



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2020 for Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo avd. 072

Behandlet av årsmøtet den 21.01.21

Innhold

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	4
Valgkomitéen	5
Revisorer	5
Kontorforhold	6
Ansatte	6
Økonomi	6
Andre eiendeler	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	7
Tariffområder	7
Medlemmer uten tariffavtale	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	9
Koordineringsledd	9
Møtevirksomheten	10
Utvalgenes virksomhet	12
Ungdomsutvalget	12
Pensjonistutvalget	13
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	13
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	13
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	13
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	14
Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2020	15
Heltid og likelønn	15
Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene	16
Offentlige tjenester i egenregi	17
Organisasjonsbygging og tariffmakt	18
Medlemsutvikling	19
Fag-, yrkes og kompetanseutvikling	21
Miljø og Klima	21
Informasjonsarbeid	22
Sosiale aktiviteter i fagforeningen	25
Representasjon	26
Forbundsregionen	26
Representantskapet i LO i Oslo	27
Andre utvalg	27
Kurs og konferanser	27
For tillitsvalgte	27
Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet	28
Avslutning	28

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Berit Elisabeth Høiby Tevik	100
Nestleder	Anders Hasås Borg	100
Opplæringsansvarlig	Marta Tryjanska	100
Kasserer	Jeanette Thorsrud	100
Fane 2	Guillaume Durandal	100
Sekretær	Stine Helen Larsen	100
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Håkon Sandbakken	-
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Vanessa Riviere	100
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Agnieszka Almukhtar (trakk seg 01.12.20)	20% til og med juni
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon		
Ungdomstillitsvalgt	Barbara Furet	-
Pensjonistillitsvalgt	Anne Karin Eidsem Hansen	
Styremedlem	Nina Walther	
Styremedlem	Osama Khalil	
Styremedlem	Jessica Rundin	
Styremedlem	Francis Coron	
Styremedlem	Anita Guldahl	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Per Anton Smehaug	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kristoffer Momrak	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Moftah Mahmoud	Trakk seg 29.09.20
Vararepresentant kontor og administrasjon		
Vara ungdomstillitsvalgt	Vetle Raatten Skogmo	
Vara pensjonistillitsvalgt	Aud Kari Kristiansen	

Vara styremedlem	Jeanette Fagerli (til og med 31.06.20)	
Vara styremedlem	Hanne Elisabeth Høiås	
Vara styremedlem	Mette Hartander	

**Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.*



Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Representanter	Verv i foreningen
Berit Tevik	Leder
Anders Hasås Borg	Nestleder
Jeanette Thorsrud	Kasserer/Fane 2
Guillaume Durandal	Fane 2
Stine Larsen	Sekretær
Marta Tryjanska	Opplæringsansvarlig
Bárbara Furet	Ungdomstillitsvalgt
Agnieszka Almukhtar	Leder YST
Håkon Sandbakken	Leder YHS
Stine Kristinsdatter	Styremedlem YKKO
Anita Guldahl	Hovedtillitsvalgt/Styremedlem
Nina Walther	Hovedtillitsvalgt/Styremedlem

Vara representanter i rekke	Verv i foreningen
Jeanette Fagerli	Hovedtillitsvalgt (trakk seg i perioden)
Osama Khalil	Hovedtillitsvalgt/styremedlem
Francis Coron	Hovedtillitsvalgt/styremedlem
Heidi Kristiansen	Hovedtillitsvalgt
Gro Rand	Hovedtillitsvalgt
Hannah Lajord-Stilen	Nestleder UDE

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

- Hanna Lajord-Stilen
- Marta Tryjanska
- Aud-Kari Kristiansen
- Thea Elene Rinden
- Vanessa Riviere
- Pernille Gjerdnes Bilde
- Nadja Ludvisson
- Kenneth Grosvold



Valgkomiteen 2020

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisor.

1: Harald Karlsen

Kontorforhold

Fagforeningen har siden opprettelse i årsskifte 2012/2013 disponert kontorlokaler i Nedre Vollgate 3. Kontrakten med utleier utløper 31.01.21, og fagforeningen valgte dermed å si opp eksisterende kontrakt. Lokalene i Nedre Vollgate 3 bærer preg av slitasje, har et stort oppgraderingsbehov og har en kostbar månedsleie. Det har vært utfordringer knyttet til ventilasjon og hyppig bytte av eiere.

Det er inngått ny leieavtale i Hausmannsgate 6. Fagforeningen overtok de nye lokalene 01.12.20 og flyttet inn i desember 20.

Vi har leieavtale med IKT Nor vedrørende kopimaskin og utstyr til konferanserom. I 2020 har fagforeningen valgt å gå over til mobilt sentralbord, og har dermed ikke lengre fasttelefoner. Det er dermed anskaffet mobiltelefoner til de som har sitt daglige virke på fagforeningskontoret.

Alle kontorer er utstyrt med pc og to skjermer. Det er foretatt noe oppgradering og utskifting av teknisk utstyr ved behov.

I tillegg har fagforeningen 10 konferansepulter, 18 konferansestoler, 8 hev/senkpultur, faneskap og fane.

Ansatte

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har ingen ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2019	Bankinnskudd 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2020	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
11 526 078,67	15 035 156,96	10 364 877,82	12 869 821,66	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforeningen har ingen andre eiendeler.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
761 – Standard tariffavtale for barnehager II	1
Oslo kommune	6304
Spekter	73
PBL	497
Virke	21
KA	19
FUS AS (Trygge barnehager)	97
Staten	2
NHO	37
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	184
Uorganisert arbeidsgiver	115

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
A&M Norway Limited	2
Aleneforeldreforeningen	1
Alfaskolen AS	1
Asperud SN familiebarnehager AS	2
Atlas kompetanse AS	1
Barnas barnehage Arnebråtveien AS	1
BARNAS BARNEHAGE AS	5
BITTELITEN BARNEHAGER AS	1
Bjørknes Høyskole AS	1
CASINETTO BORETTSLAG	1
DE NI MUSENES FAMILIEBARNEHAGE	1
Den jødiske barnehage	3
Egeh AS	2
Fiktiv arbeidsgiver for selvstendige / freelance	4
FRIDHEIM BARNEHAGE AS	3
Gofølelsen friskvern & massasje Liss Tone Johansen	1
Gullungene Familiebarnehage Mona K Axelsen	2
HAKKEBAKKESKOGEN FAMILIEBARNEHAGE	2
HELLERUDTOPEN BARNEHAGE	1

Helse og Sosial Omsorg AS	1
Internasjonal Kultur Barnehage Ingeborg Helene Aanonsen	3
Junior- og barneorganisasjonen JUBA	1
KULTURBARNA AS	8
LANDSFORENINGEN UNGDOM OG FRITID	4
Lille venn og Lambertseter familiebarnehage	2
MAZUT AS	1
Mazut Oslo AS	7
Montessori barnehage Solsikken	1
Mummidalen familiebarnehage	1
Munkerudtoppen Barnehage Hege Aas	1
Nemo familiebarnehage	1
NORDPOLEN FUS BARNEHAGE AS	4
NYDALEN BARNEHAGE SA	1
NØTTELITEN FAMILIEBARNEHAGE	2
OSLO BARNEVAKTFORMIDLING AS	2
OSLO PRIVATE GYMNASIUM AS	1
PALMQVIST AS	1
Pioner barnehager AS	1
Revehiet Familierbarnehage Ann-Kristin Brekke	1
RYSSTAD DRIFT	1
Røahagan familiebarnehage Sagedahl	2
SANCHEZ GRUPPEAVLASTNING AS	1
SCALA PRIVATE BARNEHAGE	1
SKEIV UNGDOM	1
Sonans Privatgymnas AS Avd Oslo	3
Speak Norsk AS	2
Steinerskolen på Nordstrand	1
Treider fagskoler AS	1
Treklossen familiebarnehage	1
Trøste og bære barnehage	1
ULLENSAKERGATA BARNEHAGE AS	1
Ulvøya barnehage	1
Uwork AS	2
ØKERNLY BARNEHAGEDRIFT AS	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Bydel Alna	Oslo kommune	Siv Ødegård	Ja
Bydel Bjerke	Oslo kommune	Gro Rand	Ja
Bydel Frogner	Oslo kommune	Mette Nordahl	Ja
Bydel Gamle Oslo	Oslo kommune	Osama Khalil	Ja
Bydel Grorud	Oslo kommune	Rebecca Kaagaard	Ja
Bydel Grünerløkka	Oslo kommune	Nina Walther	Ja
Bydel Nordre Aker	Oslo kommune	Asbjørn Andvig	Ja
Bydel Nordstrand	Oslo kommune	Anne Lillemælum	Ja
Bydel Sagene	Oslo kommune	Mona Kristin Mathisen	Ja
Bydel St.Hanshaugen	Oslo kommune	Gro Rognerud	Nei
Bydel Stovner	Oslo kommune	Heidi Kristiansen	Ja
Bydel Søndre Nordstrand	Oslo kommune	Nina Brandvold	Ja
Bydel Ullern	Oslo kommune	Kenneth Grosvold	Ja
Bydel Vestre Aker	Oslo Kommune	Rolando Furet	Ja
Bydel Østensjø	Oslo kommune	Inger-Lise Gullhaug	Ja
Barne og familieetaten	Oslo kommune	Per Anton Smehaug	Ja
Utdanningsetaten	Oslo kommune	Hanna Lajord-Stilen	Ja

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Koordineringsledd	Representant
Alna	Jeanette Thorsrud
Grorud	Berit Tevik
Stovner	Jeanette Thorsrud
Bjerke	Stine Helen Larsen
Nordre Aker	Anders Borg
Vestre Aker	Guillaume Durandal
Sagene	Anders Borg
Grünerløkka	Anders Borg
St. Hanshaugen	Berit Tevik
Frogner	Marta Tryjanska
Ullern	Berit Tevik
Nordstrand	Marta Tryjanska
Østensjø	Berit tevik
Søndre Nordstrand	Marta Tryjanska
Gamle Oslo	Guillaume Durandal
Norlandia	Berit Tevik

Kirkens bymisjon	Berit Tevik
Espira	Berit Tevik
Frelsesarmeen	Berit Tevik
Læringsverkstedet	Berit Tevik

Møter i Fagforbundets koordineringsledd har ulik frekvens. Det er i henhold til retningslinjer for koordineringsledd i Oslo kommune satt at det skal gjennomføres minimum fire møter i bydelenes koordineringsledd. Arbeidet med koordineringsledd er tidkrevende, men vi ser viktigheten for at Fagforbundet skal fremstå som helhetlige opp mot arbeidsgiver.

Det er også noen koordineringsledd som knytter seg opp mot organisering på landsbasis. Disse har ikke like hyppig møtefrekvens.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 21.01.20, Oslo og behandlet følgende saker:

1. Åpning
2. Godkjenning av innkalling og dagsorden
3. Konstituering
 - a. Valg av dirigent og sekretær
 - b. Valg av 2 medlemmer til å underskrive protokoll
 - c. Valg av tellekorps
4. Årsberetning 2019
5. Regnskap
 - a. Godkjenning av regnskap 2019
 - b. Revisorberetning
6. Innkomne forslag
 - a. Forslag fra styret: Bevilgning til palestinsk lag som skal delta på Norway Cup
 - b. Forslag fra styret: Bevilgninger til Fagforbundets Barneby i Angola
 - c. Forslag fra klubben i Utdanningsetaten: Frikjøp
 - d. Forslag fra klubben i Utdanningsetaten: Uttalelse
 - e. Forslag fra klubben i Utdanningsetaten: Modell for tildeling av midler til klubbene.
 - f. Forslag fra styret: Organisatorisk frikjøp iht. Landsmøtevedtak
 - g. Forslag fra styret: Fullmakt til inngåelse av ny leiekontrakt i løpet av 2020
 - h. Forslag fra styret: Egenandel på sosiale arrangementer
7. Handlingsplan 2020
8. Budsjett 2020
9. Valg

Det er avholdt 6 styremøter.
Styret har behandlet 112 saker.

I tillegg har AU (arbeidsutvalget) gjennomført 54 møter og behandlet 398 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Styret har brukt mye tid på innføring av nye rutiner som er formalisert i en rutinehåndbok. I tillegg har digitalisering vært en del av dette.
Koronasituasjonen har naturlig nok også tatt mye tid.
Det har også vært hovedoppgjør i 2020. Dette har dermed også vært tema ved flere møter.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Det er i 2020, av naturlige årsaker, vært avholdt færre samlinger enn vi hadde lagt planer for ved utgangen av 2019. Fagforeningen har over flere år invitert alle plasstillitsvalgte til samling to ganger per år. Disse samlingene har vi ikke gjennomført i 2020.

For de hovedtillitsvalgte har det også vært færre samlinger og de som har vært gjennomført er avholdt digitalt. Det er gjennomført temasamlinger i større grad enn tidligere år. En del av dette er knyttet til innføring av fagforeningens digitale system.

Sosiale aktiviteter:

- Det ble gjennomført vinterfest for medlemmer på kontoret 30.01.20. Det var 30 påmeldte.
- 8.mars arrangerte vi middag for medlemmer på Olivia før vi deltok på markeringen på Youngstorget. 35 medlemmer meldte seg på.
- 1.mai deltok foreningen i LO sitt digitale 1.maitog. I tillegg arrangerte vi digital konsert i samarbeid med Gatas Parlament og Melahuset. Dette arrangementet ble streamet via Facebook.



Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

- Leder: Barbara Furet
- Daniel Sandbakken
- Vetle Raaten Skogmo
- Thea Elene Rinden

Det er ikke avholdt møter i 2020

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

- Leder: Anne-Karin Eidsem Hansen
- Nestleder: Aud Kari Kristiansen

Styremedlemmer:

- Erik Moxnes
- Johnny Bruvold
- Astrid Olaussen
- Åse Bergheim
- Mona Rønning

Det er avholdt 5 møter og behandlet 30 saker.

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

- Leder: Håkon Sandbakken
- Nestleder: Per Anton Smehaug

Det er ikke avholdt møter i 2020

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Styremedlemmer:

- Nadja Ludvigsson
- Kristin Barlie
- Sidsel Bakkene
- Kristine Tumyr Michalsen

Det er ikke avholdt møter i yrkesseksjonen.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? NEI

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

- Leder: Agnieszka Almukhtar (til og med 01.12.20)
- Nestleder: Moftah Mahmoud (til og med 29.08.20)

Styremedlemmer:

- Trond Grande
- Rajeshwaran Subramaniam

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

- Leder: Vanessa Riviere
- Nestleder: Kristoffer Momrak

Styremedlemmer:

- Jessica Rundin
- Elzbieta Hansen
- Eva Gustavsen
- Monique Nyberget Hiller
- Pernille Gjernes Bilde
- Reem Alkhatib
- Star Kristiansen Mbroja
- Stine Kristinsdatter
-

Det er avholdt 15 møter.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Grunnet pandemien har en del av handlingsplanens aktiviteter blitt utsatt. Siden vi hadde planlagt og bestilt fagdager/yrkessfaglige kurs og hvor noen av disse var før nedstengningen, fikk vi både gjennomført noen fysisk og noen måtte vi ha digitalt. Slik at vi fikk gjennomført alle fagdager/kurs vi hadde planlagt. Da mye av det yrkesseksjonen gjør krever fysiske møter har dette blitt vanskelig. Vi har hatt en quiz under fagforbundsuka. Vi har skrevet artikler for å vise hva yrkesseksjonen har jobbet med både faglig og politisk.

Barnehagelærernetverket har hatt digitale møter og deltatt på digitale konferanser. De har også skrevet artikler og kommet med innspill til høringer som har gjelder deres yrkesgruppe.

Se egen årsberetning.



Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2020

Heltid og likelønn

Mål 2020

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinneres kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller

Fagforeningens tiltak

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn

Fagforeningens målsetting: Fagforeningen skal sørge for at alle som har krav på fast stilling skal få dette.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet

- Skolere hovedtillitsvalgte i å fremme krav etter AML, kapittel 14.
De hovedtillitsvalgte har fått skolering i å fremme krav etter arbeidsmiljølovens bestemmelser. Dette har også vært tema i løpet av hele året.
Det er i løpet av 2020 innvilget over 65 krav om fast ansettelse innenfor kommunens virksomheter.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.
På grunn av pandemien ble alle årets lønnsoppgjør forskjøvet og det har ikke vært gjennomført lokale forhandlinger.
- Innhente informasjon om lønsplasseringene i bydel/etat.

Informasjon om lønns plasseringer ble innhentet ved utgangen av 2020 og vil bli tatt med inn i arbeidet i 2021.

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Under normale omstendigheter vil et år med hovedoppgjør medføre at forhandlingene er spredt ut over hele året. Grunnet pandemien ble de fleste oppgjør forskjøvet. Dette innebærer at vi inn i 2021 fortsatt vil jobbe med hovedoppgjør innen noen områder.

De aller fleste oppgjørene foregikk uten at det var behov for tiltak innen konfliktberedskap.

Oslo kommune:

Det ble brudd i forhandlingene og oppgjøret gikk til mekling. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo hadde ca 700 medlemmer som skulle ut i en evt streik. Det ble derfor jobbet mye med streikeberedskap innenfor dette området. Fagforeningsleder og ansvarlige for medlemsregisteret deltok jevnlig på streikeledermøter med Fagforbundet Oslo. Det ble gjennomført møter med hovedtillitsvalgte, vi sendte ut målrettet informasjon til de som var omfattet, samt at vi hadde åpen telefon i helgen. Meklingen førte til enighet.

Spekter - Norlandiabarnehagene:

Forhandlingene førte ikke frem og partene møttes til mekling. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo hadde ikke medlemmer som skulle ut i første fase av streiken, men vi informerte berørte underveis. Det ble satt opp dato for digitalt medlemsmøte dersom det skulle blitt streik. Fagforeningsleder deltok på jevnlig streikeledermøter med Fagforbundet nasjonalt og Fagforbundet Oslo.

Meklingen førte fram og man unngikk streik. Det ble sendt ut invitasjon til digitalt medlemsmøte med representanter fra Fagforbundet nasjonalt som redegjorde for resultatet av oppgjøret.. Dette ble sendt til alle medlemmer. I tillegg ble det sendt kake til Norlandiabarnehager som vi har medlemmer i med gratulasjon om ny, god pensjonsavtale.



NHO 453:

Forhandlingene førte ikke frem og oppgjøret gikk til mekling. Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har medlemmer i førstuttaket om meklingen 7 og 8. januar ikke fører frem. Bruddgrunnlaget i denne konflikten dreier seg primært om de ansatte innen helse. På bakgrunn av at det er vanskelig å ta ut helsepersonell i streik vil dermed medlemmer i barnehage tas ut. Denne streiken vil for vår del være å anse som en solidarisk streik.

KA:

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo hadde ingen medlemmer ute i streik den første måneden streiken pågikk. Det vil være mulig at vi på et senere tidspunkt vil få medlemmer som tas ut i streik også i dette oppgjøret.

FUS:

Oppgjøret i FUS er utsatt til 2021.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2020

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

Fagforeningens målsetting.

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo skal jobbe for å forhindre at kommunale tjenester blir konkurranseutsatt, eller privatisert. Samtidig skal vi jobbe for at konkurranseutsatte tjenester blitt tatt tilbake i egen regi.

- Kartlegge hvilke av våre kommunale virksomheter som benytter seg av privat renhold, og hvor lenge kontraktene varer.
Dette tiltaket har ikke blitt gjennomført i henhold til det som var tenkt. Det er likevel fokus på dette i Oslo kommune sine virksomheter. Dette arbeidet knytter seg opp mot arbeidet i koordineringsleddene.
- Kartlegge hvilke av våre kommunale virksomheter som benytter seg av private aktører, herunder bemanningsbyrå, private barnevernstjenester og konsulentttjenester.
Dette tiltaket er ikke gjennomført.
- Kartlegge bruk av bemanningsbyråer i skole og barnehage.
Kostnader knyttet til bruk av bemanningsbyrå er knyttet opp mot rapporteringer ute i den enkelte virksomhet.

På bakgrunn av mengden bruk på bemanningsbyrå er det i Oslo kommune satt i gang et arbeid med ressurspool. Dette for å se om man kan kutte i bruken av bemanningsbyrå. Bydel Stovner, Alna og Grorud er de tre bydelene som er innlemmet i prosjektet.

- Påse at vi har tillitsvalgt/kontaktperson på alle konkurranseutsatte/privatiserte virksomheter/arbeidsplasser.

Dette er et kontinuerlig arbeid.

Vi ser at det er en del tjenestesteder, særlig innenfor privat sektor som ikke melder inn valg av tillitsvalgte til oss. I prosessen med hovedoppgjøret har vi fått ryddet noe opp i våre lister slik at vi har riktig informasjon. Vi ser likevel at vi mangler tillitsvalgt/kontaktperson på en for stor del av våre virksomheter.

- Gjennomføre arbeidsplassbesøk på de arbeidssteder som er varslet rekommunalisert.

Grunnet pandemien har det ikke vært mulig å gjennomføre arbeidsplassbesøk slik vi hadde planlagt. Alle rekommunaliserte barnehager har fått tilsendt kake og blomster med hilsen fra Fagforbundet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2020

Økt organisasjonsgrad i KS / Oslo kommune-området.

Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Fagforeningens målsetting:

Fagforeningen har som mål å øke antall medlemmer med 250 stykker, herunder ligger en målsetting om å øke med 150 yrkesaktive medlemmer, samt 30 barnehagelærere. Vi har som mål å øke antall medlemmer i private barnehager med 15%, i tillegg ønsker vi å øke antall elever, lærlinger og studenter med 10%.

Fagforeningens tiltak

- Vi skal sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt på arbeidsplassen sin.
Dette arbeidet er kontinuerlig og vil ha fortsatt fokus i året som kommer.
- Vi skal sende ut et personlig velkomstbrev til alle nye medlemmer med informasjon om fagforeningen og hvem som er hens plasstillitsvalgt/hovedtillitsvalgt.

Dette tiltaket er innarbeidet som en fast rutine. Alle nyinnmeldte får tilsendt brev.

- *Vi skal etablere klubber på alle virksomheter, samt lage en strategi for oppfølging som kommer frem av kontorhåndboka til foreningen.*
Arbeidete med å etablere klubber innenfor det private område er tidkrevende. Vi ser at ressursene må økes for at dette arbeidet skal få en rød tråd. Mangel på villige medlemmer og arbeidsforhold, samt manglende skolering peker seg ut som punkter vi må vie mer fokus.
- *Vi skal sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universitet i samarbeid med regionen.*
Dette arbeidet driftes som et samarbeid mellom de ulike yrkesseksjonene og ungdommen i fagforeningen og på regionen
- *Videreføre barnehagelærerprosjektet som en del av yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.*
Barnehagelærerprosjektet ble vedtatt som ordinært arbeid på årsmøte i 2020-

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
250		603		150		414	
Medlemstall totalt:				Yrkesaktive totalt:			
01.01.20		31.12.20		01.01.20		31.12.20	
10 661		11199		6477		6891	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:				Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.20		31.12.20		01.01.20		31.12.20	
1260		1317		3279		3289	
Studenter:		Lærlinger:			Elever:		
01.01.20	31.12.20	01.01.20	31.12.20	01.01.20	31.12.20	01.01.20	31.12.20
248	322	136	137	21		19	

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo har hatt en voldsom medlemsvekst i 2020. Vi klarer ikke på bakgrunn av tallene å se om det er spesifikke ting som gjør at vi har vokst slik vi har gjort.

Noen av tingene som kan ha påvirket medlemsveksten er selvfølgelig pandemien og opplevelsen av en mer utrygg arbeidshverdag, samt at vi har vært inne i et år med hovedoppgjør. I tillegg til dette har vi i løpet av 2020 vært mere synlig i media, på sosiale medier samt sendt ut målrettet informasjon.

Fagforeningen har per 31.12.20 670 plasstillitsvalgte og 17 hovedtillitsvalgte.

Det er de som står medlemmene nærmest og er vårt ansikt utad. Det er vesentlig å anerkjenne den jobben tillitsvalgte ute gjør.



Fag-, yrkes og kompetanseutvikling

Mål 2020

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Fagforeningens målsetting.

Fagforeningens medlemmer skal få kunnskap om muligheten og fordelene ved å ta fagbrev. Fagforeningen skal sørge for at medlemmer som tar fagbrev får lønn og tittel som fagarbeider iht. tariffbestemmelsene.

- Innhente kompetanseplaner i alle bydeler.
Det viser seg etter arbeid for å innhente kompetanseplaner at det er mange virksomheter som ikke har dette. Og om det foreligger er det mange steder ikke lagt inn kompetansehevende tiltak innenfor oppvekstområde.
- Sørge for at alle arbeidstakere har en stillingsbeskrivelse som gjenspeiler det arbeidet man utfører.
Dette arbeidet gjøres kontinuerlig ute på arbeidsplassene.
- Sørge for at alle som tar fagbrev får lønn og tittel som fagarbeider, samt påse at stillingene endres i MBU.
Dette arbeidet følges opp av den enkelte hovedtillitsvalgt i hver virksomhet. Det har tidligere ikke ligget bestemmelser i tariffavtalene i Spekter og PBL. Ved årets oppgjør har det blitt forhandlet frem bestemmelser som vil kunne gjøre det lettere å få avlønning som fagarbeider også innenfor disse områdene.

Miljø og Klima

Mål 2020

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

Fagforeningens målsetting

Fagforeningen skal i løpet av 2020 forminske vårt karbonavtrykk. Vi skal informere våre medlemmer om våre klima- og miljøtiltak for å øke bevisstheten blant medlemsmassen.

- Fagforeningen skal ikke kjøpe inn profileringsartikler som bidrar til økte miljøbelastninger.

Vi har kjøpt inn mindre mengder profileringsartikler i 2020 enn tidligere. Vi har et større fokus på miljøbelastning og gir også tilbakemelding til leverandør om unødvendig plastbruk.

- Alle sakspapirer til møter som avholdes i egenregi skal kun sendes ut elektronisk.

Fagforeningen har i 2020 i større grad benyttet digitale løsninger for deling av dokumenter. Dette vil vi fortsette med i framtiden.

- For å redusere matsvinn bestilles mat til kurs og møter som kan benyttes over lengre tid. Som for eksempel brød og pålegg eller benytte oss av tilbud som selger overskuddsmat, eks, TooGoodToGo

Det har vært gjennomført få møter i 2020 hvor det har vært matservering. Det er derfor bestilt lite mat.

- Fagforeningen innfører kildesortering på kontoret.

Per i dag er det bare mulig med sortering av papp og restavfall i fagforeningens lokaler. Vi vil kontakte huseier med tanke på å få på plass en løsning for kildesortering.

Informasjonsarbeid



1. Oppsummering

Fagforeningen har i løpet av 2020 hatt et større fokus på informasjon ut i media. Vi har over lengre tid opplevd at det har vært vanskelig å opprette en kontakt direkte inn i mediehusene. Gjennom 2020 er det jobbet målrettet med å opprette en kontakt. Vi ser at vi over tid har fått flere henvendelser på saker som omhandler vårt område. Dette anser vi som en direkte konsekvens av det arbeidet som er lagt ned i 2020.

I tillegg til artikler og saker som er listet opp under, har det vært saker på trykk som er publisert av blant annet Fagforbundet Oslo som omhandler vårt område. Vi har også mange dyktige tillitsvalgte i vår fagforeningen som i løpet av året har hatt innlegg på trykk i diverse medier.

2. Publiseringer i eksterne medier

28.04.20 – Sak i Vårt Oslo knyttet til arbeidsforhold for ansatte i Osloskolen med intervju av fagforeningsleder Berit Tevik

30.04.20 – «Glemte grupper» - Berit Tevik – på trykk i Dagsavisen

22.05.20 – «Aktivitetsskolen har også behov for en bemanningsnorm» - Vanessa Riviere – på trykk i Fagbladet

26.06.20 – Intervju på Østlandssendingen ang undersøkelsen fagforeningen gjennomførte blant medlemmene. Tema var overtidsbetaling under pandemien.

08.07.20 – «Stryk i smittevern» - Klassekampen publiserte sak om spørreundersøkelsen vi gjennomførte med intervju av Direktør i PBL, Anne Lindboe og fagforeningsleder Berit Tevik.

04.08.20 – «To av tre barnehageansatte i Oslo er blitt pålagt renholdsoppgaver» - sak i Fagbladet på bakgrunn av spørreundersøkelsen vi gjennomførte.

07.08.20 – «Undersøkelse: Ble pålagt å jobbe overtid – flere uten at de fikk betalt» - Sak på barnehage.no med intervju av fagforeningsleder Berit Tevik, på bakgrunn av spørreundersøkelse.

31.08.20 – «Munnbind i rushtiden» - Vanessa Riviere og Guillaume Durandal på trykk i Dagsavisen

12.11.20 – «Aktivitetsskolen: - De ansatte begynner å bli slitne» - Kristoffer Momrak på trykk i Fagbladet.

16.11.20 – «De føler seg ikke ivaretatt, ikke verdsatt og ikke tatt på alvor. De er redde» - Berit Tevik på trykk i Dagsavisen

25.10.20 – «- Det er vondt å høre på mye av det som kommer fram, men jeg er ikke overrasket» - Sak i Fagbladet på bakgrunn av webinar «Et inkluderende arbeidsliv og en fagbevegelse for alle?»

10.12.20 – «Topper vervemål – gir æren til plasstillitsvalgte» - Sak fra Fagforbundet publisert i Oss tillitsvalgte med intervju av fagforeningsleder Berit Tevik

16.12.20 – «Venstre vil selge kommunale barnehager til private aktører. Slik gikk det forrige gang» - Sak i Fagbladet med kommentar fra fagforeningsleder Berit Tevik.

3. Bruk av nettside og sosiale medier

Fagforeningen har i tråd med vedtatt informasjonsplan publisert en rekke artikler på egne nettsider. Vi har i tillegg høy aktivitet på vår Facebookside. Blant annet har vi som tradisjon en julekalender som skaper stort engasjement.

Artikler publisert på egen nettside:

10.03.20 – Hva skjer hvis jeg blir permittert fra jobb?

13.03.20 – Det du måtte lure på. (denne artikkelen ble kontinuerlig oppdatert med informasjon om pandemien)

05.05.20 Søk på LO`s utdanningsfond

15.05.20 – Revidert smitteveileder for barnehager

16.06.20 – Sommerkonkurranse

19.06.20 – Ingen rasister i våre gater

22.06.20 – Sammen er vi OSS – Del en av intervjurekke i forbindelse med Fagforbundsuka

23.06.20 – Sammen er vi Oss – Del to av intervjurekke i forbindelse med Fagforbundsuka

24.06.20 - Sammen er vi OSS – Del tre av intervjurekke i forbindelse med Fagforbundsuka

25.06.20 - Sammen er vi OSS – Del fire av intervjurekke i forbindelse med Fagforbundsuka

30.06.20 – Sommerbrev fra Fagforbundet Barn og Oppvekst, Oslo

14.08.20 - #mittbidrag

15.09.20 – 50.000,- til Dråpen i Havet

29.09.20 – Full støtte til bussjåførene

09.10.20 – Hovedoppgjør Oslo kommune

02.11.20 – Uravstemning for medlemmer i Oslo kommune

27.11.20 – Webinar om rapporten «Til barnets beste»

11.12.20 – Full støtte til heismontørene

22.12.20 – Julehilsen

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

- Nyttårsfest for medlemmer
Medlemsfest ble gjennomført i fagforenings lokaler. Det var 30 påmeldte til arrangementet.
- 8. mars-lunsj på restaurant
Det ble gjennomført middag på Olivia i Karl Johan.
- 1.mai-frokost i foreningen
Vi fikk i 2020 ikke gjennomført vår årlige 1.maifrokost. Vi deltok i LO i Oslo sitt digitale 1.maitog. I tillegg arrangerte vi digital 1.maikonsert på Melahuset i samarbeid med Gatas parlament.
- Medlemsfest
Ikke gjennomført
- Arbeidsplassbesøk ifm. Fagforbundsuka
Ikke gjennomført. En del av de hovedtillitsvalgte bestilte inn fruktkurver/kaker til sine tjenestesteder.
- Medlemsarrangement for medlemmer i private virksomheter.
Ikke gjennomført
- Jubilantmarkering
Ikke gjennomført. Alle jubilanter fikk tilsendt diplom og nål, samt brev fra fagforeningen i forbindelse med markeringen.



Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

Regionstyret:

- 1.nesteleder - Vidar Evje
- Politisk sekretær – Trine Posaas Nilsen
- Opplæringsleder – Kjell Håkon Norås
- Styremedlem Marianne Nesse-Aarrestad (trakk seg i perioden)

Yrkesseksjoner:

Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst:

- Leder – Randi Færevik
- Nestleder – Jessica Rundin

Styremedlemmer

- Vanessa Riviere
- May Liv Sagen
- Grethe Tangen

Varamedlemmer

- Osama Khalil
- Tone Caroline Knee

Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk

Styremedlemmer

- Trond Grande

Varamedlemmer

- Agnieszka Almukhtar (trakk seg i perioden)

Yrkesseksjon Helse og Sosial

- Styremedlem – Håkon Sandbakken

Andre utvalg

Ungdomsutvalget

- Leder – Maren Oddvang

Pensjonistutvalget

Styremedlemmer

- Marianne Næss

Revisjons- og kontrollkomite

Medlem

- Kleiv Fiskvik

Kursledergruppe

- Nina Walther
- Anita Guldahl
- Jeanette Thorsrud

Representantskapet i LO i Oslo

Faste representanter

- Berit Tevik
- Anders Borg
- Marta Tryjanska
- Jeanette Thorsrud
- Nina Walther
- Heidi Kristiansen
- Mette Nordahl

Vararepresentanter

- Gro Rand
- Jessica Rundin
- Trond Grande
- Nina Brandvold
- Hanna Lajord-Stilen
- Anita Guldahl
- Anne Lillemælum
- Håkon Sandbakken
- Siv Merethe Ødegård
- Inger Lise Gullhaug

Andre utvalg

Kurs og konferanser

For tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	5	2 digitale Fase 1 i april. 2 i september: 10,11 og 23,24 5, 6 november	ja

Fase 2		Ikke gjennomført	
Temakurs Norsk Folkehjelp-inkluderende arbeidsliv	2	2 og 17 juni	
Temakurs LO forsikring med Spare Bank 1	1		

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fagdag: Samefolkets dag	20	6	31.01	
Fagdag: Barnehagedagen – Ulike sammen	25	6	04.03	
Fagdag: Ta mobbing på alvor	15	2	Juni (digitalt)	
Fagdag: Psykisk helse og ungdom	10	6	08.09 (digitalt)	
Webinar: Barn under pandemien	55	1	28.01 (digitalt)	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja

Avslutning

2020 har vært et krevende og annerledes år. Mesteparten av aktivitetene vi hadde i vår handlingsplan for 2020 har vi enten måtte avlyse eller gjennomføre digitalt. Den digitale kompetansen i fagforeningen har økt betraktelig i løpet av året som har gått. Skolering innen dette tema har tatt mye tid. Både for de av oss som har hatt sitt daglige virke på kontoret og resten av organisasjonen.

Selv om pandemien har krevd at vi som fagforening har måttet endre måten vi har jobbet på, har vi hatt en enorm medlemsvekst dette året. Vi ser at arbeidslivet for mange er utrygt og utfordrende, og at tryggheten med en fagforening er viktig.

Vi er takknemlige og ydmyke over at medlemmer og tillitsvalgte velger å bidra inn i organisasjonen. Samholdet som vi opplever, viser hvor sterkt fagbevegelsen står. Vi ser fram mot lysere tider og større fellesskap.

Oslo, 21.01.21

Berit Elisabeth Høiby Tevik
Fagforeningsleder

Anders Hasås Borg

Nestleder

Jeanette Thorsrud

Kasserer

Stine Helen Larsen

Sekretær

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Barbara Furet

Ungdomstillitsvalgt

Håkon Sandbakken

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Osama Kahlil

Styremedlem

Francis Coron

Styremedlem

Mette Hartander

Vara styremedlem

Marta Tryjanska

Opplæringsansvarlig

Vanessa Riviere

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Guillaume Durandal

Fane 2

Anne-Karin Eidsem
Hansen

Pensjonisttillitsvalgt

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Anita Guldahl

Styremedlem

Nina Walther

Styremedlem

Jessica Rundin

Styremedlem

Hanne Elisabeth Høiås

Vara styremedlem