

Handlingsplan 2025

**Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo**



FAGFORBUNDET

Oslo

1 Innledning	3
2 Yrkesseksjonens utfordringer på kort og lang sikt	3
Politiske utfordringer	3
Organisatoriske utfordringer	4
3 Målsettinger og planer i perioden – Strategiplan 2025.....	4
Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller	4
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	6
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	6
Fag- og tjenesteutvikling	7
Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning.....	8
Digitalisering	9
Internasjonalt arbeid	10
Barnebyen	10
Palestinaprojekt	10
Informasjonsarbeid	11
Mangfoldsnettverk	11
5 Vedlegg	12
Vedlegg 1 - Fagforbundet Oslos etiske retningslinjer.....	12
Vedlegg 2 – Aktivitetsplan.....	13

1 Innledning

I yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst er det over 6600 medlemmer. Yrkesseksjonens handlingsplan er medlemmenes oppdrag til yrkesseksjonsstyret for kommende periode. Førrende for yrkesseksjonens handlingsplan er Fagforbundets Barn og Oppvekst, Oslos handlingsplan med mål og tiltak, samt forbundets Strategiplan for 2024-2025

Handlingsplanen omhandler yrkesseksjonens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årskonferansene. Planen må sees i sammenheng med beretningen (resultater og erfaringer) for forrige periode.

Yrkesseksjonsstyret/yrkesseksjonsleder skal i henhold til Fagforbundets vedtekter § 11.8.2:

- Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon.
- Tilrettelegge forskjellige former for yrkesfaglig tilbud til alle medlemmer i yrkesseksjonen.
- Arbeide med yrkespolitiske spørsmål.
- Tilrettelegge for at tillitsvalgte får yrkesfaglig kompetanse.
- Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige.
- Være ansvarlig for medlemsmøter i yrkesseksjon.
- Gjennomføre yrkesorganisatoriske tiltak og opprette yrkesfaglige grupper eller oppnevne kontaktperson innenfor yrkesområder når det er hensiktsmessig.
- Forvalte økonomien i yrkesseksjonen i henhold til budsjett. Yrkesseksjonsstyret i fagforeningen skal behandle alle saker som ligger innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde.

Det forutsettes at seksjonens planer og aktiviteter samsvarer med Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslos vedtatte Handlingsplan for 2025.

2 Yrkesseksjonens utfordringer på kort og lang sikt

Politiske utfordringer

Oslo kommune fikk i fjor et nytt byråd med et blått styre, og vi ser for oss at dette byr på flere utfordringer i årene som kommer. Det nye byrådet har lagt frem sitt budsjett for 2025, som blant annet inneholder forslag om konkurranseutsetting og salg på flere områder. Noen av forslagene er endringer i tilbudet om gratis halvdagsplass på AKS, nedleggelse av fritidsklubb tilbudene ute i bydelene hvor man ser at man trenger det som mest, og opprettelse av nye barnehager vil anbudsettes til private aktører, og her må vi følge nøye med på utviklingen. I tillegg har det blitt foreslått vesentlig kutt i vår sektor også innenfor kompetanseheving av de ansatte, som blant annet Fagskolen og ABLU-studie.

Yrkesseksjonens rolle

HANDLINGSPLAN 2025

Yrkesseksjonen må bli tydeligere på hva vi mener og jobbe for å påvirke beslutningene. Vi trenger sterke argumenter for hvordan forslagene vil påvirke bemanningen i barnehager og på AKS. Vi vil kjempe for å lovfeste fritidsklubber, et tilbud som legges ned i bydeler med stort behov. Fritidsklubbene er viktige for å forebygge ungdomskriminalitet, redusere utenforskap og fremme psykisk og fysisk helse blant unge.

Byrådets budsjett for 2025 peker i retning av privatisering og kostnadsutt, samtidig som viktige tjenester for barn og unge er under press. Yrkesseksjonen må derfor være på vakt. Vi må sørge for at våre yrkesfaglige og politiske argumenter blir hørt. Vi skal jobbe for å opprettholde kvaliteten på barnehage- og skoletilbudene og sikre nok ressurser til fritidsklubbene i bydelene.

Organisatoriske utfordringer

Som følge av omorganiseringen i foreningen vil yrkesseksjonen møte på noen utfordringer. Vi står nå i en situasjon der vi må opprettholde høy aktivitet på tross av reduserte ressurser. Vi vil fortsatt prioritere å følge opp de eksisterende målene i handlingsplanen, men har besluttet å gjøre om på noen av aktivitetene for 2025.

Med over 6600 medlemmer er det en stor utfordring – både økonomisk og ressursmessig – å tilby et godt yrkesfaglig tilbud til alle. For å møte denne utfordringen vil vi fortsatt arrangere nettverksmøter og fagdager. Målet er å sikre at medlemmene fortsatt føler tilhørighet til seksjonen, selv om omfanget på aktivitetene blir redusert.

En ekstra utfordring er at mye av ansvaret for drift og organisering av seksjonen hviler på yrkesseksjonsleder. Dette setter oss i en krevende situasjon, men vi er klare til å tilpasse oss og gjøre det beste vi kan med de ressursene vi har tilgjengelig.

3 Målsettinger og planer i perioden – Strategiplan 2025

Landsstyret har vedtatt følgende strategiske valg og prioriteringer for 2025:

- Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag-, og tjenesteutvikling
- Alliansebygging, myndighetskontakt og faglig-politisk påvirkningsarbeid
- Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

Mål 2025

- Fagforeningene sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Sørge for at klubbene fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapitel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Strategiske tiltak – Fagforening

Bistå tillitsvalgte med yrkesfaglig argumenter med særlig oppmerksomhet på heltid.

Yrkesseksjons tiltak: Yrkesfaglig argumenter for faste stillinger i AKS/skole i samarbeid med yrkesseksjonen i fylke og nettverket

Ansvar: Styret

Frist: Desember

Yrkesseksjons tiltak: Yrkesfaglig argumenter for faste stillinger for oppsøkende virksomhet og fritidsklubber

Ansvar: Styre

Frist: Desember

Yrkesseksjons tiltak: Yrkesfaglig argumenter for krav etter AML kap.14

Ansvar: Styret

Frist: kontinuerlig

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Mål 2025

Konkurransetsetting privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskap og skolering.

Offentlig finansierte tjenester konkurransetsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte.

Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og trepartssamarbeid.

Strategiske tiltak

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurransetsett, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurransetsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Yrkesseksjons tiltak: Utarbeide yrkesfaglig og yrkespolitiske argumenter for fritidsklubb og oppsøkende tjenester skal drives kommunalt med faste ansatte

Ansvar: Styre

Frist: April

Yrkesseksjons tiltak: Utarbeide yrkesfaglig og yrkespolitiske argumenter som motvirker konkurransetsetting og privatisering

Ansvar: Styre

Frist: mai og oktober

Yrkesseksjons tiltak: Bistå tillitsvalgte med yrkesfaglig argumenter

Ansvar: Styre

Frist: kontinuerlig

Yrkesseksjons tiltak: Delta på hovedtillitsvalgt/tillitsvalgtsamlinger

Ansvar: Leder

Frist: kontinuerlig

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Frist:

Mål 2025

Styrket tariffmakt i KS-området/Oslo kommune.

Styrket tariffmakt i Spekter helse.

Styrke tariffmakten i NHO området.

Ti prosent økning av lærlingemedlemmer.

Ti prosent økning av studentmedlemmer. Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Strategiske tiltak - Fagforening

- Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Tiltak 1:

Ansvar:

Frist:

Tiltak 2:

Ansvar:

Fag- og tjenesteutvikling

Mål 2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Strategiske tiltak

- Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.
- Bistå klubbtiltillitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

MAL HANDLINGSPLAN 2025

- Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.
- Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen.

Yrkesseksjons tiltak: Bistå fagforeningen med å skolere tillitsvalgte, slik at de har kompetanse nok til å kunne etterspørre kompetanseplan

Ansvar: Leder og nestleder

Frist: kontinuerlig

Yrkesseksjons tiltak: Delta i læreplasspatruljen

Ansvar: Styret

Frist: Juni

Yrkesseksjons tiltak: Fortsette å bygge opp nettverksvirksomheten

Ansvar: Leder/nettverks-ledere/ansvarlige

Frist: kontinuerlig

Yrkesseksjons tiltak: Synliggjøre de ulike yrkesgruppers merkedager

Ansvar: Styret

Frist: kontinuerlig

Yrkesseksjons tiltak: Holde 3 fagdager og tilby faglig kurs

Ansvar: Leder

Frist: desember

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Mål 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Strategiske tiltak

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

MAL HANDLINGSPLAN 2025

- Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.
- Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.
- Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Yrkesseksjons tiltak: Opprett samarbeidskontakt med organisasjonen Ungdom og Fritid

Ansvar: Leder

Frist: April

Yrkesseksjons tiltak: Samarbeide med Foreningen Fri

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

Yrkesseksjons tiltak: Holde seg oppdatert i partipolitiske saker som er gjeldende for yrkesseksjons områder.

Ansvar: styre

Frist: kontinuerlig

Yrkesseksjons tiltak: Arrangere medlemsmøte for yrkesseksjonsmedlemmer om Stortingsvalget 2025

Ansvar: Leder

Frist: Mars

Digitalisering

Mål 2025

Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.

Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.

Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.

Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.

Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Strategiske tiltak- Fagforening

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.
- Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.

Yrkesseksjons tiltak: Bistå foreningen i skolering av tillitsvalgte i digitale plattformer

Ansvar: Styret

Frist: November

Yrkesseksjons tiltak: Bistå HTV med argumenter for at arbeidsgivere sørger for tilgjengelig utstyr og opplæring av digitale verktøy og plattformer

Ansvar: Styret

Frist: Kontinuerlig

Yrkesseksjons tiltak: Bistå med faglig argumenter til HTV i saker som angår tid for opplæring i personvern og IT sikkerhet opp mot arbeidsgiver

Ansvar: styre

Frist: Kontinuerlig

Internasjonalt arbeid

Barnebyen

Mål 2025:

Sørge for at fagforeningene setter Barnebyen på dagsorden i møte med medlemmer og tillitsvalgte.

Yrkesseksjons tiltak: Ha med informasjon om barnebyen til ulike arrangementer/kurs yrkesseksjonen har

Ansvar: Styre

Frist: Kontinuerlig

Palestinaprojekt

Mål 2025:

Tiltak 1:

Ansvar:

Frist:

Tiltak 2:

Ansvar:

Frist:

Informasjonsarbeid

Mål 2025

Synliggjøre merkedager og yrkesgrupper gjennom å bruke medlemmenes kunnskap om egen arbeidssituasjon

Tiltak 1: Lage nettsaker til de ulike yrkesgruppene

Ansvar: Styret

Frist: Kontinuerlig

Tiltak 2: Lager nettsaker på ulike merkedager.

Ansvar: Styret

Frist: Kontinuerlig

Mangfoldsnettverk

Mål 2025:

Mangfoldsarbeidet skal bidra til at fagforbundets tillitsvalgte gjenspeiler medlemsmassen. Vi må øke antall tillitsvalgte med mangfoldsbakgrunn, og vil jobbe spesielt i forhold til etnisk, religiøs og kulturell bakgrunn. Mangfoldsarbeidet skal være en integrert del i arbeidet med verving og skolering.

Tiltak 1: 4 mangfoldsnettverksmøter med faglig innhold i løpet av 2025

Ansvar: Mangfoldskotakten

Frist:

Tiltak 2: Sende ut invitasjon fra fylke, når det arrangerer samlinger som har mangfold på agendaen

Ansvar: Mangfoldskontakten i samarbeide med Fane 2

Frist:

Tiltak 3: Bistå fagforeningen i arbeidet med verving og skolering

Ansvar: Mangfoldsnettverket

Frist:

5 Vedlegg

Vedlegg 1 - Fagforbundet Oslos etiske retningslinjer

Generelt

Fagforbundet bygger sin virksomhet på frihet, likhet og solidaritet. Denne grunnleggende ideologiske forankringen gjenspeiles i de etiske krav vi stiller til det arbeid hver enkelt av oss utfører til det beste for våre medlemmer.

Våre etiske retningslinjer tar ikke bare sikte på å regulere Fagforbundets forhold til omverdenen. De skal også legge til rette for en positiv utvikling av forbundets kultur med det formål å utvikle fellesskapet og en atmosfære av åpenhet, tillit, stolthet og tilhørighet.

Fellesskap og ansvar ligger til grunn for de normer og regler som er nedfelt her, og som må etterleves for at våre fellesskapsverdier skal realiseres og våre mål nås.

Retningslinjer for valgte/ansatte

Som tillitsvalgte og medarbeidere i Fagforbundet Oslo vil vår opptreden utad bli identifisert med forbundet. Vi skal gjennom vår opptreden opprettholde og øke respekten for forbundet.

I tjenestesammenheng setter vi lojalitet til Fagforbundet foran lojalitet til enkeltpersoner, politiske partier, organisasjoner og andre.

Vi overholder lover, forskrifter og regelverk.

Vedtak fattet i besluttede organer skal følges og iverksettes.

Vi skal vise respekt for hverandres arbeid og samarbeide for å øke innsatsen i egen enhet/eget område og mellom de ulike nivåene i organisasjonen. Vi arbeider i et forpliktende samspill med alle andre ansatte og valgte i organisasjonen. Det gjør at vi både kan gi og motta støtte og hjelp i vanskelige situasjoner. Fellesskapet både forplikter oss og frigjør krefter hos oss.

Alle skal – uavhengig av nasjonalitet, etnisk eller kulturell bakgrunn, alder, kjønn, funksjonsnivå, livssyn eller seksuell legning – ha likeverdige arbeidsvilkår i Fagforbundet Oslo. Som tillitsvalgte og ansatte i Fagforbundet Oslo tar vi aktivt avstand fra, og vil bekjempe, enhver form for rasisme og diskriminering.

Kjøp/salg av seksuelle tjenester er uforenlig med å være ansatt/valgt i Fagforbundet Oslo.

I alle sammenhenger – utad så vel som innad – skal vi opptre på en måte som fremmer likestilling mellom kvinner og menn, samt fremme mangfold og inkludering.

Fagforbundet vil stadig være i utvikling og det fordrer av oss som medarbeidere at vi ser på læring som en livslang prosess. Vi tar medansvar for egen utvikling. For øvrig vises det til vedlegg med Fagforbundets etikkplakat og varslingsrutiner.

Vedlegg: [Varslingsrutiner Fagforbundet Oslo](#) / [Etikkplakat](#)

Vedlegg 2 – Aktivitetsplan

Formålet med aktivitetsplanen er å tidfeste all aktivitet som innebærer planlegging og innkalling. Til styremøter, nettverksmøter, kurs, samlinger, konferanser, forum o.l. Dette for å tydeliggjøre hva tillitsvalgte og medlemmer i Fagforbundet Oslo kan forvente i løpet av året.

Det kan være endringer i datoer i løpet av året, men Fagforbundet Oslo vil etterstrebe gjennomføre aktiviteter på oppsatte datoer.

*Aktiviteten skal gjennomføres innen denne dato.

OBS! Aktivitetsplanen fylles ikke ut her, men i eget Excel-ark