



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2022

for

**Fagforbundet ForSe
forvaltning og service**

Behandlet av årsmøtet den 26. januar 2023

Innhold

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	3
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold	4
Ansatte	4
Økonomi	4
Andre eiendeler	4
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	7
Koordineringsledd	8
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	9
Pensjonistutvalget	9
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	10
Opplæringsutvalget	10
Ungdomsutvalget	11
Heltid, likelønn og kampen for økte forskjeller	11
Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene	12
Organisasjonsbygging og tariffmakt	12
Medlemsutvikling	13
Fag-, yrkes og kompetanseutvikling	13
Miljø og Klima	14
Sosiale aktiviteter i fagforeningen	14
Representasjon	15
Fylkeskretsen	15
Representantskapet i LO i Oslo	15
Andre utvalg	15
Kurs og konferanser	15
For tillitsvalgte	15
Andre kurs og konferanser	15
Avslutning	16

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Kristin Kaus	20%
Nestleder	Mette Daarstad (valgt i perioden)	
Opplæringsansvarlig	Kjetil Fagereng	
Kasserer	Mette Daarstad	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Magnus Devik Borge	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Birgit Egrin	
Ungdomstillitsvalgt	Daniel Block (sluttet i perioden)	
Pensjonistillitsvalgt	Ann Inger Blakli	
Styremedlem	Marit Neby	
Styremedlem	Randi Gulowsen (Fane 2)	40%
Styremedlem	Martin Takens-Fjeldsaa (sekretær)	
Styremedlem	Hanna Kjemprud (sluttet i perioden)	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ikke valgt	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Espen Petersen	
Vara ungdomstillitsvalgt	Ikke valgt	
Vara pensjonistillitsvalgt	Grete Møistad Olsen	
Vara styremedlem		

*Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.

Det angis hvilke styremedlemmer som har særskilt ansvar etter vedtektene og retningslinjene.

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Kristin Kaus
Mette Daarstad
Martin Takens-Fjeldsaa
Kjetil Fagereng

Magnus Devik Borge

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder Marte Rønbeck
Glenn Opsahl
Lensley Baya
Nina Erlandsen
Vigdis Thorvaldsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1. Sølvi Sundal
2. Solveig Jorde Brekke

Vara:

Inger Lise Bjørklund

Kontorforhold

Forening har kontorlokaler i Hammersborg gata 9, som vi leier av FLT. Det er to kontorer, og vi har avtale med FLT om bruk av møterom ved behov. Kontoret har nesten ikke vært i bruk i 2022. Foreningen har sagt opp leieforholdet som avsluttes i juni 2023.

Ansatte

Foreningen har ingen ansatte

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (aksjer i Folkets hus.)
2 072 972,74	2.349.131,99	2 072 971,74	2.696.545,99	347 414,-

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Foreningen har ingen andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
Oslo kommune	957
Spekter	22
Virke	56
Staten	4
NHO	13
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	21
Uorganisert arbeidsgiver	89

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Arbeidsgiver	Medlemmer
Abilia AS	1
Abloom	1
ANKER STI HOLDING AS	1
Bonliva AS	3
Canon Norge AS	1
Computas AS	1
Data og økonomitjenester AS	1
Det norske diakonhjem	1
ECURA CARE AS	1
Emergence school of leadership AS	1
ENKLERE LIV AS	1
Ernst & Young AS	1
FAGFORBUNDET	3
Fiktiv arbeidsgiver for selvstendige / freelance	3
Foreningen Norden Norge	1
HELSEDIREKTORATET	2
Høyskolen Kristiania	2
IKEA AS	2
INDIAS BARN	1
Intunor AS	1
Islamsk råd Norge	1
IT Consult AS	1
JAPANS AMBASSADE	1

KLP Kapitalforvaltning AS	1
KS-KOMMUNESEKTORENS ORGANISASJON	3
LIFE TECHNOLOGIES AS	1
Maid 4 you DA	1
MANPOWER A/S	1
Misjonsalliansen	1
Modis Norway AS	1
NEI TIL EU	1
Norges Røde Kors	2
Norges Tannteknikerforbund	1
Norsk Arkivråd	1
OSLO PENSJONSFORSIKRING AS	1
OSLOMET - STORBYUNIVERSITETET	3
Pensjonistforbundet Møre og Romsdal	1
Pensjonistforbundet Nordland	1
PENSJONISTFORBUNDET ROGALAND	1
PERSONALHUSET STAFFING GROUP AS	3
Personalomsorg AS	1
PODIUM AS	1
ProffCom AS	2
Randstad AS	1
RØDT OSLOS BYSTYREGRUPPE	1
SDL NORWAY	1
SIO - STUDENTSAMSKIPNADEN	1
Snøhetta Oslo AS	1
SPIR ARBEIDSINKLUDERING AS	2
Start Medical AS	2
STATSMINISTERENS KONTOR	7
Stiftelsen adm forskningsfond ved Norges handelshøyskole (AFF)	1
Study outside Norway AS (Sonor)	1
Telecomputing AS	1
UNIT4 R&D AS	1
Universitetet I Sørøst-Norge	1
Utdanningsforbundet	1
WORKSHOP Bemanning & kompetanse AS	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Bydel Alna	Oslo		Nei
Bydel Bjerke	Oslo	Birgit Egrin	Ja
Bydel Frogner	Oslo	Synøve Halstensgård	Ja
Bydel Grünerløkka	Oslo	Roger Storslett	Nei
Bydel Gamle Oslo	Oslo	Espen Petersen	Nei
Bydel Grorud	Oslo	Ellen Kristiansen	Nei
Bydel Nordre Aker	Oslo	Marit Neby	Nei
Bydel Nordstrand	Oslo		Nei
Bydel Østensjø	Oslo		Nei
Bydel Sagene	Oslo		Nei
Bydel St. Hanshaugen	Oslo	Randi Gulowsen	Ja
Bydel Søndre Nordstrand	Oslo		
Bydel Stovner	Oslo	Shwan Hama	Nei
Bydel Ullern	Oslo	Carl Arne Furuly	Nei
Bydel Vestre Aker	Oslo		Nei
Boligbygg	Oslo	Roger Kristensen	Ja
Byantikvaren	Oslo		Nei
Byrådsavdelingene	Oslo	Mette Daarstad	Ja
Bystyrets sekretariat	Oslo		Nei
EFT/UDE	Oslo	Lensley Baya	Ja
Eiendom- og byfornyelsesetaten	Oslo	Torquil Rankin	Ja
Frelsesarmeen (adm)	NHO		Nei
Innkrevningsetaten	Oslo	Tone Tviberg	Ja
Kirkens bymisjon (adm)	Ingen		Nei
Kommuneadvokaten	Oslo	Linda Aamodt	Nei
Kommunerevisjonen	Oslo	Lisbeth Nyborg	Ja
Næringsetaten	Oslo	Kjetil Fagereng	Ja
Oslobygg	Oslo	Tone Kristiseter	Nei
Oslo Origo	Oslo	May Lisbeth M. Myrvang	Nei
Plan og bygningsetaten	Oslo	Thomas Grønn	Ja
Rådhusets forvaltningstjeneste	Oslo	Magnus Devik Borge	Ja
USBL	Virke	Lilly Røv	Ja
Utviklings- og kompetanseetaten	Oslo	Barbro Ljungfors	Ja
Ruter	Spekter	Glenn Opsahl	Nei
NBBL	NBBL		Nei
Pensjonistforbundet	NHO	Margrethe Gaassand	Nei

Fylkessekretærene i Pensjonistforbundet	Uten avtale	Paul Amundsen	Nei
---	-------------	---------------	-----

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12). Fagforeningsstyrets medlemmer har fordelt koordineringsleddene mellom seg og vi deltar så sant vi har mulighet. Det tar uforholdsmessig mye tid. Når styremedlemmer må avspasere fleksitid for å delta blir det ofte nedprioritert.

Styret har vedtatt en godtgjørelse for bruk av fleksitid inntil 3 timer per møte.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt i auditoriet i Rådhuset 3. mars 2022 og behandlet følgende saker:

- Åpning og konstituering
- Årsberetning 2021
- Regnskap 2021
- Innkomne forslag
- Handlingsplan 2022
- Budsjett 2022
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter
Møtene behandlet hovedtariffoppgjørene.

Det er avholdt 12 styremøter.
Styret har behandlet 121 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:
Sentralisering av lønnstjenestene i Oslo kommune.
Organisering av Fagforbundets medlemmer, spesielt i bydelene.
Intensivt arbeidet for å få hovedtillitsvalgte.
Tariffoppgjør og streik.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
Hovedtillitsvalgtsamlinger med aktuelle temaer.

Sosiale aktiviteter:

1. 1.mai
2. Høstfest for medlemmene
3. Jubilantfeiring

Utvalgenes virksomhet

Pensjonistutvalget

Leder	Ann Inger Blakli
Nestleder	Grete Møistad Olsen
Sekretær	Vigdis Thorvaldsen
Styremedlem	Tor Grøtting
Styremedlem	Rolf Grefsrud
Varamedlem	Harrieth Steen-Johnsen

Utvalget ble valgt på fagforeningens årsmøte.

Pensjonistgruppas representant i fagforeningens valgkomite er:
Utvalgsmedlem Vigdis Thorvaldsen

Utvalget har vært representert ved flere arrangementer, blant annet leder og nestledermøter og konferanser i regi av Fagforbundet Oslo og Fagforbundet.

Ann Inger Blakli er nestleder i Fagforbundet Oslos Pensjonistutvalg. Leder var delegat på Fagforbundets Landsmøte og deltok på Fagforbundets Landskonferanse for Pensjonistutvalgene.

Det har i perioden vært avholdt 9 medlemsmøter og 10 styremøter. Styremøtene har behandlet 65 saker. Styremøtene har vært preget av godt samarbeide og de forskjellige oppgavene er jevnt fordelt på styremedlemmene.

3. mars 2022 ble pensjonistenes årskonferanse avholdt i Rådhuset etter fagforeningens årsmøte.

Årets sommertur gikk til Hadeland Glassverk og Kistefoss, 41 medlemmer deltok. Medlemsmøte den 31.08 ble avholdt på Hovedøya og Revierhavna Kro, 44 medlemmer deltok.

Årets julebordstur gikk til Kiel med ColorLine den 4 – 6 desember, 56 medlemmer deltok.

Medlemsmøtene har vært godt besøkt med 40-50 medlemmer.

Tema på medlemsmøter

- Foredrag om fremtidsfullmakt av Guri Bråten fra advokatfirmaet Help via LO-favør.
- Brann- og Rednings-etaten foreleste om brannsikkerhet i hjemmet.
- Advokatfirmaet Help via LO-favør foreleste om arv og testamente.

Medlemsmøtene ble avholdt i Rådhusets kantine.

Alle nye medlemmer har fått tilsendt velkomstbrev, handlingsplan og møtedatoer.

Handlingsplan ble lagt ut på Fagforbundet ForSe sin nettside.

Antall medlemmer per 31.12.2022 er 963

Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Birgit Egrin

Espen Petersen

Yrkesseksjon kontor og administrasjon i ForSe har i årsmøteperioden samarbeidet med Yrkesseksjon kontor og administrasjon, Fagforbundet Oslo.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henholdt handlingsplanen:

- Det er etablert nettverksgruppe for økonomer. Det ble invitert til oppstartsmøte, ingen medlemmer møtte.
- Det ble gjort forberedelser til etablering av IKT-nettverk, men medlemsgrunnlaget er for lite til å gå videre med.

Yrkesseksjonen har jobbet med følgende kurs, valgt ut fra kartlegging gjennomført høsten 2020:

1. Presentasjonsteknikk – ferdig planlagt, men måtte avlyses. Det undersøkes om det er mulig å få satt opp kurset i 2023.
2. Excel onlinekurs. Blant deltakerne i 2021 har få fullført kurset. Det ble derfor ikke lyst ut nye kurs i 2022.
3. Organisering/organisasjonsteori. Det har ikke vært mulig å finne en god foreleser til kurset.

Opplæringsutvalget

Leder

Kjetil Fagereng

Medlem

Martin Takens-Fjeldsaa

Medlem

Birgit Egrin

Medlem

Magnus Devik Borge

Medlem

Ellen Marie Kristiansen

Opplæringsutvalget har gjennomført fase 1 kurs i november 2022. Det er avholdt to hovedtillitsvalgtsamlinger, 14. september og 14. desember.

Verveutvalget

Leder

Martin Takens-Fjeldsaa

Medlem

Mette Daarstad

Medlem

Grete Møistad Olsen

Medlem

Hanna Kjemperud (Sluttet i perioden)

Verveutvalget har videreført arbeidet med verve-kampanjen påbegynt i 2021. Arbeidet inkluderer ferdigstilling av videoer på foreningens Facebook-side, og utarbeidelse av en enkel «flyer» som kan deles ut ved verving eller andre passende anledninger.

Ungdomsutvalget

Ungdomstillitsvalgt trakk seg tidlig i perioden. Derfor har det ikke vært aktivitet i utvalget.

Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2022

Heltid, likelønn og kampen for økte forskjeller

Mål 2022

Alle kommuner har etablert en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinner kompetanse skal verdsettes høyere, og gi bedre lønnsmessig uttelling.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2022 på en måte som reduserer forskjellene og fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Fagforeningens tiltak

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

- Arbeide for å sette tillitsvalgte i stand til å arbeide for faste stillinger, ved hjelp av kurs i arbeidsmiljøloven og relevante regler/forskrifter.

Frist: 1. halvår 2022

Ikke utført

- Styrke de tillitsvalgtes forhandlingskompetanse.

Frist: i løpt av 2022 – avhengig av lokale forhandlinger.

Ingen lokale forhandlinger på våre tariffområder

- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Gjennomføres av klubbene i hver virksomhet

- Sette tillitsvalgte i stand til å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Ingen lokale forhandlinger i våre tariffområder i 2022

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Foreningen nedsatte et tariffutvalg som holdt seg oppdatert på våre tariffområder. I Oslo kommune ble det brudd i forhandlingene, og vi forberedte våre hovedtillitsvalgte på streik.

Det ble varslet uttak av 347 medlemmer i 10 virksomheter, og det ble avholdt medlemsmøte for de berørte medlemmene.

Partene kom til enighet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2022

Øke organisasjonsgraden av yrkesaktive i vårt organisasjonsområde.
Etablere klubbstyrer ved flere virksomheter.

Strategier

- Verve flere yrkesaktive med utdanning fra universitet og høyskole.
- Valg og skolering av hovedtillitsvalgte slik at medlemmer på alle arbeidsplasser er ivaretatt.
- Skolere tillitsvalgte i kommunikasjonsarbeid.

Fagforeningens mål:

- Verve medlemmer med utdanning fra universitets og høyskole.
- Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Medlemsutvikling

Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
2802	2778	1259	1134

Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
81	79	959	961

Studenter:		Læringer:		Elever:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
396	437	13	15	115	175

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

VI overførte alle medlemmene fra Sykehuspartner til Fagforbundet Sykehus og helse 25. januar 2022 og derav nedgangen i yrkesaktive medlemmer. Vi er på vei opp igjen, men det krever et godt vervearbeide.

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

Flere og aktive hovedtillitsvalgte

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og læringer: Vi øker i antall studenter, elever og læringer

Fag-, yrkes og kompetanseutvikling

Mål 2022

- Øke anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene.
- Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassene.
- Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse.
- Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen.

Strategier

- Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgrupper utfører.
- Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.
- Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Fagforeningens tiltak

- Bistått tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Bidratt med faglige argumenter i forbindelse med omstilling-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.
- Arbeidet for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.
- Sikret at medlemmene får faglige tilbud.

Miljø og Klima

Mål 2022

- Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet blir gjort kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.
- Fagforbundet skal redusere eget karbonavtrykk med 50 prosent gjennom retningslinjer for mindre reising, mer digital møtevirksomhet, og ved å reise smartere og mer miljøvennlig.

Strategier

- Systematisere og konkretisere Fagforbundets klima- og miljøpolitikk.
- Synliggjøre hvordan Fagforbundets medlemmer påvirker det lokale klima- og miljøarbeidet.
- Bidra til at alle yrkesutøvere utvikler en miljødimensjon som en integrert del av sitt fag.

Fagforeningenes tiltak

- Vi har vedtatt at all kommunikasjon skal foregå digitalt for å spare miljø.
- Vi reiser kollektivt når dette er mulig.

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1:

1. mai arrangement med 30 deltakere etter toget

Tiltak/aktivitet 2:

Høstfest for alle medlemmer med 50 deltakere

Tiltak/aktivitet 3:

Jubilantfeiring med 45 deltakere

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

Yrkesseksjon kontor og administrasjon – Lensley Baya

Pensjonistutvalget – Ann Inger Blakli

Kontrollutvalget – Liv Skogstad

Representantskapet i LO i Oslo

Mette Daarstad (Vara: Ann Inger Blakli)

Kristin Kaus (Vara: Martin Takens-Fjeldsaa)

Birgit Egrin (Vara: Ikke oppnevnt)

Andre utvalg

Generalforsamlingen Oslo Kongressenter, Folkets Hus – Ann Inger Blakli

Kurs og konferanser

For tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	11	8. og 9. nov 1 + dag i 2023	

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Hovedtillitsvalgtskolering (bydel)	Fagforbundet Oslo	7	16.og17.nov
Hovedtillitsvalgtskolering (Etat/Foretak/byrådsavd)	Fagforbundet Oslo	15	1.og 2.des
Kasserer og Revisor samling	Fagforbundet Oslo	1	7. des
Fase-1 Kursholder Kurs	Fagforbundet Oslo	2	5. og 6. sept
Samling for Opplæringsansvarlig	Fagforbundet Oslo	1	10. og 11 mars

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Nei

Hvis nei, hvorfor ikke? Ikke prioritert

Avslutning

2.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver

Fagforeningen har tydelige, synlige og godt skolerte tillitsvalgte i de fleste virksomhetene.

Medlemmenes interesser blir best ivaretatt gjennom tillitsvalgtes utøvelse av medbestemmelse og innflytelse lokalt. De tillitsvalgte sørger for at medlemmers arbeidsvilkår er i tråd med opparbeidede rettigheter i gjeldende lov- og avtaleverk.

På enkelte arbeidsplasser opplever fagforeningen også i 2022 at vi har utfordringer med at arbeidsgiver ikke i tilstrekkelig grad tilrettelegger for at de tillitsvalgte skal kunne utføre vervet sitt. Fagforeningen opplever også at arbeidsgiver flere steder ikke forholder seg til gjeldende lov- og avtaleverk.

Flere tillitsvalgte har gitt tilbakemelding til fagforeningen at de ikke oppleves som likeverdige parter.

De tillitsvalgte får ikke tilstrekkelig informasjon på et tidlig nok tidspunkt. Enkelte steder blir de tillitsvalgte kun informert i etterkant av prosesser. De tillitsvalgte får dermed ikke utøvd medbestemmelse i henhold til avtaleverket.

Vi har fortsatt utfordringer med å rekruttere hovedtillitsvalgte i bydelene da vårt organisasjonsområde i stor grad dekker administrative stillinger tett opptil direktøren.

2.2 Yrkesfaglige utfordringer

Foreningen har hovedsakelig medlemmer i yrkesseksjonene kontor og administrasjon og samferdsel og teknisk.

2.3 Hjemmekontor

Utfordringer knyttet til hjemmekontor har også vært tema i 2022. Vi ser at man praktiserer hjemmekontor i stor utstrekning i våre medlemsgrupper. Fagforbundet har fortsatt ikke utarbeidet en politikk rundt bruken av hjemmekontor. I enkelte virksomheter er ansatte pålagt å ha hjemmekontor mer enn halvparten av arbeidstiden

2.4 Utfordringer i utførelse av oppgaver i fagforeningsstyret.

Fagforeningen har hatt utfordringer med å få utført alle sine oppgaver. Dette gjelder blant annet deltakelse på koordineringsledd, verveaktiviteter på arbeidsplassene og det å skaffe hovedtillitsvalgte.

Enkelte av utvalgene har slitt med å iverksette og følge opp vedtatte aktiviteter

2.5 Utfordringer med rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte

Fagforeningen mener det har uheldige konsekvenser for våre medlemmer at Fagforbundet Oslo er organisert noen steder etter arbeidsgiver og noen steder etter yrke.

Det er vanskelig å få valgt tillitsvalgte, og å utføre medbestemmelse i de virksomheter hvor vi har få medlemmer.

Det har vært en økning i antall hovedtillitsvalgte i bydelene, men det gjenstår fortsatt

5 av 15 bydeler.

Fagforeningen opplever fortsatt utfordringer med rekruttering av medlemmer med høyere utdanning.

For å møte disse utfordringene skal fagforeningen fortsette arbeidet med å få valgt hovedtillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

Sted og dato

Oslo, 16. januar 2023

Kristin Kaus /s/
Fagforeningsleder

Mette Daarstad /s/
Nestleder/kasserer

Magnus Devik Borge /s/
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Martin Takens-Fjeldsaa /s/
Styremedlem

Randi Gulowsen /s/
Styremedlem

Kjetil Fagereng /s/
Opplæringsansvarlig

Birgit Egrin /s/
Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Ann Inger Blakli /s/
Pensjonisttillitsvalgt

Marit Neby /s/
Styremedlem