



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2018

**Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo
Avd.028**



Bilde fra Årsmøte 2018.

Innhold

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning	4
Sammendrag.....	6
Møtevirksomheten.....	7
Fagforbundsukene uke 26 og 48.	9
Tur til Telemark med pensjonist og uføre medlemmer.	10
Valgkomité	14
Revisjons- og kontrollkomité	15
Koordineringsledd	15
Ansatte og kontorforhold	15
Økonomi.....	15
Medlemmer fordelt på tariffområder.....	16
Utvalgenes virksomhet	16
Ungdomsutvalget	16
Årsberetning 2018 for Ungdomsutvalget	16
Pensjonistutvalget.....	19
Yrkesseksjonsstyret for seksjon Helse og sosial	19
Yrkesseksjonsstyret for seksjon Kontor og administrasjon	20
Yrkesseksjonsstyret for seksjon Samferdsel og teknisk	21
Yrkesseksjonsstyret for seksjon Kirke, kultur og oppvekst	21
Øvrige utvalg.....	21
Fagforeningens Handlingsplan 2018.....	22
Arbeidsliv, tariff og pensjon.....	22
Offentlige tjenester i egenregi	24
Verve, aktivisere og beholde	24
Ideologisk skolering og organisasjonsbygging	27
Fag, kompetanse og yrkesutvikling.....	29
Kurs og konferanser	30
3.6 Sosiale aktiviteter i fagforeningen	31
3.7 Politisk – fagligpolitisk aktivitet.....	32
3.8 Internasjonalt arbeid	32
Årsberetninger for Klubber i Fagforbundet Sykehus og Helse avd.028	34
Representasjon	55
Avslutning	56

Innledning

Årsberetningen er fagforeningsstyrets svar til medlemmene på hvor godt fagforeningsstyret har lykket med sitt arbeid i gjeldende periode. Årsberetningen svarer på gjennomføringen av den vedtatte handlingsplanen, men er også en beretning om hva som har blitt gjennomført og hvilke resultater det har gitt, utover de planlagte aktivitetene.

Grunnleggende for fagforeningsstyrets arbeid, er Fagforbundets Prinsipp- og handlingsprogram, de årlige strategiplanene, og andre vedtak fattet av overordnet organ eller av fagforeningsstyret i løpet av perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning

Fagforeningsstyret	Navn	Frikjøp i %
Leder	Bjørn Wølsta-Knudsen	
1. Nestleder	Else Lise Skjæret-Larsen	
2. Nestleder	Knut Erik Sandli	
Opplæringsansvarlig	Karina Torsæter	100
Kasserer/fane 2 ansvarlig	Anette Holden	100
Seksjonsleder yrkesseksjon Helse og sosial	Cathrin Snare	
Seksjonsleder yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Ikke aktuelt	
Seksjonsleder yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Ingen kandidat	
Seksjonsleder yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Terje Ferstad	20
Ungdomstillitsvalgt	Suzanne Elisabeth Mengkrogen	
Pensjoniststillitsvalgt	Ingen Kandidat.	
Styremedlem	Sonja Waagaard	
Styremedlem	Randi Johansen	
Styremedlem	Ingfrid Svindland	
Styremedlem	Ellen Tønsager	
Styremedlem	Aud Kristin Overen	
Styremedlem	Inger-Mette Roman	
Styremedlem	Ann Karin Raudi	
Styremedlem	David Artaud	
Styremedlem	Anne Kristin Nilsen	
Vara styremedlem	Anne-Karine Stønjum(trukket seg i perioden)	
Vara styremedlem	Gerd Elin Larsgård	
Vara styremedlem	Tone Elisabeth Trembly(trukket seg i perioden)	
Vara styremedlem	Mariane Sandholt	
Vara styremedlem	Bjørn Erik Hox	
Vararepresentant yrkesseksjon Helse og sosial	Ingen kandidat	
Vararepresentant yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Ikke aktuelt	
Vararepresentant yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Ingen kandidat	
Vararepresentant yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Torje Borch	
Vara ungdomstillitsvalgt	Cathrine Elshaug(valgt i perioden)	
Vara pensjoniststillitsvalgt	Helle Kristoffersen	

Frikjøp av øvrige tillitsvalgte etter Hovedavtalen i perioden

Frikjøpt etter hovedavtalen:

Navn	Verv	%
Bjørn Wølsted-Knudsen	Foretakstillitsvalgt	100
Knut Erik Sandli	Stedfortredende FTV	100
Else Lise Skjæret-Larsen	Hovedtillitsvalgt	100
Cathrin Snare	Hovedtillitsvalgt	100
Terje Ferstad	Vara hovedtillitsvalgt	80
Suzanne Elisabeth Mengkrogen	Hovedtillitsvalgt	60
Sonja Waagaard	Hovedtillitsvalgt	70
Randi Johansen	Hovedtillitsvalgt	40
Ingfrid Svindland	Hovedtillitsvalgt	70
Ellen Tønsager	Hovedtillitsvalgt	70
Aud Kristin Overen	Foretakstillitsvalgt Sunnaas	40
Inger-Mette Roman	Hovedtillitsvalgt	50
David Artaud	Hovedtillitsvalgt	50
Anne Kristin Nilsen	Foretakstillitsvalgt Lovisenberg	30 frem til 1.9.2018 50 fra 1.9.2018
Bjørn Erik Hox	Hovedtillitsvalgt	60
Trine Maack Kjensli Kom inn i perioden	Foretakstillitsvalgt Diakonhjemmet	50
Anne-Karine Stønjum Gikk av i perioden	Foretakstillitsvalgt Diakonhjemmet	100

Representantskapet

Representantskapet i region Oslo har bestått av følgende medlemmer:

Verv	Navn
1.rep.skap medlem	Bjørn Wølsted-Knudsen
2.rep.skap medlem	Else Lise Skjæret-Larsen
3.rep.skap medlem	Knut Erik Sandli
4.rep.skap medlem	Anette Holden
5.rep.skap medlem	Aud Kristin Overen
6.rep.skap medlem	Karina Torsæter
7.rep.skap medlem	Anne-Karine Stønjum – gikk av i perioden
8.rep.skap medlem	David Artaud
1.vara rep. Skap medlem	Ingfrid Svindland tiltrer for Bjørn Wølsted-Knudsen
1.vara rep. Skap medlem	Anne Kristin Nilsen
1.vara rep. Skap medlem	Mariane Sandholdt
1.vara rep. Skap medlem	Hjørdis Alfsen
1.vara rep. Skap medlem	Ann Karin Raudi
1.vara rep. Skap medlem	Sonja Waagaard
1.vara rep. Skap medlem	Inger-Mette Roman
1.vara rep. Skap medlem	Gerd Elin Larsgård

Sammendrag

Her følger et kort sammendrag av hvor godt fagforeninga har lyktes med sine aktiviteter innenfor de ulike områdene fagforeninga har ansvar for. Sammendraget beskriver hvor godt styret har ivaretatt ansvaret overfor medlemmene og tillitsvalgte i fagforeningas organisasjonsområde i året som har gått.

Det forhandlingsmessige arbeidet:

Våre tillitsvalgte deltar i:

- Drøftingsmøter
- AMU (Arbeidsmiljøutvalg)
- IA – utvalg (Inkluderende arbeidsliv)
- AKAN – utvalg (Arbeidslivskomite for alkoholisme og narkomani)
- Dialogmøter
- Samarbeidsutvalget (Lovisenberg)
- Prosjektgrupper/Styringsgrupper (Oslo universitetssykehus)
- Kreftstyret (Oslo universitetssykehus)

Fagforbundets tillitsvalgte sitter i de fleste styringsgrupper og prosjekter.

Else Lise Skjæret-Larsen sitter som ansattes representant i styret ved Oslo Universitetssykehus. Bjørn Wølsted-Knudsen sitter som vara representant i styret ved Oslo universitetssykehus.

Aud Kristin Overen sitter som ansattes representant i styret ved Sunnaas sykehus. Hjørdis Alfsen sitter som vara representant i styret ved Sunnaas sykehus.

Det yrkesfaglige- og yrkespolitiske arbeidet:

2. seminarer av Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon med LO-favør som tema.

Seminar med tema, «Vold og trusler». Dette var et samarbeid mellom alle de aktive seksjonene.

Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon har avholdt et kveldsseminar med «Etikk og moral» som tema. Dette var i samarbeid med yrkesseksjon kontor og administrasjon på region. Einar Gelius var foredragsholder.

Fagforeninga har jobbet gjennom året med å øke Helsefagarbeidere/Hjelpepleier andelen. Videre har vi jobbet med å hindre omgjøring av stillinger.

Det politiske arbeidet:

Fagforeninga har vært sterkt involvert i planene om utbygging av Oslo universitetssykehus. Vi har vært engasjert i grupper som har stilt seg kritiske til planene om stortilt utbygging på Gaustad, og vært positive til utbygging av lokalsykehus på Aker.

Fagforeninga har deltatt på LO-Oslos arbeid med å utforme spørsmål til de politiske partiene i forkant av kommunevalget 2019.

Det organisatoriske arbeidet, herunder arbeidet med mangfold og integrering, likestilling og arbeidsmiljøarbeid med mer:

Hei – kampanjen Oslo universitetssykehus.

Fagforeninga har støttet Helsesenteret for papirløse immigranter gjennom årsmøtebevilgning.

Møtevirksomheten

Årsmøte ble avholdt onsdag 31. januar 2018, KL 17.00

Håndverkeren kurs – og konferansesenter

- | | |
|--------|---|
| Sak 1: | Åpning
Godkjenning av innkalling og dagsorden. |
| Sak 2: | Valg av dirigent og to møtesekretærer, to medlemmer til å undertegne protokollen, samt 4 personer til tellekorps. |
| Sak 3: | Beretning for perioden 01/01 2016 til 31/12 2016 og regnskap for perioden 01/01 2016 til 31/12 2016. |
| Sak 4: | Godkjenning av handlingsplan for 2017. |
| Sak 5: | Innkomne forslag. |
| Sak 6: | Bevilgninger. |

Sak 7: Veiledende budsjett for 01/01 2017 til 31/12 2017.

Sak 8: Valg i henhold til vedtektene.

Sak 9: Godkjenning av årsmøteprotokoll.

Det er avholdt 2 medlemsmøter.

Tirsdag 3. april 2018

Agenda:

1. mai paroler
2. Hovedoppgjøret 2018

Torsdag 29. november

Agenda:

«Trenger Oslos befolkning Ullevål sykehus i fremtiden?»

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Tillitsvalgt – og verneombudskonferansen 22. – 23. mars 2018, Klækken Hotell, Ringerike med 111 deltakere.
- Klubbledermøter, antall 9 hvor av 2 har vært brukt som opplæringsmøte og 1 møte felles med alle tillitsvalgte. Antall saker: 14
- Det er avholdt 11 styremøter. Styret har behandlet 112 saker. Arbeidsutvalget har behandlet 48 saker.
- Styrekonferanse, 26. – 27. februar 2018, Sanner hotell, Planleggingssamling for 2018.
- Styrekonferanse 6. – 7. desember 2018. Klækken hotell, Arbeidet med Handlingsplan 2019



Tillitsvalgt og verneombudskonferansen

Fagforbundsukene uke 26 og 48.

Fagforbundsukene er de to ukene i året alt handler om synlig, nær og stolt. Fagforeninga setter opp egen handlingsplan for disse ukene som styret er ansvarlig for. Klubbene lager sin egen aktivitet i fagforbundsukene.

På standene deler vi ut brosjyrer, yoghurt og is. Samtidig som vi står på stand går andre rundt på de lokale arbeidsplassene.



Svelestand på Ullevål sykehus og vaffelstand på Sunnaas er en flott tradisjon og alltid like populært.

Ungdomsutvalget har i 2018 vært veldig aktive og hatt egne arrangement i Fagforbundsukene. Dette er godt mottatt av våre unge medlemmer. Det ble arrangert bowling kveld i sommer og curling kveld i vinter.



Tur til Telemark med pensjonist og uføre medlemmer.

7. - 8. juni var fagforeningas pensjonister og uføre på sin årlige tur. I år gikk turen til Telemark.

Fagforeninga arrangerer hvert år en tur for pensjonist og uføre medlemmer.
Det var 63 deltakere med på turen.

Vi startet turen tidlig torsdag morgen fra Oslo bussterminal. Der gikk ferden til Ulefoss sluser hvor vi gikk på båten Victoria.

Vi ble med Victoria oppover Telemarkskanalen til Kviteseid. Vi var veldig heldig med været så det ble en flott båttur med nydelig natur og god mat.

I Kviteseid sto bussen å ventet på oss for å ta oss videre til Straand hotell i Vrådal, hvor vi tilbragte natten.

Dag 2 av turen reiste vi til Heddal stavkyrkje der vi fikk en guide som fortalte noe av historien til kirken. Der avsluttet vi med lunsj i kirkekafeen, før turen gikk tilbake til Oslo.





Rapport verveprosjektet 2018

31.01.18 på årsmøte i Fagforeninga ble det vedtatt at ungdomstillitsvalgte Suzanne Elisabeth Mengkrogen skulle frikjøpes for og aktivt verve nye medlemmer til Fagforbundet og få inn flere lokale tillitsvalgte.

Frikjøpet ble satt fort i gang etter årsmøtet og allerede 01.02.18 var prosjektet i gang.

Nestleder Knut Sandli har hovedansvaret for verving i fagforeninga og har hatt et tett samarbeid med Suzanne gjennom hele 2018.



(Stand på Sunnaas Sykehus med PTV Hjørdis Alfsen, Ungdomstillitsvalgt Suzanne Elisabeth Mengkrogen og Nestleder Knut Sandli)

Vi har hatt et stort fokus på å dra på arbeidsplassbesøk for å få direkte kontakt med medlemmene våre og verve nye medlemmer inn til Fagforbundet.

Lokalisasjoner vi har vært på arbeidsplassbesøk i 2018:

- Aker Sykehus
- Rikshospitalet
- Ullevål Sykehus
- Radiumhospitalet
- Lovisenberg
- Diakonhjemmet
- Sunnaas Sykehus
- SSE (avdeling for kompleks epilepsi)
- Pasientreiser
- Unilabs
- Legevakten i Storgata
- Ambulansestasjoner i Oslo og Akershus
- Sophies Minde



(Verving av nytt medlem: portørlærling)

Vi har gjennomført over 100 arbeidsplassbesøk i løpet av 2018 og vi har fått god kontakt med medlemmene våres og andre ansatte. Når vi har vært på arbeidsplassbesøk har vi blant annet snakket om dette:

- Stipendordningen
- LO-favør sine forsikringer
- Hovedoppgjøret 2018
- Tillitsvalgtdekningen vi har i Fagforeninga vår
- Rettighetene man har som arbeidstaker
- Hvordan man kommer i kontakt med Fagforeninga
- Nye Gaustad Sykehus og Aker Sykehus
- Sosiale aktiviteter i Fagforeninga (Båttur og julebord)
- Pensjon



(Arbeidsplassbesøk hos laborantene på operasjon Rikshospitalet med Enhetsleder, HTV David Aurtad, Suzanne Elisabeth Mengkrogen og medlem)

Vi har gjennomført flere forskjellige typer aktiviteter og hatt forskjellig mål med besøkene våres. Vi har brukt mye tid på å finne nye tillitsvalgte på arbeidsplasser der det mangler lokale tillitsvalgte.



(Stand på Ullevål Sykehus med vara-HTV Terje Ferstad, HTV Cathrin Snare, Suzanne Elisabeth Mengkrogen og Knut Sandli)

Vi har oppnådd mye positivt for fagforeninga med å ha dette frikjøpet.

Dette har vi oppnådd:

- 40 nye lokale tillitsvalgte
- Positive medlemstall
- Eget ungdomsutvalg
- Et større fokus på verving og synlig i Fagforeninga
- En større nærhet til Fagforbundet for medlemmene våres

Vi står på stand hver eneste måned der vi rullerer på lokalisasjonene og er tilstede på nyansattdager.

Valgkomité

Leder	Mariane Sandholdt
Medlemmer	Dag Erik Kyrkjebø
Medlemmer	Roger Eriksen
Medlemmer	Per Owe Eriksson
Ungdomsrepresentant	Henrik Strømsjordet (kommet inn i perioden)
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Frederik Samuelsen (kommet inn i perioden)
Pensjonistrepresentant	

Revisjons- og kontrollkomité

Revisor	Thor Haugerudbråten
Revisor	Ellen Lid
Kontrollkomiteen	Tove Røsten
Kontrollkomiteen	Anders Bjone
Vara Kontrollkomiteen	Malik Chulan Farid

Koordineringsledd

Fagforeninga har tre representanter i Koordineringsleddet i Helse Sørøst.

En representant i Koordineringsleddet i Norsk Helsenett.

Ved behov aktiveres det koordineringsledd mellom Region Oslo og Akershus hvor vi har en representant.

Ansatte og kontorforhold

Fagforeningen har tilhold i bygg 37B, 4.etg på Ullevål sykehus. Sunnaas, Lovisenberg og Diakonhjemmet har egne kontorplasser på sykehusene. Lokalene inneholder arbeidsplasser for foreningas sentrale tillitsvalgte og ansatt.

Ansatte

Elin Stendal 100 %

Hennes oppgave er:

- Daglig kontorarbeid 30 %
- Bistand med Fane-2 arbeid 70 %

Økonomi

Innledende tekst om fagforeningas økonomi i perioden som har gått, herunder avvik mellom budsjett og regnskap.

Bankinnskudd 31.12.2017	Bankinnskudd 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2017	Egenkapital 31.12.2018
4327535,27	3952371,33	4354884,27	4140260,33

Medlemmer fordelt på tariffområder

Fagforeninga har per 31.12.2018 medlemmer og tillitsvalgte innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer	Antall tillitsvalgte	Antall arbeidsgivere
KS	2		2
Spekter	2892	159	13
Oslo kommune	12		1
PBL			
Virke	140	3	5
KA			
FUS AS (Trygge barnehager)			
Staten	1		1
NHO			
Samfo			
Uorganiserte arbeidsgivere	14		11
Medlemmer uten tariffavtale	35		14
Uloba	3		1

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Årsberetning 2018 for Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget har bestått av følgende medlemmer:

Suzanne Elisabeth Mengkrogen	Leder/Ungdomstillitvalgt
Cathrine Elshaug	Nestleder/Vara Ungdomstillitsvalgt
Maiken Adam	Styremedlem
Ilham Kaddouri	Styremedlem
Mariam Nicole Tofighi	Styremedlem

Litt om ungdomsutvalget:

Ungdomstillitvalgt Suzanne Elisabeth Mengkrogen ble valgt inn på årsmøte 31.01.18. Under årsmøte hadde vi ikke flere kandidater til ungdomsutvalget. I tråd med årsmøtevedtaket ble ungdomsutvalget supplert inn av styret i Fagforeninga på styremøte 12.04.18 ettersom vi hadde fått inn flere kandidater til ungdomsutvalget. Ungdomsutvalget hadde sitt første møte 14.05.18 og der ble Cathrine Elshaug valgt inn som nestleder av ungdomsutvalget.



(f.v.: Nestleder Cathrine Elshaug, Ungdomstillitsvalgt i Fagforbundet Oslo Maren Oddvang, Leder Suzanne Elisabeth Mengkrogen, Maiken Adam og Ilham Kaddouri)

Møtevirksomhet:

Ungdomsutvalget har hatt 5 møter.

Læringspatrulje/lærlinger:

Ungdomsutvalget har hatt et godt fokus på lærlinger i Fagforeninga. Leder og nestleder hadde en hel dag med læringspatrulje i Fagforbundsuka torsdag 21.06.18. Der reiste vi rundt på flere ambulansestasjoner for å snakke med lærlingene. Leder har også vært med det sentrale ungdomsutvalget i Fagforbundet på læringspatrulje, der ble det vervet to nye medlemmer inn til Fagforeninga vår. I tillegg har leder av ungdomsutvalget et 40 % frikjøp for å verve nye medlemmer inn i Fagforeninga så hun har vært mye rundt på sykehusene og snakket med lærlingene hun har møtt på.

Lærlinger vi har i vår Fagforening er; kokkelærlinger, ambulanselærlinger, helsefagarbeidere, portørlærlinger og lærlinger fra Sophies Minde.

Verving:

Ungdomstillitsvalgte Suzanne Elisabeth Mengkrogen har fra 01.02.18 vært frikjøpt 40 % for og aktivt drive med verving i Fagforeninga. Ungdomstillitsvalgte er på arbeidsplassbesøk hver eneste uke og har fått vervet inn mange nye unge medlemmer inn i Fagforeninga. Vi har også fått vervet inn en del lærlinger i Fagforeninga.

Leder av ungdomsutvalget har også vært med alle stands som er kjørt i forbindelse med det å være synlig for Fagforbundets medlemmer og på nyansattdager på Oslo Universitetssykehus.

Sosiale aktiviteter:

Bowlingkveld (20.06.18)

Curling (27.11.18)

Møter i Fagforeningen

Møter med ungdomsutvalget

Styremøter i Fagforeninga

Årsmøte i Fagforbundet Sykehus og Helse, Oslo avd. 028 (31.01.18)

Medlemsmøte i Fagforeninga (03.04.18 + 29.11.18)

Kurs- opplæring:

Fase 1 + 2 kurs

Kurs i ansettelsesprosesser og verving (02.10.18)

Ungdomsutvalget har deltatt på følgende konferanser:

TV/VO-konferansen (08.03.18 og 09.03.18)

Sommerkonferansen Fagforbundet Ung (15.06.18, 16.06.18 og 17.06.18)

Ungdomsforum i regionen:

08.06.16 – Tema: Arbeiderbevegelsen sin historie og lærlingspatrulje

Styrekonferanser (26.02.18 - 27.02.18 + 06.12.18 - 07.12.18)

Samling for styret med regionen (16.11.18)



(Bilde fra sommerkonferansen for Fagforbundet Ung 2018)

Utfordringer i ungdomsutvalget:

Ungdomsutvalget har flere utfordringer.

Det er utfordrende å finne kandidater til ungdomsutvalget i forskjellige yrkesgrupper.

Det er utfordrende å finne noen til ungdomsutvalget fra andre steder enn Oslo Universitetssykehus slik at vi får dekket Fagforeninga bredere.

Det er også forskjell på engasjementet på de i ungdomsutvalget. Noen stiller alltid opp, mens andre møter sjeldent.

Andre aktiviteter/ eventuelt:

To fra ungdomsutvalget gikk i 1. mai tog sammen med Fagforbundet Ung.

Tre fra ungdomsutvalget har vært med i julebordkomiteen i Fagforeninga.

Leder av ungdomsutvalget deltok på fagdag for VG2 og VG3 elever i Helse og Oppvekstfag torsdag 01.11.18.

To fra ungdomsutvalget var med på Fagforeningas årlige båttur.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning

Nestleder: Helle Kristoffersen

Utvalgsmedlem: Sven Erik Johansen

Utvalgsmedlem: Sigbjørn Bolme

Utvalgsmedlem: Nils Ragnar Myklebust

Utvalgsmedlem: Anne Hemsing

Utvalgsmedlem: Liv Margrethe Stranberg

Har utvalget egen handlingsplan? NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Dagsseminar for alle uføre- og pensjonistmedlemmer 24. oktober 2018. Dette ble avholdt i Keyzers gate 15.

Det var 44 som deltok. Tema var pensjon/eldrepolitikk med Jan Davidsen og bruk av nettbank samt ID-tyveri ved Sparebank 1.

Sigbjørn og Sven Erik deltok på dugnad for fagforeninga da vi pakket invitasjonene til pensjonistturen.

Det er avholdt 9 møter og behandlet 10 saker.

Nestleder av pensjonistutvalget deltok på Fagforbundet Oslo sin samling for ledere-/nestledere i fagforeningenes pensjonistvalg 8. oktober 2018.

5 av utvalgets medlemmer deltok på Fagforbundet Oslo sin Høstkonferanse for pensjonisttillitsvalgte 19. november.

Det var en flott konferanse med veldig gode foredragsholdere, blant annet Arbeiderpartiets stortingsrepresentant Tuva Moflag som snakket om eldrepolitikk.

Yrkesseksjonsstyret for seksjon Helse og sosial

Utvalgets sammensetning

Har seksjonen egen handlingsplan? JA NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Yrkesseksjonsstyret for seksjon Kontor og administrasjon

Styrets sammensetning

Leder:	Terje Ferstad
Nestleder:	Torje Borch
Styremedlem:	Kari Dale Holm
Styremedlem:	Inger Mette Roman
Styremedlem:	Aud Trondhjem
Styremedlem:	Sissel Endresen
Styremedlem:	May Kristin Sato Fossen
Konstituert styremedlem:	Gabriele Lørincz

Styrets arbeid:

Styremøter

Det har vært avholdt 6 styremøter, 1 medlemsmøte og 1 årsmøte i perioden.

Medlemsutvikling

Seksjonen hadde ved inngangen av perioden 544 yrkesaktive medlemmer, og 547 medlemmer ved utgangen av november 2018

Vi opprettholder medlemsmassen, og styret er bevist sitt ansvar for verving av nye medlemmer.

Økonomi

Seksjonen har et årlig budsjett på kr. 50 000.-

I inneværende år har seksjonen brukt kr. 43 861.- som i hovedsak har blitt brukt til deltakelse på Sykehuskonferansen, seminarer og foredrag, og medlemspleie.

Aktivitet

Seksjon Kontor & Administrasjon har i løpet av året gjennomført ulike aktiviteter med medlemsmøter, miniseminarer og sosiale aktiviteter for medlemmene.

- Det ble etter årsmøtet i fagforeningen som valgte leder og 3 styremedlemmer, gjennomført årsmøte, hvor handlingsplan og budsjett for 2018 presentert og forankret. Styret har fått 2 nye styremedlemmer ved Inger Mette Roman, og Aud Trondhjem som har rykket opp fra plass som varamedlem.
- May Kristin Fossen. Styremedlem fra Diakonhjemmet sykehus, fratrådte styret på styremøte. 30.05.18, grunnet skifte av arbeidssted. Styret vil forsøke å erstatte henne med nytt medlem fra Diakonhjemmet sykehus. Nytt styremedlem fra Diakonhjemmet sykehus er Gabriele Lørincz. Gabriel er konstituert frem til Årsmøte 2019.
- Yrkesseksjonen har gjennomført 2 seminarer med LO-favør i samarbeid med representant fra Sparebank 1. 1 seminar ble gjennomført på dagtid på Rikshospitalet, og 1 seminar ble gjennomført i samarbeid med ungdomsutvalget, klinikktillitsvalgt og opplæringsansvarlig ved pasientreiser på A-HUS.
- Det har i samarbeid med ungdomsutvalget, og lokale tillitsvalgte, vært gjennomført utdeling av God morgen yoghurt, ved Lovisenberg sykehus, Diakonhjemmet sykehus, og ved Forskningsveien.
- Yrkesseksjonen har i samarbeid med de andre yrkesseksjonene i fagforbundet sykehus og helse, arrangert seminar med vold og trusler som tema.
- Yrkesseksjonen har i tillegg arrangert seminar med Etikk og moral som tema, i samarbeid med region Oslo, under fagforbundsuka.
- Det er i regi av fagforeningen avholdt 3 sosiale arrangementer. På vinteren er det avholdt 2 julebord. 1 julebord ble avholdt i januar 2018, som erstatning for ikke avholdt julebord i 2017, og 2. julebord ble avholdt i november 2018. På sommeren er det avholdt båttur. Disse arrangementene er svært populære.

- Styret i yrkesseksjon kontor og administrasjon har deltatt på stands, arbeidsplassbesøk i forbindelse med gjennomføring av fagforbundsuken, nyansattdager og øvrige arrangementer, styreseminarer, Sykehuskonferansen, og opplæring, i regi av fagforeningen og fagforbundet.

Styrets leder har ved siden av å være leder for yrkesseksjon kontor og administrasjon i Fagforbundet Sykehus og Helse, sittet i styret for Fagforbundet Sykehus og Helse, regionstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon, Oslo, og representantskapet for Fagforbundet i Oslo.

Styrets leder sitter i tillegg som leder for nasjonal faggruppe for personal.

Styremedlem Aud Trondhjem sitter i nasjonal faggruppe for økonomi.

Yrkesseksjonstyret for seksjon Samferdsel og teknisk

En yrkesseksjon uten yrkesseksjonsleder og utvalg. Seksjonen er tatt vare på av klubbleder i Klubben Oslo Sykehus Service ved Oslo universitetssykehus sammen med fagforeningsstyret.

Har seksjonen egen handlingsplan? NEI

Yrkesseksjonsstyret for seksjon Kirke, kultur og oppvekst

En yrkesseksjon uten utvalg eller leder. Fagforeninga videreformidler informasjonsmailer og annen aktivitet som kommer fra region/sentralt til aktuelle medlemmer av yrkesseksjonen. Ivaretatt av fagforeningsstyret.

Har seksjonen egen handlingsplan? NEI

Øvrige utvalg

Fagforeninga aktiviserte Fane komite. Det er avholdt et møte og videre arbeid er utsatt til 2019.

Fagforeningens Handlingsplan 2018

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Overordna mål 2018

Prioriterte krav i hovedoppgjøret 2018 får størst mulig gjennomslag.

Tjenstepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Arbeidsmiljøloven forbedres.

Alle krav om utvidelse av stilling innfris.

Arbeidet med en plan for arbeidstidsreduksjon igangsettes i LOs regi.

Overordna strategier:

Gjøre krav og prioriteringer i hovedoppgjøret kjent for medlemmer og opinionen.

Bygge kompetanse for å håndtere ulike tariffsystemer og forhandlingsregimer.

Arbeide for tariffesting av tjenstepensjonsordninger i flere tariffområder.

Etablere allianser om pensjonssaken.

Øke kunnskapen om pensjonsspørsmålene, og sammenhengen mellom tariffhopping og press på lønns- og arbeidsvilkår.

Synliggjøre konsekvensene av endringer i arbeidsmiljøloven.

Arbeide for en heltidskultur.

Følge opp LO-kongressens vedtak om en plan for en arbeidstidsreform.

Målsetting (ønsket resultat): Økt kunnskap og bevissthet om pensjon.

Tiltak/aktivitet 1: Seminar med pensjon som tema.

Ansvar: Nestleder

Frist: 1. mai 2018

Dette seminaret utgikk da vi ser det er vanskelig og sette sammen et slikt seminar med så mange pensjonskasser.

Målsetting (ønsket resultat): Få oversikt over bruk av midlertidige ansettelser, innleie og deltidsstillinger.

Tiltak/aktivitet 1: Kreve drøftingsmøter om bruk av innleie, deltid og midlertidige ansettelser.

Ansvar: Klubbledere

Frist: 1.mars 2018

OK.

Tiltak/aktivitet 2: Retten til hele og faste stillinger. Klubbene skal gjøre medlemmene oppmerksom på «retten» til hele faste stillinger. Klubblederne skal drøfte dette særskilt med arbeidsgiver.

Ansvar: Klubbledere

Frist: 1. mars 2018

OK, delvis gjennomført.

Tiltak/aktivitet 3: Opplæring i tarifforhandlinger.

Ansvar: Opplæringsansvarlig.

Frist: 1. mai 2018

Opplæring gjort for klubbledere i et klubbledermøte.

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Beskriv fagforeningas aktiviteter i forbindelse med tariffoppgjørene innen de ulike avtaleområdene.

Eventuelle seminarer, opplæringstiltak, konfliktberedskap osv., beskrives også.

Fagforeningsstyret ble satt opp som et samlet streikeutvalg.

I aktuelle områder ble det satt opp forhandlingsutvalg.

Konfliktberedskapen ble ivaretatt gjennom Fane 2 og styret hadde planer for eventuelle streiker.

Vi hadde en representant i regionens konfliktberedskapsgruppe.

Offentlige tjenester i egenregi

Overordna mål 2018

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2018 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping.

Ved utgangen av 2018 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt programfester drift av offentlige tjenester i egenregi.

Overordna strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp vedtak om lokalt trepartssamarbeid, og etablere nettverk mellom kommunene.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping.

Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens mål (ønsket resultat): Økt kunnskap til tillitsvalgte om anbudsprosesser, konkurranseutsetting og privatisering.

Tiltak/aktivitet 1: Kurs i konkurranseutsetting og privatisering.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1.mai 2018

Utgikk da dette var vanskelig og få gjennomført. Men det er et tema som snakkes om og tas opp på mange samlinger og møter med de tillitsvalgte.

Tiltak/aktivitet 2: Kurs i anbudsprosesser.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. desember 2018

Utgikk av samme årsak som tiltak 1.

Verve, aktivisere og beholde

Overordna mål 2018

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 4 prosent i alle tariffområder

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 10 prosent.

Overordna strategier

Bygge ut tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Styrke medlemsaktiviteten lokalt.

Styrke Fagforbundets posisjon som en fagorganisasjon som ivaretar alle, uavhengig av yrke, utdanning og arbeidsplass.

Styrke satsingen på å verve medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Utarbeide en overordnet plan for å verve yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning.

- **Fagforeningens mål: En økning i medlemsmasse på 120.**

Tiltak/aktivitet 1: Jobbe for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der fagforeninga har medlemmer.

Ansvar: Klubbledere og nestleder

Frist: Kontinuerlig

Det er i 2018 vært høy aktivitet med arbeidsplassbesøk. Dette har ført til ca. 40 nye plasstillitsvalgte hvor av mange av dem er på områder vi ikke tidligere hadde tillitsvalgte. Dette jobbes det kontinuerlig med.

Tiltak/aktivitet 2: Praktisk øvelse / kurs i vervesamtaler. For og imot argumentasjon.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. juli 2018

Det ble holdt kurs i rekruttering 2. oktober 2018. Det var 28 som deltok. Dette kurset ble holdt sammen med kurs i ansettelsesprosess.

Tiltak/aktivitet 3: Fagforeninga skal avholde stand hver måned. Dette skal rulleres på de forskjellige lokalisasjonene.

Ansvar: Nestleder

Frist: 1. gang pr. måned.

OK

Tiltak/aktivitet 4: Fagforeninga skal gjennomføre minst 90 arbeidsplassbesøk i løpet av året.

Ansvar: Nestleder og klubbledere

Frist: 31. desember 2018

OK.

Tiltak/aktivitet 5: Henge opp alle kurstilbud og annen aktivitet på oppslagstavler. Få det ut i sosiale medier og intranett.

Ansvar: Klubbledere og Nestleder

Frist: 31. desember 2018

OK.

Tiltak/aktivitet 6: Tilstedeværelse ved nyansattdager.

Ansvar: Nestleder

Frist: Kvartalsvis 2018

OK

Tiltak/aktivitet 7: Tilstedeværelse ved karrieredagen.

Ansvar: Nestleder

Frist: 31. desember 2018

OK

Tiltak/aktivitet 8: Frikjøp av ungdomstillitsvalgt til verveprosjekt.

Ansvar: Leder/nestleder

Frist: 1. februar

Vår ungdomstillitsvalgt har i 2018 vært frikjøpt 40 % til verveprosjektet. Hun har bidratt til et økt fokus på verving ut i tillitsvalgtlinja.

Medlemsutvikling

Innledende tekst om antall medlemmer totalt.

Fagforeningas vervemål (medlemstall totalt): 120

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.18		31.12.18				01.01.18		31.12.18:	
4651		5070				2622		2924	
Unge medlemmer*		SHS		SST		SKKO		SKA	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
273	451	1673	1914	606	647	5	9	511	559

*herunder student, elev og lærlinger

Medlemsutviklingen har under året vært god. I tråd med forbundets og egen strategi har vi fått ca 40 nye tillitsvalgte lokalt. Disse er våre viktigste ambassadører i rekruttering og synlighet i fagforeninga. Antall tillitsvalgte etter hovedavtalen i fagforeninga er nå 165.

Fagforeninga søkte om midler til frikjøp av ungdomstillitsvalgt til dette. Vi fikk tildelt midler på kr. 26.991, resten har fagforeninga frikjøpt selv. 40 % frikjøp. Fagforeninga har stort fokus på arbeidsplassbesøk, tett oppfølging av medlemmene igjennom klubbene

Når fagforeninga får beskjed om en utmelding, sendes det melding fra fane2-ansvarlig og kontoransatt til klubblleder om dette, med beskjed om å kontakte medlemmet og gi en tilbakemelding innen 7 dager om medlemmet opprettholder utmeldingen eller vil fortsette medlemskapet.

Vervearbeidet har vært fokusert på å få på plass nye tillitsvalgte på steder der dette har manglet, samt at det er gjennomført en mengde arbeidsplassbesøk. Sentral vervegruppe og regionens ungdomstillitsvalgte har deltatt på noe av dette. Det har vært stand på samtlige nyansattdager.

Vår ungdomstillitsvalgte har klart å etablere et ungdomsutvalg, som har vært aktive i mange sammenhenger. Se årsberetningen til ungdomsutvalget.

Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

Overordna mål 2018

Godt skolerte tillitsvalgte i det ytterste ledd.

Overorda strategier

Systematisk kunnskapsoppbygging om Fagforbundets politikk og ideologi.

Tillitsvalgte, med særlig fokus på plassstillitsvalgte, gis opplæring i Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap.

Tillitsvalgte skolerer i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler

Fagforeningens mål (ønsket resultat): Skolerte tillitsvalgte på arbeidsplassene.

Tiltak/aktivitet 1: Sørge for at alle tillitsvalgte gjennomfører Fase 1 og Fase 2

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 31. desember 2018

Det er i 2018 vært økt skolering av Fase 1, dette har ført til at alle tillitsvalgte valgt etter 2012 har fullført Fase 1. Det er ca. 30 tillitsvalgte som ikke har fullført Fase 2, men dette jobbes det videre med i 2019. Det er en utfordring og få de tillitsvalgte til og ta permisjon for Fase 2.



Fase 1 og 2 tillitsvalgte i 2018

Tiltak/aktivitet 2: Sette aktuelle temaer opp på tillitsvalgtsamlinger, ved behov.

Ansvar: Leder

Frist: 31. desember 2018

OK

Tiltak/aktivitet 3: Tillitsvalgtforum en gang i måneden.

Ansvar: Nestleder

Frist: 31. desember 2018

Dette er utgått da tillitsvalgtforumene har vært et dårlig fora og samle tillitsvalgte på. Vi har i 2018 sett på andre løsninger som vi tar med inn i 2019.

Tiltak/aktivitet 4: Kurs i drift av klubber.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 1. april 2018

Det ble avholdt Klubbopplæring 12. mars med 12 deltakere.

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Overordna mål 2018

Fagforbundet bidrar til samarbeidet om faglig utvikling på arbeidsplassen.
Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.
Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Overordna strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.
Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.
Arbeide for at alle medlemmer får bruke sin kunnskap og erfaring.
Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgruppene utfører.
Videreutvikle og synliggjøre Fagforbundets utdanningspolitikk.
Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.
Utvikle og tilrettelegge for yrkesfaglige tilbud.

Fagforeningens mål (ønsket resultat): Jobbe for at flere voksne tar fagbrev og informere om stipendordningen.

Tiltak/aktivitet 1: Informasjonsskriv om muligheten til å ta fagbrev og muligheten som finnes i forhold til stipend.

Ansvar: Yrkesseksjonsledere

Frist: 31. desember 2018

OK

Tiltak/aktivitet 2: Arrangere åpne møter med informasjon om mulighet til å ta fagbrev.

Ansvar: Yrkesseksjonsledere

Frist: 31. desember 2018

OK

Fagforeningens mål (ønsket resultat): Sikre at tillitsvalgte deltar i hele ansettelsesprosessen.

Tiltak/aktivitet 1: Opplæring i ansettelsesprosesser/avtaler.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: 01. juli 2018

Det ble avholdt 2. oktober 2018, 28 deltakere.

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Dato gjennomført	Registrert i AOF
LO – favør	15	21.03.18	NEI
LO – favør	10	08.05.18	NEI
Vold og trusler	100	18.06.18	NEI
Etikk og moral	98	28.11.18	NEI

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type opplæring:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	14	21.-23.02.18	JA
Fase 1	13	23.-25.04.18	JA
Fase 1	11	22.-24.08.18	JA
Fase 2	14	23.11.18	JA
Turnuskurs	9	6.04.18	JA
Klubbskolering	12	12.03.18	NEI
Ansettelse og rekruttering	28	02.10.18	NEI

Dersom det er tillitsvalgte som er på venteliste for bestemte kurs, orienteres det om det.

- Tillitsvalgte som står på vent blir og har blitt kontaktet.

Andre kurs og konferanser

(Øvrige kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn forbundsregionen, for eksempel toppskolering og fase 3)

Type opplæring	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Veilederopplæring	Fagforbundet Oslo	2	13.12.18
Opplæring HSØ, Gardermoen	Sykehuskontoret	9	29.08.18
Samling med fagforeningsstyret og regionstyret.	Fagforbundet Oslo	9	7.11.18
Kurs for ansatte representanter, Bergen	Sykehuskontoret	2	18.09.18
Sykehuskonferansen 2018	Sykehuskontoret	14	16.03.18

3.6 Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1: Båttur

Ansvar: Leder og Elin

Frist: 01. juli 2018

22.juni 2018 reise Fagforeninga på båttur på Oslofjorden. Dette er en flott tradisjon med 65 deltakende medlemmer.

Tiltak/aktivitet 2: Pensjonist tur

Ansvar: Leder og Elin

Frist: 30. mai 2018

OK, se eget avsnitt lengre opp i beretningen.

Tiltak/aktivitet 3: Julebord

Ansvar: Leder

Frist: 01. desember 2018

Det er blitt arrangert to julebord i 2018. Dette da julebordet 2017 ble flyttet til januar 2018.

1. julebordet ble arrangert 12. januar med
2. julebordet ble arrangert 2. november med 80 deltakende medlemmer.

Tiltak/aktivitet 4: Jubileumsmarkering for medlemmer som har 25 år i Fagforbundet og 40 år i LO.

Ansvar: Leder og Elin

Frist: 01. oktober 2018

Det ble i tradisjonens tro også i år holdt en markering på Søsterhjemmet for jublantene. Det kom 8 jublanter 23. oktober.

I år var det 36 medlemmer med 40 års medlemskap i LO og 64 medlemmer med 25 års medlemskap i Fagforbundet.

Det var 5 medlemmer med 40 års medlemskap i LO og 3 medlemmer med 25 års medlemskap i Fagforbundet som kom på markeringen.

Tiltak/aktivitet 5: Gave til medlemmer som fyller 50,60,70,80,90 og 100 år etter gjeldende prosedyre.

Ansvar: Elin

Frist: Kontinuerlig

OK

3.7 Politisk – fagligpolitisk aktivitet

Tiltak/aktivitet 1: Lage paroler og mobilisere til 1. mai 2018

Ansvar: Leder

Frist: 01. mai 2018

OK.



Tiltak/aktivitet 2: Jobbe politisk/fagpolitisk mot de partier som det er naturlig å samarbeide med.

Ansvar: Leder

Frist: 31. desember 2018

OK

3.8 Internasjonalt arbeid

Arbeiderbevegelsen har alltid hatt internasjonalt fokus. Både enkelthendelser som gjør at vi må være solidarisk med våre kamerater i andre land, men også langsiktig samarbeid for å støtte opp under arbeideres kår i andre land.

Tiltak/aktivitet 1: Informere om Barnebyen i Angola på alle samlinger, stand og arrangement.

Ansvar: Barnebykontakt

Frist: Kontinuerlig

Ok. Denne blir informert og tatt med på alle samlinger, samt at vår barnebykontakt holder innlegg om viktigheten i møter og samlinger hun er tilstede.

Tiltak/aktivitet 2: Videreføre fadderordningen.

Ansvar: Leder

Frist: 31. desember 2018

OK.



Vi har lenge hatt to fadderbarn i fagforeninga. Hun som er avbildet ovenfor er vårt eldste fadderbarn. Hun takker så mye for tiden vi har vært hennes fadder og informerer om at hun er ferdig utdannet sosionom og jobber i dag ved SOS sin barneby i Bataan.



På bildet ovenfor er vårt andre fadderbarn. Han heter John Patrick og går på barneskolen like utenfor landsbyen han bor. Han elsker matte og læreren sier han er en ivrig elev som har god forståelse for faget. Han er også veldig glad i engelsk og elsker spesielt godt når læreren leser en historie høyt for klassen. Han ønsker å kunne snakke flytende engelsk.

Årsberetninger for Klubber i Fagforbundet Sykehus og Helse avd.028

Årsberetning for klubbstyret i klinikk for radiologi og nukleærmedisin (KRN) og klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Suzanne Elisabeth Mengkrogen	Klubbleder/Hovedtillitsvalgt
Maiken Adam	Styremedlem/Plasstillitsvalgt
KRN Kontor Ullevål	
Ellen Helene Hoel	Styremedlem/Plasstillitsvalgt
KRN Kontor Radiumhospitalet	
Mette Anita Hasle	Styremedlem/Avdelingstillitsvalgt
	Avdeling for Patologi (<i>Gikk av 01.10.18</i>)
Therese Årdal	Styremedlem/Avdelingstillitsvalgt
	Immunologi- og transfusjonsmedisin
Karina Haugen	Styremedlem/Avdelingstillitsvalgt
	Avdeling for Rettsmedisinske fag
Tone Elisabeth Tørmoen	Styremedlem/Vara Plasstillitsvalgt
	KRN Kontor Radiumhospitalet
Kjersti Gamre	Styremedlem/Vara Avdelingstillitsvalgt
	Avdeling for Medisinsk Genetikk
Inger Landmark	Styremedlem/Avdelingstillitsvalgt
	Avdeling for Medisinsk Genetikk
Kariosa Strøm-Rønning	Styremedlem/Plasstillitsvalgt
	Felles eksternt prøvemottak
Anita Braute Hopen	Styremedlem/Vara Avdelingstillitsvalgt
	Avdeling for Rettsmedisinske fag
Nazia Kousar Riaz	Styremedlem/Vara Hovedverneombud

Møtevirkosomhet:

Klubbstyret har hatt 7(9) møter,

Klubbstyret har behandlet saker som....?:

Klubbstyret får ikke inn noen spesifikke saker, men vi har alltid en åpen dialog på klubbstyremøtene og tar opp forskjellige problemstillinger vi har rundt på arbeidstedene og opp mot arbeidsgiver.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga:

Alle styremøtene høsten 2018 er satt opp på torsdager etter lunsj som gjør det vanskelig for hovedtillitsvalgt å møte på styremøter ettersom «alle» møter i klinikkene foregår på torsdager etter lunsj.

Arbeidsplassbesøk:

Kontor RAD: 2 ganger
Kontor Ullevål: 10 ganger
Mikrobiologen: 1 gang
Rettsmedisinsk: 1 gang
Patologi: 1 gang
Blodbanken: 1 gang
Kontor RH: 1 gang
Kontor Aker: 3 ganger

Hormonlaboratoriet: 1 gang

Verving:

Plassstillitsvalgte og avdelingstillitsvalgte er kjempeflinke til å verve nyansatte.

Vi får inn nye medlemmer hver eneste måned.

Hovedtillitsvalgt er 40 % frikjøpt for og aktivt drive med verving i Fagforeninga så det er en del aktivitet der også.

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser:

TV/VO-konferansen (08.03.18 og 09.03.18)

Opplæring for HTV/KTV i Helse Sør-Øst (28.08.18 og 29.08.18)

Sommerkonferansen (15.06.18, 16.06.18 og 17.06.18)

KRN: Seminar for seksjon kontor (14.04.18 og 15.04.18)

KRN: Seminar for seksjon kontor (07.11.18)

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Arbeidsgiver i KLM og i KRN setter opp klinikkforum og dialogmøtene opp samtidig som gjør det vanskelig for HTV å være like aktiv i begge klinikkene. Dette er tatt opp flere ganger med klinikkjefene og HR, men de vil ikke gjøre noe med dette..

Møter i Fagforeningen

Medlemsmøter

Hovedoppgjøret

Styremøter

Ungdomsutvalget

Klubbledermøter

Kurs- opplæring:

Fase 1 + 2 kurs

Turnuskurs (05.04.18 og 06.04.18)

Kurs i ansettelsesprosesser og verving (02.10.18)

Årsberetning 2018 for Klinikk Psykisk Helse og Avhengighet.

Klubbstyret har bestått av følgende:

Leder:	Else Lise Skjæret
Nestleder:	Ellinor Lønnå
Styremedlemmer:	Mariane Sandholdt
	Svein Arild Pedersen
	Robert Phiri
	Åshild Kyvik
	Ina Fredriksen Borg
Vara styremedlemmer:	Else Marie Svanåsbakken
	Bruno Schneider(pensjonist fra 30.04.18)

Klinikkverneombud Christian Smestad Torp og pensjonisttillitsvalgt Svein Johansen (trukket seg i perioden) har tiltrådt styret.

Valgkomite: Svein Johansen(trukket seg i perioden)
Marius Kampen Engevold

Tillitsvalgte etter hovedavtalen:

Hovedtillitsvalgt i klinikk: Else Lise Skjæret
Vara hovedtillitsvalgt: Ellinor Lønnå

Avdeling for psykisk helsevern, døgntilrettelagt:

Avdelingstillitsvalgt: Else Lise Skjæret-Larsen
Vara avdelingstillitsvalgt:

Avdeling for psykisk helse, nasjonale og regionale funksjoner:

Avdelingstillitsvalgt: Mariane Sandholdt
Vara avdelingstillitsvalgt: Else Marie Svanåsbakken

Avdelings for rus og avhengighetsbehandling:

Avdelingstillitsvalgt: Ellinor Lønnå
Vara avdelingstillitsvalgt: Bruno Schneider(pensjonist fra 30.04.18)
Kons. Vara avd. tillitsvalgt: Ann Karin Raudi

Barne- og ungdomspsykiatrisk avdeling:

Avdelingstillitsvalgt: Robert Phiri

Akuttpsykiatrisk avdeling:

Avdelingstillitsvalgt: Svein Arild Pedersen

Nydalen DPS:

Avdelingstillitsvalgt: Åshild Kyvik

Søndre Oslo DPS:

Avdelingstillitsvalgt: Ina Fredriksen Borg

Klubbstyremøter:

Det har i perioden vært avholdt 7 klubbstyremøter der 40 saker er behandlet.

Medlemsmøter:

Det er blitt avholdt 3 medlemsmøter i perioden, 1 på PUA og Seksjon psykosebehandling, Dikemark, 1 på Seksjon psykosebehandling Gaustad og 1 på Rusakutt og avgiftning, Aker.

Fagforbundsukene:

Vi satte av en dag i Fagforbundsuka sommer og kjørte rundt på forskjellige lokalisasjoner og delte ut is og snakket med ansatte. Noen steder tok de lokale tillitsvalgte seg av dette.

Antall medlemmer:

371 yrkesaktive medlemmer i klubben, mot 359 i 2018, en økning på 12 medlemmer i løpet av 2018.

Tillitsvalgtsamlinger:

Det ble avholdt tillitsvalgt samling på Gaustad for alle tillitsvalgte i klinikken 24. september 2017 med 15 deltakere. Tema var Hovedavtalen/tillitsvalgtes rolle, lokal overenskomst
AML – midlertidig ansettelser/deltid

Tillitsvalgtkonferanse:

Fagforbundet i Oslo universitetssykehus arrangerte tillitsvalgtkonferanse på Klekken hotell 16. – 17. mars 2017 der 21 tillitsvalgte og verneombud fra Klinikk psykisk helse og avhengighet deltok.

Skolering:

8 tillitsvalgt fra klinikken har deltatt på Fase 1 og 6 på Fase 2.

Klinikk AMU:

Else Lise Skjæret-Larsen har vært fast representant og Ellinor Lønnå har vært vara representant i Klinikk AMU.

Ellinor Lønnå har sittet i et partssammensatt underutvalg av Klinikk AMU som har utarbeidet et forslag til handlingsplan for å forebygge trakassering i PHA. Handlingsplanen ble vedtatt høsten 2018, og skal implementeres i hele klinikken i linje vinteren 2018/19.
Ellinor Lønnå har i tillegg deltatt på kurs for representanter i AMU.

Forholdet til arbeidsgiver:

Som tidligere år har også 2018 bydd på utfordringer i forhold til budsjett. Det meldes om høyt arbeidspress og mye bruk av ekstravakter og overtid i avdelingene. Arbeidet med utvikling av nye Oslo universitetssykehus og nybygg har også tatt mye tid gjennom hele året, med deltakelse i fokusgrupper og gruppe i forhold til økonomisk gevinst av samlokalisering.

Tillitsvalgte har i løpet av året krevd og fått gjennomslag for flere faste ansettelser i klinikken. De har også bistått medlemmer i forhold til ansiennitetsberegning, lønnstillegg etter videreutdanning, spørsmål vedrørende pensjon og disiplinærsaker. I tillegg kommer møter på ulike ledernivå i klinikken som faste samarbeidsforum, arbeidstidsplanlegging, ansettelser og drøftinger vedrørende bemanningsplaner.

Oversikt over tillitsvalgte:

Regional seksjon psykiatri, utviklingshemning og autisme:	Margit Reinertsen	Seksjonstillitsvalgt
Nasjonalt senter for hørsel og psykisk helse:	Mariane Sandholdt	Sentertillitsvalgt
Regional sikkerhetsseksjon	Else Marie Svanåsbakken, Seksjonstillitsvalgt Einar Torkildsen, Tillitsvalgt Heidi Cecilie Larsplass Rasmussen Tillitsvalgt Tom Erik Dahl vara tillitsvalgt	
Seksjon for rus - og avhengighetsbehandling, ung:	Ellinor Lønnå	Seksjonstillitsvalgt
Seksjon for rus - og avhengighetsbehandling, voksen:	Ernestus Joannes Kok	

Seksjon for rusakutt og avgiftning: Bruno Schneider (pensjonist fra 30.04.18)
Ann Karin Raudi (vara seksjonstillitsvalgt fra 21.08.18)
Tara Gods (vara fra 28.05.18)

Seksjon for psykosebehandling, Dikemark: Jon-Kjetil Øygard Tillitsvalgt (fra 05.02.18)
Mette Fruseth Tillitsvalgt,
Gunn Irene Fuglerud, Tillitsvalgt

Seksjon for psykosebehandling, Gaustad:
Seksjonstillitsvalgt Marius Kampen Engevold (fra 10.01.18)
Lars Brobakken Tillitsvalgt (fra 10.01.18)

Regional seksjon for spiseforstyrrelse: Rajinim Umakaran, Seksjonstillitsvalgt

Akuttpsykiatrisk avdeling: Svein Arild Pedersen, Avdelingstillitsvalgt

Alderspsykiatrisk seksjon: Karin Holstein, Seksjonstillitsvalgt

Søndre Oslo DPS: Ina Fredriksen Borg Avdelingstillitsvalgt
Gro Nordtvedt, Tillitsvalgt

Nydalen DPS: Åshild Kyvik, Avdelingstillitsvalgt

Barne - og ungdomspsykiatrisk avdeling: Robert Phiri Avdelingstillitsvalgt
Hanne Ødegaard Tillitsvalgt

Årsberetning for Klubb medisinsk klinikk 2018

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Inger-Mette Roman, klinikkstillitsvalgt

Møtevirksomhet:

Medlemsmøte med valg av klinikkstillitsvalgt og varaklinikkstillitsvalgt mandag 17. desember

Arbeidsplassbesøk:

- 1. februar helsesekretærenes dag, bygg 3 Ullevål
- 8. februar bygg 3 sammen med ungdomstillitsvalgt
- 8. mars medlemsmøte med valg lungemedisinsk poliklinikk
- 3. april medlemsmøte med valg indremedisinsk avdeling
- 6. april bygg 3 sammen med ungdomstillitsvalgt
- 12. april Aker sykehus sammen med ungdomstillitsvalgt
- 14. april medlemsmøte med valg medisinsk ekspedisjon
- 15. august sammen med ungdomstillitsvalgt
- 27. september medlemsmøte infeksjonsmedisinsk poliklinikk
- 2. oktober medlemsmøte med valg slagposten
- 15. oktober medlemsmøte med valg lungemedisinsk sengepost
- 20. november medlemsmøte Aker ESF kontortjenesten

Verving:

8.februar sammen med ungdomstillitsvalgt
6.april sammen med ungdomstillitsvalgt
11.april nyansatt dag på Ullevål sykehus
8.mai stand på Ullevål sykehus
29.juli stand på Ullevål sykehus
7.august sammen med ungdomstillitsvalgt
15.august sammen med ungdomstillitsvalgt
4.september sammen med ungdomstillitsvalgt
30.november stand Ullevål sykehus

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser:

15.-16.februar Laholmen hotell, lederseminar medisinsk klinikk
26.-27.februar Sanner hotell, styrekonferanse fagforeningen
15.-16.mars Clarion Gardermoen hotell, Sykehuskonferansen Fagforbundet
22.-23.mars Klækken hotell, tillitsvalgtkonferansen fagforeningen
5.juni Gaustad VO/TV seminar medisinsk klinikk
18.juni Rikshospitalet, seminar vold og trusler fagforeningen
19.-20.september Sundvolden hotell, budsjettseminar medisinsk klinikk
22.-23.november Strømstad Spa, forskningsseminar medisinsk klinikk
6.-7.desember Klækken hotell, styrekonferanse fagforeningen

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Intervjuer
Info/drøfte og AMU
Program for forbedring medisinsk klinikk
Prosjekt medisinsk ekspedisjon
Prosjekt fleksibel bemanning
Prosjekt trainee-opplæring for helsefagarbeidere indremedisinsk avdeling
Prosjekt avdeling for kontor, ny organisering seksjonsledere
Turnusgodkjenning
Ledermøter
Aker ESF kontortjenesten, arbeidsmiljø
Medlem maksdato og velferdspermisjon
Medlemmer opphør av redusert arbeidstid
Medlem feilutbetaling feriepenger
Medlem stillingsbeskrivelse
Medlem arbeidsmiljø
Medlem arbeidsmiljø
Medlemmer uvanlige oppslag i pasientjournal
Medlem krav om større stillingsprosent
Medlem spørsmål om forskjellsbehandling
Medlemmer sykefraværsoppfølging
Medlem arbeidsmiljø
Medlem tilrettelegging av arbeidstid

Møter i Fagforeningen

Årsmøte i fagforeningen
Klubbledermøter
Styremøter
Styremøter SKA
Representantskapsmøter Fagforbundet

Kurs- opplæring:

9.mars saksbehandlingskurs Fagforbundet Oslo
12.mars klubblederkurs fagforeningen
13.april Fagforbundet Oslo
9.mai Fagforbundet Oslo
25.mai lønnspolitikk fagforeningen
29.juni GAT-kurs OUS
28.-29.september Gardermoen kurs Fagforbundet
31.august kurs Fagforbundet Oslo, SKA
14.september AMU-opplæring OUS
21.september AMU-opplæring OUS
2.oktober kurs i ansettelsesprosesser fagforeningen

Andre aktiviteter/ eventuelt:

Hovedtillitsvalgt opplever en stor økning i antall medlemssaker opp mot arbeidsgiver. Det meldes inn flere saker som dreier seg om arbeidsmiljø, mistriksel og arbeidspress. Høyt sykefravær er bekymringsfullt ved flere avdelinger i klinikken. I møtene i AMU registreres det også økning i HMS-avvik som dreier seg om lav bemanning og stressreaksjoner blant arbeidstakerne. Vi har fått flere tillitsvalgte med vara i klinikken i 2018, dette danner godt grunnlag for en god og aktiv klubb i 2019.

Årsberetning for klubbstyret i Sunnaas klubben

Klubbstyret 2018 har bestått av følgende medlemmer:

Leder- Aud Kristin Overen
Nestleder/plasstillitsvalgt-Hjørdis Alfsen
Plasstillitsvalgt- Sissel Nymoen
Plasstillitsvalgt- Marianne Skjellerud
Plasstillitsvalgt Øistein Wardenær
Styremedlem Merete Bakkelid
Styremedlem-Lise Lotte Bøe (Gått ut av styret fordi hun flyttet)

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt 8 møter,

Klubbstyret har behandlet saker som:

Omgjøring av hjelpepleierstillinger til sykepleierstillinger, lærlinger inn i hjelpepleierstillinger ved avgang av hjelpepleiere, ivaretagelse av lærlinger ift. lærerplaner, turnusavtaler og outsourcing

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver: Turnus/kalenderplan, inntaksstopp og sparing i sykehuset. Få med tillitsvalgte/medlemmer på fellesarrangementer og møter.

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga: Utfordring er avstand og få mulighet til å stille opp. Ikke bestandig like lett å få raske svar ved henvendelser. Kontoransatte er bestandig raske med svar, men leder trenger av og til litt med tid.

Arbeidsplassbesøk:

Klubben har arbeidsplassbesøk ifb med Fagforbundsukene. Ellers er styremedlemmer inne på ulike avdelinger på korte og lengre besøk, ved behov.

Verving:

Vi verver nye ved direkte samtaler, ofte kommer det innmeldinger, eller interesse for å gjøre det etter stand eller arbeidsplass besøk. Fagforbundet har godt renomme` i sykehuset bland både medlemmer og ikke medlemmer.

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser:

1 tillitsvalgt i tillegg til leder fikk delta på TV og Verneombudskonferansen i vår. Leder er på de konferansene det innkalles til. Ut over det er det ingen som har fått anledning til å delta.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Møte med Akershus fylkeskommune ang lærlingens situasjon på Sunnaas tidlig på høsten. Det kom to representanter i november og hadde kurs i hvordan dette skal håndteres, dette som føle av det første møte. Konflikter i 2 avdelinger hvor personalet har bedt om bistand. Outsourcing av tjenester har vært hovedsak i høst. Plasstillitsvalgt i teknisk avdeling har vært sterkt involvert i saken.

Møter i Fagforeningen

Det er leder som stiller i møter i fagforeninga.

Kurs- opplæring:

Leder stiller på det som blir invitert til, en plasstillitsvalgt har gått fase 1 kurs, noen har gått turnuskurs. Rekruteringspolicy i Sunnaas for tillitsvalgte, der stilte flere.

Andre aktiviteter/ eventuelt:

Tillitsvalgt er med i ansettelsesprosesser der de blir invitert. Vi prøver og være så synlige som mulig over hele sykehuset, og stiller opp der det trengs.

Årsberetning for klubbstyret i Hjerte- Lunge og Karklinikken 2018.

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Randi Johansen.

Møtevirkksomhet:

Klinikkstillitsvalgt har hatt uformelle møter med enkelt medlemmer. Oppfølging av sykemeldte og personalsak.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Utfordrende og ikke ha tillitsvalgt lokalt i de forskjellige avdelingene, informasjon i klinikken blir fort enveis. Lite tilbakemeldinger, hva som rører seg i den enkelte enhet. Har fått en tillitsvalgt på Karavdeling Aker.

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga:

Klinikktiltitsvalgt, synes det er lite motiverende og ikke ha tiltitsvalgt lokalt, savner informasjon fra hver enkel enhet i klinikken.

Arbeidsplassbesøk:

Klinikktiltitsvalgt har gjennomført arbeidsplassbesøk alene i klinikken og med verveansvarlig i fagforeninga.

Verving:

Stått på stand sammen med fagforeninga - nyansatt dag og karrieredag. Fagforbundsukene.

Tiltitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser:

Sykehuskonferansen – Tiltitsvalgt og verneombudskonferanse – Styrekonferanse – Tariffmøte – Valg av tiltitsvalgt – trakasering /maktmisbruk - TV seminar med kit/kre – Møte med jurist – møte med fagforeninga.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Klinikktiltitsvalgt har deltatt på, Klinikk AMU – dialogmøter – budsjett møter – budsjett seminar – informasjonsmøter – budsjett og drøftemøte – strategiseminar – Tavi prosjekt – Karr prosjekt – Overføring av Hjerteoperasjons pasienter fra LHL – orienteringsmøter – møte med arbeidsgiver, konflikt/trakasering.

Møter i Fagforeningen:

Styremøter – Tiltitsvalgtforum – Klubbmøter – Medlemsmøter.

Kurs- opplæring: Fagdager i klinikk – faglunsj – sparebank 1 – Oslo fylke, SHS holdt seminar.

Årsberetning for klubbstyret i KVI OG BAR.

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Klubbleder /Htv Sonja Johannesen Waagaard
Vara Klubbleder/HTV Sølvi Vang
Lena Sløtte
Hassim Hyllvang
Susanne Longum
Britt Solli Fure
Bente Sørle Nysveen
Hege Stokke
Anna -Elise Knutsen
Cathrine Eldshaug gikk ut våren 2018 / skifte av arbeidssted

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt 8 møter,

Klubbstyret har diskutert/ behandlet saker som....:

Verving
TV skolering
Bemanning og innleie.
Arbeidsmengde
Avvik
Samarbeide med arbeidsgiver

Saker til KAMU/Klinikk ledere sitt forum.
Medlemspleie
Medlemssaker
Regler for vårt klubbssamarbeide.
Hyppighet av møter- varighet- problemer ned å få fri til møter i klubb.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Få til et bedre samarbeide som er nedfelt i våre avtaler. Mangel på faste møteplasser og tider

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga: Få rask nok svar når en trenger bistand

Arbeidsplassbesøk: 5- 10 år.uke

Verving: Vi har vært aktive på vervefronten. Spesielt på en seksjon i KVI og gjeldende merkantil ansatte mener vi det har vært vellykket.
Felles medlems møte fir 2 seksjoner hvor vi nå har 2 nye TV ble gjennomført. Målet var verving og litt samarbeide.
HTV ble bedt inn på møte for lederassistenter for å snakke om Fagforbundet Vellykket møte hvor og leder i SKA deltok.

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser:

Ledere/ tv/ vo samlinger i begge klinikker.

Fase 1 og 2
K amu opplæring
TV konferanse
VO konferanser.
Sykehus konferanse Fagforbundet
Samspill konferanse
Faggruppe møte/ konferanse gjeldende Barsel og barnepleiere
Diverse kurs i NAV regi.
Diverse konferanser i Helse og Sos seksjon regi
Akan kurs
Styrekonferanse

Møter/saker opp mot arbeidsgiver: Flere alvorlige og mindre alvorlig medlemssaker. Budsjett. Sykefravær. Innleie. Deltid.Samarbeide. Ansettelse. Avviksaker. Mobbing og trakassering. Omgjøring av stillinger .

Møter i Fagforeningen: Klubbledermøter. Styremøter. Samarbeidsmøter.

Kurs- opplæring: Fase 1 og 2 for de nye TV. Møter i regi av Fagforbundet lokalt og sentralt

Andre aktiviteter/ eventuelt:

«Åpen dag» i Fagforbund uka. Felles medlemsmøter. Oppstartet egen gruppe på Messenger . HTV er i programgruppa for konferanse for Barnepleiere/ jordmødre på Storefjell. Klubben er aktive med å få med medlemmer på FAGFORBUNDET sosiale aktiviteter.
Ungdomstv har deltatt på 2 klubbmøter.
Leder SKA har deltatt på møte fir lederassistenter.
HTV sitter i KAMU og i flere prosjekt og arbeidsgrupper på klinikk nivå.
HTV legger ut ledige stillinger for barsel og barnepleiere på flere nettsider fir p bedre søkermasse.
Flere lunchmøter for medlemmene.
Utdeling av «Fagforbund kurven" med vervemateriell .

Årsberetning for klubbstyret i Prehospital klinikk

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Bjørn Erik Hox (klubbleder) Morthen Marthinsen (Vara) Trond Bergmann

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt 1 møte,

Klubbstyret har behandlet 3 saker som omhandlet årsberetning handlingsplan, budsjett og overtagelse av Glåmdal.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver: utfordringer opp mot arbeidsgiver er knyttet til medvirkning og stor sendrektighet i saksbehandling som fører til at saker står uforholdsmessig lenge uløst. Det faktum at medlemmene da ansvarlig gjør oss for arbeidsgivers sendrektighet gjør at vi får utfordringer med vår troverdighet

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga:

Hovedutfordringen i klubben er engasjementnivået til medlemmene og deres mulighet til å være delaktige. I året som er gått må klubbleder også påta seg ansvar for at det har vært arrangert for få møter også. Fra fagforening får vi den støtte og bistand som vi trenger

Arbeidsplassbesøk:

Vil påstå vi har vært aktive på arbeidsplassbesøksiden spesielt i høst når klubbleder fikk bistand fra ungdomstillitsvalgt og ressurskontoret for sykehus. Alle seksjoner har blitt besøkt minst en gang. Det utgjør mer enn 15 arbeidsplassbesøk

Verving:

Utfordringer på vervefronten og taper medlemmer mot konkurrerende forbund.

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser:

Ambulanseforum

Fagforbundets nasjonale konferanse for ambulanse og AMK

Møter i Fagforbundets nasjonale faggruppe for prehospitaltjenester

Klubben har og representanter i utstyrsguppe, bilgruppe og kompetanseråd og de har deltatt aktivt der.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Har en del personalsaker som har pågått over svært lang tid og som er løftet opp til fortakstillitsvalgt. I tillegg til dette har kompetanseplan vært en het potet før jul hvor vi klarte å lande en fin enighet med arbeidsgiver, 33,6saken har rullet å godt gjennom året og vi er nå nærmere løsning en noen sinne

Møter i Fagforeningen

Klinikkhovedstillitsvalgt har stilt opp i de møter han har vært innkalt i fagforeningen

Kurs- opplæring:

Klinikkhovedtillitsvalgte har deltatt i HTV skoleringen som har blitt arrangert både av fagforening og Sykehuskontoret og koordineringsleddet HSØ

Årsberetning for klubbstyret i Hode- hals og rekonstruksjon, Ortopedi og Nevro klinikken for 2018

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Ingfrid Svindland Klubbleder

Nina Kristiansen, Nevro klinikken

Lene Andersen, Nevroklinikken

Reidunn Velsvik Halle, Nevro klinikken

Eva Landaas, Nevro klinikken.

Wenche Hogstad. Klinikk for Hode – Hals og rekonstruksjon frem til juni 2018.11.28

Hannah Barkat, fra 01.07.2018 Klinikk for hode- hals og rekonstruksjon. (HHA)

Linn Elena Jacobsen Ortopedi klinikken.(OPK)

Camilla Espeseth Myrvold, Ortopediklinikken.(OPK)

Solveig Håbetås fra juni 2018. Nevroklinikken

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt 9 møter,

Tillitsvalgte lokalt har hatt medlemsmøter med valg av ny tillitsvalgt

Klubbstyret har behandlet 43 saker som: Tilrettelegging av arbeid, personalkonflikter, turnus, omgjøring av hjelpepleierstillinger, verving, budsjett, omorganisering, forbedringsprosjektet.

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver: Omgjøring av stillinger, tilrettelegging, ta med tillitsvalgte i prosesser på nivåene under klinikken.

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga: At styremedlemmer ikke får tid til å delta på møter og opplæring pga stort arbeidspress på arbeidsplassen.

Arbeidsplassbesøk:4. Hatt med ungdomstillitsvalgt og nestleder i fagforeningen sammen med lokal tillitsvalgt på arbeidsplassbesøk.

Verving: Er en kontinuerlig prosess. Tar kontakt med nyansatt og informerer om fagforbundet, arbeidsplass besøk

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser: Tillitsvalgt og verneombud konferanse. Tillitsvalgte deltar på møter med ledelsen på egen avdeling.

Klubbleder deltok på styremøter i fagforeningen, representantskap på fylket, opplæring for medlemmer og vara i AMU

Møter/saker opp mot arbeidsgiver: Personalsaker, intervjuer, Forbedringsprosjektet, omorganisering, Budsjett 2019, omgjøring av stillinger. Klubbleder deltatt på ledersamlinger i de tre klinikkene.

Møter i Fagforeningen: Klubbleder møter, styremøter.

Kurs- opplæring: 3 tillitsvalgte har vært på Fase 1 opplæring.

Andre aktiviteter/ eventuelt: Klubbleder vært med og kjørt turnuskurs Fase 2 kurs for tillitsvalgte. Klubbleder sitter i Klinikk AMU i de tre klinikkene, personlige vara er tillitsvalgte i Fagforbundet ute i avdelingene/ seksjonene.

Klubbleder sitter i styringsgruppene i Forbedringsprosjektet i alle tre klinikkene. To tillitsvalgte sitter i prosjektgrupper.

Klubbleder sitter i IA gruppe i OPK og Nevro klinikken

Årsberetning fra klubben på Sophies Minde Ortopedi AS, 2018.

Leder i klubben har vært Elin Larsgård

Nestleder har vært Henrik Strømsjordet

Klubben består ved årets utgang av 37 medlemmer, fordelt på våre avdelinger på Aker, Ullevål, Rikshospitalet, Hamar og Drammen.

Vi har i perioden hatt 3 medlemsmøter.

Våre lærlinger har deltatt på aktiviteter arrangert av ungdomstillitsvalgt.

Leder har vært på to besøk på Hamar.

Nestleder har gjennomført tillitsvalgts kurs, fase 1 og 2.

Vi har hatt månedlige samarbeidsmøter med ledelsen og Nito. Og samarbeidet fungerer brukbart.

I løpet av året har vi endret pensjonsordning. Det har vært en lang prosess, men det ser ut til at de fleste synes resultatet har blitt akseptabelt.

Det er opprettet et pensjonsutvalg og Henrik er vår representant i det.

Vi har hatt et år med litt varierende aktivitet, men er fornøyd med 2018.

Årsberetning for klubb Lovisenberg 2018

Klubbstyret har bestått av:

Anne Kristin Nilsen – Klubbleder

Sissel Endresen

Stine Mathisen

Anders Hamre – nyvalgt i 2018.

Jon Gudlaugsson – gikk av i perioden

Møtevirkosomhet:

Klubbstyret har hatt 2 møter

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Tidsfrister på avtaler/protokoller som skal skrives under er ofte korte. Får ofte liten tid og blir presset.

Arbeidsplassbesøk: 2

Verving:

Går tregt, men holder oss stabilt på antall medlemmer.

Tillitsvalgte/klubbstyret har deltatt på følgende møter/konferanser:

- Tillitsvalgte deltatt i samarbeidsutvalg
- Hovedtillitsvalgt deltatt i Arbeidsmiljøutvalget
- Tillitsvalgt på medisin har vært med på kontaktforum for medisinsk klinikk 1 gang pr. måned.
- Tillitsvalgt på klinikk for psykisk helse har vært på kontaktforum 8 ganger per. år.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Har hatt et par saker som er behandlet på en god måte og er vunnet frem.

Møter i fagforeninga:

Hovedtillitsvalgt deltatt på representantskap

Hovedtillitsvalgt deltatt på klubbledermøter og styremøter.

Kurs- opplæring:

2 tillitsvalgte har gjennomgått Fase 1 og Fase 2.

Andre aktiviteter/eventuelt:

Har hatt 2 stand

Har hatt ett medlemsmøte med valg.

Årsberetning for Klubben Oslo Sykehuservice 2018

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Leder : Cathrin Snare
Nest leder: Terje Ferstad
Styremedlem: Hans Tore Berg Kvehaugen
Ole Martin Hernes
Torje Borch

I tillegg har klinikkverneombud Liv Inger Holmleid vært tiltredene til styret

Klubbstyret har hatt 3 møter

klubbstyret har behandlet 10 saker

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Oslo Sykehuservice er klinikken hvor alle ikke medisinske tjenester er samlet. Dette er også klinikken som hvert år har fått strammere økonomiske rammer mens som allikevel går i balanse i budsjettet. Dette har fått innvirkning på pasientbehandling , omdømme og arbeidsmiljø . Eksempler på hvordan dette rammer kan en lese utifra alle avviksmeldingene som har kommet spesielt på portørtjenesten, her tas det ikke inn vikar ved sykdom på dag og en liste med oppdrag som en kunne forvente og ikke utføre , ved høyt sykefravær ble sendt ut til lederne, over 90 avvik beskrev at dette er kritisk for pasientbehandlingen ,lengre ventetid og utsatte behandlinger.

Gjennom hele året har klubben påpekt mye ekstravaktforbruk Ved kjøkken og spesielt ved avdelingskjøkkene . På våren 2017 fikk vi på plass en avtale med kjøkkensjef om opprettelse av bemanningspool , som skulle ha faste ansatte men uten fast avdeling ,slik at de kunne jobbe på forskjellige avdelinger for og avlaste ved sykdom og andre fravær . Hensikten med dette var at de ansatte skulle få et fast arbeidsforhold og lette arbeidshverdagen til arbeidsgiver som da slapp og ringe rundt og få tak i ekstravakt ved sykdom .

For klubben er dette en viktig sak ,mange av ekstra vaktene har arbeidet jevnlig over flere år , de er alle kvinner med en forsørgeransvar . Arbeidsgiver har ennå ikke satt i gang ansettelse i bemanningspoolen og dette har resultert i at klubben har krevd fast ansettelse for 7 stk.

Virksomhetsoverdragelse av vektertjenesten har blitt drøftet på klinikknivå, alle klinikktillitsvalgte var i mot virksomhetsoverdragelse og hevdet at grunnlaget for drøfting av virksomhetsoverdragelse ikke var godt nok utredet, vi krevde en drøfting av dette på foretaksnivå , denne drøftingen er pt. Ikke gjennomført .

I Oslo Sykehuservice er det med HR i spissen blitt en gjennomgang av nesten alle turnuser for og se om de stemmer med aktivitet og bemanning .Dette er klubben positiv til men,vi ser at arbeidsgiver ikke tar med seg tillitsvalgte og verneombud fra starten av i disse prosessene .

Utfordringer i klubben opp mot fagforeningen :

klubben har 13 virksomhetsområder og 42 tillitsvalgte, det er en utfordring og gi et tilbud som er av interesse for alle. vi har ikke tillitsvalgte på alle enheter hvor det er medlemsgrunnlag for det , men dette er noe som det jobbes med kontinuerlig.

Arbeidsplassbesøk

Klubben har planlagt og gjennomført arbeidsplassbesøk , vi har vært på to arbeidsplasser i mnd. Klubbleder og nestleder hilser på medlemmer på arbeidsplassene så ofte vi kan , dette har i perioder vært daglige besøk.

Verving

Klubben deltar på fagforeningens stand ,våre tillitsvalgte er de som verver nye medlemmer , det er derfor viktig at tillitsvalgte er skolerte på dette område også , her kan vi bli bedre og vi prøver stadig ut nye metoder for og verve medlemmer .I denne perioden har ungdomstillisvalgt og nestleder i fagforeningen hatt et verveprosjekt. Dette har vært positivt for klubben og vi har økt meldemsmassen

Tillitsvalgte /klubbstyret deltatt på følgende møter konferanser

Klubbleder og nestleder er ledere i yrkesseksjon helse og sosial og yrkesseksjonens kontor og administrasjon og, har derfor deltatt på konferanser og møter i disse vervene

Fagforbudnets sykehuskonferanse
Fagforeningens konferanse for tillitsvalgte og verneombud
Regionsmøte med årsmøtesaker for fagforbudnet oslo
Planleggingseminar Fagforbudnet Oslo (klubbleder, nestleder)
styreopplæring fagforbudnet Oslo(klubbleder , nestleder



Saker opp mot arbeidsgiver

Deltatt i styringsgruppe ,ny organisering renhold
Rettet ca 30 krav om fast ansettelse
Deltatt i drøftingsmøter om mulig oppsigelse
Drøftet omgjøring av stillinger
Drøftet bemanningsplaner
Deltatt i fokusgruppe vedr. Nye sykehus Aker ,gaustad
Bistått medlemmer i IA saker opp. mot arbeidsgiver
Krevd bibehold av tillegg for portører på RH

Møter i fagforeningen

Klubbleder og nestleder er ledere for to av yrkesseksjone og i disse vervene vært styremedlemmer i fagforeningstyret og deltatt på styremøter og styrekonferanser, møter med klubbledere og tillitsvalgt forum

Andre aktiviteter i klubben

Vi har i år også feiret portørens dag ,under fagforbunds uken i juni hadde vi grilllunsj for medlemmer på Aker . Vi har egne Facebook grupper for de største medlemsgruppene . Gruppene brukes til informasjon om kurs,møter og generell informasjon. Egen gruppe for tillitsvalgte og dette er en effektiv måte og få tilbakemeldinger . Vi har deltatt på fagforeningens 1.mai feiring .





Årsberetning for klubben på Diakonhjemmet sykehus

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

HTV: Anne-Karine Stønjum (frem til 31.8.2018)
Påtroppende HTV: Trine Maack Kjensli (fra 1.9.2018)
Tom Eidsaune
Arfang Ceesay
Evelyn Aburto
Kirsti Pettersen

Møtevirksomhet:

Klubbstyret har hatt 3 møter,

Klubbstyret har behandlet saker som:
Angår daglig drift

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

Ny Hovedtillitsvalgt da Anne-Karine Stønjum gikk av med pensjon.

Ny Hovedtillitsvalgt har kun 50 % frikjøp.

Stor pågang av møter pga. omorganisering og nedbemanning. Ventes like mye om ikke mer aktivitet ut 2019.

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga:

Nedbemanning

Omorganisering

Hovedtillitsvalgt i 50 % frikjøp

Arbeidsplassbesøk:

Fagforbundsuka i juni 2018

Arbeidsplass besøk Ungdomstillitsvalgt og nestleder i Oktober.

Fagforbundsuka i november.

Verving: Ikke full oversikt over verving fordi ny HTV har tatt over 1/9.18

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter konferanser:

Tillitsvalgt og verneombudskonferansen på Klækken hotell 22.-23. Mars 2018

Tillitsvalgt og verneombudskonferansen Diakonhjemmet sykehus 2018

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Omorganisering (Prosjekt DS2020)

Møter i Fagforeningen:

Kurs- opplæring:

Ferieloven Fylket

Andre aktiviteter/ eventuelt:

Sykehuskonferansen 2018

Årsberetning 2018 for klubben i

Klinikk for kirurgi, Inflamasjonsmedisin og transplantasjon og Kreftklinikken

Klubbstyret har bestått av følgende medlemmer:

Leder: Ellen Tønsager

Nestleder: Ellen Gullberg

Medlemmer: Janne Magnussen

Ingvill Berg Holm

Tine Ingebrigtsen Nilsen

Terje Bakken

Cathrine Elshaug

Møtevirkosomhet i klubben:

Klubbstyret har hatt 10 møter.

Klubben har fått to nye medlemmer.

Det er avholdt medlemsmøter i seksjoner, avdelinger og på klinikknivå.

Klubbstyret har behandlet mange saker i perioden: tilretteleggingssaker, omorganisering, krav om fast ansettelse, godkjenning av turnuser, lønnskrav etter videreutdanning, disiplinærsaker, oppfølging av sykemeldte, ulike personalsaker, arbeidsmiljø saker, geografiske utfordringer, samling av diagnosegrupper, pensjonsspørsmål, intervjuer ved ansettelser, kontor plass utfordringer, samarbeidsmøter

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver:

-Ledighold av stillinger når hjelpepleiere går av med pensjon.

-Ulike avtaler i organisasjonene vedrørende fortetning av helgejobbing i sommerturnus

Arbeidsplassbesøk:

Arbeidsplassbesøk har foregått jevnlig gjennom hele året, med ekstra fokus i Fagforbundsukene.

Verving:

Kontinuerlig gjennom hele året

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende kurs/ konferanser:

- Varsling
- Pensjon
- Forsikring LoFavør
- Nav-sykefraværsoppfølging
- Inkluderende arbeidsliv i praksis
- Tilrettelagt arbeid-hvor går grensen
- Motivasjonsseminar
- Pasientsikkerhet
- Helseøkonomi
- Helsepersonelldagen i Helsedirektoratet
- Økonomi og budsjett i klinikken
- Heldagssamlinger med fylkeskontoret
- Sykehuskonferansen til Fagforbundet
- Seminar for tillitsvalgte i Kit og Kre

Møter/saker opp mot arbeidsgiver:

Klinikklederne har avholdt ukentlige info- og dialogmøter. Det har vært gjennomført mange ulike drøftingsmøter angående omorganiseringer i seksjoner og avdelinger. Tillitsvalgte har deltatt i mange prosjekter. Det er avholdt budsjettmøter på flere nivå.

Det har vært avholdt ledersamlinger i klinikkene og felles ledersamling for begge klinikker. AMU – møter har vært avholdt regelmessig.

Det har vært gjennomført fagdager i perioden. Det er avholdt mange samarbeidsmøter og part sammensatte møter med arbeidsgiver.

Tillitsvalgte har deltatt i bemanningsplanlegging i GAT, godkjent turnuser og deltatt i intervjuer ved ansettelser

I forbindelse med nytt klinikkbygg på Radiumhospitalet deltar tillitsvalgte arealkontaktgruppa.

Det vært avholdt styringsgruppe- og arbeidsgruppemøter i Forbedringsprosjektet i begge klinikker
Samtlige saker som er behandlet i klubben er saker som er gjennomført med arbeidsgiver.

Møter i Fagforeningen:

- Klubbledermøter
- Styremøter

Årsberetning for klubben i Akuttklinikken

Klubbstyret i Akuttklinikken består av:

Endre Valand Ratonel, Amra Zunic og David Artaud (klubbleder)

Møtevirkosomhet

Jeg har hatt møter og flere telefonkonsultasjoner med begge styremedlemmer. Vi har hatt syv medlemsmøter i klinikken, herav fire med valg. (Det var tre medlemsmøter på både OUS Rikshospitalet og OUS Ullevål. Et møte var på OUS Radiumhospitalet.)

Utfordring i klubben opp mot fagforeninga

Fortsettelse av arbeid fra år 2017.: å bygge klubb med en struktur som skal fungere for alle medlemmer i klinikken.

To største yrkesgrupper i klinikken har fått nye og unge tillitsvalgte. Vi beholdte også en del av erfarne kamerater. Vi synes at det er viktig for å ha kontinuitet i tillitsvalgtapparatet med tanke for å involvere yngre i organisasjonens arbeid.

En av nyvalgte tillitsvalgte trakk seg på grunn av dobbelt verv. Ei mangeårig og dyktig avdelings tillitsvalgt gikk av med pensjon. Ei plasstillitsvalgt var langtidssykemeldt. (Behov for å velge ny eller vara? Det skal gjøres snarest.)

Litt problematisk med overføring av medlemmer fra forskjellige avdelinger og klinikker.

Våre medlemmer i Sterilavdelingen og Avdeling for anestesisykepleie er godt representert i Akuttklinikken.

Til sammen, det er ti av oss som representerer over hundre aktive fagforbundets medlemmer i klinikken.

Det er vanskelig å organisere medlemsmøter med flere medlemmer fra forskjellige lokasjoner, seksjoner og avdelinger. Fleste arbeidsstedene hvor våre medlemmer jobber er sterile og rene områder og er nødvendig å skifte klær ved besøk på de stedene. Det er også litt problematisk å organisere møter i arbeidstiden. Etter arbeidstiden er vanskelig å velge ideelt tidspunktet og stedet, fordi våre medlemmer slutter på jobben på forskjellige tidspunkter og de tar det ikke lett hvis de må vente på et møte mer enn en time.

Medlemsmasse er stabil med lite utmeldinger. Observasjon: i år 2018. tre av utmeldte, meldte seg i Delta. (I år 2017. de som meldte seg ut valgte Parat.)

Utfordringer i klubben opp mot arbeidsgiver

Med nye krav om effektivisering og bedre utnyttelse av ressurser det er nesten umulig å få driftsansvarlige ledere å tillate medlemsmøter utenom matpause. Forskjellige tolkninger av Hovedavtalen, permisjoner og paragrafer i AML med mye bruk av «grå soner.» På slutten av året det var ren «epidemi» av «kreativitet» mellom ledere som har personal og drift ansvar når det gjelder arbeidstid av de ansatte. Jeg var på flere møter hvor vi drøftet turnuser. Og mye mer av det skal bli...En del misnøye mellom våre medlemmer.

Arbeidsplassbesøk

Mange arbeidsplassbesøk i 2018. Det skyldes stort sett aktiviteter i samarbeid med vår ungdomstillitsvalgt og stedfortredende foretakstillitsvalgt. Fagforbundets uker og tilfeldige «dropp in» situasjoner, da har jeg besøkt bestemt medlem for å hilse eller informere.

Verving

Ikke store forandringer i forhold til året 2017. En del av våre medlemmer ble pensjonert. Mange eldre i medlemsmasse. Stabile innmelding tall.

Tillitsvalgte/klubbstyre deltatt på følgende møter, konferanser

Jeg har deltatt på nesten alle planlagte møter og konferanser, organisert i regi av Fagforbundet sentralt og avdeling 028, lokalt. Nye tillitsvalgte var lite aktive. Skal skoles i 2019.

Møter/saker opp mot arbeidsgiver

Jeg var på to leder samlinger i klinikken. De var holdt på Lanternen Restaurant & Bar og Grand hotel Oslo. På den siste ble presentert Handlingsplan 2019. og forbedringsprosjektene i klinikken. På slutten av året møter i klinikken, styremøter i fagforbundet, konferansen for TV og VO og skole krasjet sammen, fordi alle var på torsdager. Det var litt av utfordring for meg. Det var tre personlige saker som er fortsatt under behandling. Ledelsen på akuttavdelingen klarte å få tillatelse for å omgjøre en hjelpepleier stilling til sykepleier stilling. Det er en hjelpepleier stilling til de søkte om det samme. Protokollførte vår motstand og syn om det.

Møter i Fagforeningen.

Jeg var på nesten alle viktige møter i Fagforeningen. Årsmøte, styremøter og representantskapsmøter i fylke. Klubbledermøter tidspunkt passet dårlig pga andre aktiviteter i klinikken og min stilling som er for tiden på 60%.

Kurs – opplæring

I år 2018. jeg var på følgende kurs, opplæring:
saksbehandlingskurs, klubblederkurs, Fagforbundet Oslo, AMU – opplæring.

Andre aktiviteter/ eventuelt

Faglig utvikling av våre medlemmer i Akuttklinikken fortsetter på Fagskolen Oslo Akershus. Kuben videregående skole er vert for toårs deltids studier for laboranter/helsefagarbeidere som for innvilget betalt permisjon av ledelse i vår klinikk. Fagforbundets stipend dekker en del utgifter også. I sommeren, den 21.06.2018. var jeg på skolen da mine kolleger fikk sine diplomer. Det var høytidelig og vakker seremoni. Og samme høst, 24. og 25.10. 2018., to av våre uteksaminerte medlemmer hadde presentasjoner på fagdag for laboranter/helsefagarbeidere på OUS Aker. Jeg ble så begeistret og fikk lov for å være med lenge etter skole begynte. Jeg synes at det er viktig og at vår organisasjon bør være en av de viktigste støtte spillere og pådrivere av voksen opplæring i helse, sosial og oppvekstsektoren.

Representasjon

Oversikt over verv Fagforbundet avd.028 har hatt

Verv	Representant
Regionstyret	1
Kursledergruppa, region	1
Yrkesseksjonsstyret Kontor og adm., region	1
Yrkesseksjonsstyret helse og sosial, region	1
Faggruppa for Prehospitale tjenester	1
Faggruppa for barn	1
Faggruppa for personal	1
Faggruppe for økonomi	1
Faggruppe for portører	1
Sykepleiernettverket, region	1

LO Oslo

Faste representanter:

Bjørn Wølsted-Knudsen

Else Lise Skjæret-Larsen

Knut Sandli

Aud Kristin Overen

Vara representanter

Anette Holden

Karina Torsæter

Ann Karin Raudi?

LO Stat

Bjørn Wølsted-Knudsen

Avslutning

Fagforeninga har i 2018 hatt veldig høy aktivitet. Det har vært stort fokus på og møte medlemmer og ikke medlemmer ved og være synlig, nær og stolt. Fagforeninga satte i gang et verveprosjekt som sammen med klubbene har vært aktivt på arbeidsplassbesøk. Dette har medført at fagforeninga har fått 40 nye tillitsvalgte, dette er vi veldig glade for.

Alle målsettingene i handlingsplanen som har vært mulig å gjennomføre er gjennomført og styret i fagforeninga er svært fornøyd med innsatsen til alle som har gjort dette mulig.

Det er fortsatt vanskelig å gi likt tilbud til medlemmer i alle tariffområdene, men dette har vi gjennom 2018 jobbet en del med. På slutten av året er det satt i gang et forhandlingsutvalg for at Fagforbundets medlemmer i Sykehus Apotekene skal få en tariffavtale. Jobben med og få igjennom avtalen fortsetter i 2019.

I Oslo universitetssykehus har det vært mye jobb rundt det store sykehusprosjektet hvor konsekvensen er nedleggelse av Ullevål sykehus. Her har det vært tett samarbeid med både politikere og andre arbeidstakerorganisasjoner.

Fagforeninga ser også en stor økning av saker opp mot arbeidsgiver i form av prosjekter, konkurranseutsetting og personalsaker.

Ullevål/ 31.01.19

Sted og dato

Bjørn Wølsta-Knudsen /sign.
Leder

Else Lise Skjæret-Larsen /sign.
Nestleder

Knut Erik Sandli /sign.
2. nestleder

Karina Torsæter /sign.
Opplæringsansvarlig

Anette Holden /sign.
Kasserer

Cathrin Snare /sign.
Leder yrkesseksjon helse og sosial

Terje Ferstad /sign.
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Suzanne Elisabeth Mengkrogen /sign.
Ungdomstillitsvalgt

Sonja Waagaard /sign.
styremedlem

Randi Johansen /sign.
styremedlem

Ingfrid Svindland /sign.
styremedlem

Ellen Tønsager /sign.
styremedlem

Aud Kristin Overen /sign.
styremedlem

Inger-Mette Roman /sign.
styremedlem

Ann Karin Raudi /sign.
styremedlem

David Artaud /sign.
styremedlem

Anne Kristin Nilsen /sign.
styremedlem

Gerd Elin Larsgård /sign.
Vara styremedlem

Mariane Sandholdt /sign.
Vara styremedlem

Bjørn Erik Hox /sign.
Vara styremedlem