



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

ÅRSMØTE FAGFORBUNDET SARPSBORG 2022

Årsberetning 2021 for Fagforbundet Sarpsborg.
--

**Det innkalles til digitalt årsmøte
Torsdag 27.1.2022
Kl. 18.30**

Dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskap
5. Handlingsplan 2021
6. Forslag til Handlingsplan 2022
7. Innkomne forslag
8. Budsjett
9. Valg

VI ØNSKER ALLE MEDLEMMER VEL MØTT!

STYRET



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Konstituering

Styrets innstilling:

Dirigent: Eva Elisabeth Johansen

Referent: Jørgen Jarl

Til å underskrive protokollen:



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

ÅRSBERETNINGER FRA:

- STYRET**
- HOVEDTILLITSVALGT**
- REVISJONSBERETNINGER**



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning 2021
for
Fagforbundet Sarpsborg

Behandlet av styret den 12. januar 2022
Og vil bli behandlet av årsmøte 27. januar 2022



I løpet av 2021 har 58 av våre medlemmer avgått ved døden.

- **Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:**

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Eva Elisabeth Johansen	
Nestleder	Christin Knold Hansen	50 %
Opplæringsansvarlig	Christin Knold Hansen	20 %
Kasserer	Lilian Pettersen	100 %
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Lilian Pettersen	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Cecilie Malmberg	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Steinar Erthe	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	June Marie Solie Kuczera	
Ungdomstillitsvalgt	Christopher Samuelsen	
Pensjonistillitsvalgt	Brith Olsen	
Styremedlem	Rune Josefsen	
Styremedlem	Sissel Bakke	
Styremedlem	Eva Iren Jakobsen	
Styremedlem	Jørgen Jarl	
Styremedlem	Tone Bohlin	
Styremedlem	Fredrik Bjørnebekk	
Styremedlem	Per Tønnesen	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Christin Knold Hansen	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk		
Vararepresentant kontor og administrasjon	Tone Bohlin	
Vara ungdomstillitsvalgt		
Vara pensjonistillitsvalgt	Gunn Myhrvold	

**FAGFORBUNDET**www.fagforbundet.no

Representanter til Regionens Representantskap/Fylkesmøte

Til Fagforbundet Østfold Representantskap/Regions møter har fagforeningen hatt følgende representanter og vararepresentanter:

Eva Elisabeth Johansen
Christin Knold Hansen, regionstyret
Tone Bohlin
Eva Iren Jakobsen
Jørgen Jarl
Rune Josefsen
1.vara Thomas Lassen
2.vara Steinar Erthe
3.vara Charlotte Regine Sandbukt
4.vara Cecilie Malmberg
5.vara Sissel Bakke
6.vara Anita Grøseth

Representanter til LO lokalt

Eva Elisabeth Johansen
Eva Iren Jakobsen
Rune Josefsen
Jørgen Jarl



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Representanter til AOF

Christin Knold Hansen
Jørgen Jarl
Rune Josefsen (vara)
Anita Grøseth (vara)

Valgkomitéen

Valgkomiteen i henhold til vedtektene har bestått av:

Steinar Erthe
Lilian Pettersen, representant yrkesseksjoner
Tone Bohlin, representant styret
Laila Olsen, representant pensjonistene
Christopher Samuelsen, representant ungdom
Ann Christin Nilsen Skaar

• Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Lene Arnesen
2: Liv Nilsen
Vara: Mona Ravneng

Kontorforhold.

Fagforeningen har gode kontorlokaler med tilholdssted i Sigvat Skaldsgate 1. Utstyr som pc og mobiltelefoner er oppgradert til dagens standard.



Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2020	Bankinnskudd 31.12.2021	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Hytter: 167 472,83	Hytter: 406 203,73	Det er ikke mulig å sette eksakt verdi på de eiendommene som eies.
Pensjonister 180 134,63	Pensjonister 196 251,61	
Forening: 2 647 587,75	Forening: 2 588 065,61	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

- **Andre eiendeler**

Fagforbundet Sarpsborg har syv hytter som ligger i Løkkevika, samt campingplass. To hytter på Venabu, Ringeufjellet, en hytte på Nesbyen, og en leilighet i Torrevieja i Spania til utleie for våre medlemmer. Ikke medlemmer kan også leie, men kun hvis egne medlemmer ikke leier i den perioden det søkes for, og til en annen pris.



- **Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder**

Fagforeningen har per 31.12.2021 medlemmer og tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer	Antall tillitsvalgte
KS	2400	74
Samfunnsbedriftene	7	1
Oslo kommune		
PBL	139	14
Virke	16	
KA	17	1
FUS AS (Trygge barnehager)	9	1
Staten	4	
NHO	1	
Spekter	2	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	1	

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2021 30 medlemmer hos arbeidsgivere uten tariffavtale:

Sammendrag

Samfunnet har fortsatt vært preget av Covid-19. Dette omfattet også den organisatoriske aktiviteten. Det har ikke vært mulig med full måloppnåelse i handlingsplanene grunnet Covid-19 tiltak og smittefare.

Medlemmene våre både innenfor KS-området og de vi har utenom KS-området er fulgt opp i forhold til rettighetsarbeidet så godt det har latt seg gjøre, og de tillitsvalgte har gjort en formidabel jobb sett i lys av de begrensingene som har vært med fysisk tilstedeværelse.

Alle, både tillitsvalgte og medlemmer ellers har fått hjelp og bistand der det har vært behov for det.

Hytter og campingplass er godt ivaretatt hele perioden.

Medlemsturer og hyggelkvelder for våre medlemmer: Alt er blitt avlyst.
Jubilantfest ble gjennomført i november.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Det organisatoriske arbeidet:

Det arbeides kontinuerlig med å få tillitsvalgte i alle enheter og områder hvor Fagforbundet Sarpsborg har medlemmer. Fagforbundet Sarpsborg har pr. 31.12.21. 91 tillitsvalgte fordelt på de avtaleområdene vi har.

Det forhandlingsmessige arbeidet:

Det har vært avholdt mange forhandlingsmøter, både i Sarpsborg kommune og hos andre arbeidsgivere utenom Sarpsborg kommune. Mange av våre medlemmer har fått utvidet sine stillinger der hvor krav er fremmet etter lovverket. I tillegg har mange fått hjelp i forhandlingsmøter med andre problemstillinger. Lønnsforhandlinger sentralt og lokalt er gjennomført.

Det yrkesfaglige- og yrkespolitiske arbeidet:

Seksjonene har egne handlingsplaner som det jobbes ut ifra igjennom året.

Det politiske arbeidet:

Gjennomføres igjennom hele året. Fagforbundet har en formell samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet, det har vært jevnlig møter etter oppsatt møteplan. Samarbeidskomiteen har bestått av:

Linda Engsmyr, AP
Therese Thorbjørnsen, AP
Tor Egil Brusevold AP
Eva E. Johansen, Fagforbundet
Christin Knold Hansen, Fagforbundet
Jørgen Jarl, Fagforbundet

• Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt torsdag 5.10.2021 og behandlet følgende saker:

- Konstituering
- Beretninger
- Regnskap
- Handlingsplan 2020
- Forslag til Handlingsplan 2021
- Innkomne forslag
- Budsjett
- Valg



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Medlemsmøter.

Ikke avholdt grunnet Covid-19.

Styremøter.

Det er avholdt 8 ordinære styremøter, 2 av dem har vært heldagsstyremøter.

Styret har behandlet 58 saker.

Av de sakene som har vært til behandling, kan nevnes, Fagforbundsukene, verving, gjenvinning av medlemmer, medlemsoppfølging og Covid-19 situasjonen, faglig politisk samarbeid, oppfølging av hytter og leilighet.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Det har vært Teams møter for plasstillitsvalgte.

Sosiale aktiviteter:

Ingen sosiale aktiviteter utenom jublantfest og juleverksted er gjennomført grunnet smittesituasjonen og restriksjoner i forbindelse med det.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Det er ikke opprettet eget ungdomsutvalg

Pensjonistutvalget

Liten aktivitet grunnet Covid-19

Yrkesseksjon helse og sosial

Liten aktivitet grunnet Covid-19

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Liten aktivitet grunnet Covid-19

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Har ikke vært aktivitet i år grunnet Covid-19

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Har ikke vært aktivitet grunnet Covid-19

Øvrige utvalg i fagforeningen

Liten aktivitet grunnet Covid-19



Fagforbundets satsingsområder i Strategiplan 2021

Dette er to av tiltakene i Strategiplanen for 2021 som det er jobbet spesielt med lokalt:

Arbeidsliv, tariff og pensjon:

Det er jobbet systematisk igjennom hele 2021 med satsingsområdene i strategiplanen. Det er gjennomført et stort og godt rettighetsarbeid, med fokus på heltidskultur, og rettigheter for øvrig etter Arbeidsmiljøloven og Hovedtariffavtalen, både i KS-området og andre avtaleområder.

Offentlig tjenester i egen regi.

Sarpsborg kommune har fattet et politisk vedtak om at det ikke skal foretas konkurranse utsetting eller privatisering, men temaet har vært bragt på bane igjennom hele året for å kvalitetssikre at det blir fulgt opp politisk.

Ivaretagelse – Verving - Gjenvinning:

Medlemsutvikling

Medlemstall yrkesaktive							
31.12.2021				31.12.2021			
2428				3992 totalt			
SHS		SST		SKKO		SKA	
01.01	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
1981	2010	567	557	834	880	575	545

*

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Fagforbundet Sarpsborg har i løpet av perioden en økning på 13 medlemmer.

Beskrivelse av vervearbeidet:

Vervearbeidet har hatt et høyt fokus gjennom hele perioden.

Grunnet Covid-19 har det vært lite arbeidsplassbesøk.

- Organisasjonsbygging – godt fagforeningsarbeid:

**FAGFORBUNDET**www.fagforbundet.no

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	7	Mars	Ja
Fase 2		Gjennomført av Regionen	Ja



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetninger.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning fra hovedtillitsvalgt Sarpsborg kommune 2021

Følgende personer er fristilt I Sarpsborg kommune:

Hovedtillitsvalgt Eva E. Johansen	100 % frem til juni 2021
Vara hovedtillitsvalgt Sissel Bakke	100 % frem til juni 2021
Hovedtillitsvalgt Sissel Bakke	100 % fra juni 2021
Tillitsvalgt Jørgen Jarl	100 % frem til juni 2021
Vara hovedtillitsvalgt Jørgen Jarl	100 % fra juni 2021
Tillitsvalgt Eva Iren Jakobsen	100 %
Tillitsvalgt Trond Krosvik	100 % fra 1.8.2021
Tillitsvalgt Christin Knold Hansen	30 %

Ansvarsområder:

De fristilte tillitsvalgte har hver sine ansvarsområder som de har hovedansvar for.

Representant i følgende utvalg:

Administrasjonsutvalg: Eva E. Johansen frem til juni. Sissel Bakke. Jørgen Jarl fra juni, vara Eva Iren Jakobsen og Christin Hansen. Trond Krosvik, fast representant fra 1.12.2021,

Hovedarbeidsmiljøutvalget: Eva E. Johansen frem til juni, vara Sissel Bakke rykket opp til representant. Ny vara Christin Hansen fra juni.

Arbeidsmiljøutvalget Velferd Jørgen Jarl - vara Sissel Bakke

Jane Schrøder – vara Ann Kristin Nilsen Skaar

Arbeidsmiljøutvalget Oppvekst: Iren H. Jakobsen - vara Hilde Pettersen

Gry Okkelmo - vara Ann-Kristin Paulsen

Arbeidsmiljøutvalget Øvrige: Eva Elisabeth Johansen frem til juni, vara Christin Hansen rykket opp til fast representant fra juni. vara Trond Krosvik
Fast representant Tone Bohlin, vara June Marie Solie Kuczera

Arbeidsmiljøutvalget Teknisk: Trond Krosvik, vara Sissel Bakke

De fristilte tillitsvalgte er godt representert i andre utvalg og prosjekt.

Møter.

Ingen fysiske møter gjennomført grunnet Covid-19, kun via Teams.

Generelt.

Heltidskultur har vært og er en stor utfordring som det jobbes med kontinuerlig, i tillegg har det vært lagt ned et stort arbeid i forbindelse med årsturnus. Møter med arbeidsgiver er gjennomført fysisk og via Teams, I.A- møter og drøftingsmøter som gjelder oppsigelse er så langt som mulig gjennomført fysisk med ivaretagelse av smittevernregler.

Det har vært avholdt lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4, kapittel 5, kapittel 3.4.2, kapittel 3.4.3 og kapittel 3.5.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Vi har godt skolerte plasstillitsvalgte ved virksomhetene som gjør en god jobb for våre medlemmer, alle fortjener en stor takk for det engasjementet de viser og måten de stiller opp for sine medlemmer lokalt på.

Vi har et godt samarbeid rundt det fagligpolitiske arbeidet med politikerne og ser frem mot godt samarbeid videre.

Med
Vennlig hilsen,
Eva Elisabeth Johansen
Hovedtillitsvalgt frem til juni.

Med vennlig hilsen
Sissel Bakke
Hovedtillitsvalgt fra juni.

Styrets innstilling:
Beretningene for 2021 vedtas.



FAGFORBUNDET

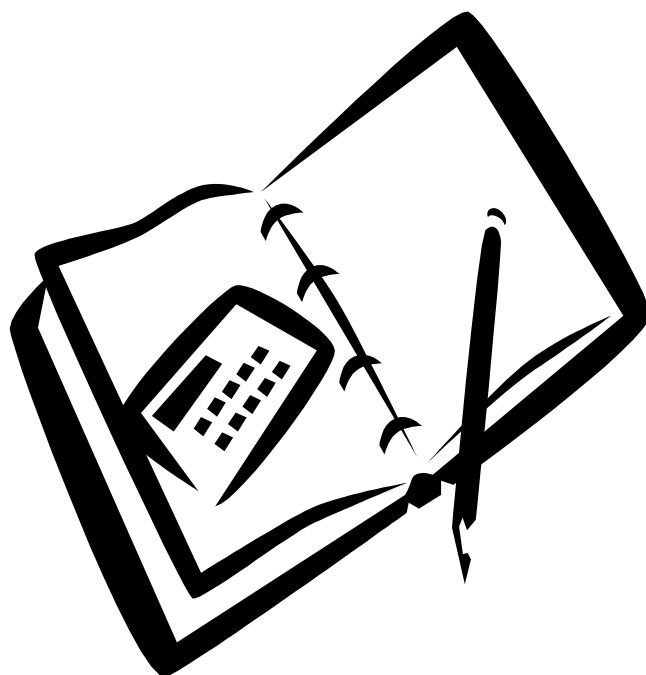
www.fagforbundet.no

Regnskap



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

REVISJONSBERETNING FOR FAGFORBUNDET SARPSBORG

Regnskapet for Fagforbundet Sarpsborg er revidert for perioden 01.01.2021 til 31.12.2021

Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og har fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

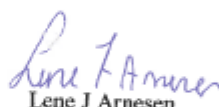
Årets resultat viser et overskudd på kr. 252.876,55

Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

"Regnskapet til Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2021 til 31.12.2021 godkjennes."

Sarpsborg, 11.01.2022


Liv Nilsen
Revisor


Lene J Arnesen
Revisor



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

**REVISJONSBERETNING FOR HYTTESTYRET I FAGFORBUNDET
SARPSBORG**

Regnskapet for hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg er revidert for perioden 01.01.2021 til 31.12.2021.

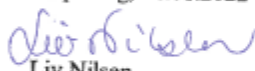
Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og har fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

Årets resultat viser et overskudd på kr. 56.606,80

Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

"Regnskapet til hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2021 til 31.12.2021 godkjennes."

Sarpsborg, 11.01.2022


Liv Nilsen
Revisor


Leine J. Arnesen
Revisor



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

**REVISJONSBERETNING FOR PENSJONISTENE I FAGFORBUNDET
SARPSBORG**

Regnskapet for pensjonistene i Fagforbundet Sarpsborg er revidert for perioden 01.01.2021 til 31.12.2021

Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og har fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

Årets resultat viser et overskudd på kr. 14.954,48

Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

"Regnskapet til pensjonistene i Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2021 til 31.12.2021 godkjennes."

Sarpsborg, 11.01.2022

Liv T Nilsen
Revisor

Lene J. Arnesen
Revisor



FAGFORBUNDET SARPSBORG

Resultat

Periode: 1 - 12
Regnskapsår: 2021

Dato: 06.01.2022
Side: 1

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
Driftsresultat				
Driftsinntekter				
Salgsinntekter				
3442	Tilskudd/overføringer fra Fylket	2 940,00	0,00	2 940,00
3443	Tilskudd til pensjonister	65 900,00	63 000,00	2 900,00
	SUM Salgsinntekter	68 840,00	63 000,00	5 840,00
Andre inntekter				
3920	Kontingent	2 957 979,95	2 700 000,00	257 979,95
3950	Bruk av egenkapital	-300 000,00	462 000,00	-762 000,00
	SUM Andre inntekter	2 657 979,95	3 162 000,00	-474 020,05
	SUM Driftsinntekter	2 726 819,95	3 225 000,00	-468 180,05
Driftskostnader				
Varekostnad				
4010	Andre kostnader	-18 426,33	-40 000,00	21 573,67
4020	Kontorutstyrmaskiner	-52 589,40	-15 000,00	-37 589,40
4030	Vedlikehold/service/møbler	0,00	-10 000,00	10 000,00
4230	Rekvisita/kontorutstyr	0,00	-10 000,00	10 000,00
	SUM Varekostnad	-71 006,73	-75 000,00	3 993,27
Lønnskostnad				
5000	Lønn/frikjøp Tiltsvalgte	-1 274 375,00	-1 550 000,00	275 625,00
5330	Honorar	294 700,00	280 000,00	1 700,00
5400	Arbeidsgiveravgift	-32 472,00	-40 000,00	7 528,00
	SUM Lønnskostnad	-1 012 147,00	-1 310 000,00	278 453,00
Andre driftskostnader				
6300	Annonser/reklame	-8 281,00	-10 000,00	3 719,00
6320	LO kontingent	-152 084,40	-190 000,00	37 915,60
6330	Mødt 50 år, gaver og blomster	-33 082,14	-80 000,00	46 917,86
6340	Kontingent til andre	-10 500,00	-9 000,00	-1 500,00
6350	Bevilgninger	0,00	-10 000,00	10 000,00
6360	Bevilgninger Velferdstiltak	-8 600,00	-70 000,00	61 200,00
6361	Parkeringsplasser	-32 852,12	-40 000,00	7 147,88
6370	Bevilgning Hytter	-115 000,00	-115 000,00	0,00
6380	Bevilgning Pensjonistgruppe	-65 900,00	-63 000,00	-2 900,00
6400	Kostnader Styremøter	-32 305,97	-150 000,00	117 694,03
6410	Møteroppfølging tiltsvalgte	-2 340,30	0,00	-2 340,30
6420	Kostnader andre møter	-20 613,53	0,00	-20 613,53
6460	Solidaritetsarbeid	0,00	-3 000,00	3 000,00
6701	Seksjon SHS	-21 881,55	-27 000,00	5 118,45
6702	Seksjon SKKO	0,00	-12 000,00	12 000,00
6703	Seksjon SKA	0,00	-12 000,00	12 000,00
6704	Seksjon SST	0,00	-12 000,00	12 000,00
6706	Ungdomsarbeide	0,00	-5 000,00	5 000,00
6708	Verving	-19 729,00	-40 000,00	20 271,00
6709	Langtidsutdannede	0,00	-15 000,00	15 000,00
6730	Kursutgifter	0,00	20 000,00	20 000,00



FAGFORBUNDET SARPSBORG

Resultat

Dato: 06.01.2022

Side: 2

Periode: 1 - 12

Regnskapsår: 2021

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
6740	Jubilant hedring	-191 449,00	-95 000,00	-96 449,00
6741	Kursutgifter Fase 1 og Fase 2	-3 063,00	-105 000,00	101 937,00
6742	Valgkamp	-10 206,07	-50 000,00	39 793,93
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker og lignende	0,00	-12 000,00	12 000,00
6870	Årsmøte	-58 691,10	-35 000,00	-23 691,10
6900	Telefon	-37 052,70	-45 000,00	7 947,30
6901	SMS i Fase 2	0,00	-3 000,00	3 000,00
6940	Porto	-3 219,00	-12 000,00	8 781,00
7000	bilgodtgjøring	-7 073,70	-20 000,00	12 926,30
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	-391,00	-10 000,00	9 609,00
7740	Øredifferanser	-0,00	0,00	-0,00
	SUM Andre driftskostnader	-832 525,67	-1 270 000,00	437 474,33
	SUM Driftskostnader	-2 505 079,40	-3 225 000,00	719 920,60
	SUM Driftsresultat	251 740,55	0,00	251 740,55

Finansinntekt og -kostnad

Finansinntekter				
Renteinntekter				
8050	Ammen renteinntekt	2 246,00	0,00	2 246,00
	SUM Renteinntekter	2 246,00	0,00	2 246,00
	SUM Finansinntekter	2 246,00	0,00	2 246,00
Finanskostnader				
Rentekostnader				
8150	Finanskostnadsgebyrer	-1 110,00	0,00	-1 110,00
	SUM Rentekostnader	-1 110,00	0,00	-1 110,00
	SUM Finanskostnader	-1 110,00	0,00	-1 110,00
	SUM Finansinntekt og -kostnad	1 136,00	0,00	1 136,00
	Årsresultat	252 876,55	0,00	252 876,55
	Avsetninger	0,00	0,00	0,00
	Årsresultat etter avsetninger	252 876,55	0,00	252 876,55

NB! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!



FAGFORBUNDET SARPSBORG

Balanse

Periode: 1-12
Regnskapsår: 2021

Utdato: 06.01.2022

Side: 1

Konto	Tekst	Inngående balanse	Rælt i periode	Utgående balanse
Eiendeler				
Omløpsmidler				
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
1900	Kasse, kontanter	93,17	0,00	93,17
1920	bank konto 19319	1 707 198,82	-32 720,45	1 674 478,17
1921	Bank Solidaritetskonto	25 708,52	-835,00	25 873,52
1925	Bank langtid	913 587,44	2 246,00	915 833,44
SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.		2 647 587,75	-31 309,45	2 616 278,30
SUM Omløpsmidler		2 647 587,75	-31 309,45	2 616 278,30
SUM Eiendeler		2 647 587,75	-31 309,45	2 616 278,30
Egenkapital og gjeld				
Egenkapital				
Over-/underskudd				
8800	Utdisponert årsresultat (overskudd)	0,00	-252 876,55	-252 876,55
SUM Over-/underskudd		0,00	-252 876,55	-252 876,55
Oppløst egenkapital				
2050	Egenkapital	-2 114 375,75	0,00	-2 114 375,75
SUM Oppløst egenkapital		-2 114 375,75	0,00	-2 114 375,75
SUM Egenkapital		-2 114 375,75	-252 876,55	-2 367 252,30
Gjeld				
Kortsiktig gjeld				
2400	Leverandørgjeld	-533 212,00	284 186,00	-249 026,00
SUM Kortsiktig gjeld		-533 212,00	284 186,00	-249 026,00
SUM Gjeld		-533 212,00	284 186,00	-249 026,00
SUM Egenkapital og gjeld		-2 647 587,75	31 309,45	-2 616 278,30



FAGFORBUNDET SARPSBORG HYTTER

Resultat

Periode: 1 - 12
Regnskapsår: 2021

Dato: 06.01.2022
Side: 1

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
Driftsresultat				
Driftsinntekter				
Salgsinntekter				
3000	Inntekter Nesbyen	117 526,00	100 000,00	17 526,00
3001	Inntekter Ringebu	193 532,00	190 000,00	3 532,00
3002	Inntekter Torrevieja	4 200,00	0,00	4 200,00
3003	Inntekter Løkkevika	452 699,44	410 000,00	42 699,44
3005	Tilskudd Foreningen	115 000,00	115 000,00	0,00
3006	Tilskudd Sarpsborg kom.	0,00	30 000,00	-30 000,00
3007	Dusjautomater Løkkevika	5 752,00	5 000,00	752,00
	SUM Salgsinntekter	888 709,44	860 000,00	28 709,44
	SUM Driftsinntekter	888 709,44	860 000,00	28 709,44
Driftskostnader				
Varekostnad				
4010	Utgifter Nesbyen	-76 721,90	-95 000,00	18 278,10
4020	utgifter Ringebu	-236 463,80	-130 000,00	-106 463,80
4030	Utgifter Løkkevika	-261 503,05	-257 000,00	-4 503,05
4040	Utgifter Torrevieja	-44 541,60	-65 000,00	20 458,40
4050	Porto/gebyrer	-2 400,00	-2 000,00	-400,00
4060	Øvrige utgifter	0,00	-7 500,00	7 500,00
4080	Mateutgifter	-8 607,30	-8 000,00	-607,30
4081	Bilgodtgjørelse	-23 124,99	-25 000,00	1 875,01
4082	Parkering etc.	0,00	500,00	500,00
4092	Renter på nytt lån	-177 067,00	-205 000,00	27 933,00
4095	Forsikringer	0,00	-53 000,00	53 000,00
4096	Mategnuttjeneste	-170,00	0,00	-170,00
4098	Gebyr/banklån	-680,00	-2 000,00	1 120,00
	SUM Varekostnad	-831 499,64	-850 000,00	18 500,36
Andre driftskostnader				
7740	Øredifferanser	-49,00	0,00	-49,00
	SUM Andre driftskostnader	-49,00	0,00	-49,00
	SUM Driftskostnader	-831 548,64	-850 000,00	18 451,36
	SUM Driftsresultat	57 160,80	0,00	57 160,80

Finansinntekt og -kostnad

Finansinntekter				
Renteinntekter				
8000	Renteinntekter	6,00	0,00	6,00
	SUM Renteinntekter	6,00	0,00	6,00
	SUM Finansinntekter	6,00	0,00	6,00
Finanskostnader				
Andre finanskostnader				
8170	Annen finanskostnad	-560,00	0,00	-560,00
	SUM Andre finanskostnader	-560,00	0,00	-560,00



FAGFORBUNDET SARPSBORG HYTTER

Resultat

Dato: 06.01.2022

Side: 2

Periode: 1 - 12
Regnskapsår: 2021

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
	SUM Finanskostnader	-560,00	0,00	-560,00
	SUM Finansinntekt og -kostnad	-554,00	0,00	-554,00
	Årsresultat	56 606,80	0,00	56 606,80
	Avsetninger	0,00	0,00	0,00
	Årsresultat etter avsetninger	56 606,80	0,00	56 606,80

ND! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!



FAGFORBUNDET SARPSBORG HYTTER

Balanse

Dato: 06.01.2022

Periode: 1-12
Regnskapsår: 2021

Side: 1

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
Eiendeler				
Omløpsmidler				
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
1900	Kasse, kontanter	48,43	0,00	48,43
1923	Hyllekonto 19327	161 483,48	244 726,25	406 203,73
1926	Høyrenlekonto	4 133,42	6,00	4 139,42
1940	Bankinnskudd, utland	1 807,50	0,00	1 807,50
	SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.	167 472,83	244 726,25	412 199,08
	SUM Omløpsmidler	167 472,83	244 726,25	412 199,08
	SUM Eiendeler	167 472,83	244 726,25	412 199,08
Egenkapital og gjeld				
Egenkapital				
Over-/underskudd				
8800	Utdisponert årsresultat (overskudd)	0,00	-56 606,80	-56 606,80
	SUM Over-/underskudd	0,00	-56 606,80	-56 606,80
Innskutt egenkapital				
2004	Investeringer Ringeby	138 091,81	-238 311,00	-102 219,19
2005	Investeringer Nesbyen	143 436,07	8 389,00	151 825,07
2006	Investeringer Torneveja	164 614,08	0,00	164 614,08
2007	Investeringer Låkevika	3 940 372,58	41 802,65	3 982 175,13
	SUM Innskutt egenkapital	4 384 514,54	-188 119,45	4 196 395,09
Opptjent egenkapital				
2050	Annen egenkapital	448 012,63	0,00	448 012,63
	SUM Opptjent egenkapital	448 012,63	0,00	448 012,63
	SUM Egenkapital	4 832 527,17	-244 726,25	4 587 800,92
Gjeld				
Annen langsiktig gjeld				
2230	Lån Sparebank 1	-5 000 000,00	0,00	-5 000 000,00
	SUM Annen langsiktig gjeld	-5 000 000,00	0,00	-5 000 000,00
	SUM Gjeld	-5 000 000,00	0,00	-5 000 000,00
	SUM Egenkapital og gjeld	-167 472,83	-244 726,25	-412 199,08



SARPSBORG FAGFORBUNDS PENSJONISTER

Resultat

Dato: 06.01.2022

Side: 1

Periode: 1 - 12
Regnskapsår: 2021

Konto	Tekst	Realit i periode	Budjett i periode	Avvik i perioden
Driftsresultat				
Driftsinntekter				
Salgsinntekter				
3000	Kontigent	14 200,00	16 000,00	-1 800,00
3010	Turer	0,00	50 000,00	-50 000,00
3020	Driftstilskudd	65 900,00	63 000,00	2 900,00
3040	Loddsalg	2 000,00	25 000,00	-23 000,00
3060	Diverse inntekter	6 653,29	500,00	6 153,29
3070	Bruk av egenandel	0,00	40 000,00	-40 000,00
	SUM Salgsinntekter	88 753,29	194 500,00	-105 746,71
	SUM Driftsinntekter	88 753,29	194 500,00	-105 746,71
Driftskostnader				
Varekostnad				
4010	Kjøregodtgjørelse	0,00	-500,00	500,00
4030	Matogodtgjørelse	-22 990,00	-25 000,00	2 010,00
4040	Mater	-13 967,31	-20 000,00	14 032,69
4060	Blomster/gaver	-5 301,00	-10 000,00	4 699,00
4060	Annonser	-6 487,50	-12 000,00	5 512,50
4070	Kontorekspisita	-778,00	-5 000,00	4 222,00
4080	Loddsalg	0,00	-5 500,00	5 500,00
4090	Turer	-24 000,00	-100 000,00	76 000,00
4160	Årskonferanse	0,00	-8 000,00	8 000,00
	SUM Varekostnad	-73 623,81	-194 000,00	120 476,19
Andre driftskostnader				
6800	Diversen utgifter	0,00	-500,00	500,00
	SUM Andre driftskostnader	0,00	-500,00	500,00
	SUM Driftskostnader	-73 623,81	-194 500,00	120 976,19
	SUM Driftsresultat	15 229,48	0,00	15 229,48

Finansinntekt og -kostnad

Finanskostnader				
Andre finanskostnader				
8170	Annen finanskostnad	-275,00	0,00	-275,00
	SUM Andre finanskostnader	-275,00	0,00	-275,00
	SUM Finanskostnader	-275,00	0,00	-275,00
	SUM Finansinntekt og -kostnad	-275,00	0,00	-275,00
	Årsresultat	14 954,48	0,00	14 954,48
	Avsetninger	0,00	0,00	0,00
	Årsresultat etter avsetninger	14 954,48	0,00	14 954,48

NB! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!



SARPSBORG FAGFORBUNDS PENSJONISTER

Balanse

Periode: 1-12
Regnskapsår: 2021

Dato: 06.01.2022

Side: 1

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
Eiendeler				
<u>Omløpsmidler</u>				
	Bankinnskudd, kontanter o.l.			
1930	Bank pensjoner 10301229130	180 134,63	16 116,98	196 251,61
	SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.	180 134,63	16 116,98	196 251,61
	SUM Omløpsmidler	180 134,63	16 116,98	196 251,61
	SUM Eiendeler	180 134,63	16 116,98	196 251,61
Egenkapital og gjeld				
<u>Egenkapital</u>				
	Over-/underskudd			
6800	Utdisponert årsresultat (overskudd)	0,00	-14 954,48	-14 954,48
	SUM Over-/underskudd	0,00	-14 954,48	-14 954,48
	Opptjent egenkapital			
2050	Annen egenkapital	-180 134,63	0,00	-180 134,63
	SUM Opptjent egenkapital	-180 134,63	0,00	-180 134,63
	SUM Egenkapital	-180 134,63	-14 954,48	-195 089,11
<u>Gjeld</u>				
	Kortsiktig gjeld			
2400	Leverandørgjeld	0,00	-1 162,50	-1 162,50
	SUM Kortsiktig gjeld	0,00	-1 162,50	-1 162,50
	SUM Gjeld	0,00	-1 162,50	-1 162,50
	SUM Egenkapital og gjeld	-180 134,63	-16 116,98	-196 251,61

Styrets innstilling. Regnskap for pensjonister 2021 godkjennes



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Handlingsplan 2021.

Forslag til styrets handlingsplan 2022.



**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

Handlingsplan 2021**Hovedmål 1. Organisasjonsbygging og tariffmakt****Delmål 1. Godt fagforeningsarbeid**

Tiltak	Gjennomføringsperiode	Ansvarlig	Evaluering	Merknader
Tillitsvalgte på alle virksomheter i SK	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Delvis gjennomført
Yrkesseksjonsstyre og leder i alle yrkesseksjoner	Innen 1.juni	Hele styret, Eva E, Christin og Lilian tar spesielt ansvar	Juni	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Danne Ungdomsutvalg	Innen 1. juni	Hele styret	Juni	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Tillitsvalgt eller kontaktperson i alle private og interkommunale virksomheter	Hele perioden	Hele styret	Juni	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Verveutvalg	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Gjennomført
Fagforbundsukene	Uke 26 og 48	Hele styret	Juni og desember	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Vervearbeid	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Delvis gjennomført
Jobbe for at flere tar fagbrev	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Delvis gjennomført

**Delmål 2. Medlemsoppfølging**

Tiltak	Gjennomføringsperiode	Ansvarlig	Evaluering	Merknader
Arbeidsplassbesøk, privat og SK	Når smittesituasjonen tillater	Hele styret og yrkesseksjonene	Juni og desember	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Fruktkurv/månedens oppmerksomhet i hele organisasjonen	Hele perioden	Lilian, Christin og Sissel	Juni og desember	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Hjemmeside/Facebook	Hele perioden	Per, Jørgen og Eva E.	Juni og desember	Gjennomført
Jubilantfest	Oktober, hvis smittesituasjonen tillater	Lilian, Christin, Jørgen	Desember	Gjennomført i november
Juletreff	Januar 2022	Tur og fest		Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Gaver og blomster	Hele perioden	Brith og Lilian	Juni og desember	Gjennomført
Medlemsturer	Når smittesituasjonen tillater	Tur og fest	Juni og desember	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Medlemskvelder	Når smittesituasjonen tillater	Eva Iren, yrkesseksjoner og Lilian	Juni og desember	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Yrkesfaglige kurs	Når smittesituasjonen tillater	Opplæringsansvarlig og yrkesseksjonene	Juni og desember	Gjennomført via digitale tilbud fra regionen
Fagdager	Når smittesituasjonen tillater	Yrkesseksjoner	Juni og desember	Delvis gjennomført
Hytter og leilighet	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Gjennomført
Mangfold og likestilling	Hele perioden	Eva Iren	Juni og desember	Gjennomført

**Delmål 3. Skolering og videreutvikling av tillitsvalgte**

Tiltak	Gjennomføringsperiode	Ansvarlig	Evaluering	Merknader
Fase 1	Når smittesituasjonen tillater	Christin og Eva E.	Juni	Gjennomført digitalt i mars
Fase 2	Vår og høst	Regionen	Juni og desember	Gjennomført
PTV samling	Tre ganger i løpet av perioden	Christin og Eva	Juni og desember	Gjennomført 1 samling digitalt
Turnus opplæring helg og høytid	Hele perioden	Christin, Jørgen og Sissel	Juni og desember	Ikke gjennomført
Styrekonferanser	Høst	Eva E. og Christin	Juni og desember	Gjennomført
Tillitsvalgtmøter	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Gjennomført digitalt
Konferanser, opplæring frikjøpte tillitsvalgte	Når smittesituasjonen tilsier	Christin	Juni og desember	Noe opplæring gjennomført digitalt
Bistå tillitsvalgte i gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder, for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner	Hele perioden	Frikjøpte tillitsvalgte og nestleder	Juni og desember	Delvis gjennomført

**Hovedmål 2. Møter**

Tiltak	Gjennomførings periode	Ansvarlig	Evaluering	Merknader
Årsmøte	Januar 2021	Hele styret	Juni 2021	Gjennomført 5.10.2021
Medlemsmøter	Når smittesituasjonen tillater	Hele styret	Juni og desember	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Styremøter	Hele perioden	Eva E.	Juni og desember	Gjennomført fysisk og digitalt
Fagligpolitisk samarbeid	Hele perioden	Eva E. og Christin	Juni og desember	Gjennomført
Samarbeidsmøter FO	Hele perioden	Hovedtillitsvalgt	Juni og desember	Ikke gjennomført



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Hovedmål 3. Solidaritetsarbeid

Tiltak	Gjennomføringsperiode	Ansvarlig	Evaluering	Merknader
Støtte barnebyen	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Delvis gjennomført
Verving av faddere til Angola	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Bevilgninger	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Gjennomført
Loddsalg på bussturer	Når smittesituasjonen tillater	Hele styret	Juni og desember	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
1.mai	1.mai hvis mulig grunnet covid 19	Hele styret	Juni	Gjennomført digitalt

**Hovedmål 4. Seksjonsoppgaver, Ungdomsoppgaver og Pensjonistoppgaver**

Tiltak	Gjennomføringsperiode	Ansvarlig	Evaluering	Merknader
Nettverksbygging	Hele perioden	Eva E. og Christin og yrkesseksjonene	Juni og desember	Ikke gjennomført grunnet Covid-19
Handlingsplaner for alle yrkesseksjonene	Innen mars	Yrkesseksjonsledere	Juni	Gjennomført
Handlingsplan for ungdom	Innen mars	Ungdomstillitsvalgt	Juni	Gjennomført
Handlingsplan for pensjonistutvalg	Innen mars	Pensjonistutvalg	Juni	Gjennomført
Yrkespolitisk arbeid	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Gjennomført
Yrkesfaglig arbeid	Hele perioden	Yrkesseksjonene	Juni og desember	Gjennomført

**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

Hovedmål 5. Faglig politisk arbeid

Tiltak	Gjennomføringsperiode	Ansvarlig	Evaluering	Merknader
Fagligpolitisk samarbeid med LO, fokus på tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds Kriminalitet, og beholde offentlige tjenester i egenregi	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Gjennomført
Faglig politisk samarbeid med lokale politikere, fokus på å motvirke konkurranse utsetting og privatisering, jobbe for at offentlige tjenester drives i egenregi, trepartssamarbeid, samt heltid og likelønn. Følge opp miljø og klimapolitikk i henhold til strategiplanen for 2021.	Hele perioden	Hele styret	Juni og desember	Gjennomført
Valgkamp	våren	Hele styret	Oktober 2021	Gjennomført

Styrets innstilling. Handlingsplan 2021 vedtas.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Handlingsplan/tiltaksplan **Fagforbundet Sarpsborg**

Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2022 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak.

TILTAK

1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

1.1.1 Følge opp Arbeidspartiets løfte om heltid i Sarpsborg kommune.

1.1.2 Vedtak i administrasjonsutvalget desember 2021 om trepartssamarbeid i forhold til heltid.

1.1.3 Følge opp handlingsplan for heltid.

1.1.4 Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelsesprosedyrene, med særlig oppmerksomhet på heltid.

1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

1.2.1 Følge opp handlingsplanen om å gjennomføre årlige drøftingsmøter i hver virksomhet

1.2.2 Kreve at heltidskultur settes opp som fast tema i administrasjonsutvalgets møter i 2022.

1.2.3 Bruk av midlertidig og timelønnet arbeidskraft, kartlegging av uønsket deltid og prosjekt årsturnus inngår.

1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket

1.3.1 Utarbeide felles retningslinjer i samarbeid med arbeidsgiver for behandling av Arbeidsmiljøloven § 14.4-a.



1.3.2 Følge opp og sende inn krav for medlemmer som kan ha rettigheter etter Arbeidsmiljøloven kapittel 14.

1.3.3 Kreve av arbeidsgiver at koronarelatert merarbeid medregnes i rettmessige krav

1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

1.4.1 Opplæring av de tillitsvalgte i andre områder enn KS som gjennomfører lokale lønnsforhandlinger.

1.4.2 Gi informasjon om hvilke krav som stilles i gjennomføringer av lokale forhandlinger til tillitsvalgte i alle områder.

2. Offentlige tjenester i egenregi

2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

2.1.1 Tas opp i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti. Etterspørre konkrete planer på gjennomføring.

2.1.2 Kreve involvering av tillitsvalgte når nye anbud skal innhentes.

2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

2.2.1 Følge opp at administrasjonen fremlegger oversikt over bruken av vikarbyråer i alle møter i administrasjonsutvalget.

2.2.2 Kreve fra politikerne i samarbeidskomiteen en oversikt over tjenester som kjøpes inn i alle kommuneområder.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

2.3.1 Skolere yrkesseksjonsledere og styrer.

2.3.2 Tema på tillitsvalgtsamlinger.

2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.

2.4.1 Ha det som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti, samt LO lokalt

2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

2.5.1 1 Ha det som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti at trepartssamarbeidet blir etablert formelt.

2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

2.6.1 Følge opp og eventuelt revidere tiltaksplanen i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti, samt LO lokalt.

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

3.1 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

3.1.1 Frikjøpte tillitsvalgte kartlegger sine ansvarsområder i samarbeid med andre tillitsvalgte for å øke organisasjonsgraden.

3.2 Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.

3.2.1 Ha fokus på å verve alle etnisiteter til ulike roller i organisasjonen.

3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

3.3.1 Nedsette en gruppe fra styret som lager en egen verveplan.

3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

3.4.1 Lage en plan i samarbeid med forbundsregionen om oppsøkende virksomhet.

3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

3.5.1 Lage en plan for opplæring og etablering av klubber i samarbeid med forbundsregionen.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

3.6.1 Fortsette oppfølgingen av hjemmeside og i sosiale medier.

3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

3.7.1 Invitere yrkesseksjonene i samlinger.

4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.

4.1.1 Tema i styremøter før lønnsforhandlinger og drøftinger.

4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

4.2.1 Bistå tillitsvalgte i konkrete møter og gi opplæring i kompetanseplaner.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.

4.3.1 Opplæring av styret.

4.4 Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.

4.4.1 Fortsette arbeidet i administrasjonsutvalget.

4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

4.5.1 Kartlegge behov hos medlemmene.

5. Klima og miljø

5.1 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.

5.1.1 Tema på arbeidsplassbesøk.

5.2 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det fagligpolitiske arbeidet.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

5.2.1 Tema på samarbeidsmøter i de faglig politiske organene.

5.3 Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid.

5.3.1 Gjøre veilederen for lokalt klima og miljøarbeid kjent for medlemmene via hjemmeside og Facebook.

5.4 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

5.4.1 Involvere vernetjenesten.

5.5 Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.

5.5.1 Gi lokale tillitsvalgte og verneombud tilknyttet Fagforbundet opplæring for å påvirke i egen virksomhet.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Andre tiltak:
Skal ha gjennomført 10 styremøter
Seminarer: Styreseminar med opplæring av styre 2 Samlinger for frikjøpte tillitsvalgte
Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering
Årsmøte
Kurs og konferanser: Tariffkonferanse/opplæring av plasstillitsvalgte Pensjon i KS Opplæring helge og høytidsturnus.
Samling for teamledere og avdelingsledere i Fagforbundet 2 plasstillitsvalgtsamlinger
Arrangementer: Hyggekvalder og juletreff i 2023
Målbare tiltak, de tiltak som er satt opp i handlingsplanen
Annet:
Facebook og mediehåndtering
Medlemsmøter i de forskjellige kommuneområdene/virksomheter



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Møter med PTV i alle områder

Styrets innstilling. Forslag til styrets handlingsplan 2022 vedtas.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Innkomne forslag

Møtedato 27.januar 2022

Styrets forslag til årsmøte

Årsmøte godkjenning om låneopptak til rehabilitering av hytte nr. 2 Løkkevika.

Etter et el.tilsyn i Løkkevika i september 2021 ble hytte nr. 2 koblet fra noen strøm kurser p.g.a. manglende sikkerhet.

Hytte 2 i Løkkevika er en hytte uten innlagt vann og avløp. Hytta er lite utleid det vil si mellom 4 til 6. uker i året. Inntekten dekker dermed ikke driftskostnadene pr. dags dato til tross for at vi bare har utført enklere vedlikehold.

Planen var at vi i år skulle rehabilitere tak og bytte 2 vinduer. Når vi nå fikk pålegg om å rehabilitere store deler av det elektriske anlegget ser vi at dette kanskje er lite lønnsomt sett i lys av denne lave inntjeningen vi har på hytta.

Siden Tune Bygg service hadde en opsjon avtale på og ferdigstille de resterende 2 hyttene vi har der ute fikk vi et prisoverslag på rehabilitering av hytte 2. Pris tilbud kr 798 000,- inkl.mva.

Vi har vann og avløp til husvegg slik at graving av dette utgår, men rør føringer og elektrisk rehabilitering samt kjøkken løsning er ikke i tilbudet.

Vi vet at med en oppgradert vinterisolert hytte tilrettelagt med universell utforming vil dette være et populært leieobjekt for mange.

Ber årsmøte godkjenne et låneopptak i Sparebank 1 på kr.1 000 000,- (kroner en million)

Styrets innstilling: Enstemmig godkjent



Møtedato 27.januar 2022

Styrets forslag til årsmøte

Justering av honorarer Fagforbundet Sarpsborg

Medlemmer i Fagforbundet Sarpsborg som har verv eller er frikjøpte tillitsvalgte har møtehonorerer eller en godtgjøring for det vervet de står i. Denne godtgjøringen ligger i Sarpsborg lavt i forhold til sammenlignbare fagforeninger.

Dette er krevende og ansvarsfulle verv som ofte krever arbeid langt utover vanlig arbeidstid. Samtidig som flere ikke har frikjøp og må bruke fritiden til fagforeningsarbeid. Mener derfor at en justering av honorarer for å verdsette dette arbeidet er på sin plass. Gjelder fra 1. februar 2022

Forslag

<u>Hovedtillitsvalgt</u>	Kr. 40 000,-
<u>Vara hovedtillitsvalgt</u>	Kr. 20 000,-
<u>Leder</u>	Kr. 40 000,-
<u>Nestleder</u>	Kr. 20 000,-
<u>Kasserer</u>	Kr. 25 000,-
<u>Opplæringsansvarlig</u>	Kr. 5 000,-
<u>Pensjonisttillitsvalgt</u>	Kr. 5 000,-
<u>Ungdomsttillitsvalgt</u>	Kr. 5 000,-
<u>Leder hyttestyret</u>	Kr. 15 000,-
<u>Medlemmer i hyttestyret</u>	Kr. 6 000,-
<u>Revisorer</u>	Kr. 6.000,-
<u>Regnskapsfører</u>	Kr. 50 000,-
<u>Leder yrkesseksjon helse og sosial</u>	Kr.17 000,-
<u>Øvrige yrkesseksjoner 3.stk</u>	Kr. 13 000,-
<u>Møtegodtgj. styre.m.FF SB.</u>	Kr. 10 000,-
<u>Møtegodtgj. styre m. yrkesseksjon.</u>	Kr. 600,- pr. møte
<u>Tur og festkomiteen</u>	Kr. 4 000,-

Styrets innstilling: Enstemmig godkjent



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Budsjett.





Budsjettforslag Fagforbundet Sarpsborg 2022

Kontonr	Kontonavn	Budsjett2022	Regnskap 2021	Budsjett2021
3443	Tilskudd pensjonister	65 000	65 900	63 000
3900	Annen driftsrelatert inntekt			
3920	Kontingent	2 900 000	2 921 213,91	2 700 000
3950	Bruk av egenkapital	535 000	300 000,00	462 000
	SUM andre inntekter		2 687 979,95	
	SUM driftsinntekter	3 500 000	2 756 819,95	3 225 000
4010	Andre kostnader	40 000	18 426,33	40 000
4020	Kontorutstyr/maskiner	30 000	52 580,40	15 000
4030	Vedlikehold/service/møbler	10 000	0,00	10 000
4230	Rekvisita/kontorutstyr	20 000	0,00	10 000
5000	Lønn/frikjøp Tillitsvalgte	1 600 000	1 274 375,00	1 550 000
5330	Honorar	350 000	294 700,00	290 000
5400	Arbeidsgiveravgift	40 000	32 472,00	40 000
6300	Annonser/reklame	10 000	6 281,00	10 000
6361	Parkeringsplasser	60 000	32 852,12	40 000
6320	LO kontingent	210 000	152 084,40	190 000
6330	Medl 50 og 60 år, gaver og blomster/ sekker/mapper	100 000	33 092,14	80 000
6340	Kontingent til andre	9 000	10 500,00	9 000
6350	Bevilgninger	10 000	0,00	10 000
6360	Bevilgninger Velferdstiltak/juletreff	70 000	8 800,00	70 000
6362	juletreff		0,00	
6370	Bevilgning Hytter	115 000	115 000	115 000
6380	Bevilgning Pensjonistgruppe	65 000	65 900,00	63 000
6400	Samlede møter m/fotnoter	150 000	32 305,97	150 000
6410	Møter/opplæring tillitsvalgte		2 340,30	
6420	Kostnader andre møter		20 613,53	
6421	Arbeidsplassbesøk private		0,00	
6422	Arbeidsplassbesøk kommunale inst.		0,00	
6460	Solidaritetsarbeid	3 000	0,00	3 000
6701	Yrkesseksjon Helse og sosial	30 000	21 881,55	27 000
6702	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	15 000	0,00	12 000
6703	Yrkesseksjon kontor, adm	15 000	0,00	12 000



6704	Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	15 000	0,00	12 000
6706	Ungdomsarbeid	7 000	0,00	5 000
6708	Verving, fagforb. uker	50 000	19 729,00	40 000
6709	langtidsutdannede	15 000	0,00	15 000
6730	Kursutgifter	20 000	0,00	20 000
6740	Jubilant hedring	95 000	191 449,00	95 000
6741	Kursutgifter Fase 1 og Fase 2	120 000	3 063,00	105 000
6742	Valgkamp		10 206,07	50 000
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	6 000	0,00	12000
6870	Årsmøte	20 000	58 691,10	35 000
6900	Telefon	135 000	37 052,70	25 000
	Samtaler			
	utstyr			
6901	sms Fane 2	3 000	0,00	3 000
6940	Porto	12 000	3 219,00	12 000
7000	bilgodtgjøring	40 000	7 073,70	20 000
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	10 000	391,00	10 000
7740	Øredifferanser		0,09	
		3 500 000	2 505 079,40	3 225 000
8040	Renteinntekt			
8050	Annen renteinntekt			
8150	Finanskostnad/gebyrer			

Styrets innstilling:**Forslag til budsjett Fagforbundet Sarpsborg 2022 vedtas.**

**Budsjettforslag hytter 2022.**

Driftsinntekter	Budsjett 2021	Regnskap 2021	Budsjett 2022
Inntekter Nesbyen	100 000,-	117 526,-	100 000,-
Inntekter Ringebu	190 000,-	193 532,-	190 000,-
Inntekter Torrevieja	0,-	4 200,-	20 000,-
Inntekter Løkkevika	410 000,-	452 699,44	410 000,-
Tilskudd foreningen	115 000,-	115 000,-	115 000,-
Tilskudd Sarpsborg Kommune	30 000,-	0,-	30 000,-
Dusj inntekter	5000,-	5 752,-	5 000,-
Sum driftsinntekter	850 000,-	888 709,44	870 000,-
Driftskostnader			
Utgifter Nesbyen	95 000,-	76 721,90	95 000,-
Utgifter Ringebu	130 000,-	236 483,80	150 000,-
Utgifter Løkkevika	257 000,-	261 503,05	260 000,-
Utgifter Torrevieja	65 000,-	44 541,60	65 000,-
Porto	2000,-	2 400,-	3 000,-
Diverse utgifter	7 500,-	0,-	10 000,-
Møteutgifter	8 000,-	8 607,30	10 000,-
Bilgodtgjørelse	25 000,-	23 124,99	25 000,-
Renter nytt lån	205 000,-	177 067,-	250 000,-
Forsikringer	53 000,-	0,-	0,-
Parkering	500,-	0,-	0,-
Bankgebyr	2 000,-	880,-	2 000,-
Møte godtgjørelse		170,-	0,-
Driftskostnader	850 000,-	831 499,64	870 000,-

Styrets innstilling:**Forslag til budsjett Fagforbundet Sarpsborg hytter 2022 vedtas.**



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

**FAGFORBUNDET**

www.fagforbundet.no

Budsjettforslag 2022 pensjonister og uføre

	Driftsinntekter	Budsjett 2022
3000	Kontingent	16 000
3010	Turer/julebord egenandel	50 000
3020	Driftstilskudd	65 000
3040	Loddsalg	25 000
3050		
3060	Div. inntekter	500
	Fra egenkapitalen	40 000
	Sum driftsinntekter	194 500
	Driftskostnader	
4010	Kjøregodtgjørelse	500,00
4020		
4030	Møtegodtgjørelse	25 000
4040	Møter	28 000
4050	Blomster/gaver	10 000
4060	Annonser	12 000
4070	Kontorrekvisita	5 000
4080	Loddsalg – utg.	5 500
4090	Turer/julebord	100 000
4160	Årskonferanse møte	8 000
4200	Bevilgninger	0
6800	Diverse utgifter	500,00
	Driftskostnader	196 500

Styrets innstilling.**Forslag budsjett 2022 pensjonister vedtas.**



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

VALG



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Jubilanter i 2021.

25 år i Fagforbundet, 58 stk.

40 år i LO, 29 stk.

50 år i LO, 22 stk.





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

**GAVER TIL
PLASSTILLITSVALGTE JANUAR
2022**

20 År 3 personer.

10 År 3 personer

5 År 11 personer

Sluttet som tillitsvalgt 7 personer.