



**FAGFORBUNDET**

## Handlingsplan

2024

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo



Vedtatt på årsmøte 31.01.2024

## Innhold

Innledning.....	3
Etikk.....	3
Satsningsområder.....	4
Skolering og digitalisering .....	4
Informasjonsarbeid ut mot medlemmer.....	4
Økt tariffmakt.....	5
Hovedoppgjør 2024.....	6
Landsmøte 2025.....	6
Midlertidighet.....	7
Ny organisering .....	7

## Innledning

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har over mange år hatt de samme områdene hvor stor del av vårt fokus har ligget. Vi ser at det ikke er vesentlig endringer i det grunnleggende arbeidet. Vår viktigste oppgave er å ivareta våre medlemmer. Delta i personalsaker som oppstår, i kollektive saker og i form av å tilby faglig utvikling og sosiale opplevelser. Fagforeningen har over 700 tillitsvalgte som er vårt nærmeste ledd til medlemmene. Det er derfor vesentlig at vi har tillitsvalgte ute på den enkelte arbeidsplass som er i stand til å ivareta medlemmenes behov.

Selv om våre kjerneoppgaver i stor grad er konstante må vi, på lik linje med resten av samfunnet, stadig endre oss. De siste årene har dette blant annet omfattet en omfattende digitalisering. Endrede krav fra organisasjonen ellers medfører også at vi må legge om driften og utføre nye oppgaver i løpet av årsmøteperiodene.

Som en del av en stor organisasjon er vi til enhver tid forpliktet til å følge vedtatt politikk og strategier som er vedtatt i overordnede organ. Prinsipp- og handlingsprogrammet, Strategiplanen og Fagforbundet Oslo sin handlingsplan i perioden legger føringer for hva fagforeningen må jobbe med utover kjerneoppgavene våre. Handlingsplanen tydeliggjør hva Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo i 2024 skal jobbe med. Handlingsplanen er likevel ikke uttømmende. I tillegg til det som står beskrevet vil det gjennomføres aktivitet og tiltak som vi gjennomfører hvert år. Vi ser fram mot et 2024 hvor vi møter både medlemmer og tillitsvalgte. Vi sikter på vekst av både medlemmer og innenfor tillitsvalgtapparatet. Det er viktig for oss som fagforening og det er viktig for organisasjonen for øvrig.

## Etikk

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo skal være en trygg organisasjon-fagforening for alle.

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo skal kjennetegnes av våre verdier som er omtanke, solidaritet og samhold.

Tillitsvalgte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenne normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

### *Trygghet og tilhørighet*

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom.

Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

### *Likeverd og respekt:*

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

### *Ansvarlighet:*

Vi opptre ærlig og rettskaffent i møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptre som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

Brudd på etisk standard vil medføre reaksjoner.

## Satsningsområder

### Skolering og digitalisering

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har et bredt spekter med medlemmer og tillitsvalgte hos et høyt antall arbeidsgivere. De fleste av våre tillitsvalgte er tilknyttet en tariffavtale, men ikke alle. Variasjonen i tariff gjør at vi må tenke nytt når vi skal skolere.

I kommunal sektor har vi 17 klubber og 17 hovedtillitsvalgte. Størrelsen på klubbene variere fra i underkant av 100 medlemmer til i overkant av 2900 medlemmer. I det private området har vi over tid hatt utfordringer knyttet til å etablere klubber. Organiseringen varierer også med tanke på om det er landsdekkende arbeidsgivere. Vi har for eksempel hovedtillitsvalgte i store konsern plassert i hele landet. Utfordringer på dette området er blant annet det store antallet arbeidsgivere og tariffavtaler.

Fagforbundet nasjonalt jobber med nytt skoleringsopplegg for tillitsvalgte. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er med som en av de første fagforeningen inn i det nye opplegget. Den nye modellen baserer seg i større grad på digitale hjelpemidler og løsninger. Omleggingen krever mye ressurser fra fagforeningen. Både med tanke på skolering og oppfølging. Vi ser likevel at det på sikt vil kunne bli en ressurs for tillitsvalgte ute på den enkelte arbeidsplass. Skoleringsopplegget er ikke ferdigstilt og vi avventer videre informasjon fra Fagforbundet nasjonalt.

Vi har hvert år en del temaer som vi gjennomfører knyttet til lovverket. Eksempelvis arbeidsmiljøloven. Vi ser at kursvirksomheten også må dreies mer inn på temaer som tillitsvalgte kan bruke for å bygge organisasjon og ivareta sårbare grupper. Eksempelvis lærlinger.

Tillitsvalgte er vår viktigste kontakt ut mot medlemmene. Jo bedre de er skolert for å ivareta medlemmenes interesser, jo sterkere står fagforeningen rustet til å møte de utfordringene som oppstår i arbeidslivet.

For å imøtekomme både digitaliseringen vi står i og behovet for skolering vil vi:

- Skolere tillitsvalgte i den nye digitale skoleringsplattformen
- Ha spesifikke kurs på lov og avtaleverk innenfor de ulike områdene
- Jobbe med å øke kompetansen til hovedtillitsvalgte slik at de er rustet til å skolere lokale tillitsvalgte på sitt område.
- I større grad kartlegge behovet for skolering på de ulike nivåene

### Informasjonsarbeid ut mot medlemmer

I skrivende stund har fagforeningen i overkant av 11 500 medlemmer. Med en så stor medlemsmasse er informasjonsarbeidet ut mot medlemmene vesentlig. Vi opplever at kommunikasjonen kan være utfordrende, og at det derfor iblant oppstår misforståelser om hva vi som fagforening kan og skal bistå med. For å unngå at slike misforståelser oppstår skal vi fortsette å ha fokus på tydelig kommunikasjon med medlemmene.

Vi ser dette spesielt når vi jobber med tariff og konfliktberedskap. Vi er helt avhengig av at den informasjonen vi sender ut leses og besvares dersom det er behov for det.

Vi vil videreføre arbeidet fra forrige periode med å finne gode løsninger som gjør det enkelt for medlemmer å ha oversikt over fagforeningens ansvar, den tillitsvalgtes ansvar og ikke minst det enkelte medlems ansvar.

- Lage tilpasset materiell som er enkelt for medlemmer å forstå
- Skolere tillitsvalgte slik at de kan videreføre informasjonen videre til medlemmene på sin arbeidsplass
- Starte tidlig med informasjonsarbeid knyttet til hovedoppgjøret 2024

## Økt tariffmakt

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo er stadig i vekst. Vi verver godt, men vi ser dessverre at mange av våre medlemmer melder seg ut. Dette dreier seg om aktive utmeldinger, endringer av arbeidsplass, men også et for høyt antall medlemmer som blir utmeldt grunnet manglende betaling og kontakt.

Vi har over tid endret rutiner slik at vi kan oppnå tettere kontakt med medlemmene. Blant annet har vi skjerpet rutinen på velkomstbrevet nye medlemmer får. Her er det nå mer spesifikk informasjon om eksempelvis klubbtilhørighet, og hvem som er medlemmets tillitsvalgte.

Fagforeningen har medlemmer hos et høyt antall arbeidsgivere. Hovedandelen er ansatt i Oslo kommune, mens rundt 1000 er fordelt på over 100 andre arbeidsgivere. Vi startet i 2022 opp med prosjekt innenfor private barnehager. Dette med mål om å øke organisasjonsgraden, og også bygge organisasjonen. Vi trenger flere tillitsvalgte ute på den enkelte arbeidsplass. Det er viktig for foreningen å ha tillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Prosjektet løper fram til sommeren 2024, og vi vil etter det jobbe med å opprettholde en del av aktiviteten.

I 2023 satt foreningen av midler spesifikt til å reise ut på arbeidsplassbesøk til våre medlemmer. Dette ga gode resultater, både i forhold til verving, men også i forhold til å få kontakt med medlemmene våre. Med bakgrunn i dette ønsker foreningen å sette av midler for å kunne gjennomføre arbeidsplassbesøk i 2024, både i privat og kommunal sektor.

Foreningen er klar over at det er økt antall medlemmer som gir makt inn i forhandlinger. Arbeidslivet er i stadig endring, og vi må være bevisst at de rettighetene vi per i dag har kjempet fram, fort kan tas fra oss.

En sterk fagforening, og et sterkt forbund, har større gjennomslagskraft. Vi vil jobbe mot dette ved eksempelvis:

- Øke antall arbeidsplassbesøk
- Sørge for at det er tillitsvalgte på alle arbeidsplasser hvor vi har medlemmer

### Fagforeningens vervemål i 2024:

Antall vervede: 1200

Økning yrkesaktive: 200

Økning medlemmer: 200

## Hovedoppgjør 2024

I kommende periode er det ~~igjen~~ hovedoppgjør. Det skal forhandles om både avtaleverk og penger. Vi er forberedt på at det i 2024 vil bli tøffe runder.

For Oslo kommune har vi nå et blått byråd. Dette vil kunne skape annen dynamikk, og andre resultater. Lokale forhandlinger er et eksempel på noe Fagforbundet ikke ønsker, men som vi er forberedt på at kan komme.

Ved forrige hovedoppgjør var foreningen med på to forskjellige streiker. Under disse to streikene gjorde foreningen seg gode erfaringer om gjennomføring av streik. Dette vil komme godt med ved en eventuell fremtidig streik.

For å ruste fagforeningen til årets oppgjør, har vi satt av mye tid til skolering av våre tillitsvalgte. Vi skal bruke tid på å bygge gode allianser med samarbeidende forbund.

- Skoler tillitsvalgte på ulike nivåer gjennom hele året.
- Bygge allianser med samarbeidende forbund.

## Landsmøte 2025

I 2022 deltok flere av Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo sine tillitsvalgte på Fagforbundets landsmøte. Landsmøte er Fagforbundets høyeste myndighet, og bestemmer hva vi som organisasjon skal jobbe med politisk og organisatorisk de neste fire årene.

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo ønsker i kommende periode å jobbe mer strategisk og tydelig inn mot landsmøte 2025.

Hvilke endringer ønsker vi, hva er viktig for oss og hva er bra. Disse punktene skal vi belyse fra vårt ståsted. Dette arbeidet vil primært være viktig i fagforeningsstyret, men vil også inkludere tillitsvalgte på ulike nivåer.

- *Arbeidet inn mot landsmøte vil handle om skolering av tillitsvalgte på gitte nivåer.*
- *Inngående arbeid med forbundets dokumenter, herunder vedtekter, debatthefte m.m.*
- *Tydelige forslag på ønskede endringer.*

## Midlertidighet

En høy andel ansatte i vår sektor er midlertidig ansatt. Dette har vært en utfordring over tid. Mange av våre medlemmer opplever å stå i flere år uten en fast stilling. Vi har erfaringer med at arbeidsgivere bevisst avslutter kontrakter før medlemmene når rettigheter etter arbeidsmiljøloven.

Denne trenden ser ut til å øke, og fagforeningen har over år hatt utallige henvendelser som har resultert i krav om fast ansettelse. I kommende periode vil vi intensivere dette arbeidet.

- Skolere tillitsvalgte i arbeidsmiljølovens bestemmelser
- Dokumentere opp mot arbeidsgiver at det begås brudd på lovverk eller omgåelse av dette

## Ny organisering

På landsmøtet 2022 ble det vedtatt å senke kontingentsatsen for medlemmene. Kontingenten ble endret fra 1,45% av bruttolønn til 1,2%. Dette er vi glade for og er et vedtak Fagforbundet Oslo stemte for.

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har siden vi ble stiftet hatt en tilleggskontingent. Fram til årsmøte 2023 var denne tilleggskontingenten. På årsmøte 2023 vedtok vi å senke tilleggskontingenten til 0,10%.

I løpet av 2023 har Fagforbundet nasjonalt tydeliggjort retningslinjer og kriterier for tilleggskontingent. Etter eventuelt vedtak på fagforeningens årsmøte, vil vedtaket med søknad om tilleggskontingent behandles av forbundet nasjonalt. Styret vedtok at vi i ny periode ikke vil anbefale at fagforeningen søker om tilleggskontingent. Økonomien til fagforeningen er relativt god, og vi har god egenkapital.

I arbeidet inn mot årsmøte 2024 har styret sett på blant annet organiseringen av tillitsvalgte på kontoret, og frikjøpsandel av disse. Styret vedtok på styremøte høsten 2023 å endre organiseringen av de valgte på fagforeningskontoret. Endringen innebærer ett kutt på 140% frikjøp.

I tillegg har styret valgt å ta vekk vervet som sekretær. Man har i stedet valgt å opprette et verv som organisasjonssekretær. Dette vervet vil inneholde flere og andre funksjoner enn det sekretærvervet har per i dag.

Som en konsekvens av denne organisasjonsendringen vil fagforeningen i kommende periode, måtte jobbe for å få på plass rutiner i ny organisering herunder

- Arbeidsfordeling
- Prioriterte oppgaver
- Arbeidsmetoder

Dette arbeidet vil foregå i det daglige på kontoret. I tillegg vil ny organisering være tema på styremøter og i møte med tillitsvalgte ute.

**Gammel organisering****Ny Organisering**

Verv	Frikjøpt	Verv	Frikjøpt
Leder	100%	Leder	100%
Nestleder	100%	Nestleder	100%
Opplæringsansvarlig	100%	Opplæringsansvarlig	100%
Fane2*	180%	Fane2*	180%
Kasserer	20%	Kasserer	20%
Sekretær	100%	<b>Organisasjonssekretær</b>	<b>100%</b>
Ykko	140%**	Ykko	0%

\*Fane2 – medlemsregisteret

\*\* Ykko har hatt frikjøp på 100% på leder av yrkesseksjonen og 40% på leder av barnehagelærernetverket.

**Aktiviteter**

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo vil i 2024 ha ulike sosiale arrangementer for medlemmene. Vi skal eksempelvis markere 8.mars og 1.mai. I tillegg skal vi arrangere jublantmarkering til høsten.

Foreningsstyret vedtar fortløpende hvilke aktiviteter som skal arrangeres ut ifra kapasitet og behov.