

**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet Sørfold**

**avd 097**

**Behandlet av årsmøtet den 30.01.25**

[Innledning 2](#_Toc187829167)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 3](#_Toc187829168)

[Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte 4](#_Toc187829169)

[Representanter til LO lokalt 4](#_Toc187829170)

[Valgkomitéen 4](#_Toc187829171)

[Revisorer 4](#_Toc187829172)

[Kontorforhold 5](#_Toc187829173)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 5](#_Toc187829174)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 5](#_Toc187829175)

[Medlemsutvikling 6](#_Toc187829176)

[Møtevirksomheten 6](#_Toc187829177)

[Utvalgenes virksomhet 7](#_Toc187829178)

[Ungdomsutvalget 7](#_Toc187829179)

[Pensjonistutvalget 7](#_Toc187829180)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 7](#_Toc187829181)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 7](#_Toc187829182)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 7](#_Toc187829183)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 8](#_Toc187829184)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 8](#_Toc187829185)

[Målsettinger og planer i perioden 8](#_Toc187829186)

[Gode offentlige tjenester med egne ansatte 8](#_Toc187829187)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 9](#_Toc187829188)

[Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 9](#_Toc187829189)

[Representasjon 10](#_Toc187829190)

[Fylkeskretsen 10](#_Toc187829191)

[Kurs og konferanser 11](#_Toc187829192)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp 12](#_Toc187829193)

# Innledning

Det ble på årsmøtet i 2023 valgt ny leder og nestleder; Renate Storeide som leder og Katrin Elvebakk som nestleder. Katrin ivaretok lederoppgavene frem til august, da hun gikk inn i pensjonistenes rekker. Det ble planlagt et medlemsmøte med tema tariff i juni, men dette ble utsatt til august siden det var Arctic Race samme dag. Medlemsmøtet ble arrangert i Lakseparken, og det var gratis pølser og hamburgere til medlemmene. Det var få medlemmer som kom, men det ble diskutert hva man skulle prioritere ved lokale lønnsforhandlinger.

Det har vært avholdt 7 styremøter og 4 tillitsvalgtmøter, jf. vedtektene.

På siste styremøte dro styret, tillitsvalgte og vara ut for å spise sammen.

I november arrangerte Fagforbundet Sørfold kurs for fagarbeidere og assistenter i skole og barnehager. Fagforbundet Saltdal og Beiarn deltok også på dette.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk**  **frikjøp og frikjøpsprosent** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene**  **og retnings- linjene** |
| Leder | Renate Storeide |  | 3000 | § 11.5.3 |
| Nestleder | Katrin Elvebakk |  | 2000 | § 11.5.3 |
| Opplærings- ansvarlig | Tommy Zahlsen |  |  | § 11.5.3 |
| Kasserer | Åge Mathisen |  | 7000 | § 11.5.3 |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Silje Rubbås |  | Møte-godtgj. | § 11.5.3 |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Mangler |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Kjell Magne Holtan |  | «» | § 11.5.3 |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Mangler |  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Vegard Grovassbakk |  | «» | § 11.5.3 |
| Pensjonisttillitsvalgt | Eva Fredriksen |  | «» | § 11.5.3 |
| Styremedlem | Henning Øwre |  | «» | § 11.5.3 |
| Styremedlem | Hilde Hoem Hansen |  | «» | § 11.5.3 |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Mangler |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Johnny Strand |  | Møte-godtgj. |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Birgit Elvebakk |  | «» |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Mangler |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Mangler |  |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Harald Henriksen |  | «» |  |
| Medlem pensonistutv. | Lissbeth Anderssen |  | «» |  |
| Vara styremedlem | Elisabeth Pettersen |  | «» |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| **HTV** | **Renate Storeide** | **80** | **KS** |

# Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Renate Storeide, vara Vegard Grovassbakk
* Katrin Elvebakk, vara Birgit Elvebakk

# **Representanter til LO lokalt**

Katrin Elvebakk (sitter som nestleder i LO Indre Salten fram til 2026)

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Lene Skjevik |
| Medlem | Eli Birgitte Kristiansen |
| Vara | Tine Andorsen |

Av ulike årsaker trakk alle i valgkomiteen seg, og i deres sted har Bente Grovassbakk og Veronica Olsen ivaretatt oppgavene.

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Gunnbjørg Olufsen

2: Ermin Krehic

Vara: Solfrid Skar Wold

# Kontorforhold

Fagforbundet har kontor i underetasjen på Rådhuset, ved inngangen til Rådhussalen.

Kasserer jobber hjemmefra, og kommer innom kontoret ved behov.  
Kommunen eier den stasjonære datamaskinen og kontortelefonen, resten av inventaret tilhører Fagforbundet. Kontorstol er planlagt utskiftet i 2025.

**Økonomi**

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2023 | Bankinnskudd 31.12.2024 | Egenkapital 31.12.2023 | Egenkapital 31.12.2024 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
| 643 326,83 | 575 545,49 | 643 059,23 | 574 430,89 |  |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Fagforeningen har ingen andre eiendeler, aksjer eller lignende.

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 141 |
| KA | 3 |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Sørfold Sokn | KA | Asle Johansen | Nei | Kun 1 TV |
| Sørfold Endresenter | KS | My Helen Eriksson | Nei | Kun 1 TV |
| Sørfold Sykehjem | KS | Vegard Grovassbakk | Nei | Kun 1 TV |
| Røsvik Oppvekstsenter | KS | Lisbeth Eidissen | Nei | Kun 1 TV |
| Straumen Skole | KS | Annelise Nilsen | Nei | Kun 1 TV |
| Straumen Barnehage | KS | Linn-Hege Nordeng | Nei | Kun 1 TV |
| Teknisk VVA/vaktmestere | KS | Kjell Magne Holtan | Nei | Kun 1 TV |
| Hjemmetjenesten | KS | Veronica Olsen | Nei | Kun 1 TV |

### Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningens**  **vervemål:** | | | | | **Fagforeningens**  **vervemål for yrkesaktive:** | | | | | |
| Vervemål totalt: | | Måloppnåelse: | | | Vervemål yrkesaktiv: | | | Måloppnåelse: | | |
| 10 | |  | | | 10 | | |  | | |
| **Medlemstall totalt:** | | | | | **Yrkesaktive totalt:** | | | | | |
| 01.01.24 | | | 31.12.24 | | 01.01.24 | | | | 31.12.24 | |
|  | | | 290 | | 149 | | | | 139 | |
|  | | |  | |  | | | |  | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | | | | **Antall pensjonistmedlemmer** | | | | | |
| 01.01.24 | | 31.12.24 | | | 01.01.24 | | | | 31.12.24 | |
|  | | 27 | | | 125 | | | | 124 | |
|  | |  | | |  | | | |  | |
| **Studenter:** | | | | **Lærlinger:** | | | **Elever:** | | | |
| 01.01.24 | 31.12.24 | | | 01.01.24 | | 31.12.24 | 01.01.24 | | | 31.12.24 |
|  | 2 | | |  | | 5 |  | | | 4 |
|  |  | | |  | |  |  | | |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | | | | | | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** | | | | |
| 01.01.24 | | | 31.12.24 | | | 01.01.24 | | | 31.12.2 | |
|  | | |  | | |  | | |  | |
| **Fagforeningens**  **vervemål for lokale satsingsområder** | | | | | |  | | | | |
| 01.01.23 | | | 31.12.23 | | |  | | |  | |
|  | | |  | | |  | | |  | |

7 av våre medlemmer gikk bort i 2024, mens 7 medlemmer har meldt seg ut av forskjellige årsaker,

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt på Straumen 30.januar 2024 og behandlet følgende saker:

* Vanlige årsmøtesaker, samt utdeling av jubileumsmerker og sosialt samvær med mat etterpå

Det er avholdt 1 medlemsmøte.

Møtene behandlet følgende sak: Tariff, hva man skulle prioritere under lokale forhandlinger. Møtet ble avholdt ute, med gratis hamburgere og pølser.

Det er avholdt 7 styremøter.

Styret har behandlet 62 saker.

Styret har behandlet 19 rundskriv

Det har vært avholdt 4 tillitsvalgtmøter.

Andre møter/samlinger i fagforeningens regi:

* TV-opplæring
* Opplæring i KL\*AR
* Besøk fra Fagforbundet Nordland 23.10, da var vi på arbeidsplassbesøk ved Røsvik Oppvekstsenter og Sørfold Eldresenter.

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Det er ikke eget ungdomsutvalg, og det har ikke vært utarbeidet egen handlingsplan.

### Pensjonistutvalget

Det har ikke vært utarbeidet egen handlingsplan, og det har ikke vært avholdt møter i pensjonistutvalget.  
Eldrefest ble avviklet i høst j.f. fagforeningens handlingsplan med økonomisk bidrag fra Fagforbundet

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Det er ikke eget seksjonsstyre i YHS, og det har ikke vært utarbeidet egen handlingsplan.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Det er ikke eget seksjonsstyre i YKA, og det har ikke vært utarbeidet egen handlingsplan.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Det er ikke eget seksjonsstyre i YST, og det har ikke vært utarbeidet egen handlingsplan.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Det er ikke eget seksjonsstyre i YKKO, og det har ikke vært utarbeidet egen handlingsplan.

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Det er en utfordring å få fylt alle vervene i fagforeningen, og å få folk til å komme på medlemsmøtene. Vi har forsøkt å legge medlemsmøtet til rett etter jobb, men det var lite oppmøte.  
På kurset som vi arrangerte i høst, var det godt oppmøte siden det var lagt til barnehagenes og skolenes planleggingsdag.  
Vi ønsker gjerne innspill til kurs, temakvelder o.l. fra medlemmene.

# Målsettinger og planer i perioden

**Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller**

**Fagforeningens målsetting og måloppnåelse**

Fortsette med årsturnus, og jobbe for hele stillinger.

Fortsatt jobbe for at heltid er regelen, at stillinger skal lyses ut som 100% og fremme krav etter AML`s kap 14 for de som har rettmessige krav. Dette er en kontinuerlig prosess.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året som gjelder bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens målsetting og måloppnåelse**

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.  
Fortsette arbeide med å kreve lik lønn for likt arbeid og sammenlignbart arbeid uavhengig kjønn, etnisitet, alder osv.

Kontinuerlig prosess.

### Gode offentlige tjenester med egne ansatte

**Fagforeningens målsetting og måloppnåelse**

Jobbe for å fortsatt ha gode offentlige tjenester med egne ansatte. Vi fortsetter å passe på at offentlige tjenester ikke privatiseres. Hvis dette blir et aktuelt tema, skal yrkesfaglig argumentasjon, fagpolitisk samarbeid og trepartssamarbeid brukes for å forhindre dette.

**Fagforeningens målsetting**

***Tiltak***

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne

ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter

vedtektene.

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

**Fagforeningens målsetting og måloppnåelse**

Jobbe for å få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplasser, og at alle nytilsatte får tilbud om medlemskap.

Der det pr i dag ikke er plasstillitsvalgt, er det HTV som ivaretar medlemmenes interesser, og som bistår medlemmene når det er behov for det.

**Fagforeningens målsetting og måloppnåelse**

Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at

medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene

og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

**Fagforeningens målsetting og måloppnåelse**

Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av

drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide

og iverksette kompetanseplaner.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings og

utskillingsprosesser.

Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud ut fra etterspørsel og behov.

**Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning**

**Fagforeningens målsetting og måloppnåelse**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.

Etablere allianser om felles politiske saker.

Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets

kjernesaker.

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

**Fagforeningens målsetting**

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.

Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk,

medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til

å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

**Digitalisering**

**Fagforeningens målsetting og måloppnåelse**

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy,

personvern og IT-sikkerhet.

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av

digitale løsninger.

Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet

Digihjelpen.

# Representasjon

### Fylkeskretsen

* Yrkesseksjoner  
  Gunnbjørg Olufsen er fast medlem av styret YHS på fylket.

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  | Ja |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
|  | Ja, med Rødt. | Ikke i mål med Senterpartiet og SV. |  |

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1 |  |  |  |
| Fase 2 |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1 |  |  |  |
| Fase 2 |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet**

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs, fagdager og konferanser** | **Antall deltakere** | **Antall studietimer** | **Dato**  **gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Kurs for fagarbeidere og assistenter i skole og barnehage |  |  | 22.november |  |
| Opplæring i KL\*AR | 4 |  | August 2024 |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp

Leder har 20% frikjøp. Dette blir brukt på å holde medlemsregisteret oppdatert, arbeidsplassbesøk minimum 1 gang i året på alle arbeidsplasser, medlemspleie, verving og andre oppgaver som leder ivaretar.

Fagforeningen har ikke vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp.

**Sted og dato**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Styremedlem |
|  |  |  |
| Styremedlem |  |  |
|  |  |  |