

Årsberetning 2020

for

Frognerklubben Barn og Oppvekst

1.0	Innledning	2
1.1.	Utfordringer overfor arbeidsgiver	2
1.2.	Yrkesfaglige utfordringer	2
1.3.	Politiske utfordringer	3
1.4.	Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)	3
2.0	Tillitsvalgte	3
2.2	Andre utvalg	4/5
3.0	Møtevirksomheten	5
4.0	Medlemsbevegelse og verving.....	5
5.0	Fagforeningens arbeidsforhold	6
6.0	Gjennomføring av fagforeningens handlingsplan	6
6.1.	Verving	6
6.2.	Fagforbundsuka	7
6.3.	Informasjon og kommunikasjon	7
6.4	Rettferdig lønns- og arbeidsvilkår	7
6.5	Arbeidsmiljøaktivitet	7
6.6	Yrkesfaglig	7
7.0	Avslutning	7

ÅRSBERETNING FOR FROGNERKLUBBEN BARN OG OPPVEKST 2020

Kort sammendrag om aktiviteten i året som gikk.

1.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver

Det er fremdeles utfordringer i vår bydel i forhold til manglende kunnskap om lover og avtaleverk på ledernivå. Størst er utfordringen blant mellomledere.

Ufrivillig deltid:

Etter en siste gjennomgang i november 2020 har vi fått tilbakemelding om at det er lite uønsket deltid på vårt område. I ungdomstjenesten kommer dette av kombinasjon studier/ jobb.

På helsestasjonen er det flere ansatte i 80 % stilling og dette er ønsket.

I barnehagene har vi 2 ansatte på deltid grunnet uførhet og AFP

Plasstillitsvalgtes rolle på tjenestestedene:

Det har vært en utfordring for enkelte tillitsvalgte å bli tatt seriøst i vervet sitt. Dette året har det vært økt fokus på dette fra både vår side og hos direktøren og enkelte enhetsledere. Enhetsleder for barnehagene og klubben har avtale om å melde fra når lover og avtaler ikke blir fulgt sånn at han kan ta dette opp med en gang. Hovedtillitsvalgt er raskt inne og bistår PTV hvis det oppstår utfordringer ved utøvelse av vervet .

Vi har fremdeles, på enkelte tjenestesteder en utfordring med plasstillitsvalgtes deltakelse i bla. ansettelsesprosesser. Her kommer de tillitsvalgte ikke inn i prosessen før under intervjuene. Det har derfor vært et ekstra fokus på skolering innen ansettelser også i år og et tett samarbeid med enhetsleder. Det er vedtatt oppdaterte rutiner i bydelen som klubben og tillitsvalgte må påse blir fulgt.

Den største utfordringen vår dette året har vært covid. Vi sliter rett og slett med å få arbeidsgiver til å forstå hvilke utfordringer ansatte møter hver dag. Brudd på grunnbemanning, brudd på smittevernloven og til dels rovdrift på ansatte er gjennomgående tilbakemeldinger vi får fra medlemmer og tillitsvalgte. Klubben har derfor startet en kartlegging i forhold til disse avvikene. I skrivende stund kan det virke som vi får en uenighet om punktene over som vi i så fall må sende videre til Regionen. Våre medlemmer opplever seg ikke sett og verdsatt, hverken av lokal arbeidsgiverside eller OVK.

1.2 Yrkesfaglige utfordringer:

Bydel Frogner har enda ikke nådd målet med 25 % Barne- og ungdomsarbeidere ute i barnehagene men er godt på vei.

Det er fremdeles en utfordring at fagarbeideren ikke får brukt faget sitt i henhold til arbeidsbeskrivelsen.

Frognerklubben har gjennom året jobbet aktivt i forhold til vikarbruk i bydelen. Vi har i en lang periode jobbet hardt for opprettelse av ressurspool med egne fast ansatte. Nå kommer dette mest sannsynlig på plass, hvis budsjettet blir vedtatt, men antagelig ikke med mange nok årsverk.

Det har også vært vanskelig å gjennomføre kursing/ kompetanseheving i denne perioden.

1.3 Politiske utfordringer:

Bydel Frogner har fremdeles blått flertall. Dette skaper i perioder utfordringer for oss som organisasjon og hva vi står for, spesielt i forhold til det private markedet.

Vi har foreløpig ikke nådd gjennom i forhold til å ta renholdet tilbake i egenregi.

1.4 Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)

Vi har en utfordring med å få vervet medlemmer i barnevernet og helsestasjonen. Dette må vi ha et ekstra fokus på fremover.

Klubben har også en utfordring med å få klubbmedlemmer fra disse områdene.

2Tillitsvalgte/klubbstyret

Klubbstyret

Klubbstyreleder/ Hovedtillitsvalgt	Mette Nordahl
Klubbstyremedlem	Ann Cicilie Jønsberg
Klubbstyremedlem	Jennie Navarsete
Klubbstyremedlem	Amal Breili
Klubbstyremedlem	Malin Brusveen
Klubbstyremedlem	Håkon Trydal (august 2020)

Andre utvalg

Frognerklubben har hatt følgende representanter i følgende utvalg:

AU :	Mette Nordahl
AMU:	Mette Nordahl
MBU :	Mette Nordahl
Opplæringsutvalget:	Mette Nordahl
AKAN- utvalget:	Mette Nordahl
Attføringsutvalget:	Mette Nordahl

PLASSTILLITSVALGTE I FROGNERKLUBBEN

Bård Wølner	Gydasvei barnehage
Endre Krossbakken	Frogner barnehage
Gaute Veggen	Frogner barnehage (fungerende)
Jennie Navarsete	Bygården/ Grønneberg barnehage
Ronny Pedersen	Bygården/ Grønneberg (fra november)
Lars Halvorsen	Bergebo barnehage
Lene Haugerud	Kongeskogen barnehage
Sarah Bang	Skillebekk barnehage
Ann Cicilie Jønsberg	Rosenborg barnehage
Masi Sikandari	Hjelmsgate barnehage (til november)
Marina Santoro	Hjelmsgate barnehage (fra november)
Marit Fatland Lie	Hjelmsgate barnehage (vara)
May-Britt Olsen	Tusindhuus barnehage
Malin Brusveen	Monolitten barnehage
Anne Lisbeth Arnesen	Vigelandsparken barnehage
Håkon Trydal	Fredrikke barnehage
Monika Granheim	Solbærtorvet barnehage
Marcela Loyova	Friggfeltet barnehage
Liana Theresa Olsen	Hegdehaugen barnehage
Karin Dalen	Hamna barnehage
Misbah Arshad	Uranienborg barnehage
Pernille Michelsen	Ungdomstjenesten

2. Møtevirksomheten

Vi har avholdt 10 klubbstyremøter og 2 heldagssamlinger for styret. Det har vært avholdt 4 møter i koordineringsleddet.

Det er månedlige møter med Bydelsdirektør og alle HTV.

HTV har månedlige møter med barnehageenheten

HTV har sittet i arbeidsgruppe for rus og psykiatri

HTV er med i arbeidsgruppe Heltid/ deltid

Det er månedlige samarbeidsmøter med HTV i andre organisasjoner i bydelen

Det er startet opp samarbeidsmøter med HR- avdelingen

Medlemsmøter/aktiviteter

Det har vært avholdt 1 medlemsmøte i samarbeid med de andre klubbene hvor bydelspolitikere var invitert for oppfølging av budsjettet.

Plasstillitsvalgtsamlinger

Det har vært avholdt 2 PTV- samlinger i år grunnet covid- 19 med tema:

Budsjett

Trepartssamarbeid i samarbeid med Enhetsleder for barnehagene

Kommunikasjon- teori og praktiske oppgaver

Pensjon ved Jostein Klemsdal fra HR

Hovedoppgjøret 2020

Fagforbundets vedtekter

PTV- rollen

Forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon

Ansettelser

Handlingsplan for likestilling og mangfold

4. Medlemsbevegelse og verving

Frognerklubben Barn og Oppvekst har ca. 150 medlemmer. Vi har god mulighet for å bli fler men arbeidsplassbesøk dette året har vært vanskelig

5 Fagforeningens arbeidsforhold

Frikjøp

Hovedtillitsvalgt har 100% frikjøp.

Kontorforhold

Fagforbundet deler kontor med fire arbeidsplasser med alle HTV og HVO i Bydelens Hus. Dette er til tider en utfordring men likevel en fordel i forhold til nærhet til arbeidsgiver. Det er mange og gode møterom i bygget.

Hovedtillitsvalgt deler kontor med hovedtillitsvalgt for Pleie og Omsorg og hovedverneombud på Gustav jensen Minne på Majorstuen. Vi har to PCer til HTV, en PC til HVO og en skriver.

Økonomi

Det er Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo som fører regnskap og bevilger penger etter medlemsmasse, aktivitet og drift.

6. Gjennomføring av fagforeningens handlingsplan

Vi har fått gjennomført det meste av handlingsplanen så nær som alle medlemsmøtene. Vi får ikke gjennomført julebord for medlemmene våre i år grunnet covid.

6.7 Fagforbunds uka.

I Fagforbundsuka i juni var klubben på arbeidsplassbesøk i barnehager, ungdomstjenesten, barnevern og helsestasjonen med fruktkurver og en hyggelig hilsen. Vi ønsket å vise at vi setter utrolig pris på den innsatsen alle utfører i denne utfordrende perioden.

Uken før årsmøte skal vi ut igjen på alle våre områder med litt stæsj og for å høre hvordan de har det nå.

6.8 Informasjon og kommunikasjon

Vi kommuniserer med tillitsvalgte på mail for å nå ut til medlemmer. Der vi ikke har tillitsvalgte sender vi direkte til medlemmene.

6.9 Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår

Fagforbundet har fremdeles en uenighet med arbeidsgiver i forhold til avlønning av ekstravakter/ timevikarer. Disse vikarene blir plassert i laveste ramme.

Klubben jobber aktivt med å få vikarene over på andre typer avtaler så vikarene får en anstendig lønn.

Flere av våre medlemmer har dette året fått annen type kontrakt og etterbetalt lønn i forhold til dette og også en mer forutsigbar arbeidshverdag.

Vi har også fremmet flere krav om fast ansettelse for flere av våre medlemmer.

Arbeidsmiljøaktivitet

I bydel Frogner har det vært et ekstra fokus på HMS i flere år. Det er fortsatt en utfordring på noen tjenestesteder å få leder til å forstå viktigheten av jevnlig fokus på dette.

Vi har også i budsjettprosessen fremmet viktigheten av riktig arbeidsverktøy. Spesielt ute i barnehagene våre har dette vært nedprioritert i alle år.

.

Yrkesfaglig

Medlemmer har blitt tilbudt en rekke yrkesfaglige kurs igjennom seksjonen i Foreningen.

Vi som klubb fikk gjennomslag for midler til at ansatte kunne få ta fagbrev på jobb. Det er 9 stykker i barnehagene våre som er godt i gang med dette og vi fikk mer i perioden til ansatte i ungdomstjenesten også.

10. Avslutning

Frognerklubben Barn og Oppvekst er fornøyd med det vi har gjennomført i 2020 og er klare til å ta fatt på neste års utfordringer.

Oslo 23. november 2020

Mette Nordahl

Klubbleder

Ann Cicilie Jønsberg

Malin Brusveen

Jennie Navarsete

Amal Breili

Håkon Trydal