



**Handlingsplan for 2020**

**Fagforbundet avdeling 6**

**Teknisk Fagforening Oslo**

**Vedtatt på årsmøtet 29.01.2020**

Innhold

[1. Innledning 3](#_Toc26884312)

[2. Fagforeningas utfordringer på kort og lang sikt 5](#_Toc26884313)

[2.1. Utfordringer overfor arbeidsgiver 5](#_Toc26884314)

[2.2. Yrkesfaglige utfordringer 6](#_Toc26884315)

[2.3. Politiske utfordringer 6](#_Toc26884316)

[2.4. Utfordringer i egen organisasjon 7](#_Toc26884317)

[3. Målsettinger og planer i perioden 8](#_Toc26884318)

[3.1. Heltid og likelønn 8](#_Toc26884319)

[3.2 Offentlig tjenester i egenregi 10](#_Toc26884320)

[3.3 Organisasjonsbygging og tariffmakt 12](#_Toc26884321)

[3,4 Kurs og konferanser for tillitsvalgte 14](#_Toc26884326)

[3.5. Fag- yrkes- og kompetanseutvikling 14](#_Toc26884327)

[3.6 Miljø og klima 16](#_Toc26884328)

[3.7 Sosiale aktiviteter i fagforeningen 17](#_Toc26884329)

[3.8 Internasjonalt arbeid 17](#_Toc26884330)

[4 Yrkesseksjon kontor og administrasjon 18](#_Toc26884331)

[5 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk 18](#_Toc26884332)

[6 Ungdom 19](#_Toc26884333)

[7 Pensjonist 19](#_Toc26884337)

# Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforening styret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, samt andre vedtak fattet i overordnete organer. Både Fagforbundets mål, strategier og handlinger for fagforeningene og regionens målsettinger for perioden er tatt inn under hvert kapittel slik at det skal være enklere å se sammenhengen mellom vår innsats i lokal fagforening og det som er vedtatte målsettinger for hele forbundet.

Medlemmene vil bli orientert om resultatene av arbeidet fortløpende i form av informasjonsskriv, medlemsmøter og informasjon på fagforeningens nettsider <http://avd006.fagforbundet.no/> og helhetlig i form av årsberetning.

Kostnadene som følger av handlingsplanen, er konkretisert i fagforeningens budsjett.

**Etikk**

For tillitsvalgte og ansatte i Fagforbundet.

Omfatter også medlemmer og andre som deltar på arrangementer i Fagforbundets region.

Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Fagforbundet skal kjennetegnes på våre verdier som er omtanke, solidaritet og samhold.

Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenetiske normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

**Trygghet og tilhørighet**

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdigende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

**Likeverd og respekt:**

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

**Ansvarlighet:**

Vi opptrer ærlig og rettskaffent møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptrer som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

**Brudd på etisk standard vil medføre reaksjoner**

# Fagforeningas utfordringer på kort og lang sikt

## Utfordringer overfor arbeidsgiver

Styret i fagforeninga har ingen formell tilknytning til en spesifikk arbeidsgiver, men vil bistå klubbene og hovedtillitsvalgte, og medlemmer uten klubb i enkeltsaker.

Hovedutfordringene våre på kort sikt vil være:

* Ta tilbake renholdstjenester som er satt ut på anbud.
* Eierskapet til datterselskap i Fjellinjen må ikke selges.
* Kreve tariffavtaler for våre medlemmer i dyreklinikker
* Få administrasjonene i etatene til å etterleve byrådets politikk
* Sammenslåing av eiendomsforetakene i Oslo
* Sammenslåing av Renovasjonsetaten og Energigjenvinningsetaten
* Gjennom medlemsdemokratiet synliggjøre bedre organisering og drift av tjenestene Oslo kommune leverer
* Følge opp medlemmer hos private arbeidsgivere uten tillitsvalgsapparat
* Følge opp nyvalgte tillitsvalgte

Hovedutfordringene våre på lengre sikt vil være:

* Markedsstyring av offentlig sektor og bestiller/utførermodellen
* Sosial dumping
* Privatisering/konkurranseutsetting
* Offentlig-privat samarbeid
* Arbeidsgivers forståelse og etterlevelse av lov- og avtaleverk
* Forringelse av lov- og avtaleverk
* Arbeidsgiver tar i bruk nye kontroll- og overvåkingstiltak som genererer et behov for sterkere fokus på ivaretakelse av personvernet
* Re-kommunalisere oppgaver og bygge kommunale driftsavdelinger
* Bygge organisasjon hos private arbeidsgivere

## Yrkesfaglige utfordringer

Fortsette arbeidet med å styrke det faglige fokuset og utvikle arbeidsformer som setter organisasjonen i stand til å etablere nettverk for ulike yrkesgrupper. Dette for å nyttiggjøre oss deres faglige kompetanse i den politiske debatten om kvalitet i tjenestene og konsekvenser for medlemmenes faglige utvikling.

En yrkesfaglig utfordring for fagforeninga er å utvikle kompetanseplaner i samarbeid med arbeidsgiverne. Disse tar for seg framtidig kompetansebehov og bemanningsbehov på arbeidsplassen, og må legge til rette for utvikling av tjenestene og egenutvikling av arbeidstakerne.

## Politiske utfordringer

Regjeringa forsøker å svekke sentrale bestemmelser i lov- og avtaleverket, som for eksempel normalarbeidsdagen, midlertidige ansettelser, stillingsvern og kollektiv søksmålsrett. Dette vil utfordre solidariteten og samholdet. Regjeringa går inn for en generell og systematisk svekkelse av fagbevegelsens innflytelse over samfunnsutviklinga.

Oslo kommune styres nå i 2 periode av et rød/grønt flertall. Utfordringen er å bli invitert tidlig inn i politiske prosesser.

Vi veit av erfaring at privatisering og konkurranseutsetting ikke hever kvaliteten på tjenestene, samtidig som det svekker lønns- og arbeidsvilkår og pensjonsbetingelser. Den eneste muligheten kommersielle aktører har for å tjene penger, er kutt i lønn og pensjon og/eller redusert kvalitet. Derfor jobber vi for at politikerne skal re-kommunalisere tjenester når kontrakter med private entreprenører går ut.

Våre hovedutfordringer er:

* Styrke samarbeidet med byrådet og samarbeidspartier for at de skal sette våre saker på dagsorden
* Bli involvert tidlig i politisk vedtak
* Politisk engasjement og bevissthet blant medlemmene

## Utfordringer i egen organisasjon

Utfordringa for fagforeninga vil fortsatt være å videreutvikle den nye organisasjonen. Medlemmene skal oppleve at de får et likt tilbud. Medlemmenes interesser i arbeidslivet skal ivaretas yrkesfaglig, politisk og opp mot den enkelte arbeidsgiver.

Fagforeninga skal være en slagkraftig politisk organisasjon!

Hovedutfordringer for fagforeninga blir:

* Jobbe for at klubber og hovedstyret utvikles i samme retning
* Få tillitsvalgte på alle områder der vi har medlemmer
* Nærhet til medlemmene gjennom aktive tillitsvalgte
* Følge opp medlemmer der vi ikke har tillitsvalgte
* Godt samarbeid med region Oslo i Fagforbundet og LO Oslo
* Etterleve rutiner og retningslinjer
* Aktivisere og engasjere tillitsvalgte og medlemmer
* Fokus på yrkesspørsmål gjennom yrkesseksjonene
* Utvikle det fagligpolitisk samarbeidet gjennom samarbeidsavtalene.
* Verving og organisasjonsutvidelse
* Velfungerende kommunikasjonslinjer og informasjonsflyt innad i organisasjonen og ut til medlemmene
* Rekruttering av tillitsvalgte som gjenspeiler medlemsmassen
* Sørge for at tillitsvalgte etter både vedtekter og hovedavtalene får god og relevant skolering samt oppfølging

# Målsettinger og planer i perioden

## Heltid og likelønn

**Overordna mål 2020 vedtatt på landsmøtet 2017**

Alle Kommuner etablerer en heltidskultur

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

**Overordna strategier, Fagforbundet nasjonalt.**

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Fagforeningens tiltak

**Tiltak/aktivitet 1:**

Kartlegge deltids bruken hos kommunale arbeidsgivere

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 31.12.2020

**Tiltak/aktivitet 2:**

Kartlegge deltids bruken hos private arbeidsgivere

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 31.12.2020

**Tiltak/aktivitet 3:**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 31.12.2020

**Tiltak/aktivitet 4:**

Utarbeidelse retningslinjer i samarbeid med arbeidsgiver vedrørende bruk av deltid og gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgt

**Frist:** 15.04.2020

**Tiltak/aktivitet 5:**

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgt

**Frist:** 31.12.2020

**Tiltak/aktivitet 6:**

Der vi ikke har hovedtillitsvalgt, saksforbereders det krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket. Saken sendes region Oslo for oppfølging.

**Ansvar:** Leder/heltidsansvarlig

**Frist:** 31.12.2020

##  Offentlig tjenester i egenregi

**Overordna mål 2020 vedtatt på landsmøtet 2017**

Offentlig finansierte tjenester blir ikke konkurranseutsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives i egenregi.

Gjennom vedtatte tiltaksplaner fjernes muligheten for sosial dumping og arbeidsmarkeds-kriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak.

**Overordna strategier,** **Fagforbundet nasjonalt.**

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

1.

**Fagforeningens tiltak**

**Tiltak/aktivitet 1:**

Lage forslag til alternative driftsformer i 2 etater og bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering. Kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige skatte og avgiftsbelagte tjenester skal drives i egenregi.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 01.10.2020

**Tiltak/aktivitet 2:**

Kreve trepartssamarbeid som arbeidsform i omstillings- og utviklingsarbeid.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** Ved alt omstillings- og utviklingsarbeid

**Tiltak/aktivitet 3:**

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 01.06.2020

**Tiltak/aktivitet 4:**

Lage yrkesfaglig argumentasjon for drift i egenregi. Oppgaver som vi ønsker å ta tilbake i egenregi prioriteres.

**Ansvar:** Yrkesseksjonsledere

**Frist:** 01.10.2020

**Tiltak/aktivitet 5:**

Få oversikt over alle kontrakter med utløpsdato for å kreve i MBU at egenregi utredes i forbindelse med nye anbudsrunder. Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 01.04.2020

**Tiltak/aktivitet 6:**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 31.12.2020

**Tiltak/aktivitet 7:**

Opprette faste møtepunkt med relevante utvalg underlagt bystyret, samt bydelsutvalgene i tråd med samarbeidsavtalene.

**Ansvar:** leder

**Frist:** 31.07.2020

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

**Overordna mål 2020 vedtatt på landsmøtet 2017**

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

**Overordna strategier, Fagforbundet nasjonalt.**

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

1.
2.
3. 1.

**Fagforeningas tiltak**

**Tiltak/aktivitet 1:**

Lage en kommunikasjonsstrategi som sikrer at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.

**Ansvar:** Nestleder

**Frist:** 01.04.2020

**Tiltak/aktivitet 2:**

Oppnevne en minoritetskontakt som ivaretar handlingsplan for flerkulturelt mangfold og inkludering.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 01.03.2020

**Tiltak/aktivitet 3:**

Lage en lokal plan for å gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk i hele organisasjonsområdet for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

**Ansvar:** Klubbledere

**Frist:** 01.03.2020

**Tiltak/aktivitet 4:**

Samordne lokale plane, og inkluder områder uten tillitsvalgte for å gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk i hele fagforeningas organisasjonsområde for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

**Ansvar:** Nestleder

**Frist:** 01.04.2020

**Tiltak/aktivitet 5:**

Utarbeide en strategi og gjennomføre denne slik at vi øker med 50 nye yrkesaktive medlemmer i 2020.

**Ansvar:** Nestleder

**Frist:** 01.04.2020

**Tiltak/aktivitet 6:**

Lage avtale med høyskolen/studentforeningen for dyrepleiere og ha skolebesøk i samarbeid med forbundsregionen.

**Ansvar:** Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

**Frist:** 01.05.2020

**Tiltak/aktivitet 7:**

Fagforeningene skal ha temaet «hvordan fremme likestilling og hindre diskriminering» på dagsorden på samling for alle tillitsvalgte.

**Ansvar:** Minoritetskontakt

**Frist:** 01.04.2019

**Tiltak/aktivitet 8:**

Plan for å etablere klubber på alle arbeidsplassene slik at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 01.04.2020

**Tiltak/aktivitet 9:**

Følge opp medlemmer uten tillitsvalgs apparat og fremme deres saker til region Oslo.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 31.12.2020

##  3,4 Kurs og konferanser for tillitsvalgte

Type kurs/konferanse Målgruppe Tidspunkt:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Konferanse  | Alle tillitsvalgte | Vår |
| Fase1-opplæring | Nye tillitsvalgte | Ved behov |
| Fase2-opplæring | 20 tillitsvalgte  | 2020 |
| Klubbopplæring  | Organisatoriske tillitsvalgte  | 2020 |
| Samling for plasstillitsvalgte | Medio august  | Høsten |
| Turnus kurs | Tillitsvalgte/plasstillitsvalgte  | Vår  |

* Vedlagt til handlingsplan er opplæringsplan for 2020.

## 3.5. Fag- yrkes- og kompetanseutvikling

**Overordna mål 2020 vedtatt på landsmøtet 2017**

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

**Overordna strategier, Fagforbundet nasjonalt.**

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

**Fagforeningens tiltak**

**Tiltak/aktivitet 1:**

Kreve gjennom parsammensatt utvalg (MBU) at arbeidsgiver tilrettelegger for at flere voksne kan ta fagbrev.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist:** 01.07.2020

**Tiltak/aktivitet 2:**

Lage forslag til partssammensatte utvalg for å øke antall lærlingplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.

**Ansvar:** Yrkesseksjonene.

**Frist:** 01.07.2020

**Tiltak/aktivitet 3:**

Gjennomføre drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgte

**Frist**: 31.03.2020

**Tiltak/aktivitet 4:**

Lag en rutine for utarbeidelse av faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser samt ved utvikling av digitalisering og IKT - løsninger.

**Ansvar:** Yrkesseksjonene i samarbeid

**Frist**: 01.05.2020

**Tiltak/aktivitet 5:**

Gjennomføre 2 kurs for medlemmer utenfor Oslo kommune der tariffavtalen ikke gir samme mulighet som i Oslo kommune.

**Ansvar:** Yrkesseksjonene i samarbeid med opplæringsansvarlig

**Frist**: 31.12.2020

**3.5 Yrkesfaglige kurs og konferanser**

Type kurs/konferanse Målgruppe Tidspunkt:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Løfteteknikk  | Dyrepleiere/klinikkassistenter  |  |
| Renholdsprodukter  | Renholdere |  |
| Yrkesretta kurs tilpassa ulike yrker.  | Trafikkbetjenter, renovasjonsarbeider, badebetjent, arkivmedarbeidere og så videre  |  |

* Vedlagt til handlingsplan er opplæringsplan for 2020.

## Miljø og klima

**Overordna mål 2020 vedtatt på landsmøtet 2017**

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

**Overordna strategier, Fagforbundet nasjonalt.**

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

**Fagforeningens tiltak**

**Tiltak/aktivitet 1:**

Lage en plan for å redusere fagforeningas klimaavtrykk.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 01.09.2020

**Tiltak/aktivitet 2:**

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 31.12.2020

**Tiltak/aktivitet 3:**

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

**Ansvar:** Hovedtillitsvalgt

**Frist:** 31.12.2020

**Tiltak/aktivitet 4:**

Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på et medlemsmøte.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 01.07.2020

## Sosiale aktiviteter i fagforeningen

**Tiltak/aktivitet 1:**

Merkefest for medlemmer med 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO.

**Ansvar:** Leder/arbeidsutvalget

**Frist:** 01.05.2020

**Tiltak/aktivitet 2:**

Avholde 1. mai-arrangement.

**Ansvar:** Arrangementskomiteen

**Frist:** 01.05.2020

## Internasjonalt arbeid

Fagforbundets barneby (SOS barnebyer) i Huambo, Angola gjør en god jobb innafor sine områder. Fagforbundet har bygget en barneby der det er opprettet et eget lokalsamfunn med skole, lege og andre utviklingstiltak. Prosjektet er fortrinnsvis retta mot foreldreløse barn, men gir også tilgang til lege og skole for barn som bor i nærheten av barnebyen. Når slike prosjekter er satt i gang er det viktig at de får rammevilkår til drifta, så det ikke blir en populistisk innsats som blir glemt etter klipping av snorer. Barnebyen finansieres ikke over kontingenten, men av givere blant Fagforbundets medlemmer.

**Tiltak/aktivitet 1:**

Gjøre barnebyen i Angola kjent for medlemmene gjennom solidaritetsbevis til eksterne foredragsholdere.

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 30.12.2020

**Tiltak/aktivitet 2:**

Dele ut innmeldingsblankett til barnebyen på alle medlemsmøter og få 20 nye faste bidragsytere

**Ansvar:** Leder

**Frist:** 31.12.2020

**Tiltak/aktivitet 3:**

Informasjon om Ship to Gaza på tillitsvalgetssamling.

**Ansvar:** Arbeidsutvalget

**Frist:** 01.04.2020

# Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Yrkesfaglige tillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende fagligpolitisk og yrkespolitisk arbeid i fagforeninga og klubbene. Yrkesseksjonsutvalget er en viktig bidragsyter i vervearbeidet og vil derfor inkluderes i fagforeningas og klubbenes planlagte medlemsaktivitet.

**Tiltak/aktivitet 1:**

Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer ulike faggrupper innafor sine områder.

**Ansvar:** Yrkesseksjonsleder

**Frist:** 01.03.2020

# Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Yrkesfaglige tillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende fagligpolitisk og yrkespolitisk arbeid i fagforeninga og klubbene. Yrkesseksjonsutvalget er en viktig bidragsyter i vervearbeidet og vil derfor inkluderes i fagforeningas og klubbenes planlagte medlemsaktivitet.

**Tiltak/aktivitet 1:**

Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer ulike faggrupper innafor sine områder.

**Ansvar:** Yrkesseksjonsleder

**Frist:** 01.03.2020

# Ungdom

Ungdomstillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende ungdomsarbeid i fagforeninga og klubbene. Ungdomsutvalget er en viktig bidragsyter i vervearbeidet og vil derfor inkluderes i fagforeningas og klubbenes planlagte medlemsaktivitet.

**Tiltak/aktivitet 1:**

Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer ungdom innafor organisasjonsområdet, eksempler: verving, arbeidsplassbesøk, studentpatrulje og lærling patrulje og oppfølging av unge arbeidstakere.

**Ansvar:** Ungdomstillitsvalgt

**Frist:** 01.03.2020

* 1.
	2.
	3.

# Pensjonist

Pensjonisttillitsvalgte skal legge til rette for godt og engasjerende arbeid for pensjonister og uføre i fagforeninga. Pensjonistutvalget er en viktig bidragsyter i fagforeningsarbeidet med sin erfaring og kompetanse.

**Tiltak/aktivitet 1:**

Lage egen handlingsplan med tiltak som engasjerer pensjonister og uføre (herunder å benytte pensjonistenes kompetanse i tillitsvalgtopplæringa og den lange valgkampen).

**Ansvar:** Pensjonistutvalget

**Frist:** 01.03.2020