



**FAGFORBUNDET**  
Barn og Oppvekst, Oslo

# Økt organisasjonsgrad i private barnehager

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

Prosjektrapport 2022



## Formål

Formålet med å sette i gang et prosjekt som retter seg inn mot det private området er økt organisasjonsgrad og styrket tillitsvalgtstruktur.

Mål:

1. Øke antall medlemmer
2. Tillitsvalgt på arbeidsplasser hvor vi har medlemmer.

## Introduksjon – kort om prosjektet og min rolle

Vi startet opp dette prosjektet om private barnehager i juni 2022. Fordi prosjektet er helt nytt og jeg er ny i rollen som prosjektsekretær, har jeg brukt de første månedene på å gjøre meg kjent med Fagforbundet Barn og Oppvekst, barnehagene og rammene for prosjektet.

Mitt hovedfokus denne høsten har vært:

- Kartlegge medlemmer i private virksomheter
- Kartlegge tillitsvalgte i private virksomheter
- Arbeidsplassbesøk med formål å verve
- Delta på styremøtene i fagforeningen

Innunder prosjektet ligger det ca. 260 barnehager. Disse er fordelt på flere tariffavtaler, samt noen barnehager uten tariffavtale. I flere av disse barnehagene har vi få medlemmer, ofte bare ett. Det er få tillitsvalgte, og kan være utfordrende å holde kontakt med medlemmene.

## Gjennomføring av prosjektet

Vi startet prosjektet med en morgenaksjon utenfor lokalene der alle Oslo-barnehagene i FUS hadde planleggingsdag. Dette var en fin måte å komme i kontakt med både medlemmer og uorganiserte.

Planlegging og gjennomføring av arbeidsplassbesøk har tatt mye tid. Jeg fant fort ut at det mest effektive var å dele barnehagene inn i tariffavtaler og kjeder.

Hensikten med besøkene var å gi Fagforbundet barn og oppvekst et ansikt utad, snakke med medlemmer og uorganiserte, dele ut profileringsartikler, i tillegg til å verve medlemmer.



## Læringsverkstedet

Læringsverkstedet var første kjede ut. I løpet to intensive uker i september og oktober besøkte vi alle de 21 Læringsverkstedet-barnehagene.

I flere barnehager ble vi tatt imot med åpne armer og engasjerte medlemmer. Vi fikk mange tilbakemeldinger fra ansatte og styrere i barnehagene vi besøkte. De forteller blant annet at de ikke har hatt besøk av Fagforbundet før, at de opplever Fagforbundet som mer synlig enn Utdanningsforbundet og at de satte pris på at vi hadde god tid til å snakke med dem. Vi fikk også invitasjon til å komme på personalmøter i flere barnehager, der de ønsket at vi skulle fortelle om det å være organisert og viktigheten av sterke fagforeninger.

Tallene fra Læringsverkstedet viser at vi har gått fra 105 medlemmer i februar 2022 til 145 pr. dags dato. Ca. 10% flere av de ansatte i Læringsverkstedet er nå organisert. 16 av disse vervet vi på arbeidsplassbesøk, de resterende 24 kom i forbindelse med streiken.



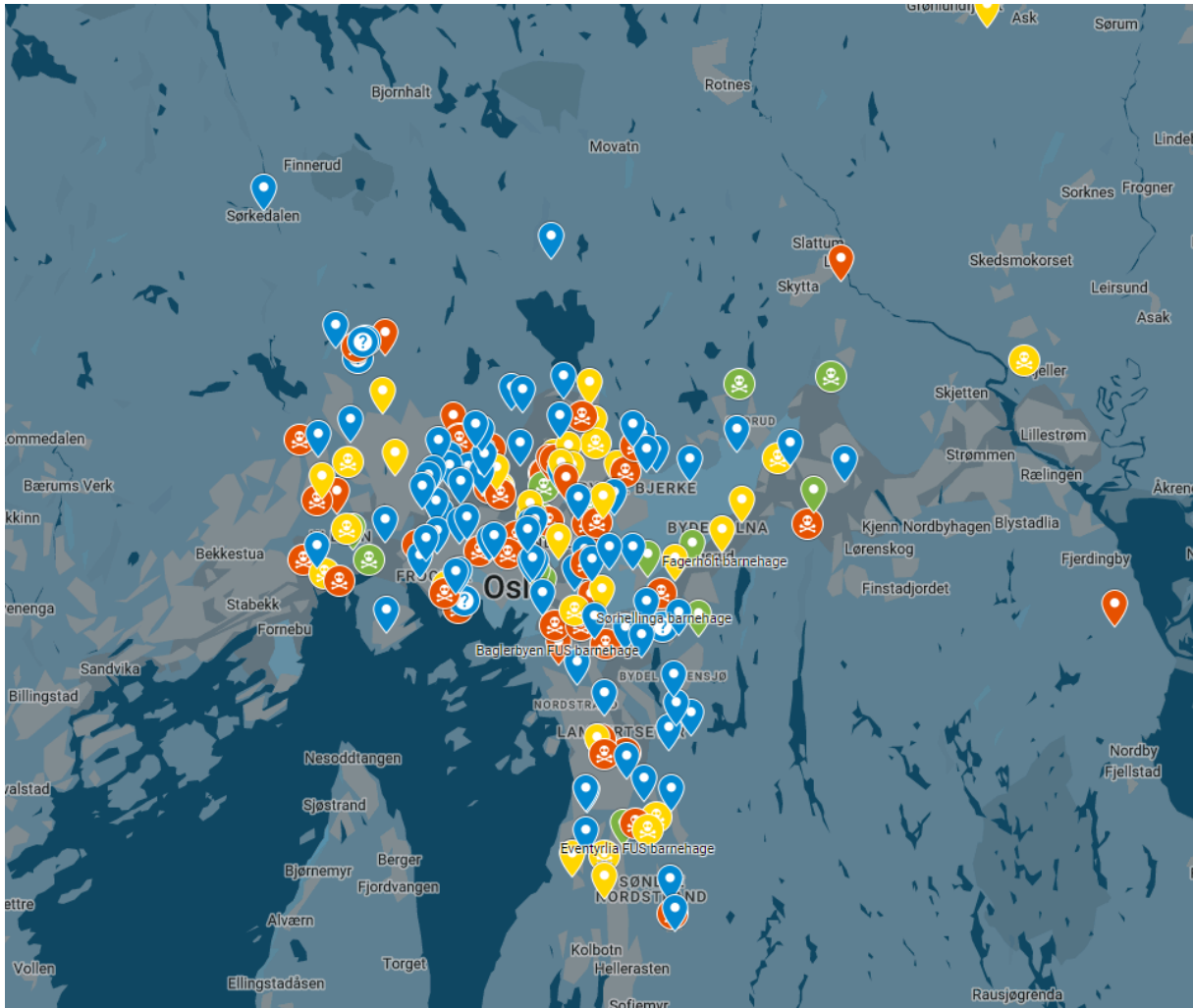
I Læringsverkstedet har vi økt fra 4 til 13 tillitsvalgte. De fleste av barnehagene som har tilstrekkelig antall medlemmer til å ha en tillitsvalgt på arbeidsplassen, har nå dette.

Arbeidsplass	Ansatte	Medlemmer 2022	Org.grad 2022	Org.grad 2023	Medlemmer 2023	Vervet	Tillitsvalgt
Bestum	6	2	33 %	83 %	5		X
Bjerke Panorama	17	5	29 %	41 %	7		X
Bryn Estetiske	17	9	53 %	71 %	12	3	X
Ekeberg Idrettsbarnehage	23	3	13 %	13 %	3		X
Grefsen Terrasse	19	3	16 %	42 %	8	1	X
Haugerudhagan	19	6	32 %	53 %	10	2	X
Hauketo	15	7	47 %	40 %	6	1	X
Konfektfabrikken	16	6	38 %	63 %	10	1	X
Langbølgen	22	0	0 %	5 %	1		
Langaard	17	1	6 %	6 %	1		
Mortensrud	19	7	37 %	42 %	8		X
Munkebekken Idrettsbarnehage	45	10	22 %	20 %	9	1	
Myrens	18	5	28 %	44 %	8		
Nonneseter Kloster	22	4	18 %	73 %	16	6	X
Slalåmveien	16	1	6 %	13 %	2		X
Torshovhagen	18	3	17 %	11 %	2		
Ullern Barnekrybbe	5	0	0 %	20 %	1		
Vestskrenten Idrettsbarnehage	26	11	42 %	35 %	9	1	X
Waldemars	21	5	24 %	14 %	3		
Østmarka Idrettsbarnehage	45	15	33 %	49 %	22		X
Årvollveien	12	2	17 %	17 %	2		
	418	105	25 %	35 %	145	16	

0 - 20 %    20 - 40%    40 - 100%

## Kartlegging

En annen viktig del av arbeidet denne høsten har vært å kartlegge antall medlemmer og tillitsvalgte i de forskjellige kjedene/tariffområdene. Jeg ønsket å lage en visuell framstilling, og laget derfor et interaktivt kart som viser organisasjonsgrad og om barnehagene har tillitsvalgte på arbeidsplassen.



## Sosiale medier

Vi har opprettet facebook-grupper for de ulike tariffområdene. Målet er å få en tettere kontakt med medlemmene og dele informasjon. Tilbakemelding viser at mange syntes det var enklere å få med seg informasjon på Facebook framfor epost. Gruppene var særlig aktive under streiken, da åpnet vi for muligheten til å stille spørsmål direkte i gruppen, og vi kunne raskt svare.

## Streiken

Streiken i PBL fra midten av oktober til midten av november ga oss mulighet til å bli godt kjent med medlemmene i PBL-området. Det var stort engasjement for streiken hos medlemmene. Flere uorganiserte meldte seg inn.

Vi fikk øynene opp for ildsjeler med mye kunnskap og engasjement i de private barnehagene. F.eks. ble en av de nye tillitsvalgte flittig brukt til å holde appeller og til intervjuer i media i forbindelse med streiken, og stiller nå til valg som nestleder i barnehagelærernetverket. Engasjementet vi så hos medlemmer og tillitsvalgte under streiken er en ressurs vi bør bruke aktivt framover.

I forkant av streiken fikk jeg tilbakemeldinger på at medlemmene i de private barnehagene i liten grad kjente seg sett. Under streiken fikk vi vist at Fagforbundet er der også for medlemmene i de private barnehagene. Flere fortalte at de ble bedre kjent med Fagforbundet og at de opplever lavere terskel for å ta kontakt.



## Økonomi

Den største utgiften denne høsten har vært to el-lastesykler, blant annet til bruk på arbeidsplassbesøk. I handlingsplanen for 2022 står det at vi i Fagforbundet Barn og oppvekst skal «reise smartere og mer miljøvennlig». Bruk av el-sykler er både i tråd med dette målet og samtidig økonomisk, godt for helsa og tidsbesparende. Når vi har reist med bil har vi valgt å leie el-biler av miljøhensyn. Det er også kjøpt inn nettbrett for å forenkle prosessen med å verve medlemmer når vi er ute på arbeidsplassbesøk.

## Veien videre – 2023

- Planen er å fortsette med arbeidsplassbesøk i de barnehagene vi ennå ikke har besøkt.
- Skolering av tillitsvalgte.
- Delta på medlemsmøter og personalmøter i barnehagene.
- Opprette klubber der vi har nok medlemmer