

ÅRSBERETNING 2020

Avd. 072

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

• **Innledning**

Årsberetningen er Yrkesseksjonens tilbakemelding til medlemmene på hvilke resultater styret har oppnådd det siste året. Stryets oppdrag ble gitt på forrige årskonferanse gjennom vedtatt handlingsplan for 2020. I beretningen vil dere finne igjen planlagte aktiviteter fra fjorårets handlingsplan, men dere vil også finne nye aktiviteter som er kommet til i løpet av året. Beretningen skal gi medlemmene en innsikt i styrets arbeid.

Styret har i perioden bestått av:

Leder	Vanessa Riviere
Nestleder	Kristoffer Momark
Styremedlem	Jessica Rundin
	Elzbieta Hansen
	Erum Jameel Hashimi
	Eva Gustavsen
	Monique Nyberget Hiller
	Pernille Gjernes Bilde
	Reem Alkhatib
	Star Kristiansen Mbroja
	Stine Kristinsdatter

Utfordringer

2020 ble et år ingen av oss så for oss når vi planla handlingsplanen. Utfordringen vi har støtet på var hvordan vi skulle gjennomføre mange av målene vi hadde satt oss for 2020.

Det er i 2020 gjennomført 15 styremøter. Hovedsakene på styremøtene har vært planlegging og gjennomføring av nettverk, kurs og andre aktiviteter, innspill til høringssvar. Under nedstengningen har styret hatt møte etter behov av endringer av smittevernveilederen, hvor vi har blitt spurt om innspill eller andre møter hvor vi har måtte komme med innspill.

Mål og tiltak

Privatisering

Målsetting: Følge opp og forplikte politiske partier lokalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Tiltak 1: Bistå Yrkesseksjonen i region med yrkesfaglige argumenter i henhold til rekommunalisering i vår yrkessektor.

Tiltak 2: Lage yrkespolitiske uttalelser innenfor vårt område i samarbeid med Fagforbundet, Oslo.

Tiltak 3: Besøke arbeidsplasser som skal rekommunaliseres i samarbeid med yrkesseksjonen i region.

Tiltak 4: Argumentere for aktivitetsskoler i offentlig regi, med bakgrunn i aktivitetsskolens rammeplan og samarbeid skole-AKS.

Resultat: Yrkesseksjonen kommet med faglig innspill til Fagforbundet Oslo til å ta med seg til flere 14f-møter. For å belyse vårt politiske syn har yrkesseksjons styremedlemmer skrevet ulike artikler, om blant annet artikkel om tidsbruk i barnehager i samarbeid med yrkesseksjonen i Fagforbundet Oslo. Mye har vært knyttet til tiltak i situasjonen under pandemien. Artikkel i Dagsavisen om munnbind for ansatte i kommunen på offentlig kommunikasjon. Artikkel i Fagbladet om aktivitetsskolen under pandemien. Uttalelsen om aktivitetsplan for spesialelever, løftet opp på politisk nivå. Begrenset med besøk på grunn av pandemien, men noen besøk er gjennomført. Kake og blomster til barnehager som er blitt rekommunalisert. Da covid-19 pandemien har satt noen restriksjoner på å drive aktiv medlemsoppfølging med arbeidsplassbesøk, har det å kunne besøke våre private aktivitetsskoler og høre med våre medlemmer der, samt øke organisasjonsgraden uteblitt. Dette vil yrkesseksjonen følge opp til neste periode og bidra til å finne argumenter for at AKS skal driftes i kommunal regi med bakgrunn i aktivitetsskolens rammeplan, samt samarbeid skole-AKS. Yrkesseksjonen har gjennom året fått vite at ungdomsskoler og videregående skoler vil opprette nye aktivitetsskoletilbud for neste år for elever som går i spesialskoler og spesialavdelinger. Dette vil yrkesseksjonen følge opp.

Verving og organisasjonsutvidelse

Målsetting: Besøke skoler, både private og kommunale barnehager, fritidsklubber, høyskoler for å bidra til rekruttering.

Tiltak 1: Lage en plan for arbeidsplassbesøk.

Tiltak 2: Arbeidsplassbesøk der vi har lav organisasjonsgrad.

Tiltak 3: Besøke private og kommunale barnehager.

Tiltak 4: Besøke Fritidsklubber. **Utsatt.**

Tiltak 5: Være mer synlig i sosiale medier.

Tiltak 6: Arrangere egne kurs, nettverk og andre aktiviteter for barnehagelærere.

Tiltak 7: Invitere studenter på barnehagelærerstudiet, lærerstudiet og andre pedagogiskstudier med på nettverk og kurs **Utsatt pga korona.**

Tiltak 8: Henge opp informasjon om nettverksmøter for barnehagelærere, og studenter på høyskoler.

Tiltak 9: Markere Morsmåldagen

Tiltak10: Markere Barnehagedagen.

Tiltak 11: Markere AKSdagen. **Utsatt.**

Tiltak 12: Markere den internasjonale fritidsklubbdagen. **Utsatt. Dette ble planlagt, i samarbeid med Ungdom og fritid.**

Resultat: Før nedstengingen i mars ble det gjennomført noen besøk i januar, resten ble utsatt. Artikler som har blitt skrevet av yrkesseksjonen og som har blitt publisert ble delt i sosiale medier. Ulike aktiviteter som morgenaksjonen på OsloMet ble publisert på sosiale medier. Samt de aktiviteten seksjonen har samarbeid med fagforeningen har yrkesseksjonen vist sin støtte til streiker, deltatt i debatter på sosiale medier. Eks. lønnsoppgjøret ble debattert. Aktiviteter o.l for barnehagelærer ble noe gjennomført i februar, men utsatt resten av året. Markeringen av barnehagedagen ble gjennomført med fagdag med foredrag av Rosa kompetanse og forfatterne av boka Prinsesse Ivar. 20 deltagere. Bhglærernettverket deltok på "Fag-cafe" arrangert av Fagforbundet, UDF, FUB. Selv om vi hadde planlagt noe flere både aktiviteter og markering som måtte avlyses grunnet pandemien. Har vi fått gjennomført noe før nedstengingene.

Yrkesseksjonen har også i samarbeid med fagforeningen deltatt på 8.mars markeringen og digitalt 1.mai-tog.

Fagforbundsukene

Målsetting: Vi skal ha et bredt program som henvender seg til hele medlemsmassen. Aktivitetene skal rette seg mot brukere, medlemmer og befolkningen for øvrig

Tiltak 1: Arbeidsplassbesøk. **Utsatt.**

Tiltak 2: Sosiale aktiviteter

Tiltak 3: Markere AKS dagen i juni. **Utsatt.**

Resultat: Under Fagforbundsukene har vi måtte gjøre dette noe annerledes. Yrkesseksjonen lagde en back to school-quiz med billetter til Reform 97-forestillingen som premie. 4 vinnere. Planlagt deltagelse på Oslo Pride. De sosiale aktivitetene i Fagforbundsukene har blitt avlyst grunnet pandemien og Oslo kommune sine smitteverntiltak.

Informasjons- og kommunikasjonsstrategi

Målsetting: Sikre gode rutiner for kommunikasjon med både private og kommunale medlemmer

Tiltak 1: Bruke Fane 2 for å sende ut informasjon, for å sikre at flest mulig får tilbud og informasjon.

Tiltak 2: Bruk av sosiale medier for å dokumentere gjennomførte aktiviteter og formidle tilbud om ulike arrangementer.

Tiltak 3: Opprettholder tettere samarbeid med Klubbene.

Resultat: Yrkesseksjonen hadde planlagt mye av fagtilbudet før nedstengningen som ble gjennomført, brukte Fane 2 til å spre informasjon, samt sosiale medier for å sende ut informasjon om kurs (webinarer) som er aktuelle for våre medlemmer. Samt at seksjonen planla og gjennomførte ytterlig to webinarer utover de planlagte fagdagene. Seksjonene har fått anledning til å samarbeide med noen av klubbene i foreningen. Eks. UDE-klubben har samarbeidet med seksjonen om to høringssvar, Nordre Aker og Gamle Oslo har vi samarbeidet med i Fagforbundsuka og besøke barnehager som har kommet tilbake i kommunal drift. Opprettet samarbeid som vi tar med videre 2021.

Yrkesfaglig og yrkespolitisk arbeid

Kompetanseplaner

Målsetting: Seksjonen skal bidra til å sette fokus på kompetanse og kompetansehevende tiltak.

Tiltak 1: Informasjonsmøter om fagbrev, fagskole.

Tiltak 2: Bistå foreningen ved behov med å gi de tillitsvalgte nødvendig opplæring til å gjennomføre drøftingsmøter om kompetanseplaner

Tiltak 3: I samarbeid med yrkesseksjonen i region ha kompetanseplaner som et tema på AKS nettverkssamling, der vi ber medlemmene ta med eksisterende kompetanseplaner.

Tiltak 4: Delta på klubbledersamlinger og svare på spørsmål

Tiltak 5: Kartlegge ABLUstudentene hvert halvår.

Tiltak 6: Påse at arbeidsgiver informerer om muligheter til å ta videreutdanning i BUA og ABLU i samarbeid med HTV.

Resultat: Grunnet smitteverntiltakene om fysiske møter har informasjon om studietilbud med AOF fagskole sendt ut per mail via Fane2. Dette har også blitt gjort med informasjon om nye klasser for fagbrev BUA. I samarbeid med Fagforbundet Oslo var yrkesseksjonen på kurs i hvordan man jobber med kompetanseplaner 6. mars. Det er fortsatt store mangler i forståelsen av individuelle kompetanseplaner, dette jobber vi videre med. AOF fagskole er lite verdsatt på arbeidsplassen (med unntak for BUA), selv om det er en satsing fra kommunen. Dette sendte yrkesseksjonen innspill på til hovedoppgjøret. Mye av aktiviteten med å sette fokus på kompetanse og kompetansehevende tiltak ble utsatt grunnet korona. Da vi i 2020 var i et hovedoppgjørs år har Fane2 vært noe mer opptatt med streikeforberedelser som har gjort at kartlegging av ABLUstudentene ble utsatt.

Yrkesfaglige nettverk

Målsetting: Sørge for nettverksmøter for skole- og barnehageansatte, fritidsklubber og AKS.

Tiltak 1: Videreutvikle etablerte nettverk: BUA, skole- og barnehageansatte, barnehagelærer og fritidsklubber.

Tiltak 2: På hvert kurs, gjøre medlemmene oppmerksomme på de ulike nettverkene vi har og når neste nettverksmøte er.

Tiltak 3: Opprette kontakt med nettverk for menn i barnehagene

Tiltak 4: Opprette prosjektnettverk for lærere i skolen

Resultat: Barnehagelærernettverket har i perioden fått gjennomført 4 møter, hvor 2 av disse var fysisk i starten av året. De andre nettverkene som vi hadde planlagt å opprette har grunnet korona pandemien blitt utsatt.

Fagarbeider

Målsetting: Jobbe for at barne- og ungdomsarbeiderfaget får en annerkjennelse som en praktisk pedagogisk utdanning og som en del av det pedagogiske personalet i barnehage, skole og fritidsklubb

Tiltak 1: Bidra til å få stillingsbeskrivelser for BUA i alle virksomheter.

Tiltak 2: Argumentere for BUA sin pedagogiske rolle i henhold til ny rammeplan for Aktivitetsskolen og læringsstøttende aktiviteter.

Tiltak 3: Utarbeide forskrift om utdanningskrav til baseleder i AKS

Resultat: I samarbeid med Yrkesseksjonen på region holder vi på med argumentasjon for en grunnbemanningsnorm der BUA er del av det pedagogiske personalet. Fortsette med stillingsbeskrivelser for BUA og jobbe for å heve forståelsen av det pedagogiske arbeidet som utføres av BUA. Viktig å argumentere for lønnskompensasjon for økt pedagogisk ansvar. Barnehagelærere og lærere har en rolle å spille for å løfte BUA'ene, siden de kjenner til hva som foreligger av tidspress og kompetanse. Det finnes allerede mange, skal det være en minimumsmal fra Fagforbundet? Det er blitt funnet eldre stillingsbeskrivelser (men de er ikke brukt). Videre arbeid i 2021.

Barnehagelærer/ Ablu

Målsetting: Synliggjøre at Fagforbundet er et forbund for også barnehagelærere.

Utarbeide et attraktivt tilbud som kan inspirere og engasjere. Bygge opp et solid nettverk der solidaritet, utveksling av tanker og erfaringer samt faglige diskusjoner står sentralt. Jobbe for at vi får beholde barnehagelærerne etter endt utdanning, og samtidig jobbe for at antall av barnehagelærere i fagforbundet øker.

Tiltak 1: Avholde nettverksmøter for barnehagelærere 1 gang i måneden

Tiltak 2: Samarbeide med Fagforbundet Oslo og ungdomstillitsvalgt om å stå på stand på Oslo Met ved studiestart og jevnlig i løpet av året.

Tiltak 3: Samarbeide med ulike interesseorganisasjoner/ opprørsgrupper for eks. Barnehageopprøret.

Tiltak 4: Dra på arbeidsplassbesøk

Tiltak 5: Invitere andre fagprofesjoner til å delta på aktuelle nettverksmøter

Tiltak 6: Utforme tilbud/ møter og kurs etter hva som skjer i sektoren.

Resultat: Barnehagelærernettverket har avholdt to fysiske møter i februar/ mars og 2 møter på nett per 12.november. Det har også blitt gjennomført en morgenaksjon før nedstengningen. Barnehagelærernettverket har hatt jevnlig kontakt med barnehageopprøret, hatt møter i forkant av barnehagedagen, møter i henhold til å komme med innspill til smittevernveilederen og møte med Manifest tankesmie sammen med yrkesseksjonen om et samarbeid på webinarer om temaer som er i tråd med det vi jobber med for våre medlemmer.

Yrkespolitisk arbeid

Målsetting: Være aktive i samfunnsdebatten

Tiltak 1: Kommentere politiske beslutninger som tas og svare på høringer

Tiltak 2: Bruke yrkesfaglige nettverk til å hente informasjon, forankre foreningas politikk og sette agenda i samfunnsdebatten

Tiltak 3: Bruke ulike sosial medier til å synlig gjøre vårt yrkespolitisk arbeid og være proaktiv i pågående samfunnsdebatter.

Resultat: Deltatt på HTV-møter om smittevernveileder, med fagpolitiske argumenter i mars, april, mai og juni. Svart på høringer vi har fått og diskutert med dem de gjelder. Mandat av UDE-klubben til å delta på medvirkningsmøte for ressursfordeling i grunnskolen. Deltatt på 14f-møte om åpningstid og innhold i aktivitetsskolen. Skrevet debattinnlegg om innhold i AKS og smittevern under pandemien. Brukt seksjonen og AKS-nettverket til å innhente informasjon til debattinnlegg og 14f-møte. Skrevet artikkel om tid i barnehagen. Brukt bhg-nettverket til artikkel om tid. Kunnskap om kompetanseplaner delt på kurs, nyttig erfaringsutveksling på kurs, informasjonsinnhenting i sammenhenger der medlemmene møtes til kurs og samlinger.

Grunnbemanningsavtalen i barnehagen og AKS

Tiltak 1: Seksjonen skal avholde medlemsmøte hvor grunnbemanningsavtalen er tema.

Tiltak 2: Seksjon skal holde seg godt informert på hvordan grunnbemanningsavtalen fungerer i praksis ut på bydelsnivå.

Tiltak 3: Jobbe for en sterkere bemanning i barnehagene.

Tiltak 4: Utarbeid en ny bemanningsnorm i AKS i samarbeid med yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst i regionene

Resultat: Ikke gjennomført grunnet korona. Kohortene diskutert på 14f-møte for å sikre nok bemanning i bhg og AKS. Beholde pedagog- og bemanningsnormen, barnehagene valgte å korte inn åpningstiden for å holde normen. Samtaler og møter med yrkesseksjonen på region og AKS-nettverksmøte om bemanningsnorm og grunnbemanning. Behov for å ha seminar om dette i 2021 med kartlegging av situasjonen, med skoloring fra bydelsnivå.

Kurs og samlinger

Tiltak 1: Bruke evalueringsskjema på arrangementer

Tiltak 2: Informasjonsmøte med AOF i BUA og Fagskole

Tiltak 3: Fagdager

Resultat: Evalueringsskjemaer har ikke blitt brukt. Yrkesseksjonen ser på en annen metode for tilbakemelding. Et par informasjonsmøter om BUA og fagskolen, resten digitalt.

Fagdage: Samefolkets dag og barnehagedagen gjennomført. Mobbing og Psykisk helse gjennomført som webinar. Samt planlagt ytterligere to webinarer, om Barn under pandemien og webinar med Manifest i desember. Deltatt på nettverksmøter sammen med yrkesseksjonen på region (AKS-nettverket).

Seksjonen har planlagt å gjennomføre følgende fagdager og nettverksmøter i løpet av året:

Fagdager 2020:	Tidspunkt
Fagdag: Samenes Nasjonaldag	31.01.20
Gjennomført fysisk	
Fagdag: Barnehagedagen: Ulike sammen	04.03.20 Gjennomført fysisk
Fagdag: Ta mobbing på alvor	07.05.20 Ble utsatt til juni og gjennomført
digitalt	
Fagdag: Psykisk helse og ungdom	08.09.20 Gjennomført fysisk
Webinar: Barn under pandemien	28.10.20 Gjennomført digitalt
Webinar: Barnets Beste Manifest	Utsatt

Resultat: Selv med pandemien satte noen hindringer for fysiske møter, har yrkesseksjonen klart å få gjennomført fagdage som ble planlagt. Vi så også at det var stort oppmøte på de digitale webinarne enn den vi hadde fysisk etter at pandemien var et faktum. Noe vi har full forståelse for. Vi vil ta med oss læringen om digitale kurs og videreutvikle dette i neste periode.