



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2023**

**for**

**Fagforbundet Narvik**

**Behandlet av årsmøtet den 30 januar 2024**

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	4
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte .....	5
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) .....	5
Valgkomitéen.....	5
Revisorer.....	6
Kontorforhold .....	6
Ansatte.....	6
Andre eiendeler .....	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	6
Medlemmer uten tariffavtale .....	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	7
Koordineringsledd.....	8
Medlemsutvikling .....	8
Møtevirksomheten .....	9
Utvalgenes virksomhet .....	10
Ungdomsutvalget.....	10
Pensjonistutvalget .....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	13
Øvrige utvalg i fagforeningen.....	13
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....	14
Målsettinger og planer i perioden .....	14
Gode offentlige tjenester med egne ansatte .....	15
Organisasjonsbygging og tariffmakt .....	16
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....	18
Andre lokale utfordringer .....	19
Representasjon .....	20
Fylkeskretsen .....	20
Andre utvalg .....	21
Kurs og konferanser .....	21
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....	22

## Innledning

Fagforbundet Narvik har tilbakelagt et meget aktivt år. Vi har et aktivt styre og hovedtillitsvalgte. Leder Monica, hovedtillitsvalgt Ørjan Barstrand, Ungdomsleder Nora Iversen, sitter fast styrerepresentanter i Fagforbundet Nordland. Line Rebekka Berg sitter som vara i yrkesseksjon kontor og administrasjon og Nestleder i ungdomsutvalget sitter som styremedlem i ungdomsutvalget i Fagforbundet Nordland. Leder Monica sitter også som 1 vara i landsstyret.

Også dette året har Fagforbundet Narvik satt sine spor på Representantskap i Fagforbundet Nordland. Vi har til sammen sendt inn 12 saker og samtlige av disse er vedtatt og jobbet med. Dette takke være at vi har dyktige og skolerte hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte som gjør en super jobb for våre medlemmer.

Vi har i år hatt fokus på og være synlig ute blant våre medlemmer, og har hatt fokus på og besøke arbeidsplasser der vi har medlemmer. Noe som vi begynte med i 2022 og som vi kommer til å fortsette med i 2024.

Dette er en fin måte for oss og komme nært dere medlemmer og samtidig få besøke arbeidsplasser der vi har medlemmer.

I 2024 er det hovedoppgjør, og vi vet alle at ved et hovedoppgjør kan mye skje. Vi kan ende opp med at det blir et brudd i forhandlingene og at vi blir tatt ut i streik. Noe som vi alle må ta høyde for.

Vi i Fagforbundet Narvik skal gjøre vårt for at dere som medlemmer skal bli holdt orientert underveis.

Ungdomsutvalget vårt har vært aktive og stilt opp på skolebesøk og læring patroljen som er et samarbeid med LO og Sommerfestival. Ungdommen er framtiden og veldig viktig for jobben som skal gjøres. Det er viktig og komme seg ut på skoler til elever og studenter og til lærlinger, for å gi dem informasjon om arbeidslivet og hvorfor det er viktig og være organisert. Hva en tariffavtale er og hva som er jobbet fram i alle disse årene, og at man fortsatt må jobbe for å beholde det man har. Ingen ting er kommet gratis. Denne jobben er noe som vi skal fortsette med i 2024 og mange flere år fremover.

Uten medlemmer og tillitsvalgte ute på arbeidsplassene er ikke Fagforbundet Narvik det samme. Vi er helt avhengig av dere. For å kunne få gjennomslag på saker og beholde det gode man har jobbet frem.

Vi er så heldig som har mange flotte tillitsvalgte som gjør en super jobb for medlemmer og som tar kontakt med de hovedtillitsvalgte når dem trenger hjelp. Dette samarbeide skal vi jobbe videre med i årene som kommer og bare bli bedre og bedre. Så vet vi alle at vi står foran ei tøft tid med omplassering, nedbemanning og et budsjett i minus, men står vi samme og hjelper hverandre så skal vi klare det.

Hovedtillitsvalgte har hatt en travel høst med kommunebudsjett og møter. Og det vil nok fortsette i 2024. Vi har en kommune med stort underskudd og mange utfordringer. Derfor er hovedtillitsvalgte avhengig av at du som tillitsvalgt har god dialog med dine medlemmer på arbeidsplassen og opp mot hovedtillitsvalgte når det skulle oppstå noe på din arbeidsplass.

Fagforbundet Narvik ønsker å fortsette å være aktiv, dra ut på medlemsmøter, personalmøter, arbeidsplassbesøk, skolebesøk i året som kommer.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

<b>Fagforeningsstyret</b>	<b>Navn</b>	<b>Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent</b> <b>(Ikke spleiselaget)</b>	<b>Honorar i kr</b>	<b>Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene</b>
Leder	Monica Kiltorp	100%		
Nestleder	Tonje Rønnevig			
Opplæringsansvarlig	Jill Anita Eriksen			
Kasserer	Ørjan Barstrand			
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Tove Fikseth			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Edle Christensen			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Børre Liebeck			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Line R Berg- Larsen			
Ungdomstillitsvalgt	Nora Mari Iversen			
Pensjonistillitsvalgt	Knut Nilsen			
Styremedlem				
Styremedlem				
Styremedlem				
Styremedlem				
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Tonje Rønnevig			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Einar Hansen			
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Stine Edvartsen			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Anne Pettersen			
Vara ungdomstillitsvalgt	Mariell Osmark			
Vara pensjonistillitsvalgt	Inge Johnsen			
Vara styremedlem				

## Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Tove Fikseth	100%	KS
HTV	Line R. Berg-Larsen	100%	KS
HTV	Ørjan Barstrand	75%	KS
HTV	Anja Fagerjord	40%	Spekter
HVO	Børre Lierbeck	100%	KS

## Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Monica Kiltorp
- Tonje Rønnevig
- Nora Iversen
- Line R Berg- Larsen
- Tove Fikseth
- Ørjan Barstrand
- Jill Anita Eriksen
- Anja Fagerjord

## Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

**Leder: Ørjan Barstrand**

**N.Leder: Børre Liebeck**

**Kassere: Guri Christensen**

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Guri Christensen
Nestleder	
Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Nora Iversen
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Tove Fikseth
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Line Rebekka Berg
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	

Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	
Pensjonistrepresentant	Knut Nilsen

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Jan Helge Olsen

2: Else Van Duijn

Vara:

## Kontorforhold

Fagforbundet Narvik leier kontorer i 3 etasje på Folkets hus. Her har vi to kontorer og ett møterom. Det ene kontoret brukes av ungdom og pensjonist og andre som har behov. Møterommet brukes av pensjonist, ungdom, medlemsmøter og møter med medlemmer av HTV. Vi deler kjøkken med resten av de på huset. Vi disponerer også et lager i kjelleren.

## Ansatte

Leder er frikjøpt 100% av Fagforbundet Narvik. Fagforbundet Narvik er ei stor geografisk fagforening som har medlemmer fra Kjøpsvik til Evenes kommune.

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	883

KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	15
KS 1701	2
Spekter helse	165
Spekter øvrige	1
PBL	74
Virke 007	7
Virke 018	4
Virke 026	3
Virke 060	5
KA	19
Staten 200	1
NHO 453	6
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

**Rapporten tas ut på kode AG-R 9012**

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Agenda	1
Narvik Hall	1

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Evenes kommune	KS	Britt Anne Holtmo		
Askeladden bhg	PBL	Helle Høgbakk		
Banktrollet Bhg	PBL			
Ekornstien Bhg	PBL	Helene Svendgård		
Bjørkvangen Bhg	PBL			
Læringsverkstedet Bhg	PBL	Ingvild Mårteson		
Jaklamyra Bhg	PBL	Maren Nikolaisen		
Malmklumpen bhg	PBL	Julianne Kjelland		

Narvik Foreldre Bhg	PBL	Anniken Kristensen		
Pingvinn Bhg	PBL	Marit Skogen		
Hoppespretten Soltoppen	PBL	Kristin R Andersen		
Viktoriahavn	PBL	Barbro Blomli		
Ørarampen Bhg	PBL	Guro Hasselberg		
Fagernesmontisori skole	PBL	Maria Vahlberg		

## Koordineringsledd

Leder sitter i følgende koordineringsledd

- Fylkeskommune
- UNN HF
- UNN helse Nord
- Bufetat
- Uloba
- Medvind assistanse
- Lærlingsverkstedet

HTV spekter Anja sitter i:

- UNN HF

## Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
2352	2324	1147	1126		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
134	120	1028	998		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
38	30	13	17	29	26
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		



01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
902	834	155	164

Verve målet for 2023 har vært og verve medlemmer i de yrkesgrupper vi hadde få medlemmer fra før. For 2023 har vi klart og verve flere fra blant annet spekter.

Vi har i år som de andre årene bruke mye tid ute på arbeidsplasser og skole for å drive verving og medlemspleie. I tillegg prøver vi å bruke plasstillitsvalgte aktivt. Vi forsøker hele tiden å bli bedre på verving, men er også veldig opptatt av å ta vare på alle de fantastiske medlemmer vi har.

Dessverre er det noe som melder seg ut av Fagforbundet gjennom året, og vi har dessverre gått litt ned i antall medlemmer. Noen kommer også tilbake etter kort tid.

I 2023 har vi hatt fokus på å besøke de arbeidsplasser som vi har registrert i vårt medlemsregister og vi har i løpet av 2023 vært innom alle de 150 arbeidsplassene vi har og flere har fått besøk flere ganger.

I januar hadde vi besøk av Fylkesleder Tore Jakobsen og var på sykehuset. I august hadde vi besøk av Stig Edvardsen fra Fylke, og da var vi på besøk på Evenes, Bjerkvik, Skjomen, Narvik.

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31.01.2023 og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Innkommende saker
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg av representanter til representantskap vår og høst
- Valg

Det er avholdt følgende medlemsmøter:

13.02.23 Medlemsmøte Bjerkvik  
 24.02.23 Magnus Krogh  
 02.03.23 Medlemsmøte Evenes Barnehage  
 09.03.23: Møte med tillitsvalgte  
 03.05.23 Møte tillitsvalgte  
 24.08.23.Ordførerdebatt  
 06.09.23 Medlemsmøte tariff  
 09.10.23 Medlemsmøte barnehage  
 01.11.23 25 og 40 årsmarkering  
 01.11.23 Fremtidsfullmakt medlemsmøte Narvik  
 14.11.23 KLP  
 27.11.23 25 og 40 års markering Kjølsvik  
 27.11.23: Fremtidsfullmakt medlemsmøte Kjølsvik  
 29.11.23: 25 og 40 års markering Ballangen  
 29.11.23: Fremtidsfullmakt medlemsmøte Ballangen  
 18.12.23: Fremtidsfullmakt medlemsmøte Evenes  
 18.12.23: 25 og 40 års markering Evenes

## 18.12.23: Valg av HTV Evenes

Det er avholdt 10 styremøter.  
Styret har behandlet 76 saker.

Fagforbundet Narvik har i år jobbet med saker som skal til representantskapet og tariffkonferansen. Fagforbundet Narvik er den fagforeningen i Fagforbundet Nordland som sender inn flest saker i løpet av året og vi har fått gjennomslag for mange av sakene vi har sendt inn, noe som vi er veldig stolt av. Vi har dyktige tillitsvalgte på arbeidsplasser og Hovedtillitsvalgte og ikke minst et styre som er veldig engasjert å gjøre en god jobb for Fagforbundet Narvik og våre medlemmer.

Andre saker som har tatt mye tid er budsjett, oppfølging av tillitsvalgte og få tillitsvalgte der vi ikke har hatt.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- HTV møter
- Tillitsvalgt møter
- Medlemsmøter
- Budsjett møter
- HTV valg
- 25 og 40 års utdeling av nål og diplom

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Nora-Marie Iversen, leder

Niclas Antony Ellingsen Mikkelsen, nestleder

Mariell Osmark, styremedlem

Martine Dahlberg, vara

Det er avholdt 5 møter og behandlet 24 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Gjennomført LO's sommerpatrulje med lokalt ungdomsutvalg i Narvik.

Fått gjennomført 2 skolebesøk etter årsmøte 31.01.2023

3 av 4 har fått gjennomført fase 2 opplæring før ny opplæring skal rulles ut i 2024.

Skal fortsette i 2024 å gjøre Ungdomsutvalget i Fagforbundet Narvik synlig for medlemmer under 30 år ☺

## Pensjonistutvalget

Beretning fra Uføre og pensjonistutvalget Fagforbundet Narvik avd. 007.

Utvalget har bestått av Leder Knut Nilsen, Reidar Frantzen og Inge Johnsen.

Også i år har vi hatt et nært samarbeid med Narvik og omegn pensjonistforening, hvor vi har hatt felles møter for det meste.

Det har da vært avviklet 6 styremøter og 9 medlemsmøter.

Tema på styremøtene har vært planlegging av de forskjellige tema som skulle taes opp på de påkommende medlemsmøtene.

Disse tema/aktiviteter ha da vært gjennomført:

Tildelingskontoret Trine Håvardsen, som orienterte om det tilbud som kommunen tilbyr sine innbyggere. Vera Steine og Vigdis hadde en sketsj for fremmøtte. Grete Feragen orienterte om det nye Helsehuset på Frumoen og tenkt bruken av det.

Narvik nye sykehus v/Vibeke Haukland. Hun viste bilder fra de nye sykehus og orienterte om tiltenkt bru av det.

Geir Hårringmo hadde kåseri» Sverige som stormakt i Europa»

På våre medlemsmøter blir det servert kaffe og vaffelkaker. På slutten av møtene blir det spilt bingo, som et populært tilbud til møtedeltakerne.

I slutten av september hadde vi et opplegg hvor vi hadde allsang på Øse camping kafe. Her var det mulighet for å kjøpe lunsj for de som ønske det. I tillegg hadde vi innleid buss for transport til og fra. En spillegruppe fra Bjerkvik/Herjangen ledet and sangen.

Julelunsjen som ble avviklet 22 nov. ble også i år en sukses. Her fikk våre medlemmer tilbud om deltakelse sammen med pensjonistforbundets medlemmer. Det var ca 135 påmeldte til arrangementet. Her hadde vi Torbjørn Dåbach som sang og spilte og Bjørn Forselv som tok oss med på en skitur som han hadde gjennomført fra Nordkapp og hele Norge på langs.

Vi hadde utdeling av 25 og 40 års nåler til våre medlemmer. I denne forbindelse ble det besluttet at vi skulle ha tema på møtene som gikk på Fremtidsfullmakt. Møtene ble avholdt på Narvik kulturhus med ca: 50 fremmøtte, Kjøpsvik med 2 oppmøtte og i Ballangen med 14 oppmøtte. Evenes var det også oppsatt dato for, men på grunn av værforholdene ble møte utsatt til over nyåret. Tema Fremtidsfullmakt ble presentert av

leder for pensjonistutvalget. På disse møtene ble også øvrige medlemmer av Fagforbundet invitert.

På våre fellesmøter har vi en plass mellom 40 og 75 oppmøtte, dette utenom julelunsjen som det er langt flere deltakere.

Alle våre pensjonister som har mailadresse har fått innbydelse til disse arrangementene. Det vil da si at 6-700 mailer går ut til hver møte som avholdes.

Knut Nilsen

Leder for Uføre og pensjonistutvalget Fagforbundet Narvik avd. 007

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Styret YSH i Fagforbundet Narvik, avd. 007 har i 2023 bestått av Tove Fikseth, leder, Tonje Rønnevig, nestleder, Guri Christenesen, styremedlem, Heidi Hast, styremedlem, Bente Møllenes Christensen, vara..

Seksjonen har avholdt 4 styremøter hvor vi i 2023 har hatt hovedfokus på arbeidsforholdene på arbeidsplassene, og på hvordan vi skal klare å skape engasjement blant våre medlemmer. Vi har avholdt 1 medlemsmøte digitalt, sendt ut 2 spørreundersøkelser til TV, og hatt 3 arbeidsplassbesøk.

De aller fleste i vår seksjon arbeider 2 og 3 delt turnus, noe som er litt utfordrende i forhold til møter og arbeidsplassbesøk.

Vi ønsker å være synlige, og har opplevd å bli veldig godt mottatt på arbeidsplassbesøkene våre, Der traff vi mange medlemmer som uttrykte at det var godt å se oss på arbeidsplassen deres. Denne aktiviteten vil vi fortsette med.

Flere i styret har også deltatt på arbeidsplassbesøk med fylket, valgkamp, og sekkeutdeling, arrangement i regi av Fagforbundet Narvik, m.m.

Styret ser at det er utfordrende å få medlemmene til å møte både fysisk og digitalt. Tema for styremøtene har derfor i stor grad handlet om hvordan vi kan møte flest mulig av medlemmene, og skape engasjement. Vi mener å ha utarbeidet gode planer for å og få dette gjennomført i 2024.

Vi opplever det som positivt at alle i seksjonsstyret i YHS består har takket ja til gjenvalg. (vara har trukket seg)

Tove Fikseth  
Leder seksjonstyret YSH,  
Fagforbundet Narvik, avd. 007.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

### **Utvalgets sammensetning:**

Leder Line Berg.  
Nestleder Anne Pettersen  
Astri Wang  
Vegard Skoglund

Det ble avholdt 2 møter og behandlet 3 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det har vært lite aktivitet i utvalget med bakgrunn i noe sykefravær og frafall i møter. Utvalget har sett over handlingsplan og hovedlinjene til Fagforbundet. Flere av disse punktene kan sammenliknes med de oppgaver vi utfører i vår egen stilling. Denne jobben er ikke synlig for våre medlemmer, men det er viktig å ha en forståelse for at mye av den jobben vi gjør kan tolkes at vi som styret faktisk ivaretar flere av hovedlinjene uten å legge inn innsats direkte. Eksempelvis dersom vi er med i prosesser som angår ansatte i seksjonen vår.

Videre har vi også tenkt økt fokus på synlighet og delte ut twist til noen av våre enheter i desember, hilste på medlemmer og var mer synlig slik.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

## **Øvrige utvalg i fagforeningen**

Opplæringsutvalget.

Opplæringsutvalget har dette året bestått av:

Opplæringsansvarlig Jill-Anita Eriksen

Yrkesseksjonsleder Line Rebekka Berg YKA

Yrkesseksjonsleder Børre Liebeck YST

Yrkesseksjonsleder Edle Christensen YKKO (fratrådte dato?)

Yrkesseksjonsleder Tove Fikseth YHS

I 2023 har opplæringsutvalget gjennomført 3 møter og har behandlet 4 saker. 1. Kurs i grunnleggende datakunnskaper - Gjennomført 15. november. 2. Medlemsmøte med foredragsholder Magnus Jackson Krogh - gjennomført 24. februar 3. HLR - kurs med hjertestarter (avholdes i 2024) 4. Medlemsmøte med foredragsholder for 2024

## Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2023 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

## Målsettinger og planer i perioden

### Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

TILTAK	Gjenno mført	Ansvar	Frist
Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller			
<b>1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</b>			
	Gjenno mført	Ansvar	Frist
1.1.2 Fremme i alle skriftlige krav om at utlysning av stilling i Narvik kommune skal være i 100% stilling	Ja	HTV, PTV. Leder	Hele året
1.2.3 Kravet blir stilt under hver drøfting ved utlysning av nye stillinger, også ved krav etter kap 14 i AML	Ja	HTV, PTV, Leder	Hele året
<b>1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>			
1.2.1 Innkalle alle tillitsvalgte til jevnlig teams møter gjennom året med dette som tema	Delvis	HTV	Hver 3 mnd
<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>			
1.3.1 Dette skal gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året, og holdes en løpende dialog med alle PTV ute på arbeidsplassen	Ja	HTV	Hele året
<b>1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</b>			
1.4.1 Informere og skape engasjement	Ja	HTV, leder	Hele året
1.4.2 "Bruke" PTV ute på arbeidsplassene til og informasjon ut til medlemmene	Ja	HTV, PTV	Hele året
1.4.3 Drøfte med PTV angående spesielle yrkesgrupper/videreutdanninger etc. Som skal vektlegges i den lokale forhandlingen		HTV. Leder	Før lokale

			forhandlinger
--	--	--	---------------

## Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak	Gjennomført	Ansvar	Frist
<b>2. Offentlige tjenester i egen regi</b>			
<b>2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.</b>			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
2.1.1 Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egen regi samt synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering.	Ja	HTV/Leder	Hele året
2.1.2 Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egen regi	Ja	Leder/HTV/Styre	Hele året
2.1.3 Vise sammenhengen mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet	Ja	Leder/ HTV	Hele året
<b>2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.</b>			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
2.2.1 Kartlegge alle tjenester i kommunen og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt	Delvis	HTV	1-2 ganger i året
<b>2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.</b>			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
2.3.1 Innhente yrkesfaglig informasjon fra tillitsvalgte på de ulike tjenestestedene	Ja	Seksjonsleder. HTV	Ved behov
<b>2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.</b>			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
2.4.1 Bruke det fagpolitiske samarbeide for å iverksette tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarked kriminalitet	Ja	Leder, HTV	Hele året
2.4.2 Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlig tjeneste	Ja	Leder, HTV	Hele året

	Gjennomført	Ansvar	Frist
<b>2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.</b>			
2.5.1 Fortsatt arbeide for trepartsamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid	Delvis	HTV	Hele året
<b>2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund</b>			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
2.6.1 Ha løpende kontakt med de lokale LO forbundene	Ja	Leder,	Hele året

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

### 3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

	Gjennomført	Ansvar	Frist
3.1.1 Bruke verve potensiale og plan som er utarbeid over hvor man ser at man kan inn og styrke for å kunne verve flere medlemmer. Arbeidsplassbesøk gjennom hele året	Ja	HTV, Ung, Seksjoner, Leder	Hele året
3.1.2 Sørge for synlige tillitsvalgte	Ja	HTV, leder	Hele året
3.1.3 Kartlegge verve potensialet på alle tariffområder ved hjelp av TV på arbeidsplassen	Ja	Tillitsvalgt, HTV, leder, seksjonsleder	Hele året
3.1.4 Opplæring i god kommunikasjon til TV på arbeidsplassen samt engasjere til regelmessige medlems-/klubbmøter.	Ja	Opplærings ansvarlig, HTV, Leder	Hele året

3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.

	Gjennomført	Ansvar	Frist
3.2.1 Synliggjøre overfor TV problemstillinger i forbindelse med mangfold og inkludering i forbund. Opplæring	Delvis	HTV, Leder	Hele året

3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.



	Gjennomf ørt	Ansvar	Frist
Aktiv besøk på de plasser dette er aktuelt	Ja	Ung. Leder. pen/u	Året
<b>3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.</b>			
	Gjennomf ørt	Ansvar	Frist
3.4.1 Dra på skolebesøk	Ja	Ungdomstillit svalgt, Leder.pen/u	Hele året
<b>3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</b>			
	Gjennomf ørt	Ansvar	Frist
3.5.1 Jobbe aktiv for å få klubbstyre opp og gå der det vil være naturlig og ha dette	Delvis	Leder, Yrkesseksjone r. PTV	Hele året
<b>3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.</b>			
	Gjennomf ørt	Ansvar	Frist
3.6.1 Bruke de digitale forumet som Fagforbundet har på fb, hjemmeside	Ja	N.Leder, leder.HTV	Hele året
<b>3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.</b>			
	Gjennomf ørt	Ansvar	Frist
3.7.1 Ha møter med tillitsvalgte og medlemmer på digitalt nettverk, for å styrke kontakten mellom medlemmer og tillitsvalgte	Ja	HTV, leder	Hele året
3.7.2 Bruke det digitale plattformen for å kunne nå flest.	Ja	HTV, Leder,	Hele året

## Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

<b>4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b>			
4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
4.1.1 Etablere møtearena hvor yrkesfaglige spørsmål og informasjon formidles	Ja	Htv. yrkesseksjon	Hele året
4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.			
4.2.1 Bidra til kompetanseutvikling	Ja	HTV	Hele året
4.2.2 Relevant kompetanseheving skal gi uttelling i lønn	Ja	HTV	Hele året
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.			
4.3.1 Bruke de yrkesfaglige dokumentasjoner man har	Ja	Yrkesseksjoner, HTV	Hele året
4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplaner og at flere tar fagbrev.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
4.4.1 Øke antall læreplaner, spesielt i offentlig sektor	Ja	HTV, Ungdomstillsvalgt, seksjonsleder	Hele året
4.4.2 Bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen	Delvis	HTV, Ungdomstillsvalgt, seksjonsleder	Hele året
4.4.3 Sikre veilederen kompensasjon i form av tillegg i lønn		HTV	Hele året
<b>4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.</b>			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
4.5.1 Bruke yrkesseksjonen for innhenting av informasjon ift. å finne ut hvilket yrkesfaglig tilbud/opplæring er nødvendig og eller ønskelig	Ja	Seksjoner, leder, Htv	Hele året
4.5.2 Bruk av medlemsportalen, sosiale medier og medlemsblad	Ja	Leder	Hele året
<b>4.6 Integre klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.</b>			
4.6.1 Bruke yrkesseksjoner for å innhente yrkesfaglig dokumentasjoner på tiltak	Ja	HTV	Hele året
<b>4.7 Nye lov og avtaleverk</b>			

4.7.1 Sikre nybestemmelser i lov og avtaleverk	Ja	HTV, Leder	
--	----	------------	--

## Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

<b>5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning</b>			
5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
5.1.1 Faste møter med politiske parti vi har samarbeidsavtale med	Ja	HTV, leder	Hele året
5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.			
5.2.1 Bruke samarbeidsavtaler vi har med partier lokalt	Ja	HTV, leder	Hele året
5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.			
5.3.1 Møter med politikere i forkant av valgkamp	Ja	Leder, HT V	Hele året
5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.			
5.4.1 Tillitsvalgt møter med dette som team	Delvis	HTV, leder	Hele året
5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier			
5.5.1 Delta på ringe prosjektet i regi av Fagforbundet Nordland	Delvis	Styre	Prosjekt
5.5.2 Delta på valgturne	Ja	Styre	Valgperiode
<b>5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.</b>			
Gjennomgå egne og organisasjonens strategiske tiltak/rutiner for å sikre best mulig klima-avtrykk for Fagforbundet Narvik, herunder digitale møter fremfor fysisk, innkjøp fra grønne bedrifter.	Ja	Styre, HTV	Hele året

## Andre lokale utfordringer

- Store geografiske avstander. Fra Kjøpsvik til Evenes.

Tiltak

Mål 2021

- Narvik kommune er en langstrakt kommune, og Fagforbundet må arbeide frem gode strategier for hvordan ivareta alle på best mulig måte. Det være seg møtevirksomhet, kurs , medlemsmøter m.m

- Kontordager i Kjøpsvik og Ballangen jevnlig
- Ivaretagelse av alle medlemmer

#### Tiltak

- Faste møtedager Kjøpsvik og Ballangen
- Arbeidsplassbesøk
- Telefonmøter
- Digitale møter
- Medlemsmøte

#### Fagforeningens målsetting

● Synlig fagforening er viktig for alle medlemmene. Finne gode møtearenaer slik at vi når ut til flest mulig medlemmer

#### Fagforeningens målsetting:

Dette var noe av målsettinger som vi hadde for året 2023. Dessverre ser vi at vi ikke har lykkes med å nå alle disse målene i 2023. Vi har ikke klart og ha faste kontordager i Kjøpsvik og Ballangen, dessverre. Noe vi må jobbe med i 2024 å få på plass.

Vi har derimot oppnådd og besøke arbeidsplasser og møte medlemmer når vi har vært i Kjøpsvik, Ballangen og Evenes.

Den gode jobben som er gjort i Kjøpsvik, Ballangen og Evenes vil vi fortsette med i 2024 og samtidig få på plass kontordager i Kjøpsvik og Ballangen.

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen

- **Fylkesstyret:**
  - Sissel Anne Clausen
  - Monica Kiltorp
  - Ørjan Barstrand
- **Yrkesseksjoner**
  - Kjell- Sverre Fostervold YKKO
  - Reidar Franzen Pensjonistutvalget
  - Knut Nilsen Pensjonistutvalget
  - Nora Iversen Ledet ungdomsutvalget
  - Niklas Mikkelsen ungdomsutvalget
  - Line Rebekka Berg
- Andre utvalg
  - Revisor Jan Helge Olsen

### Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Sv	Ja		
Sp	Ja		
Rødt	Ja		

## Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

LO-Ofoten: Ørjan Barstrand, Børre Liebeck, Guri Christensen og Nora Iversen

Narvik Arbeiderforening: Ørjan Barstrand og Børre Liebeck

Folkesthus: Børre Lierbeck, Ørjan Barstrand og Monica Kiltorp

Narvik Kulturhus: Børre Lierbeck og Ørjan Barstrand

## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1 Lokalt	4	19.09.23	Ja
Fase 1 Fylke			
Fase 2	5	5.12.23	JA

•

## Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Turnuskurs	Fagforbundet Nordland	4	2023
Styrekurs	Fagforbundet Nordland	7	Mars 2023
Data kurs	Fagforbundet Narvik		2023

## Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Nei Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

- At man beholder den første modellen som viser et “spleiselag” på fordeling av %, men at de minste fagforeningene kan få dekket hele.

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

- Ut ifra dagens “spleiselag” på organisatorisk frikjøp er det ikke å regne som ”spleiselag” for de større fagforeningen, da det er så skjevt fordelt på %. Man har forståelse for at det kan være vanskelig for mindre fagforeninger og delta på “spleiselaget” slik den var først, og at man på bakgrunn av dette så at dette så at midlene ikke ble brukt opp. Men slik dagens ordning er har dette ikke blitt noe bedre og midler har ikke blitt brukt opp, da heller. Og større fagforeninger har ikke søkt, da det ikke lengre er noe “spleiselag” for dem, da de større fagforeningene kun får dekket 3% av et 20% frikjøp. Går man tilbake til den første ordningen og samtidig dekker fullt frikjøp på de små, vil nok problemet være løst og midler bli brukt opp.

### Sted og dato

Fagforeningsleder

---

Nestleder

---

Kasserer

---

Leder yrkesseksjon helse  
og sosial

---

Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk

---

Opplæringsansvarlig

---

Leder yrkesseksjon kirke,  
kultur og oppvekst

---

Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon

---

Pensjonisttillitsvalgt

---

Ungdomstillitsvalgt

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---