



Fagforbundet – Fellesorganisasjonen (FO) – Skolenes Landsforbund (SL)
Creo – forbundet for kunst og kultur

Tariffrevisjonen pr. 1.5.2022

Dok. 2

25.4.2022 kl. 12.00

1. INNLEDNING

LO kommune Oslo viser til Dok. 1 av 20.4.22.

2. HOVEDPRIORITERINGER

Økonomi

LO kommune Oslo legger en solidarisk lønnspolitikk, rettferdig fordeling og en sosial profil til grunn for kravene. En rettferdig fordeling mellom yrkesgruppene sikres best gjennom kollektive avtaler og sentrale forhandlinger. LO kommune Oslos hovedkrav er å øke medlemmenes kjøpekraft og gjennom det bidra til små sosiale og økonomiske forskjeller i samfunnet.

- Generelt kronetillegg gitt på lønnstabellen.
- Et økonomisk tillegg som gir reallønnsvekst for samtlige grupper.
- Det avsettes ikke midler til sentrale lønnsmessige tiltak.
- Det avsettes ikke midler til lokale forhandlinger.

Livsfase- og seniorpolitikk

LO kommune Oslo ser behov for og vil støtte tiltak som kan bidra til at eldre arbeidstakere kan stå lenger i arbeid. Seniorpolitiske tiltak må ivareta eldre arbeidstakere særskilt ved krav om effektivisering og omstillinger, slik at ansatte ikke presses ut av arbeidslivet. Seniorpolitiske tiltak må utvikles mellom de sentrale parter.

- Konkretiserte krav under overenskomstens del B.

Sentral arbeidstøyavtale

Det er store forskjeller i arbeidstakernes tilgang til hensiktsmessig arbeidstøy i Oslo kommune. LO kommune Oslo ønsker en likebehandling av de ansatte også på dette punktet. Vi krever at det settes i gang et arbeid med mål om å utarbeide en sentral arbeidstøyavtale.

- Det settes ned en partssammensatt arbeidsgruppe som skal kartlegge praksis i virksomhetene og evt. forskjeller mellom virksomhetene, videre utarbeide forslag hvilke elementer som bør inn i en sentral avtale.

Kompetanse/kompensasjon for etter- og videreutdanning

Kompetanse skal gis uttelling i lønn og LO Kommune Oslo vil sikre en positiv utvikling hva gjelder likelønn. Dette henger sammen med vårt fokus på verdsettingsdiskrimineringen.

- Ansatte med fagbrev som er relevant for stillingen avlønnes som fagarbeider
- Sentrale krav under overenskomstens del B.

Klima og miljø

Klima og miljø er et viktig prioritert satsingsområde både lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette må også gjenspeile partenes refleksjoner i tariffrevisjonen i Oslo kommune og gi konkrete resultater i form av innhold og eventuelle målrettede tiltak.

Oslo kommune skal fremme grønne alternativer ved tjenestereiser og gjennomføring av møter over større avstander.

- Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å utarbeide overordnede retningslinjer for dette.

Hjemmekontor

Pandemien førte til at mange måtte utføre sitt arbeid i eget hjem. Noen arbeidssteder vil også etter pandemien åpne for at hele eller deler av arbeidet kan utføres på hjemmekontor. Lov- og avtaleverk er mangelfullt i regulering av arbeid på hjemmekontor.

Bruk av hjemmekontor eller fjernarbeid skal drøftes med de tillitsvalgte og være frivillig for den enkelte arbeidstaker.

Ved fast avtale om hjemmekontor skal arbeidsgiver dekke utgifter til nødvendig utstyr og abonnementer.

Arbeidstidsreglene ved hjemmekontor/fjernarbeid skal være de samme som ved arbeid på ordinært arbeidssted.

- Hjemmekontorordningen reguleres i en sentral avtale.

3. KRAV TIL ENDRINGER I OVERENSKOMSTER I OSLO KOMMUNE

Del A Fellesbestemmelsene

Overenskomsten gjøres gjeldende til 30.04.2024.

Det inntas justeringsklausul for 2. avtaleår.

For konkrete krav, se vedlegg 1.

Del B Generelle særbestemmelser

For konkrete krav, se vedlegg 2.

Del C Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

For konkrete krav, se vedlegg 3.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav.

Vedlegg 1

Krav til Del A, Fellesbestemmelsene

Krav 1

§ 2.1 Ansettelse, opprykk og utvidelse av stilling

(...)

Det skal som hovedregel ansettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet eller en vurdering av arbeidssituasjonen tilsier noe annet. Dersom forholdene ligger til rette for det gis deltidsansatte, ved ledighet i stilling, fortrinnsrett til å utvide sin arbeidsavtale inntil hel stilling. Det forutsettes at den deltidsansatte er kvalifisert for stillingen.

Deltidsansatte skal ha fortrinnsrett til ekstravakter.

De lokale parter skal drøfte utarbeidelsen av retningslinjer for hvordan redusert bruk av deltidsstillinger kan oppnås.

(...)

Krav 2

§ 2.2.3 Tidsbegrenset arbeidsavtale

Ved oppsigelse av tidsbegrenset arbeidsavtale før utløpet av det bestemte tidsrom eller før det bestemte arbeid er avsluttet, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsesdagen.

Ved avlysing/oppsigelse av enkeltvakter gjelder fristene for oppsigelse av tidsbegrenset arbeidsavtale.

Krav 3

§ 4.1.1 Rett til lønn under sykdom

Arbeidstaker med en fast ukentlig arbeidstid på 15 timer eller mer, har rett til lønn under sykdom i inntil 1 år i sammenheng, ~~dog ikke ut over det tidspunkt folketrygden refunderer sykepenger.~~

Arbeidstakere som fortsetter i tjenesten etter fylte 67 år, har samme rettigheter til lønn ved sykdom eller skade som arbeidstakere yngre enn 67 år uavhengig av folketrygdlovens bestemmelser om sykepengerettigheter.

(...)

Krav 4

§ 8.2 Ordinær arbeidstid for turnuspersonell/**personell som arbeider etter tjenesteplan**

§ 8.2.1 35,5 timer pr. uke

For følgende grupper skal ikke arbeidstiden overstige 35,5 timer pr. uke i gjennomsnitt:

- Arbeidstakere i turnustjeneste **eller som arbeider etter tjenesteplan** som omfatter tjeneste mellom kl. 20.00 og kl. 06.00

(...)

Krav 5

§ 8.7 Delt dagsverk

Delt dagsverk benyttes kun i de tilfeller hvor det ut fra bemanningssituasjonen er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift.

Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales ~~kr 160,-~~ **kr X** pr. arbeidsdag.

Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, gis ytterligere ~~kr 100,-~~ **kr X** pr. fremmøte. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 10 timer eller mer.

Krav 6

§ 8.9 Hvilende vakt

(...)

Timetallet for hvilende vakt på avdeling omregnes etter forholdet ~~1:3~~ **1:2**. Nattillegg, lørdags- og søndagstillegg og helgedagstillegg betales for det omregnede timetall. Utkalles arbeidstaker med hvilende vakt på avdeling til aktiv tjeneste, betales denne som overtid.

(...)

Krav 7

§ 9.6.6 Gjennomført videreutdanning/fagskole

Arbeidstaker som gjennomfører relevant etter- eller videreutdanning som gir fagbrev/studiepoeng med minimum et halvt års varighet og eller minimum 30 studiepoeng skal ha minimum minst 2 lønnstrinn som personlig tillegg.

Krav 8

§ 9.7.1 40 % kveld- og nattillegg

Arbeidstaker **med** som arbeider etter tjenesteplan med 37,5, 35,5 eller 33,6 timers uke, samt arbeidstaker omfattet av § 8.2.2, får for ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 til kl. 06.00 **arbeidstidens slutt får** 40 % tillegg til ordinær lønn

Krav 9

§ 9.7.2 Fast nattjeneste

Arbeidstakere i fast nattjeneste (35,5 timer pr. uke, jf. § 8.2) får i tiden kl. 20.00 til kl. 06.00 **arbeidstidens slutt** et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn.

Krav 10

§ 9.7.3 Andre arbeidstakere

Arbeidstakere som ikke kommer inn under § 9.7.1 og 9.7.2, tilstås ~~kr. 25,-~~ pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 med mindre andre beløp fremgår av særbestemmelsene.

Krav 11

§ 10.2 Arbeidstakere som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på ~~kr 50,00~~ **kr X** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger, eller i minst 285 timer, i løpet av et år, får et tillegg på ~~kr 100,00~~ **kr X** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som faller inn under Dok. 25, del A, § 8.2, og som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager i minst 345 timer i løpet av et år, får et tillegg på ~~kr 120,00~~ **kr X** pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

(...)

Deltidsansatte som tar på seg ekstravakter, og som overstiger antall timer eller helger nevnt i §10.2 får det forhøyede tillegget nevnt i den bestemmelsen for de overstigende timene

Krav 12

§ 11.8 Kostgodtgjørelse

Ved pålegg om overtidsarbeid umiddelbart etter arbeidstidens slutt og som varer lenger enn 2 timer, og som ikke er varslet senest dagen før, betales en kostgodtgjørelse på ~~kr 40,-~~ **X**

Krav 13

§ 11.10 Reisegodtgjørelse

Arbeidstaker som møter frem til eller avslutter overtidsarbeid eller forskjøvet arbeidstid utenfor den alminnelige driftstid for byens kommunikasjonsmidler, får **dekket faktiske reiseutgifter**. ~~betalt reisegodtgjørelse med kroner 70,-~~. Betalingen faller bort hvis arbeidsgiver holder transport (hertil regnes også tjenestebil), betaler transportutgifter eller holder tjenestebil.

Krav 14

§ 13.2 Godtgjøring

Under slik tjenestegjøring i høyere lønnet stilling hvor vedkommende utfører det arbeid som ordinært er tillagt stillingen, utbetales ~~etter 1 ukes forløp~~ den lønn som hører til stillingen, beregnet som om vedkommende hadde rykket fast opp i stillingen. ~~Når lønnen er disponibel, lønnes etter foranstående regel fra første dag, og det samme gjelder i de tilfeller stillingsinnehaveren har utdanningspermisjon med hel eller delvis lønn av minst 1 måneds varighet.~~

Lønnen skal fastsettes slik at arbeidstakeren ikke går ned i lønn, jfr. § 4.6.1, som følge av beordringen.

Det kan fastsettes dellønn ved beordring til delvis tjenestegjøring i høyere stilling.

Arbeidstakere som i løpet av de siste 12 måneder har tjenestegjort sammenlagt i 1 uke i høyere lønnstrinn, skal ved senere vikariat ha den høyere stillings lønn fra første tjenestedag i den høyere stilling.

Stedfortredergodtgjørelse utbetales normalt ikke til faste stedfortredere der dette er lønnsmessig kompensert i vedkommendes lønsplassering.

Krav 15

Kap. 13A Krisesituasjoner i fredstid

Kommunen kan i krisesituasjoner i fredstid, som skyldes forhold kommunen ikke har herredømme over, beordre arbeidstakere i kommunen til annet arbeid eller arbeidssted i kommunens tjeneste. Før kommunen treffer slik bestemmelse skal arbeidstakerorganisasjonene ~~om~~ mulig underrettes. I den utstrekning beordringen fører til et mer krevende og kvalifisert arbeid enn det vedkommende ellers utfører, skal det gis kompensasjon for dette, eventuelt etter **forhandlinger** med arbeidstakerorganisasjonene. **For øvrige beordringer etter denne bestemmelse skal det gis kompensasjon etter forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene. Oppnås ikke enighet om bruk av bestemmelsen, skal arbeidet igangsettes, og tvisten kan forelegges Oslo kommune og vedkommende forbund.**

Krav 16

§ 16.2 Forhandlinger

(...)

f. etter prinsippet om likebehandling av stillinger med sammenlignbare arbeids- og ansvarsområder

Vedlegg 2

Krav til Del B, Generelle særbestemmelser

Krav 1

1.1.5 Det forutsettes at virksomhetene har en lokal lønnspolitikk **utarbeidet av de lokale parter**. For å bidra til forutsigbarhet bør den lokale lønnspolitikken gjøres kjent for alle arbeidstakere i virksomheten. **De lokale parter skal årlig drøfte den lokale lønnspolitikken.**

Krav 2

1.3.2 Kriterier

(...)

C Kompetanse

Kriteriet omfatter den samlede kompetanse (formal- og realkompetanse) som er relevant for å utføre arbeidet. Endring av kompetansekravene ~~og/eller kompetanseutvikling~~ vurderes. **Ved kompetanseutvikling som er relevant for stillingen, skal det vurderes lønnsutvikling.**

(...)

Krav 3

1.3.3 Kompetanse, læring og utvikling

(...)

De lokale partene i virksomhetene skal ha et systematisk fokus på kompetanseutvikling, bl.a i henhold til bestemmelsene i opplærings og utviklingsavtalen og ved å stimulere til egne initiativ fra arbeidstakerne. **Arbeidsgiver har ansvar for å kartlegge de ansattes kompetanse og analysere kommunens kompetansebehov i samarbeid med de tillitsvalgte. I analysen må også oppgavedeling mellom yrkesgruppene inngå, slik at de ulike yrkesgruppene i størst mulig grad får brukt sin kompetanse slik at kvaliteten på tjenestene blir bedre.** Videre skal de årlige medarbeidersamtalene være et virkemiddel for både arbeidsgiver og arbeidstaker til å sette fokus på den individuelle kompetanse, og muligheter og behov for å videreutvikle denne.

I forbindelse med individuell kompetanseutvikling som er planlagt mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap, anbefales det tett dialog både før og under gjennomføring av kompetanseutviklingen. I denne dialogen skal en så langt det er mulig søke å få en forventningsavklaring på et tidlig tidspunkt om hvilken betydning kompetanseutviklingen eventuelt kan ha for arbeidsoppgaver og lønnsutvikling. Etter at kompetanseutviklingen er gjennomført ~~bør~~ **skal** arbeidsgiver sikre en systematisk vurdering av kompetanseutviklingens betydning for arbeidsoppgaver og lønnsutvikling.

Der arbeidstaker på eget initiativ tilegner seg en kompetanseutvikling som er relevant for stillingen, skal arbeidsgiver sikre en systematisk vurdering av kompetanseutviklingens betydning for arbeidsoppgaver og lønnsutvikling.

(...)

Krav 4

3 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp

(...)

Med mindre annet er fastsatt i fellesbestemmelsene eller særbestemmelsene, lønnes ekstrahjelp (vakter) som møter opp etter tilsigelse, men som må gå igjen fordi deres assistanse ikke lenger trenges, for 3 timer. De som har påbegynt arbeidet, men hvis tjeneste blir overflødig, lønnes for minst 4 timer. **for hele den avtalte vakten.** I begge tilfeller kan **De kan** pålegges annet arbeid i tilsvarende tidsrom.

(...)

Krav 5

6 Lærlinger

- 6.1 Opplæringen av lærlinger i Oslo kommune er hjemlet i Lov om grunnskolen og den videregående opplæringa (opplæringslova) av 17. juli 1998, gjeldende fra 1. august 1999.

I Oslo kommune skal minst 10 % av arbeidede timer innenfor fagområder med behov for læreplasser utføres av lærlinger eller tilsvarende ordninger som nevnt i opplæringslova § 4-1.

Krav 6

8 Seniorpolitikk

(...)

Aktuelle tiltak kan blant annet være seniorperspektiv i karriereplanleggingen, retrettstilling, tilrettelegging av arbeidsoppgaver og arbeidstid samt trening i arbeidstiden.

Det skal utarbeides en lokal tiltaksplan for at seniormedarbeidere skal kunne stå lenger i arbeid.

Planen skal bl.a. inneholde:

- seniorperspektiv i karriereplanleggingen,
- retrettstilling,
- tilrettelegging av arbeidsoppgaver
- arbeidstid, herunder vurdere muligheten for arbeidstidsreduksjon med full lønnskompensasjon
- trening i arbeidstiden

(...)

Vedlegg 3

Krav til Del C, Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

Fagforbundet:

Krav 1

1.1 Bymiljøetaten

1.1.1.2 Skog og landskap – generelt

§ 1

Tilsigelse til snømåking, løypekjøring, bakkepreparering og sandstrøing fra lørdag kl. 07.00 til mandag kl. 07.00 betales med kr 800,- **X** for begge dager til sammen. Tilsigelse gis når ansvarlig leder finner det påkrevet.

Krav 2

1.2 Brann og redningsetaten

A Brannpersonell i utrykningstjeneste

§ 5

Underbrannmestere, brannmestere og brigadesjefer med utrykningstjeneste får et tillegg på kr. 10 000,- pr år som dekker overgangen mellom vaktskiftene, når de beredskapsmessige forhold tilsier det.

Fellesorganisasjonen (FO):

Kompetanseutvikling

Partene ser betydningen av å rekruttere og beholde barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere med særskilt kompetanse. I denne forbindelse understrekes betydningen av ulike former for kompetanseutvikling som videreutdanning og veiledning. Den enkelte virksomhet forutsettes i samarbeid med tillitsvalgte å legge forholdene til rette for dette bl. a gjennom aktivt å benytte gjeldende avtaleverk, herunder lønnsrammesystemet og kriteriene for anvendelse av dette. **Ved gjennomføring av en videreutdanning, herunder master, på 60 studiepoeng eller mer, skal dette danne grunnlag for ny innplassering i lønnsrammesystemet.**