



Handlingsplan 2025

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo avd. 148



Handlingsplan 2025 - Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo..... 3

1. Innledning.....	3
2. Våre verdier	3
3. Fagforeningens utfordringer	4
3.1 Verving	4
3.2 Yrkesfaglige utfordringer	5
3.3 Politiske utfordringer	6
3.4 Organisatoriske utfordringer.....	6
4. Målsettinger og planer for perioden.....	7
4.1 Styrearbeid, kurs for tillitsvalgte og medlemsaktivitet	7
4.2 Organisasjonsbygging og tariffmakt	8
4.3 Heltid, faste ansettelser.....	8
4.4 Gode, offentlige tjenester med egne ansatte.....	8
4.5 Fag- og tjenesteutvikling	8
4.6 Internasjonalt arbeid	9
5. Sosiale aktiviteter	9

Handlingsplan 2025 - Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo

1. Innledning

Handlingsplanen for 2025 er Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo sin rettesnor for arbeidet det kommende året. Planen bygger på tidligere erfaringer, overordnede strategier fra LO og Fagforbundet, samt innspill fra medlemmer og tillitsvalgte.

Hovedfokuset for 2025 er å styrke foreningens klubber, og bistå med å få på plass fungerende klubber der dette mangler. Målet er å jobbe for medlemmenes rettigheter og innflytelse, forbedre lønns- og arbeidsvilkår, sikre at tillitsvalgte får nødvendig opplæring, og faglig utvikling.

En velfungerende klubb er en forutsetning for å beholde og styrke tariffmakt i framtiden. En sterk klubb skaper samhold, og verver flere medlemmer.

Denne handlingsplanen skal sees i sammenheng med vedtektene til Fagforbundet og prinsippprogrammet til LO.

2. Våre verdier

Fagforbundet Helse, Sosial og Velferd, Oslo skal være en trygg og inkluderende organisasjon, basert på verdiene:

Omtanke: Vi skal vise omsorg for medlemmer og kolleger ved å lytte, forstå og støtte dem i deres utfordringer, både på og utenfor arbeidsplassen.

Solidaritet: Vi skal stå sammen som én fagforening og jobbe for bedre arbeidsvilkår, rettferdig lønn og et trygt og inkluderende arbeidsmiljø for alle, uavhengig av kjønn, legning, bakgrunn, yrke eller stilling. Vi skal fremme solidaritet både lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Samhold: Vi skal skape fellesskapsfølelse og tilhørighet gjennom medlemsmøter, sosiale arrangementer, kurs og faglige nettverk. Vi skal jobbe for et godt samarbeidsklima internt i fagforeningen og med andre organisasjoner.

Disse verdiene skal gjennomsyre alt vårt arbeid og ligge til grunn for våre beslutninger.

3. Fagforeningens utfordringer

3.1 Verving

Mål: Øke verveinnsatsen

Tiltak:

Klubbkartlegging: Styret skal innen utgangen av mars 2025 kartlegge alle områder for å få en fullstendig oversikt over hvor vi mangler fungerende klubber og tillitsvalgte. Dette for å målrette vervearbeidet.

Verveplan: Nestleder/verveansvarlig utarbeider en detaljert verveplan innen utgangen av mars 2025, med konkrete tiltak, ansvarsfordeling og tidsfrister. Planen skal inkludere:

Innkjøp av verveartikler

Arbeidsplassbesøk.

Aktiv bruk av sosiale medier

Fagforbundsuka

Utfordring:

Vi har mange arbeidsgivere, spredt over hele landet med få ansatte på hvert sted, noe som setter oss i en svakere forhandlingsposisjon. Manglende kommunikasjon med de tillitsvalgte.

Tiltak:

Øke bruk av Teams og nye e-postadresser

Være synlige på arbeidsplassene.

Bygge allianser og samarbeide med andre fagforeninger i lignende situasjoner.

Samarbeide tettere med våre landsdekkende klubber.

Omstillinger, nedskjæringer og nedleggelse:

Utfordring: Omstillinger, nedskjæringer og nedleggelse truer medlemmenes jobbsikkerhet og arbeidsvilkår. Nedskjæringer medfører oppsplitting av fagmiljøer og slitasje på ansatte. Folk blir arbeidsledige.

Tiltak:

Tettere oppfølging av medlemmene i berørte virksomheter.

Veilede og støtte tillitsvalgte i omstillingsprosesser.

Krever at arbeidsgiver følger lov og avtaleverk.

Informere om relevante kurs i regi av Fagforbundet.

3.2 Yrkesfaglige utfordringer

Mål: Styrke seksjonsstyrenes rolle og øke den yrkesfaglige kompetansen blant medlemmene.

Tiltak:

Aktiv rekruttering til faglige nettverk.

Samarbeide tett med fylkeskretsen og videreformidle deres kurstilbud

Informere om Fagforbundets støtteordninger og gi informasjon om ulike utdanningsmuligheter.

Samarbeide med andre foreninger, for å gi et yrkesfaglig tilbud til våre medlemmer.

3.3 Politiske utfordringer

Forsvar av velferdsstaten:

Utfordring: Blått styre og økende press for privatisering og konkurranseutsetting.

Sykelønnsordning under press.

Tiltak:

Aktivt motarbeide privatisering og konkurranseutsetting:

Mobilisere tillitsvalgte og medlemmer til valgkamp

Utarbeide høringsuttalelser og delta i relevante politiske prosesser.

Mobilisere medlemmer til markeringer og demonstrasjoner.

Bygge allianser med andre fagforeninger og organisasjoner som forsvarer velferdsstaten.

3.4 Organisatoriske utfordringer

Tilleggskontingent:

Mål: Sikre økonomisk bærekraft uavhengig av tilleggskontingenten.

Tiltak:

Styret utarbeider en detaljert plan for økonomisk bærekraft og alternative finansieringsmodeller innen utgangen av 2025.

Søke om videreføring av tilleggskontingent for 2026.

Lokaler:

Mål: Finne nye lokaler.

Tiltak:

Utnevne en som får hovedansvaret for å vurdere ulike alternativer og legge dette fram for styret.

Digitalisering:

Mål: Effektivisere drift og forbedre oppfølging av tillitsvalgte.

Tiltak:

Øke bruken av digitale verktøy for kommunikasjon som Office 365

Sikre at medlemsopplysninger i Fane 2 er mest mulig oppdatert.

Tilby opplæring i bruk av digitale verktøy til tillitsvalgte.

Klubbstyrking:

Mål: Øke antall klubber og styrke eksisterende.

Tiltak:

Kartlegge hvor det er potensiale for å danne nye klubber.

Gi opplæring og støtte til tillitsvalgte i klubbene.

Hovedtillitsvalgtsamlinger

Besøke klubbstyrer

Mål: Styrke samarbeidet og informasjonsflyten mellom fagforeningen og de hovedtillitsvalgte.

Tiltak:

Arrangere minimum to samlinger for hovedtillitsvalgte i løpet av året, med fokus på erfaringsutveksling, kompetanseheving og nettverksbygging.

4. Målsettinger og planer for perioden

4.1 Styrearbeid, kurs for tillitsvalgte og medlemsaktivitet

Styrearbeid: Avholde minimum 10 styremøter og minst to heldags strategimøter for å sikre god oppfølging av handlingsplanen og løpende saker.

Tillitsvalgtopplæring: Tilby grunnleggende tillitsvalgtopplæring (Trinn 1-5) samt videreformidle Fagforbundet Oslo sitt kurstilbud.

Medlemsmøter: Arrangere minst fire medlemsmøter i løpet av året, inkludert årsmøte, medlemsmøte om tariffkrav, og temamøter om aktuelle saker. **Markeringer:** Delta

aktivt i markeringer som 8. mars og 1. mai, samt andre markeringer som er i tråd med fagforeningens verdigrunnlag.

Pensjonistutvalget: Samlinger/turer for foreningen pensjonister og utføre. Med aktuelle temaer.

4.2 Organisasjonsbygging og tariffmakt

Synlighet: Gjennomføre flere arbeidsplassbesøk i løpet av året, med fokus på verving.

Tariffavtaler: Aktivt kreve tariffavtaler der det er grunnlag for det.

Medlemsvekst: Utarbeide og implementere en plan for å øke medlemsmassen, med spesiell vekt på unge arbeidstakere.

4.3 Heltid, faste ansettelser

Faste stillinger: Bistå tillitsvalgte aktivt med å fremme krav om hele og faste stillinger i forhandlinger med arbeidsgiver. Utarbeide kravskjema.

4.4 Gode, offentlige tjenester med egne ansatte

Politisk arbeid: Oppfordre og legge til rette for at hovedtillitsvalgte deltar aktivt i møter med politikere og i relevante høringsprosesser.

Kamp mot konkurranseutsetting: Mobilisere mot privatisering og konkurranseutsetting, og forsvare en sterk og solidarisk velferdsstat.

4.5 Fag- og tjenesteutvikling

Rusnettverk: Arrangere to rus-nettverkssamlinger for ansatte innen rus og psykiatri, for erfaringsutveksling, faglig påfyll og nettverksbygging.

Arrangere to Nav-nettverkssamlinger.

To samlinger for unge arbeidstakere, i regi av ungdomsutvalget.

4.6 Internasjonalt arbeid

Fortsette foreningens arbeid med påbegynt prosjekt i Palestina.

Spre kunnskap om situasjonen i Palestina og støtte Fagforbundets solidaritetsarbeid gjennom aktiv deltakelse i relevante kampanjer og arrangementer. Vi skal arrangere minst ett informasjonsmøte om Palestina i løpet av 2025.



5. Sosiale aktiviteter

Sommerfest: Arrangere en sommerfest for medlemmer og tillitsvalgte.

1. maimarkering

Jubilantmarkering: Markere medlemmer med lang fartstid i fagforeningen, med utdeling av diplom og nåler.

Juleavslutning: Arrangere juleavslutning.

Arrangere sosiale aktiviteter for foreningens pensjonister og uføre.

Vedlegg: Årshjul 2025