



FAGFORBUNDET

Årsberetning for Grünerløkkaklubben 2020

Klubbstyre på Grünerløkka består av

Klubbleder/ Hovedtillitsvalgt : Nina Walther

Styremedlem : Inger Johanne Lindberg, nestleder

Styremedlem : Dusica Barac

Styremedlem : Daniel Sandbakken Nilsen

Styremedlem : Liss Tone Ringmo

- Inger Johanne Lindberg ble pensjonist juni 2020. Hun fratrådte da klubbstyret

Klubben har følgende representanter i følgende utvalg i bydel:

AU til AMU/MBU : Nina Walther

AMU : Nina Walther

MBU : Nina Walther

Akan kontakt : Nina Walther

Revisjonsgruppe : Nina Walther

Handlingsplanen for klubben ble ferdigstilt på nyåret 2020. Vi hadde en vellykket heldags klubbstyresamling, hvor vi ferdigstilte handlingsplanen.

12. mars ble Norge stengt ned pga Covid -19. Vi stod da ovenfor nye utfordringer i forhold til dette. Vi har ikke hatt mulighet til å følge opp handlingsplanen, så den blir det en ny gjennomgang på i begynnelsen av 2021. Fysiske møter med store grupper som f.eks. plasstillitsvalgtsamlinger har som kjent ikke vært mulig å gjennomføre. Hovedtillitsvalgt har vært tilgjengelig i hele perioden. Frikjøpet til Hovedtillitsvalgt ble redusert fra 100% til 60 % fra

januar 2020 . Argument fra arbeidsgiver var de måtte spare penger på budsjettet til dette formål.

Hovedtillitsvalgte hadde en god informasjonsflyt med arbeidsgiver i forhold til hvordan arbeidslivet skulle forholde seg til nedstengingen. Informasjonsflyten var også tilfredstillende ut til arbeidstakere og medlemmer.

Ved gjenåpning av barnehagen skulle vi nå lære oss et nytt ord og arbeidsmåte. Vi arbeidet nå i Kohorter i barnehagene. Det ble utarbeidet smittevern veileder på nasjonalt nivå, og veileder tilpasset Oslo lokalt. Her ble det nye utfordringer å jobbe med på alle nivåer. Hovedvernombudet og Hovedtillitsvalgt hadde en runde i noen av barnehagene på bydel for å se hvordan dette ble organisert. Vi opplevde varierende forståelse og gjennomføring i forhold til smitteveilederen.

Tilbakemeldinger fra PTV og medlemmer var at det å jobbe i kohorter var en god måte å jobbe på. Smågrupper med barn, og alltid nok folk på jobb, og 6 timers arbeidsdag var en god måte å jobbe på. Viktig å ta dette med videre i arbeidet når vi kommer tilbake til normalen.

Tilbakemeldinger fra barnevernet angående arbeidssituasjonen var varierende. Hvem skulle ha hjemmekontor og hvem skulle møte fysisk på jobb?

Klubbene ble også nedstengt og tilbudet til barn/ ungdom var bekymringsfullt. Dette gjaldt også de sårbare barna i barnehage og barnevern/ familier.

En ny utfordring vi måtte lære oss, er å jobbe digitalt. Her var det bratt læringskurve. Nå skulle vi kommunisere, diskutere, fatte vedtak og protokoller på teams, Zoom, og WP.

Variable tilbakemeldinger på dette, men øvelse gjør mester.

Det har blitt gjennomført digitale møter i KL (koordineringsledd), klubbmøter, samarbeidsmøter med arbeidsgiver og drøftingsmøter.

På familiehuset har det pågått en omorganisering. Prosessen rundt denne har vært kritikkverdig. Arbeidsgruppen har jobbet på, men det har stoppet opp hos ledelsen. Arbeidsgiver ville lande denne omorganiseringen i inneværende år, men Fagforbundet sammen med Utdanningsforbundet har påpekt mangelfulle drøftinger og informasjon, slik at den ikke er ferdigbehandlet til årets siste MBU (medbestemmelsesutvalg). Dette arbeidet gjenopptas på nyåret.

Utfordringer for ansatte i bydel er at ledige lederstillinger har blitt vakante, slik at beordringer og arbeidspresset har økt, og dette har fått arbeidsmiljømessige konsekvenser. Avdelingsdirektører har også omrokkert, og dette er utfordrende i forhold til samarbeid på Hovedtillitsvalgtsnivå.

Året 2020 har vært et annerledes år, og Klubbstyre vil takke alle medlemmer for innsatsen !