



Kommuneansattes Hovedsammenslutning - OSLO

Fagforbundet – Fellesorganisasjonen (FO) – Skolenes Landsforbund (SL) –
Creo – forbundet for kunst og kultur

Tariffrevisjonen pr. 1.5.2020

Dok. 2

8.9.2020 kl. 10.00

1. INNLEDNING

KAH viser til Dok. 1 av 3.9.20.

2. HOVEDPRIORITERINGER

Økonomi

KAH legger en solidarisk lønnspolitikk, rettferdig fordeling og en sosial profil til grunn for kravene. En rettferdig fordeling mellom yrkesgruppene sikres best gjennom kollektive avtaler og sentrale forhandlinger. KAHs hovedkrav er å sikre medlemmenes kjøpekraft.

KAH krever:

- Generelt kronetillegg gitt på lønnstabellen.
- Et økonomisk tillegg som minst opprettholder kjøpekraften for samtlige grupper.
- Det avsettes ikke midler til sentrale lønnsmessige tiltak.
- Det avsettes ikke midler til lokale forhandlinger.

Avtalefestet tjenstepensjon

Tjenstepensjon er en sentral del av arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår. Det er av stor betydning for KAH at pensjonsrettighetene sikres uavhengig av hvordan Oslo kommune organiserer sin virksomhet. Oslo kommunes tjenstepensjon må innrettes, slik at den enkelte arbeidstaker sikres mot tap av pensjon ved skifte av arbeidsgiver. Pensjonsvilkårene må videreføres selv om virksomheten konkurransesettes eller privatiseres.

KAH krever:

- Pensjonsvedtektene m/ billag inntas som nytt kapittel 7 i overenskomsten.

Hele stillinger

KAH er bekymret for at så mange av kommunens ansatte fortsatt jobber deltid. Til tross for gode tariffbestemmelser og sentrale parters felles fokus på problematikken, er det svært små endringer i forholdene. Etablering av heltidskultur vil kreve ekstraordinær innsats fra partene gjennom en lang rekke ulike tiltak.

KAH viser til intensjonene i byrådserklæringen og fremmer konkrete forslag til tiltak i samsvar med dette.

KAH krever:

- Det etableres forsøk med ulike arbeidstidsordninger, herunder forsøk med arbeidstidsreduksjon
- Etablering av vikarpool/ ressurspool med hele og faste stillinger
- Heltidsbestemmelsene i overenskomsten styrkes.

Livsfase- og seniorpolitikk

KAH ser behov for og vil støtte tiltak som kan bidra til at eldre arbeidstakere kan stå lenger i arbeid. Seniorpolitiske tiltak må ivareta eldre arbeidstakere særskilt ved krav om effektivisering og omstillinger, slik at ansatte ikke presses ut av arbeidslivet.

KAH krever:

- Seniorpolitiske tiltak må utvikles mellom de sentrale parter. Dette for å sikre likebehandling mellom ansatte i Oslo kommunes virksomheter og for å bevare kompetanse i virksomheten.

Klima og miljø

Klima og miljø er et viktig prioritert satsingsområde både lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette må også gjenspeile partenes refleksjoner i tariffrevisjonen i Oslo kommune og gi konkrete resultater i form av innhold og eventuelle målrettede tiltak.

3. KRAV TIL ENDRINGER I OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Del A Fellesbestemmelsene

Overenskomsten gjøres gjeldende til 30.04.2022.

Det inntas justeringsklausul for 2. avtaleår.

§ 9.7.1 40 % kveld- og nattillegg

Arbeidstaker som arbeider etter tjenestepan med 37,5, 35,5 eller 33,6 timers uke, samt arbeidstaker omfattet av §8.2.2, får for ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 til ~~kl. 06.00~~ **arbeidstidens slutt** 40 % tillegg til ordinær lønn.

§ 9.7.2 Fast nattjeneste

Arbeidstakere i fast nattjeneste (35,5 timer pr. uke, jf. § 8.2) får i tiden kl. 20.00 til ~~kl. 06.00~~ **arbeidstidens slutt** et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn.

§ 9.7.3 Andre arbeidstakere

Paragrafen strykes i sin helhet.

§ 16.2 Forhandlinger

Nytt kulepunkt:

f. etter prinsippet om likebehandling av stillinger med sammenlignbare arbeids- og/eller ansvarsområder og utdanningsnivå.

Del B Generelle særbestemmelser

1.3.2 Kriterier

Nytt kulepunkt:

F. Likelønn

Kriteriet kan brukes som virkemiddel for å oppnå likelønn i stillinger med sammenlignbare arbeids- og/eller ansvarsområder og utdanningsnivå der plassering av andre stillinger er

endret og det er åpenbart at disse endringene er av betydning for plasseringen av vedkommende stilling.

Del C Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

Det tas forbehold om å fremme krav med bakgrunn i preliminaire forhandlinger.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav.

Vedlegg 1 - KAHs tilsvaer til Oslo kommunes skisse til endringer i §§ 2.1 og 10.2

Vedlegg 2 - KAHs tilsvaer til Oslo kommunes skisse til endringer i fellesbestemmelsene kap. 12