

KA 027 – Hovedtariffavtale

KRAV 1

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

§ 1.3 Ekstraordinært arbeid

Settes det i gang ekstraordinære arbeider for å avhjelpe arbeidsløshet, skal det være adgang til å opprette egen tariffavtale for disse arbeiderne.

KRAV:

§ 1.3 Ekstraordinært arbeid

Settes det i gang ekstraordinære arbeider for å avhjelpe arbeidsløshet, skal disse ha samme rettigheter etter Hovedtariffavtalen som faste ansatte.

KRAV 2

§ 2.2 Kvalifikasjoner

(2.avsnitt)

Når søkere av begge kjønn står kvalifikasjonsmessig likt eller tilnærmet likt, kan søker hvis kjønn er underrepresentert foretrekkes når dette er i samsvar med likestillings- og diskrimineringsloven. Når søkere for øvrig står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes den søker som har lengst tjeneste i virksomheten.

KRAV:

§ 2.2 Kvalifikasjoner

Når søkere av flere kjønn står kvalifikasjonsmessig likt eller tilnærmet likt, kan søker hvis kjønn er underrepresentert foretrekkes når dette er i samsvar med likestillings- og diskrimineringsloven. Når søkere for øvrig står kvalifikasjonsmessig likt, foretrekkes den søker som har lengst tjeneste i virksomheten.

KRAV 3

§ 5.2 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr 53.- pr arbeidstime.

KRAV:

§ 5.2 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr 65.- pr arbeidstime.

KRAV 4

§5.4 Kvelds- og nattillegg

§ 5.4.1 For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg på minst 56.- pr. time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. Tillegget betales også til arbeidstakere ved helse-institusjoner som dekker en del av turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste.

KRAV:

§ 5.4.1 For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et tillegg på 40% pr. time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og til vaktens slutt. Tillegget betales også til arbeidstakere ved helse-institusjoner som dekker en del av turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste.

KRAV 5

§ 5.4.2 Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås minst kr 28.- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

KRAV:

§ 5.4.2 Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås minst kr 35.- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og til vaktens slutt.

KRAV 6

7. Ferie

(nytt punkt, ny 7.3, gammel 7.3 bli 7.4 osv)

7.3 Lønn under sykdom og ved svangerskaps-, fødsels- og foreldrepermisjon gir rett til opptjening av feriepenger.

KRAV 7

§ 8.2.2 Omfang/lønnens størrelse

(1.avsnitt)

Arbeidstaker har rett til full lønn under sykdom i 50 uker, i tillegg kommer eventuelle arbeidsgiverperioder.

(3.avsnitt)

Når arbeidstaker har mottatt lønn under sykdom i til sammen 50 uker i de siste 3 år, opphører retten til lønn under sykdom. En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 26 uker etter at vedkommende sist fikk lønn under sykdom, får ny rett til lønn under sykdom.

KRAV:

§ 8.2.2 Omfang/lønnens størrelse

(1.avsnitt)

Arbeidstaker har rett til full lønn under sykdom i 1 år, dog ikke utover det tidspunkt folketrygden refunderer sykepengene.

(3.avsnitt)

Når arbeidstaker har mottatt lønn under sykdom i til sammen 1 år i de siste 3 år, opphører retten til lønn under sykdom. En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 26 uker etter at vedkommende sist fikk lønn under sykdom, får ny rett til lønn under sykdom.

KRAV 8

§ 8.3.5 Omsorgspermisjon for foreldre/partnere

(1.avsnitt)

I forbindelse med fødsel har faren rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn for å bistå moren.

(2.avsnitt)

Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon med full lønn i forbindelse med omsorgsovertakelse. Dette gjelder ikke ved stebarnsadoptsjon eller hvis barnet er over 15 år.

(3.avsnitt)

Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn, hvis vedkommende er gift/lever i registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste to årene.

KRAV:

§ 8.3.5 Omsorgspermisjon for foreldre/partnere

(1.avsnitt)

I forbindelse med fødsel har far/medmor rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn for å bistå moren.

(2.avsnitt)

Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon med full lønn i forbindelse med omsorgsovertakelse. Dette gjelder ikke ved stebarnsadoptsjon eller hvis barnet er over 15 år.

(3.avsnitt)

Arbeidstaker som er omsorgsperson og har en relasjon til barnet uten å være biologisk mor eller far har rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn, hvis vedkommende er gift/lever i registrert partnerskap, eller er samboere i ekteskapslignende forhold, hvis det av folkeregisteret fremgår at de har hatt samme adresse de siste to årene.

KRAV 9

§ 8.3.6 Fedrekvote

Faren har rett til full lønn på de vilkår og i det omfang som fremgår av ftl §14-12.

KRAV:

§ 8.3.6 Fedrekvote

Far/medmor har rett til full lønn på de vilkår og i det omfang som fremgår av ftl §14-12.

KRAV 10

§ 10.3 Forsikringssummens begunstigelse

Kulepunkt B Samboer

Som samboer regnes person avdøde levde sammen med på dødsfallstidspunktet og som ved bekreftelse fra folkeregisteret kan dokumentere at samboerforholdet har bestått de 2 siste år. Dette gjelder likevel ikke dersom det på dødsfallstidspunktet forelå hindringer for at lovlig ekteskap/partnerskap kunne inngås.

KRAV:

§ 10.3 Forsikringssummens begunstigelse

Kulepunkt B Samboer

Som samboer regnes person avdøde levde sammen med på dødsfallstidspunktet og som ved bekreftelse fra folkeregisteret kan dokumentere at samboerforholdet har bestått de 2 siste år. Dette gjelder likevel ikke dersom det på dødsfallstidspunktet forelå hindringer for at lovlig ekteskap/partnerskap kunne inngås.

KRAV 11

§ 12.1 Lønnsansiennitet

§ 12.1.1

(3. avsnitt)

Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.

KRAV:

§ 12.1.1

(3. avsnitt)

Fagarbeider med avlagt fagprøve får 2 år av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.

KRAV 12

§ 14.5 Eksamen o.l.

Det er en forutsetning at vedkommende ville hatt ordinært arbeid de to dagene før eksamen, og at faget har betydning for virksomheten.

KRAV:

§ 14.5 Eksamen o.l.

Det er en forutsetning at vedkommende ville hatt ordinært arbeid de to dagene før eksamen, ~~og at faget har betydning for virksomheten.~~

KRAV 13

Kapittel 3

§3.2 Lokal lønnspolitikk

Gjelder kun for rettssubjektet Den norske kirke:

Lokal lønnspolitikk utformes slik at kvinner og menn likebehandles i vurdering av lønn og avansement for arbeid av lik verdi.

KRAV:

§3.2 Lokal lønnspolitikk

~~Gjelder kun for rettssubjektet Den norske kirke:~~ Gjøres gjeldende for alle

Lokal lønnspolitikk utformes slik at kjønn likebehandles i vurdering av lønn og avansement for arbeid av lik verdi.

KRAV 14

§ 3.2.2 Lønnsamtale

Gjelder kun for rettssubjektet Den norske kirke:

Arbeidsgiver skal inntil 12 mnd etter ansettelse, og ved overgang fra midlertidig til fast ansettelse, vurdere arbeidstakerens lønsplassering på ny innenfor stillingens lønnsalternativer. Samtalen skal bidra til likelønn mellom kjønnene og hindre diskriminering etter likestillings- og diskrimineringsloven §6. Dette gjøres i dialog med den ansatte. Tillitsvalgte orienteres årlig om bruk av bestemmelsen.

KRAV:

§ 3.2.2 Lønnsamtale

~~Gjelder kun for rettssubjektet Den norske kirke:~~ Gjøres gjeldende for alle

Arbeidsgiver skal inntil 12 mnd etter ansettelse, og ved overgang fra vikariat etter §14-9b i AML til fast ansettelse, vurdere arbeidstakerens lønsplassering på ny innenfor stillingens lønnsalternativer. Samtalen skal bidra til likelønn mellom kjønn og hindre diskriminering etter likestillings- og diskrimineringsloven §6. Dette gjøres i dialog med den ansatte. Tillitsvalgte orienteres årlig om bruk av bestemmelsen.

KRAV 15

§ 3.2.3 Livsfase- og seniorpolitikk

Gjelder kun for rettssubjektet Den norske kirke:

For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende åtte dager pr. år fra det kalenderåret man fyller 62 år. Arbeidsgiver kan avtale ytterligere virkemiddelbruk med de tillitsvalgte.

KRAV:

§ 3.2.3 Livsfase- og seniorpolitikk

~~Gjelder kun for rettssubjektet Den norske kirke:~~ Gjøres gjeldende for alle

For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende åtte dager pr. år fra det kalenderåret man fyller 62 år. Arbeidsgiver kan avtale ytterligere virkemiddelbruk med de tillitsvalgte.