

Malen er i UTSKRIFT-format (liggende) =Inkl. kolonne H. NB! kke endre kolonnebredden.

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Narvik avd 007



Kommentar: Strategiske tiltak for fagforeninger 2022 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak. Se veiledning i egen arkfane.

Nr.	TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller					
1.1	Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.				
1.1.2	Fremme i alle skriftlige krav om at utlysning av stilling i Narvik kommune skal være i 100% stilling		HTV,PTV	Hele året	
1.2.3	Kravet blir stilt under hver drøfting ved utlysning av nye stillinger, også ved krav etter kap 14 i AML		HTV, PTV	Hele året	
1.1.3					
1.2.4					
1.2	Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av				
1.2.1	Innkalle alle tillitsvalgte til jevnlig teamsmøter gjennom året med dette som tema		HTV	Hver 3 mnd	
1.2.2					
1.2.3					
1.2.4					
1.3	Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har				
1.3.1	Dette skal gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året, og holdes en løpende dialog med alle PTV ute på arbeidsplassen		HTV	Hele året	
1.3.2					
1.3.3					
1.3.4					
1.4	Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med				
1.4.1	Informere og skape engasjement		HTV	Hele året	
1.4.2	"Bruke" PTV ute på arbeidsplassene til og informasjon ut til medlemmene		HTV	Hele året	
1.4.3	Drøfte med PTV angående spesielle yrkesgrupper/vidreutdanninger etc. Som skal vektlegges i den lokale forhandlingen		HTV	Før lokale forhandlinger	
1.4.4					

2. Offentlige tjenester i egenregi

Malen er i UTSKRIFT-format (liggende) =Inkl. kolonne H. NB! kke endre kolonnebredden.

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Narvik avd 007



Kommentar: Strategiske tiltak for fagforeninger 2022 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak. Se veiledning i egen arkfane.

Nr.	TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
2.1	<i>Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye</i>				
2.1.1	Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egen regi samt synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering	Møte med politikere og arbeidsgiver	HTV/Leder	Hele året	
2.1.2	Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi		Leder, HTV	hver mnd	
2.1.3	Vise sammenhengen mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet		Leder, HTV	Hele året	
2.1.4					
2.1.5					
2.2	<i>Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og</i>				
2.2.1	Kartlegge alle tjenester i kommunen og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt		HTV	1-2 ganger i året	
2.2.2					
2.2.3					
2.2.4					
2.3	<i>Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid</i>				
2.3.1	Innhente yrkesfaglig informasjon fra tillitsvalgte på de ulike tjenestestedene		Seksjonleder	vedbehov	
2.3.2					
2.3.3					
2.3.4					
2.4	<i>Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-</i>				
2.4.1	Bruke det fagpolitiske samarbeide for å iverksette tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedkriminalitet		styre, htv	hele åre	
2.4.2	Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlig tjenester		styre,HTV	Heleåret	
2.4.3					
2.4.4					

Malen er i UTSKRIFT-format (liggende) =Inkl. kolonne H. NB! kke endre kolonnebredden.

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Narvik avd 007



Kommentar: Strategiske tiltak for fagforeninger 2022 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak. Se veiledning i egen arkfane.

Nr.	TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
2.5	Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.				
2.5.1	Fortsatt arbeide for trepartsamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid		HTV	Hele året	
2.5.2					
2.5.3					
2.5.4					
2.6	Følg opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.				
2.6.1	Ha løpende kontakt med de lokale LO forbundene		HTV	Hele året	
2.6.2					
2.6.3					
2.6.4					
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt					
3.1	Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.				
3.1.1	Bruke verve potensiale og plan som er utarbeid over hvor man ser at man kan inn og styrke for å kunne verve flere medlemmer.		HTV,tillitsvalgt og seksjonsleder	Hele året	
3.1.2	Sørgefor synlige tillitsvalgte		Htv,leder	hele året	
3.1.3	Kartlegge verve potensialet på alle tariffområder ved hjelp av TV på arbeidsplassen		tillitsvalgte,leder	hele året	
3.1.4	Opplæring i god kommunikasjon til TV på arbeidsplassen samt engasjere til regelmessige medlems-/klubbmøter.		Opplæringsansvarlig, Htv, leder	hele året	
3.2	Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.				
3.2.1	Synliggjøre overfor TV problemstillinger i forbindelse med mangfold og inkludering i forbund. Opplæring		HTV		
3.2.2					
3.2.3					
3.2.4					
3.2.5					
3.3	Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.				

Malen er i UTSKRIFT-format (liggende) =Inkl. kolonne H. NB! kke endre kolonnebredden.

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Narvik avd 007



Kommentar: Strategiske tiltak for fagforeninger 2022 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak. Se veiledning i egen arkfane.

Nr.	TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
3.3.1	Her deltar Fagforbundet Narvik i prosjektet LO for alle. Etter samarbeid med Fagforbundet Nordland og sentralt.		Styret	Prosjekt	
3.3.2					
3.3.3					
3.3.4					
3.4	Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.				
3.4.1	Dra på skolebesøk		HTV,	hele året	
3.4.2					
3.4.3					
3.5	Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.				
3.5.1	Jobbe aktiv for å få klubbstyre opp og gå der det vil være naturlig og ha dette		Leder, styre	Hele året	
3.5.2					
3.5.3					
3.5.4					
3.6	Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved				
3.6.1	Synliggjøre overfor TV problemstillinger i forbindelse med mangfold og inkludering i forbund. Opplæring		HTV	Hele året	
3.6.2					
3.6.3					
3.7	Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.				
3.7.1	Bruke de digitale forumet som Fagforbundet har på fb, hjemmeside		Htv, leder	Hele året	
3.7.2					
3.7.3					
3.7.4					
3.8	Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.				

Malen er i UTSKRIFT-format (liggende) =Inkl. kolonne H. NB! kke endre kolonnebredden.

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Narvik avd 007



Kommentar: Strategiske tiltak for fagforeninger 2022 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak. Se veiledning i egen arkfane.

Nr.	TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
3.8.1	Ha møter med tillitsvalgte og medlemmer på digitalt nettverk, for å styrke kontakten mellom medlemmer og tillitsvalgte		HTV,Leder	Hele året	
3.8.2	Bruke det digitale plattformen for å kunne nå flest.		HTV, leder	minimum 4 gang i året	
3.8.3					
3.8.4					

4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

4.1	Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.				
4.1.1	Etablere møtearena hvor yrkesfaglige spørsmål og informasjon formidles		Seksjonsleder	Hele året	
4.1.2					
4.1.3					
4.1.4					
4.2	Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.				
4.2.1	Bidra til kompetanseutvikling		HTV,	Hele året	
4.2.2	Relevant kompetanseheving skal gi uttelling i lønn		HTV	Hele året	
4.2.3					
4.2.4					
4.3	Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.				
4.3.1	Bruke de yrkesfaglige dokumentasjoner man har	Samarbeid mellom yrkesseksjoner og HTV	Yrkesseksjoner,HTV	Vedbehov	
4.3.2					
4.3.3					
4.3.4					
4.4	Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.				
4.4.1	Øke antall lære plasser, spesielt i offentlig sektor		HTV	Hele året	
4.4.2	Bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen		HTV	Hele året	
4.4.3	Sikre veilederen kompensasjon i form av tillegg i lønn		HTV	Hele året	

Malen er i UTSKRIFT-format (liggende) =Inkl. kolonne H. NB! kke endre kolonnebredden.

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Narvik avd 007



Kommentar: Strategiske tiltak for fagforeninger 2022 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak. Se veiledning i egen arkfane.

Nr.	TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
4.4.4					
4.5	Sikre at medlemmene får faglige tilbud.				
4.5.1	Bruke yrkesseksjonen for innhenting av informasjon ift. å finne ut hvilket yrkesfaglig tilbud/opplæring er nødvendig og eller ønskelig		Tillitsvalgte og HTV	Hele året	
4.5.2	Bruk av medlemsportalen, sosiale medier og medlemsblad		Leder	Hele året	
4.5.3					
4.5.4					
5. Klima og miljø					
5.1	Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.				
5.1.1	Gjennomgås av yrkesseksjonene		Seksjonene og leder,htv	Hele året	
5.1.2	Utvikle yrkesfaglige argumentasjon for bedre klima og miljø		Seksjonene og leder,htv	Hele året	
5.1.3					
5.1.4					
5.2	Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det fagligpolitiske				
5.2.1	Gjennomgås av Leder og yrkesseksjonene.		Seksjonene og leder,htv	Hele året	
5.2.2	Lage fagligpolitisk argumentasjon til bruk opp mot våre samarbeidspartier lokalt		Seksjonene og leder,htv	Hele året	
5.2.3	Bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å kreve en offensiv klima- og miljøpolitikk. særlig når det gjelder transport og infrastruktur. Lokale tiltak mot støvproblemet i sentrum av Narvik		Seksjonene og leder,htv	Hele året	
5.2.4					
5.3	Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid.				
5.3.1	Gjennomgås av leder, htv og yrkesseksjonene		Seksjonene og leder,htv	Hele året	
5.3.2	Innlegg om miljø og klima på medlemsmøter		Seksjonene og leder,htv	Hele året	
5.3.3					
5.3.4					

Malen er i UTSKRIFT-format (liggende) =Inkl. kolonne H. NB! kke endre kolonnebredden.

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Narvik avd 007



Kommentar: Strategiske tiltak for fagforeninger 2022 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak. Se veiledning i egen arkfane.

Nr.	TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
5.5	Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.				
5.5.1	Gjennomgå egne og organisasjonens strategiske tiltak/rutiner for å sikre best mulig klima-avtrykk for Fagforbundet Narvik, herunder digitale møter fremfor fysisk, innkjøp fra grønne bedrifter.		Styret og HTV	Hele året	
5.5.2					
5.5.3					
5.5.4					

Andre oppgaver

	<i>Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske</i>				
1.	Skal ha gjennomført xantall styremøter				
2.	Seminarer				
3.	Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering				
4.	Årsmøte				
5.	Kurs og konferanser...				
6.	Arrangementer....				
7.	Målbare tiltak.....				
8.	Annet?				
9.					

Malen er i UTSKRIFT-format (liggende) =Inkl. kolonne H. NB! kke endre kolonnebredden.

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Narvik avd 007



Kommentar: Strategiske tiltak for fagforeninger 2022 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak. Se veiledning i egen arkfane.

Nr.	TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					
15.					
16.					

Budsjett **Prosj.nr.**

Budsjett **Prosj.nr.**

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

Budsjett **Prosj.nr.**

Budsjett	Prosj.nr.

Budsjett	Prosj.nr.

--

Budsjett	Prosj.nr.
----------	-----------

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

