

Innspill fra Fagforbundet Oslo til kultur- og utdanningsutvalget, budsjett 2024

AKTIVITETSSKOLEN

Gratis deltidsplass AKS videreføres

Vi ser at flere barn nå har plass på aks enn før denne satsningen, det gjør at alle får en mulighet til å være en del av fellesskapet og det gjør at tilbudet har blitt bedre. Dette medfører også at færre barn står utenfor fellesskapet, samholdet som skapes mellom barn i AKS-tiden er en viktig fora under oppveksten. Fjernes denne satsningen, vil det også medføre færre ansatte på jobb, og større andel arbeidsledige.

Økt kompetanse og videreutdanning for ansatte i AKS

En brukerundersøkelser fra AKS viser at foresattes opplevelse av medarbeidernes kompetanse er viktig for tilfredsheten med AKS. Det at de ansatte på AKS får muligheten til å skaffe seg og øke kompetansen sin er viktig for å levere ett godt tilbud til barna som går der.

Vi ser på det som en veldig positiv satsning og våre medlemmer er fornøyd med tilbudet som har vært i 2023.

Videreføre Arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning

Det mangler mange barnehagelærere ute i barnehagen, det å satse på ABLU vil være med på at man når målet om 50% barnehagelærere.

Dette tiltaket er også med på å få de som allerede jobber i barnehagen til å kunne videreutdanne seg og ta med seg den kompetansen de har fra erfaring.

Vi ser på dette som ett veldig viktig tiltak og ett tiltak som har fungert veldig godt.

BARNEHAGENE

Satsing på lærlinger

Det at kommunen nå skal satse på lærlinger ser vi på som veldig bra, vi trenger flere fagarbeidere. Skal vi nå 25% barne- og ungdomsarbeidere i barnehagene og øke andelen fagarbeidere i andre yrker må vi utdanne flere, og kommunen må være de som gir dem en lærlingeplass. Det er kommunen som utdanner de, da må de også ta dem inn.

Økt grunnbemanning i barnehagene

Videre satsing på økt grunnbemanning i levekårsutsatte områder er med på å styrke arbeidet rundt barna. Ansatte får fulgt opp barna bedre og barna får en bedre hverdag. Satsningen som gjøres i tidlige år, vil man se effekt av senere. Dette er også være med på å forhindre utenforskap i ungdomstiden og senere.

Dette mener vi er veldig viktig for at barna skal få det bra i barnehagen og at de ansatte skal få gjort jobben sin på en god måte. Vi håper at dette kan gjøre flere steder.

Det at det også satses på kjøkkenassistenter i de kommunale barnehagene gjennom Velferdsetatens satsning tilrettelegger for at flere kan komme i arbeid, styrke mattilbudet i barnehagen samtidig frigjøre tid til at andre medarbeidere i barnehagen kan tilbringe mer tid med barna.

Videreføring av sekstimersdag-prosjektet i barnehage

Prosjektet i bydel Sagene er i start fasen, men vi ser allerede at dette har en positiv effekt på de ansatte, tilbakemeldingene er at de føler at de har mer energi og at de får gjort mer. Før dette gjennomføres videre, må vi se på den faktiske effekten av dette. Det må gjøres i samsvar med økt grunnbemanning, slik at det ikke blir negativ effekt. Vi tror prosjektet og de midler som er satt av til dette vil legge grunnlag for en god videreføring av sekstimersdag på flere områder.

UTDANNINGSETATEN

Opplæring av ansatte i skolen – forebygging av vold og trusler

Økningen av vold og trusler mot ansatte i skolen har økt den siste tiden. Derfor er det veldig viktig at de ansatte får opplæring og oppfølging rundt dette tema. Skal vi ha ansatte som orker å stå i tunge situasjoner trenger de å få verktøyet til å klare det. At byrådet har vedtatt en strategiplan og at det er satt av midler er utrolig viktig for å forbygge vold og trusler mot ansatte og elever.

BARNE- OG FAMILIEETATEN

Økt bevilgning til Barne- og familieetatens institusjonsplasser, rusplasser og akuttinstitusjoner

Etter den nye rapporten fra barnevernet, ser vi at det er høyst viktigst å øke ressursene inn i BFE. Det kommer flere og flere barn som trenger div tiltak fra barnevernet, for å kunne gjennomføre disse tiltakene så må det foreligge midler til det. Disse barn & unge vil finne andre møteplasser hvis det ikke foreligger tiltak for å støtte oppunder utfordrende oppvekstkår. Disse unge kan finne områder hvor det er enkelt å komme inn i andre miljøer, hvor de får tilhørighet av negativ art.

DEICHMAN

Deichman setter egne rekorder både når det kommer til besøks- og utlånstall. Dette viser at Oslos befolkning både trenger og bruker biblioteket. Siden 2015 har besøkstallene i Deichman økt fra 2,1 millioner til 4,5 millioner, og i fjor fikk Deichman nesten 50 000 nye registrerte lånere. I år ligger Deichman an til å lande enda høyere.

I en pressemelding utsendt 16.10.23 skriver Kulturbyen Oslo (felles presserom for Kulturretaten, Deichman og Munchmuseet) at “Så langt i år kan Deichman i Bjørvika telle rekordhøye 1.851.132 besøk, noe som tilsvarer en vekst på 5 prosent siden rekordåret 2022. Det er ikke bare besøkstallene for Deichman som vokser, også utlånet har økt de siste årene.” (...) “Det er ikke bare flaggskipet i Bjørvika som har rekordhøye besøkstall. Særlig lokalbibliotekene har en kraftig vekst, både i besøk og utlån. Så langt i år teller Deichmans lokalbiblioteker 21 193 32 besøk, mens tallet i fjor var 15 868 91.”

Dette er utrolige tall, som medlemmene i Fagforbundet er stolte av. Vi ønsker utviklingen og veksten i Oslo-bibliotekene velkommen. Men bak rekordtall står slitne ansatte og lurer på når grunnbemanningen økes. Vi løper fortere og fortere, veileder lånere i alle aldre, planlegger, rigger og produserer arrangementer, jobber med boklogistikk, ønsker skoleklasser og

barnehager velkommen, arrangerer festivaler og legger opp strategier for å nå målene som er satt i den ambisiøse bibliotekplanen. I henhold til Bibliotekplan 2023-2026 skal biblioteket sin rolle i å utjevne sosial ulikhet i Oslo styrkes. Vi skal satse på barn og unge, samarbeide med nærmiljøet og eksterne aktører, jobbe med mangfold og demokrati og bygge broer mellom ulike grupper i befolkningen. I bibliotekplanen står det at “Bibliotekene bør være faste deltakere i det lokale forebyggende arbeidet for å hindre rus og kriminalitet blant barn og unge”.

Opgavene er mange, viktige og ofte komplekse, og for å kunne jobbe godt, systematisk og langsiktig med alle disse oppgavene, trengs en solid grunnbemanning. Per nå er vi på noen bibliotek så lavt bemannet at vi er avhengig av vikar så og si daglig, for å i det hele tatt kunne holde åpent. Deichmans regelmessige bruk av vikarer mener vi gir grunn til å stille spørsmål om ikke grunnbemanningen er for lav. Vi er også av den oppfatning at bibliotekets åpningstider ikke kan utvides ytterligere, med den grunnbemanningen vi har per i dag.

Vi ber om at det settes av penger i budsjettet til å øke grunnbemanningen i tråd med veksten i både besøks- og utlånstall. Først når vi har en grunnbemanning som er forenlig med mål, ambisjoner og den reelle arbeidshverdagen på et bibliotek, får vi den kontinuiteten og stabiliteten vi trenger for å levere bibliotektenester av høyeste kvalitet til Oslos befolkning, hver eneste dag.

Det har i de siste årenes budsjettet ligget et inntjeningskrav knyttet til Deichman Bjørvika, som pålegger biblioteket å tjene inn ca. 12 millioner i året. Disse pengene skaffer etaten nå gjennom å drive med kommersiell utleie av biblioteket. Fagforbundet mener at inntjeningskravet må fjernes fra budsjettet. Slik det er nå bruker bibliotekansatte en del av arbeidstiden på å drive utleievirksomhet, tid vi ellers kunne ha brukt på å levere gode bibliotektenester, veilede lånere og tilby formidlingsopplegg til både barn og voksne. Vi mener at et krav om inntjening som resulterer i kommersiell utleie, ikke samsvarer med bibliotekets formål. Vi mener fokus må ligge på samfunnsoppdraget. Slik det er nå er deler av Deichman Bjørvika tidvis stengt for publikum, fordi kommersiell utleie blir prioritert.

Vi mener at Oslos befolkning fortjener å ha full tilgang til det store, flotte, nye bygget som Deichman Bjørvika er, og vi som jobber der vil sette søkelys på det vi er ansatte for å gjøre: Drive verdens beste folkebibliotek.

KULTURETATEN

Vi er glade for at tilbudet på Gamle Munch blir videreført, og mener bygget bør gjøres til et permanent kultur- og aktivitetshus for lokalmiljøet på Tøyen. Dette for å skape forutsigbarhet, og mulighet for å jobbe langsiktig og strategisk.

Vi understreker viktigheten av at Kulturetaten gis mulighet til å fortsatt kunne tilby atelierplasser til regulerte leiepriser. Ringvirkningen av at Oslos kunstnere har mulighet til å leie atelier til et justert pris, bidrar til at vi får et rikt kulturtilbud i byen med et mangfold av kunstnere.

Per nå ligger det an til at antall atelierplasser Kulturetaten tilbyr skal kuttes fra 300 til 150. Dette er svært dramatisk for kunstmiljøet i Oslo, og etter hvert for Oslo som kunst- og kulturby. Alle som driver med kunst og kultur starter et sted, og betydningen av å åpne opp

mulighetene for at alle, avhengig av sosial- og økonomisk bakgrunn, skal gis muligheten til å drive med å satse på kunst, kan ikke understrekes nok. For å kunne finansiere nye atelierplasser må det settes av penger til det i budsjettet.

MUNCH

MUNCH har vokst enormt de siste årene, og det er gledelig, da museet og dets innhold nå når ut til flere og større brukergrupper enn tidligere. Flyttingen fra Tøyen til Bjørvika har ført til store, spennende og noen ganger slitsomme prosesser og omstillinger for de ansatte, og det jobbes fortsatt med å finne strukturer og god organisering for å drive "nye" MUNCH på best mulig måte. MUNCH har fått mange nye ansatte de siste årene, men Fagforbundet er av den oppfatning at det trengs ytterligere økning i bemanning. I stedet for hyppig bruk av overtid, må MUNCH få på plass en stabil grunnbemanning. For Fagforbundet er det viktig at mål og ambisjoner for MUNCH veies opp mot faktisk kapasitet, og vi mener mål i henhold til besøkstall, utstillinger og aktiviteter eventuelt må justeres til et nivå som samsvarer med faktisk grunnbemanning og kapasitet.

FRIVILLIGKLUBBEN

Frivilligsentralene er viktige møteplasser for mange av innbyggerne i Oslo. Spesielt sentralt står inkludering og integrering samt at frivilligsentralene bidrar til å skape god folkehelse. I tillegg tilbyr sentralene trygge og mangfoldige fellesskaper som blant annet forebygger ensomhet, kriminalitet og psykisk uhelse. Dette er alle målsetninger som Oslo kommune jobber med. Vår posisjon i befolkningen er unik i den forstand at vi favner bredt og responderer på lokale miljøers behov og ønsker. Som møteplasser for alle innbyggere bidrar også frivilligsentralene til nedbryting av sosiokulturelle barrierer og ikke minst bidrar frivilligheten til at innbyggerne kan oppleve meningsfylte liv uavhengig av arbeidsevne, økonomi, språkferdigheter eller kulturell bakgrunn.

De aller fleste frivilligsentraler opererer med én ansatt og opplever i den sammenheng et enormt press som går ut over den ansattes personlige helse og omfanget av tilbudet man klarer å tilby. Dette har mye å gjøre med økt folketall, økt fattigdom og en stadig mer sammensatt befolkningsgruppe.

I tillegg er det kommet frem at flere av sentralenes ansatte har opplevd skremmende og potensielt farlige episoder i arbeidshverdagen. Når man står alene i disse situasjonene øker sjansen for at noe går galt og det er vanskelig å vite hvordan man skal bearbeide slike hendelser i etterkant.

Selv om lederne av sentralene har mange frivillige og gjester som gjør hverdagen meningsfylt er det også svært krevende å stå alene med ansvar for at hverdagen skal gå rundt. Lederne dekker ansvarsområder som andre arbeidsplasser har flere ansatte til å ta seg av. Mange ender derfor ofte med å jobbe "frivillig" fordi tiden ikke strekker til. Det er også stor forskjell på å ha engasjerte frivillige og kollegaer. Til syvende og sist er frivillige nettopp det - frivillige, mens kollegaer har en gjensidig forpliktelse til oppfølging og gjennomføring. For ikke å snakke om at flere hoder betyr mer kreativitet og øker trygghet og trivsel på jobb.

Frivilligsentralene ønsker alle å kunne tilrettelegge og gjennomføre gode tilbud for innbyggerne sine i fremtiden, men ser altså at det er mange utfordringer som gjør den jobben mer utfordrende enn tidligere. På bakgrunn av dette ser vi det som helt nødvendig å øke grunnbemanningen for å sikre gode tilbud i fremtiden og for å forebygge uhelse blant de ansatte.

KOMMENTARER VEDR ENDRING I BYRÅDSAVDELINGENE

Som en kommentar til endringene i byrådsavdelingene, ønsker Fagforbundet å belyse viktigheten av at Oslo kommunes fokus og satsing på kultur vil stå like sterkt som i dag, også i ny avdeling.

Når det gjelder frivilligheten, som nå vil ligge under Byråd for sosiale tjenester, er vi opptatt av at synet på frivilligheten som en del av kulturen og kulturlivet i Oslo, ikke skal endres.