

omtanke

solidaritet

samhold

INNKALLING TIL ÅRSMØTE



Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd. 028

Torsdag 30 januar, kl. 17:00
Grønt auditoriet, bygg 25, Ullevål sykehus
(Registrering fra 16:00)

- Sak 1: Åpning
Godkjenning av innkalling og dagsorden.
- Sak 2: Valg av dirigent og to møtesekretærer, to medlemmer til å undertegne protokollen, samt 4 personer til tellekorps.
- Sak 3: Beretning for perioden 01/01 2024 til 31/12 2024 og regnskap for perioden 01/01 2024 til 31/12 2024.
- Sak 4: Godkjenning av handlingsplan og informasjonsplan 2025
- Sak 5: Innkomne forslag.
- Sak 6: Bevilgninger.
- Sak 7: Veiledende budsjett for 01/01 2025 til 31/12 2025.
- Sak 8: Valg i henhold til vedtektene.

Det vil bli lett servering fra kl. 16:00 vi ønsker derfor en påmelding til post.028@fagforbundet.org

Velkommen
Styret
Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd. 028

20. Januar 2025



FAGFORBUNDET



FAGFORBUNDET | Sykehus og Helse Oslo

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo



Behandlet av årsmøtet den 30. januar 2025

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til representantskap/fylkesmøte	5
Valgkomitéen	5
Revisorer.....	6
Kontorforhold	6
Andre eiendeler	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	7
Medlemmer uten tariffavtale	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	7
Koordineringsledd	8
Medlemsutvikling	8
Møtevirksomheten.....	10
Medlemsmøter i foreninga	10
Aktiviteter:.....	11
Sykehuskonferansen Drammen:.....	12
1 mai:	13
Jubileumstur:	14
Fagforbundsukene uke 25 og 48:	15
Pensjonist og ufør turer 2024	16
Styreseminar 2024	17
Jubileumsmarkering av 25 år i fagforbundet og 40 år i LO	18
Fanemarkeringer/demonstrasjoner/fakkeltog	19
Utvalgenes virksomhet	20
Ungdomsutvalget	20
Pensjonistutvalget	21
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	23
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	24
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	24
Styret har bestått av følgende medlemmer:.....	24
Klubbenes årsberetning for 2024.....	26
Årsberetning for klubbstyret Oslo Universitets Sykehus 2024	26
Årsberetning for klubbstyret Sophies Minde Ortopedi 2024	30
Årsberetning for klubbstyret i KSM/NVR/OPK 2024	31
Årsberetning for klubbstyret i Hjerte- Lunge og Karklinikken 2024	33
Årsberetning 2024 Medisinsk Klinikk	35
Årsberetning 2024 for KVI og BAR	37
Årsberetning 2024 for PHA.....	38
Årsberetning 2024 for klubben i Oslo sykehuservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken.....	42
Årsberetning for klubbstyret i Sunnaas sykehus 2024	44
Årsberetning for klubbstyret i Lovisenberg Diakonale Sykehus 2024	46
Årsberetning for klubbstyret i KRN OG KLM 2024	47
Årsberetning for klubbstyret i Prehospital 2024	50
Årsberetning for klubbstyret i Sykehuspartner 2024.....	52
Fagforeningens rapportering på handlingsplan 2024	54
Målsettinger og planer i perioden.....	54
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	55
Organisasjonsbygging og tariffmakt	56

Fagforeningens tiltak:	56
Fag- og tjenesteutvikling	57
Fagforeningens tiltak:	57
Digitalisering	58
Antirasistisk arbeid	59
Fagforeningens tiltak	59
Representasjon	59
Fylkeskretsen	60
Andre utvalg	60
LO i Oslo:	60
LO Stat:	60
Andre utvalg	60
Kurs og konferanser	61
Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:	63
Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet	63
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	63
Avslutning	63

Innledning

Det har vært et år med mye aktivitet i foreninga. I tillegg til aktiviteten til foreninga har også klubber, yrkesseksjoner og utvalg jobbet godt og gitt sine medlemmer både kurstilbud, besøk og medlemsmøter.

Foreninga er veldig godt representert gjennom tillitsvalgte og medlemmer på både arrangementer, fanemarkeringer, kamparrangementer og annen aktivitet opp mot Fagforbundet Oslo og andre foreninger i Oslo.

Alle våre tillitsvalgte har merket en endring i arbeidslivet, gjennom store omstillinger, tøffere hverdager for våre tillitsvalgte og tyngre saker som nedleggelser av tilbud.

Tillitsvalgte kan føle på et større press om at man skal være alle steder der det skjer endringer.

Medlemmene våre merker dette igjennom økt arbeidspress og utrygghet i hverdagen.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Karina Torsæter	100		
Nestleder	Else Lise Skjæret - Larsen			
Opplærings-ansvarlig	Marianne Skjellerud	100		
Kasserer	Arild Holland	100		
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Ellinor Lønnå			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Frederik Samuelsen			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Roar Kristiansen			
Ungdomstillitsvalgt	Kaisa Ingesdotter			
Pensjoniststillitsvalgt	Mariane Sandholdt			
Styremedlem	Sonja Waagaard			
Styremedlem	Bjørn Wølstad-Knudsen			
Styremedlem	Solveig Håbetsås			
Styremedlem/mang foldskontakt	Dan Peder Almaas			
Styremedlem	Annette Christine Breivik Lillemoen			
Styremedlem	Merethe Brodersen			
Styremedlem	David Artaud			
Styremedlem	Kristin Kulø Skomsøy			
Vara styremedlemmer				
Vara styremedlem	Cathrine Kevlar			
Vara Styremedlem	Henrik Strømsjordet			
Vara Styremedlem	Fanny Quinonez			
Vara Styremedlem	Morten Marthinsen			
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Leif Stian Leffi Svendsen			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Nerissa Stenersen			

Vararepresentant kontor og administrasjon	Charlotte Carlsen			
Vara ungdomstillitsvalgt	Charlotte Carlsen			
Vara pensjonistillitsvalgt	Ingfrid Svindland			

Representanter til representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap har fagforeningen hatt følgende representanter:

Rep. Skapet i Fagforbundet Oslo: Medlem	
1. Karina Torsæter	
2. Else Lise Skjæret-Larsen	
3. Marianne Skjellerud	
4. Arild Holland	
5. Cathrine Kevlar	
6. Annette Christine Breivik Lillemoen	
7. Bjørn Wølsted-Knudsen	
8. Kristin Kulø Skomsøy	
Rep. Skapet i Fagforbundet Oslo: Vara	Navn
1 vara medlem	Merethe Brodersen
2 vara medlem	Dan Peder Almaas
3 vara medlem	David Artaud
4 vara medlem	Frederik Samuelsen
5 vara medlem	Kaisa Ingesdotter
6 vara medlem	Sonja Waagaard
7 vara medlem	Morten Marthinsen
8 vara medlem	Henrik Strømsjordet

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Sissel Endresen
Medlemmer	Dag Erik Kyrkjebø
Ungdomsrepresentant	Simen Jin Røkås Nilsen

Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Cathrine Kevlar
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Sissel Endresen
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Andre Lukkassen
Pensjonistrepresentant	Unni Nyheim Kristoffersen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Tor Haugerudbråten

2: Tove Røsten

Kontorforhold

Fagforeningen har tilhold i bygg 37B, 4.etg på Ullevål sykehus. Lokalene inneholder arbeidsplasser for de i foreninga som sitter med verv etter vedtekter og tillitsvalgte etter hovedavtalen i Oslo universitetssykehus.

Tidvis er hjemmekontorløsning tatt i bruk.

Ansatte

Den ansatte sluttet 1. august 2024

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
6 590 952,08	7 007 564,76	6 739 440,08	7 156 052,76	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Informasjon fra Aksjeoppgave 2023 – Selskap

Klassekampen - 1 aksje – verdi kroner 1133,1

Oslo Kongressenter Folkets hus – 1473 aksjer verdi kroner 147 488

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
Spekter helse	2596
Spekter øvrige	356
Virke	144

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
VOLVAT MED.SENTER A/S	14
Aleris Helse AS	12
Apotek 1 Gruppen AS	9
AS MED-LAB (Først)	6
LENAS HELSEPERSONELL AS	3
Resten fordelt på 29 arbeidsgivere	34

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Oslo universitetssykehus Klinikk Oslo sykehusservice	Spekter helse	Frederik Samuelsen	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk Psykisk helse og avhengighet	Spekter helse	Ellinor Lønnå	JA

Oslo universitetssykehus Klinikk Prehospital	Spekter helse	Morten Marthinsen	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk hode, hals og rekonstruktiv kirurgi, Nevroklinikken og Ortopedisk klinikk	Spekter helse	Solveig Håbetsås	JA
Oslo universitetssykehus Medisinsk klinikk	Spekter helse	Inger-Mette Roman	JA
Oslo universitetssykehus Klinikk for radiologi og nukleærmedisin, Klinikk for laboratoriemedisin.	Spekter helse	Annette Christine Breivik Lillemoen	JA
Oslo universitetssykehus Akuttklinikken	Spekter helse	David Artaud	JA
Oslo universitetssykehus Hjerte-, lunge- og karklinikken	Spekter helse	Fanny Quinonez	JA
Oslo universitetssykehus Barne- og ungdomsklinikken, Kvinneklinikken	Spekter helse	Sonja Johannesen Waagaard /Brit Fure	JA
Sunnaas sykehus	Spekter helse	Hjørdis Alfsen	JA
Lovisenberg Diakonale sykehus	Spekter omr.13	Kristin Kulø Skomsøy	JA
Diakonhjemmet sykehus	Virke HUK	Cathrine Kevlar/ Dan Peder Almaas	JA
Sophies Minde Ortopedi	Spekter omr.12	Henrik Strømsjordet/Lars Jørgen Eikstø Espegaard	JA
Unilabs	Spekter omr.12	Merethe Brodersen	JA
Sykehuspartner HF	Spekter omr.12	Roar Kristiansen	JA
Oslo Universitetssykehus	Spekter helse	Bjørn Wølsted-Knudsen	JA

Koordineringsledd

Koordineringsleddet Helse Sør-Øst
Koordineringsledd Unilabs og Aleris
Koordineringsledd Norsk Helsennett
Koordineringsledd Sykehus innkjøp
Koordineringsledd Frelsesarmeen

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
5148	5377	3003	3204		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
261	314	1753	1752		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
173	184	35	48	5	7
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
-	-	2790	2978		
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.24	31.12.24				

Vervemålet vi satte oss på en økning på 100 medlemmer i Spekter og 10 medlemmer i Virke så kommer det ikke frem av tallene hvilken type økning det er snakk om.

Vi ser av tallene at vi har en generell økning, vi har en god økning i yrkesaktive, takket være alle våre aktive medlemmer og lokale tillitsvalgte. Vi er fornøyde med den økningen og vil i 2025 være mer bevist rundt hvordan måltall vi setter oss.

Foreninga har mange gode tradisjoner som gjør at vi beholder og øker noe hvert år. Dette er blant annet vår satsning på tillitsvalgte lokalt så mange steder vi klarer, samt at de som blir tillitsvalgte får oppfølging og kurs så fort vi kan klare det. Vi står på stand på nyansattdager og vil være mest mulig synlig så ofte vi kan, dette er med på at vi får en del nye medlemmer, så må vi jobbe fremover også med hvordan vi kan beholde fler. Det som også er gledelig å se er økningen vi har hatt i antall lærling medlemmer, dette beror på et aktivt ungdomsutvalg som jobber godt sammen med de tillitsvalgte. Vi har i 2024 fått økt noe antall lærlinger innen Prehospital.

Møtevirksomheten

Årsmøte ble avholdt torsdag 25.januar 2024 i store Auditoriet på Ullevål Sykehus

Sak 1: Åpning

Godkjenning av innkalling og dagsorden.

Sak 2: Valg av dirigent og to møtesekretærer, to medlemmer til å undertegne protokollen, samt 4 personer til tellekorps.

Sak 3: Beretning for perioden 01/01 2023 til 31/12 2023 og regnskap for perioden 01/01 2023 til 31/12 2023.

Sak 4: Godkjenning av handlingsplan for 2024.

Sak 5: Innkomne forslag.

Sak 6: Bevilgninger.

Sak 7: Veiledende budsjett for 01/01 2024 til 31/12 2024.

Sak 8: Valg i henhold til vedtektene.

Det er avholdt 13 styremøter.
Styret har behandlet 107 saker.

Det er avholdt 2 klubbledermøter.
Klubblederne har hatt 3 saker.
Alle klubbledermøtene er avholdt fysisk

Det er avholdt 2 medlemsmøter i regi foreningen hvorav et møte omhandlet hovedoppgjøret.

Medlemsmøter i foreninga

11 april hadde vi årets første medlemsmøte som omhandlet paroler til 1 mai og hovedoppgjøret 2024 som ble lagt frem av Lasse Kristiansen fra fagforbundet Oslo. Medlemsmøte med fokus på pensjon ble holdt av Steinar Fuglevaag fra fagforbundet som ble avholdt i fagforbundsuken i uke 48. Pensjon var tydelig et veldig populært tema, det var nemlig ny rekord med 58 medlemmer til stede.



Aktiviteter:

Tillitsvalgt og verneombudskonferanse:

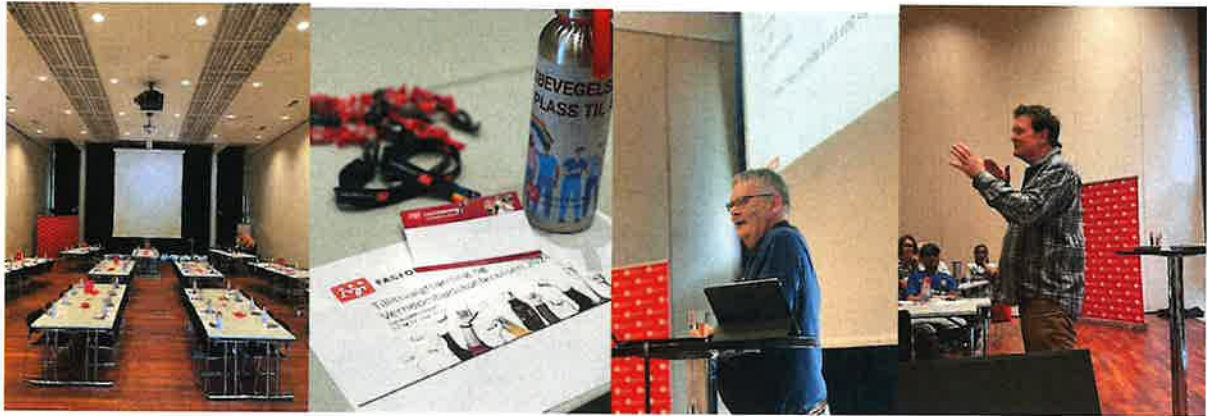
Tillitsvalgt og verneombudskonferansen er blitt en fast konferanse i fagforeninga. I år ble den lagt til Sundvolden Hotell der vi hadde den første dagen 22 mai med 70 tillitsvalgte på plass for en ekstra dag med fokus på tillitsvalgtrollen. 23 mai kom 15 verneombud og den årlige konferansen startet med et godt spikret program og 85 klare for å øke kunnskapsnivået og skape samhold. Programmet i år hadde fokus på organisasjon og yrkesseksjoner, arbeidsmiljøloven kap.14, politisk innledning av 1 nestleder av fagforbundet Odd-Halgeir Larsen. Partsamarbeid, tillitsvalgte og verneombudets roller, medvirkning og bruk av hovedavtalen holdt av Kari Saastad fra spekter. Bergljot Fuhr Lunde fra LO holdt sammen med Kari og

Karin fokuset rundt verneombudets rolle. Hun har tidligere vært foretaksverneombud ved Oslo universitetssykehus.

“Hvordan jobbe systematisk og kunnskapsbasert for å skape et godt arbeidsmiljø” av Karin Scheel i arbeidstilsynet.

Vi avsluttet dag 2 med en liten underholdningsbit fra Sturla Berg Johansen.

På kvelden hadde vi en nydelig middag og god tid til å skape nye bekjentskap i foreninga.



Sykehuskonferansen Drammen:

Vi møtte sterkt representert på sykehuskonferansen i Drammen, hvor det var et spennende program som ventet på oss. Leder av Spekter Anne-Kari Breatten og Mette Nord hadde et innlegg om oppgavedeling, tidligere helseminister Ingvild Kjerkholt snakket om helse og samhandlingsplanen. Kristian Grimsgaard snakket om hvorfor økonomien i helseforetakene havarerer. Det var politiske debatter og innlegg om KI, redder KI, redder trussel eller muligheter. Espen Nakstad fra helsedirektoratet snakket om helseberedskapen. Et godt sammensatt program med masse gode foredragsholdere.



1 mai:

1 mai i år viste seg fra sin fineste side og vi kunne gå i sol med fanene høyt hevet. Vi var godt representert som gjorde at vi gikk med to faner i tillegg til våre egne Fagforbundet Sykehus og Helse faner. Vi har som tradisjon å invitere medlemmer med familie til mat på kjøkken og bar i Møllergata, noe som vi syntes er koselig å kunne gjøre år etter år.



Jubileumstur:

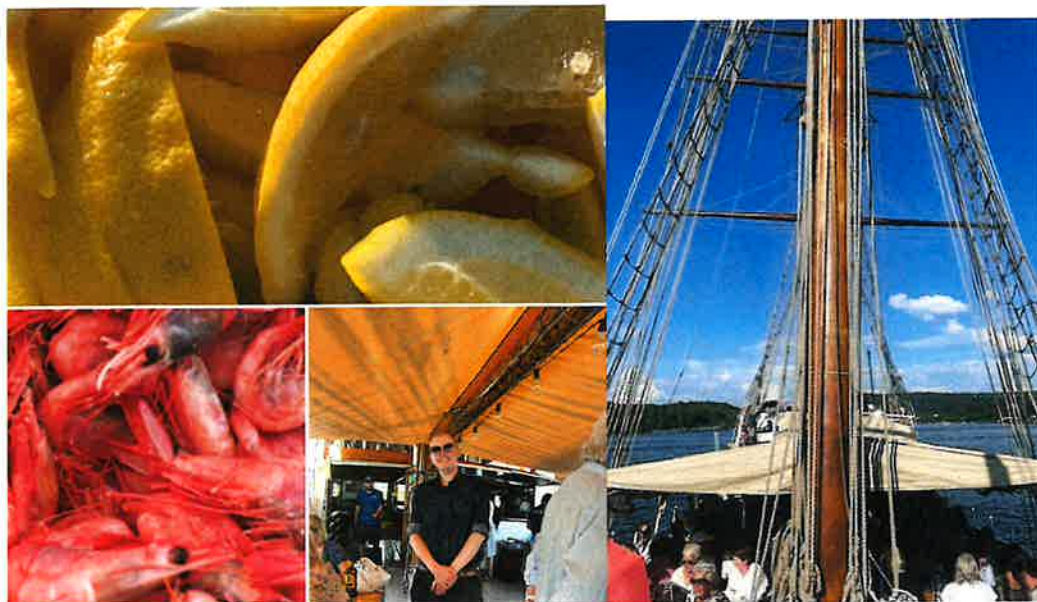
I år hadde Fagforbundet Sykehus og Helse et jubileumsår, det er 10 år siden vi stiftet dagens forening.

Styret bestemte at vi skulle lage en jubileumstur så vi kunne invitere medlemmer til og være med å feire vårt 10 års jubileum.

Vi leide en seilbåt som hadde plass til 160 stk , vi endte opp med 110 stk etter forfall i siste liten. Vi som ble med, seilte i Oslofjorden hvor vi fikk servert reker og med en trubadur som underholdt oss.

Været var usikkert i begynnelsen av dagen, men viste seg og skulle ta en helomvending under turen og vi fikk knall sol og varme noe som gjorde turen ekstra bra.





Fagforbundsukene uke 25 og 48:

Vi har som tradisjon i denne foreningen og stå på stand i de store sykehusene noe vi også har gjort i år. Vi bruker også tid på å gå på arbeidsplassbesøk og avholder medlemsmøte. Dette bruker å være et tema som kan engasjere og informere våre medlemmer, i år har vi satset vi på pensjon, noe som angår oss alle. Dette var virkelig noe medlemmer var opptatt av og det kom 58 medlemmer.





Pensjonist og ufør turer 2024

Pensjonistutvalget har vedtatt at de annet hvert år skal arrangere 1 år med kieltur og 1 år med dagsturer, året i år var det klart for Kieltur.

Turen er kjempepopulært blandet pensjonister og uføre og i løpet av 24 timer var 60 plasser tatt, og vi hadde en lang venteliste.

Pensjonist og ufør utvalget åpnet kielturen med en konferanse med et innlegg om arbeiderhistorien fortalt av Arne Drabløs som tidligere har jobbet i LO.

Vi hadde felles måltider og vi avsluttet siste dagen med Show og en finere middag.

En veldig fin tur som pensjonistene setter stor pris på.



Styreseminar 2024

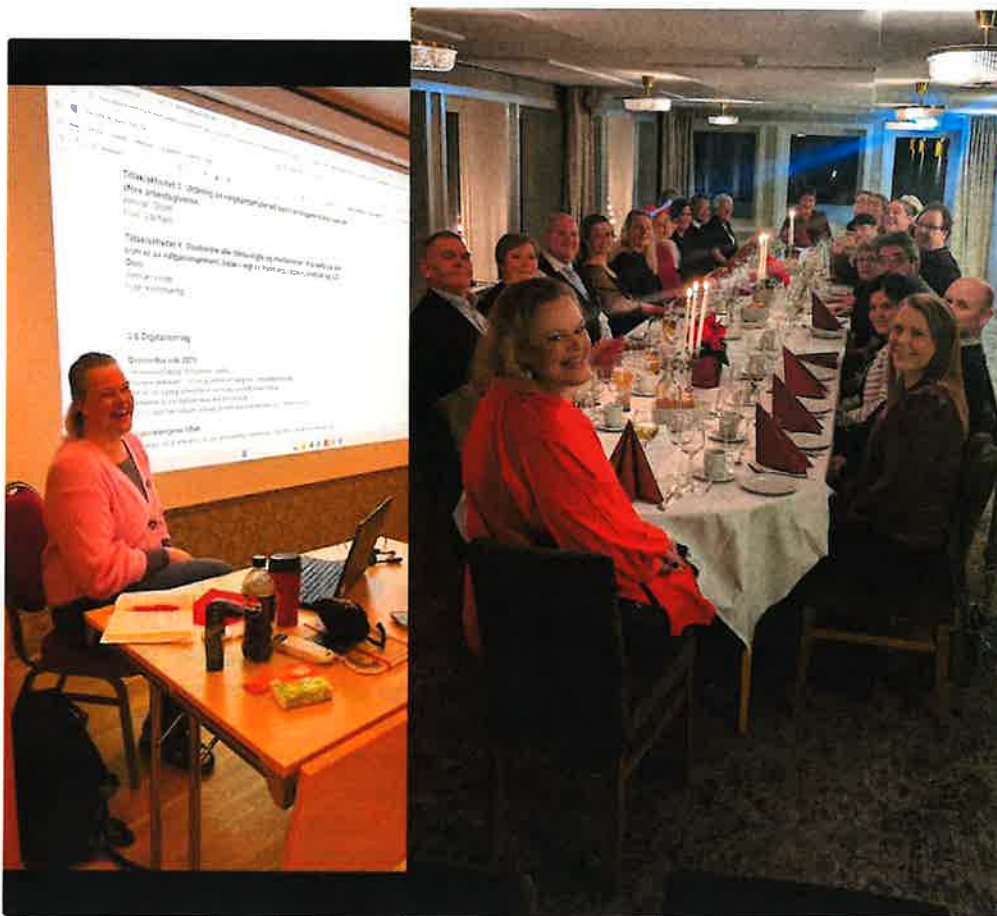
Vi samlet foreningsstyret, yrkesseksjonsstyrer og utvalgsstyrer til en samling hvor vi sammen ferdigstille handlingsplanen for 2025 på Sanner hotell.

Mange timer med gode diskusjoner og innspill fikk vi laget en god handlingsplan for 2025

Siste dagen delte vi oss opp så yrkesseksjoner og utvalg kunne jobbe sammen om sine handlingsplaner og årsberetninger mens styret hadde styremøte.

Under middagen takket vi av Bjørn Wølstaad- Knudsen og Sonja Johannesen Waagaard for deres jobb som styremedlemmer og tillitsvalgte gjennom mange år og ønsket de lykke til i med de nye tilværelsene som pensjonister etter årsmøte 2025. Leder Karina takket av Else Lise Skjæret-Larsen som nestleder i foreningen og ønsket henne lykke til videre som nyvalgt foretakstillitsvalgt for Oslo universitetssykehus.





Jubileumsmarkering av 25 år i fagforbundet og 40 år i LO

I år som alle andre år inviterer foreninga jubilarer som har 25 år i fagforbundet eller 40 års medlemskap i LO til en markering hvor de får servert snitter og kake og en overrekkelse av nåler og diplomer.

I år kom det 12 stk ut av 170 inviterte personer.



Fanemarkeringer/demonstrasjoner/fakkeltog

Foreninga har deltatt i fanemarkeringer som 22 juli og fakkeltog for redd Ullevål
Vi har støttet våre kamerater i streik og kjempet våre egne interne kamper som “la rehabiliteringen leve”

Vi mener det er viktig å stille opp og vise oss frem om det er med faner eller mennesker, vi er sterkere sammen!

Redd Ullevål/slå ring om Ullevål
22 juli
La rehabilitering leve
Privatisering av sykehjem
Nei til heving av pensjonsalderen





Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget har i perioden bestått av
Kaisa Ingesdotter (leder),
Charlotte Carlsen (nestleder),
Lars Jørgen Ekstø Espesgaard
Ingrid Storaas Næss
Simen Jin Nilsen
Elisa Sylta
Patrick Habiambere.

Ungdomsutvalget har gjennomført fire utvalgsmøter i perioden.
Det planlegges et siste utvalgsmøte før fagpolitisk pub og årsmøtet i 2025.
Leder og nestleder har deltatt på styremøter i foreninga.
Vi har også deltatt på forum i regi av ungdomsutvalget i Oslo og på et allmøte for ungdomstillitsvalgte og utvalg.

Arrangementer vi har arrangert tre arrangementer for våre medlemmer, samt et arrangement før årsmøtet i januar 2024.

Vi arrangerte et kræsjkurs for unge om hovedoppgjøret, hvor vi etter kurset spilte bowling og spiste pizza.

I forbindelse med Pride hadde vi en samling i parken med quiz om skeiv kultur og arbeidsliv. Planen var å starte med en innledning om hvordan det er å være åpen skeiv på jobb, men det ble dessverre avlyst grunnet sykdom.

I desember hadde vi et julearrangement sammen med Yrkesseksjon Helse og Sosial, hvor Helsesenter for papirløse migranter holdt et innlegg og vi så en julefilm på Cinemateket. Vi opplevde færre påmeldinger og oppmøte på arrangementer i 2024.

I mai planla vi et arrangement for lærlinger i ambulansesfag, som ble avlyst grunnet manglende påmeldinger. I oktober inviterte vi studentene til et arrangement om forsikringer og arbeiderbevegelsens historie, i samarbeid med ungdomstillitsvalgt fra ForSe og Pleie og Omsorg. Få av de påmeldte dukket opp og vi valgte derfor å sende hjem foredragsholder fra Sparebank1 og fra Fagforbundet, og heller spise pizza med oppmøtte.

I 2024 har vi forsøkt å invitere til ulike typer arrangementer for å se om noe skaper mer engasjement. Vi har ikke hatt noen arrangementer om politikk, så vi planlegger å teste ut å ha en fagpolitisk pub om helsepolitikk på nyåret.

Arrangementet er planlagt gjennomført i samarbeid med yrkesseksjonene. Arrangementer og patrulje for lærlinger Vi har jobbet for å møte flere lærlinger i år, men opplever det som utfordrende å få fri av arbeidsgiver til å utføre dette arbeidet. Vår erfaring er at lærlingene enklest treffes på arbeidsplassen, og derfor takket én i utvalget ja til å bli frikjøpt av fylkeskretsen for å gå på lærlingpatrulje i Oslo. Dette fungerte godt, men ved en annen anledning bør vi kartlegge bedre i forkant for å møte lærlinger på vårt område. Vi bør også forsøke å unngå at deltakelsen fører til krevende og lange arbeidsdager for den som frikjøpes i etterkant av patruljen. I desember hadde nestleder og leder en lærlingpatrulje på Lovisenberg diakonale sykehus. Patruljen ble gjennomført i et auditorium med en presentasjon om lærlingenes rettigheter og plikter. Dette fungerte godt og vi møtte tolv lærlinger, hvorav flere meldte seg inn i foreninga. Vi forsøkte i november å arrangere en fagdag for lærlinger, sammen med ungdomstillitsvalgte fra Pleie og omsorg og ungdomsutvalget i Oslo. Vi var uenige i flere av vurderingene i forkant av arrangementet, som vi mener førte til at for få meldte seg på fagdagen. Vi mener det må være et halvdagsseminar og legges ved permisjonssøknad til opplæringen, slik at lærlingene vet rettighetene sine og har mulighet til å delta. Dette var i utgangspunktet planen, men det ble endret uten at vi fikk beskjed. Arrangementet er utsatt til 2025, og våre tilbakemeldinger vil bli evaluert i forkant av ungdomsutvalget i Oslo. Stander Vi opplever samarbeidet med både yrkesseksjonene og ungdomsutvalget i Oslo som godt. Vi blir ofte invitert med på stander, og har i år prioritert standene hvor vi tenker våre fremtidige medlemmer treffes. Vi har deltatt på morgenaksjon for studenter på LDH, som ble arrangert av ungdomsutvalget i Oslo og Yrkesseksjon Helse og Sosial i Oslo. Vi ønsket å nå studenter i paramedisin, etter et mislykket arrangement for lærlinger i ambulansesfag. Vi tok derfor kontakt med ungdomsutvalget i Oslo og fikk bli med på stand på OsloMet. De flyttet standen til bygget hvor studentene i paramedisin går, men vi møtte flest studenter i fysioterapi. Fagforbundet har kun lov til å ha noen få stander på studiestedene i året, så vi må samarbeide med fylkeskretsen hvis vi vil møte studenter i sykepleie og lignende i 2025. Andre aktiviteter Vi gikk i flaggborgen til Fagforbundet Oslo på Arbeidernes dag. I september bidro vi med hender under en ungdomsdebatt, som ble arrangert av ungdomsutvalget i Oslo og LO i Oslo og Akershus. Vi har deltatt på Fagforbundet Ungs sommerfestival, og gikk i Prideparaden under fanene til LO og Fagforbundet Oslo.

Pensjonistutvalget

2024 har vært et aktivt år.

Vi har avholdt 9 utvalgsmøter

Arrangementer og turer:

*Heldagskonferanse 24 april med aktuelle temaer, Odd Einar Dørum fra venstre, Kari Hauge fra det sentrale elderråd og en person fra MiRa senteret holdt foredrag. Konferansen hadde ca. 40 deltaker og var veldig vellykket.

*Heldags Ufør konferanse for medlemmer i samarbeidet med pensjonist og ufør utvalget på Fylket. Vi kommer til å samarbeide til neste år også. Det viser seg at vi får flere deltakere enn hvis vi arrangerer det på egen hånd. Mariane Sandholdt var program ansvarlig.

*Pensjonist og ufør turen var i år en tur med Kielbåten, utvalget var medansvarlig for turen sammen med Fagforbundet 028. 60 medlemmer var med. Vi hadde et arrangement om bord før vi seilte, det var det utvalget som hadde ansvar for. Arne Drabløs holdt et veldig morsomt og interessant foredrag om «Arbeiderbevegelsens historie».

*desember hadde vi en juletur, Strømstad/Sandefjord, 60 medlemmer var med. Turen var veldig populær og var fullbooket etter 2 dager. Vi hadde en fin tur, rolig overfart.

Sendt ut sommer og julebrev til alle medlemmer, med info fra utvalget og aktiviteter.

Flere av utvalgets medlemmer har møtt på møter og konferanser i regi av Pensjonist og utfør utvalg på Fylke og i regi av 028.

Mariane Sandholdt har tiltrådt klubbstyret i Klinikk for psykisk helse og avhengighet på OUS.

Kjersti Gamre og Mariane Sandholdt sitter i utvalget på fylket.

Leder Mariane Sandholdt og Nestleder Ingfrid Svinland har deltatt på leder og nestledermøtene som fylket arrangerer 3- 4 gange i året. Unni Nyheim Kristoffersen har deltatt på et møte som vara for nestleder.

Unni Kristoffersen fra utvalget sitter i valgkomiteen i 028.

Leder Mariane Sandholdt møter fast på styremøtene i 028. Nestleder Ingfrid Svinland har møtt som vara de gangen som leder her vært forhindret..

Hele pensjonist og ufør utvalget var med på styrekonferansen 12 og 13 desember 2024 i regi av Fagforbundet Sykehus og Helse. To av utvalgs medl. deltok via messenger på deler av konferansen.

Utvalget har bestått av:

Mariane Sandholdt . Leder

Ingfrid Svinland. Nestleder

Unni Nyheim Kristoffersen. sekretær

Utvalgs-medlemmer:

Aud Kristin Overen

Kjersti Gamre

Anne Kristin Nilsen

Roger Eriksen

Svein Bjarne Helgesen

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

I 2024 har yrkesseksjonen hatt mye medlemsrettet aktivitet, og det har kommet god respons fra medlemmer på dette.

Seksjonsstyret har hatt 3 styremøter der i alt 19 saker er behandlet, alle møtene har vært digitale. Det har vært krevende å finne tid til flere møter enn dette, på grunn av annen aktivitet for yrkesseksjonsstyrets medlemmer, både i verv og drift. Yrkesseksjonen har samarbeidet en god del med fylkesnivå og andre fagforeninger i Oslo om arrangementer for medlemmene, samt med andre utvalg og klubber i egen forening. Dette samarbeidet oppleves som konstruktivt og fruktbart, og er noe yrkesseksjonen vil fortsette å satse på.

Yrkesseksjon Helse og Sosial har i 2024 arrangert 6 kurs og seminarer for medlemmer. Temaer har blant annet vært utfordrende kommunikasjon for kontorfaglige ansatte og kultursensitiv kommunikasjon med pasienter og kollegastøtte. Våren 2024 investerte yrkesseksjonen mye ressurser i et samarbeid med arbeidsgiver i OUS om kurs over til sammen 5 dager for alle matverter i sykehuset. Dette ble gjort som et ledd i å promotere den nye fagskoleutdanningen for yrkesgruppa som startet den høsten, og som et vervetiltak. To kurs i forflytning på sengepost ble forsøkt arrangert, men ble av ulike årsaker avlyst tett opp mot gjennomføring. I desember skulle det avholdes et medlemskurs i samarbeid med klubben i Prehospital klinikk, men dette ble også avlyst på grunn av for få påmeldte.

Yrkesseksjonen har lagt en del innsats i å koordinere og arrangere 3 samlinger for Psykiatri- og Avhengighetsnettverket, som vi holder tråden i sammen med fylkesnivå. Et av medlemmene i vårt yrkesseksjonsstyre er også koordinator for fylkets sykepleiernettverk, som har arrangert flere kurs og samlinger. I oktober arrangerte yrkesseksjonen sammen med opplæringsansvarlig i fagforeninga et kurs for alle tillitsvalgte om kompetanseplaner og oppgavedeling. I desember samarbeidet yrkesseksjon med Ung om en kinokveld for alle medlemmer i foreninga.

I tillegg har våre medlemmer fått tilbud om å delta på flere arrangementer i regi av Fagforbundet Pleie og Omsorg som en følge av samarbeidet på tvers i fylket. Flere arrangementer arrangert av yrkesseksjonen på fylkesnivå har også vært tilgjengelig for våre medlemmer, som f.eks. om mangfold og likeverd.

Yrkesseksjonen har for øvrig deltatt i ulike aktiviteter sammen med andre deler av foreninga, som Fagforbundsukene og samling for styret med utvalg. Medlemmer av yrkesseksjonsstyret har stått mye på stand i ulike sammenhenger. Yrkesseksjonens leder har stått til disposisjon for fagforeningen i spørsmål av yrkesfaglig karakter. Styret har vært tilgjengelig for å svare på høringer fra forbundet på vegne av fagforeninga. Yrkesseksjonsleder og et annet medlem av styret har sittet i regionens yrkesseksjonsstyre gjennom året.

Per desember 2024 viste Avd. 028s medlemslister at 1996 av foreningens yrkesaktive medlemmer soknet til Seksjon Helse og Sosial. Vi har også 179 registrerte studentmedlemmer

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Leder Roar Kristiansen

Vara Kaisa Ingesdotter

Møtevirksomhet:

Styremøte i yrkesseksjonen av holdt 1

Deltatt på frokostmøter.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Har ikke møt på noen utfordringer pr nå

Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:

Her er det tett samarbeid med foreningen og opplever god oppfølging når det trenges

Arbeidsplassbesøk:

Sykehuspartner sin Fagdag.

Verving:

Gjort kartlegging av de yrkesaktive.

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:

Sykehuskonferansen 2024

Møter i fagforeninga:

Styremøter

Kurs- opplæring:

Microsoft teams 365

Andre aktiviteter:

Samarbeids med helse og sosial om et kurs for sekretærer og helsesekretærer.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Styret har bestått av følgende medlemmer:

Leder: Frederik Samuelsen

Nestleder: Nerissa Moen
Styremedlemmer: Robin Norseth, Ingar Allergodt

Styret har hatt løpende kontakt ved bruk av telefon, mail og digitale løsninger. Vi har gjennomført et styremøte der leder av yrkesseksjonen i Oslo deltok.

Utfordringer yrkesseksjonen ser i foreninga:

Vi har mange ulike yrkesgrupper i seksjonen og vi ser det som utfordrende å nå frem med relevante tilbud til alle medlemmer og yrkesgrupper i vår seksjon. Det er sendt ut informasjon til seksjonens medlemmer i samarbeid med og veiledning fra Fagforbundet Oslos yrkesseksjon samferdsel og teknisk og vår egen fagforening.

Det har vært et mål å etablere faste møtearenaer for seksjonsstyret, og videre arbeider vi med å få flere medlemmer i seksjonsstyret.



Yrkesseksjonen har i 2024 formidlet informasjon og tilbud til medlemmer blant annet om veien til fagbrev og om fagskoleutdanning. Yrkesseksjon samferdsel og teknisk har besøkt sjåførene på Ullevål. Årsaken til det var et godt stykke samarbeid om å få på plass en ordning som gir våre medlemmer faglig påfyll, mestring og et synlig bevis på sine kunnskaper representert ved fagbrev i logistikkfaget. Fagbrevene våre medlemmer nå besitter ble feiret med kake og noen gode samtaler rundt bordet. Vi ønsker å rose arbeidsgiveren Oslo universitetssykehus HF som sammen med Fagforbundet fant en løsning på en utfordring som tjener både dem og våre medlemmer inn i fremtiden.

Budsjett:

Vi har i 2024 samarbeidet med andre seksjoner og fagforeningen om kurs og seminarer da flere arrangementer kan tenkes å være av interesse for våre medlemmer. Seksjonen har ikke hatt større utgifter i 2024 og vi har holdt oss innenfor budsjettrammen.

Styret i Yrkesseksjonen samferdsel og teknisk - Fagforbundet sykehus og helse, Oslo

Klubbenes årsberetning for 2024

Årsberetning for klubbstyret Oslo Universitets Sykehus 2024

Klubbstyret har bestått av følgende:

Leder: Bjørn Wølstad-Knudsen

Nestleder: Else Lise Skjæret-Larsen

Styremedlemmer:

Solveig Håbetsås

Sonja Waagaard til september 2024

Brit s. Fure fra september 2024

Ellinor Lønnå

Ellen Tønsager til januar 2024

Fanny Quinonez

Morten Marthinsen

Annette Lillemoen

Frederik Samuelsen

David Artaud

Tillitsvalgte etter hovedavtalen:

Foretakstillitsvalgt: Bjørn Wølstad-Knudsen

Stedfortredende foretakstillitsvalgt 1: Else Lise Skjæret-Larsen

Stedfortredende foretakstillitsvalgt 2: Frederik Samuelsen

Klubbstyremøter:

Det har i perioden vært avholdt 8 klubbstyremøter der 34 saker er behandlet.

Medlemsmøter:

Det er avholdt flere lokale medlemsmøter med og uten valg, ute i klinikkene.

Medlemsmøte m/valg avholdes 28. november 2024.

Fagforbundsukene:

Medlemmer av klubbstyret har deltatt i fagforeninga sine aktiviteter i Fagforbundsuka i uke 25. Det er planlagt aktivitet i Fagforbundsuka i uke 48.

Antall medlemmer:

Per november 2024 var det 2547 yrkesaktive medlemmer i klubben.

Representasjon i sentrale råd/utvalg/styrer:

Styret I Oslo universitetssykehus.

Else Lise Skjæret-Larsen – styremedlem

Bjørn Wølsted-Knudsen – 1. vara styremedlem

Sentralt AMU:

Bjørn Wølsted-Knudsen og Else Lise Skjæret - fast representanter

Morten Marthinsen og Frederik Samuelsen

Fagforbundet har også representanter i alle klinikker AMUer.

IA – utvalget:

Bjørn Wølsted – Knudsen representant

Prosjektstyret Nye Aker og Rikshospitalet/Ny sikkerhetspsykiatri.

Bjørn Wølsted-Knudsen

Programstyret Nye Aker og Rikshospitalet:

Else Lise Skjæret-Larsen

Programstyret PHA i nye bygg:

Ellinor Lønnå

Rokade C1 (Rikshospitalet):

Elinor Lønnå

Kreftstyret:

Bjørn Wølsted-Knudsen

Akan utvalget:

Frederik Samuelsen

Seniorpolitisk utvalg:

Bjørn Wølsted-Knudsen

Arbeidsgrupper Handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold:

Ellinor Lønnå

Medlemmer i klubbstyret har lagt ned mye tid og arbeid i forbindelse med deltakelse i diverse medvirkningsgrupper i forbindelse med byggeprosjektene i Oslo universitetssykehus.

Arbeidet opp mot arbeidsgiver:

Den økonomiske situasjonen i sykehuset er svært bekymringsfull, og administrerende direktør har i den forbindelse satt i gang flere arbeider for å prøve å komme i mål med budsjettet. Det viser seg at resultatet av dette medfører overtallighet enkelte steder.

I forhold til OUS 2.0 har det vært mye diskusjoner og uro i sykehuset. Omorganiseringen av direktørens stab er nå gjennomført. Fagforbundet har vært og er representert i alle prosjekter, i tillegg er det også gjennomført flere prosjekter/omorganiseringer i de enkelte klinikkene der også Fagforbundets tillitsvalgte har deltatt.

I tillegg til dette har det vært flere små og store prosjekt og arbeidsgrupper der Fagforbundet har deltatt:

- Mottak av Alna(lokalt)
- Mottak av Alna (HSØ)
- Forsterket sykefraværsoppfølging
- Ventetidsløftet
- Oppgavedeling intensivområdet
- Retningslinjer for omorganisering
- Omorganisering Rikshospitalet
- Porteføljestyret
- Opprettelse av lærlingekontor

Hovedtillitsvalgt i Kreftklinikken gikk av med pensjon i januar, dette vervet har pr. dags dato blitt ivaretatt av foretakstillitsvalgte.

Det har det vært mange medlemssaker samlet sett, de fleste av disse løses lokalt eller i klinikk, et fåtall er løftet til foretaksnivå.

Klubbstyret

Årsberetning for klubbstyret Diakonhjemmet 2024

Klubben på Diakonhjemmet har hatt fokus på mangfold og inkludering. En har jobbet målrettet mot/med sykehuset har dette med dette temaet jevnt året rundt. Klinikktillitsvalgt for medisin har deltatt jevnlig på ulike kurs og tilstelninger på sykehuset.

Fra 08.11-10.11.23 fikk klinikktillitsvalgt Fane 2 skoleringen. (Har bilder hvis du trenger det). Dette er den siste obligatoriske opplæringen en får som plasstillitsvalgt og klinikktillitsvalgt. NB. Så at du skrev dette i årsberetningen for 23. så du kan stryke dette hvis det ikke passer. Tenkte bare at det var greit å presisere at jeg har fått full skolering og litt til siden jeg stiller som kandidat som nytt HTV

- Mangfoldskontakten har deltatt på møter i Fagforbundets mangfolds nettverk og tatt den tematikken som er blitt diskutert der tilbake til klubben og sykehuset. Det har vært et spes fokus på å få flere med ikke vestligbakgrunn inn i de ulike vervene som finnes i Fagforbundet samt et lite fokus på verving av nye medlemmer. (Dette kommer fra Styret og Fagforbundet sentralt).

- 22.02.24 deltok klinikktillitsvalgt for medisinsk klinikk på sitt første styremøte i avd.028 (har bilde hvis du trenger det.)

- 09.03.24 deltok klinikktillitsvalgt for medisinsk klinikk på markeringen av Ingen Rasister i våre gater nede på Eidsvolls plass. (Har bilde hvis du trenger det.)

- 20.03.24 deltar klinikktillitsvalgt for medisin på sitt første Repskapsmøte. Dette var veldig spennende å få delta på dette og se hvordan Fagforbundsorganisasjonen sees på innsiden og oppover i systemet, samt en får treffe ulike deltagere fra andre steder. (har bilde hvis du trenger det.)

- 12.04.24 deltok klinikktillitsvalgt for medisinsk klinikk på Pølsefest i regi av Avd.028. (Har bilde hvis du trenger det.)

- Klinikktillitsvagt og Ungdomskontakten i avd 028 ble sendt på LO Favør kurs 26.04.24. Her fikk en lære om de fordelene medlemmene har i Fagforbundet. En fikk besøke senteret nede i Danmark der de ulike telefonene blir tatt imot og hvordan medlemmer kan få hjelp hvis sykdom eller andre ting kan skje når en er ute og reiser. Dette er blitt tatt med tilbake til sykehuset og en har prøvd å informere medlemmer om de ulike fordelene de har. Mange vet ikke hvilke fordeler de faktisk har som medlemmer i Fagforbundet. (har bilder hvis du trenger det.)

- Klinikktillitsvalgt for Medisin har vært med på sitt 1 mai tog og samling etterpå. (har bilder hvis du trenger det.)

- En har deltatt på Tillitsvalgt og Verneombuds konferansen i mai på Sundvollen (har bilder som du kan sette inn hvis det trengs).

- Det var sykdom i Fagforbundsuken så en fikk ikke hatt stand.

- Klubben har vært representert i Pride måned i juni både ved flaggheising og 2 intervjuer ang Pride og Mangfold på sykehuset egne interne nettsider. Sto i stand sammen med LO

under prideparken og deltok i å pynte LO sin flåte i paraden samt stå på LO sin flåte under paraden. (Har bilder hvis du trenger det).

- Det har vært fokus på informasjon og kommunikasjon mellom HTV og de ulike klinikktillitsvalgte på sykehuset. En har prøvd å avlaste hverandre med de ulike oppgave så langt det har latt seg gjøre. Eks. Tillitsvalgt for Bygg og teknisk drift og klinikktillitsvalgt for medisinsk klinikk har hatt tett kontakt.
- HTV og klinikktillitsvalgt for Medisinsk klinikk har deltatt på Fagpolitisk kurs i Fagforbundet og tatt den tematikken som presentert der tilbake til resten av klubben på sykehuset. (Utøya, det at Fagforbundet ikke er politisk, men at en snakker med de partiene som er villig til å ha en dialog med oss, samt en omvisning på Stortinget som ble meget lærerikt.) har bilde hvis du behøver det.
- Det har vært ulike samlinger av tillitsvalgte i løpet av høsten der de tillitsvalgte har hatt muligheten til å knytte kontakt med andre tillitsvalgte på andre steder og institusjoner. Dette har vært verdifullt fordi en har fått snakke med andre tillitsvalgte og hørt hvordan ting blir gjort eller fungerer på de ulike stedene.
- Det oppleves at en har en god kommunikasjon til ledelsen på sykehuset og at tillitsvalgte har fått flere innkallinger til ulike drøftingsmøter ang ulike store saker på sykehuset. Eks. Planlegging av ny hoved resepsjon, bruk av kveldspoliklinikk, revidering av EK prosedyrene ang. Vold, trakassering og varslings rutinene på sykehuset.
- Klubben har deltatt på Styremøter så langt det har latt seg gjøre i løpet av året.
- En har deltatt på Rep skapet i høst.
- Deltatt på lokale lønnsforhandlinger med HTV for første gang. Veldig spennende å få være med på denne prosessen. Resultatet ble ikke så ille og de medlemmene som hadde krav på det fikk av den lille potten som var avsatt.
- Stiller til valg som HTV den 16.12.24 da nåværende HTV går av.

Årsberetning for klubbstyret Sophies Minde Ortopedi 2024

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Lars Jørgen Ekstø Espegard

Espen Luneng

Møtevirksomhet:

Det har blitt avholdt medlemsmøter 14/03 (Bryn) og 15/03 (Hamar og Drammen). Det ble også holdt et medlemsmøte 18.06 angående redegjørelse av hovedoppgjøret.

Det er per 09/01/2025 38 yrkesaktive medlemmer ved Sophies Minde.

Klubbstyret har sammen med NITO Ortopedi deltatt på månedlige samarbeidsmøter med ledelsen ved Sophies Minde Ortopedi.

Lars Jørgen Ekstø Espegard har deltatt på klubbledermøter gjennom året.

Henrik Strømsjordet og Lars Jørgen Ekstø Espegard har sittet i forhandlingsutvalget sammen med Lasse Kristiansen ved kompetansesenteret i Oslo. Utvalget ble ledet av Lasse Kristiansen.

Hovedkravet i årets oppgjør var et nytt lønssystem basert på minstelønnssatser etter ansiennitet. Dette for å sikre en reell forhandlingsrett på lønn og ivareta lønnsutviklingen til alle våre medlemmer.

I forhandlinger med ledelsen fikk vi igjennom det nye lønssystemet.

Lars Jørgen Ekstø Espegard. Hovedtillitsvalgt

Espen Luneng. Vara hovedtillitsvalgt

Årsberetning for klubbstyret i KSM/NVR/OPK 2024

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Solveig Håbetsås, klubbleder

Christina Kristiansen, OPK, Skadelegevakten, vara for klubbleder

Soukaina Rabhi, HHA, Øye

Hannah Barkat, HHA, Øye, kontor, vara for Soukaina Rabhi, permisjon fra aug -24

Nina Kristiansen, SSE, Nevroklinikken

Lene Andersen, NVR, Fysikalsk medisin, Nevroklinikken

Farzana Ansar, NVR, nev. pol kontor, RH

Amina Ichoutene, OPK kontor, UL, permisjon fra april -23 – sept -24

Herdis Palmadottir Sigvaths, OPK, vara for Amina Ichoutene

Heidi Lærum, KSM, Hud avdelingen og THX

Elisabeth Aksnes, KSM, sengepost 5, RAD

Alia Nasim, KSM, urologisk poliklinikk Aker

Thea Amber Tryti, KSM, AKG UL + RH

Eva Landaas, NVR, Nevrologisk sengepost, Nevroklinikken, trukket seg i januar

HHA og KIT ble slått sammen til en felles klinikk i april, og byttet navn til Klinikk for Kirurgi og Spesialisert Medisin, KSM. Dette førte til at vår klubb fikk 72 flere medlemmer og 4 tillitsvalgte fra gamle KIT.

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt 6 møter og behandlet 30 saker.

Tilrettelegging av arbeid, personalkonflikter, turnus, verving. Gjennomgang av medlemsliste. Valg av tillitsvalgte. Generell informasjon.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Fremdeles noe problemer med at der hvor det ikke er PTV blir ikke alltid HTV kalt inn til å delta på intervjuer.

Konflikter mellom medlemmer og ledere.

Møtekrasj og flere lokasjoner. Noe av dette ble løst ved at Thea Amber Tryti ble beholdt som vara til AMU i KSM, og Christina Kristiansen for OPK og NVR.

På enkelte avdelinger er det lite involvering av tillitsvalgte, ledere som ikke melder fra om ansettelser/intervjuer, eller annen involvering, mens andre avdelinger er gode på det.

Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:

Selv om vi har blitt flere tillitsvalgte pga. sammenslåingen, så er det for få tillitsvalgte rundt omkring.

Dette fører til at klubbleder må være plasstillitsvalgt på alle steder det ikke finnes.

Arbeidsplassbesøk:

Spontane arbeidsplassbesøk, samt stands på de ulike lokasjonene.

Verving:

Årets vervemål har vært 35 stk. I starten av november hadde vi fått 31 nye. Vi opprettholder målet om 35 nye medlemmer.

Overført 72 medlemmer fra KIT ved sammenslåing. I slutten av oktober hadde vi 240 medlemmer

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:

Representantskapet.

Klubbleder har deltatt på sykehuskonferansen, fylkesmøtet, fylkeskonferanse yrkesseksjonen.

Flere i styret var med på tillitsvalgt- og verneombudskonferansen. Tillitsvalgtsamling på fylket.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

AMU

Formelle og uformelle samarbeids- og dialogmøter.

Forbedringsprogram.

Drøftingsmøter.

Omgjøring av stillinger.

Intervjuer på flere nivåer i alle klinikkene, men må stadig påminne klinikkene om at vi også skal involveres

Tilrettelegging av arbeidstid/sted.

Dialogmøter om tilrettelegging.

Omorganiseringer.

Budsjett.

Møter i fagforeninga:

Styremøter, klubbledermøter, hovedtillitsvalgtmøter, tariffmøter.

Kurs- opplæring:

Modul 3.

Andre aktiviteter:

Klubbleder har deltatt på møter og samling i sykepleierfaggruppa. Har også vært med å organisere samlinger for sykepleiere på fylkesnivå. Deltatt på stand på sykepleierhøgskoler og videregående skoler. Deltatt på møter og samlinger i fylkesseksjonsstyret Helse og Sosial.

Årsberetning for klubbstyret i Hjerte- Lunge og Karklinikken 2024

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Fanny Quinonez

I HLK klinikken har ikke vært mulig å ha en klubb, grunnen er at medlemmene ikke ønsker å påta på seg verv som tillitsvalgt og deltar ikke aktiv i møter.

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt

Hovedtillitsvalgt har hatt 4 medlemsmøter i løper av året. Siden det er vanskelig å få medlemmene å delta på møter, har HTV dratt ofte på arbeidsplassbesøk for å møte medlemmer og høre med dem om utfordring på arbeidsplass.

Klubbstyret har behandlet

Hovedtillitsvalgt har behandlet flere personlig saker om arbeidsforhold, tilretteleggingssaker, oppfølging av sykemeldte, ferie, godkjenning av turnus, omorganisering og lønnskrav.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Deltakelse i flere prosjekter er en tidsmessig utfordring, det er ofte vanskelig å få tilrettelagt tid til å delta.

Utfordring å ikke ha tilstrekkelig tid til å lese dokumenter fra de forskjellige prosjekter i klinikken. Ofte på grunn av korte tidsfrister.

En annen utfordring er å ikke ha plass TV på de forskjellige avdelingene. Informasjonen i klinikken blir fort enveis med lite tilbakemeldinger på hva som skjer i den enkelte enhet.

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga:

Vanskelig å rekruttere TV, misfornøyde medlemmene på grunn av det finnes for lite tilbud om kurs eller skoloring i forhold til deres arbeidsoppgaver.

Arbeidsplassbesøk:

HV har dratt på flere arbeidsplasser besøk

Verving:

Fått flere medlemmer ved å være synlig.

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser:

Sykehuskonferanse

TV og VO konferanse

Fagkonferanse

Deltatt på de fleste obligatorisk møter i klinikken

Medlemsmøter

Verneombud-uka

Fagforbundets-uke

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Ukentlig info og dialogmøter i klinikken

Forbedringsprograms møter, arbeidsgrupper møter

Møter og evaluering av budsjett

AMU møter

Drøftingsmøter-omorganisering-omgjøring av stilling

Budsjett seminar

Rokade prosjekt C 1 RH, Befaring

Prosjekt TKA, informasjons møter

Personalsaker, oppfølging

Konflikt saker.

Turnus godkjenning

Ny ansatt dager RH

Personalmøter

Formelle og uformelle møter med seksjonsleder KAR avd sengepost, kontor seksjon, TKA kontor seksjon, KAD kontor seksjon, LUNGE seksjonsleder sengepost.

Møter i Fagforeningen

Klubbledermøter

Styremøter

Tariffutvalgsmøte

Har vært med på stand i forbindelse med Fagforbundet-uke og ny ansatt dager RH

Årsberetning 2024 Medisinsk Klinikk

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Mats Unden

Marika Sommerlade

Bjørgunn Henriksen

Rona Balbin

Line Utti Smedbakken

Inger-Mette Roman

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Høyt arbeidspress gir liten tid til opplæring og kompetanseheving. Det mangler involvering og samarbeid med tillitsvalgte på alle nivåer i klinikken. Høyt tempo og korte tidsfrister vanskeliggjør gode prosesser ved endringer.

Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:

Legge til rette for bedre samhandling og informasjonsarbeid. Øke deltagelse fra flere tillitsvalgte.

Verving:

Øke antallet medlemmer ved å være synlige og informere om Fagforbundet.

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:

AMU i medisinsk klinikk

Dialogmøter

Drøftemøter

Tillitsvalgts konferanse 028

Fagdag for kontoransatte Fagforbundet sentralt

Opplæring 365 org, Fagforbundet Oslo

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Lederstøtte

Sykefraværsoppfølging

Manglende medvirkning

Arbeidsmiljøutfordringer

Turnusgodkjenning

Spørsmål rundt lønn

Tariffspørsmål

Arbeidstid

Avvikling av sengepost og poliklinikk, Aker

Intervjuer

Pensjonsspørsmål

Møter i fagforeninga:

OUS-klubben

Tariffutvalg

Klubbledermøter

Årsberetning 2024 for KVI og BAR

Klubben har bestått av:

Klubbleder Brit S Fure fra 01.09.2024

Vara Laila Bøthun Seksjons TV

Sølvi Vang

Sonja Waagaard til september 2024

Brit s. Fure fra september 2024

Stian Torjussen

Khadija Douhabi

Nina Tvinde

Merete Liane

Siri Averen

Fawad Yahya

Anne- Lene Gullstein

Hassim Hyllvang

Thea Hagen

Lena Sløtte

Klubbmøter:

Det har vært avholdt møter 1. gang i mnd gjennom året. Det har vært godt oppmøte på klubbmøtene og vi samarbeider bra.

Aktivitet gjennom året:

Det har vært div. arbeidsgrupper som TV har vært deltaker i

Føde 2.0 V/Brit

Kontor 2.0 v/ Brit

Kontor 2.0 V/ Fawad

Bydel Alna 2026 v/ Brit Prosjekt i forhold til arbeidsoppgaver på seksjon V/ Brit

Oppgavedeling fra januar til Des V/ Brit

Kamu V/ Brit

Faste møter med avdelingsleder V/ Brit

Faste møter med HR leder V/Brit 2

Klinikkforum Kvi V/ Brit

Klinikkforum Bar v/ Brit Faste møter x 1 pr. mnd. med ledere/verneombud og Tv på seksjonen

Personalsaker, møter og oppfølging av ansatte. Mye møtevirksomhet ellers rundt om i OUS
Jeg har vært stedfortreder for Sonja til sep. 2024

Årsberetning 2024 for PHA

Klubbstyret har bestått av følgende:

Leder: Ellinor Lønnå

Nestleder: Marius Kampen Engevoild

Styremedlemmer: Svein Arild Pedersen

Cathrine Hansen Akerhaugen (konstituert i perioden)

Åshild Kyvik

Ina Fredriksen Borg

Rajini Sithamparanathan (trukket seg i perioden)

Ann Karin Raudi

Vara styremedlemmer: Heidi Berge

Saba Kahsay (konstituert i perioden)

Aisha Ellen Ouadah

Aleksander Guttersrud

Kathrine Brandsegg (konstituert i perioden)

Heidi C.L. Rasmussen (trukket seg i perioden)

Klinikkverneombud Christian Smestad Torp har tiltrådt styret

Pensjonistrepresentant Marian Sandholdt har tiltrådt styret

Tillitsvalgte etter hovedavtalen:

Hovedtillitsvalgt i klinikk: Ellinor Lønnå

Vara hovedtillitsvalgt: Marius Kampen Engevold

Avdeling for psykisk helsevern, døgntilrettelagt:

Avdelingstillitsvalgt: Marius Kampen Engevold.

Vara avdelingstillitsvalgt: Aleksander Guttersrud

Avdeling for psykisk helse, nasjonale og regionale funksjoner:

Avdelingstillitsvalgt: Rajini Sithamparanathan (trukket seg i perioden)

Vara avdelingstillitsvalgt: Heidi C.L. Rasmussen (trukket seg i perioden)

Avdelings for rus og avhengighetsbehandling:

Avdelingstillitsvalgt: Ann Karin Raudi

Vara Avdelingstillitsvalgt: Heidi Berge

Barne- og ungdomspsykiatrisk avdeling:

Avdelingstillitsvalgt: Cathrine Hansen Akerhaugen (valgt 05.04.24)

Vara avdelingstillitsvalgt: Saba Kahsay (valgt 05.04.24)

Akuttpsykiatrisk avdeling:

Avdelingstillitsvalgt: Svein Arild Pedersen

Vara avdelingstillitsvalgt: Aisha Ellen Ouadah

Nydalen DPS:

Avdelingstillitsvalgt: Åshild Kyvik

Vara avdelingstillitsvalgt: Kathrine Brandsegg (valgt 08.03.24)

Søndre Oslo DPS:

Avdelingstillitsvalgt: Ina Fredriksen Borg

Ny avdeling delvis opprettet: Avdeling Forsterket Behandling:

Avdelingstillitsvalgt: Marius Kampen Engevold (konstituert 29.05.24)

Året som gikk:

2024 har vært et år preget av klinikkens dårlige økonomi, og bekymringen og arbeidsbyrden knyttet til denne økte ytterligere da man før sommeren fikk vite at klinikken ville bli pålagt å redusere kostnadene sine dramatisk i 2025 og årene framover som en følge av den nye inntektsmodellen til Helse Sørøst og OUS generelle effektiviseringskrav. Klinikken er fra før underfinansiert, og går med omkring 20 millioner i underskudd for 2024. Klinikken har gjennomgående høyt sykefravær og store merutgifter knyttet til variabel lønn.

Den prekære økonomiske situasjonen skaper mye uro i klinikken og bekymring for både arbeidsplasser og kvalitet på pasientbehandlingen. Det stadige presset om å finne tiltak for å redusere kostnader kommer i veien for det nødvendige arbeidet med å bygge og opprettholde gode arbeidsmiljøer, drive med fagutvikling og å forberede seg på å flytte inn i nye bygg. Arbeid for å komme videre med viktige problemstillinger som ny og bedre oppgavedeling, flere stillinger til helsefagarbeidere, mer rettferdig fordeling av kompetansehevende tiltak og økt antall hele, faste stillinger kommer stadig i andre rekke i jaget etter å spare penger.

Klubbstyremøter:

Det har i perioden vært avholdt 10 klubbstyremøter der 54 saker er behandlet.

Medlemsmøter:

Det er avholdt noen lokale medlemsmøter med og uten valg, men klubbstyret mangler total oversikt over antall fordi det ikke alltid rapporteres til klubbleder om møter som er holdt. Noen valg av tillitsvalgte er avholdt digitalt via teamsmøter eller mail. Det oppleves utfordrende å få medlemmer til å komme på medlemsmøter, og klubbstyret vurderer at dette synes å ha sammenheng med det høye presset i driften i mange av klinikkens områder.

Fagforbundsukene:

Medlemmer av klubbstyret har deltatt i fagforeninga sine aktiviteter i Fagforbundsuka i uke 25. Det er planlagt aktivitet i Fagforbundsuka i uke 48.

Antall medlemmer:

Ved sist medlemsmøte med årsberetning for 2023 var det 347 yrkesaktive medlemmer i klubben (per oktober 2023). I november 2024 har klubben 329 medlemmer. Det har kommet 33 nye medlemmer til i løpet av perioden, så klubben verver aktivt, men taper likevel terreng. Det meste av frafall skyldes naturlig avgang og bytte av jobb, men en del knyttes også til omstillingsprosessene som kommer av budsjettnedtrekk. Alle ekstravakter i PHA tilhører nå organisatorisk Seksjon for Personalfordeling i klinikken OSS, slik at disse nå ikke lenger teller med i klubbens medlemsantall. Per oktober er det 14 registrerte medlemmer av Fagforbundet som jobber i OSS Personalfordelingen.

Budsjett:

Per 01.11.24 har klubben igjen 1986 kroner av sitt budsjett på 13 520 kroner.

Tillitsvalgtsamlinger:

Klubben skulle ha samling for tillitsvalgte og verneombud i KPHA 7 juni, men denne måtte avlyses på grunn av de lokale forhandlingene knyttet til årets hovedoppgjør som pågikk da. Det ble i stedet gjennomført en heldagssamling 25.09 hvor tema blant annet var partssamarbeid i omstillinger, AKAN, psykologiske effekter av omstillinger og klubbens strategi og arbeid med budsjett- og omstillingsarbeidet i klinikken.

Tillitsvalgt- og verneombudkonferanse:

Årets tillitsvalgt- og verneombudkonferanse for Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo Avd. 028 ble gjennomført på Sundvollen hotell 22-24 mai, med mange deltakere fra KPHA-klubben.

Skolering:

Fagforbundet er for tiden i en endringsprosess for hvordan skolering av nye tillitsvalgte legges opp. Flere av klubbens tillitsvalgte har deltatt på grunnskolering i året som gikk. Det har også vært tilbud om ulike kurs for tillitsvalgte og verneombud i regi av foreningen, Fagforbundet på regionsnivå, LO og OUS bedriftshelsetjeneste. Siden kursene holder påmeldingslister på eget nivå, er det ikke mulig for klubbstyret å skaffe seg oversikt over i hvilken grad tillitsvalgte og verneombud fra KPHA har deltatt.

Klinikk AMU:

Ellinor Lønnå har vært fast representant og Marius Kampen Engevoid har vært vara representant i Klinikk AMU.

Annen aktivitet:

Klubben er i forberedelse til å ta i bruk nye digitale arbeidsformer, og det har vært gjennomført kurs og gitt informasjon i møter i forbindelse med dette. I 2025 vil overgangen

til KLAR og Microsoft 365 bli et viktig tema for klubben, og det forventes å forbedre klubbens samhandling og kommunikasjon.

Forholdet til arbeidsgiver:

I hovedsak opplever klubben i KPHA å ha et godt og konstruktivt samarbeidsklima med ledelsen i klinikken, men så klart med lokale variasjoner. Partssamarbeidet på klinikknivå preges av respekt og forutsigbarhet, men med til dels store uenigheter om strategi og veivalg særlig hva gjelder økonomi. Klubben ville ønsket seg dypere involvering i en del av de krevende prosessene som det medvirkes i, særlig knyttet til budsjettkutt.

Det har pågått omfattende prosesser knyttet til innsparingstiltak både sentralt og lokalt i klinikken gjennom hele 2024. Noen steder har vedtak ført til at omstillinger er gjennomført eller at omstillinger er igangsatt. Andre tiltak er fremdeles ikke ferdig utredet eller vedtatt, og det forventes at det også i året som kommer vil være mye medvirkningsarbeid i disse prosessene ved at klubbens tillitsvalgte vil sitte i arbeidsgrupper og å delta i drøftinger.

Planene for klinikkens nye bygg i fremtiden tar en god del tid og fokus. Ny Sikkerhetspsykiatri på Ila er nå godt i gang med byggingen, og det jobbes mye med å klargjøre de seksjonene som skal flytte inn der for ibruktakelsen. Byggene som skal stå på Aker er for det meste ferdig planlagt, og tomten der er under forberedelse. Programstyret PHA i Nye Bygg jobber med overordnede prosesser for bygge- og innflytningsprosjektene, og klubbens

hovedtillitsvalgt har plass i dette. Klubben har vært tydelig i mange fora på at også Gaustad er et viktig område for klinikkens drift, og bør bevares og videreutvikles for pasientene.

De nye byggene som planlegges samt omstillingsprosessene knyttet til budsjettutfordringer fører også til behov for organisasjonsendringer, som endring av avdelingsstrukturer og nye planer for strategi og kompetanse i framtida. Dette arbeidet medvirker klubben også i.

Klubben har for øvrig hatt deltakere i flere partssammensatte grupper og fora av både kortere og lengre varighet. Tillitsvalgte har i løpet av året krevd og fått gjennomslag for flere faste og utvidede ansettelser i klinikken. De har også bistått medlemmer i forhold til ansiennitetsberegning, lønnstillegg etter videreutdanning og spørsmål vedrørende pensjon og disiplinærsaker. I tillegg kommer møter på ulike ledernivå i klinikken som faste samarbeidsforum, arbeidstidsplanlegging, ansettelser og drøftinger vedrørende bemanningsplaner.

Årsberetning 2024 for klubben i Oslo sykehuservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken.

Klubbstyret har i 2024 bestått av følgende medlemmer:

Leder: Frederik Samuelson

Nestleder: Nerissa Stenersen (Audun Andersen, stedfortreder, mars-sept)

Styremedlemmer: Ann-Cathrin Andersen (fratrådt i perioden)

Ole Martin Hernes

Abukar Jilaow

Pirjo Varis

Oslo sykehuservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken er klinikkene hvor de ikkemedisinske tjenestene er organisert. Oslo sykehuservice er den klinikken i OUS med flest ulike yrkesgrupper i fagforeninga.

Formidling av Fagforbundets politikk ovenfor arbeidsgiver

Vi passer på at vi er med i samtalene når arbeidsgiver tenker på å ta i bruk nye systemer og programmer, kjøper inn nytt utstyr og planlegger bemanning eksempelvis. Dette har vi gjort i 2024 på områder der vi har sett at arbeidsgiver vurderer å gjøre endringer. Ved å kreve drøftinger kan vi fremme egne forslag som arbeidsgiver må vurdere. Dette gjelder hele og faste stillinger, bruk av midlertidige ansettelser og andre områder som etter- og videreutdanning. Klubben ser fortsatt utfordringer på flere arbeidsplasser for å oppnå medinnflytelse og medbestemmelse for våre tillitsvalgte og medlemmer. Handlingsplanen for 2025 har elementer i seg for å forsøke å rette opp i dette på en saklig og god måte. Vi

ønsker en styrking av grunnbemanningen og vi har utfordret arbeidsgiver til drøftinger om hva som ligger i begrepet grunnbemanning. Det har vært nedsatt en uformell gruppe som ser på mulige løsninger for å løfte grunnbemanningen i noen avdelinger i klinikken OSS.

Rekruttering:

Klubben har i 2024 om lag 940 yrkesaktive medlemmer til sammen i OSS og TIK. Det er omtrentlig samme antall medlemmer som i 2023, men det er en forsiktig økning i medlemsmassen vår. Klubben har som verve-mål å ha minst 1000 yrkesaktive medlemmer i klubben.

Formidling av informasjon til medlemmer:

Klubben har mange medlemmer og tillitsvalgte. Vi er også en klubb med mange ulike yrkesgrupper. Det har vært en utfordring å gi et dekkende tilbud for alle våre tillitsvalgte og medlemmer. Det settes inn tiltak i handlingsplanen for 2025 for denne utfordringen. Det er formidlet noen tilbud i 2024 som; kurs om psykisk helse i arbeidslivet, LOs tillitsvalgtkonferanse 2024, LO favør kurs, studietilbudet prosjektledelse i offentlig sektor for å nevne noe.

Kurs og opplæring for tillitsvalgte:

Nye tillitsvalgte har i 2024 gjennomført grunnleggende tillitsvalgtskolering.

Flere av våre tillitsvalgte har også gjennomført fase 2 skolering.

Verneombud og tillitsvalgts konferansen ble gjennomført med veldig fin representasjon fra klubbens tillitsvalgte.

Eksempelsaker opp mot arbeidsgiver:

Vi jobber for å øke kvaliteten og kunnskapen i alle avdelinger vi har medlemmer gjennom å sikre ett kurs- og utdanningstilbud. Målet er å sikre at medlemmene er konkurransedyktige på arbeidsmarkedet og innehar riktig kompetanse til å være en ressurs for arbeidsgiver.

Deltatt i intervjuer på alle nivåer.

Deltatt i dialog og drøftingsmøter i klinikkene og deltatt i Klinikk AMU.

Omorganiseringer i Oslo sykehuservice og Teknologi- og innovasjonsklinikken.

Klubben har rettet en rekke krav om faste ansettelser og utvidelser av stillingsprosent. Vi får gjennomslag for våre krav!

Sykefraværsoppfølgingssaker.

Tilretteleggingssaker på arbeidsplassene.

Bistått medlemmer i saker om omplassering.

Bistått medlemmer i saker om tilbakebetaling av for mye utbetalt lønn. Det arbeides med en egen sak om praktiseringen av «bokføring» i disse sakene.

Budsjettplanlegging og drøftinger for 2025 samt økonomiske langtidsplaner. Tillitsvalgte / klubbstyre / klubbleder deltatt på møter / konferanser:

Ledermøter og samlinger

Medlemsmøter

Klubbstyremøter

Hovedtillitsvalgtmøter

Deltatt på nyansattdager

Deltatt på sykehuskonferansen

Digitalisering i felleskap – Fagforbundet Yrkesseksjonene

Tillitsvalgtkonferansen - Fagforbundet Oslo

Årsberetning for klubbstyret i Sunnaas sykehus 2024

Klubbstyret 2024 har bestått av følgende medlemmer:

Foretakstillitsvalgt/ klubbleder: Hjørdis Alfsen

Vara for foretakstillitsvalgt/klubbleder: Sarah A. Pedersen

Tillitsvalgt for avd. RMS og enhet for barn og unge: Sarah A. Pedersen

Tillitsvalgt for avd. TBI: Trine Flemming

Tillitsvalgt for avd. SLAG: Ana Lourdes Siton

Tillitsvalgt for MNB: Anne Innerdal

Tillitsvalgt for avd. OPF: Lene Johansen

Styremedlem: Anita Mikaelson

Styremedlem: Rita Norma Lundby

Styremedlem: Elena Dobre

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt 5 møter.

Vi har holdt 4 medlemsmøter.

Klubbstyret har behandlet: Arbeidstidsordning, kalenderplan/turnus, langvakter 12,5 og 14 timers vakter. Turnusavtaler.

Ivaretagelse av helsefagarbeider lærlinger ift. Kompetanseplaner og veilederkurs for veiledere.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver: Kalenderplan, turnusavtaler og rammer for langvakter. Bemanningssituasjon, doble vakter, overtid og innleie av ekstravakter.

Begrensning av innleie av ekstravakter pga sparing i sykehuset.

Høyt sykefravær.

Omstilling og endring av arbeidsform.

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga: Få med tillitsvalgte og medlemmer på fellesarrangementer og møter.

Utfordring er avstand og få mulighet til å stille opp.

Få fri av arbeidsgiver til å delta på møter og kurs.

Arbeidsplassbesøk:

Klubben har arbeidsplassbesøk i forbindelse med Fagforbundsukene. Ellers jobber de tillitsvalgte kontinuerlig med å rekruttere og verve nye ansatte og kolleger.

Verving:

Vi verver nye ved direkte samtaler, eller interesse for å gjøre det etter stand eller arbeidsplass besøk.

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser:

Tillitsvalgte deltok på tillitsvalgt – og verneombudkonferansen i vår.

Klubbleder deltok på sykehuskonferansen.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Gjennomgåelse av turnus før den iverksettes, de tillitsvalgte får av og til kort tid/ frist til gjennomgåelsen.

En tillitsvalgt er med i TØRN – prosjektet.

Sykefravær – prosjektet startet opp i høst grunnet høyt sykefravær. Prosjektet skal gå frem til våren 2026. Det er tre avdelinger som er med i dette prosjektet.

Konseptfasen for byggetrinn 3, forprosjektet er utsatt til medio 2026.

Omstillingsprosjekt og oppgavedeling.

Samarbeidsmøter med de avdelinger som er i omstilling og endring. Sengeantallet reduseres, og de ansatte får endret arbeidsform.

Det ble i mai gjennomført forhandlinger mellom Fagforbundet og Sunnaas sykehus HF.

Fra Fagforbundet deltok Hjørdis Alfsen og Sidsel Strand.

Møter i Fagforeningen

Klubbleder stiller på klubbledermøter i Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028.

Kurs- opplæring:

To tillitsvalgte har gått på ny trinnvis skolering, og en tillitsvalgt har gått på turnus kurs.

Sunnaas – klubben og de tillitsvalgte ønsker å få opplæring og/eller dele erfaring med andre som har langvakter.

Andre aktiviteter/ eventuelt:

Foretakstillitsvalgt og tillitsvalgte er med i ansettelsesprosesser der de blir invitert

Årsberetning for klubbstyret i Lovisenberg Diakonale Sykehus 2024

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

- Kristin Kulø Skomsøy - hovedtillitsvalgt
- David Ersarve – klinikktiltitsvalgt SPHR døgnet + vara HTV
- Sissel Endresen – klinikktiltitsvalgt Administrasjon
- Charlotte Carlsen - klinikktiltitsvalgt Medisinsk klinikk
- Jørn Størdal – klinikktiltitsvalgt Fellestjenester (trukket verv 18.09.24)
- Ann-Elin Sagegg - klinikktiltitsvalgt SPHR kontor/ «ikke-døgnet» siden jan -23 (stilte ikke til gjenvalg)
- Sofie Emblem Reite – tiltitsvalgt SPHR døgnet (periode fra 15.07.24 til trukket verv 09.09.24)

Antall medlemmer og tiltitsvalgte:

Medlemstall medio desember; ca 170. Med over 150 medlemmer kan vi ha 8 tiltitsvalgte ved sykehuset. I en periode var vi oppe i 7 besatte verv, men innen utgangen av året, er vi nede i 4 tiltitsvalgte inkl hovedtillitsvalgt. Stort behov for flere tiltitsvalgte, da mangler ved flere klinikker med mer enn 30 medlemmer.

I 2024 har vi fått 32 nye medlemmer, men har også mistet 30 stk.

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt tre møter (ambisjonen var fire-seks).

Klubben har holdt to medlemsmøter for alle medlemmene; ett medlemsmøte i juni med pizza og 10 deltakere (hvorav 7 var medlemmer), og et førjulsmøte med pepperkaker og 10 deltakere (hvorav 7 var medlemmer) m/gjenvalg HTV.

Klubben har også gjennomført medlemsmøte med valg av ny tiltitsvalgt ved SPHR døgnet.

Tillitsvalgte har hatt stor aktivitet ifm periodeplanlegging hvorav deltakelse i utarbeiding av forsvarlighetsvurdering av periodeplaner, samt implementering av denne konkret i planene.

Klubbstyrets tiltitsvalgte har i 2024 til sammen behandlet omtrentlig 45 henvendelser av ulik størrelse, hvor omtrent 17 har vært møte med medlem, leder og HR.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Opplever at arbeidsgiver inviterer tiltitsvalgte inn i de fora de skal, og drøfter der det skal drøftes. Høst -24 er det blitt et uttalt pålegg fra direktør om at vernetjenesten (TV/VO) skal bli enda mer deltakende i forkant av samtlige avgjørelser, hvor ledere blir pålagt å ta med TV/VO i medbestemmelser. Konflikter/saker med medlemmene oppleves som løst på en god

måte. Én TV bistår i pågående langvarig konflikt på egen enhet, hvor Bedriftshelsetjenesten er koblet på, men pga dennes sykefravær står situasjonen litt på stedet hvil.

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga:

Ingen. Opplever å få relativt raskt svar/støtte ved behov for assistanse/svar.

Fagforbundet sentralt: Fortsatt litt uro rundt trappetrinnsmodellen, som gjør at Fagforbundet stiller dårligere enn NSF og FO på lørdag- og søndagstillegget for syke- og vernepleiere (lokalt forhandlet frem 35%, mot Fagforbundets 26%).

Arbeidsplassbesøk:

Ingen i 2024.

Verving:

Stand ved kantina x 2:

- 17.06.24: bistand av Annette Lillemoen og Mariane Sandholdt, sammen med Kristin.
- 28.11.24: bistand av Ellinor Lønnå, sammen med Kristin.

Sendt ut mail x2 pr år til alle nye ansatte med informasjon om viktigheten av å være organisert, samt vedlagt lenke til Fagforbundets side og vervelenke – for de som ønsker å vite mer om oss.

Tillitsvalgte deltatt på følgende møter/konferanser:

Tillitsvalgte har deltatt på Årsmøtet, tariff-forberedelser, sykehuskonferansen, fylkeskonferanse Fagforbundet Ung, tillitsvalgt- og verneombudskonferansen, Representantskapsmøter.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) - Kristin

Samarbeidsutvalget (SU) - Kristin

Likestillings- og inkluderingsutvalg - Kristin

Periodeplan: planlegging og godkjenning – David og Charlotte

Månedlige møter med HTV v/klinikkssjef Fanebust, Senter for psykisk helse og rus - Kristin

Kontaktforum MED møte med tillitsvalgte - Charlotte

Samarbeidsforum Dokumentsenteret – Kristin

Arbeidsgruppe Strategidokument 2025-35 - Kristin

Møter i Fagforeningen

Styremøter avd 028: Kristin og Charlotte er styremedlemmer

Styremøter for yrkesseksjonen kontor og administrasjon: Charlotte er nestleder

Styremøter for ungdomsutvalget: Charlotte er styremedlem

Klubbledermøter avd 028: Kristin har deltatt

Kurs/opplæring:

Kristin tok Arbeidsrett ved Juridisk fakultet, UiO, vår -24.

Charlotte har gjennomført Fase2/trinn5-kurs høst -24.

Fagforbundet.org og KL*AR

Årsberetning for klubbstyret i KRN OG KLM 2024

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Therese Årdal, Amra Huskovic, Mari-Anne Gundersen, Murvet Erdogan fra september 2023, Soja Elia Fretheim-fra juni 2023 til oktober 2024 og Annette Christine Breivik Lillemoen.

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt 4 møter. Vanskelig å få til da det er mye som skjer både i driften for plasstillitsvalgte og mengden arbeid for HTV.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

HTV har vært 95% frikjøpt nesten hele dette året som gjør at en mer kontinuerlig oppmøte ved flere steder har vært mulig og bedre tid til å følge opp saker.

Mangel på plasstillitsvalgte flere steder som gjør at HTV må tre inn på avdelingsnivå flere steder.

Kan være vanskelig med tilstrekkelig TV tid mtp på drift.

Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:

Arbeidsplassbesøk:

Noe arbeidsplassbesøk, men for lite. Noe som er satt som mål videre i handlingsplanen for 2025.. HTV har gjennom året vært på noen arbeidsplassbesøk.

Ønsker i utgangspunktet å gjennomføre arbeidsplassbesøk oftere, men gjennomføring av slike besøk har vært vanskelig å få til i den grad som ønskes.

Verving:

Økt medlemsmasse. Både ved arbeidsplassbesøk og plasstillitsvalgt har vært flink ved nyansettelser. Sett også at god bistand for medlemmer ved et sted gjør at flere melder seg inn.

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:

- Årsmøte
- Tillitsvalgt/verneombudkonferansen Sundvollen
- Heldagssamling for tillitsvalgte i regi av Fagforbundet Oslo

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

- Klinikforum.
- Klinik AMU.
- Budsjettmøter.
- Drøftingsmøter,
- Avdelingsmøter
- Ansettelser.

- Flere medlemssaker opp mot arbeidsgiver som har krevet mye tid. Ser at dette året har økningen av medlemssaker blitt betraktelig mye større.

Møter i fagforeninga:

- Klubbledermøter.
- Klubbmøter OUS klubben.
- Styremøter og styre samling.
- Tariffrepresentantskap
- Representantskapet

Kurs- opplæring:

- Kurs i ferieloven
- Turnuskurs
- Arbeidsmiljøutvalg, introduksjonskurs
- HMS på OUS
- Oppgavedeling og kompetanseplaner
- Psykisk helse i arbeidslivet
- Org.365
- AI kunstig intelligens og Digitalisering
- Konflikthåndtering
-

Andre aktiviteter:

- Bidratt ved Fagforbundsuken, både ved stand og arbeidsplassbesøk.
- Nyansattdager OUS
- Tillitsvalgt dagen i regi av Fagforbundet Oslo

Årsberetning for klubbstyret i Prehospital 2024

Leder: Morten Marthinsen

Nestleder: Stine Sandum Mondal

Styremedlem: Stine Halle Johansen til 31.mai 2024.

Styremedlem: Erik Helgerud

Styremedlem: Amin Parsa

Styremedlem: Jan-Tore Johansen fra 1.juni 2024

Styremedlem: Morten Skålerud fra 1.august 2024

Styremedlem: Sten Morten Hellum fra 1.september 2024

Styremedlem: Øyvard Sørensen fra 20.oktober 2024

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt regelmessig kontakt gjennom hele året. Kontakten i klubbstyret har hovedsakelig foregått digitalt og på telefon.

Medlemmene i klubbstyret har løpende hatt kontakt i flere saker gjennom hele perioden, og det har blitt gjennomført 3 møter. Det har vært utfordrende å få til møter, dels på grunn av høy aktivitet for HTV og at det har vært vanskelig å få til møtepunkter/tidspunkt som passer for styremedlemmene.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

- Deltidsstillinger.
- Inkludering av tillitsvalgte i ansettelsesprosesser og turnusprosesser.
- Overtidsbruk.
- Tilrettelegging i IA saker.
- Informasjonsflyt og langt svar tid på henvendelser.
- Ansettelsesprosesser.
- Nedtrekk av antall ambulanser ved akutt fravær.
- Manglende involvering i saker som berører de ansatte.

Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:

- Saker som er meldt videre fra foreninga på Ullevål har ofte uforholdsmessig lang saksbehandlingstid.

Klubben opplever i det store og det hele de samme utfordringene som i 2023.

Arbeidsplassbesøk:

HTV og vara har gjennom året vært på flere arbeidsplassbesøk.

Vi ønsker i utgangspunktet å gjennomføre arbeidsplassbesøk alle steder vi har medlemmer, men gjennomføring av slike besøk har vært vanskelig å få til i den utstrekning vi ønsker. Å

gjennomføre arbeidsplassbesøk er en tidkrevende oppgave og hovedtillitsvalgte mottar en relativt stor mengde henvendelser og saker som må håndteres løpende i tillegg til møter.

Verving:

Det jobbes kontinuerlig med verving.

Vi var tilstede hos de nye lærlingene i ambulanseavdelingen. Opplæringsansvarlig Marianne Skjellerud og HTV tok turen innom og informerte om Fagforbundet og delte ut litt «stash».

De fleste som blir nyansatt hos Pasientreiser og Pasienttransport ender fortsatt som medlem hos oss.

Utdeling av termokopper/nøkkelbånd verving/bevaring.

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:

Årets tillitsvalgt- og verneombudkonferanse for Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo Avd. 028 ble gjennomført på Sundvollen hotell og flere tillitsvalgte var til stede.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

- Ansatte i feil stillingskode.
- Feil lønn.
- Inkludering av tillitsvalgte i turnus og ansettelsesprosesser.
- Dialogmøter på klinikknivå og avd. nivå.
- Styringsgruppemøter i klinikken.
- Arbeidsgruppemøter.
- Møter og evalueringer av budsjetttiltak
- HMS-årsrapport og handlingsplan i klinikken
- Turnus- bemanningsplaner i den grad vi har blitt involvert.
- Oppfølging av OU-Prosess Amk.
- Budsjett drøfting klinikk.
- Medvirkning i ansettelsesprosesser.

- Klinikk AMU-møter.
- Medvirkningsgrupper Nye Ous Aker og RH,
- Prosjektgruppe Pre konseptfase
- Mottaksprosjektet for nasjonal IKT-løsning for AMK i Helse Sør-Øst
- Prosjekt nytt Amk og nye ambulansebygg.
- Dialogmøter stasjoner og avdelinger.
- Bruk av overtid og overtid i vaktbytter i ambulanseavdelingen.
- Nedtrekk av biler både planlagt og ved akutt fravær.
- Personalsaker.

Denne listen er ikke uttømmende.

Det har vært veldig stor aktivitet gjennom hele året og HTV har utfordringer med å utføre alle arbeidsoppgavene innenfor frikjøpet selv om det nå er økt fra 60% til 70%.

Det er også utfordrende å få fri til å delta på møter når enkelte vakter faller på uke dager.

Møter i fagforeninga:

- Klubbledermøter.
- Klubbmøter OUS klubben.
- Styremøter og styre samling.
- Møter med Foretakstillitsvalgt

Kurs- opplæring:

- Flere tillitsvalgte har deltatt på diverse kurs arrangert av Fagforbundet.

Andre aktiviteter:

- Oppmerksomhet (Fagforeningseffekter, sjokolade/karameller) ifb. 1.mai på alle ambulansestasjoner, amk, Pasientreiser og Pasienttransport. Veldig populært tiltak som vi stadig får positive tilbakemeldinger på.
- Møter i Fagforbundets referansegruppe for Prehospitale tjenester. (HSØ)

Årsberetning for klubbstyret i Sykehuspartner 2024

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Leder Roar Kristiansen

Vara Nina Cathrine Damsleth

Møtevirksomhet:

Arbeidsmøter, dialogmøter, workshops m/ partsamarbeid, felles møter med andre fagorganisasjoner i SP. Klubbleder møter med Foreningen og Konsernklubb møter.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Medlemsaker, gjerne knyttet til lønn, ellers oppleves samarbeidet som god.

Utfordringer i klubben opp mot fagforeninga:

Her er det tett samarbeid med foreningen og opplever god oppfølging når det trenges

Arbeidsplassbesøk:

Vi har vært i Vektergården i Drammen

Verving:

Har ikke rette tall, men kommet til nye og andre har sagt opp medlemskapet. (ca. 150)

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:

Sykehuskonferansen 2024

Tillitsvalgt konferansen 2024

Konsernklubb ledelsen møte på lokasjon.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Stillings rammeverk

Omorganisering i SP

Forskyvet arbeidstid pga oppgraderinger, kritisk infrastruktur.

Lønns politikk, like lønn for samme arbeid

Møter i fagforeninga:

Medlemsmøte på Ullevål

Klubbledermøte på Ullevål

Kurs- opplæring:

Microsoft teams 365

Andre aktiviteter:

Leder samling med faglig innhold.

Sommer avslutningen / Båttur.

Fagdagen i SP

Fagforeningens rapportering på handlingsplan 2024

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforeningens tiltak:

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år som gjelder bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessig krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller

Fagforeningens målsetting: Få oversikt over bruk av midlertidige ansettelser, innleie og deltidsstillinger.

Tiltak/aktivitet 1: Fremme krav etter kapittel 14 i AML og påse at alle krav følges opp/bli behandlet.

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: 1. mars 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 2: Kreve drøftingsmøter om bruk av innleie, deltid og midlertidige ansettelser. (jf. AML. § 14 – 1. a)

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte

Frist: 1. mars 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 3: Kurs i kap. 14 for tillitsvalgte – 14-4a + 14.9

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. august 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Fagforeningens tiltak

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse

Fagforeningens mål: Komme tidlig nok inn i prosesser. Klargjøre hvilke ressurser vi har rundt oss, hvordan bruke hverandre og når.

Tiltak/aktivitet 1:

Opplæring av tillitsvalgte i bruk av Hovedavtalen innen medvirkning, samarbeid og medbestemmelse, samt informasjon og drøfting.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. August 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: gjennomført i samarbeid med Fagforbundet Oslo

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforeningens tiltak:

Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.
- Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.
- Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale. Gjennomføre tillitsvalgts uka uke 44.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidra til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.

Fagforeningens mål: Fagforeninga skal jobbe kontinuerlig med å øke medlemsmassen. Organisasjonen skal gjøres i stand til dette.

Tiltak/aktivitet 1: Jobbe for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der fagforeninga har medlemmer.

Ansvar: Klubbleder og nestleder

Frist: Kontinuerlig

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er en kontinuerlig jobb hele året å få nye tillitsvalgte der vi ikke har det. Vi har fått mange nye tillitsvalgte i mange av våre områder.

Tiltak/aktivitet 2: Fagforeninga arrangerer stand.

Ansvar: Nestleder og klubbledere

Frist: Kontinuerlig

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det er gjennomført mange stand i Fagforbundsukene i tillegg til ved andre anledninger.

Tiltak/aktivitet 3: Fagforeninga skal gjennomføre kontinuerlige arbeidsplassbesøk i løpet av året.

Ansvar: Nestleder og klubbledere.

Frist: 31. desember 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført kontinuerlig gjennom året av både tillitsvalgte og foreninga.

Tiltak/aktivitet 4: Tilstedeværelse ved nyansattdager og karrieredagen.

Ansvar: Nestleder

Frist: 31. desember 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført på nyansattdager på Rikshospitalet da det er det eneste område som har nyansattdager.

Fag- og tjenesteutvikling

Fagforeningens tiltak:

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.

- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.
- Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.

Fagforeningens mål: Øke kunnskapen hos de tillitsvalgte om kompetanseplaner.

Tiltak/aktivitet 1: Kurs/innføring i kompetanseplaner og drøfting.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. mars 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført i samarbeid med yrkesseksjon helse og sosial.

Tiltak/aktivitet 2: De tillitsvalgte jobber opp mot arbeidsgiver for å bibeholde og øke antallet lærlinger.

Ansvar: Leder

Frist: Kontinuerlig

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført. Sammen med tillitsvalgte har vi i 2024 fått en økning av lærlinger i Prehospital og et større fokus rundt Helsefagarbeider lærlinger.

Fagforeningens mål: Jobbe for at flere voksne tar fagbrev og informere om stipendordningen.

Tiltak/aktivitet 3: Informasjon om muligheten til å ta fagbrev og informere om stipendordningen.

Ansvar: Yrkesseksjonsledere

Frist: 31.desember 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Stipendordningen og fagbrev informeres om ved spørsmål som det er kommet inn en del av. Yrkesseksjonene og de tillitsvalgte informerer og veileder medlemmene om dette ved forespørsel.

Digitalisering

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.
- Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak, blant annet Digihjelpen.

Fagforeningens mål: Få arbeidsgiver til å gi tilstrekkelig opplæring for medlemmer. Gjøre tillitsvalgte i stand til å bli med i medvirkning i digitaliseringsprosesser hos arbeidsgiver.

Tiltak/aktivitet 1: Ta opp temaer om opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte
Frist: Kontinuerlig

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført

Antirasistisk arbeid

Fagforeningens tiltak

Fagforbundet er et forbund hvor alle skal behandles med respekt uansett hudfarge, religiøs eller kulturell bakgrunn. Norsk Folkehjelp samarbeider med LO for en mer inkluderende hverdag. Alle har et ansvar for å skape et godt miljø, og da må vi starte med våre egne holdninger.

Fagforeningens mål: Gjøre tillitsvalgte i stand til å jobbe antirasistisk og ha et økt fokus på rasisme på arbeidsplassen.

Tiltak/aktivitet 1: Jobbe for at arbeidsgiverne har tiltak for å motvirke rasisme og diskriminering på arbeidsplassene.

Ansvar: Klubbledere/Hovedtillitsvalgte
Frist: Kontinuerlig

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 2: Informere og oppfordre til å delta på antirasistiske demonstrasjoner som arrangeres av eller hvor LO og Fagforbundet er tilsluttet.

Ansvar: Informasjonsansvarlig
Frist: Kontinuerlig

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Gjennomført

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Verv	Representant
Fylkesstyret i Fagforbundet Oslo	Karina Torsæter
Skoleringsutvalget, Fagforbundet Oslo	Marianne Skjellerud
Faggruppe for Prehospitale tjenester	Bjørn Erik Hox

Faggruppa for portører	Ole Martin Hernes
Faggruppa for sykepleiere	Solveig Håbetsås
Sykepleiernettverket, Fagforbundet Oslo	Solveig Håbetsås
Pensjonistutvalget, Fagforbundet Oslo	Mariane Sandholdt, vara Kjersti Gamre
Ungdomsutvalget, Fagforbundet Oslo	Kaisa Ingesdotter
Yrkesseksjonsstyret Helse og Sosial i Fagforbundet Oslo	Ellinor Lønnå ,Solveig Håbetsås
Yrkesseksjonsstyret Samferdsel og Teknisk i Fagforbundet Oslo	Nerissa Stenersen
Yrkesseksjonsstyret Kontor og Administrasjon i Fagforbundet Oslo	Arild W. Holland
Faggruppa for psykiatri og avhengighet	Ellinor Lønnå

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo har ingen lokale samarbeidsavtaler med noen politiske partier. Vi oppsøker de politiske partier som støtter vår sak når det er behov.

Andre utvalg

LO i Oslo:

Faste representanter:

Karina Torsæter

Else Lise Skjæret-Larsen

Ellinor Lønnå

Bjørn Wølsted-Knudsen

Arild W.Holland

Vara:

Marianne Skjellerud

Frederik Samuelsen

Cathrine Kevlar / Solveig Håbetsås

Kristin Kulø Skomsøy

LO Stat:

Bjørn Wølsted-Knudsen

Andre utvalg

Heltidsansvarlig– Bjørn Wølsted-Knudsen

Barnebykontakt– Mariane Sandholdt

Ansatte representanter i sykehusene:

Else Lise Skjæret-Larsen – Oslo universitetssykehus

Bjørn Wølstad-Knudsen – vararepresentant Oslo universitetssykehus

Hjørdis Alfsen -Sunnaas sykehus

Maria Marhaug Hamnes - Sykehuspartner

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3	10	28 og 29 februar	
Trinn 3	5	8 og 9 april	
Trinn 4 og 5	10	11-13 september 09-11 oktober 27-29 november	
Temakurs i oppgavedeling og kompetanseplaner	5	22. oktober	



(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Ferieloven fordypning	Fagforbundet Oslo	9	28.02-2024
Hovedavtalen spekter	Fagforbundet Oslo	7	21.03-2024
Nettverksmøte for turnusveiledere	Fagforbundet Oslo	1	05.04-2024
Excelkurs for nybegynnere	Fagforbundet Oslo	1	24.04-2024
Excelkurs for viderekomende	Fagforbundet Oslo	2	25.04-2024
Kurs for fane 2 –ansvarlige	Fagforbundet Oslo	2	18.09-2024
Tillitsvalgtsamling tv-uka temadag	Fagforbundet Oslo	13	01.11-2024

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

Kurs og skoling får egne midler fra fagforeninga. Budsjettet brukes til AML, profileringsartikler, mat og hotell leie til Fase 2/trinn 4 og 5. Vi passer på at alle tillitsvalgte får trinnskoleringen så raskt som mulig etter at de er blitt valgt.

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Tillitsvalgt og verneombuds konferanse	85		22-24 mai	

Se yrkesseksjonenes beretninger for annen kurs og faglig aktivitet.

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Bruk av organisatorisk frikjøpsmidler (spleiselaget) 2024

Foreninga frikjøpte en organisatorisk sekretær i 40 % som et prosjekt til klargjøring av medlemsregister for KLAR og som superbruker i den nye org overgangen.

I tillegg til dette har den frikjøpte bidratt med både fokus og praktisk hjelp i verving med stand og informasjon.

Vi fikk av Fagforbundet 20 611 kroner og har brukt 160 000 kroner ca. i lønnsutgifter.

Fagforeninga har god nytte av å kunne søke på midlene for ekstra mulighet rundt frikjøp til organisatorisk arbeid.

Samfunnet endrer seg og det samme gjør våre arbeidsgivere. Det er utfordringer rundt å få tillitsvalgte til og bistå foreningen rundt det organisatoriske på sin fritid eller i arbeidstid. Dette jobbes det med, men spleiselaget gjør det absolutt lettere og se på noen løsninger for foreningen slik at vi kan lettere få til flere tiltak og aktiviteter.

Avslutning

Foreningen har i år arbeidet for omtanke, solidaritet og samhold.

Vi har i året som har vært også jobbet med å få til gode hovedoppgjør, det var lokale oppgjør flere steder. Det er også satt i gang en prosess med opprettelse av tariff avtale ved Volvat, som vi håper blir ferdig i 2025. Vi er stolte av våre engasjerte tillitsvalgt som gjør en fantastisk jobb for våre medlemmer hver eneste dag.

Vi har vært mye ute og vært synlige og aktive på de fleste arbeidsplassene våre. Vi som forening skal fortsette å engasjere, motivere og skape gjennom å tilby kurs, konferanser og sosiale arrangementer. Dette for å skape det samhold og tilhørighet foreningas medlemmer bør ha.

Sted og dato

Fagforeningsleder
Karina Torsæter

Else Lise Skjæret-
Larsen

Nestleder

Arild W.Holland
Kasserer/Fane 2

Roar Kristiansen
Leder yrkesseksjon
kontor og administrasjon

Kaisa Ingesdotter
Ungdomstillitsvalgt

Sonja Waagaard
Styremedlem

Solveig Håbetsås
Styremedlem

Annette C.B. Lillemoen
Styremedlem

David Artaud
Styremedlem

Cathrine Kevlat
Vara styremedlem

Morten Marthinsen
Vara styremedlem

Marianne Skjellerud

Opplæringsansvarlig

Ellinor Lønnå
Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Frederik Samuelsen
Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Mariane Sandholdt
Pensjonisttillitsvalgt

Bjørn Wølsta-Knudsen
Styremedlem

Dan Peder Almaas
Styremedlem

Merethe Aarsrud
Styremedlem

Kristin Kulø Skomsøy
Styremedlem

Fanny Quinonez
Vara styremedlem



ÅRSBERETNING FRA KONTROLLKOMITEEN

Møte i kontrollkomiteen ble avholdt 15 januar 2025 i bygg 37b, 4 etg. Ullevål sykehus.

Tilstede fra kontrollkomiteen: Tove Røsten og Thor O. Haugerudbråten

Fra styret møtte: Marianne Skjellerud og Karina Torsæter

Gjennomgang av protokoll fra årsmøte 25 januar 2024

Protokollen gjennomgått, intet å bemerke.

Gjennomgang av A-protokoller.

107 saker har vært til behandling. Alle saker gjennomgått, intet å bemerke.

Gjennomgang av B-protokoll.

34 saker har vært til behandling. Alle saker gjennomgått, intet å bemerke.

Oslo 15 januar 2025


Thor O. Haugerudbråten


Tove Røsten

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Org.nr.: 974338386

Regnskapsperiode: 12-2024

		Regnskap 2024	Budsjett 2024
Resultatregnskap - Driftsresultat spesifisert			
Driftsinntekter			
3100	Kontingenter	5 068 963,72	4 500 000,
3300	Andre inntekter	107 036,00	85 000,
3310	Egenandel pensjonisttur	54 457,00	0,
3320	Egenandel jubileumsfest	0,00	0,
3330	Egenandel vinterfest	0,00	0,
3350	Kurs og konferanser	0,00	10 000,
3360	Forsikring Dikemark	50 359,50	0, Note 1
Sum salgsinntekter		5 280 816,22	4 595 000,
3400	Refusjon NAV	177,00	0,
Sum andre driftsinntekter		177,00	0,
Sum driftsinntekter		5 280 993,22	4 595 000,
Lønnskostnader			
5100	Lønnsutgifter	0,00	3 000 000,
5110	Lønn ansatt	0,00	0,
5120	Lønn opplæringsansvarlig	785 972,75	0,
5130	Lønn kasserer og Fane2 ansvarlig	640 454,89	0,
5150	Lønn fagforeningsleder	655 948,52	0,
5160	Lønn organisatorisk tillitsvalgt	203 941,00	0,
5400	Arbeidsgiveravgift	0,00	0,
5450	Forskuddstrekk/skatt	0,00	0,
Sum lønnskostnader		2 286 317,16	3 000 000, Note 2
Annen driftskostnad			
6100	Jubilanter/blomster/gaver	48 487,00	50 000,
6140	Bevilgninger	33 410,00	200 000, Note 3
6141	Årsmøtebevilgninger	60 000,00	60 000,
6150	1. mai arrangement	20 793,03	30 000,
6160	Pensjonisttur	221 259,00	100 000,
6170	Valgkamp	0,00	0,
6185	Jubileumsfest 2024	142 417,00	200 000,
6210	SHS-seksjon	38 267,80	65 000,
6230	SKA-seksjon	2 000,00	15 000,
6240	SST-seksjon	437,60	15 000,
6250	Ungdomsutvalg	13 748,00	30 000,
6260	Pensjonistutvalget	12 456,10	37 500,
6270	Klubb PHA	12 504,14	13 520,
6274	Klubb MED	0,00	10 950,
6278	Klubb NVR/OPK/KSM	1 042,58	11 700,
6282	Klubb KIT/KRE	1 157,95	11 550,
6286	Klubb HLK	1 290,25	10 370,
6290	Klubb AKU	0,00	11 670,
6294	Klubb KLM/KRN	1 240,00	11 610,
6298	Klubb OSS/TIK	12 619,00	19 370,
6302	Klubb KVI/BAR	11 210,67	11 940,
6306	Klubb Sophies Minde	5 951,70	10 390,
6310	Klubb Sunnaas	594,99	10 580,

6314	Klubb Lovisenberg	2 095,40	11 730,
6318	Klubb Diakonhjemmet	295,00	11 260,
6322	Klubb PRE	2 687,60	13 160,
6326	Medlemmer i privat sektor	0,00	12 660,
6327	Klubb OUS	8 487,81	10 160,
6400	Tillitvalgtsskolering	0,00	200 000,
6410	Fase 1-kurs	3 142,75	0,
6420	Fase 2-kurs	93 137,40	0,
6430	Turnuskurs	0,00	0,
6500	Konferanser	0,00	800 000,
6510	Tillitsvalgtkonferanse	591 899,84	0,
6520	Styrekonferanse	110 653,60	0,
6530	Andre konferanser	1 780,00	0,
6540	Nordisk psykiatrikonferanse	0,00	50 000,
6610	Kontingent LO	199 144,40	200 000,
	Kontingent		
6620	Fagforbundet/Kompetansefond	227 780,00	240 000,
6640	Andre kontingenter	36,00	0,
7100	Kontor/Telefon	0,00	300 000,
7111	Mobiltelefon	55 040,59	0,
7120	Kontorekvisita	18 459,09	0,
7140	Aviser/Tidskrifter/Bøker	12 149,00	0,
7150	It-drift/fast utstyr	163 243,82	0,
7160	Gebyrer/Forsikring yrkesskade	7 888,69	0,
7170	Andre utgifter	30 726,90	0,
7200	Møte/reise	0,00	95 000,
7220	Møter	30 528,34	0,
7230	Reiseutlegg	15 648,59	0,
7240	Fast parkering/reise	20 778,00	0,
7300	Medlemspleie	0,00	300 000, Note 4
7310	Profileringsartikler	488 571,84	0,
7320	Fagforbundsukene	3 940,81	0,
7340	Verveprosjekt	5 372,00	0,
7350	Vinterfest	0,00	0,
7360	Sommerfest	0,00	0,
7370	Fane	15 220,00	0,
7375	Fakkeltog/Redd Ullevål	3 719,10	0,
7500	Forsikringspremie Dikemark	64 123,00	0, Note 1
	Sum andre driftskostnader	2 817 436,38	3 180 120,
	Sum driftskostnader	5 103 753,54	6 180 120,
	Driftsresultat	177 239,68	-1 585 120,
	Finans inntekter og kostnader		
8040	Renteinntekter	239 373,00	0,
	Sum finansinntekter	239 373,00	0,
	Netto finans	239 373,00	0,
8800	Årets resultat	416 612,68	0,

Note 1

Forsikring Dikemark er en videreføring av forsikringsavtale for tidligere ansatte ved Dikemark. Den dekkes i sin helhet av de som er forsikret.

Note 2

Vi har et mindreforbruk på posten lønn fordi vi budsjetterte med lønn til ansatt som ikke ble tatt i bruk. Ansatt sluttet 1.8.24

Note 3

På grunn av nye rutiner ble vi 2024 ikke fakturert for Sykehuskonferansen i desember slik som vi ble i 2023. Det var budsjettert med at vi ville bli fakturert for dette i desember 2024. Dermed ble det et mindreforbruk på denne posten.

Note 4

Vi brukte mer på innkjøp av profileringsartikler til medlemspleie. Dette ble gjort med bakgrunn i årsmøtets vedtak om at styret kan omdisponere innenfor budsjettets totale ramme.

Sak 3 – Balanseregnskap 2024

Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.0287

Org.nr.: 974338386

Regnskapsperiode: 12-2024

	Inngående balanse 01.01.2024	Utgående balanse 31.12.2024	
Balanse			
Eiendeler			
Omløpsmidler - Varer og fordringer			
Markedsbaserte aksjer	148 488,00	148 488,00	Note 1
Sum investeringer	148 488,00	148 488,00	
1920 Brukskonto 9001.06.13042	96 383,13	481 815,61	
1921 Langtidskonto 9001.69.08249	6 432 429,03	6 421 660,03	
1922 NVR/OPK/HHA 9001.22.47752	3 860,00	3 862,00	
1923 KIT/KRE 900.22.47779	2 765,33	2 471,33	
1924 MED 9001.22.47787	4 884,30	4 887,30	
1925 KVI/BAR 9001.22.47760	4 269,65	2 424,49	
1926 KLM/KRN 9001.22.47809-1	5 027,41	5 029,41	
1927 Sunnaas 9001.22.47795	3 089,11	3 090,11	
1928 Diakon 9001.25.98210	5 397,60	5 105,60	
1929 Lovisenberg 9001.26.67204	3 018,91	3 019,91	
1930 Nordisk treff 9001.27.53275	17 325,20	67 335,20	
1931 PHA 9001.30.99331	2 135,44	699,30	
1933 OSS/TIK 1813.62.46441	4 412,00	4 119,00	
1932 Forsikring Dikemark 9008.05.61667	5 954,97	2 045,47	
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	6 590 952,08	7 007 564,76	
Sum omløpsmidler	6 739 440,08	7 156 052,76	
Sum Eiendeler	6 739 440,08	7 156 052,76	
Sum egenkapital og gjeld	6 739 440,08	7 156 052,76	

Note 1

Markedsbaserte aksjer er verdien av våre aksjer i Oslo kongressenter (Folkets hus) og Klassekampen.

Oslo kongressenter = 1473 aksjer

Klassekampen = 1 aksjer



FAGFORBUNDET Sykehus og Helse, Oslo avd.028

Revisjonsberetning 2024

Revisjonsberetning for Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd.028.

Undertegnede har gjennomgått regnskapet for perioden 01.01-2024 – 31.12.2024.

Gjennomgikk samtlige regnskapsbilag samt kontrollerte bankkontoene. Vi fant ikke noe å utsette på regnskapet etter de kontroller som ble utført. Det er god orden i bilagene.

Regnskapet viser et overskudd for perioden 2024 på kr. 416 612,68

Dette medfører at fagforeningen har en ny egenkapital på kr. 7 156 052,76

Vi mener det er god orden i regnskapet, og godkjenner regnskapet for 2024 med vår underskrift før årsmøtet. Vi anbefaler årsmøtet å godkjenne det det framlagte regnskapet.

Oslo 15.1.25

Tove Røsten

Tove Røsten

Thor Haugerudbråten

Thor O. Haugerudbråten

Sak 3. Vedtak for årsberetning og regnskap for 2024

Styret fremmer følgende forslag til vedtak for årsmøte:

Fagforeningens årsberetning, resultat og balanseregnskap for 2024 godkjennes