

# **Handlingsplan 2024 - 2025**

**Fagforbundet Øksnes avd. 134**

**Vedtatt på årsmøtet den 24. Januar 2024**

## **Innledning**

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2024. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, fylkeskretsens handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnet organ.

## **Strategiplanen 2024 - 2025**

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

## Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

### Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

### Fagforbundet Øksnes sine mål:

- Fortsette jobben med å etablere heltidskultur
- Kartlegge hvor mange som ønsker å jobbe heltid
- Kartlegge hvor mange som ikke ønsker å jobbe heltid og hvorfor de ikke ønsker heltid
- Fremme krav om økt stilling for medlemmer som jobber deltid
- Fremme krav om fast tilsetning for de som ikke har fast stilling
- Gjennomføre lokale forhandlinger og jobbe for at lønnsgap mellom kvinner og menn blir mindre

## Gode offentlige tjenester med egne ansatte

### Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

### Fagforbundet Øksnes sine mål:

- Ta kontakt med Fagforbundet Nordland og be om oversikt fra leverandør databasen for å få oversikt over konkurranseutsatte tjenester og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruk av vikarbyrå.
- Få på plass trepartssamarbeidet
- Ta initiativ til å diskutere tema om tillitsbasert styring og ledelse

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

### Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

### Fagforbundet Øksnes sine mål:

- Ta kontakt med nye ansatte i forhold til medlemskap
- Skaffe oversikt og lage plan for å få vervet uorganiserte
- Ha fokus på å besøke arbeidsplasser med mange uorganiserte
- Ha fast punkt i møte med de tillitsvalgte om verving og spesielt nye ansatte med flerkulturell bakgrunn
- Ha fokus på å verve lærlinger og studenter
- Alle tillitsvalgte skal få tilbud om skolering samt kjennskap til forbundets ulike kommunikasjonsplattformer
- Gi de tillitsvalgte på arbeidsplassene god argumentasjon for å hjelpe dem å verve nye medlemmer med utdanning fra høyskole og universitet.
- Besøke videregående skole

## Fag- og tjenesteutvikling

### Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

### Fagforbundet Øksnes sine mål:

- Få på plass økt samarbeid mellom tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og tillitsvalgte valgt etter vedtektene, slik at tillitsvalgte har større mulighet til å innhente yrkesfaglig argumentasjon i møter med arbeidsgiver
- Gjennomgang av kompetanseplaner på alle avtaleområder i møte med tillitsvalgte valgt etter hovedavtale
- Arbeide for læreplasser i flere yrkesgrupper
- Jobbe for at arbeidsgiver skal tilrettelegge bedre for å kunne ta fagbrev på jobb
- Gi informasjon til medlemmer om ulike muligheter for å ta utdanning mens man er i jobb
- Informere om Fagforbundets stipendordning
- Sende ut tilbud om kurs og fagdager til tillitsvalgte og medlemmer

## Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

### Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

### Fagforbundet Øksnes sine mål:

- Jobbe for at våre tillitsvalgte får kunnskap om Fagforbundets politikk og ser viktigheten med å fremme politikken for våre medlemmer.
- Ha gjennomgang av prinsipp og handlingsprogram med de tillitsvalgte valgt etter en hovedavtale og tillitsvalgte valgt etter vedtektene.
- Jobbe for godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier

## Digitalisering

### Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

### Fagforbundet Øksnes sine mål:

- Ta i bruk nye hjelpemidler som blir tilgjengelig
- Opplæring til tillitsvalgte som har behov for opplæring samt gi informasjon og verktøy for å utøve vervet

## **Lokale tiltak for Fagforbundet Øksnes**

### **Fagforbundet Øksnes skal:**

- Skal ha gjennomført 10 styremøter
- Skal gjennomføre 2 medlemsmøter
- Skal øke medlemsmassen til 570 innen utgangen av 2024
- Årsmøte januar 2025
- Arbeidsplassbesøk på alle arbeidsplasser