

Årsberetning 2020

for

Fagforbundet Barn og Oppvekst Alna.

Innledning.

Klubben Barn og Oppvekst Alna legger frem klubbens årsberetning på årsmøte i henhold til Fagforbundets vedtekter § 11.7. 8 Årsberetningen er klubbens sin tilbakemelding til medlemmene på hvilke resultater klubben har oppnådd på oppdraget de fikk gjennom handlingsplanen i forrige årsmøte.

Innhold

1. Kort oppsummering av aktiviteter i året som gikk.
2. Utfordringer opp mot arbeidsgiver.
3. Politiske utfordringer.
4. Utfordringer i egen klubb.
5. Mål og tiltak 2019.
6. Oppsummering.

1. Kort sammendrag om aktiviteten i året som gikk.

Året som har gått har blitt mye preget av Corona situasjonen. Vi har dessverre ikke fått gjennomført PTV samlinger i 2020. Vi satser på å komme sterkere tilbake med dette i 2021. Men vi har holdt kontakt via Workplace med PTV. Vi har bistått enkelt medlemmer i sykefraværssamtaler og diverse. Vi har også hatt noen få kravsaker som vi har klart å få igjennom.

Høsten var preget av jobbing mot en eventuelt streik der vi var 1 av 3 bydeler som skulle ut i streik i første runden. Vi har deltatt i intervjuer, drøftingsmøter og arbeidsgrupper med arbeidsgiver. Fra første august fikk vi tilbake Ospa og Frydenlund tilbake i kommunal regi.

Vi har sittet som arbeidstaker representanter i AMU, MBU, Akan utvalg og opplæringsutvalget.

Året har også nå på slutten vært mye preget av nytt bydelshus og budsjett.

2. Utfordringer ovenfor arbeidsgiver

Bruk av bemanningsbyrå

Bruk av midlertidighet og ufrivillig deltid

Medbestemmelse og involvering av tillitsvalgte.

Behandlingstid i forhold til saker som kommer fra oss.

PTV-deltakelse i ansettelsessaker

Nærvær/sykefraværsarbeid.

Budsjett 2020.

Bemanningsbyråd.

Bydelen er nå sammen med Grorud med i ressurspool prosjekt. Bydelen har ansatt 6 faste som skal gå inn i ressurspoolen. Dette startet 1.11.2020 og vil vare i 2 år. De 6 vil være vikarer i 6-8 forskjellige barnehager. Vi fikk inn 1 krav i henhold til arbeidsmiljøloven § 14.9 om rett på fast stilling etter tre år sammenhengende vikariat igjennom bemanningsbyråd i 2020.

Bruk av midlertidighet og ansatte på ufrivillig deltid.

Det er har vært en 1 drøfting ved ufrivillig deltid og midletidlige stillinger.

Det viser seg at det er lite ufrivillig deltid i bhg, men utfordringen er på klubber. På fagsenteret har/ skal de ansette flere faste stillinger. Det er et ganske stort trykk der med tanke på at flere bhg opplever at de får fler og fler barn på vedtak.

Medbestemmelse og involvering av tillitsvalgte

Vi opplever nå at vi har blitt mer inkludert inn til drøftinger enn det vi ble tidligere. Vi har til og med blitt invitert inn til ledermøter. Vi har også fått til å få møte med avdelingssjef 1 gang i mnd. Og vi har mye tetter samarbeid med enhetsleder og avdelingssjef i barn og oppvekst.

Lang saksbehandlingstid på lønn og kravsaker.

Vi opplever noe kortere saksbehandlingstid fra arbeidsgiver i forhold til kravsaker. Men det hender at vi må purre litt. Men da får vi svar ganske kjapt når vi purrer.

PTV-deltakelse i ansettelsessaker

Våre plasstillitsvalgte er de som er med på ansettelsesprosesser lokalt. Retningslinjer om samarbeidet ved ansettelser ligger på EQS. Siste myndighet ligger hos Hovedtillitsvalgt som vedtatt og ønsket av plasstillitsvalgte. Vi har også hatt en del situasjoner hvor det har vært uklarhet for hvem som skal stille til intervju ved felles utlysninger. Fagforbundet har presisert ovenfor arbeidsgiver at plasstillitsvalgt har fullmakter på sitt tjenestested og skal involveres i ansettelsessaker som berører ansatte på det tjenestestedet. Noen tjenestesteder har gode rutiner for samarbeidet. Andre har fortsatt en del utfordringer ved å ta de tillitsvalgte med i hele prosessen. Hovedtillitsvalgte har hatt dialog med den enkelte tillitsvalgte ved behov vedr dette.

Budsjett 2020.

Vi har deltatt i budsjettprosessen for 2020 ved å delta på seminarer som arbeidsgiver har arrangert. Det har også vært informasjon om dette i 14.f møter.

Det er og har vært og er utfordrende å være med som tillitsvalgt i slike prosesser når salderingsbehovet for 2020 er så stort. Alna har det største innsparingsbehovet av alle bydeler i byen på grunn kriteriesystemet. Resursene ute i tjeneste er allerede etter det vi opplever knappe, og det skal drives forsvarlig og har krav på kvalitet. Vi vi hevde at for eksempel kutt i korttids vikarer i barnehagene vil vi stor risiko for økt belastning for ansatte, dårligere kvalitet i tjenesten og vil kunne medføre brudd på grunnbemanningsavtalen.

Barnevernet har også en økning i saker og det benyttes fortsatt dyre private institusjonsplasser.

3. Politiske utfordringer

Vi sliter litt med samarbeide med de forskjellige partiene. De eneste som er på og villig til å samarbeide med oss er rødt. Arbeiderpartiet hører vi ingenting fra. Vi har hatt ett møte med Rødt. Og vi snakket om at det burde være flere møter med de slik at de får våres sider og hva som rører seg i bydelen.

4. Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)

Fagforbundet Barn og Oppvekst Alna har hatt en god del saker for enkelt medlemmer, både ved sykefraværsoppfølging, krav og lønnsaker.

Utfordringer er at det er mye tid som går opp mot arbeidsgiver. Det gjør at det organisatoriske arbeidet blir nedprioriter i for stor grad. Her må vi bli bedre til å drive medlemspleie og verve nye medlemmer.

Målet har også vært at enda flere saker skal kunne håndteres av PTV på arbeidsplassen, slik at hovedtillitsvalgt først kommer inn når saken løftes opp i systemet. Det er alltid også mulighet å ringe klubb/hovedtillitsvalgt for råd og veiledning.

Kontorfasiliteter og frikjøp.

Hovedtillitsvalgte er frikjøpet 10% av bydelen og 50% på tildelt hjemmel fra regionstyre. 50% Hjemmel blir tildelt i et år av gangen. Vi har fått beskjed fra arbeidsgiver at så lenge vi har hjemmel følger 10% frikjøp automatisk med. Hovedtillitsvalgte er ute faste dager for å kunne gi noe forutsigbarhet til medlemmer og tjenestested. Disse dagene er tirsdag, torsdag og fredag. Kontoret deles foreløpig med utdanningsforbundet i 2. etasje på Furuset senter.

5. Mål og tiltak.

Klubbens mål: Øke og styrke tillitsvalgt apparatet, verve medlemmer og være synlig.

Der har dessverre ikke latt seg å gjøre og dra på tjenestebesøk. Vi håper at 2021 blir et bedre år. Vi har vært synlig for PTV på work chatten, men dessverre ikke for resterende medlemmer.

Tillitsvalgt samlinger 2020:

Det har ikke blitt gjennomført pga Corona situasjonen. Men satser på å komme sterkere tilbake i 2021.

Klubbstyremøter 2020:

Det er blitt avholdt 9 klubbstyremøter i 2019. På disse møtene ble det behandlet vedtaksaker og saker til eventuelt. Møtene har vært i forkant av hvert AMU og MBU.

Årsmøte blir avholdt 26.11.2020.

Tillitsvalgte/klubbstyret.

Klubbstyret

Klubbstyreleder/ Hovedtillitsvalgt	Siv Ødegård
Klubbstyremedlem Vara klubbleder og Htv	
Klubbstyremedlem	Van Q Nguyen
Klubbstyremedlem	Mouad Rahali
Klubbstyremedlem	Darcko Pinegani

Vi jobber fortsatt mot målet å få flere tjenester representert i klubben. Vi håper årets valg også vil gi representanter fra for eksempel Barnevern, helsestasjon og eller pedagogisk fagsenter.

Andre utvalg.

Fagforbundet Barn og oppvekst har hatt følgende representanter i følgende utvalg:

AMU:	Siv Ødegård/ Darco Pinegani
MBU:	Siv Ødegård/ Darco Pinigani

Attføringsutvalg:	Macarena Pino . (klubben Pleie og omsorg
Opplær.utvalg:	Siv Ødegård og Macarena Pino.
Velferdsutvalg:	Macarena Pino (klubben Pleie og Omsorg)
Akanutvalget:	Mouad Rahali (HVO) og Siv Ødegård
IA- utvalget:	Mouad Rahali og Macarena Pino

Plasstillitsvalgte.

Det ligger rundt 40 tjenestesteder i klubben, det er kun få som mangler tillitsvalgt. Tillitsvalgte har vært godt representert og engasjerte på plasstillitsvalgt samlinger og klubben er helt avhengig

av deres tilbakemeldinger for å kunne være tett på tjenestene slik at vi har nok informasjon til å være arbeidstakerrepresentant i møter og utvalg. Vi ser at det er noen få tillitsvalgte som sjelden kommer og dette må vi ta tak i 2020.

Tillitsvalgte sitter som representanter i lokale HMS utvalg og deltar på jobbintervju. Dem bistår også medlemmer i noen enkelt saker som kan løses lokalt. Deres tilbakemelding om hvor mye de er involvert, og utfordringene de står i er varierende. Vi kan med andre ord si at selv om tjeneste skal oppleves som en bydel ser vi også i 2020 at det ikke nødvendigvis er slik.

Verve/ aktivisere og beholde.

Vi ser at medlemmstallet har gått opp. Det er en gledelig nyhet.. Vi har også en del potensiale i klubb på små brøk stilling. En del plasstillitsvalgte er også gode på å verve og har rutiner for å spørre nyansatte om de ønsker å være medlemmer.

6. Oppsummering

Kort oppsummert har klubben dessverre ikke fått gjenopført en del av planlagt aktivitet i 2020. Så dette må vi ta tak i i 2021. Mye vil da nok foregå på TEAMS. Vi er prisgitt og takknemlig for et stabilt styre og engasjerte og pliktoppfyllende plasstillitsvalgte. Vi ser at også i 2020 har mye av klubbleder/hovedtillitsvalgt sin tid gått i møter opp mot arbeidsgiver. Det har vært lite med tid til medlemspleie som for eksempel sosiale aktiviteter og en god del medlemmer har opplevd og blir ringt tilbake av hovedtillitsvalgt på ettermiddag og kveld. Vi håper til tross for dette at tillitsvalgte og enkelt medlemmer har fått bistand der det har vært et behov for det.

Oslo 26.11.2020

Siv Ødegård
Klubbleder/ hovedtillitsvalgt

Mouad Rahali

Klubbstyremedlem

Van Q Nguyen
Klubbstyremedlem

Klubbstyremedlem

Darcko prigani
Klubbstyremedlem