



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

Fagforbundet Kultur Oslo

Avd 116



Behandles av årsmøtet 22. januar 2024

Innledning

Årsberetningen er styrets rapportering til medlemmene om hva som er gjort av planlagt aktivitet, basert på handlingsplanen for 2024.

Styret og utvalg

Fagforeningsstyret er:

Jenny Dellegård - leder (50% frikjøp)
Vanesa Vargas - nestleder og ansvarlig for medlemsregisteret (Fane2) (50% frikjøp)
Per Georg Andersen - Opplæringsansvarlig
Zhour Seffine - Kasserer

Wera Birgitte Holst - Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Pål Smievoll - Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Vanesa Vargas - Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Toril Høimyr - Leder i pensjonist- og uføreutvalget

Hanne Abrahamsen (Biblioteksentralen) - styremedlem
Monika Ustad (Frivilligsentralene) - styremedlem
Tara Fox (MUNCH) - styremedlem
Håvard Sønnesyn (Kirkerådet) - styremedlem
Pernille Fjeld (Kulturetaten) - styremedlem
Stine Arntzen Selfors (Kirkelig fellestråd) - styremedlem
Ole-Andre Eriksen (Astrup Fearnley) - styremedlem

Alle klubber har ved sine årsmøter valgt hovedtillitsvalgte/klubbledere som automatisk får styreplass. Deichmanklubben og Kinoklubben er representert ved Jenny Dellegård (Deichmanklubben) og Per Georg Andersen (Kijnoklubben).

Vi har ikke opprettet seksjonsstyrer i yrkesseksjonene. Vi har ingen ungdomstillitsvalgt.

I Fagforbundet Oslos representantskap møter:

Jenny Dellegård
Vanesa Vargas
Wera Birgitte Holst

Vara i rekke:
Monika Ustad
Hanne Abrahamsen
May-Liss Lindøe

I LO i Oslos representantskap møter:

Jenny Dellegård
Vanesa Vargas

Feriehjemskomiteén:

Per Georg Andersen
Terje Løkken

Revisor:

Eva Marie Karlsen

Valgkomitéén:

Valgkomitéén ble valgt på årsmøte 2024 og har bestått av:

Monika Ustad (leder)
Jørgen Rist Holmen
Per Georg Andersen
Hannah Gulden

I løpet av året ble tre medlemmer av forskjellige grunner forhindret til å kunne utøve sitt verv i valgkomiteen, og dermed har Vanesa Vargas bistått i valgkomiteens arbeid.

Pensjonist- og utføreutvalget

Leder pensjonist- og utføreutvalget: Toril Høimyr, 2024-2026
Medlem pensjonist- og utføreutvalget: Stein Erik Bakke, 2023-2025
Medlem pensjonist- og utføreutvalget: Terje Løkken, 2024-2026
Vara pensjonist- og utføreutvalget: Ferhad Barzin, 2023-2025
Utvalget ble supplert med Reidun Solberg i juni 2024

Organisasjonsområde og medlemmer

Fagforbundet Kultur Oslo ble opprettet 1. januar 2013. Vi leier ikke kontorlokaler.

Foreningen organiserer arbeidstakere, studenter, pensjonister og utføre som jobber, studerer eller har jobbet innenfor kultur i Oslo. Vi har medlemmer i Munchetaten, Kulturetaten, Deichmanetaten, i mange av Oslo kommunes bydeler, Den norske kirke og hos noen private arbeidsgivere, i tillegg til student- og pensjonistmedlemmer som per nå ikke er tilknyttet et arbeidssted.

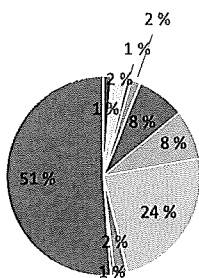
Bildene på neste side viser oversikt over medlemmene våre, fordelt over de forskjellige medlemskategoriene. Tabellen til venstre viser antall medlemmer ved

begynnelsen av 2024, og tabellen til høyre viser hvor mange medlemmer Fagforbundet Kultur Oslo hadde ved utgangen av året. Medlemstallet øker, og det er vi veldig glade for.

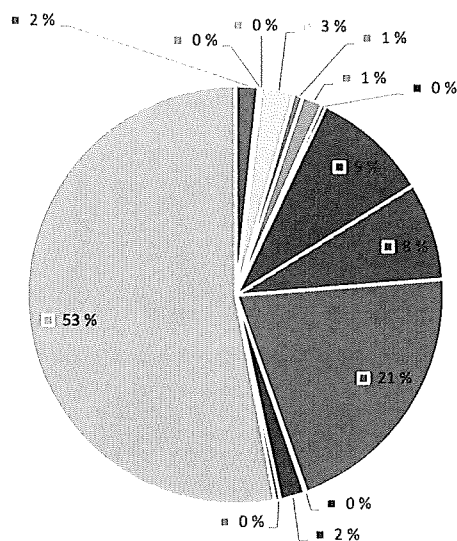
Januar 2024	
KÅK	Antall
A	12
BR	1
D	1
G	22
H	7
L	14
P	73
R	75
S	219
T	1
U	20
V	5
Y	472
Totalsum	923

Desember 2024

A= Arbeidsavklaringspenger	17
BR= Bimedlem > 75 år	1
C= lærling uten koll.hjem	1
G= elevmedlem uten koll. hjem	25
H= Betalende pensjonist 76-80 år	7
L= Arbeidsledig	15
O= Permisjon uten lønn	3
P= Pensjonist	88
R= Fritatt	73
S= Student	200
T= permittert	1
U= ufør	19



- A= arbeidserklaring
- BR= bimedlem >75år
- D= lærling
- G= elevmedlem uten forsikring
- H= betalende pensjonist 76-80 år
- L= arbeidsledig
- P= pensjonist
- R= fritatt
- S= student
- T= permittert
- U= ufør
- V= elevmedlem med forsikring
- Y= yrkesaktiv



- A= Arbeidsavklaringspenger
- BR= Bimedlem > 75 år
- C= lærling uten koll.hjem
- G= elevmedlem uten koll. hjem
- H= Betalende pensjonist 76-80 år
- L= Arbeidsledig
- O= Permisjon uten lønn
- P= Pensjonist
- R= Fritatt
- S= Student
- T= permittert
- U= ufør
- V= Elevmedlem med koll.hjem
- Y= Yrkesaktiv

Vi har per 01.01.2025 965 medlemmer, hvorav 511 yrkesaktive registrert hos 53 forskjellige arbeidsgivere.

Vi hadde per 01.01.2024 923 medlemmer, hvorav 472 yrkesaktive registrert hos 53 forskjellige arbeidsgivere. Per 31.12.2022 hadde vi 884 medlemmer, hvorav 442 yrkesaktive registrert hos 48 ulike arbeidsgivere.

Vi har 188 pensjonist- og uføremedlemmer. Kontingent R-fritatt gjelder pensjonister som ble 75 år før landsstyrevedtaket i 2024, og som er fritatt medlemskontingent. Øvrige medlemskaps typer som gjelder denne gruppen er P, H og U. 200 medlemmer er studenter, elever eller lærlinger, og 17 medlemmer som går på arbeidsavklaringspenger.

Vi har 93 tillitsvalgte (fordelt på 151 verv).

Fagforbundet Kultur Oslo har medlemmer innenfor tariffområdene Oslo kommune (519 medlemmer), Virke (55 medlemmer), KS (31 medlemmer og KA (51 medlemmer). Fagforeninga har i tillegg ca 30 medlemmer hos arbeidsgivere uten tariffavtale. Der det er grunnlag for det, vil vi fremme krav om tariffavtale.

Vi har i 2024 fremmet krav om og fått på plass tariffavtale ved Odeon Storo, men vi har per nå ingen tillitsvalgte der.

Avtale	Antall medlemmer
500 - TREKKER - UTEN TARIFFAVTALE	30
KA 027 - HOVEDTARIFFAVTALEN	50
KA 029 - KA HOVEDTARIFFAVTALE FOR ORGANISASJONSMEDLEMMER	1
KS 100 - Samfunnsbedriftene	25
KS 300 - HOVEDTARIFFAVTALEN	6
NHO 453 - Norges Blindeforbund, barnevern, mottak m.m.	1
OSL 01 - OSLO-OVERENSKOMSTEN	519
SPEKTER 100 - SPEKTER HELSE-AVTALEN	1
Virke 015 - LANDSOVERENSKOMST FOR KINOER	53
Virke 029 - HUK MUSEER/KULTURINSTITUSJONER	1
Virke 050 - HUK VIRKSOMHETER M.M. § 26	1

Vi har ni klubber: Munchklubben, Kirkerådklubben, Kulturklubben, Astrup Fearnley-klubben, Kinoklubben, Frivilligklubben, Deichmanklubben, BS-klubben og KF-klubben (Kirkelig fellesråd). KF-klubben er en ny klubb som ble opprettet i 2024.

Vi har hovedtillitsvalgte/klubbledere i Deichman, i Munch-museet, i Nordisk Kino, i Biblioteksentralen, i Kulturetaten, i Kirkerådet, i Kirkelig fellesråd, i Astrup Fearnley, samt en klubbleder for Frivilligsentralene (Frivilligklubben organiseres på tvers av bydeler).

Møtevirksomhet

Styret i Fagforbundet Kultur Oslo har avholdt 11 styremøter i løpet av 2024, og behandlet 70 saker. Annethvert styremøte har vært avholdt fysisk i Fagforbundet Oslos lokaler i Apotekergata 8, og annethvert møte har vært avholdt digitalt på Teams. Styret er av den oppfatning at det fungerer fint å rullere på om det skal være fysisk oppmøte eller digitalt møte.

Vi har hatt et heldagsseminar med styret der vi diskuterte temaer som pensjon, saker til Fagforbundets landsmøte og oppfølging av handlingsplan.

Kurs og samlinger

Vi har satt opp kurs i egen regi i henhold til både handlingsplan og vedtekter. Fagforeninga har ansvar for å gjennomføre Fagforbundets grunnskolering.

Vi har arrangert trinn 3. Leder, nestleder og opplæringsansvarlig i samarbeid med Fagforbundet Brannkorpsforening og Fagforbundet ForSe (Forvaltning og service). Vi har arrangert trinn 4 og trinn 5 sammen med Fagforbundet ForSe (Forvaltning og service) og TeoLOgene.

Vi har oppfordret tillitsvalgte til å melde seg på samlinger og kurs i regi av Fagforbundet Oslo.

Noen fra styret har deltatt på Kommunalkonferansen, en konferanse med temaer og debatter som er relevante for arbeidet i vår forening. Tillitsvalgte og medlemmer har også fått tilbud om å delta på konferansen Antirasistisk sosialt arbeid.

Arrangementer og medlemsmøter

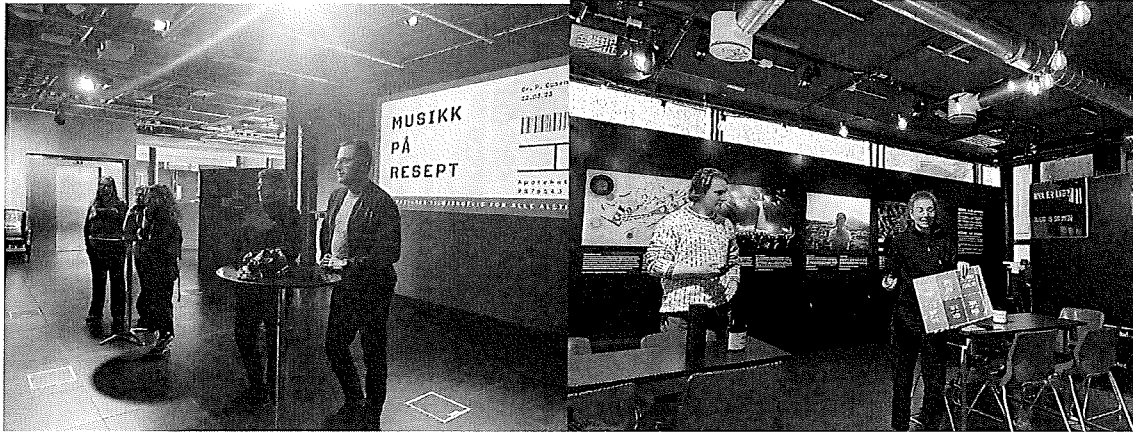
Vi har som vanlig markert arbeidernes kamp- og festdag 1. mai - i år med egne paroler for både Deichmanklubben og Frivilligklubben.



Vi har arrangert medlemsmøte for å diskutere saker til Fagforbundets landsmøte 2025. Medlemmene som dukket opp var opptatt av mange forskjellige ting, blant annet klima/natur, boligpolitikk og kortere arbeidstid.



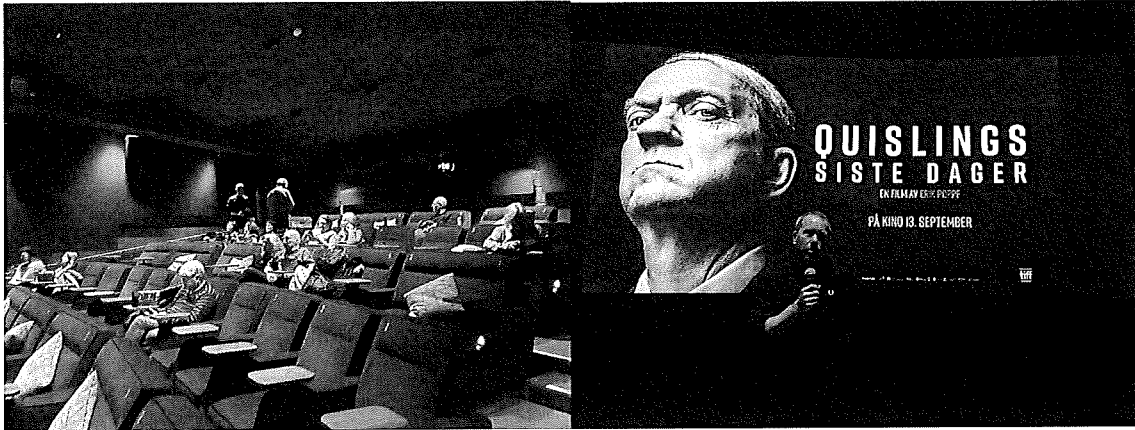
I samband med at Popsenteret var truet med nedleggelse, inviterte vi medlemmene våre til en omvisning der. En god gjeng fikk oppleve omvisningen "Musikk på resept".



Vi har markert Renholdernes dag på Deichman første uka i desember.



I desember inviterte vi alle våre medlemmer som er pensjonister eller uføre til visning av filmen "Quislings siste dager" på Klingenberg Kino. Det var god plass i salen, så i forkant av arrangementet åpnet vi opp for at også andre medlemmer av Fagforbundet kunne melde seg på. Snacks og drikke var inkludert, og historiker og forfatter Jonas Bals holdt en innledning i forkant av filmen med utgangspunkt i den nye boka hans "Kampen fortsetter - mot rasisme og fascisme fra 1940 til i dag". Et vellykket arrangement som ga både sosialt og kulturelt påfyll. Etter filmen loddet vi ut to eksemplarer av boka til Bals.



Tildeling av nål og diplom for jublanter

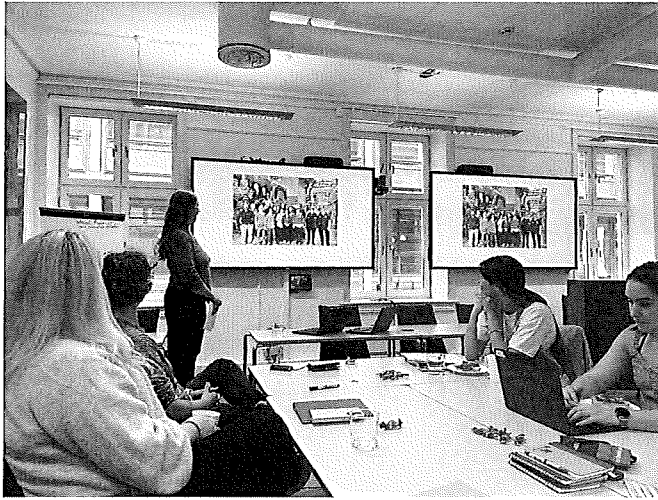
Det har blitt bestilt nåler og diplomer til alle som var jublanter i 2023 og 2024. Disse deles ut i samband med årsmøtet.

Yrkesseksjonsarbeid, yrkesfaglig- og yrkespolitisk arbeid

Det har i år blitt jobbet aktivt med yrkesfaglige temaer knyttet opp til de forskjellige yrkesgruppene og arbeidsstedene der vi organiserer.

På vårparten ble det avholdt møte med yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst (YSKKO) på fylkesnivå, der ble forslag til temaer for yrkesfaglige møter/minikonferanser for 2024 tatt opp. På bakgrunn av dette søkte YSKKO (fylke) tilskudd om midler fra YSKKO nasjonalt. Det ble innvilget 50 000 kroner fra YSKKO sentralt til å avholde 3 minikonferanser/yrkesfaglige fora (dette fremkommer ikke av fagforeningas regnskap 2024 da det er ført på fylke).

Det første arrangementet ble satt opp av Frivilligklubben, som har et etablert yrkesfaglig nettverk. Tema var "Alene eller få på jobb", og problemstillinger knyttet til det å være få ansatte på en arbeidsplass som er "åpen for alle" ble diskutert.



Den andre minikonferansen ble planlagt og gjennomført av foreningas leder i YSKKO med bistand fra YSKKO og nestleder i foreninga. Dette var et 3 timers kurs: «Kunstig Intelligens for dummes». Kursleder Inge Harkestad fra Høyskolen Kristiania tok for seg KI i teori og praksis, og deltakerne fikk prøve seg på KI-verktøy på egne pc-er.

Kurset hadde plass til 24 deltakere og ble raskt fullt av deltakere fra foreninga. Det var stor spredning blant deltakerne når det gjelder arbeidsplass; her var både Munch, Deichman, Kirkesektoren og Kulturetaten representert. Den dyktige foreleseren presenterte nyttig og lærerikt innhold. Det må dermed sies å være et vellykket arrangement.



Vi har også arrangert yrkesfaglig forum for bibliotekansatte med tema «Oppgavedeling». Cathrin Snare fra Yrkesseksjon helse og sosial i Fagforbundet, holdt innledning om hvordan Fagforbundet har jobbet med oppgavedeling i helsesektoren. Deretter ble det holdt innlegg fra en Deichman-ansatt fra hovedbiblioteket på Bjørvika samt en Deichman-ansatt fra lokalbibliotek. Til slutt hadde vi en workshop hvor vi blant annet diskuterte organisering av arbeidsoppgaver.



Medlemmene som tilhører Yrkesseksjon kontor og administrasjon har blitt invitert til en konferanse om kunstig intelligens i regi av Fagforbundet nasjonalt, de har også blitt invitert til KI-kurset som ble arrangert av YSKKO.

Pensjonist- og uføreutvalget

Utvalget har arrangert tre møter i løpet av året, og det har blitt arrangert et medlemsmøte. Hovedtema var en orientering om framtidfullmakt ved Fagforbundets samarbeidspartner, forsikringsselskapet Help. Pensjonist- og uføreutvalget i Oslo ble kort presentert av utvalgsleder, og Pensjonistforbundet i Oslo presenterte seg ved leder og nestleder.

Forhandlingsarbeid, organisasjonsbygging, arbeidsliv og tariff

Vi behandler kontinuerlig henvendelser fra medlemmer som tar kontakt direkte med Fagforbundet Kultur Oslo. Relativt enkle spørsmål besvares direkte på e-post eller telefon. Når det kommer henvendelser vedrørende saker som skal og må tas opp mot arbeidsgiver, viser vi medlemmene til deres nærmeste tillitsvalgte, og bistår eventuelt den tillitsvalgte med rådgivning i saksgangen videre. Hvis vi får henvendelser der et medlem trenger bistand i møte med arbeidsgiver, der det ikke er noen tillitsvalgt, bistår vi medlemmet i samarbeid med Fagforbundet Oslo. Som hovedregel går ikke fagforeninga inn i behandling av saker i virksomhetene. Partssamarbeidet i virksomhetene skal i utgangspunkt foregå lokalt med lokale tillitsvalgte, og der vi har aktive og godt etablerte klubber fungerer oppfølging av medlemmene bedre enn der vi ikke har tillitsvalgte. Fagforbundet er av den oppfatning at tillitsvalgte er den viktigste medlemsfordelen, derfor er det høyt prioritert å bygge sterke klubber med godt skolerte tillitsvalgte.

Årets oppgjør var et såkalt hovedoppgjør - et oppgjør der det forhandles om penger og om innholdet i tariffavtalen. Det ble enighet i forhandlingene, men vi jobbet med streikeforberedelser for å være klare til å gå ut i streik ved et eventuelt brudd. Det er mye arbeid knyttet til streikeforberedelser, noe både leder og nestleder i foreninga bruker mye ressurser på.

I noen av klubbene våre har det vært lokale lønnsforhandlinger. Fagforeninga har bistått tillitsvalgte ved behov. Fagforeninga har også deltatt på skoling i samband med lokale forhandlinger i Oslo kommune.

Vi har søkt om midler til organisatorisk frikjøp fra Fagforbundet Oslo og fått innvilget 27 482,- . Midlene ble brukt til fagforeningsarbeid og arbeid med medlemsregisteret (fane 2), som opprydding (eks endringer/oppdateringer av kontaktinformasjon), oppfølging av studentmedlemmer med mer.

Tildeling av midler til organisatorisk frikjøp er ikke ført som inntekt i regnskapet for 2024, men er trukket fra totalsummen av utgifter for frikjøp.

Politisk arbeid

Vi har gitt innspill til Oslo kommunes budsjett for 2025, og deltatt i markering mot budsjettet utenfor rådhuset der vårt medlem Emilie Marlow fra Popsenteret holdt en glimrende appell for å bevare Popsenteret. Våre medlemmer på Popsenteret har gjort en formidabel innsats for å bevare Popsenteret. Dessverre vedtok byrådet å legge ned Popsenteret, noe som gjør at flere av medlemmene våre mistet arbeidsplassen sin fra 1. januar 2025, og Oslo kommune mistet en unik kulturarena.



Digitalisering

Vi har innført nytt epostsystem (sammen med resten av Fagforbundet) og begynt å ta i bruk saksbehandlingssystemet Klubbstyrets arbeidsrom (KL*AR).

Solidaritet og internasjonalt arbeid

Vi har i 2024 hatt en representant i LO i Oslos internasjonale utvalg, Monika Ustad fra Frivilligklubben.

Vi har tilsluttet oss demonstrasjoner og markeringer, blant annet demonstrasjoner til støtte for Palestina, støttemarkeringer i anledning streik og en markering i regi av Antirasistisk fellesskap (der vi er medlem), mot en rasistisk konsert på Østlandet.



Økonomi

Som det kommer frem av regnskapet, har Fagforbundet Kultur Oslo en stabil økonomi. Per 31.12.2024 har vi en disponibel saldo på kr. 2 115 987,39.

Vi har bevilget støtte til palestinske lag til Norway Cup, 5000,-.



Vi er i en prosess der vi jobber med å selge ferieleiligheten i Tyrkia. Status pr. januar 2025 er at vi har avtale med en norsk megler i Tyrkia som bistår oss med salget, og vi har en kjøper. Det som nå gjenstår er å ordne nødvendige fullmakter slik at salget kan gjennomføres.

Klubbenes årsberetninger

Kinoklubben:

Grunnet sammensetningen av arbeidsstokken ved Nordisk Kino, som har svært få fulltidsansatte og mange studenter, har klubben ikke et fungerende klubbstyre per nå. Hovedtillitsvalgt er for tiden alene som tillitsvalgt. I samarbeid med leder og nestleder i fagforeninga planlegges det møter, både for å verve nye medlemmer og for å få på plass flere tillitsvalgte og medlemmer av klubbstyret.

Det ble avholdt lokale forhandlinger, også i år uten uttelling for medlemmene. Siden vi fikk ut rammen for oppgjøret sentralt i år oppleves det som at medlemmene likevel er nokså fornøyd med årets oppgjør. Ut over dette har det vært noen saker med manglende utbetaling av sykepenger. Dette er det rettet opp i med bistand fra tillitsvalgt.

Kirkerådsklubben:

I 2024 har klubben fremmet og fått gjennomslag for trening i arbeidstid. Dette var en viktig sak for oss, og noe vi vet kommer både de ansatte og arbeidsgiver til gode. Vi har også fått gjennomslag for at Kirkerådet skal bli med på Blodbankens kampanje «Redd liv i arbeidstid», som betyr at ansatte får gi blod i lønnet arbeidstid. Ellers ble det avholdt lokale lønnsforhandlinger i Kirkerådet. Det ble avholdt et felles infomøte om prosessen, og flere medlemmer fikk også individuell oppfølging knyttet til sine krav.

På slutten av året ble det informert om at Den norske kirke skal kutte et stort antall årsverk, og at medlemmene i Kirkerådet omfattes av prosessen med å kutte i stillinger. Lokale tillitsvalgte er påkoblet prosessen, og Fagforbundet bistår og ivaretar tillitsvalgte og medlemmer fra flere nivåer.

Kulturklubben:

Kulturklubben har vært uten hovedtillitsvalgt store deler av 2024. Klubben opplever at arbeidsgiver tar seg for store friheter og unnlater å følge vedtatte dokumenter og spilleregler mellom arbeidstakerorganisasjoner og arbeidsgiver. Dette på både overordnede og underordnede nivåer. Kulturklubben finner det underlig at arbeidsgiver velger å kansellere 14.f-møter, til tross for at byrådet har meldt om å legge ned Popsenteret. I desember fikk Kulturklubben på plass ny hovedtillitsvalgt, og klubben jobber nå for å knyte seg nærmere etatslederen.

Frivilligklubben:

Klubben har fortsatt med å sette søkelyset på behovet for økt grunnbemanning ved frivilligsentralene. Dette kom blant annet til uttrykk gjennom det årlige yrkesfaglige forumet med overskriften «Alene på jobb, er det greit og hva kan gjøres?». Det var tre innledere på forumet, Ingvild Risnes, leder av Romsås fs, Rakel Teresa Donato, hovedverneombud Bydel Alna samt Ingrid Schibsted Jacobsen, Deichman. Sosialbyråd Julianne Ferskaug ble også spurt, men takket nei. Gjennom forumet kom det frem at også bibliotekansatte opplever truende og ubehagelige situasjoner på jobb. Det ble en god samtale og sammenlignet med året før økte antall deltakere.

Deichmanklubben:

Fokus i 2024 har blant annet vært lønnspolitikk, lokale lønnsforhandlinger, samlinger for plasstillitsvalgte, heltid/deltid, sikkerhet og arbeidsmiljø. Klubben har engasjert

seg i flere pågående prosesser og vært i drøftingsmøter med arbeidsgiver i samband med arbeid knyttet til Deichmanplakaten/retningslinjer for utlån av møterom, bruk av deltid, UNG-stillinger på Deichman, budsjett og Deichmans strategi.

Oppsummering

Foreninga har i stor grad fulgt opp handlingsplanen for 2024, og fått gjennomført mye av det vi har hatt av mål og ambisjoner. Vi ser at aktive klubber gir økt antall medlemmer, noe som betyr økt tariffmakt og mer innflytelse på arbeidsplassen. Arbeidet med å bygge sterke klubber og få på plass tillitsvalgte der vi mangler tillitsvalgte, er prioritert i året som kommer.

Med ønske om et godt 2025 med klubbaktivitet, organisasjonsbygging og tariffmakt i fokus!

Styret i Fagforbundet Kultur Oslo