.1.1 Bruke verve potensiale og plan som er utarbeid over hvor man ser at man kan inn og styrke for å kunne verve flere medlemmer.   | Hovedtillitsvalgt, plasstillitsvalgt, seksjonsleder | Heleåret | Ja |
| 3.1.2 Sørge for synlige tillitsvalgte  | Hovedtillitsvalgt, leder | Hele året | Ja |
| 3.1.3 Kartlegge verve potensialet på alle tariffområder ved hjelp av TV på arbeidsplassen | Plasstillitvalgt, leder | Hele året | ja |
| 3.1.4 Opplæring i god kommunikasjon til TV på arbeidsplassen samt engasjere til regelmessige medlems-/klubbmøter.  | Opplæringsansvarlig, hovedtillitsvalgt, leder | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **3.2. Ha med mangfolds perspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtsopplæring.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 3.2.1 Synliggjøre overfor TV problemstillinger i forbindelse med mangfold og inkludering i forbund.  | Opplæringsansvarlig, styret ,leder, hovedtillitsvalgt | Hele året | Delvis |

|  |
| --- |
| **3.3Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 3.3.1 Her deltar Fagforbundet Narvik i prosjektet LO for alle. Etter samarbeid med Fagforbundet Nordland og sentralt.  | Styret | Prosjekt | Ja |

|  |
| --- |
| **3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 3.4.1 Dra på skolebesøk | Ungdomstillitsvalgt, leder, hovedtillitsvalgt | Vår og høst | Ja |

|  |
| --- |
| **3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere,og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 3.5.1 Jobbe aktiv for å få klubbstyre opp og gå der det vil være naturlig og ha dette  | Leder, hele styret | Hele året | Delvis |

|  |
| --- |
| **3.6 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 3.6.1 Synliggjøre overfor TV problemstillinger i forbindelse med mangfold og inkludering i forbund.  | Opplæringsansvarlig og hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **3.7 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier**.  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 3.7.1 Bruke de digitale forumet som Fagforbundet har på FB, hjemmeside  | Hovedtillitsvalgt og leder | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **3.8 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 3.8.1 Ha møter med tillitsvalgte og medlemmer på digitalt nettverk, for å styrke kontakten mellom medlemmer og tillitsvalgte | Hovedtillitsvalgt og leder | Hele året | Ja |
| 3.8.2 Bruke det digitale plattformen for å kunne nå flest. | Hovedtillitsvalgt og leder | Minimum 4 ganger i året | Ja |

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

|  |
| --- |
| **4.1Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 4.1.1 Etablere møtearena hvor yrkesfaglige spørsmål og informasjon formidles  | Seksjonsleder | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 4.2.1 Bidra til kompetanseutvikling  | Hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |
| 4.2.2 Relevant kompetanseheving skal gi uttelling i lønn  | Hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosesser.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 4.3.1 Bruke de yrkesfaglige dokumentasjoner man har  | Yrkesseksjonsleder og hovedtillitsvalgt | Ved behov | Ja |

|  |
| --- |
| **4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.**  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 4.4.1 Øke antall læreplasser, spesielt i offentlig sektor  | Hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |
| 4.4.2 Bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen  | Hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |
| 4.4.3 Sikre veilederen kompensasjon i form av tillegg i lønn  | Hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 4.5.1 Bruke yrkesseksjonen for innhenting av informasjon ift. å finne ut hvilket yrkesfaglig tilbud/opplæring er nødvendig og eller ønskelig | Opplæringsansvarlig, Tillitsvalgt og leder | Hele året | Ja |
| 4.5.2 Bruk av medlemsportalen, sosiale medier og medlemsblad  | Leder, styre | Hele året | Ja |

**Klima og miljø**

|  |
| --- |
| **5.1Sette lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 5.1.1 Gjennomgås av yrkesseksjonene  | Seksjonen, leder og hovedtillitsvalgt | Hele året | Delvis |
| 5.1.2 Utvikle yrkesfaglige argumentasjon for bedre klima og miljø  | Seksjonen, leder og hovedtillitsvalgt | Hele året | Delvis |

|  |
| --- |
| **5.2 Bruke veilederne for lokalt klima og miljøarbeid i det fagligpolitiske arbeidet.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 5.2.1 Gjennomgåes av Leder og yrkesseksjonene.  | Seksjonene, leder og hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |
| 5.2.2 Lage fagligpolitisk argumentasjon til bruk opp mot våre samarbeidspartier lokalt  | Seksjonene, leder og hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |
| 5.2.3 Bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å kreve en offensiv klima- og miljøpolitikk. særlig når det gjelder transport og infrastruktur. Lokale tiltak mot støvproblemet i sentrum av Narvik  | Seksjonene, leder og hovedtillitsvalgt | Hele året | Ja |

|  |
| --- |
| **5.3 Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima og miljøarbeid.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TILTAK | Ansvar | Frist | Gjennomført |
| 5.3.1 Gjennomgås av leder, htv og yrkesseksjonene  | Seksjonene, leder og hovedtillitsvalgt | Hele året | Delvis, kan bli bedre |
| 5.3.2 Innlegg om miljø og klima på medlemsmøter  | Seksjonene, leder og hovedtillitsvalgt | Hele året | Delvis, kan bli bedre |

# Andre lokale utfordringer

## Store geografiske avstander. I 2022 fikk Fagforbundet Narvik overført medlemmer fra Fagforbundet Evenes og overtok det organisatoriske ansvaret for medlemmene der. Det ble dannet klubb Britt Anne Holtmo som Hovedtillitsvalgt der.

**Tiltak**

Mål 2021

● Narvik kommune er en langstrakt kommune, og Fagforbundet må arbeide frem gode strategier for hvordan ivareta alle på best mulig måte. Det være seg møtevirksomhet, kurs , medlemsmøter m.m

● Kontordager i Kjøpsvik og Ballangen jevnlig

 ● Ivaretakelse av alle medlemmer

Tiltak

 ● Faste møtedager Kjøpsvik og Ballangen 24

● Arbeidsplassbesøk

● Telefonmøter

● Digitale møter

● Medlemsmøte

 Fagforeningens målsetting

● Synlig fagforening er viktig for alle medlemmene. Finne gode møtearenaer slik at vi når ut til flest mulig medlemmer

**Fagforeningens målsetting**

Dette var noe av målsettinger som vi hadde for året 2022. Dessverre ser vi at vi ikke har lykkes med å nå alle disse målene i 2022. Vi har ikke klart og ha faste kontordager i Kjøpsvik og Ballangen, dessverre. Noe vi må jobbe med i 2023 å få på plass.

Vi har derimot oppnådd og besøke arbeidsplasser og møte medlemmer når vi har vært i Kjøpsvik , Ballangen og Evenes.

Den gode jobben som er gjort i Kjøpsvik, Ballangen og Evenes vil vi fortsette med i 2023 og samtidig få på plass kontordager i Kjøpsvik og Ballangen.

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

* Regionstyret
* Sissel Anne Nestleder
* Monica Kiltorp styremedlem
* Ørjan Barstrand vara styremedlem

● Yrkes Seksjoner Kjell- Sverre Fostervold YKKO

* Reidar Franzen Pensjonistutvalget
* Nora Iversen Ungdomsutvalget

● Andre utvalg

* Revisor Jan Helge Olsen

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja  | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  | Ja |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
| Sv | Ja |  |  |
| SP  | Ja |  |  |
| Rødt  | Ja |  |  |

# Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

LO - Ofoten :Ørjan Barstrand, Børre Liebeck, Guri Christensen og Jan Helge Olsen

Narvik Arbeiderforening: Ørjan Barstrand, Børre Liebeck

 Folkets Hus: Børre Liebeck, Ørjan Barstrand og Monica Kiltorp

Narvik kulturhus: Børre Liebech, Ørjan Barstrand

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1 Digitalt | 9 stk | 23-25 februar 2022 | Ja |
| Fase 1Digitalt gjennom fylke  | 5 stk | 7-8-november 2022 |  |
| Temakurs Ferie loven |  |  |  |
| Turnus kurs | 12 stk  | 12-14 oktober |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Nei Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

● At man beholder den første modellen som viser et “spleiselag” på fordeling av %, men at de minste fagforeningen kan få dekket hele.

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

● Ut i fra dagen “spleiselag” på organisatorisk frikjøp er det ikke å regne som ”spleiselag” for de større fagforeningen, da det er så skeivt fordelt på %. Man har forståelse for at det kan være vanskelig for mindre fagforeninger og delta på “spleiselaget” slik den var først, og at man på bakgrunn av dette så at det ikke ble brukt opp midlene. Men slik dagens ordning er har dette ikke blitt noe bedre og midler har ikke blitt brukt opp, da heller. Og større fagforeninger har ikke søkt, da det ikke lengre er noe “spleiselag” for dem, da de større fagforeningene kun får dekket 3% av et 20% frikjøp. Går man tilbake til den første ordningen og samtidig dekker full frikjøp på de små, vil nok problemet være løst og midler bli brukt opp.

**Narvik 31.01.2023**

**Sted og dato**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |   |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |