



FAGFORBUNDET

Årsberetning for Østensjøklubben 2020

Klubbstyre på Østensjø består av:

Klubbleder/ Hovedtillitsvalgt: Inger Lise Gullhaug

Styremedlem: Heidi Janeschitz

Styremedlem: Hege Tronstad Holteng

Styremedlem: Unn Merethe Skaar

Styremedlem: Trude Hoel Eidsvåg

Styremedlem: Naziha Abdellaue

Styremedlem: Vegard Nordin Løvå

Klubben har følgende representanter i følgende utvalg i bydel:

AMU: Inger Lise Gullhaug

MBU: Inger Lise Gullhaug

Akan- kontakt: Inger Lise Gullhaug

Opplæringsutvalget: Inger Lise Gullhaug

Kompetanseutvalget: Inger Lise Gullhaug

Året 2020 startet med et årsmøte. Der ble Inger Lise Gullhaug valgt som hovedtillitsvalgt for 2 nye år. Handlingsplanen for klubben ble ferdigstilt på nyåret 2020.

12. mars ble Norge stengt ned på grunn av Covid -19. Vi stod da ovenfor nye utfordringer i forhold til dette. Vi har ikke hatt mulighet til å følge opp handlingsplanen, så den blir det en ny gjennomgang på i begynnelsen av 2021. Fysiske møter med store grupper som f.eks. plasstillitsvalgtsamlinger har som kjent ikke vært mulig å gjennomføre. Hovedtillitsvalgt har vært tilgjengelig i hele perioden.

Hovedtillitsvalgte har gjennom hele perioden hatt en god informasjonsflyt og dialog med arbeidsgiver i forhold til hvordan arbeidslivet skulle forholde seg til nedstengingen. Informasjonsflyten ut til arbeidstakere og medlemmer var bra, selv om mange ønsket at informasjonen fra arbeidsgiver skulle ha kommet før det ble offentliggjort via regjeringens pressekonferanser.

Ved gjenåpning av barnehagen skulle vi nå inn i kohorter med mange retningslinjer. Det ble utarbeidet smittevernveileder på nasjonalt nivå, og veileder tilpasset Oslo lokalt.

Arbeidstakerne fikk en annerledes arbeidshverdag.

Hovedtillitsvalgt har jevnlig etterspurt hvordan de ansatte har det via plasstillitsvalgte. Det har kommet noen tilbakemeldinger, som da har blitt tatt tak i umiddelbart. Hovedtillitsvalgte har savnet at plasstillitsvalgte er mer på ballen når det sendes ut mail. Flere bør besvare mail.

Vi opplevde varierende forståelse og gjennomføring i forhold til smitteveilederen. De tilbakemeldingene vi fikk fra PTV og medlemmer var at det å jobbe i kohorter var en god måte å jobbe på. Organiseringen gjorde at det barnegruppene var delt inn smågrupper, personaltettheten var bedre og det var 6 timers arbeidsdag på avdeling. I denne situasjonen ble sårbare barn og barn med foreldre i samfunnskritiske yrker ivaretatt. Noen ansatte var redd for å selv bli smittet.

Fritidsklubbene har hatt et tilbud, men også med smittevernstiltak.

Ansatte i barnevernet har hatt hjemmekontor, men flere ansatte på barnevernet har vært fysisk på jobb. Det har vært en utfordring med hjemmekontorløsning til alle ansatte.

Etter hvert ble de fleste møter digitale. De fleste ledere har erfaring med pc, men mer bruk av digitale kommunikasjonsformer krevde at alle ansatte måtte bruke pc. Dette har gått fint.

Det har blitt gjennomført digitale møter i KL (koordineringsledd), klubbmøter, samarbeidsmøter med arbeidsgiver og drøftingsmøter.

Høsten 2020 stod barnehagene i Østensjø i fare for å bli tatt ut i streik. Dette var en enorm jobb for hovedtillitsvalgt. Det var mye som måtte på plass på relativt kort tid. Det ble skrevet en evaluering av denne prosessen, ny erfaring, kunnskap og refleksjon ble tatt med videre.

Byggveien bofelleskap er et bofellesskap for enslige asylsøkere. Fordi det ikke kommer enslige asylsøkere til bydelen ble Byggveien bofellesskap avviklet desember 2020. De ansatte blir ivaretatt på en god måte, og hele prosessen har vært ryddig.

Budsjettprosessen 2020 har inkludert hovedtillitsvalgte mer enn i tidligere år. Det har vært god informasjon og flere møter der vi har kunnet uttale oss.

Hovedtillitsvalgte har fått inn mange søknader om rett til fast stilling. Alle sakene der medlemmer ikke har opphold i løpet av de siste 3 årene har blitt innvilget.

Samarbeidet mellom hovedtillitsvalgte fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet og Hovedverneombudet er godt.

Hovedtillitsvalgt, barn og oppvekst Østensjø samarbeider med Bydelsutvalget. Vi har møter onsdager før AMU/ MBU. Dette samarbeidet opplever hovedtillitsvalgte som en kanal der det gis informasjon fra hovedtillitsvalgt til BU.

Året 2020 kort oppsummert, annerledes, utfordrende, et år der vi har måttet se løsninger og vært fleksible.

Tusen takk til alle medlemmer og samarbeidspartnere!

