



FAGFORBUNDET

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

Økt organisasjonsgrad i private barnehager

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

**Prosjektplan
Vedtatt på årsmøte 25.01.2022**



Bakgrunnen for prosjektet

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo ble stiftet i 2013. Foreningen ble da sammenslått med medlemmer fra alle bydelsforeninger og etater som organiserte ansatte innen oppvekst. Dette var både kommunalt ansatte og ansatte innen private virksomheter.

Fagforbundet har stort sett hatt en god tillitsvalgtstruktur og en høyere organisasjonsgrad i det kommunale sett opp imot private virksomheter.

Per i dag har Fagforbundet Barn og Oppvekst medlemmer i 15 forskjellige tariffavtaler, samt medlemmer hos 94 arbeidsgivere uten tariffavtale.

På mange av disse arbeidsplassene har vi få medlemmer, gjerne bare 1.

Det er viktig for oss som fagforening å ha tillitsvalgte ute på arbeidsplassene. Dette for å ivareta medlemmene der de er samt at vi som organisasjon da vil ha en bedre oversikt over vårt organisasjonsområde

Det har i løpet av årene vært forsøkt forskjellige tiltak for å øke engasjementet hos eksisterende medlemmer og tillitsvalgte. Dette har vi dessverre ikke lyktes med slik vi ønsker.

Formål

Formålet med å sette i gang et prosjekt som retter seg inn mot det private området er økt organisasjonsgrad og styrket tillitsvalgtstruktur.

Mål:

1. Øke antall medlemmer
2. Tillitsvalgt på arbeidsplasser hvor vi har medlemmer.

Hvordan

Det frikjøpes en prosjektsekretær i 100% over 2 år.

Arbeidsoppgavene vil blant annet være:

- Kartlegge medlemmer i private virksomheter
- Kartlegge tillitsvalgte i private virksomheter
- Arbeidsplassbesøk med formål å verve
- Gjennomføre medlemsmøter på arbeidsplasser uten tillitsvalgte
- Gjennomføre samlinger for tillitsvalgte i private virksomheter
- Etablere klubber der det er grunnlag for det
- Delta på styremøtene i fagforeningen for å bidra til et helhetlig fokus

Arbeidsoppgavene vil kunne endre seg i løpet av prosjektperioden.



Økonomi (budsjett for 2022)

Frikjøp prosjektsekretær 1 år – kr. 1 200 000 ,-
Midler til frikjøp arbeidsplassbesøk – kr. 250 000 ,-
Midler til transport – kr. 50 000 ,-
Midler til møter/samlinger – kr. 500 000 ,-

Evaluering

Prosjektet evalueres årlig innen utgangen av desember.
Her må man legge til grunn konkrete tall knyttet til medlemsvekst og antall nye tillitsvalgte.

Styrets forslag til vedtak:

Styret får fullmakt til å peke ut en person som frikjøpes 100 %. Kostnadene til prosjektet tas fra egenkapitalen.