



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2023 for Fagforbundet Teknisk Fagforening Oslo. Avd. 006



Vedtatt på årsmøtet 26.01.2023

Innhold

Innhold.....	2
1 Innledning	3
Etikk	4
2 Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt	5
2.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver	5
2.2 Yrkesfaglige utfordringer	5
2.3 Politiske utfordringer	5
2.4 Utfordringer i egen organisasjon	6
3 Målsettinger og planer i perioden	6
3.1 Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller.....	6
3.2 Gode offentlige tjenester med egen ansatte	7
3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	8
3.3.1 Kurs og konferanser for tillitsvalgte.....	8
3.4 Fag,- yrkes- og kompetanseutvikling.....	8
3.4.1 Yrkesfaglige kurs og konferanser	9
3.5 Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning	9
3.6 Digitalisering	10
3.7 Sosiale aktiviteter i fagforeningen	10
3.8 Internasjonalt arbeid.....	10

1 Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforening styret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Medlemmene vil bli orientert om resultatene av arbeidet fortløpende i form av informasjonsskriv, medlemsmøter og informasjon på fagforeningens nettsider <https://www.fagforbundet.no/fagforeninger/oslo/avd006/> og helhetlig i form av årsberetning.

Kostnadene som følger av handlingsplaner, er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Etikk

For tillitsvalgte og ansatte i Fagforbundet.

Omfatter også medlemmer og andre som deltar på arrangementer i Fagforbundets fylkeskrets.

Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Fagforbundet skal

kjennetegnes på våre verdier som er omtanke, solidaritet og samhold.

Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenetiske normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

Trygghet og tilhørighet

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

Likeverd og respekt:

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

Ansvarlighet:

Vi opptrer ærlig og rettskaffent møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptrer som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

Brudd på etisk standard vil medføre reaksjoner

2 Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

Styret i fagforeningen har ingen formell tilknytning til en spesifikk arbeidsgiver, men vil bistå klubbene og hovedtillitsvalgte samt medlemmer uten tillitsvalgt i enkeltsaker.

2.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver

Hovedutfordringene våre på kort sikt vil være:

- Ta tilbake renholdstjenester som er satt ut på anbud.
- Kreve tariffavtaler for våre medlemmer i dyreklinikker
- Gjennom medlemsdemokratiet synliggjøre bedre organisering og drift av tjenestene Oslo kommune leverer
- Følge opp medlemmer hos private arbeidsgivere uten tillitsvalgs apparat

Hovedutfordringene våre på lengre sikt vil være:

- Markedsstyring av offentlig sektor og bestiller/utførermodellen
- Sosial dumping
- Offentlig-privat samarbeid
- Arbeidsgivers forståelse og etterlevelse av lov- og avtaleverk
- Forringelse av lov- og avtaleverk
- Arbeidsgiver tar i bruk nye kontroll- og overvåkingstiltak som skaper et behov for sterkere søkelys på ivaretagelse av personvernet
- Re-kommunalisere oppgaver og bygge kommunale driftsavdelinger

2.2 Yrkesfaglige utfordringer

Fortsette arbeidet med å styrke det faglige fokuset og utvikle arbeidsformer som setter organisasjonen i stand til å etablere nettverk for ulike yrkesgrupper. Dette for å nyttiggjøre oss deres faglige kompetanse i den politiske debatten om kvalitet i tjenestene og konsekvenser for medlemmenes faglige utvikling.

En yrkesfaglig utfordring for fagforeningen er å utvikle kompetanseplaner i samarbeid med arbeidsgiverne. Disse tar for seg framtidig kompetansebehov og bemanningsbehov på arbeidsplassen, og må legge til rette for utvikling av tjenestene og egenutvikling av arbeidstakerne.

2.3 Politiske utfordringer

Regjeringa og Oslo styreres av vår politiske side, dette gir gode endringer i arbeidslivspolitikken. Utfordringen ligger i å klare å synliggjøre positive politiske vedtak når strømpriser, renteøkning og prisstigningen er høy.

Oslo kommune styres nå i 2 periode av et rød/grønt flertall. Utfordringen er å få gjenvalgt sittende byråd.

Vi veit av erfaring at høyresiden vil privatisere og konkurranseutsette, med dette hever ikke kvaliteten på tjenestene, det vil svekke lønns- og arbeidsvilkår og pensjonsbetingelser. Den eneste muligheten kommersielle aktører har for å tjene penger, er å kutt i lønn og pensjon og/eller redusert kvalitet.

Våre hovedutfordringer er:

- Styrke samarbeidet med byrådet og samarbeidspartier for at de skal sette våre saker på dagsorden
- Bli involvert tidlig i politisk vedtak
- Politisk engasjement og bevissthet blant medlemmene

2.4 Utfordringer i egen organisasjon

Utfordringen for fagforeningen vil fortsatt være å videreutvikle organisasjonen. Medlemmene skal oppleve at de får et likt tilbud. Medlemmenes interesser i arbeidslivet skal ivaretas yrkesfaglig, politisk og opp mot den enkelte arbeidsgiver.

Fagforeningen skal være en slagkraftig politisk organisasjon!

Hovedutfordringer for fagforeningen blir:

- Jobbe for at klubber og hovedstyret utvikles i samme retning
- Få tillitsvalgte på alle områder der vi har medlemmer
- Nærhet til medlemmene gjennom aktive tillitsvalgte
- Følge opp medlemmer der vi ikke har tillitsvalgte
- Godt samarbeid med fylket kretsen i Oslo, Fagforbundet og LO Oslo
- Etterleve rutiner og retningslinjer
- Aktivisere og engasjere tillitsvalgte og medlemmer
- Søkelys på yrkesspørsmål gjennom yrkesseksjonene
- Utvikle det fagligpolitisk samarbeidet gjennom samarbeidsavtalene.
- Verving og organisasjonsutvidelse
- Velfungerende kommunikasjonslinjer og informasjonsflyt innad i organisasjonen og ut til medlemmene
- Rekruttering av tillitsvalgte som gjenspeiler medlemsmassen
- Sørge for at tillitsvalgte etter både vedtekter og hovedavtalene får god og relevant skoleing samt oppfølging

3 Målsettinger og planer i perioden

3.1 Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

Overordna mål 2023

Oslo kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av våre medlemmer har hele stillinger.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Måltrettet innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.

Fagforeningens tiltak

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Målsetting: Hele, fulle og faste stillinger

Tiltak/aktivitet 1: Påse at klubbene har 1 drøftingsmøte med arbeidsgiver der de krever at alle stillinger lyses ut som hele stillinger, og drøfter bruken av deltid samt utarbeider retningslinjer for begge temaene. Bruk ny lov.

Ansvar: Styret

Frist: 1. juni 2023

Tiltak/aktivitet 2: Sette tillitsvalgte i stand til å kreve stilling etter arbeidsmiljølovens kapittel 14.

Ansvar: Styret

Frist: 1. april

3.2 Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Overordna mål 2023

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgt skolering. Færre offentlig finansierte tjenester konkurranseutsettes, og en større andel av tjenestene i virksomhetene drives med egne ansatte.

Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og trepartssamarbeid.

Tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet i virksomhetene gjennomføres.

Fagforeningens tiltak

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig politisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål: Ta tjenester tilbake i egen regi.

Tiltak/aktivitet 1: Fronte parkrapporten politisk til R, SV og AP

Ansvar: Leder

Frist: 1. mai

Tiltak/aktivitet 2: Be klubbene i Oslo kommune om å kartlegge bruken av vikarbyråer, og hvilke tjenester som er satt ut på anbud.

Ansvar: Styret

Frist: 1. august

Tiltak/aktivitet 3: Gi faglig innspill til partier som har samme intensjoner som oss, slik at de ikke konkurranseutsetter.

Ansvar: Leder etter innspill fra yrkesseksjoner.

Frist: 1. august

3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt

Overordna mål 2023

Styrket tariffmakt Oslo kommune.

Styrket tariffmakt i Spekter helse.

Styrke tariffmakten i NHO området

Alle fagforeninger har økt antall og styrket klubbstyrer

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Fagforeningens tiltak

- Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.
- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.
- Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Fagforeningens mål:

Oslo kommune 37 nye medlemmer

Spekter 7 nye medlemmer

MHO 44 nye medlemmer

Tiltak/aktivitet 1: Klarlegge vervemålene for 2024

Ansvar: Nestleder

Frist: 1. desember

Tiltak/aktivitet 2: Få valgt nye tillitsvalgte på områder vi ikke har

Ansvar: Styret

Frist: 1. april

Tiltak/aktivitet 3: Skolere tillitsvalgte til å verve nye medlemmer

Ansvar: Styret

Frist: 1. juni

3.3.1 Kurs og konferanser for tillitsvalgte

Se vedlegg 1. opplæringsplan

3.4 Fag, - yrkes- og kompetanseutvikling

Overordna mål 2023

Økt synliggjøring av yrkesgruppene.

Flere medlemmer får tilbud om kompetanseheving på arbeidsplassen.

Økte tilbud av offentlige fagskoleutdanninger.

Det opprettes flere læreplaner i tråd med arbeidslivets og samfunnets behov.

Alle yrkesutøvere har utviklet en miljødimensjon som en integrert del av sitt fag

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.
- Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens mål: Tettere samarbeid mellom de yrkesfaglige og hovedavtalespørsmål

Tiltak/aktivitet 1: Innkalle yrkesseksjonen i samlinger for klubbledere/hovedtillitsvalgte

Ansvar: Leder

Frist: 15. februar

Tiltak/aktivitet 2: Sikre at klubbene i handlingsplanen har krav om flere lærlingplasser og krav til arbeidsgiver om faglig utvikling for medlemmene.

Ansvar: Styret

Frist: 1. mars

3.4.1 Yrkesfaglige kurs og konferanser

Se vedlegg 1. opplæringsplan

3.5 Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning**Overordna mål 2023**

Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk. Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestings-valget, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid. Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.

Fagforeningens tiltak

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.
- Påvirke Budsjettene i etater og bydeler for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.
- Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.
- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier

Fagforeningens mål: Fortsatt rødgrønt styre i Oslo etter valget 2023

Tiltak/aktivitet 1: Lage valgkamp plan

Ansvar: Leder

Frist: 1. april

Tiltak/aktivitet 2: Jobbe for samarbeidsavtaler med R, SV og AP i bydelene.

Ansvar: Styret

Frist: 11. september

Tiltak/aktivitet 3: Kartlegge interesseorganisasjoner vi kan ha et samarbeid med om politiske saker

Ansvar: Styret

Frist: 1. oktober

Tiltak/aktivitet 4: Påvirke og fremme forslag kontinuerlig og i budsjett prosessen i etater og bydeler gjennom samarbeidsavtalen i bydelene og partssammensatte utvalg i etatene.

Ansvar: Klubbene

Frist: 31. desember

3.6 Digitalisering

Overordna mål 2023

Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.

Digitale løsninger i offentlig sektor er innlemmet i partssamarbeidet.

Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.

Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.

Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon for å utøve vervet

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens mål: Øke tillitsvalgtes kunnskap om digitale verktøy og kartlegge medlemmers behov for utstyr og eller opplæring

Tiltak/aktivitet 1: Påse at klubbene kartlegger behovet for opplæring hos medlemmer i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Ansvar: Styret

Frist: 1. oktober

3.7 Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1: 1. mai frokost og felles avgang til tog.

Ansvar: Styret

Frist: 1. mai

3.8 Internasjonalt arbeid

Arbeiderbevegelsen har alltid hatt internasjonalt fokus. Både enkelthendelser som gjør at vi må være solidarisk med våre kamerater i andre land, men også langsiktig samarbeid for å støtte opp under arbeideres kår i andre land.

Tiltak/aktivitet 1: Informer om barnebyen på alle våre arrangementer

Ansvar: Styret

Frist: 1. desember

Tiltak/aktivitet 2: Informerer om Palestina situasjonen på tillitsvalgts samling.

Ansvar: Styret

Frist: 1. desember

Vedlegg:

1. Opplæringsplan
2. informasjons plan
3. Verve plan
4. Valgkamp plan