

Årsberetning 2020

for

Bjerkeklubben

Fagforbundet Barn og Oppvekst

1.0	Innledning.....
1.1.	Utfordringer overfor arbeidsgiver.....
1.2.	Yrkesfaglige utfordringer
1.3.	Politiske utfordringer.....
1.4.	Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)
2.0	Tillitsvalgte/utvalg.....
3.0	Møtevirksomheten.....
4.0	Medlemsbevegelse og verving.....
5.0	Klubbens arbeidsforhold.....
6.0	Gjennomføring av klubbens handlingsplan.....
7.0.	Fagforbunds uka
8.0.	Informasjon og kommunikasjon.....
9.0	Avslutning

ÅRSBERETNING FOR BJERKEKLUBBEN BARN OG OPPVEKST 2020

Kort sammendrag om aktiviteten i året som gikk.

2020 er et år som har vært sterkt preget av Covid 19 og alt hva det har medført.

Mye usikkerhet i starten og lite informasjon til hovedtillitsvalgte. Det er da ekstra godt å vite at informasjonen fra arbeidsgiver har fungert godt ute på arbeidsplassene.

Bjerkeklubben har samarbeid bra med Utdanningsforbundet hele dette året.

Felles brev med spørsmål ble sendt ut til de tillitsvalgte i barnehagene.

Spørsmålene som ble stilt var blant annet hvordan de taklet hverdagen og om de fikk den oppfølgingen og informasjonen de skulle. Svarprosenten var god, men manglet dessverre svar fra noen barnehager.

Fagforbundet har medlemmer i hele Kultur og Oppvekst område og av tilbakemeldingene vi har fått i fra barnevern, helsestasjon og klubber er at informasjonen har vært god.

Møter har blitt utsatt, fokuset skulle være på den daglige driften det var beskjedne som kom fra arbeidsgiver i mars. Dette har gjort at flere saker har tatt mye lengere tid enn vanlig.

Prosjektet mellom Fagsenteret og fem barnehager er fortsatt litt i oppstarten. Det er ansatt tre spesialpedagoger fordelt på fem barnehager.

Ny prosjektleder er satt inn. Alle møtene som var satt opp fra februar frem til i høst ble utsatt, men de er nå i gang igjen. Organisasjonene kom alt for sent inn i bildet og fortsatt er vi litt på sidelinjen.

Det har skjedd mye positivt i dette året også. Fagforbundet har satt spørsmålstegn ved bruken av «Oppdragstakerkontrakter» i barnevernet. Det betyr at nå i disse tider har barnevernet en gjennomgang av alle kontraktene de har med miljøarbeiderne og de vil få tilbud om fast stilling.

Ting tar tid men endelig får Barne og Ungdoms arbeiderne riktig lønn fra bestått fagprøve. For ganske mange har dette betydning at de har fått/får etterbetaling fra den dagen de besto fagprøven.

Tre barnehager har blitt nedlagt og det har blitt åpnet en ny. Det er Utforskeren Hus C, Tonsenjordet og Akersvingen som er borte. Tonsenjordet og Akersvingen har flyttet inn i Nybyen barnehage flott ny barnehage som ble ferdigstilt før sommerferien.

Det har vært et år med liten møtevirksomhet i bydelen, og de fleste møtene har vært på Teams.

Tillitsvalgte blir tatt med på de fleste arenaer der vi skal være med. Der vi har blitt «glemt» har dette blitt tatt med de det gjelder.

Vi har ikke fått vært rundt og besøkt de forskjellige tjenestestedene hittil i år men vi planlegger et lite besøk i desember.

Hovedtillitsvalgt er frikjøpt 50% og med litt velvilje og fleksibilitet så går dette bra.

HTV - har bistått medlemmer i sykeoppfølgingssaker.
HTV - har bistått medlemmer i personalsaker.
HTV - har bistått medlemmer med lønnskrav
HTV - har bistått medlemmer som har hatt krav på fast stilling
HTV - har bistått arbeidsgiver i ansettelser på Fagsenteret og lederstillinger.

På møter og intervjuer HTV ikke har kunnet stille har andre styremedlemmer deltatt.

Hovedtillitsvalgte har deltatt på disse kursene og seminarer arrangert av bydel og Fagforbundet:

Skolering i hvordan fremme krav etter AML kap. 14

HTV har skolert nye tillitsvalgte i ansettelser og lovverk
Vi har hatt litt ekstra fokus på skolering av nye tillitsvalgte. Alle har opplevd dette som positivt og de har følt seg tryggere i rollen sin. Dette er i påvente av Fase 1 kurs.
Etter forespørsel fra styrerne i barnehagene vil det bli gjennomført opplæring av varaene.

1.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver

Det skjer veldig mye i bydelen og det skjer fort, så det gjelder å følge med. Til tider er det og har vært en utfordring, for det kan gå ut over andre saker.
Nå under Covid 19 merker man også ekstra godt at arbeidsgiver bruker lengre tid på tilbakemeldinger på henvendelser fra organisasjonene.

Vi har fremdeles på enkelte tjenestesteder en utfordring med plasstillitsvalgtes deltakelse i hele ansettelsesprosessen. De tillitsvalgte kommer ikke inn i prosessen før intervjuene. Vi har derfor hatt et ekstra fokus på skolering innen ansettelser.

Vi mangler fortsatt tillitsvalgt på noen områder. Det er på Kulturhuset Veitvet og Fagsenteret.

Hovedtillitsvalgt blir her brukt og det kan ta mye tid.

Hovedtillitsvalgt blir ikke alltid involvert i omstillinger i bydelen noe som til tider er frustrerende.

1.2 Yrkesfaglige utfordringer:

Vi har nå en bemanningsnorm som bydelen skal følge. Det utdannes og ansettes fagarbeidere. Det at fagarbeiderne skal bli tatt alvorlig som yrkesgruppe er viktig. Det har også vært en utfordring at de nyutdannede barne og ungdomsarbeiderne får den lønnen de har krav på.

Per dags dato finnes det heller ingen stillingsbeskrivelse for denne yrkesgruppen.

Alle ansatte i barnehagen er viktige, også barnehagemedarbeiderne. Mange har lang fartstid og sitter på stor kompetanse. Dette er en gruppe som stadig blir nedsnakket og bare blir tatt frem hver gang det er snakk om sykefravær.

1.3 Politiske utfordringer

Alle parter har etterlyst tettere samarbeid, til nå har det vært lite kontakt. Dette er noe vi må prøve å få til bedre i den neste perioden.

1.2 Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)

En utfordring er oppfølging av medlemmer i forhold til arbeidsgiver. Ting tar tid og det er ikke alltid like lett å forklare medlemmene hvorfor. Det er fortsatt en utfordring at man stadig er litt på etterskudd.

Mange medlemmer tror fortsatt at Fagforbundet kan bestemme det meste ovenfor arbeidsgiver. Det er brukt tid på og det må fortsatt brukes tid på å snu denne holdningen. Har også brukt mye tid på medlemmer som ikke skjønner at man har både plikter og rettigheter som arbeidstakere.

Og være fulltallige på styremøtene er heller ikke lett. Selv med møteplan og tilrettelegging er vi sjelden alle tilstede.

Hovedtillitsvalgt prøver nå å organisere dagene sine enda bedre og holde alt innenfor 50% frikjøp. Ikke alltid like lett.

2. Tillitsvalgte/klubbstyret

Klubbstyret

Leder /Hovedtillitsvalgt: Gro Rand

Nestleder: Kjersti Uri Bjerkeg

Styremedlem: Bård Arild Sørum

Styremedlem: Sissel Rognerud

Styremedlem: Beate Stenberg

Styremedlem; Tina G. Bull

Andre utvalg

Klubben har hatt følgende representanter i følgende utvalg:

AMU: Gro Rand

MBU: Gro Rand

Opplæringsutvalget: Gro Rand

Velferdsutvalget: Gro Rand

Gro Rand sitter som vara i IA-utvalget og i Omstillingsutvalget.

PLASSTILLITSVALGTE I BJERKEKLUBBEN

Barnevern:	Sandra Eines Nymark (ny)
Bjerkedalen barnehage:	Sissel Rognerud
Bjerke familiesenter:	Grethe Tangen
Bredtvet barnehage:	Anja Olsen/ Linda Ruster, vara
Brobekk barnehage:	Beate Stenberg/ Lisa Davidsen, vara
Madamløkken barnehage:	Renuga Mahanamathevan (ny)
Kilden barnehage:	Petya Furset
Linderud gård barnehage:	Toril Skjønhaug
Orelia barnehage:	Ellen Pedersen / Espen Carlsen vara
Refstad barnehage:	Pir Haven Khodaieda, Tulay Uzunyolly, vara
Sandbakken barnehage:	Kristina Lakic
Sisiktoppen barnehage:	Farha Bouzaidi (ny)
Skrubbelund barnehage:	Tina G. Bull
Sletta barnehage:	Kjersti Uri Bjerkeg
Nybyen barnehage:	Liz Olaussen/ Ena Grezda, vara
Utforskeren A og B	Marianne Ø. Skogholt

Oddny Pedersen

Økern barnehage

Beate Borgen/ Mette Hensrud, vara (nye begge to)

Årvoll Barnehage

Anita Rønning

MANGLER PTV:

Kulturhuset Veitvet og Fagsenteret. Dette har høy prioritet, håper å få det på plass i 2021.

3. Møtevirksomhet

Vi har avholdt 6 klubbstyremøter.

Oppmøte på styremøtene er ikke 100%.

Det har vært avholdt 3 møter i KL.

HTV har hatt møter med leder av barnevern, barnehager og fagsenter.

Vi, hovedtillitsvalgte som representerer Fagforbundet, prøver å få til et møte hver 14. dag, primært onsdager. Møtene blir holdt på Work Chat, noe som har fungert bra.

Medlemsmøter/aktiviteter

Av naturlige årsaker har det ikke blitt holdt noen medlemsmøter i denne perioden.

Plasstillitsvalgtsamlinger

Vi skulle gjennomføre en plasstillitsvalgt samling og et seminar i år. Begge deler har blitt avlyst på grunn av Covid 19. Disse samlingene har vært og er etterspurt og vi planlegger nå en samling i januar/februar hvis forholdene tillater det.

Det har vært bra oppmøte på PTV-samlinger og seminar. Alle tjenestesteder som har tillitsvalgte har vært representert.

Tilbakemeldingen har bare vært positive.

4. Medlemsbevegelse og verving

Bjerkeklubben har pr.dags dato 220 medlemmer. Medlemsmassen er stabil.

Tillitsvalgte ute prøver å verve nyansatte.

5. Klubbens arbeidsforhold

Vi har veldig bra arbeidsforhold. På lik linje med alle andre i administrasjonen.

Opplever at arbeidsgiver for det meste har en «dør åpen».

Frikjøp

Hovedtillitsvalgt har 50 % frikjøp fra bydelen.

Kontorforhold

Alle hovedtillitsvalgte med frikjøp har egne kontorer i 2.etg. lyse fine lokaler. Vi har full tilgang til alle møterom, og vi kan bestille disse på lik linje med alle på huset.

Økonomi

Det er Fagforbundet Barn og oppvekst Oslo som fører regnskap og bevilger penger etter drift og aktiviteter.

6. Gjennomføring av klubbens handlingsplan

En av våre målsettinger var å bidra til at de som har hatt/har krav på fast ansettelse, får det i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser i kap.14. Her har vi hatt en skikkelig opprydding og hele 38 stykker de siste årene har fått igjennom kravene sine.

Det har vært vanskelig å få gjennomført de andre målsettingene på grunn av Covid 19.

7. Fagforbundsuka.

Vi håper at vi skal få gjennomført arbeidsplassbesøk i desember.

8. Informasjon og kommunikasjon

HTV gir informasjon ut til styre og PTV. Kommunikasjonen med PTV er god. De som har tatt kontakt har vært fornøyde med den informasjonen de har fått. Kommunikasjonen med arbeidsgiver er bra. Til tider kunne vel informasjonen vært bedre.

9. Avslutning

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Bjerkeklubben er fornøyde med mye av det vi har fått gjennomført i 2020, men som alltid kan enkelte saker gjøres bedre. Et av målene våre er at vi skal ha enda bedre kontakt med plasstillitsvalgte ute på tjenestestedene. Det har vært vanskelig å gjennomføre i år. Vi har planene klare for neste års utfordringer og håper på et bra år..

Oslo 26.11.19

Fagforbundet Barn og Oppvekst

Bjerkeklubben

Gro Rand

Hovedtillitsvalgt / Klubbleder

Kjersti Uri Bjerkeg

nestleder

Bård Arild Sørum

styremedlem

Sissel Rognerud

styremedlem

Beate Stenberg

styremedlem

Tina G. Bull

Styremedlem