FAGFORBUNDET

Årsberetning for 2021 Fagforbundet. Teknisk Fagforening Oslo, avdeling 6.

Behandlet av årsmøtet den 27.01.2022

Innhold

Innledning ... 4
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: ... 4
Representanter til forbundsregionens representantskap ... 5
Representanter til regionens representantskap ... 5
Valgkomitéen ... 5
Revisorer ... 6
Kontorforhold ... 6
Økonomi ... 6
Andre eiendeler ... 7
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde ... 7
Tariffområder ... 7
Medlemmer uten tariffavtale ... 8
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere ... 9
Koordineringsledd ... 10
Møtevirksomheten ... 11
Andre møter/samlinger i fagforeningens regi: ... 12
Sosiale aktiviteter: ... 12
Ungdomsutvalget ... 13
Pensjonistutvalget ... 13
Yrkesseksjon kontor og administrasjon ... 14
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk ... 14
Øvrige utvalg i fagforeningen ... 14
Klubbleder forum ... 14
Nestlederforum ... 15
Opplæringsutvalg ... 15
Feriehjems komité ... 16
Fanekomité ... 16
Arrangementskomité ... 17
Feriehjems styret H-øya ... 18
Feriehjems styret Krødern ... 18
Beretning for Feriehjemmet Krøderen 2021 ... 18
3 Målsettinger og planer i perioden ... 20
3.1 Heltid, likelønn og kampen mot økt ulikhet ... 20
Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene ... 20
3.2 Offentlig tjenester i egenregi ... 21
3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt ... 22
Medlemsutvikling ... 23
Følgende medlemmer har gått bort i perioden: ... 24
Årsaker til medlemsutviklingen i perioden: ... 24
Beskrivelse av vervearbeidet: ... 24
Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger: ... 24
Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene: ... 24
3.4 Fag- yrkes- og kompetanseutvikling ... 25
3.5 Miljø og klima ... 26
3.6 Valgkamp og alliansebygging ... 27
3.7 Sosiale aktiviteter i fagforeningen ... 28
Representasjon ... 30

Forbundsregionen 30
Fagforbundet nasjonalt 30
Representantskapet i LO Oslo 30
Andre utvalg 30
Kurs og konferanser 31
Kurs og konferanser for tillitsvalgte 31
Organisasjon ensrettede kurs 31
Yrkesrettede kurs 33
Søknad om midler etter landsmøtevedtak 2017 34
Avslutning 35

Innledning

Fagforeningens årsberetning er rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforenings styret	Navn	Organisatorisk frikjøp
Leder	Terje Strømsnes	100%
Nestleder	Håvard Engebretsen	100%
Sekretær	Maria Viktoria Helgadottir	
Opplæringsansvarlig	Lars-Petter Einarsen	
Kasserer	Faizah Begum	
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk (SST)	Thomas Eliassen	
Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon (SKA)	Vincent Mortensen	
Ungdomstillitsvalgt	Ine Geitung	
Pensjonisttillitsvalgt	Lars Hvoslef	
Fane2-ansvarlig	Ole Martin Bergman	20%
Styremedlem privat sektor	Pia Loise Eknes	
Styremedlem Oslo kommune	Elisabeth Andersen	
Styremedlem arbeidsmiljø	Anders Arum (HVO)	
Vararepresentant SST	Mohamed Abdulle Ali	
Vararepresentant SKA	Salma Naseem	
Vara ungdomstillitsvalgt	Tinius Kjær Torkildsen	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Bård Karl Jakobsen	
Vara styremedlem Oslo kommune	Anne Kristine Sandborg	
Vara styremedlem private medlemmer	Silje Linge Martinsen	

Silje Linge Martinsen var i perioden vara konserntillitsvalgt for Evidensia kjeden

Styremedlemmer med spesielt ansvar:

Minoritetskontakt: Mohamed Abdulle Ali
Heltidsansvarlig: Lars-Petter Einarsen
Kvinnekontakt: Ine Geitung

Representanter til forbundsregionens representantskap

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

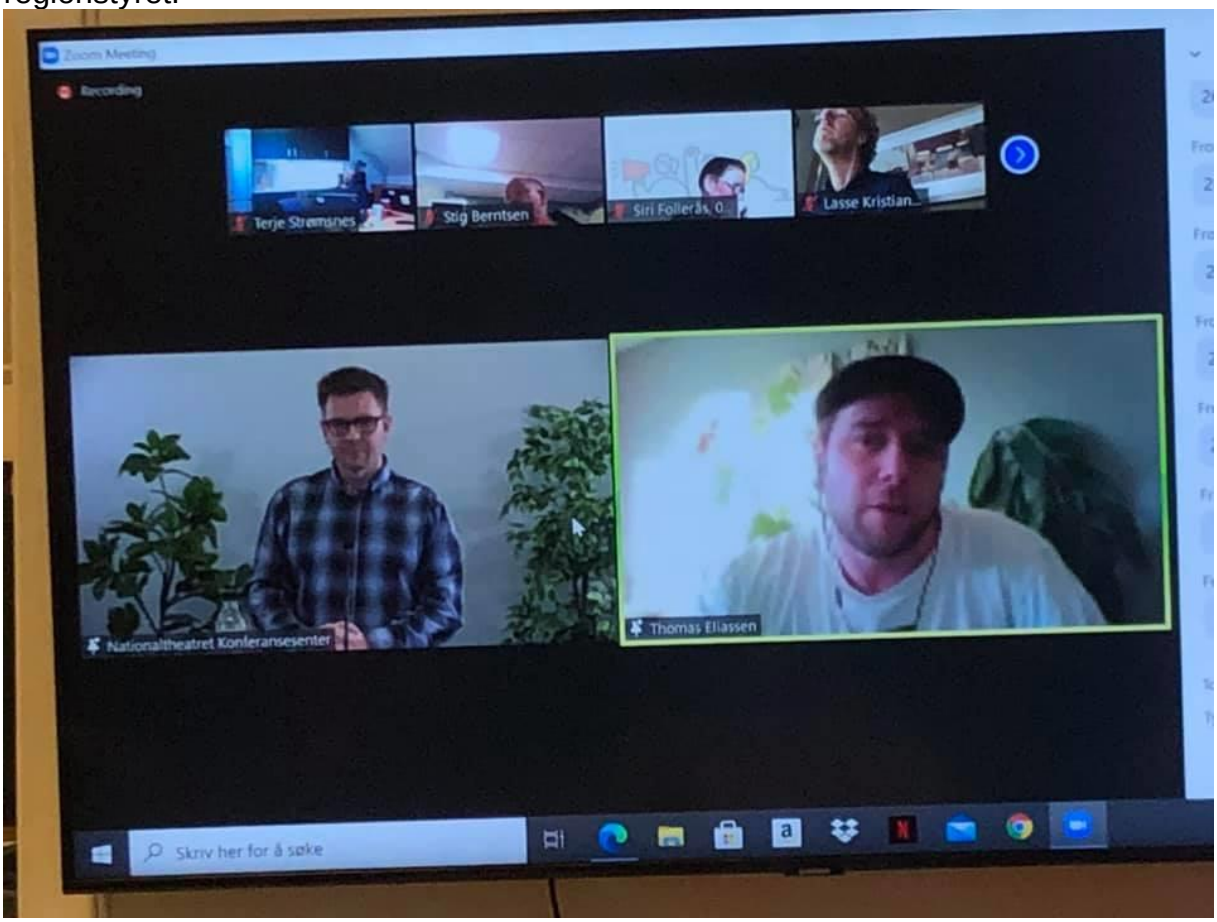
Representanter til regionens representantskap

Til Fagforbundet Oslo sitt representantskap har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Håvard Engebretsen
- Thomas Eliassen
- Maria Viktoria Helgadottir
- Lars-Petter Einarsen
- Elisabeth Andersen

Vara i rekke: Vincent Mortensen, Ine Geitung, Stefan Skymoen, Shirley Fosse, Faizah Begum, Pia Loise Eknes og Aysun Yasar til 01.10.2021

Fagforeningsleder har også sittet i representantskapet, men på vegne av regionstyret.



Valgkomitéen

Fagforeningens valgkomité i henhold til vedtektene har bestått av:
Leder: Siri Fosheim
Medlemmer: Lars Ole Beichmann, Pia Eknes, Geir Aukner, Nina Krogstad og Oliver Raimo Frydenberg.

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisor med vara:
Revisor: Steinar Lund
Vara: Kjersti Kjoss

Kontorforhold

Fagforeningen leier kontorer med tilgang til forsamlingssal, møterom, spiserom og toaletter i Folkvangveien 26. Dette er et historisk forsamlingshus på Høybråten. Fagforeningen har gått til innkjøp, og til opprette av leasing avtaler på kontorutstyr.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2020	Bankinnskudd 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2021	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
2 361 207,69	2 761 419,26	7 679 707,69	8 079 919,26	5 318 500,00

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Foreningen har eiendom med 14 hytter/hus ved Krøder'n som tilsvarer 17 utleieenheter, 15 av disse er leiet ut på åremål til medlemmer av Fagforbundet. Eiendommen er taksert til 4'542'000 i henhold til eiendomsskattetakst.
Foreningen har også 5 hytter på Håøya på kommunal grunn. Disse har vi ikke taksert da de ikke kan selges, de står på kommunal grund om må tilbakeføres ved opphør av drift.
Fagforeningen har 7765 aksjer i Oslo Kongressenter, Folkets Hus. Aksjenes verdi er angitt til 100 kroner per stykk, altså en total verdi på kroner 776'500,-.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde

Tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2021 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 100 - Samfunnsbedriftene	7
KS 300 - HOVEDTARIFFAVTALEN	6
NHO 327 - OVERENSKOMST FOR BERGINDUSTRIEN	3
NHO 390 - SERVICE- OG VEDLIKEHOLDSOVERENSKOMSTEN	1
NHO 521 - OVERENSKOMST FOR DYREPLEIERE OG KLINIKKASSISTENTER	89
OSL 01 - OSLO-OVERENSKOMSTEN	1192
Spekter 038 - Fjellinjen avd utsteder	12
Spekter 078 - Fjellinjen as	5
Virke 014 - HUK LANDSOVERENSKOMST FOR BARNEHAGER	4
Virke 026 - TARIFFAVTALE BOLIGBYGGELAG	1
Totalsum	**1320**

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2021. 431 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Aktiv Bygg AS	
All Pets AS	
Anicura AS	
Anicura dyreklinikk Majorstua AS	
Anicura Dyreklinikk Oslo AS	
Anker renhold AS	
Ark Service & renhold AS	
Ark service AS	
ASC ØSTLANDSKE RENGJØRING AS	
Bjerke Eiendomsservice AS	
Bjerke smådyr AS	
Clean AS	
Conluo renhold AS	
CRIDTHVIDT AS	
Crystal Facility AS	
Dyrebeskyttelsen Norge	
DYRLEGENE PÅ LILLEAKER DA	
Empet AS	
Eurox renhold AS	
Selvstendige / freelance	
FORENINGEN FOR OMPLASSERING AV DYR FOD	
Freska Norway AS	
Frisk service AS	
Hasle-Løren idrettslag	
KENGE TRANSPORT	
Kristelig gymnasium	
LAMBERTSETER SVØMMEKLUBB	
LENNGREN &CO NATURSTEIN AS	
Living Clean Renhold AS	
Maid 4 you DA	
MAID4YOU	
Marita Drift AS (Marita stiftelsen)	
Medarbeiderne AS	
NG Oppstrømstransport AS	
OSLO BYGÅRDSDRIFT AS	
Rene trapper AS	
Renhold senter AS	
Rikstottoklinikken Bjerke AS	
Solid renhold og vedlikehold AS	
Stolt Bemanning AS	

Storbyrenhold AS TK VENTIALSJON AS TRYGG RENHOLD AS STOR-OSLO UNICARE HELSE AS Vestkant renhold Farhan 2CLEAN AS	Ved disse arbeidsgiverne er det totalt 431 medlemmer

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Vann- og avløpsetaten	Oslo kommune	Thomas Eliassen til 25.11.2021 deretter Gry Christin Sjue	Ja
Bymiljøetaten	Oslo kommune	Lars-Petter Einarsen	Ja
Renovasjon og gjenvinningsetaten	Oslo kommune	Anne Kristine Sandborg	Ja
Gravferdsetaten	Oslo kommune	Stefan Skymoen	Ja
Bydel Alna	Oslo kommune	Aysun Yasar til 01.10.2021	Nei
Bydel Stovner	Oslo kommune	Sardar Alm til 01.10.2021 Fra 01.10.2021 Umar Iqbal	Nei
Bydel Østensjø	Oslo kommune	Shirley Fosse	Nei
Bydel Bjerke	Oslo kommune	Singh Parmjit	Nei
Bydel Søndre Nordstrand	Oslo kommune	Sivanathan Arunasalam	Nei
Kultur og idrettsbygg Oslo KF. Sammenslått til Oslobygg.	Oslo kommune	Arnfinn Geiran (alle medlemmene overført til AVD. 149. 06.09.2021.)	Nei
Fjellinjen AS	Spekter	Jenny Vestengen	Nei
Fremtind service as	Spekter	Sigve Fenstad til 10.9.2021 fra Anniken Randem	Nei
Franzefoss AS	Overenskomst for Bergindustrien	Gunnar Davidsen	Nei

Anicura Oslo dyresykehus	NHO Mat og Landbruk	Pia Eknes	Nei
Anicura dyreklinikk Ekeberg	NHO Mat og Landbruk	Ida Madelen Fromreide	Nei
Evidensia (landsdekkende klubb)	NHO Mat og Landbruk	Annichen Schjerve fra 01.04.2021	Ja
Empet Løren dyreklinikk	Har krevd tariff	Sofia Larsen Tsikalaki	Nei
Allpets Sinsen dyreklinikk as	Har krevd tariff	Julianne Marie Schønen	Nei
Stiftelsen diakonhjemmet	Spekter	Svein Erik Stenseth	Nei

Hovedtillitsvalgte i Vann- og avløpsetaten, Renovasjon og gjenvinningsetaten og Bymiljøetaten var i perioden frikjøpt i 50% stilling av regionen etter avtale med Oslo kommune om fastlønte tillitsvalgte.

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).
Bydel Alna: Terje Strømsnes
Bydel Stovner: Håvard Engebretsen
Bydel Østensjø: Ole Martin Bergmann
Bydel Søndre Nordstrand: Lars-Petter Einarsen
Bydel Bjerke: Elisabeth Andersen
Bydel Nordstrand: Lars-Petter Einarsen
Bydel Gamle Oslo: Faizah Begum
Landsomfattende koordineringsledd for Evidensia dyreklinikker fram til 01.04.2021 da det ble en landsdekkende klubb: Håvard Engebretsen

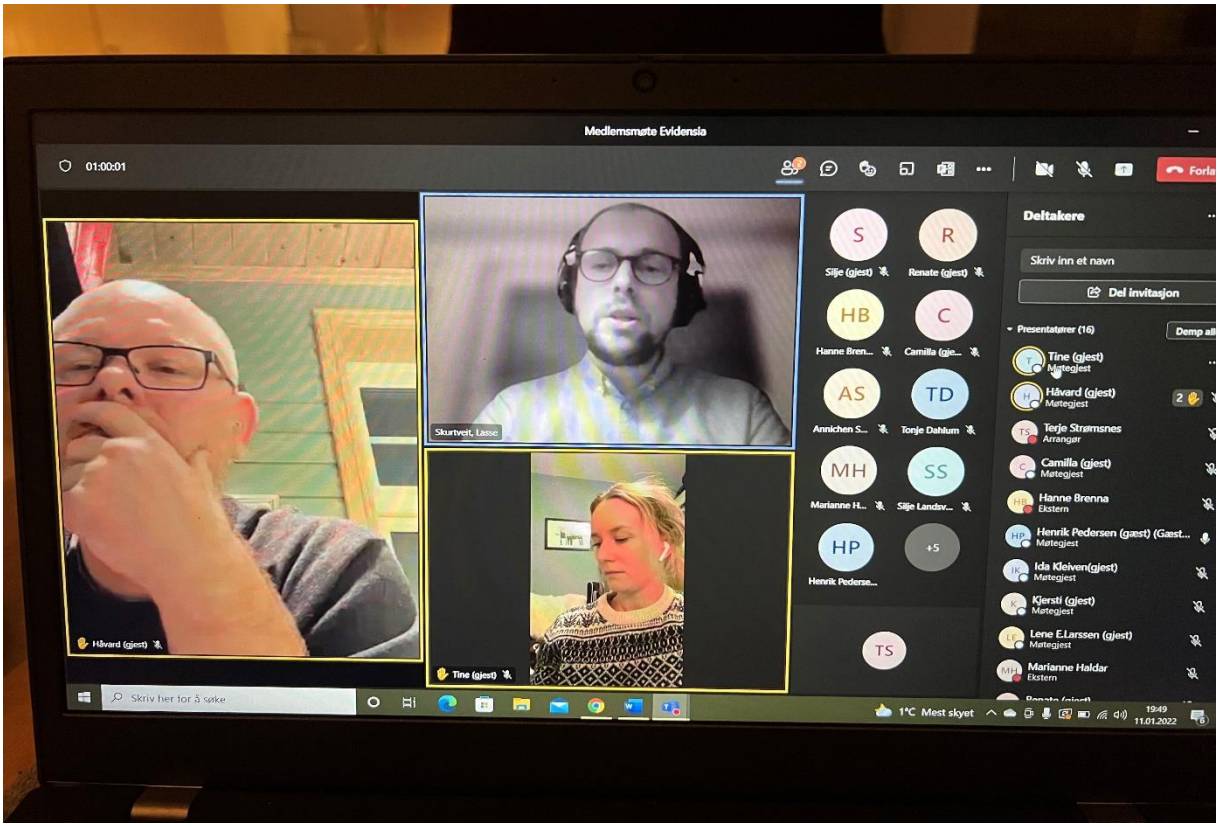
Målet med koordineringsledd er å samkjøre fagforbundet opp mot arbeidsgiver slik at vi fremmer fagforbundet politikk likt. Koordineringsleddene består av en representant fra fagforenings styret og den hovedtillitsvalgte i hver av fagforeningene som har medlemmer i gjeldende området. Noen koordineringsledd har 4 møter i året og noen har månedlige møter. I hovedsak gjennomgås innkalling til medbestemmelses utvalget og arbeidsmiljøutvalget.

Møtevirksomheten

Årsmøtet blei avholdt 25. januar 2020 ble avholdt digitalt med 29 medlemmer til stede, hvorav 28 stemmeberettigede. Årsmøtet behandla følgende saker:

- Godkjenning av innkalling
- Konstituering
- Årsberetning
- Regnskap
- Revisors beretning
- Innkomne forslag
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg

Det ble ikke avhold medlemsmøte for alle medlemmer i perioden, fagforeninga har bistått med å avholde lokale medlemsmøter i noen klubber.



Det er avholdt 12 styremøter i perioden.
Styret har behandlet 243 saker.
Styremøtene har foregått både på teams og fysisk da smittesituasjonen i Oslo har tilsagt denne møteformen i perioder. Styret mener digitalt ikke er en gunstig møteform for styremøter.
Det er avholdt 14 arbeidsutvalgsmøtes om har behandlet 150 saker (arbeidsutvalget har bestått av leder, nestleder, sekretær og opplæringsansvarlig)
Styret har brukt mye tid på egen organisasjon, covid19, revidering av rutiner, medlemsutvikling, feriehjem, koordineringsledd, nye tariffavtaler hos dyrepleierne, tariffkrav, landsmøteforslag, oppdatering av hjemmeside, valgkamp.

Andre møter/samlinger i fagforeningens regi:

Foreningen gjennomførte tillitsvalgtsamling for alle tillitsvalgte 2-3. november på Mastemyr. Styret reiste dagen før og hadde heldagsmøte med gjennomgang av egen arbeidsform og forberedelser til samlingen. Hovedtema for samlingen var opplæring av plasstillitsvalgte, klubber og hovedtillitsvalgte.

Sosiale aktiviteter:

Middag for jubilanter med 25 år i Fagforbundet og 40 år i LO samt ble avlyst grunnet kovid19.
Jubilantene har fått tilsendt merke og diplom, med følgebrev som inviterer de på arrangementet for jubilanter som skal avholdes i 2022.

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:
Ine Geitung, leder
Tinius Kjær Torkildsen, nestleder
Håvard Røskaft Woldseth, utvalgsmedlem til og med 25.11.2021
Afaaq Aziz, utvalgsmedlem
Oliver Frydenberg, vara

Utvalget har laget egen handlingsplan for perioden. Det har vært gjennomført 2 digitale utvalgsmøter.

Ungdomsutvalget i år har gjennomført lærling patrulje. Denne ble i år igjen gjennomført som en ringepatrulje. På lærling patruljen fikk ungdomsutvalget snakket med mange av lærlingene i kommunen innenfor foreningens organisasjonsområde.

Det var planlagt en sosial aktivitet kombinert med å forhåndsstemme i felleskap ved årets stortingsvalg, men dette blei avlyst på grunn av smittevern.

Utvalget har også deltatt på regionens ungdomsforum.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Lars Hvoslef, leder
Bård Karl Jakobsen, nestleder
Bjarne Mathisen, utvalgsmedlem
Jacob Kristoffersen, utvalgsmedlem

Utvalget har avholdt 4 møter i 2021.

Arbeidet har vært preget av pandemien. Det ble forsøkt gjennomført en julelunsj for medlemmene i desember, men denne måtte avlyses på grunn av nye innstramminger. All aktivitet for pensjonister er utsatt på ubestemt tid.

Utvalget har ikke hatt egen handlingsplan for perioden.
Det arbeides med forslag til handlingsplan for 2022.

Pensjonister har fått e-post med følgende informasjon:
Invitasjon til julelunsj 14. desember 2021 (avlyst).

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:
Vincent Mortensen, leder
Salma Naseem, nestleder
Hanne Knudsen, utvalgsmedlem
Lisa Flottorp, utvalgsmedlem
Elisabetg Ingolfsrud, utvalgsmedlem

Utvalget har i perioden hold kontakt gjennom teams og e-post. De fleste medlemmene yrkesseksjonen har ansvar for sitter på hjemmekontor, noe som gjør seksjonsarbeidet utfordrerne.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Thomas Eliassen, leder
Mohamed Abdulle Ali, nestleder
Aysun Yasar, utvalgsmedlem
Geir Aukner, utvalgsmedlem
Emma Birgitta Svensson, utvalgsmedlem
Stine Mari Døhl Aksnes, utvalgsmedlem

Utvalget har hatt 6 møter i perioden. Utvalget har hatt egen handlingsplan. De viktigste sakene har vært egen organisasjon, herunder bygging av faggrupper og søppelhåndtering i Groruddalen. Det siste er et samarbeid med Naturvernforbundet og Fagforbundet Oslo. Utvalget er også involvert i flere prosjekter, blant annet rekommunalisering av park. Arbeidsplassbesøk og annen utadretta aktivitet har ikke vært mulig i perioden på grunn av pandemien.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Klubbleder forum

Utvalgets sammensetning: Alle klubblederne/hovedtillitsvalgte i fagforeningen.

Utvalget har hatt 7 møter. Det har i hovedsak vært digitale møter, men noen fysiske. Utvalgets formål er erfaringsutveksling og alliansebygging på tvers innafor foreningens tariffområder. Utvalget skiller på avtalemessig arbeid og organisasjonsbygging.
Fagforeningen og klubblederne oppfatter dette som et viktig fora der fysiske møter gir mye mere en digitale møter.

Nestlederforum

Utvalgets sammensetning: Alle nestlederne i klubbene til fagforeningen.

Utvalget har hatt 7 møter. Alle møtene har vært digitale. Utvalgets formål er å videreutvikle vervearbeidet og kommunikasjonsarbeidet i fagforeningen.

Utvalget har ikke hatt alle møter etter møteplanen inneværende år. Målet er å ha 12 møter i året, og at de legges etter møte med verveansvarlige i region Oslo.

Opplæringsutvalg

Utvalgets sammensetning:
Lars-Petter Einarsen, leder
Rune Sem, utvalgsmedlem
Luween Ahmed Saeed, utvalgsmedlem
Ann-Helén Ostberg, utvalgsmedlem
Nina Krogstad, utvalgsmedlem

Året var igjen preget av pandemien som gjorde at vi ikke fikk avholdt flere av kursene. I en lang periode så var det ikke lov til å ha store eller små samlinger. Når det åpnet opp i februar, prøvde vi med et kurs der det var kun 3 påmeldt og vi anså det for få på meldt til å ha en 2 dager kurs for 3 deltagere. Så ble det stengt ned igjen i mars. Dette gjorde at vi ikke holdt noe kurs, da vi mener at noen av kursene er best i fysiske rom for åpne diskusjoner under kursene.
I september ble det mulighet til å ha større gruppe.
Opplæringsgruppa prioriterte opplæring for nye tillitsvalgte som er Fase 1. Det ble bestemt at kurset skal avholdet på Thon Hotel Linne der 8 nye tillitsvalgt i Teknisk Fagforening møtte opp på 3 dagers kurs. Der Terje og Håvard var kursholdere og opplæringsansvarlig var til stedet.
Grunnen til vi hadde det på et konferansehotell er for å klare å opprettholde smittevernreglene.
Etter det så jobbet opplæringsutvalget med neste samling for alle tillitsvalgte i Fagforbundet, Teknisk Fagforening Oslo.
Samlingen ble gjennomført fra 2 til 3 november der 65 tillitsvalgte møtte opp. Det ble gjennomført på Mastemyr hotell. Der klarte vi å gjennomføre 2 av kursene som er satt opp i opplæringsplanen. Tørre og spørre kurs og klubb opplæring.
Etter det så har det dessverre ikke vært noe kurs. Vi håper at 2022 gir oss mer muligheter til å gjennomføre flere kurs.

Hilsen
Opplæringsutvalget.

Feriehjems komité

Utvalgets sammensetning:

Jarle Paulsen,	leder feriehjems styret Krøder`n
Jasmina Jevtic,	leder feriehjemmet H-øya
Rune Finsen,	utvalgsmedlem feriehjems styret Krøder`n
Erik Haug,	utvalgsmedlem feriehjems styret Krøder`n
Faizah Begum,	styret
Håvard Engebretsen,	styret
Maria Viktoria Helgadottir,	styret
Terje Strømsnes,	styret

Utvalget har hatt 0 møter. Utvalget er fagforeningens bindeledd mellom styrene i feriehjemmene og styret i fagforeningen.

Det har vært e-post og telefonkontakt mellom styret og styrene i feriehjemmene.

Fanekomité

Utvalgets sammensetning: Terje Strømsnes, Thomas Eliassen og Sigmund Tørris Dahlsrud.

Utvalget har sørget for at foreningen har stilt med fana i fanemarkeringer i regi av Fagforbundet og LO, samt begravelser.

Arrangementskomité

Utvalgets sammensetning: Glenn Larsen, Anne Kristine Sandborg og Sveinung S. Lorentsen.

Utvalget har ikke hatt møter i perioden. Kommunikasjonen har gått på telefon og e-post. Utvalget er ansvarlig for gjennomføring av årsmøtet, tillitsvalgtsamlinger og sosiale arrangementer i fagforeningen. Utvalget er også ansvarlig for gjennomføring av fagforeningens 1. mai-markering, som i år ble avlyst.

Feriehjems styret H-øya

Feriehjems styret består av.

Jasmina Jevtic. Leder

Styrets formål er å sikre fagforeningens verdier samt drifte feriehjemmet økonomisk og tilby medlemmene muligheten for å leie hytter.

Feriehjems styret Krødern

Feriehjems styret består av:
Jarle Paulsen, leder
Erik Haug, styremedlem
Rune Finsen, styremedlem

Styrets formål er å sikre fagforeningens verdier samt drifte feriehjemmet økonomisk og tilby medlemmene muligheten for å leie hytter.

Beretning for Feriehjemmet Krøderen 2021

Løkka strandhytte er beiset og fremstår som godt vedlikeholdt, kampen er det bygget på et flott toalettrom med god lagringsplass og Bekkestua er det bygget en stor terrasse på vest og sørsiden som ble (prangende) og fin. På Kveldskos ble det skiftet en del av reisverket til inngangspartiet og noe av gulvet i front ble skiftet samt skolet opp/forsterket med 4»x4. Låven ble beiset med rørosrød beis, utført som en god jobb av leietakerne i låven. På flytebrygga fjernet vi de gamle transporthjulene som hadde rustet opp og monterte på nye. Reparert brygga til Frogner, vridd seg som medførte

en stor jobb med denne + den nyeste brygga etter vårstormene. Montert opp stolper til paviljong-overbygg som er satt ned i bakken ca. 50 cm og festet med vinkeljern til stolpene som er festet i trerammen i bakken. Utenom dugnaden saget vi ned en del store trær og busker på hele baksiden av låven sånn at det bl.a. ble bedre utsikt og åpent mot nordvest. Trærne ble kappet opp til ved og plassert på låven. Det ble også saget ned busker og trær på hele området nedenfor Alfheim som ble åpent med god utsikt. Det er kjøpt inn langved og 40/50 cm til peisestua samt at noen av leietagerne har gått i sammen med privat innkjøp og transport av flere lass med ved som ble plassert i løa og låven. Det er fjernet 1 lass med bl.a. hvitevarer fra vedbua på parkeringsplassen samt diverse hvitevarer fra kjøkkenet i peisestua og kjørt bort. Det er i tillegg kjørt bort 2 lass med diverse skrot og materialrester. Dugnaden 17. t.o.m. 19. september var det mange som møtte opp som seg hør og bør til stor glede for de fleste på heimen. Vi fordelte oss i grupper. I brattbakken ble det kostet vekk gammel strøgrus og løs asfalt. Klippet ned småtrær og busker til Knutehytta. Fra sørsiden for brygga mot lysstolpen ble det saget ned trær og busker til utsikt og space. Området nedenfor hyttene Ekeberg og Lia ble det saget ned noen større trær samt klippet ned busker og rask. Det som ikke uventet ble, en skikkelig god dugnadsånd. Vi takket hverandre med mat og drikke og en hyggelig sammenkomst etterpå. Dessverre har høststormene tatt halve taket på låven + skader på taket på peisestua, Ekeberg og Lia. Dette blir en forsikringssak. Det er blitt bestilt oppstramming av linjestrekket til strandhyttene. Jeg har også bedt om prisoverslag for gamle sikringsskap på internatet. Dette har vi pr. d.d. ikke fått noen tilbakemelding på. Saken er purret på flere ganger. Ellers virker vi på feriehjemmet med rep. flikking og det som trengs å gjøres.

Feriehjemstyret
Jarle Paulsen, Erik Haug og Rune Finsen

3 Målsettinger og planer i perioden

3.1 Heltid, likelønn og kampen mot økt ulikhet

Overordna mål 2021
Alle kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.
Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Overordna strategier:
Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.
Utforme kravene i mellomoppgjøret 2021 på en måte som reduserer ulikhet og fremmer likelønn.
Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Fagforeningens tiltak:

Tiltak/aktivitet 1: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
Ansvar: Hovedtillitsvalgte
Frist: 31.10.2021
Status: Vært tema på klubbleder forum og klubbene gjennomfører dette.

Tiltak/aktivitet 2: Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer
Ansvar: Hovedtillitsvalgte
Frist: 01.07.2020
Status: Gjennomført i noen av klubben.

Tiltak/aktivitet 3: Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
Ansvar: Hovedtillitsvalgte
Frist: 31.10.2021
Status: Gjennomført der medlemmer har krav.

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Fagforeningen har informert medlemmer fortløpende i de forskjellige tariff forhandlingene.
Der har blitt gjennomført streikeforberedelser i tariff områdene NHO og Oslo kommune.
Klubber i NHO området er bistått i forberedelser til lokale forhandlinger.

3.2 Offentlig tjenester i egenregi

Overordna mål 2021
Offentlig finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives i egenregi.
Tillitsbasert styring og ledelse er reetablert i offentlig sektor.
En nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak vedtas.

Overordna strategier
Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egenregi.
Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.
Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.
Bidra til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og trepartssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner.
Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å vedta en nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

Fagforeningens tiltak:

Tiltak/aktivitet 1: Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.
Ansvar: Hovedtillitsvalgt
Frist: 31.21.2021
Status: Har vært tema på klubbleder forum og gjennomføres i klubbene med Oslo kommune som arbeidsgiver.

Tiltak/aktivitet 2: Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.
Ansvar: Klubbledere
Frist: 01.05.2021
Status: Lokalt i Oslo kommune klubben er det oversikt. Bydeler og i private er det ingen oversikt.

Tiltak/aktivitet 3: Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
Ansvar: Klubbleder med bistand fra yrkesseksjonsledere.
Frist: 31.12.2021
Status: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 4: Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.
Ansvar: Leder
Frist: 31.12.2021
Status: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 5: Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
Ansvar: Leder
Frist: 31.12.2021
Status: Ikke gjennomført

3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt

Overordna mål 2021
Økt organisasjonsgrad i KS-området.
Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.
Minst fem prosent nettoøkning av elev- og lærling medlemmer.
Minst fem prosent nettoøkning av studentmedlemmer.
Klubbstyrer ved alle virksomheter.
Trygge tillitsvalgte med kompetanse til å ivareta oppgavene sine.
Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Overordna strategier
Verve arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole gjennom LO for alle.
Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at medlemmer på alle arbeidsplasser er ivaretatt.
Gjennomføre relevant og tilpasset opplæring og utvikling av alle tillitsvalgte.
Utvikle og styrke kvaliteten på digitale støtteverktøy for tillitsvalgte.
Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid.

Fagforeningens mål
Økning på 72 yrkesaktive medlemmer

Fagforeningens tiltak:

Tiltak/aktivitet 1: Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.
Ansvar: Nestleder
Frist: 31.12.2021
Status: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 2: Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.
Ansvar: Nestleder med bistand fra klubbledere.
Frist: 01.05.2021
Status: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 3: Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltakelse i LO for alle.
Ansvar: Nestleder
Frist: 31.12.2021
Status: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 4: Gjennomføre 2 aktiviteter på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.
Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale. Gjennomføre tillitsvalgts uka uke 44.
Ansvar: Ungdomsansvarlig i samarbeid med lederne i yrkesseksjonene
Frist: 31.12.2021
Status: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 6: Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.
Ansvar: Leder
Frist: 31.12.2021
Status: Ikke tilgjengelig enda.

Tiltak/aktivitet 7: Styret i fagforeningen må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.
Ansvar: Leder
Frist: 01.04.2021
Status: Ikke gjennomført

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens verve mål:		**Fagforeningens verve mål for yrkesaktive:**	
Verve mål totalt:	Måloppnåelse:	Verve mål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
77	16	77	55
Medlemstall totalt:		**Yrkesaktive totalt:**	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
2745	2761	1489	1544
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		**Antall pensjonistmedlemmer**	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
127	143	984	951

Studenter:		**Lærlinger:**		**Elever:**	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
130	125	19	21	18	25

Fagforeningen har totalt 2761 medlemmer hvorav 883 kvinner og 1878 menn. Fagforeningen hadde som mål å verve nok medlemmer til å øke antall yrkesaktive med 77. Målet ble ikke nådd. Foreningen har en total medlemsøkning på 16 medlemmer. Tallet på yrkesaktive medlemmer har gått opp med 55 i perioden. Antallet unge medlemmer, herunder studenter, elever, lærlinger og medlemmer under 30 år har gått opp med 20. Foreningen har i perioden mottatt totalt 324 innmeldinger og 308 utmeldinger hvorav 74 er gått bort.

Følgende medlemmer har gått bort i perioden: Aas Tor Egil, Andersen Finn Roar, Andersen Odd, Andresen Frank, Arhol Bjørn, Balto Henrik Torleif, Bekkholt Egil Arvid, Berg Einar Johan, Bromark Tore, Bråten Tore, Colita Zacarias, Damstuen Hans, Dehli Odd, Domingo Halivi Navarro, Ek Kari Grorud, Ellertsen Eugen Johan, Enersen Arne, Eriksen Knut, Fransrud Thor, Gulbrandsen Roy, Gundersen Aage, Hagen Reidar, Hansen Frank Henning, Hansen Sverre, Herfindal Ingrid, Iversen Per Kjell, Jakobsen Arvid, Johansen Rigmor E, Johansen Thor, Jørgensen Egil, Karlsen Bjørn, Karlsen Tore, Kristiansen Astrid, Kristiansen Tom, Lund Jan, Lysenstøen Kari, Mellem Tor, Myhre Steinar Odd, Narvesen Hans, Nordby Karin, Nordby Lise-Gro, Nordli Pål, Nydal Oddleiv Magne, Olafsen Odd E, Olsen Berit, Olsen Gudmund Ronald, Olsen Svend-Erik, Opsahl Einar, Oskarsen Astrid, Riise Bjørg, Rølsåsen Odd, Rønning Randulf, Sagbråten Olaf, Sandberg John, Sandbråten Bjørn, Schikora Wenche, Schilvold Elisabeth, Sigvartsen Jørn-Egil, Skybak Kjell, Slåttsveen Nils B, Stakston Leif Sverre, Stenberg Rolf, Stenersrød Borgny, Svendsen Tove Karoline, Søreide Odd, Thorsen Thor, Tonhaugen Bjørn, Vambeseth Gunn, Walle Knut Eugen, Wangen Bjørg, Werner Gunnar, Ødegård Rolf, Øren Odd Bjørnar, Østby Terje

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden: Det har også dette året vært ett annerledes på grunn av den pågående pandemien hvor mange av våre medlemmer er i hjemmekontor og de som ikke er i det har det blitt en annerledes arbeidsdag på grunn av smittevern tiltak. Vi ser at i denne situasjonen har vi hatt en økning av medlemmer særlig innen renhold. Vi har opplevd en økning på dyreklinikker med formål om å kreve tariffavtaler. Det har i tillegg blitt overført medlemmer i Evidensia kjeden fra hele landet.

Beskrivelse av vervearbeidet: Det har vært planlagt vervearbeid av klubbene. Vi opplever at godt fagforeningsarbeid på flere arbeidsplasser som sikrer økning i medlemsmassen.

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger: Medlemstallet har gått opp med 20 i perioden fra 294 til 314

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene: Vervepotensialet er fortsatt stort, særlig innenfor kontor og administrasjon, renholdere i offentlig sektor. I privat sektor er vervepotensialet også stort blant renholdere og dyreklinikkene/sykehus i privat sektor.

3.4 Fag- yrkes- og kompetanseutvikling

Overordna mål 2021
Økt anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene.
Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelse.
Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen.

Overordna strategier
Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgrupper utfører.
Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.
Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.
Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Fagforeningens tiltak:

Tiltak/aktivitet 1: Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
Ansvar: Yrkesseksjons ledere
Frist: 01.10.2021
Status: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 2: Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
Ansvar: Leder
Frist: 01.05.2021
Status: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 3: Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.
Ansvar: Yrkesseksjons lederer
Frist: 31.12.2021
Status: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 4: Jobbe for at flere tar fagbrev.
Ansvar: Hovedtillitsvalgte
Frist: 31.12.2021
Status: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 5: Sikre at medlemmene får yrkesfaglig tilbud.
Ansvar: Opplæringsansvarlig med bistand fra yrkesseksjons leder
Frist: 31.12.2021
Status: Ikke gjennomført

3.5 Miljø og klima

Overordna mål 2021
Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer. Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og retningslinjer for kutt i utslipp er gjort kjent i organisasjonen.
Overordna strategier
Systematisere og konkretisere Fagforbundets klima- og miljøpolitikk.
Synliggjøre hvordan Fagforbundets medlemmer påvirker det lokale klima og miljøarbeidet.
Bidra til at alle yrkesutøvere utvikler en miljødimensjon som en integrert del av sitt fag.

Fagforeningens tiltak:

Tiltak/aktivitet 1: Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.
Ansvar: Leder
Frist: 31.12.2021
Status: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 2: Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til og innlemme det ytre miljø i HMS-arbeidet.
Ansvar: Klubbleder
Frist: 31.21.2021
Status: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 3: Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.
Ansvar: Leder
Frist: 31.12.2021
Status: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 4: Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid.
Ansvar: Klubbleder
Frist: 31.12.2021
Status: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 5: Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.
Ansvar: Leder
Frist: 31.12.2021
Status: Gjennomført

3.6 Valgkamp og alliansebygging

Overordna mål 2021
Engasjerte tillitsvalgte som fremmer Fagforbundets politikk.
Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
Stortinget og regjeringen får en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.
Bidra til at valgkampen preges av debatter og saker som har betydning for medlemmene våre.

Overordna strategier
Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
Delta aktivt i den lange valgkampen og få fram det politiske budskapet som ivaretar medlemmene.
Formidle til medlemmene partienes holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet.
Legge premisser i den offentlige debatten i valgkampen.

Fagforeningens tiltak:

Tiltak/aktivitet 1: Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.
Ansvar: Leder
Frist: 31.12.2021
Status: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 2: Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.
Ansvar: Opplæringsansvarlig
Frist: 31.12.2021
Status: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 3: Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.
Ansvar: Leder
Frist: 13.09.2021
Status: Gjennomført

3.7 Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Fagforeningens tiltak:

Tiltak/aktivitet 1:

Merkefest for medlemmer med 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO.
Ansvar: Leder
Frist: 01.10.2021
Status: Ikke gjennomført

Tiltak/aktivitet 2:
Avholde 1. mai-arrangement.
Ansvar: Arrangementskomiteen
Frist: 01.05.2021
Status: Ikke gjennomført

3.8 Internasjonalt arbeid

Fagforbundets barneby (SOS barnebyer) i Huambo, Angola gjør en god jobb innenfor sine områder. Fagforbundet har bygget en barneby der det er opprettet et eget lokalsamfunn med skole, lege og andre utviklingstiltak. Prosjektet er fortrinnsvis rettet mot foreldreløse barn, men gir også tilgang til lege og skole for barn som bor i nærheten av barnebyen. Når prosjekter av denne art er satt i gang er det viktig at de får gode rammevilkår til driften, så det ikke blir en kortsiktig innsats som blir glemt etter en stund. Barnebyen finansieres ikke over kontingenten, men av givere blant Fagforbundets medlemmer.

Tiltak/aktivitet 1:
Gjøre barnebyen i Angola kjent for medlemmene gjennom solidaritetsbevis til eksterne foredragsholdere.
Ansvar: Leder
Frist: 30.12.2021
Status: Gjennomført

Tiltak/aktivitet 2:
Dele ut innmeldingsblankett til barnebyen på alle medlemsmøter og få 20 nye faste bidragsytere
Ansvar: Leder
Frist: 31.12.2021
Status: Delvis gjennomført

Tiltak/aktivitet 3:
Informasjon om Ship to Gaza på samling for tillitsvalgte.
Ansvar: Arbeidsutvalget
Frist: 01.10.2021
Status: Ikke gjennomført

4. Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Yrkesfaglige tillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende fagligpolitisk og yrkespolitisk arbeid i fagforeningen og klubbene. Yrkesseksjonsutvalget er en viktig bidragsyter i vervearbeidet og vil derfor inkluderes i fagforeningens og klubbenes planlagte medlemsaktivitet.

Tiltak/aktivitet 1:
Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer ulike faggrupper innenfor sine områder.
Ansvar: Yrkesseksjonsleder
Frist: 01.03.2021
Status: Ikke gjennomført

5. Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Yrkesfaglige tillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende fagligpolitisk og yrkespolitisk arbeid i fagforeningen og klubbene. Yrkesseksjonsutvalget er en viktig bidragsyter i vervearbeidet og vil derfor inkluderes i fagforeningen og klubbenes planlagte medlemsaktivitet.

Tiltak/aktivitet 1:
Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer ulike faggrupper innenfor sine områder.
Ansvar: Yrkesseksjonsleder
Frist: 01.03.2021
Status: Gjennomført

6. Ungdom

Ungdomstillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende ungdomsarbeid i fagforeningen og klubbene. Ungdomsutvalget er en viktig bidragsyter i vervearbeidet og vil derfor inkluderes i fagforeningens og klubbenes planlagte medlemsaktivitet.

Tiltak/aktivitet 1:
Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer ungdom innenfor organisasjonsområdet, eksempler: verving, arbeidsplassbesøk, studentpatrulje og lærling patrulje og oppfølging av unge arbeidstakere.
Ansvar: Ungdomstillitsvalgt
Frist: 01.03.2021
Status: Gjennomført

7. Pensjonist

Pensjonisttillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende arbeid for pensjonister og uføre i fagforeningen. Pensjonistutvalget er en viktig bidragsyter i fagforeningsarbeidet med sin erfaring og kompetanse.

Tiltak/aktivitet 1:
Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer pensjonister og uføre (herunder å benytte pensjonistenes kompetanse i tillitsvalgtopplæringen og den lange valgkampen).
Ansvar: Pensjonistutvalget
Frist: 01.03.2021
Status: Ikke gjennomført

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionsstyret: Terje Strømsnes og Lars-Ole Beichmann
- Yrkesseksjoner: Lars-Ole Beichmann og Anne Kristine Sandborg i yrkesseksjon samferdsel og teknisk
- Skoleringsgruppa: Håvard Engebretsen

Fagforbundet nasjonalt

Lars-Ole Beichmann ble valgt som vara til yrkesseksjon samferdsel og teknisk på landsmøtet i 2017. Pål Bergly Østre er medlem av faggruppe for vann og avløp. Lars-Ole Beichmann er medlem av faggruppe for trafikkbetjenter.

Representantskapet i LO Oslo

Terje Strømsnes	Vara: Rune Sem
Håvard Engebretsen	Vara: Sherly Fose
Thomas Eliassen	Vara: Laila Sakhi (barn og oppvekst)
Anne Kristine Sandborg	Vara: Vincent Mortensen
Lars-Ole Beichmann	Vara: Linda Amundsen (Oslo Sporveiers Arbeiderforening)
Lars Petter Einarsen	Vara: Kristine Kjørstad

Andre utvalg

Leder er foreningens representant i generalforsamling Oslo kongressenter og Arbeiderbevegelsens rus og sosialpolitiske forbund.

Kurs og konferanser

Kurs og konferanser for tillitsvalgte

Organisasjon ensrettede kurs.

Her er kurs som skal gi tillitsvalgte rett kompetanse til å utføre oppgaver vedtatt i Klubb, fagforening eller på overordnet nivå.

Samling for alle tillitsvalgte
Alle tillitsvalget i Teknisk Fagforening Oslo blir invitert til to dagers samling.
Temaene på samlingen vil være:
Valg
Invitere politikere
Dato: September
Ansvarlig: Opplæringsansvarlig
Antall deltagere: 100
Status: Gjennomført

Fase 1 opplæring
Alle nye tillitsvalgte i Teknisk fagforening Oslo skal inne kort tid ha gjennomført Fagforbundets Fase1 kurs. Satt av tre kurs.
Hvis ikke det er mulig så må det tas digitalt og da er det to kurs dager.
Dato: April og september
Ansvarlig: Opplæringsansvarlig
Antall deltagere: 25
Status: Gjennomfør 1kurs

Fase 2 opplæring
Teknisk Fagforening skal gi alle sine tillitsvalgte Fase2 opplæring i løpet av de neste 5 årene. Når dette er gjennomført skal det avholdes kurs etter behov når det er kommet nye tillitsvalgte. Satt av ett kurs
Dato: September
Ansvar. Opplæringsansvarlig
Antall deltagere: 20
Status: Ikke gjennomført

Klubbopplæring
Klubbene skal gjennom eget organisatorisk arbeid og arbeid opp mot arbeidsgiver definere rolleforståelse samt drive opplæring av saksbehandling.
Dette tiltaket skal gjennomføres ved en samling i hver av klubbene og oppfølging på styremøter.

1.4.1 Samling klubbene
Dato: September/oktober
Ansvar: Opplæringsansvarlig
Antall deltagere: 45
Status: Gjennomført i 1 klubb

1.4.2 Kurs i saksbehandling
Dato: fem kurs med maksimalt 10 deltagere pr kurs**,**
Fagforbundet skal komme med et nytt saksbehandlings system. September/oktober
Ansvar: Opplæringsansvarlig
Antall deltagere: Hovedtillitsvalgte/n.leder/sekretær i hver klubb
Status: Ikke gjennomført, systemet er ikke på plass.

1.4.3 Kurs i hovedavtalen
Dato: fem kurs med maksimalt 10 deltagere pr kurs, mai, juni og sept.
Her kan det også bli digitalt kurs før sommeren.
Ansvar: Opplæringsansvarlig
Antall deltagere: 45
Status: Ikke gjennomført

Turnus kurs
Kurs for Tillitsvalgte i teknisk fagforening som jobber med utarbeidelse og godkjenning av turnus planer.
Dato: april, september
Ansvar: opplæringsansvarlig
Antall deltagere: 15
Status: For få påmeldte, ikke gjennomført

Tørre å spørre kurs
Tillitsvalgte som trenger påfyll av kunnskap for å verve nye medlemmer inviteres til kurs. Kurset skal gi tillitsvalgte trygghet til å være aktiv i vervearbeidet:
Dato: august
Ansvar: Opplæring ansvarlig
Antall deltagere: 10
Status: Gjennomført på samling

Dato: oktober
Ansvar: Opplæring ansvarlig
Antall deltagere: 10
Status: Ikke gjennomført

Kurs i ferieloven
Tillitsvalgte som trenger påfyll og kunnskap i ferieloven
Dato: mai 7. Her kan det bli digitalt
Ansvar: Opplæringsansvarlig
Antall deltagere: 10
Status: Ikke gjennomført

Yrkesrettede kurs

Dette er kurs som tilbys medlemmene.

Løfteteknikk
Kurset rettes inn mot dyrepleiere som har mange løft av dyre der løfteteknikk er viktig for ikke å ødelegge seg.
Dato:
Ansvar: Opplæringsansvarlig sammen med yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Antall deltagere: 10
Status: Ikke gjennomført

Renholdsprodukter
Det er et kurs som viser nye produkter inne renholds bransjen.
Dato:
Ansvar: Opplæringsansvarlig sammen med yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Antall deltagere: 10
Status: Ikke gjennomført

Trafikkbetjenter
Hvert år avholdes konferanse for trafikkbetjenter. Her er det faglig påfyll og endringer i lovverk som er tema.
Dato:
Ansvar: Opplæringsansvarlig sammen med yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Antall deltagere: 3

Status: Gjennomført

Søknad om midler etter landsmøtevedtak 2017

Fagforeningen søkte om midler til organisatorisk arbeid gjennom region Oslo etter føringer fra landsstyret. Midlene ble benyttet til aktivitet opp mot dyrepleiere gjennom arbeidsplassbesøk, noe som har gitt resultater med flere tillitsvalgte på klinikkene og krav om tariffavtaler.

Avslutning

Denne perioden har også vært preget av kovid19.

Ved nedstengels av Oslo grunnet kovid19 var det mange arbeidsgivere valgte å permittere sine ansatte var dette en krevende oppgave å holde oversikt samt følge opp medlemmene, de fleste fikk tilbake jobben når Norge åpnet. Det ble satt inn en stor innsats for å kontakte alle medlemmer i privat sektor slik at disse viste hvordan de skulle forholde seg ved en eventuell permisjon, og når de fikk tilbake jobben igjen. Styret har i perioden brukt tid på egen organisasjon, der det er gjort en jobb for å spre rutinehåndboka med vedlegg til tillitsvalgte. Styret har brukt mye tid på å bygge organisasjon der vi ikke har klubber og lokale tillitsvalgte. Leder og nestleder har brukt mye tid på oppfølging av medlemmer uten organisasjonsapparat. Vi har satset på verving av flere dyrepleiere og klinikkassistenter på og har krevd nye tariffavtale på dyreklinikker.

Styret har jobbet med gjennomføring av årsmøte digitalt. Gjennomgang av papirer og arbeid i forbindelse med eierskapet til feriehjemmene har vært tidkrevende og vil fortsette i 2022.

Fagforeningen har jobbet med konfliktberedskap for NHO avtale 521.

Deltakelse i koordineringsledd i bydelene og koordineringsleddenes virksomhet har krevd ressurser i perioden. Noe av arbeidet er å etablere samarbeidsavtaler med de politiske partiene på venstresiden.

Foreningen har sendt inn krav til tariffoppgjøret i 2022 på alle tariffområder der vi har medlemmer. Vi har hatt møter med politiske partier om diverse saker i virksomhetene og startet arbeidet med å utforme egen politikk for virksomhetene i vårt organisasjonsområde.

Det jobbes med tre prosjekter som har startet i 2020, prosjektere omhandler, ta tilbake parkdrifte, re kommunalisering, organisering i Vann- og avløpsetaten og Bymiljøetaten. Disse prosjektene jobber vi sammen med Fagforbundet Oslo på.

Fagforeningen har deltatt med fana på noen politiske markeringer i regi av LO i Oslo og Fagforbundet Oslo.

Sted og dato
Oslo 12.01.2022

Terje Strømsnes
Fagforeningsleder

Håvard Engebretsen
Nestleder

Lars Petter Einarsen
Opplæringsansvarlig

Faizah Begum
Kasserer

Thomas Eliassen
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknsk

Maria Viktoria Helgadottir
Sekretær

Vincent Mortensen
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Ole Martin Bergman
Fane2 ansvarlig

Ine Geitung
Ungdomstillitsvalgt

Lars Hvoslef
Pensjonisttillitsvalgt

Elisabeth Andersen
Styremedlem

Pia Loise Eknes
Styremedlem

Anders Arum
Styremedlem