

Årsberetning 2020

for

Ullernklubben Barn og Oppvekst

1.0	Innledning -	1
1.1	Utfordringer overfor arbeidsgiver -	2
1.2	Yrkesfaglige utfordringer -	3
1.3	Politiske utfordringer -	3
1.4	Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk) -	4
2.0	Klubb og andre utvalg -	4
2.2	Tillitsvalgte -	5
3.0	Møtevirksomhet -	6
4.0	Medlemsbevegelse og verving -	6
5.0	Fagforeningens arbeidsforhold -	6
6.0	Gjennomføring av fagforeningens handlingsplan -	7
6.1	Fagforbundsukene -	7
6.2	Informasjon og kommunikasjon -	7
6.3	Rettferdig lønns- og arbeidsvilkår -	7
6.4	Arbeidsmiljøaktivitet -	8
6.5	Yrkesfaglig -	8
7.0	Avslutning -	8

Kort sammendrag om aktiviteten i året som gikk.

1.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver

Etter det ble ansatt ny avdelingsdirektør for kultur og oppvekst i bydel Ullern i april, som har lang erfaring med å jobbe tett med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten. Har trepartssamarbeidet blitt markant bedre. Denne avdelingsdirektøren har også tatt tak i bydelsadministrasjonens manglende samarbeidsevne med organisasjonene og man merker en positiv utvikling på trepartssamarbeidet.

Lederbytte har ført til at det er en forbedring fra i fjor, men fortsatt er det enkelte enhetsledere og tjenesteledere som ikke har god nok kunnskap til lover og avtaleverk eller som av forskjellige grunner velger å ikke følge dette. Vi opplever fortsatt at vi bedriver skolering av enhetsledere og styrere i lover og avtaleverk; ift gjennomføring av 14F-møter, styringsretten og andre endringer som ikke blir drøftet med hovedtillitsvalgt, plasstillitsvalgt eller VO. Det har vært en forbedring når det kommer til å få papirene i forkant av møter, men det forekommer fortsatt at det blir avholdt møter uten at arbeidstakerorganisasjonene blir innkalt.

Når det gjelder AMU(arbeidsmiljøutvalget) og MBU(medbestemmelsesutvalget) har det vært en forbedring ved at saker er ferdig og korrekt forberedt og det er mindre feil i saksgangen, vi trekker derfor nesten ingen saker eller returnerer de til enheten. Foreningen mener at antall saker som behandles i bydelens AMU og MBU er for lav i forhold til bydelens størrelse og

Etter flere purringer i 2019 så har sykefraværsrapportene igjen blitt en fast del av AMU.

I arbeidet med bydelens budsjett så har vi fått delta i større del enn tidligere år, men Fagforbundet merker fortsatt at prosessen er allerede satt i gang før foreningen blir inkludert i prosessen. Det er også store forskjeller på hvor mye foreningene får delta i prosessen mellom de forskjellige avdelingene. I avdelingen kultur og oppvekst har Ullernklubben fått være en aktiv del av budsjettarbeidet, men fra bydelsadministrasjonen har det vært lite inkludering i planarbeidet og mer informering om avgjørelser som allerede er tatt. Dette har blitt lagt frem for bydelsdirektøren ved evaluering av budsjettprosessen.

Bydelen er i gang med å endre rutiner for hvordan sakspapirer, referater og dokumentasjon skal videreformidles da vi nå skal gå helt bort fra fysiske papirer og hvilke plattformer som kan benyttes for digital formidling. Bydelen har her begynt planer om å benytte Digipost utelukkende, noe Ullernklubben og de øvrige arbeidstakerorganisasjonene ikke benytter. Dette kan føre til at viktig informasjon og referater ikke kommer frem til de tillitsvalgte i tide.

Ufrivillig deltid:

I barnehagene er det lite ufrivillig deltid, da man i hovedsak blir ansatt fullt, med unntak av vikarer som dekker opp for ansatte som av helsemessige årsaker går i redusert stilling, ABLU-studenter og deltidsstudenter.

Ungdomstjenesten er det området vi har noe ufrivillig deltid. Det er bedt om at disse medlemmene også blir omfattet kartleggingen av uønsket deltid, disse er pr. 2020 blitt tatt med i kartleggingen, men konkrete tiltak for økt stillingsprosent er ikke igangsatt da disse stillingene i stor grad besettes av studenter som har de ved siden av studiene.

Det er i 2020 blitt holdt et møte mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene hvor deltidsproblematikken er tatt opp.

Plasstillitsvalgtes rolle på tjenestestedene.

Vi har fremdeles på enkelte tjenestesteder en utfordring med å få på plass plasstillitsvalgte. Dette gjør det noe utfordrerne med deltakelse i bla ansettelsesprosesser og ha en oversikt som rører seg på tjenestestedet. I ansettelser i de tjenestestedene hvor det ikke er PTV har HTV steppet inn eller benyttet seg av PTV fra nærliggende tjenestesteder. De plasstillitsvalgte som mangler fase 1 kurs har fått tilbud om dette og de som ikke er skolert i år er tiltenkt å bli skolert i 2021. Som nevnt innledningsvis har det i enkelte tjenestesteder vært behov for å skolere styrer og avdelingsledere i trepartssamarbeidet.

1.2 Yrkesfaglige utfordringer:

Bydel Ullern har oppnådd normen for barne- og ungdomsarbeidere, men vi ser det er fortsatt utfordringer å få nok barnehagelærere. Pedagogiskleder stillinger er ikke vanskelig å få besatt, da det alltid er noen kvalifiserte søkere, men det er få som søker på stillingen som barnehagelærer og disse må ofte lyses ut flere ganger. vil ta lang tid før vi vil nå målet om 50% pedagoger.

Selv om vi har nådd dekningen for fagarbeidere, oppfordrer vi fortsatt våre barnehagemedarbeidere til å ta fagbrevet, da det er økt kompetansekrav for barnehagene. Når det kommer til avlønning av Barne- og ungdomsarbeidere i bydel Ullern vært en tradisjon for at fagutdanning har vært regnet som en tilleggsutdanning og derfor ikke vært noe fast system for avlønning av disse.

Bydelen har også hatt en del utfordringer knyttet til å få vikarer som dekker utdanningskravet for barnehagelærere ute i barselpermisjon og langtids sykemelding.

1.3 Politiske utfordringer:

Bydel Ullern er en mørkeblå bydel og dette skaper selvfølgelig en del utfordringer på våre områder. Det er derfor ønskelig å få i gang et samarbeid med partiene på venstresiden i bydelen. Dette har tidligere vist seg å være vanskelig, men HTV har satt som mål å få opprettet kontakt med bydelens politikere ila 2021.

1.4 utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)

Pr. Dags dato er det fortsatt ingen som er plasstillitsvalgt ved stoppestedet. Dette er noe vi håper å få gjort noe med i 2021.

Mye av HTV sin tid har i 2020s tre siste kvartal gått til Corona relaterte møter, resterende tid har gått til personal saker, budsjett arbeid og utvalg. Dette har gjort at HTV selv føler at det har blitt for lite tid til medlemspleie og lite synlighet ovenfor klubbens medlemmer.

2 Tillitsvalgte/klubbstyret

Klubbstyret

Det vil bli avholdt årsmøte for 2020 med valg i utgangen av JANuar 2021 med valg av nestleder for 2 år samt valg av klubbstyret for 1 år.

Klubbleder/ Hovedtillitsvalgt
Nestleder/Klubbstyremedlem
Klubbstyremedlem

Kenneth Grosvold.
Aleksandera Michalowska På valg.
Joanna Grochowska På valg.

Pr i dag består klubbstyret i Ullern av kun personer fra barnehagene, vi håper på å kunne utvide neste år, med flere medlemmer fra andre tjeneststeder, for å få bredere kompetanse i klubbstyret.

Andre utvalg

Ullernklubben har hatt følgende representanter i følgende utvalg:

AU til AMU/MBU:	Kenneth Grosvold.
AMU:	Kenneth Grosvold.
MBU:	Kenneth Grosvold.
Opplæringsutvalget:	Kenneth Grosvold.
AKAN-utvalget:	Kenneth Grosvold.
IA-utvalget:	Kenneth Grosvold.
Ungdomsprosessen:	Kenneth Grosvold.
KL Ullern:	Kenneth Grosvold.
Valgkomiteen Fagforbundet Oslo avd. 072:	Kenneth Grosvold.

PLASSTILLITSVALGTE I ULLERNKLUBBEN

Askeveien barnehage	Hege Leffertstra / Eva Bekkelund
Bikuben barnehage	Wieslawa Pawlowska
Blokkajordet barnehage	Aleksandra Michalowska / Louiza Nakli
Casinetto barnehage	Gunn Skjellhaug
Elmholt barnehage	Vibeke Ekornåsvåg / Consuelda Bjorni
Harbitz aktivitetes barnehage	Thomas Lunde.
Hullebergmyra barnehage	Joanna Groshowska / Dara Lenihan
Kjosjordet barnehage	Kenneth Grosvold / Anders Helseth
Kvernkallen barnehage	Ida Haugen
Lilleaker barnehage	Beata Piecynska (kontakt person)
Mads barnehage	Trine N. Blaafladt
Møllefaret barnehage	Cecilie Stenberg
Nordjordet barnehage	Inger Frøydis Falck Ytter
Priorveien barnehage	Paulina Golebiowska
Smestad barnehage	Marte Høyem / Sølvi Godager
Stoppestedet	Ingen (HTV fungerer som PTV)
Thaulow barnehage	Marta Grodek-Guzowska
Ullern barnehage	Marius Nyfløtt Pedersen / Solfrid Bratlie
Ullernkollen barnehage	Carina Greenwood

Det mangler per d.d. plasstillitsvalgt på Stoppestedet. Det er her stort sett ansatte i mindre stillingsbrøk og få medlemmer, klubben ønsker å se på vervingspotensialet i 2021 samt muligheten for å få på plass en PTV.

Helsestasjonen og barnevern har fortsatt såpass få medlemmer at disse ligger direkte under hovedtillitsvalgt.

3.Møtevirksomheten

- Det er avholdt 1 klubbstyremøte i første kvartal.
- Det har vært avholdt 6 møter i KL
- Det har vært et månedlig møte med Bydelsdirektør det første kvartalet, men dette har blitt byttet ut med ukentlig mandagsmøte vedrørende smittesituasjonen fra april.
- Fra august har avdelings direktør for kultur og oppvekst avholdt månedlige samarbeidsmøter mellom avdelingsledere, HVO og de tillitsvalgte
- HTV har vært i flere møter i forskjellige arbeidsgrupper i bydelen.
- Det vil bli holdt årsmøte i klubben i utgangen av januar 2021 for alle medlemmer med valg av nestleder og styre.
 - HTV Kenneth Grosvold (Ikke på gjenvalg)
 - Nestleder Aleksandra Michalowska. (på gjenvalg 2 år)
 - Klubbstyremedlem Joanna Groshowska (på gjenvalg 1 år)

Det har grunnet Covid-19 ikke vært avholdt plasstillitsvalgt samling i 2020, det vurderes å holde disse digitalt i 2021 for å kunne gi oppfølging og støtte til de plasstillitsvalgte.

4. Medlemsbevegelse og verving

Ullernklubben Barn og Oppvekst gikk igjennom sine medlemsregister i 2019 endte vi på 130 medlemmer ved oppstart av 2020. Antall medlemmer har holdt seg jevnt i 2020. Noen medlemmer har skiftet arbeidsplass til andre bydeler eller kommuner og derfor meldt overflytting. Klubben har også fått nye medlemmer, Ullernklubben har derfor ved utgangen av 2020 en medlemsmasse på 139 medlemmer.

5 Fagforeningens arbeidsforhold

Frikjøp

Hovedtillitsvalgt har 40% frikjøp fra bydel. Fra 2021 så vil dette samt øvrig frikjøp ikke belastes budsjette på den enkelte HTV`s tjenestested, men legges på avdeling kultur og oppvekst sitt budsjett som egen post.

Kontorforhold

Hovedtillitsvalgt deler kontor med hovedtillitsvalgt for Pleie og Omsorg og Hovedverneombudet som er å finne i Hoffsvæien 48 i 5. etasje. Kontoret har ikke noe eget møterom, noe som gjør at vi må være fleksible ved møter med medlemmer og benytte oss av bydelsadministrasjonens møterom. Kontoret ligger rett ved bydelens kantine og er lite skjermet for innsyn noe som gjør at enkelte kan synes det er vanskelig å møte opp da de kan treffe på sine ledere.

Fagforbundet er derfor fleksibel på å treffe medlemmer på andre arenaer og utenom ordinær kontortid.

Ved større samlinger kommer vi fortsatt til å benytte oss av BU-salen.

Siden april har det i all hovedsak vært avholdt hjemmekontor, men HTV benytter seg fortsatt av kontoret de dager det er behov for fysiske møter.

Ullernklubben disponerer kun stasjoner pc fra arbeidsgiver, men har siden september fått tildelt laptop fra fagforbundet Oslo avd. 072.

Økonomi

Det er Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo som fører regnskap og bevilger penger etter medlemsmasse, aktivitet og drift. Ullernklubben har et bankkort som disponeres av HTV. Dette har i 2019 blitt brukt til å dekke taxi for HTV i møtesammenheng, samt innkjøp av ny lader til foreningens mobiltelefon.

6. Gjennomføring av fagforeningens handlingsplan

Ullernklubben Barn og Oppvekst har ikke gjennomført noen av de planlagte aktivitetene for 2020 grunnet Covid-19 og restriksjoner.

6.1 Fagforbundsukene

Fagforbundsukene i 2020 var uke 26 og uke 48.

Det ble i år ikke gjennomført noen arbeidsplassbesøk i disse to ukene, men Ullernklubben ønsker å prioritere dette så fort vi nærmer oss grønt nivå i Oslo ugjen.

6.2 Informasjon og kommunikasjon

Vi jobber stadig med oppdatering av medlemsinformasjon. Dette er en utfordring når medlemmer skifter tjenestested og mailadresse uten at vi får beskjed. Oppfordrer alle medlemmer til å benytte seg av medlemsportalen ved evt endringer ift kontaktinformasjon eller arbeidsforhold. Medlemsportalen var tenkt som tema på PTV samling i 2020 og vil derfor bli tatt opp på PTV samling i 2021, det er også planer om å gjennomføre disse digitalt da det ser ut som nåværende situasjon kan vedvare utover 2021.

Til annen kommunikasjon ut til medlemmene går dette via de plasstillitsvalgte.

Det sendes mail direkte til medlemmene når det er innkalling til årsmøte og til felles medlemsaktiviteter.

6.3 Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår

Vi har ikke fremmet noen krav om faste ansettelser i år, men har blitt kontaktet av ledere på tjenestesteder som har spurt klubben om råd vedrørende faste stillinger. Samtlige av disse har fått fast stilling etter anbefaling fra klubben.

Avlønning av barne- og ungdomsarbeidere har vært en pågående sak i flere år, da det ikke har vært noen klare retningslinjer for avlønning av de som tar etterutdanning som BUA. Vi begynte prosessen med å lage et lønnspolitiskskriv i bydelen i mai 2019 og i dette er det foreslått fra HTV å legge avlønning av BUA til alternativ 08 i lønnsramme 10 og med lønnsøkning på 2 lønnstrinn for de med lang fartstid i kommunen og som er plassert høyt i lønnsramme 05. Vi fikk godkjent det nye lønnspolitiskskrivet ved AMU/MBU i mai 2020. Arbeidsgiver mente at dette dokumentet skal gjelde for ansettelser som kommer etter godkjenning i AMU/MBU og ikke ha tilbakevirkende kraft. Dette var noe foreningene sa klart ifra om at vil føre til urettferdighet for de som har jobbet lenge og var tidlig ute med å ta etterutdanning på oppfordring fra bydelen og vil nå bli stående igjen som lønnstapere. HTV for Barn og oppvekst har gått sammen med HTV for pleie og omsorg da det ikke ble lokale forhandlinger i år for å fremme krav om lønnsforhandlinger på gruppe. Dette har vært en langsom prosess da det har vært vanskelig å få tilgang til lønsplasseringslister fra bydelen grunnet uenigheter om hvilke kanaker som skal benyttes for deling av begrenset informasjon. Forhandlingene er tenkt satt til utgangen av januar 2020.

6.4 Arbeidsmiljøaktivitet

Alle tjenestesteder skal ha HMS-utvalg bestående av tillitsvalgt/verneombud og tjenesteleder. HMS skal være fast punkt på alle personalmøter. Det skal også utarbeides handlingsplaner for HMS på alle tjenestesteder.

Ullernklubben følger nøye med på sykefraværstatistikken. Sykefraværet i Ullern var lavt det første kvartalet, men har hatt en markant økning etter corona utbruddet. Dette gjelder ikke bare coronarelatert fravær, men også øvrige sykdomsfravær. Det er antatt, men ikke bekreftet at dette har en sammenheng med at det har vært en stor påkjenning å jobbe under pandemien.

Alle medlemmer er oppfordret til å melde avvik ved brudd på bemanning i EQS. Daglige kontroller av ute og innemiljø logges og rapporteres digitalt hver morgen på det enkelte tjenestested og avvik blir automatisk registrert og sendt til avdelingsleder. Det har også vært noen tjenestesteder i bydelen hvor det har vært problemer med arbeidsmiljø. Her har HTV vært med i prosessen, men har gjort det klart for HR og medlemmer at arbeidsmiljøet i hovedsak er Verneombudets ansvar.

6.5 Yrkesfaglig

Medlemmer har blitt tilbudt en rekke yrkesfaglige kurs igjennom seksjonen i Foreningen.

7. Avslutning

Ullernklubben Barn og Oppvekst ser at 2020 har vært et annerledes år med mange nye utfordringer på grunn av pandemien, men klubben er fornøyd med at den har vært en aktiv part i bydelens arbeid med Covid-19 utfordringer. Vi er klare til å ta fatt på neste års oppgaver.

Eidsvoll 12.01.2020

Kenneth Grosvold
