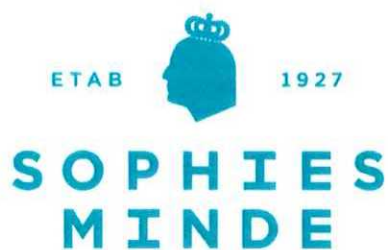


OVERENSKOMST - DEL B

mellom



Sophies Minde Ortopedi AS

og



Fagforbundet

(01.04.2022-31.03.2024)

L.H.
1

§ 1 Partsforhold

Denne avtalen er inngått mellom Sophies Minde Ortopedi AS tilsluttet Spekter på den ene side og Fagforbundet tilsluttet LO på den andre siden.

§ 2 Virkeområde

Overenskomsten omfatter medlemmer av Fagforbundet som er ansatt ved Sophies Minde Ortopedi AS i stilling med fast ukentlig arbeidstid.

Overenskomsten omfatter ikke ledelsen eller ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i forhandlinger.

§ 3 Ansettelse

Ved ansettelse kan det avtales 6 mndr. prøvetid. I prøvetiden gjelder 14 dagers gjensidig oppsigelsesfrist.

Etter utløpet av prøvetiden er den gjensidige oppsigelsesfristen 3 måneder dersom ikke annet fremgår av arbeidsavtalen. Oppsigelsestiden beregnes fra den 1. dag i påfølgende kalendermåned etter at oppsigelsen har funnet sted.

§ 4 Arbeidstid

Den ordinære arbeidstiden skal i gjennomsnitt utgjøre 37,5 timer pr. uke inkl. ½ times spisepause daglig.

Viser i tillegg til skriftlig avtale med tillitsvalgte vedr. gjennomsnittsberegning av arbeidstid.

Ansatte ved Sophies Minde Ortopedi AS omfattes av fleksibel arbeidstidsordning hvis ikke annet er avtalt i arbeidsavtale. Fleksibel arbeidstidsordning er nærmere beskrevet i «administrative bestemmelser» pkt. 3.

§ 5 Overtid

Pålagt overtid godtgjøres med overtidsbetaling. Med overtid menes arbeid ut over 37,5 timer pr. uke, som er pålagt av leder.

Overtid lønnes med timelønn tillagt følgende tillegg:

- De fem første virkedager i uken betales med 50 % tillegg etter endt arbeidstid og fram til kl. 20.00. Deretter 100 % tillegg fram til kl. 07.00.
- Arbeid på lørdager, søn- og helligdager og etter kl. 13.00 (fleksitid) onsdag før skjærtorsdag, jul- og nyttårsaften betales med 100 % tillegg.

Etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker kan pålagt overtid avspaseres time for time. Arbeidstaker har da rett til å få utbetalt differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjørelsen (overtidstillegget).

For medarbeidere som ikke arbeider full stilling regnes pålagt overtid utover den avtalte arbeidstid iht. arbeidsmiljøloven som merarbeid, og godtgjøres med ordinær timebetaling.

Varer arbeidet utover den alminnelige arbeidstid, p.t. 7,5 timer, regnes det overskytende for overtidsarbeid.

§ 6 Lønssystem

Sophies Minde Ortopedi AS sitt lønssystem bygger på en individuell lønnsfastsettelse. Det avholdes årlige lønssamtaler i henhold til 6 hovedkriterier:

1. Mål og resultatoppgjøret
2. Pasientbehandling / kundeorientering
3. Kvalitet
4. Kompetanse
5. Samarbeidsevne
6. Endringsvilje og nytenking

§ 7 Beregning av lønn

Definisjoner:

- Med lønn menes fast lønn. Månedslønn er årslønn dividert med 12.
- Timelønn for arbeidstakere som lønnes pr. time er beregnet ut fra årslønn dividert med 1950.
- Divisor for overtid utregnes etter 1850 timer pr. år.

§ 8 Utbetaling av lønn

Månedslønn utbetales den 12. i måneden. Dette gjelder også faste lønnstillegg og variable lønnstillegg for foregående måned hvis det er praktisk mulig. Utbetaling skjer til konto i bank. Faller lønningsdagen på lørdag, søndag, helligdag eller offisiell fridag, skal lønnen utbetales siste virkedag før slike dager.

Fagforeningskontingent kan trekkes av lønn. Det er fagforeningen sitt ansvar å sørge for at de korrekte opplysninger foreligger for at trekk kan foretas.

Arbeidstaker plikter å kontrollere den mottatte lønnsslipp og melde fra om den mottar feil utbetaling av lønn. Arbeidsgiver står fritt til å korrigere feil etterfølgende lønnsutbetaling.

Det trekkes OU-avgift fra brutto lønn i januar måned for hele kalenderåret, avhengig av stillingsprosent. OU-ordningen (opplysnings- og utviklingsordningen) i Spekter er opprettet for å finansiere opplæring av tillitsvalgte for å utøve oppgavene iht. de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regel- og avtaleverk.

§ 9 Lønnsforhandlinger

Forhandlinger om lønnstillegg og innretningen av disse, gjennomføres i henhold til forhandlingsordningen som avtales mellom Spekter og LO. Det er viktig å legge Sophies Minde Ortopedi AS sin økonomiske bæreevne til grunn.

De individuelle lønnsjusteringer drøftes med organisasjonene.

Det skal være årlige vurderingssamtaler (lønssamtaler) med den enkelte medarbeider som danner grunnlag for tildeling av individuelle justeringer. Kriteriene i § 6 benyttes.

Etterbetaling skjer først når lønnsoppgjøret i Spekters overenskomstområde 12 er vedtatt.

L.M.
3

§ 10 Lærlingelønn

Sophies Minde Ortopedi AS følger hovedmodellen for lærlingelønn med utgangspunkt i 2 års videregående opplæring i skole og deretter 2 års læretid i virksomhet. Læretiden skal bestå av 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapingstid. Det antas at verdiskapingsdelen er lavest i begynnelsen av læretiden og høyere mot slutten. Lønnen til lærlinger fastsettes derfor på en prosentvis skala over 2 år innenfor rammen av 50 % av nyutdannet fagarbeiders lønn i virksomheten

Skalaen for fordeling av lønn er følgende:

1. halvår skole
2. halvår skole
3. halvår skole
4. halvår skole
5. halvår 30 %
6. halvår 40 %
7. halvår 50 %
8. halvår 80 %

Innenfor denne rammen kan Sophies Minde Ortopedi AS avtale en annen skala.

Ansatte som ønsker å avlegge fagprøve i henhold til lov om grunnskolen og den videregående opplæringen § 3-5 i samsvar med Sophies Minde Ortopedi AS sitt behov, får rettigheter i henhold til hovedavtalens § 44. For lærlinger som ikke består ordinær fagprøve, kan ny fagprøve avlegges etter lov om grunnskolen og den videregående opplæring § 3-4.

Ved overtidarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften.

I de tilfeller lærlingen stryker til første fag/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, skal Sophies Minde tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

§11 Likestilling mellom kjønnene.

Partene er enige om å arbeide for at det ikke skal være barrierer som er til hinder for likestilling i virksomheten, i forbindelse med bl.a. rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse og utviklingsmuligheter, jfr. likestillingsloven § 1a.

§ 12 Lønn under sykdom og foreldrepermisjoner

Når en som er ansatt og har tiltrådt stilling i virksomheten er borte fra arbeidet med rett til sykepenger, svangerskapspenger og foreldrepenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal vedkommende være sikret en godtgjørelse tilsvarende full lønn i sin heltids- eller deltidsstilling, uten hensyn til bestemmelsene om inntektsbegrensning (G-begrensningen). Dette gjelder også ved fravær med rett til sykepenger i forbindelse med kronisk sykt eller funksjonshemmet barn.

Merknad: Denne bestemmelsen innebærer ikke endring av praksis når det gjelder opptjening av feriepenger under fravær som nevnt. Den innebærer heller ikke endring av praksis eller avtaler vedrørende opptjening av ansiennitet eller rettigheter under fraværet.

L.Y.
4

Når den ansatte i forbindelse med fødsel og adopsjon har forlenget permisjon og redusert ytelse iht. folketrygdloven, reduseres godtgjørelsen tilsvarende.

Arbeidstaker som tar omsorgspermisjon etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 12-3 nr. 1 (faren) skal sikres 2 uker (10 dager) fri med lønn. Permisjonen avvikles normalt i løpet av de to første ukene etter hjemkomst.

§ 13 Lønn ved fri til amming

Arbeidstaker som arbeider hel dag og som tar fri iht. arbeidsmiljølovens § 12-8 (amming) skal i barnets første leveår være sikret tjenestefri med lønn i inntil 2 timer pr. dag.

§ 14 Lønn ved repetisjonsøvelse

Arbeidstaker med mer enn 6 måneders sammenhengende tjeneste i virksomheten, skal være sikret lønn under repetisjonsøvelse. Når repetisjonsøvelsen varer mer enn en uke, (7 virkedager), skal det gjøres fradrag i den sivile lønn for lønn og annen godtgjørelse fra det offentlige.

§ 15 Gruppelivsforsikring

Arbeidstaker skal være sikret medlemskap i en kollektiv gruppelivsforsikring. Det vises for øvrig til «administrative bestemmelser» pkt. 2.

§ 16 Tjenestepensjon

De ansatte ved Sophies Minde Ortopedi AS er fra 1.01.2019 tilknyttet selskapets til enhver tid gjeldende innskuddspensjonsordning.

§ 17 Velferdspermisjoner

Arbeidstaker kan innvilges permisjon i tråd med «administrative bestemmelser» pkt. 8.

§ 18 Varighet og oppsigelse

Overenskomsten Del-B gjelder fra og med 1. april 2022 til og med 31. mars 2024, og videre for 1 – ett- år av gangen dersom ikke en av hovedpartene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel.

§ 19 Tvister

Tvisteløsning vedr. forståelse av denne overenskomsten følger av Hovedavtalens kap. III.

