



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2020
For
UDE klubben - Klubben i Utdanningsetaten
Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo



Årsberetning 2020

for

UDE klubben – Klubben i Utdanningsetaten Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

Innholdsfortegnelse

	Side
1. Innledning.....	3
1.1 Korona – Covid-19	3
1.2 Utfordringer overfor arbeidsgiver	4
1.3 Yrkesfaglige utfordringer:.....	5
1.4 Politiske utfordringer:	5
1.5 Utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)	7
1.6 Omorganisering i Utdanningsetaten	8
1.7 Samarbeid med organisasjonene	8
2 Tillitsvalgte/klubbstyret.....	9
2.1 Klubbstyret	9
2.2 Andre utvalg	9
2.3 Plasstillitsvalgte	9
3 Møtevirksomheten.....	10
3.1 Klubbstyremøter.....	10
3.2 Klubbstyreskolering.....	10
3.3 Medlemsmøter.....	10
4 Aktiviteter.....	11
4.1 Arbeidsplassbesøk	11
4.2 1. mai 2020	11
4.3 Åpent kontor for plasstillitsvalgte	12
4.4 Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo - aktiviteter	12
5 Skolering.....	12
5.1 Fase 1 i regi av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.....	12
5.2 Plasstillitsvalgtsamlinger	13
6 Hovedoppgjør 2020.....	13
6.1 Streikeforberedelser.....	14
7 Medlemsbevegelse og verving.....	14

8	Klubbens arbeidsforhold	14
8.1	Frikjøp.....	14
8.2	Kontorforhold.....	15
9	Gjennomføring av klubbens handlingsplan.....	15
10	Fagforbundsuka.....	15
11	Informasjon og kommunikasjon.....	16
12	Avslutning.....	16
	Innledning.....	18
1.	Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt.....	18
1.1.	Utfordringer overfor arbeidsgiver.....	18
1.2.	Utfordringer i egen organisasjon.....	19
2.	Målsettinger og planer i perioden.....	20
12.1	2.1 Klubbens årshjul	20
12.2	2.2 Arbeidsplassbesøk og medlemsmøter på skolene	20

Vedlegg: Handlingsplan 2020

1. Innledning

2020 har vært et krevende år for klubbens tillitsvalgte og medlemmer, med korona pandemien som den store utfordringen. Mye i klubbens vedtatte handlingsplan har måttet avlyses og/eller utsettes på ubestemt tid. En, av flere utfordringer, har vært utfordringene med å ha den tette oppfølgingen av plasstillitsvalgte som styret har hatt som mål og ønske.

Det har i løpet av perioden vært stor møtevirkosomhet med Utdanningsetaten. Både lokalt (på skolene) og med Utdanningsadministrasjonen (etatens ledelse - UDA).

1.1 Korona – Covid-19

Store deler av 2020 har vært preget av Korona-pandemien. Dette har også ført til mye arbeid for styret. Under første del av pandemien var fokuset å ivareta medlemmene som måtte møte på jobb, og påse at deres arbeidsforhold var så gode som de kunne bli. Styret brukte også mye tid på ivareta medlemmer som ikke skulle møte på jobb, de med hjemmekontor. Utdanningsetaten besluttet at skoleassistenter som hadde hjemmekontor skulle beordres over i bydel for oppsøkende arbeid mot elever med spesielle behov. Styret var ikke enig i beslutningen, og vi brukte mye tid på å komme med innspill og krav til Utdanningsetaten for medlemmene som var beordret. Våre innspill og krav bidro til at ingen av våre medlemmer ble beordret over til bydelene, Utdanningsetaten så at man kunne løse utfordringene på annen måte.

Ut skoleåret 19/20 var det viktig å tilse at alle ansatte fikk trygge og gode arbeidsforhold etter at skolene gjenåpnet 27. april. Vi har hatt ukentlige møter med representanter i Utdanningsetaten angående Korona.

Fra august har styret fortsatt arbeidet med å informere Utdanningsetaten om status ute på skolene. Vi har hatt dialog med plasstillitsvalgte og medlemmer om innspill på hvordan situasjonen kunne løses på en annen måte.

Pandemien har medført at arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene har måtte gjennomført mye av virksomheten gjennom å benytte digitale plattformer. Det er hvert år merke seg at denne innføringen ikke har vært noen prosess mellom Utdanningsetaten og organisasjonene. Styret vet at mange av våre medlemmer ikke har fått utlevert digitale verktøy for å kunne delta i digitale møter, noe som resulterte at mange falt utenfor møtene eller måtte bruke privat utstyr. Styret har belyst utfordringen til Utdanningsetaten, hvor de ga tilbakemelding om at arbeidsgiver skal gi alle ansatte nødvendig utstyr, også digitalt utstyr. Vi er ikke i mål med dette arbeidet, og vil fortsette trykket opp mot skolene på dette punktet.

Møter mellom Utdanningsetaten (ledelse/representanter i UDA) og organisasjonene/styret har vært gjennomført digitalt. Det er positive og negative sider med dette. Den positive er at man får gjennomført mange flere møter da man ikke trenger å bruke tid på å forflytte seg i løpet av dagen. Det negative er at man mister mye kommunikasjon igjennom digitale møter. Enkelte ting kan fort misforstås når man ikke ser kroppsspråk i tillegg til budskapet.

Pandemien er dessverre ikke over, og vi ser at arbeidet med å ivareta våre medlemmer fortsetter inn i det nye året.

1.2 Utfordringer overfor arbeidsgiver

Det er i krisesituasjoner man merker om man har et godt samarbeid/partsamarbeid eller ikke, dette har styret i klubben reflektert over flere ganger i løpet av året. Vi registrerer at vi har et godt stykke igjen før vi kan si at klubben har et godt samarbeid med Utdanningsetaten, noe som vil være et viktig arbeid for oss i 2021.

En av utfordringene vi vil ta fatt i er at Utdanningsetaten (ledelsen både lokalt og sentralt) har lagt seg på en linje hvor de kun informerer i MBU, og at organisasjonene ikke blir involvert på et så tidlig tidspunkt som mulig. Vi har fra styrets side gjentatte ganger kommet med konkrete innspill til Utdanningsetaten, spesielt opp mot Korona situasjonen. Utfordringen har vært at styret ikke kan registrere at innspillene våre har blitt tatt med i videre arbeid i hele Utdanningsetaten.

Styret har også tatt opp med Utdanningsetaten at det må være en forutsetning at de er representert i partsamarbeidet med representant som har nødvendige fullmakter. Dette fører også til at vi ikke møter etatsdirektøren eller andre direktører i møter med

etaten. Styret har brukt mye tid på å belyse denne utfordringen overfor Utdanningsetaten, men også på dette området gjenstår det et stykke arbeid.

For å styrke samhandlingen overfor arbeidsgiversiden har styret fordelt arbeidsoppgaver på en bedre måte dette året. Gjennom en slik arbeidsfordeling har vi derfor kunnet delta på flere møter med arbeidsgiver, og kunne målsette vårt arbeid gjennom flere saker. Dette har ført til at Fagforbundet har fått større oppmerksomhet om våre saker flere steder i administrasjonen, skoleledere, samt overfor de andre arbeidstakerorganisasjonene.

Styret har fått bistand av Fagforbundet Oslo i flere saker som går på samarbeid med etaten. Dette arbeidet vil fortsette i løpet av neste år.

1.3 Yrkesfaglige utfordringer:

I året som har gått ser vi at det fortsatt jobbes mye med virksomhetsoverdragelsen av vaktmesterne. Flere skoler lager sin egen utlysningstekst, selv om det har kommet føringer fra etaten. Vi ser også at skolene nå ikke følger hva man har blitt enig om med tanke på vaktmesterne, og at de nå slår sammen stillinger eller endrer stillingskoder.

Det jobbes også med å se på arbeidsmiljø til renholdere, samt renholdsplaner ute på skolene. Vi ser at skolens organisering av renhold ikke er i tråd med bruken av lokaler i skolen åpningstider.

Det har også vært jobbet med den nye ressursfordelingsmodellen for grunnskolene. Det er viktig at denne fordelingen blir god slik at det blir nok ressurser på skolene. Dette får betydning både faglig og økonomisk.

Under årets hovedoppgjør ble det også lagt ned mye arbeid med tanke på en ny stilling for ansatte som jobber både på skolen og AKS, dette er en seier for våre medlemmer. Det skal nå jobbes videre med hvordan denne nye stillingen skal implanteres i Utdanningsetaten.

For kontoransatte ser vi en økende tendens til at nye arbeidsoppgaver tillegges stillingene. Spesielt er spørsmål knyttet til vikarinnkalling kommet opp som en oppgave som delegeres vekk fra skolens ledelse.

For skoleassistenter/AKS assistenter ser vi flere tilfeller av vedvarende årsvikariater og midlertidige stillinger. Styret har påbegynt kartleggingen av omfanget.

1.4 Politiske utfordringer:

Styret har jobbet mye med å belyse viktigheten av alle yrkesgrupper på skolene. Under pandemien så vi fort at lærere fikk mye fokus, og også mye ros for sitt arbeid. Statsråden skrev også et åpent brev hvor hun roset lærere og skoleledere for innsatsen. Dette tok styret opp med Fagforbundet sentralt som videre tok opp saken med statsråden.

Styret har også deltatt på møter i rådhuset hvor korona situasjonen for våre medlemmer har blitt belyst.

I februar deltok 2. nestleder Hanna Lajord-Stilén i en politisk debatt angående vold i Osloskolen.

1.5 utfordringer i egen organisasjon (faglig og organisatorisk)

Grunnet god medlemsoppfølging fra styret i 2019 har mange utfordringer i Utdanningsetaten kommet inn til oss i styret, og vi har hatt flere ting vi har måtte ta fatt på i år. Styret ser at arbeidsoppgavene og ressursene styret har ikke samsvarer. Dette har ført til at flere styremedlemmer har jobbet lange arbeidsdager. Vi har også vært i dialog med Utdanningsetaten for å få de til å stille med frikjøp av tillitsvalgte, dette fikk vi avslag på. Styret vil jobbe videre med å sikre nok ressurser til klubben i tiden fremover.

1. september gikk hovedtillitsvalgt Anita Guldahl av med 50% AFP, hun har siden vært tilgjengelig for klubben i de resterende 50%. Styret besluttet at arbeidsoppgavene måtte fordeles på flere av styremedlemmene. 2. nestleder Hanna Lajord-Stilén ble kontaktpersonen opp imot Utdanningsetaten. Hun har deltatt på alle møter som Utdanningsetaten har med organisasjonene. Hanna Lajord-Stilén har også hatt et tett samarbeid med Fagforbundet Oslo og Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo. Monique Nyberget Hiller har deltatt på alle rektorintervjuer. Kai Grøtli har deltatt på AMU UDE, samt fulgt opp vaktmestersaken på skolene.

Fra midten av mars og frem til dags dato har vi jevnt og trutt fått nye medlemmer. Det er positivt at klubben vokser, jo flere vi er jo større påvirkning har vi. Flere medlemmer genererer også flere personalsaker som vi må følge opp. I tillegg til vanskeligheter med å gjennomføre fysiske møter med medlemmer, har dette gitt styret noen utfordringer. Vi omfavner også flere yrkesgrupper, så det er mange momenter i sakene vi må sette oss inn i. Klubben har skoler over hele Oslo, dette gjør at det er store avstander vi må reise for å dra på møter eller arbeidsplassbesøk. Det går mye tid til dette. Under hele pandemien har hovedtillitsvalgt og 2. nestleder deltatt på fysiske møter på skoler for å følge opp medlemmer i personalsaker. Få av disse møtene har blitt gjennomført digitalt.

Klubben har over 200 tillitsvalgte fordelt på ca. 130 skoler. Det er stor utskiftning av tillitsvalgte i klubben. Noen avslutter sitt verv fordi de har fått en ny arbeidsplass, noen ønsker bare å gi andre muligheten til å være tillitsvalgt. Klubben har gjennomført to skoleringer for nye tillitsvalgte dette året, en i februar og en i oktober. Det er ønskelig å gjennomføre skoling av nye tillitsvalgte innen kort tid, men grunnet korona lot dette seg ikke gjøre i år. Klubben hadde i årets handlingsplan at vi skulle gjennomføre flere plasstillitsvalgtsamlinger. Det var planlagt en samling 12. mars, hvor 120 stk. var påmeldt. Denne måtte vi dessverre avlyse. Samlingen i mai og september/oktober måtte også avlyses grunnet korona, og vi ser at juleavslutningen i desember også må avlyses. Styret besluttet at vi skulle sette av tid til å ringe tillitsvalgte etter klubbstyremøtet. På denne måten kunne de tillitsvalgte ta opp spørsmål de måtte ha, samt at styret fikk et innblikk i utfordringene ute på de enkelte skolene. Styret synes det er beklagelig at vi ikke har kunnet møte de tillitsvalgte oftere.

Da det er utfordrende å være plasstillitsvalgt i Utdanningsetaten ønsket styret å gjennomføre sosiale arrangementer for de. På denne måten kunne de plasstillitsvalgte få et større nettverk slik at terskelen for å ta kontakt med andre skulle bli mindre. Grunnet korona situasjonen ble disse arrangementene avlyst. Styret håper å kunne gjennomføre noen sosiale arrangementer for plasstillitsvalgte til neste år.

Grunnet flere utfordringer i Utdanningsetaten har styret fått god bistand fra Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo og Fagforbundet Oslo. Styret har jobbet med å heve kompetanse på flere områder, og gjennom dette arbeidet ble det laget en kompetanseplan for klubbstyret. Det er Fagforbundet Oslo og Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo som har stått for denne opplæringen. Det har vært en fin måte for styret å belyse for flere nivåer i Fagforbundet hvilke utfordringer vi står ovenfor i vår etat.

1.6 Omorganisering i Utdanningsetaten

Utdanningsetaten besluttet at det skulle gjennomføres en stor omorganisering i Utdanningsetaten, primært i utdanningsadministrasjonen (UDA). Denne omorganiseringen har styret deltatt på igjennom MBU og §14f møter (drøftingsmøter etter hovedavtalen). Styret har også vært representert i intervjuer av divisjonsdirektørene, samt grunnskoledirektører.

Drøftinger angående organisasjonskartet er det Fagforbundet ForSe - forvaltning og service som har vært med på (UDA klubben). Styret har hatt et godt samarbeid med UDA klubben igjennom hele prosessen.

1.7 Samarbeid med organisasjonene

Styret besluttet å få til ett tettere og bedre samarbeid med de øvrige arbeidstakerorganisasjonene i Utdanningsetaten, og tok initiativet til å ha jevnlig møter med Utdanningsforbundet, Skolenes landsforbund (SL) og etats hovedverneombudene. Samarbeidet har vært nyttig for alle parter, og vi ser at et tettere samarbeid fører til at vi sammen kan få gjennomslag for flere viktige saker. Samarbeidet vil fortsette også neste år.

2 Tillitsvalgte/klubbstyret

2.1 Klubbstyret

Klubbstyreleder/ Hovedtillitsvalgt:	Anita E. Guldahl
1.Nestleder	Siv Stenberg (til 1. februar 2020)
2.Nestleder	Hanna Lajord-Stilén
Klubbstyremedlem:	Kai Grøtli
Klubbstyremedlem:	Sidsel Bakkene
Klubbstyremedlem:	Morten Stigen
Klubbstyremedlem:	Monique Nyberget Hiller
Klubbstyremedlem:	Thomas Andresen
Vara klubbstyremedlem:	Mette Hartander
Vara klubbstyremedlem:	Kristin Jakobsen

2.2 Andre utvalg

UDE klubben har hatt følgende representanter i følgende utvalg:

AMU:	Kai Grøtli Thomas Andresen (vara)
MBU:	Anita E. Guldahl Hanna Lajord-Stilén (vara)
AKAN-utvalget:	Hanna Lajord-Stilén Kristin Jakobsen (vara)
Attføringsutvalget:	Sidsel Bakkene Morten Stigen (vara)

2.3 Plasstillitsvalgte

Klubben har plasstillitsvalgte ved 134 skoler. Noen skoler har også 2 – 3 plasstillitsvalgte på skolen for å bedre kunne ivareta medlemmene.

Vi har 48 skoler uten plasstillitsvalg. Disse skolene har lavt medlemsantall i Fagforbundet, og det er derfor mer utfordrende å få valgt en plasstillitsvalgt. Styret følger opp enkeltmedlemmene på disse skolene ved behov.

3 Møtevirksomheten

3.1 Klubbstyremøter

Styret har hatt 12 styremøter i løpet av året. Og behandlet 130 saker pr. 06.11.2020.

Styret har også hatt to styresamlinger, en i februar og en i august. Styresamlingen i august ble arrangert av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.

3.2 Klubbstyreskolering

Styrets medlemmer har deltatt på flere kurs i regi av Fagforbundet Oslo og Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.

3.3 Medlemsmøter

Styrets medlemmer har, i løpet av året, deltatt på flere medlemsmøter på skolene. Medlemsmøter er en fin arena for å møte medlemmer, og styremedlemmene får et godt innblikk i hva medlemmene er opptatt av. På flere av medlemsmøtene har det blitt gjennomført valg av plasstillitsvalgt.



4 Aktiviteter

Flere av aktivitetene som styret hadde besluttet i klubbens handlingsplan lot seg ikke gjennomføre grunnet koronasituasjonen. Vi håper koronasituasjonen snart kommer under kontroll, slik at vi kan gjenoppta våre planlagte planer i neste periode.

Følgende arrangementer fikk klubben ikke gjennomført grunnet korona:

- Årets medlemsaktivitet
- Grillfest på Haukåsen/Nordvoll (Fagforbundsuka)
- Refleksjons-dag
- Morgenaksjon med fruktutdeling
- Plasstillitsvalgtsamlinger
- Sosiale treff for plasstillitsvalgte

Styret vil sette flere av årets planer inn i forslag til handlingsplanen for 2021.

4.1 Arbeidsplassbesøk

Styret gjennomførte arbeidsplassbesøk i desember 2019, samt noen i januar og februar 2020. På arbeidsplassbesøkene deltok yrkesseksjonsleder Vanessa Riviere sammen med Hanna Lajord-Stilén. Medlemmene fikk en liten oppmerksomhet under vårt besøk. Til julen 2019 fikk også alle medlemmene på skolene vi besøkte en spesiell julehilsen.

4.2 1. mai 2020

Heller ikke 1. mai ble som planlagt dette året. LO arrangerte digitalt 1. mai tog som flere av våre medlemmer deltok i. Styret hadde laget et alternativt 1. mai tog som ble delt på sosiale medier. Hovedparolen ble vist under LO sin direktesending.



Styret deltok også på det digitale 1. mai arrangementet til Fagforbundet Barn og Oppvekt, Oslo.

4.3 Åpent kontor for plasstillitsvalgte

For å kunne tilby plasstillitsvalgte oppfølging i enkeltsaker ble alle invitert til å møte styret til åpent kontor. Plasstillitsvalgte måtte melde seg på arrangementet, og fikk fordelt tidspunkt de kunne møte grunnet smittevern. Gjennom disse samtalene, med de plasstillitsvalgte som benyttet seg av tilbudet, fikk vi en fin dialog om små og store spørsmål.

4.4 Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo - aktiviteter

Styret deltok på 8. mars (kvinnedagen) arrangementet til Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo.

5 Skolering

5.1 Fase 1 i regi av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

Klubben har hatt plasstillitsvalgte som har deltatt på FASE 1 kurs i regi av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo. Et Fase 1 kurs ble gjennomført kun digitalt, tilbakemeldingene vi fikk var at dette ikke var tilfredsstillende. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo leide i stedet et møtelokale som var stort nok til å kunne gjennomføre fysiske FASE 1 kurs. Styret deltok på deler av skoleringen.



Noen plasstillitsvalgte har også deltatt på kurs for tillitsvalgte i regi av Fagforbundet Oslo.

5.2 Plasstillitsvalgtsamlinger

Klubben har hatt følgende samlinger i år:

- 6. februar – samling for tillitsvalgte i skolegruppe G (videregående skoler)
- 25. februar – samling for nye tillitsvalgte
- 9. oktober – samling for nye tillitsvalgte



6 Hovedoppgjør 2020

Årets hovedoppgjør ble utsatt fra våren 2020 til høsten 2020 grunnet pandemien. Det er Fagforbundet Oslo som forhandler på vegne av medlemmene i UDE klubben. Følgende seire fikk Fagforbundet under hovedoppgjøret:

- Tjenestepensjon som en del av tariffen.
- Et solidarisk lønnsoppgjør der hele lønnspotten fordeles gjennom sentrale forhandlinger. Alle får et tillegg på minimum 4400 kr.
- Ny stillingstittel: Skole og AKS-assistent - for å kjempe for hele og faste stillinger.
- Ulempetillegget for de som jobber mye i helger økes.

6.1 Streikeforberedelser

Da det ble brudd i forhandlingene i Oslo kommune ble streikeberedskapet startet. Det var Fagforbundet Barn og Oppvekst Oslo som hadde streikeansvaret for alle medlemmene i fagforeningen, hvor det var ca. 700 medlemmer som ble tatt ut i første fase. I klubben var det 70 medlemmer på Aktivitetsskolen som skulle tas ut i en eventuell streik. Medlemmene jobbet i bydelene Frogner, Alna og Østensjø. Hanna Lajord-Stilén fikk streikeansvaret i klubben, hvor hun laget streikelister og hadde kommunikasjon med medlemmene.

Partene kom til enighet under forhandlingene sammen med mekleren, og det ble ingen streik under hovedoppgjøret.

7 Medlemsbevegelse og verving



UDE klubben har 2615 medlemmer pr 06.11.20, det er en økning på 223 medlemmer siden i fjor.

Da klubben har økt betraktelig i løpet av 2020 ønsket Fagforbundet Oslo å lage en artikkel angående klubbens vekst. Artikkelen ble publisert på Fagforbundet Oslo sin hjemmeside, samt Facebook side.

8 Klubbens arbeidsforhold

8.1 Frikjøp

Hovedtillitsvalgt/klubblleder har hatt en 100 % hjemmel fra Oslo kommune. 2. nestleder hadde 100% frikjøp fra Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo fra årsmøtet 2019 til april 2020. Deretter fikk hun 50% hjemmel fra Oslo kommune fra 1. april og til 1. september. Fra 1. september hadde hovedtillitsvalgt en 50 % hjemmel fra Oslo kommune (grunnet 50 % AFP) og nestleder en 100% hjemmel fra Oslo kommune.

8.2 Kontorforhold

Klubben har kontor med møteroms-mulighet i samme lokale som Oslo voksenopplæring Servicesenter på Fyrstikktorget på Helsefyrt. Både hovedtillitsvalgt og nestleder har hatt mest hjemmekontor i 2020. Vi har også hatt mulighet til å låne kontoret til Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo ved behov.

9 Gjennomføring av klubbens handlingsplan

Styret laget en innholdsrik handlingsplan for året, og hadde mange planer vi ønsket å gjennomføre. Som tidligere beskrevet var det mange av årets aktiviteter og samlinger som måtte avlyses grunnet pandemien. Styret har i løpet av året endret handlingsplanen i håp om å kunne lage andre aktiviteter, spesielt rettet mot plasstillitsvalgte, men hver gang kom det nye smittevernstiltak og vi måtte igjen avlyse.

Se vedlagt handlingsplan for 2020.

10 Fagforbundsuka.

I løpet av året har Fagforbundet satt av to uker hvor tillitsvalgte og medlemmer skal sette forbundet i fokus. I juni hadde styret planer om å ha grillfest på Haukåsen skole for medlemmene på Haukåsen skole og Nordvoll skole, den ble som sagt avlyst. I november har vi planer om å gjennomføre klubbens medlemsmøte med valg. Møtet blir gjennomført digitalt, hvor vi har fått god støtte fra Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo med hvordan møtet skal gjennomføres.

Styret har også planer om å levere kringler til tre utvalgte skoler. Dette kan vi gjennomføre innenfor smittevernstiltakene som er i Oslo. Det er en enkel og fin måte å minne ansatte på at Fagforbundet er det største og beste forbundet å være medlem i om du jobber i Osloskolen.



11 Informasjon og kommunikasjon

Det har vært viktig for styret å sende ut god informasjon til medlemmene og plasstillitsvalgte dette året. Spesielt plasstillitsvalgte har fått jevn informasjon fra styret. Vi har sendt både e-poster og sms'er.

Styret har også brukt den lukkede Facebookgruppen for plasstillitsvalgte flittig for deling av informasjon. Denne gruppen blir også brukt av plasstillitsvalgte til å dele spørsmål. Styret har utelukkende fått positive tilbakemeldinger fra plasstillitsvalgte om Facebookgruppen, så denne vil vi fortsette å bruke i tiden fremover.



Styret mottar mange e-poster fra medlemmer, foreningen og etaten hver uke. Vi svarer fortløpende på alle henvendelser.

Noen medlemmer tar kontakt med klubben igjennom telefon. Vi ser dessverre at dagene til hovedtillitsvalgt og 2. nestleder er fulle med møtevirksomhet, så vi har ikke hatt muligheten til å være så tilgjengelig som ønsket.

I starten av november fikk styret bistand fra Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo på utfordringen, hvor foreningen setter av en ekstra ressurs for å svare på henvendelser fra medlemmene i klubben. Styret håper dette vil føre til at medlemmer og plasstillitsvalgte vil få et raskere svar.

12 Avslutning

Styret vil takke medlemmer og plasstillitsvalgte for samarbeidet i løpet av året. Vi står ovenfor mange nye og en del kjente utfordringer i det kommende år, og kun gjennom å jobbe tatt sammen kan vi få løst disse. Styret takker også Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo og Fagforbundet Oslo for et nært og godt samarbeid.



Vedlegg: Handlingsplan for UDE klubben 2020

Handlingsplan 2020 for Klubben i Utdanningsetaten – UDE klubben

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo



Innhold

Innledning.....	18
1. Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt.....	18
1.1. Utfordringer overfor arbeidsgiver	18
1.2. Utfordringer i egen organisasjon	19
2. Målsettinger og planer i perioden.....	20
2.1 Klubbens årshjul	20
2.2 Arbeidsplassbesøk og medlemsmøter på skolene	20

Innledning

Handlingsplanen er styringsdokumentet for hva klubben skal jobbe med i 2020. Den er utformet etter årsmøtet i Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo. Klubbens handlingsplan bygger således på foreningens vedtatte handlingsplan.

Klubben vil fortløpende prioritere informasjon/samarbeid med medlemmene i form av informasjonsskriv og medlemsmøter. Spesielt viktig blir det å synliggjøre resultatene av klubbens arbeid, samt bevisstgjøre medlemmene på hvilke muligheter som ligger i medlemskapet.

Når det gjelder kostnader for gjennomføring av handlingsplanen forutsetter dette at klubbens søknader til Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo blir godkjent. Ved avslag på søknader bortfaller aktiviteten som klubben har vedtatt i denne handlingsplanen.

Klubben supplerer planen ut fra hvilke spesifikke utfordringer som oppstår i løpet av året.

1. Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

De største utfordringene vi står ovenfor i 2020 er:

- For store arbeidsoppgaver i forhold til tilgjengelig ressurs på klubbkontoret
- Styrke samhandlingen for å øke forståelsen for klubbens utfordringer i Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo
- Styrke samarbeidet og forståelsen for klubbens utfordringer ovenfor vår arbeidsgiver
- Styrke samhandlingen innad i styret gjennom å øke kompetansen og teamsamarbeidet.
- Sørge for å gjennomføre fortløpende evalueringer av alle tiltak i handlingsplanen

1.1. Utfordringer overfor arbeidsgiver

Klubben vil ta tak i de utfordringer vi har opp imot vår arbeidsgiver gjennom aktiv deltagelse i alle ledd. Det vil si på den enkelte arbeidsplass i samarbeid med våre plasstillitsvalgte og igjennom diverse møtevirksomhet i Utdanningsetaten.

Det blir viktig å synliggjøre behovet klubben har for økt ressurser ved klubbkontoret gjennom å få økt frikjøp/hjemler. I tillegg til arbeidsvilkår for våre plasstillitsvalgte til å kunne gjennomføre sine verv på den enkelte arbeidsplass.

1.2. Utfordringer i egen organisasjon

Samhandlingen med Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo vil bli viktig ut ifra å øke deres kompetanse om de utfordringer vi har i utdanningssektoren. En viktig utfordring for styret i klubben vil være å bevisstgjøre, ovenfor medlemmene, viktigheten av å forbli en del av foreningen.

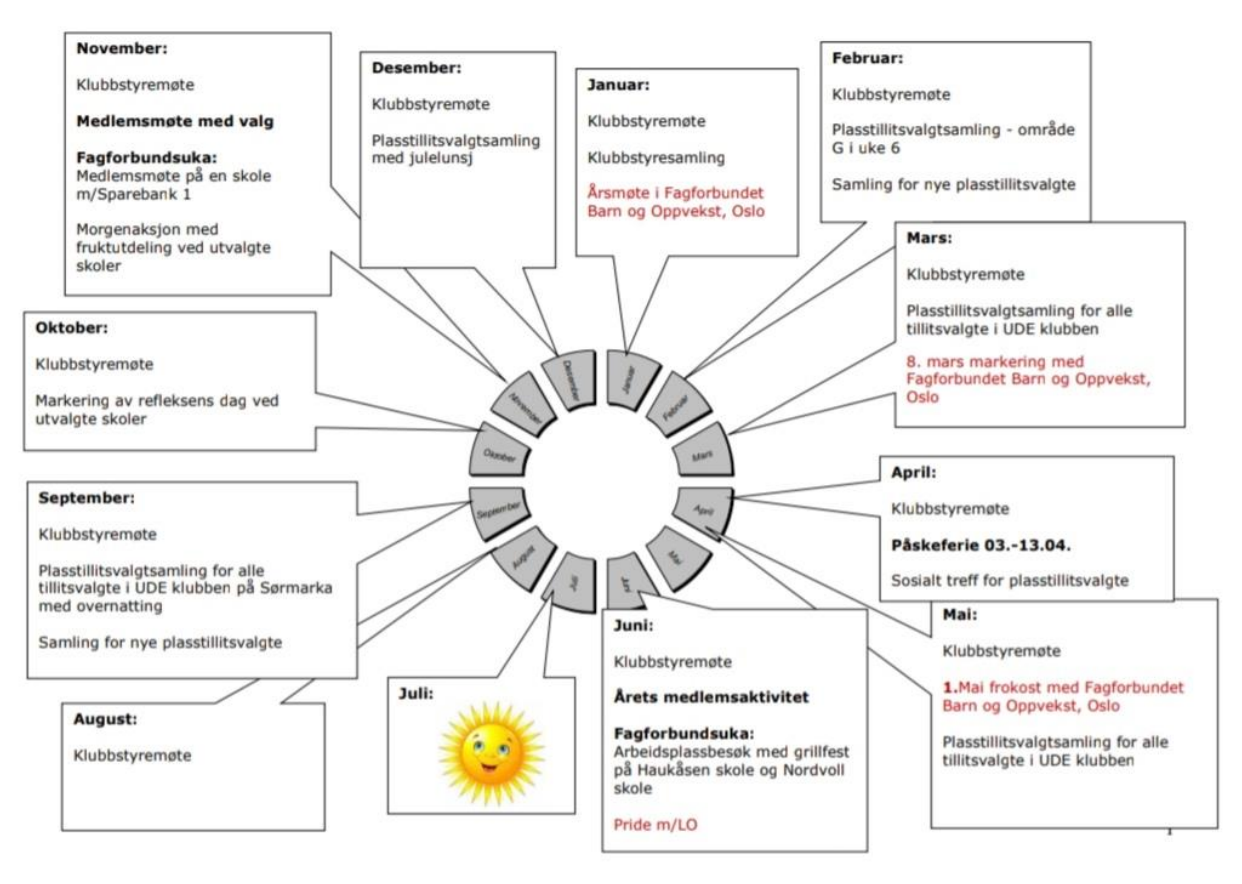
Samhandlingen med de forskjellige yrkesseksjonene, på alle nivåer, må styrkes. Ved arbeidsplassbesøk bør det koordineres på en atskillig bedre måte enn det har blitt gjort tidligere.

Klubbens styre vil prioritere fortløpende evaluering av alle våre tiltak, her under også gjennomføringen av våre styremøter. Igjennom dette arbeidet forventes det å øke kompetansen til det enkelte styremedlem. I tillegg vil deltagelse på nødvendige eksterne kompetanseheving, for styrets medlemmer, bli prioritert.

Klubbens ca. 200 plasstillitsvalgte er medlemmenes viktigste medlemsfordel. Ut ifra dette vil det være riktig og viktig å prioritere fortløpende kompetanseheving igjennom skoleringer, samlinger og temakvelder. Styret i klubben vil ut ifra dette gjennomgå alle kommunikasjonsformer for å styrke dette arbeidet.

2. Målsettinger og planer i perioden

12.1 2.1 Klubbens årshjul



12.2 2.2 Arbeidsplassbesøk og medlemsmøter på skolene

Styret vil prioritere arbeidsplassbesøk, dette er tidskrevende, men en god arena for å møte nye potensielle medlemmer, samt gi rom for å snakke med eksisterende medlemmer. Styret innser at engasjementet ikke kan bli i samme omfang som i 2019. Ut i fra denne erkjennelse vil henvendelser om deltagelse på medlemsmøter, på de forskjellige skolene, bli prioritert av styret, så langt det lar seg gjøre ut i fra styrets ressurser.

En viktig del av vervearbeidet er arbeidsplassbesøk. I tillegg til dette får styret en unik mulighet til å bli kjent med de ulike skolene. Det er et mål for styret å få vervet 30 nye medlemmer i løpet av 2020.