



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

ÅRSMØTE FAGFORBUNDET SARPSBORG 2024

Årsberetning 2023
for
Fagforbundet Sarpsborg.

Det innkalles til årsmøte torsdag 25.januar 2024
Kl. 18.30 i møterom Oscar Torp, Skjeberg administrasjonsbygg.





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskap
5. Handlingsplan 2023
6. Forslag til Handlingsplan 2024
7. Innkomne forslag
8. Budsjett
9. Valg

Etter årsmøte blir det servert snitter og kake.

VI ØNSKER ALLE MEDLEMMER VEL MØTT!

STYRET



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Konstituering

Styrets innstilling:

Dirigent: Fredrik Bjørnebekk

Referent: Jørgen Jarl

Til å underskrive protokollen:

Tellekomite:



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetninger





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

ÅRSBERETNINGER FRA:

- **STYRET**
- **HOVEDTILLITSVALGT**
- **HYTTESTYRET**
- **YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL**
- **YRKESSEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON**
- **YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST**
- **YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK**
- **OPPLÆRINGSANSVARLIG**
- **PENSJONISTUTVALGET**
- **REVISJONSBERETNINGER**



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning 2023
for
Fagforbundet Sarpsborg

Behandlet av årsmøte den 25. januar 2024



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

I løpet av 2023 har 42 av våre medlemmer avgått ved døden.



**Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:**

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Christin Knold Hansen	30 %
Nestleder	Trond Arild Krosvik	20 %
Opplæringsansvarlig	Christin Knold Hansen	20 %
Kasserer	Lilian Pettersen	100 %
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Lilian Pettersen	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Øystein Aanonsen-Jansen	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Steinar Erthe	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	June Marie Solie Kuczera	
Ungdomstillitsvalgt	Mina Sofie Skjeklesæther	
Pensjonistillitsvalgt	Brith Olsen	
Styremedlem	Melissa Glende Andersen	
Styremedlem	Sissel Bakke	
Styremedlem	Eva Iren Jakobsen	
Styremedlem	Jørgen Jarl	
Styremedlem	Tone Bohlin	
Styremedlem	Fredrik Bjørnebekk	
Styremedlem	Carl Henrik Folke Ulstrup	
Styremedlem	Per Johan Tønnesen	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Christin Knold Hansen	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Christopher Samuelson	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Øyvind Espenes	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Tone Bohlin	
Vara ungdomstillitsvalgt		
Vara pensjonistillitsvalgt	Gro Sissel Kure	

**Representanter til Regionens Representantskap/Fylkesmøte**

Til Fagforbundet Viken Representantskap/Regions møter har fagforeningen hatt følgende representanter og vararepresentanter:

Christin Knold Hansen
Thomas Lassen
Eva Iren Jakobsen
Jørgen Jarl
Sissel Bakke
Carl Henrik Folke Ulstrup
Martina Svarem
1.vara Øystein Aanonsen- Jansen
2.vara Melissa Glende Andersen
3.vara Trond Arild Krosvik
4.vara Anette Blomberg
5.vara Desiree Melby
6.vara Anita Grøseth

Representanter til LO lokalt

Melissa Glende Andersen
Eva Iren Jakobsen
Steinar Erthe
Jørgen Jarl
Martina Svarem

Representanter til AOF

Christin Knold Hansen
Jørgen Jarl
Steinar Erthe (vara)
Anita Grøseth (vara)

Valgkomitéen

Valgkomiteen i henhold til vedtektene har bestått av:

Thomas Lassen
Christopher Samuelsen
June Marie Solie Kuczera, representant seksjoner
Melissa Glende Andersen, representant styret
Mina Sofie Skjeklesæther, representant ungdom
Gro Sissel Kure, representant pensjonistene

**Revisorer**

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Lene Arnesen
2: Mona Ravneng
Vara: Liv Nilsen

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkestyret
- Yrkesseksjoner

Kontorforhold.

Fagforeningen har gode kontorlokaler med tilholdssted ved Sigvat Skaldsgt.1. Utstyr som pc og mobiltelefoner er oppgradert til dagens standard.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Hytter: 35 946,05	Hytter: 28 017,19	Ca. 10 682 000,00
Pensjonister 210 222,08		
Forening: 2 069 210,68	Forening: 2 558 623,03	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Sarpsborg har syv hytter beliggende i Løkkevika, samt campingplass. To hytter på Venabu, Ringebufjellet, en hytte på Nesbyen, og en leilighet i Torrevieja i Spania til utleie for våre medlemmer. Ikke medlemmer kan også leie, men kun hvis egne medlemmer ikke leier i den perioden det søkes for, og til en annen pris.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer og tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor følgende tariffområder:



Tariffområde	Antall medlemmer	Antall tillitsvalgte
KS	2291	78
Samfunnsbedriftene	9	
Oslo kommune		
PBL	162	15
Virke	7	
KA	17	1
FUS AS (Trygge barnehager)	9	1
Staten	8	
NHO	14	2
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	1	

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 72 medlemmer hos arbeidsgivere uten tariffavtale:

Sammendrag

Det har vært stor aktivitet i Fagforbundet Sarpsborg gjennom hele 2023. Det er en høy måloppnåelse på styrets handlingsplan, og stor aktivitet i form av oppsøkende virksomhet.

Tillitsvalgte og andre medlemmer, både innenfor KS-området og de vi har utenom KS-området er fulgt godt opp i forhold til rettighetsarbeidet, og fått hjelp og bistand der det har vært behov.

Leilighet, hytter og campingplass er godt ivaretatt hele perioden.

Det er gjennomført Jubilanttilstelning, hyggekvelder og andre aktiviteter for våre medlemmer.

Det organisatoriske arbeidet:

Det arbeides kontinuerlig med å få tillitsvalgte i alle virksomheter og områder hvor Fagforbundet Sarpsborg har medlemmer. Fagforbundet Sarpsborg har pr. 31.12.2023. 98 tillitsvalgte fordelt på de avtaleområdene vi har.

Det forhandlingsmessige arbeidet:

Det har vært avholdt mange forhandlingsmøter, både i Sarpsborg kommune og hos arbeidsgivere utenom Sarpsborg kommune. Mange av våre medlemmer har fått utvidet sine stillinger der hvor krav er fremmet etter lovverket. I tillegg har mange fått hjelp i forhandlingsmøter med andre problemstillinger. Det jobbes også kontinuerlig med å fremme krav om overenskomst/tariffavtale, på de virksomhetene som ikke er berammet av dette.

Det yrkesfaglige- og yrkespolitiske arbeidet:

Yrkesseksjonene har egne handlingsplaner som det jobbes ut ifra igjennom året.

Det politiske arbeidet:

Gjennomføres igjennom hele året. Fagforbundet har en formell samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet, det har vært jevnlig møter etter oppsatt møteplan. Samarbeidskomiteen har bestått av:



Arbeiderpartiet	Fagforbundet
Linda Engsmyr	Christin Knold Hansen
Therese Thorbjørnsen	Jørgen Jarl
Tor Egil Brusevold	Sissel Bakke
Desiré Craggs	Eva Iren Jakobsen
Svein Larsen	Trond Krosvik
	Lilian Pettersen
	Melissa Glende Andersen

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt torsdag 26.januar 2023 og behandlet følgende saker:

- Konstituering
- Beretninger
- Regnskap
- Handlingsplan 2022
- Forslag til Handlingsplan 2023
- Innkomne forslag
- Budsjett
- Valg

Medlemsmøter.

Det er avholdt ett medlemsmøte med valg av fristilte tillitsvalgte i januar.

I tillegg har det vært avholdt medlemsmøter med valg og ulike temaer i virksomhetene.

Styremøter.

Det er avholdt 10 ordinære styremøter, 2 av dem har vært heldagsstyremøter.

Styret har behandlet 73 saker.

Av de sakene som har vært til behandling, kan nevnes, Fagforbundsukene, verving, gjenvinning av medlemmer, medlemsoppfølging, faglig politisk samarbeid, bevilgninger, valgkamp, regnskap og budsjett, nytt politisk styre i Sarpsborg, lokale lønnsforhandlinger og oppfølging av campingplass, hytter og leilighet.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Det har vært 2 samlinger for plasstillitsvalgte.

Sosiale aktiviteter:

Det er avholdt jublantfest for 25 års jublanter i Fagforbundet og 40 og 50 års jublanter i LO.

Det er arrangert hyggekveld på Gleng og Svaleskiva og andre aktiviteter for medlemmene.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Det er ikke opprettet eget ungdomsutvalg

Pensjonistutvalget

Se årsberetning.

Yrkesseksjon helse og sosial

Se årsberetning.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Se årsberetning.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Se årsberetning.

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Se årsberetning.

Fagforbundets satsingsområder i Strategiplan 2023

Dette er to av tiltakene i Strategiplanen for 2023 som det er jobbet spesielt med lokalt:

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller:

Det er jobbet systematisk igjennom hele 2023 med satsingsområdene i strategiplanen. Det er gjennomført et stort og godt rettighetsarbeid, med høyt fokus på heltidskultur, og rettigheter for øvrig etter Arbeidsmiljøloven og Hovedtariffavtalen, både i KS-området og andre avtaleområder.

Offentlig tjenester med egne ansatte.

Sarpsborg kommune har fattet et politisk vedtak om at det ikke skal foretas konkurranse utsetting eller privatisering, men temaet har vært bragt på bane igjennom hele året for å kvalitetssikre at det blir fulgt opp politisk.

**Ivaretagelse – Verving - Gjenvinning:****Medlemsutvikling**

Medlemstall yrkesaktive				Medlemstall totalt			
31.12.2023				31.12.2023			
2599				4057			
SHS		SST		SKKO		SKA	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
2031	2045	549	553	919	958	522	501

Beskrivelse av vervearbeidet:

Vervearbeidet har hatt et høyt fokus gjennom hele perioden.

Organisasjonsbygging – godt fagforeningsarbeid:**Kurs og konferanser**

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3 skolering	15	Desember	Ja
Fase 2	9	Gjennomføres av Fylket	Ja

Bevilgninger

Tv-aksjonen Redd barna kr. 5 000,-



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Garpøborg 12/1.24

Sted og dato

Christin K. Hansen.

Leder

Troud A. Krossvik

Nestleder

Lillian Pålten

Kasserer

Christin K. Hansen.

Opplæringsansvarlig

Lillian Pålten

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Stenar Erbe

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

June Marie Kuczera

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Mina Stjekvold

Ungdomstillitsvalgt

Beth E. Ol

Pensjonisttilitsvalgt

Fredrik Bjørn

styremedlem

Eva Yon Sævi

styremedlem

Sissel Bakke

styremedlem

Carl Henrik Folke Utter

styremedlem

Peter Johan Tønnesen

styremedlem

Jørgen Jord

styremedlem

Merissa G. Ande

styremedlem

Annetta Blomberg

styremedlem

Tone Bohlin

styremedlem



Årsberetning fra hovedtillitsvalgt Sarpsborg kommune 2023

Følgende personer er fristilt i Sarpsborg kommune:

Hovedtillitsvalgt Sissel Bakke	100 %
Vara hovedtillitsvalgt Trond Krosvik	80 %
Tillitsvalgt Eva Iren Jakobsen	100 % til 01.11.2023
Tillitsvalgt Jørgen Jarl	100 %
Tillitsvalgt Christin Knold Hansen	50 %
Tillitsvalgt Melissa Glende Andersen	50 %
Tillitsvalgt Carl Henrik Folke Ulstrup	100 % fra 31.07.2023

Ansvarsområder:

De fristilte tillitsvalgte har hver sine ansvarsområder som de har hovedansvar for.

Representant i følgende utvalg:

Administrasjonsutvalg:

Sissel Bakke, vara Eva Iren Jakobsen
Jørgen Jarl, vara Christin Knold Hansen
Trond Krosvik, vara Eva Iren Jakobsen.

Hovedarbeidsmiljøutvalget:

Sissel Bakke, vara Christin Knold Hansen.

Arbeidsmiljøutvalget Helse og Velferd

Jørgen Jarl - vara Sissel Bakke
Jane Schrøder – vara Ann Christin Nilsen Skaar

Arbeidsmiljøutvalget Oppvekst:

Eva Iren Jakobsen - vara Hilde Jensen
Ann-Kristin Paulsen – vara Hilde Malmberg

Arbeidsmiljøutvalget Øvrige:

Christin Knold Hansen, - vara Trond Krosvik
Tone Bohlin, - vara June Marie Solie Kuczera
Siri Bradland – vara Eva Iren Jakobsen

Arbeidsmiljøutvalget Teknisk:

Trond Krosvik, vara Sissel Bakke
Per Øyvind Emilsen, vara Knut Ivar Larsen

De fristilte tillitsvalgte er godt representert i andre utvalg og prosjekt.

Møter.

Møter gjennomført både fysisk og på Teams.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Generelt.

Heltidskultur har vært og er en stor utfordring som det jobbes med kontinuerlig, i tillegg har det vært lagt ned et stort arbeid i forbindelse med årsturnus. Møter med arbeidsgiver er gjennomført fysisk og via Teams, I.A- møter og drøftingsmøter som gjelder oppsigelse er gjennomført.

De tillitsvalgte har vært godt representert og delaktig i prosess nedbemanning og nedleggelse av Tingvoll sykehjem.

Sarpsborg kommunes står foran store økonomiske utfordringer. Som følge av dette ble "Program Bærekraft 2030" iverksatt i 2022. Dette har ført til små og store omorganiseringer som fristilte tillitsvalgte har vært involvert i. Flere av endringene har medført overtallighet for mange av våre medlemmer.

Det har vært avholdt lokale lønnsforhandlinger i kapittel 5, kapittel 3.4.2, kapittel 3.4.3 og kapittel 3.5.

Vi har godt skolerte plasstillitsvalgte ved virksomhetene som gjør en god jobb for våre medlemmer. Alle fortjener en stor takk for det engasjementet de viser og for det ansvaret de tar.

Vi har hatt et godt samarbeid rundt det fagligpolitiske arbeidet med posisjonen fram til årets valg. Resultatet av valget medførte et politisk skifte i Sarpsborg, noe som kan bety utfordringer for Fagforbundet Sarpsborg.

Med vennlig hilsen
Sissel Bakke
Hovedtillitsvalgt



Årsberetning for hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg 2023.

Styret har i perioden bestått av: Leder Per Tønnesen, kasserer Lilian E. Pettersen styremedlemmer: Jane Halvorsen, Marianne Borgli, Sean Anthony J. Windom og Grethe Jørgensen og Elling Kristensen

Det har i perioden blitt avholdt 3 styremøter. Det det har blitt foretatt utbedringer og vedlikehold utvendig og innvendig på flere av utleie objektene. Handlingsplaner for alle våre eiendommer er blitt fulgt opp.

Uteområder og campingplass i Løkkevika er fortløpende vedlikeholdt. Hytte nr.2 er ferdig rehabilitert og tilrettelagt for mennesker med lettere funksjonshemming. Hytta er vinterisolert med fast ildsted. Baderom er tilrettelagt for rullestol og det er varme kabler i gulv. I tillegg er det montert oppvaskmaskin, tv og internett. Det er også påkjørings rampe for rullestolbrukere. Hytta kan selvfølgelig også brukes av funksjonsfriske. Hytta var klar for utleie i mars 2023

Desember 2022 fikk vi vannskader etter frost på hyttene 3,4,5 og 7 i Løkkevika. Dette ble en forsikrings sak og hyttene var klare for utleie til sommerferien 2023.

Hytte på Nesbyen er blitt vedlikeholdt i henhold til handlingsplan. Nesbyen er i akseptabel teknisk stand pr. dags dato, men på handlingsplan for hytta står nytt tak som 1.prioritet.

Venabygdsfjellet (Ringeby) hyttene har blitt fulgt opp i forhold til handlingsplan med forløpende vedlikehold og utbedringer. Det er bygget 50kvm utvendig terrasse på begge hyttene. Bålpanner er satt opp til grilling og hygge. Det er også klargjort eget vaskerom i uthus med vaskemaskin, tørketrommel og vaskekum. Det er planlagt ytterligere innvendig og utvendig vedlikehold i løpet av handlingsplanperioden 2024-2025

Huset i Torrevieja er teknisk sett helt i topp stand. Det er sommeren 2022 utført malerarbeid av hele huset. Det er investert i nye utemøbler og bygget utvendig oppbevarings bod. Innvendig ble det i 2023 investert i nye madrasser i alle senger, dessuten nye gardiner og enklere belysning. Det ble også installert fiberkabel for trådløst internett.

Fagforbundets politikk er at vi skal tilby våre medlemmer et rimelig alternativ for hytteleie. Derfor vil dagens standard bli opprettholdt slik den er. Dette fordi driftsutgifter på våre eiendommer de siste årene har hatt en enorm stor prisvekst. Det vil derfor ikke være økonomisk handlingsrom for store investeringer.

Fagforbundets styre tar til enhver tid ansvar for at våre eiendommer blir vedlikeholdt og ikke forfaller.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Økonomi: Henvises til regnskapet.

Per J. Tønnesen for hyttestyret.



Årsberetning 2023 Yrkesseksjon Helse og sosial

Yrkesseksjonsstyret helse og sosial har bestått av:

Lilian H Pettersen, yrkesseksjonsleder

Christin Knold Hansen

Camilla Therese Ryen

Thea Kristoffersen

Kirsti Ring Nilsen

Jane Derås Halvorsen

Wenche Hansen

Ann-Christin Nilsen Skaar

Møter:

Det har vært avholdt 9 styremøter i perioden.

Saker som har vært behandlet er:

Handlingsplan

Budsjett

Fagdager

Informasjon fra fylkeskretsen

Representantskapet til fylket

Informasjon fra Fagforbundet sentralt

Arbeidsplassbesøk

Verving

Fagforbundsukene

Medlemsmøter

Valgkamp

Kurs:

-

Andre aktivitetstilbud:

- **Delaktig i Kulturaften m/ Øl-smaking på Svaleskiva, 70 medlemmer påmeldt.**
- **Julehobbykveld med 109 påmeldte**
- **Quiz 80 påmeldte**
- **Vinsmaking 70 påmeldte**

Arbeidsplassbesøk:

- **Bofelleskap**
- **Helsehuset**
- **Ulike Sykehjem**
- **Hjemmehjelpere**
- **Holtenga**
- **Hjemme tjenester**
- **Tibo**



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

- **Karl Johansgt 2 og 3 etasje**
- **Myrvoldveien**
- **Nygårdshaugen aktivitetssenter**
- **Astrids gate Aktivitetssenter**
- **Krisesenter**
- **Nav**
- **Servicebase**
- **Kjøkken**
- **Nattjenesten**
- **Legekontor**

Mange av våre medlemmer har også deltatt på kurs/temakvelder, både digitalt og fysisk arrangert av yrkesseksjon helse og sosial, Fagforbundet Viken.

Yrkesseksjonsleder er styremedlem i yrkesseksjon helse og sosial i Fagforbundet Viken, har deltatt på yrkesseksjonskonferanser og samlinger.

Yrkesseksjonsstyret i helse og sosial takker for et godt samarbeid i året som er gått, og satser på stor aktivitet i 2024.

Hilsen

Styret i yrkesseksjon helse og sosial

Lilian H Pettersen yrkesseksjonsleder



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning 2023

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Styrets sammensetning

Leder: June Marie Kuczera

Nestleder: Tone Bohlin

Styremedlemmer: Ann Kristin Bergerud og Cecilie Skaug (flytta oktober 23)

Styrets arbeid

Avholdt 5 styremøter

Aktivitet

- Styret deltok på årsmøte januar 2023
- Leder har deltatt på innføring i yrkesseksjonsarbeid
- Deltatt og bidratt i forbindelse med hyggekvelden på Glenghuset
- Markert Sosialarbeiderdagen med kake til NAV
- Leder har deltatt på fylkeskonferansen for yrkesseksjonene på Sundvollen
- Arrangert digital påske-quiz for medlemmene
- Markert Kontoransattes dag med kake til team innbyggerdialog
- Medlemspleie juni – fruktkurv til virksomhet byggesak, tilsyn, landbruk og kart
- Medlemspleie september – fruktkurv til IKT
- Leder har deltatt på samling for lokale yrkesseksjonsledere (Østfold)
- Markert arkivenes dag med krus og handlenett til arkivarene på Informasjonsforvaltning
- Nestleder deltok på jubilentfesten
- Arrangert IT-kurs
- Medlemspleie desember – fruktkurv til Barnevernet

Tilbud om kurs/webinarer i regi av Fagforbundet Viken er videresendt våre medlemmer

June Marie Kuczera

leder



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning 2023

Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst

Styrets sammensetning

Leder: Øystein Aanonsen-Jansen

Nestleder: Christopher S.M. Samuelsen

Styremedlemmer: Siri Braadland, Desiree Melby, Ann Kristin Glende Eriksen, Carl Henrik Folke Ulstrup

Styrets arbeid

Avholdt 7 styremøter

Yrkesseksjonsstyret har benyttet dette året til å sette seg inn i oppgavene som ligger til vervet, og har derfor hatt fokus på dette på styremøter. Strukturen er nå på plass og styret har fått god hjelp av Marianne Reinholdtsen fra fylket og leder i Fagforbundet Sarpsborg.

Aktivitet

- Medlemspleie november – fruktkurv til 3 virksomheter i forbindelse med Fagforbunds-uka
- Leder har deltatt på samling for lokale yrkesseksjonsledere (Østfold)
- Styret har sjekket hvilke merkedager som omhandler våre medlemmer, og vil i fra neste periode følge opp disse.
- Deltatt på Jubilanttilstelning
- Deltatt på årsmøtet 2023

Christopher Salvador Murillo Samuelsen
Nestleder



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning 2023 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Styret har bestått av:

Leder Steinar Erthe,
Nestleder Øyvind Espenes
Styremedlem Birger Andre Ohnstad.

I 2023, har vi hatt 8 styremøter. Med nytt styre har vi hatt fokus på å bli kjent med hva yrkesseksjon skulle jobbe med, og bygge opp aktivitet i yrkesseksjon. Satt opp handlingsplan, møtedatoer for hele året, der vi har behandlet 22 saker.

Leder har deltatt på styremøter og yrkesseksjonssamling på Sundvollen.

Annen aktivitet:

Fagforbundsuka i juni.

Arbeidsplassbesøk, Byggedriftersdag 4 september på Haugvoll, Tingvoll og Kurland, med ei stor fruktkurv på hver plass.

Arbeidsplassbesøk, Renholders dag 4 desember, markert på deres juleavslutning med 2 store marsipankaker 19 desember.

Steinar Erthe

Leder



Årsberetning fra opplæringsansvarlig 2023

Fagforbundet innførte ny grunnskolering for nye tillitsvalgte i 2023.

Det er nå endret til trinnskolering.

Trinn 3 skolering (gamle fase 1) ble gjennomført for nye tillitsvalgte på Quality hotell, Sarpsborg 11. og 12. desember.

Ruth Thomsen, opplæringsansvarlig på fylket bisto som veileder begge dager.

Det var 15 tillitsvalgte som deltok på opplæringen.

Flere av våre tillitsvalgte har også gjennomført fase 2 i år.

Videre har det blitt avholdt to plasstillitsvalgtsamlinger, en i april og en i september med ulike temaer innen opplæring.

Fagforbundet Sarpsborg har på disse samlingene benyttet seg av veiledere fra kompetansesenteret, Sarpsborg kommune, fylkeskretsen og Sparebank

1.

Samtlige tillitsvalgte, både innenfor KS området, private barnehager og andre private virksomheter har fått tilbud om å delta på ulike kurs og konferanser, som har vært sendt ut i regi av Fagforbundet Viken. Disse har hatt tillitsvalgte som målgruppe. Det kan nevnes eksempler som turnuskurs, kurs om pensjon, ferieloven, hovedavtalen, fagdag for tillitsvalgte og verneombud m.m.

Mange av våre tillitsvalgte har deltatt.

I tillegg har det i regi av Fagforbundet Viken vært sendt ut tilbud om kurs og konferanser med mange ulike temaer generelt for alle medlemmer, både i KS området, private barnehager og i de andre private områdene. Mange av våre medlemmer har deltatt.

Det kan også nevnes at flere av de hovedtillitsvalgte og organisasjonstillitsvalgte har deltatt på ulike kurs i regi av Fagforbundet Viken og kommunalkonferansen.

Tilbud om kurs i regi av Fagforbundet Viken har foregått både fysisk og digitalt.

Christin K Hansen

Opplæringsansvarlig



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning 2023

Pensjonist- og uføre utvalg

Styret har i perioden bestått av:

Brith E Olsen

Willy Bach

Laila Olsen

Gerd Lillian Hjørnerud

Gru Kure

Lillian Ørseng

Det har i perioden vært avholdt 8 styremøter og 3 medlemsmøter.

Det har vært møter hver tredje tirsdag.

På medlemsmøtene har det vært forskjellige innslag om det nye biblioteket, gater i Sarpsborg, Solgården, hatt besøk av Lilian Pettersen og Christin Hansen fra Fagforbundet Sarpsborg, og snakket om hytter mm.

Det har vært innslag om Sterk og Stødig, Charter reiser og Sparebank 1 har vært og holdt innlegg om forsikringer og fremtidsfullmakt.

På alle møtene har det det vært musikk innslag av ulike musikere.

Det har vært mellom 50 og 60 medlemmer til stede på medlemsmøtene.

Det skulle vært en tur med Dalsland kanal 15. august, men den måtte dessverre avlyses grunnet for store vannmengder.

I november ble det arrangert tur til Gjennestad hagebruksskole og til Hval sjokoladefabrikk i Sandefjord. Turen ble avsluttet på Sandefjord-Strømstad fergen med buffet og god drikke.

Andre aktiviteter:

Besøk av Gerd Eva Volden fra Fagforbundet Viken pensjonist- og uføre utvalg.

Gro Kure har deltatt i eldrerådet.

Brith E Olsen har på møtene i Viken.

Året 2023 ble avsluttet med show av Wenche Myhre på Sarpsborg scene.

Takker styret og alle medlemmer for godt samarbeid i 2023 og håper på gjensyn i 2024.

Brith Elisabeth Olsen

leder

Styrets innstilling:

Beretningene for 2023 tas til orientering.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Regnskap





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

REVISJONSBERETNING FOR FAGFORBUNDET SARPSBORG

Regnskapet for Fagforbundet Sarpsborg er revidert for perioden 01.01.2023 til 31.12.2023.

Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og har fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

Årets resultat viser et underskudd på kr -217.277,72.

Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

«Regnskapet til Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2023 til 31.12.2023 godkjennes»

Sarpsborg 10.01.2024


Mona Ravneng

Revisor


Lene J. Arnesen

Revisor



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

REVISJONSBERETNING FOR HYTTSTYRET I FAGFORBUNDET SARPSBORG

Regnskapet for hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg er revidert for perioden 01.01.2023 til 31.12.2023.

Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og har fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

Årets resultat viser et overskudd på kr 806.252,32.

Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

«Regnskapet til hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2023 til 31.12.2023 godkjennes»

Sarpsborg 10.01.2024


Mona Ravneng

Revisor


Lene J. Arnesen

Revisor



FAGFORBUNDET SARPSBORG

Resultat

Dato: 08.01.2024

Side: 1

Periode: 1 - 12
Regnskapsår: 2023

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
Driftsresultat				
Driftsinntekter				
Salgsinntekter				
3443	Tilskudd til pensjonister	0,00	65 000,00	-65 000,00
SUM Salgsinntekter		0,00	65 000,00	-65 000,00
Andre inntekter				
3920	Kontingent	3 754 321,24	2 900 000,00	854 321,24
3950	Bruk av egenkapital	0,00	476 000,00	-476 000,00
3990	diverse inntekt	14 400,56	0,00	14 400,56
SUM Andre inntekter		3 768 721,80	3 376 000,00	392 721,80
SUM Driftsinntekter		3 768 721,80	3 441 000,00	327 721,80
Driftskostnader				
Varekostnad				
4010	Andre kostnader	-36 968,04	-40 000,00	3 031,96
4020	Kontorutstyr/maskiner	-19 652,00	-10 000,00	-9 652,00
4030	Vedlikehold/service/møbler	0,00	-10 000,00	10 000,00
4230	Rekvisita/kontorutstyr	-17 494,00	-15 000,00	-2 494,00
SUM Varekostnad		-74 114,04	-75 000,00	885,96
Lønnskostnad				
5000	Lønn/frikjøp Tillitsvalgte	-1 517 574,03	-1 500 000,00	-17 574,03
5330	Honorar	-457 600,00	-410 000,00	-47 600,00
5400	Arbeidsgiveravgift	-40 467,00	-40 000,00	-467,00
SUM Lønnskostnad		-2 015 641,03	-1 950 000,00	-65 641,03
Andre driftskostnader				
6300	Annonser/reklame	0,00	-10 000,00	10 000,00
6320	LO kontingent	-150 696,00	-160 000,00	9 304,00
6330	Medl 50 år, gaver og blomster	-139 454,20	-150 000,00	10 545,80
6331	Tilskudd til fullført fagbrev	-3 000,00	-15 000,00	12 000,00
6340	Kontingent til andre	-5 000,00	-9 000,00	4 000,00
6350	Bevilgninger	-5 000,00	-5 000,00	0,00
6360	Bevilgninger Velferdstiltak	-53 624,31	-70 000,00	16 375,69
6361	Parkeringsplasser	-50 007,23	-60 000,00	9 992,77
6362	Juletefest	-11 139,78	-10 000,00	-1 139,78
6370	Bevilgning Hytter	-877 500,00	-115 000,00	-762 500,00
6380	Bevilgning Pensjonistgruppe	-200,00	0,00	-200,00
6400	Kostnader Styremøter	-41 525,40	-150 000,00	108 474,60
6410	Møter/opplæring tillitsvalgte	-41 309,60	0,00	-41 309,60
6420	Kostnader andre møter	-26 308,90	0,00	-26 308,90
6460	Solidaritetsarbeid	0,00	-3 000,00	3 000,00
6701	Seksjon SHS	-38 603,54	-30 000,00	-8 603,54
6702	Seksjon SKKO	-3 827,10	-10 000,00	6 172,90
6703	Seksjon SKA	-6 820,87	-10 000,00	3 179,13
6704	Seksjon SST	-9 540,35	-10 000,00	459,65
6706	Ungdomsarbeide	0,00	-5 000,00	5 000,00
6707	Pensjonistutvalg	-69 429,40	-120 000,00	50 570,60



FAGFORBUNDET SARPSBORG

Resultat

Dato: 08.01.2024

Side: 2

Periode: 1 - 12

Regnskapsår: 2023

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
6708	Verving	-43 940,81	-30 000,00	-13 940,81
6709	Langtidsutdannede	0,00	-5 000,00	5 000,00
6730	Kursutgifter	-10 420,00	-10 000,00	-420,00
6740	Jubilant hedring	-110 086,06	-115 000,00	4 913,94
6741	Kursutgifter Fase 1 of Fase 2	-133 615,00	-150 000,00	16 385,00
6742	Valgkamp	-14 960,00	-20 000,00	5 040,00
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker og lignende	-249,00	-8 000,00	7 751,00
6870	Årsmøte	-19 603,60	-35 000,00	15 396,40
6900	Telefon	-34 010,43	-40 000,00	5 989,57
6901	SMS i Fane 2	0,00	-1 000,00	1 000,00
6940	Porto	-5 460,00	-10 000,00	4 540,00
7000	bilgodtgjøring	-9 119,45	-40 000,00	30 880,55
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	-2 585,00	-10 000,00	7 405,00
740	Øredifferanser	-0,43	0,00	-0,43
	SUM Andre driftskostnader	-1 917 046,46	-1 416 000,00	-501 046,46
	SUM Driftskostnader	-4 006 801,53	-3 441 000,00	-565 801,53
	SUM Driftsresultat	-238 079,73	0,00	-238 079,73

Finansinntekt og -kostnad

Finansinntekter				
Renteinntekter				
8050	Annen renteinntekt	22 047,00	0,00	22 047,00
	SUM Renteinntekter	22 047,00	0,00	22 047,00
	SUM Finansinntekter	22 047,00	0,00	22 047,00
Finanskostnader				
Rentekostnader				
8150	Finanskostnad/gebyrer	-1 245,00	0,00	-1 245,00
	SUM Rentekostnader	-1 245,00	0,00	-1 245,00
	SUM Finanskostnader	-1 245,00	0,00	-1 245,00
	SUM Finansinntekt og -kostnad	20 802,00	0,00	20 802,00
	Årsresultat	-217 277,73	0,00	-217 277,73
	Avsetninger	0,00	0,00	0,00
	Årsresultat etter avsetninger	-217 277,73	0,00	-217 277,73

NB! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!



Balanse

Dato: 08.01.2024

Side: 1

Periode: 1-12
Regnskapsår: 2023

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
Eiendeler				
<u>Omløpsmidler</u>				
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
		93,17	0,00	93,17
1900	Kasse, kontanter			
1920	bank konto 19319	1 133 831,55	468 482,35	1 602 313,90
1921	Bank Solidaritetskto	14 953,52	-970,00	13 983,52
1925	Bank langtid	920 332,44	21 900,00	942 232,44
	SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.	2 069 210,68	489 412,35	2 558 623,03
	SUM Omløpsmidler	2 069 210,68	489 412,35	2 558 623,03
	SUM Eiendeler	2 069 210,68	489 412,35	2 558 623,03
Egenkapital og gjeld				
<u>Egenkapital</u>				
Over-/underskudd				
		0,00	217 277,73	217 277,73
8800	Udisponert årsresultat (underskudd)			
	SUM Over-/underskudd	0,00	217 277,73	217 277,73
Opptjent egenkapital				
		-2 069 210,68	-210 222,08	-2 279 432,76
2050	Egenkapital			
	SUM Opptjent egenkapital	-2 069 210,68	-210 222,08	-2 279 432,76
	SUM Egenkapital	-2 069 210,68	7 055,65	-2 062 155,03
<u>Gjeld</u>				
Kortsiktig gjeld				
		0,00	-496 468,00	-496 468,00
2400	Leverandørgjeld			
	SUM Kortsiktig gjeld	0,00	-496 468,00	-496 468,00
	SUM Gjeld	0,00	-496 468,00	-496 468,00
	SUM Egenkapital og gjeld	-2 069 210,68	-489 412,35	-2 558 623,03

Styrets innstilling:
Regnskap Fagforbundet Sarpsborg 2023 godkjennes



Resultat

Periode: 1 - 12
Regnskapsår: 2023

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
Driftsresultat				
Driftsinntekter				
Salgsinntekter				
3000	Inntekter Nesbyen	103 390,00	100 000,00	3 390,00
3001	Inntekter Ringebu	216 938,00	230 000,00	-13 062,00
3002	inntekter Torrevieja	134 652,00	100 000,00	34 652,00
3003	Inntekter Løkkevika	519 936,05	375 000,00	144 936,05
3005	Tilskudd Foreningen	877 500,00	115 000,00	762 500,00
3006	Tilskudd Sarpsborg kom.	50 000,00	30 000,00	20 000,00
3007	Dusjautomater Løkkevika	0,00	5 000,00	-5 000,00
SUM Salgsinntekter		1 902 416,05	955 000,00	947 416,05
SUM Driftsinntekter		1 902 416,05	955 000,00	947 416,05
Driftskostnader				
Varekostnad				
4010	Utgifter Nesbyen	-95 019,99	-100 000,00	4 980,01
4020	utgifter Ringebu	-182 972,63	-165 000,00	-17 972,63
4030	Utgifter Løkkevika	-370 342,57	-340 000,00	-30 342,57
4040	Utgifter Torrevieja	-52 808,84	-60 000,00	7 191,16
4060	Diverse utgifter	-7 156,30	0,00	-7 156,30
4080	Møteutgifter	-4 431,00	-10 000,00	5 569,00
4081	Bilgodtgjørelse	-24 534,30	-25 000,00	465,70
4092	Renter på nytt lån	-349 124,10	-250 000,00	-99 124,10
4098	Gebyr/banklån	-9 325,00	-5 000,00	-4 325,00
SUM Varekostnad		-1 095 714,73	-955 000,00	-140 714,73
SUM Driftskostnader		-1 095 714,73	-955 000,00	-140 714,73
SUM Driftsresultat		806 701,32	0,00	806 701,32
Finansinntekt og -kostnad				
Finansinntekter				
Renteinntekter				
8050	Annen renteinntekt	101,00	0,00	101,00
SUM Renteinntekter		101,00	0,00	101,00
SUM Finansinntekter		101,00	0,00	101,00
Finanskostnader				
Andre finanskostnader				
8170	Annen finanskostnad	-550,00	0,00	-550,00
SUM Andre finanskostnader		-550,00	0,00	-550,00
SUM Finanskostnader		-550,00	0,00	-550,00
SUM Finansinntekt og -kostnad		-449,00	0,00	-449,00



FAGFORBUNDET SARPSBORG HYTTER

Resultat

Periode: 1 - 12
Regnskapsår: 2023

Dato: 07.01.2024

Side: 2

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
	Arsresultat	806 252,32	0,00	806 252,32
	Avsetninger	0,00	0,00	0,00
	Arsresultat etter avsetninger	806 252,32	0,00	806 252,32

NB! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!



Balanse

Periode: 1-12
Regnskapsår: 2023

Dato: 07.01.2024

Side: 1

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
Eiendeler				
Omløpsmidler				
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
		48,43	0,00	48,43
1900	Kasse, kontanter	29 930,70	-8 029,86	21 900,84
1923	Hyttkonto 19327	4 159,42	101,00	4 260,42
1926	Høyrentekonto	1 807,50	0,00	1 807,50
1940	Bankinnskudd, utland			
	SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.	35 946,05	-7 928,86	28 017,19
	SUM Omløpsmidler	35 946,05	-7 928,86	28 017,19
	SUM Eiendeler	35 946,05	-7 928,86	28 017,19
Egenkapital og gjeld				
Egenkapital				
Over-/underskudd				
		0,00	-806 252,32	-806 252,32
8800	Ud disponert årsresultat (overskudd)	0,00	-806 252,32	-806 252,32
	SUM Over-/underskudd			
Innskutt egenkapital				
		258 046,81	-9,00	258 037,81
2004	Investeringer Ringebu	151 825,07	0,00	151 825,07
2005	Investeringer Nesbyen	227 504,77	31 342,62	258 847,39
2006	Investeringer Torrevieja	4 339 496,94	1 082 847,56	5 422 344,50
2007	Investeringer Lkkevika			
	SUM Innskutt egenkapital	4 976 873,59	1 114 181,18	6 091 054,77
Opptjent egenkapital				
		-12 819,64	0,00	-12 819,64
2050	Annen egenkapital	-12 819,64	0,00	-12 819,64
	SUM Opptjent egenkapital	4 964 053,95	307 928,86	5 271 982,81
	SUM Egenkapital			
Gjeld				
Annen langsiktig gjeld				
		-5 000 000,00	-300 000,00	-5 300 000,00
2230	Lån Sparebank 1	-5 000 000,00	-300 000,00	-5 300 000,00
	SUM Annen langsiktig gjeld	-5 000 000,00	-300 000,00	-5 300 000,00
	SUM Gjeld	-35 946,05	7 928,86	-28 017,19
	SUM Egenkapital og gjeld			

Styrets innstilling:
Regnskap hytter 2023 godkjennes.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Handlingsplan 2023

Forslag til styrets handlingsplan 2024



**Handlingsplan for Fagforbundet Sarpsborg 2023**

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Sarpsborg			
TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller			
1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.			
1.1.1 Følge opp Arbeidspartiets løfte om heltid i Sarpsborg kommune.		Leder	Hele perioden
1.1.2 Vedtak i administrasjonsutvalget desember 2021 om trepartssamarbeid i forhold til heltid.		Leder og hovedtillitsvalgt	Hele perioden
1.1.3 Følge opp handlingsplan for heltid.		Frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden
1.1.4 Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelsesprosedurene, med særlig oppmerksomhet på heltid.		Hovedtillitsvalgt	Hele perioden
1.1.5 Følge opp styrking i arbeidsmiljøloven 1.1.2023		Leder og hovedtillitsvalgt	Hele perioden
1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.			
1.2.1 Følge opp handlingsplanen om å gjennomføre årlige drøftingsmøter i hver virksomhet		Leder og hovedtillitsvalgt	Hele perioden
1.2.2 Kreve at heltidskultur settes opp som fast tema i administrasjonsutvalgets møter i 2023.		Fagforbundets representanter i administrasjonsutvalget	Hele perioden
1.2.3 Bruk av midlertidig og timelønnet arbeidskraft, kartlegging av uønsket deltid og prosjekt årsturnus inngår.		Hovedtillitsvalgt	Hele perioden
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket			
1.3.1 Utarbeide felles retningslinjer i samarbeid med arbeidsgiver for behandling av Arbeidsmiljøloven § 14.4-a.		Hovedtillitsvalgt	Hele perioden
1.3.2 Følge opp og sende inn krav for medlemmer som kan ha rettigheter etter Arbeidsmiljøloven kapittel 14.		Frikjøpte tillitsvalgte for egne ansvarsområder	Hele perioden



1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.			
1.4.1 Opplæring av de tillitsvalgte i andre områder enn KS som gjennomfører lokale lønnsforhandlinger.		Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden
1.4.2 Gi informasjon om hvilke krav som stilles i gjennomføringer av lokale forhandlinger til tillitsvalgte i alle områder.		Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden
1.5 Sikre medbestemmelses arenaer i Sarpsborg kommune			
1.5.1 Kreve at arbeidsgiver legger til rette for medbestemmelse		Hovedtillitsvalgt	
2. Offentlige tjenester med egne ansatte			
2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.			
2.1.1 Tas opp i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti. Etterspørre konkrete planer på gjennomføring.		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen	Hele perioden
2.1.2 Kreve involvering av tillitsvalgte når nye tilbud skal innhentes.		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen	Hele perioden
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.			
2.1.1 Tas opp i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti. Etterspørre konkrete planer på gjennomføring.		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen	Hele perioden
2.1.2 Kreve involvering av tillitsvalgte når nye tilbud skal innhentes.		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen	Hele perioden



2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.			
2.3.1 Skolere yrkesseksjonsledere og styrer.		Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden
2.3.2 Tema på tillitsvalgtsamlinger.		Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.			
2.4.1 Ha det som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti, samt LO lokalt		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen og LO styre lokalt	Hele perioden
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.			
2.5.1 1 Ha det som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti at trepartssamarbeidet blir etablert formelt.		Leder og hovedtillitsvalgt	Hele perioden
2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund			
2.6.1 Følge opp og eventuelt revidere tiltaksplanen i samarbeidskomiteen Fagforbundet Sarpsborg og Sarpsborg Arbeiderparti, samt LO lokalt.		Fagforbundets representanter i samarbeidskomiteen og LO styre lokalt	Hele perioden
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt			
3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.			
3.1.1 Frikjøpte tillitsvalgte kartlegger sine ansvarsområder i samarbeid med andre tillitsvalgte for å øke organisasjonsgraden.		Hovedtillitsvalgt og Leder	1.7.2023



3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.			
3.2.1 Ha fokus på å verve alle etnisiteter til ulike roller i organisasjonen.		Styret	Hele perioden
3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.			
3.3.1 Markere fagdager		Yrkesseksjonene	Hele perioden
3.3.2 Kartlegge vervepotensiale ved å innhente oversikt over uorganiserte		Frikjøpte tillitvalgte og verveansvarlig	Hele perioden
3.3.3 Følge opp verveplan for høyskoleutdannede		Styret og frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden
3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylkeskretsen.			
3.4.1 Lage en plan i samarbeid med fylkeskretsen om oppsøkende virksomhet.		Leder og nestleder	Hele perioden
3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.			
3.5.1 Samarbeid med fylkeskretsen.		Styret	Hele perioden
3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.			
3.6.1 Fortsette oppfølgingen av hjemmeside og i sosiale medier.		Leder og nestleder	Hele perioden
3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.			
3.7.1 Invitere yrkesseksjonene i samlinger.		Leder og opplæringsansvarlig	Hele perioden
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling			
4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.			
4.1.1 Tema i styremøter før lønnsforhandlinger og drøftinger.		Leder	Hele perioden



4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.			
4.2.1 Bistå tillitsvalgte i konkrete møter og gi opplæring		Hovedtillitsvalgt og organisasjonstillitsvalgt	Hele perioden
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.			
4.3.1 Opplæring av styret.		Leder	Hele perioden
4.4 Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.			
4.4.1 Fortsette arbeidet i administrasjonsutvalget.		Fagforbundets representanter i administrasjonsutvalget	Hele perioden
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.			
4.5.1 Kartlegge behov hos medlemmene.		Yrkesseksjonene i samarbeid med lokale tillitsvalgte	Hele perioden
4.6 Integre klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.			
4.6.1 Tema på arbeidsplassbesøk.		Styret og frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden
4.6.2 Tema på samarbeidsmøter i de faglig politiske organene.		Styret	Hele perioden
4.6.3 Involvere vernetjenesten.		Styret	Hele perioden
4.6.4 Gi lokale tillitsvalgte og verneombud tilknyttet Fagforbundet opplæring for å påvirke i egen virksomhet.		Opplæringsansvarlig	Hele perioden
5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning			
5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.			
5.1.1 Det er etablert samarbeidsavtale med Sarpsborg Arbeiderparti		Styret	



5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.			
5.2.1 Ha som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet og Arbeiderpartiet		Styret	Hele perioden
5.2.2 Ta kontakt med rødgrønne partier og be om å få komme med innspill		Styret	Hele perioden
5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.			
5.3.1 Ha som tema i samarbeidskomiteen Fagforbundet og Arbeiderpartiet		Styret	Valgkamp perioden
5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.			
5.4.1 Tema på plasstillitsvalgtsamlinger		Styret	Hele perioden
5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier			
5.5.1 Arbeidsplassbesøk sammen med politikere		Styret	Valgkamp perioden
5.5.2 Informasjon om valgkamp på Facebook		Styret	Valgkamp perioden
5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.			
5.6.1 Involvere vernetjenesten		Styret	Hele perioden
6. Digitalisering			
6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.			
6.1.1 Sørge for at arbeidsgiver gir nødvendig opplæring ved innføring av nye IT-systemer der vi får kjennskap til dette		Frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden
6.2 Sørger for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.			
6.2.1 Være representert i komiteer og utvalg		Frikjøpte tillitsvalgte	Hele perioden

**6.3 Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak. For eksempel Digihjelpen- tiltak**

Andre tiltak:

Skal ha gjennomført 10 styremøter			
Seminarer: Styreseminar med opplæring av styre 2 Samlinger for frikjøpte tillitsvalgte			
Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering			
Årsmøte			
Kurs og konferanser: Opplæring PTV Opplæring helge og høytidsturnus			
2 plasstillitsvalgtsamlinger			
Hyggekvalder			
Juletreff			12.jan 2023
Jubilantfest			16.november
Målbare tiltak, de tiltak som er satt opp i handlingsplanen			
Facebook og mediehåndtering			
Medlemsmøter i de forskjellige kommuneområdene/virksomheter			
Møter med PTV i alle områder			

Styrets innstilling:**Handlingsplan for Fagforbundet Sarpsborg 2023 tas til orientering.**



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Forslag til handlingsplan Fagforbundet Sarpsborg 2024

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet Sarpsborg

Vedtatt på årsmøtet den 25.01.2024



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

- Jobbe for å oppnå mer heltid
- Jobbe for at lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre

Fagforeningens strategiske tiltak:

- Følge opp vedtak i administrasjonsutvalget desember 2021 om trepartssamarbeid i forhold til heltid.
- Følge opp handlingsplan for heltid
- Påse at det blir lyst ut faste hele stillinger



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

- Følge opp styrking i arbeidsmiljøloven 1.1.2023
- Følge opp og sende inn krav for medlemmer som kan ha rettigheter etter arbeidsmiljøloven kapittel 14
- Ha fokus på lønnsgapet mellom kvinner og menn i lokale forhandlinger og ved tilsetninger

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

- Styrke organisasjonsgraden i alle områder
- Styrke organisasjonsgraden i helse og velferd i KS
- Ha godt skolerte tillitsvalgte

Fagforeningens strategiske tiltak:

- Kartlegge vervepotensialet i de forskjellige områdene
- Kartlegge vervepotensialet i helse og velferd i KS
- Høyt fokus på oppsøkende virksomhet
- Sørge for at tillitsvalgte får all grunnskoleing
- Gi tillitsvalgte opplæring på tillitsvalgtsamlinger

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

- Sørge for møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene
- Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev
- Sikre at medlemmer får faglige tilbud
- Integre klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak

Fagforeningens strategiske tiltak:

- Bruke yrkesseksjonene fra fylket som innledere på tillitsvalgtsamlinger
- Invitere yrkesseksjonene lokalt til tillitsvalgtsamlinger for å skape nettverk
- Følge opp arbeidet med læreplasser i administrasjonsutvalget
- Kartlegge behovet for faglige tilbud hos medlemmene
- Ha klima og miljø som tema på arbeidsplassbesøk
- Ha klima og miljø som tema på samarbeidsmøter i de fagligpolitiske organene
- Involvere vernetjenesten i klima og miljø spørsmål

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål:

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid.
- Etablere flere politiske samarbeidsavtaler med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier

Fagforeningens strategiske tiltak:

- Ha fagligpolitisk tema på plasstillitsvalgtsamlinger
- Ha faste samarbeidsmøter med politikere vi har samarbeidsavtaler med

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål:

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet
- Sørge for at tillitsvalgte har nødvendig digital kompetanse

Fagforeningens strategiske tiltak:

- Sørge for at arbeidsgiver gir nødvendig opplæring ved innføring av nye IT-systemer der vi får kjennskap til dette
- Gi tillitsvalgte nødvendig opplæring i digitale verktøy

Andre tiltak:

- Årsmøte
- Juletreff
- Gjennomføre 10 styremøter
- Styreseminar med opplæring av styret
- 2 samlinger for frikjøpte tillitsvalgte
- 2 plasstillitsvalgtsamlinger
- Hyggekvelder
- Jubilantfest
- Møter for avdelingsledere
- Møter for plasstillitsvalgte
- Fagforbundsukene

Styrets innstilling:

Handlingsplan 2024 vedtas.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Innkomne forslag





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Forslag til årsmøte

Endring av regler for fast plass på Løkkevika campingplass

Forslagstiller: Brith Johansen

Forslag om at et ikkemedlem som har hatt vogn på plassen i tre år eller mer, kan få rett til fast plass.

Dette gir større forutsigbarhet for foreningen og bruker.

Styrets innstilling:

Forslaget vedtas ikke.



Forslag til årsmøte

Honorarer pensjonist- og utføreutvalg

Forslagstiller: Styret

Styremedlemmene i Fagforbundet Sarpsborg pensjonist- og utføreutvalg har i dag ulike honorarer. Det samme har kaffe, rydde og utlodningskomiteen.

Styret foreslår derfor at alle styremedlemmer skal ha et likt honorar på kr. 4 000 i året og at de som ikke er styremedlemmer, men er i kaffe, rydde og utlodningskomiteen skal ha et honorar på kr. 1 000 i året.

Honorarer for pensjonist- og utføreutvalget vil da se slik ut:

Roller	Årlig honorar
Leder av pensjonist- og utføreutvalget	6 000,-
Styremedlemmer	4 000,-
Kaffe, rydde og utlodningskomiteen	1 000,-

Styrets innstilling:

Forslaget vedtas.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Forslag til årsmøte

Forslag om tilleggskontingent

Forslagstiller: Styret

Fagforbundet Sarpsborg har i dag en tilleggskontingent på 0.03%.

Ny bestemmelse i vedtektene § 8.5 sier at vedtak om tilleggskontingent skal være tidsavgrenset opp mot bruken av tilleggskontingent.

Skal Fagforbundet Sarpsborg beholde eksisterende tilleggskontingent på 0,03 %, må dette søkes om på nytt.

Søknaden krever et årsmøtevedtak om tilleggskontingent.

Styret foreslår derfor at årsmøte vedtar en tilleggskontingent på 0,03 % for Fagforbundet Sarpsborg.

Begrunnelsen for forslaget om tilleggskontingent:

Oppgradering og vedlikehold av hytter.

Styrets innstilling:

Forslaget vedtas.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Budsjett



**Budsjettforslag Fagforbundet Sarpsborg 2024**

Kontonr	Kontonavn	Budsjett2024	Regnskap 2023	Budsjett 2023
3443	Tilskudd pensjonister	0,00	0,00	65 000,00
3900	Annen driftsrelatert inntekt	0,00		
3920	Kontingent	3 100 000,00	3 754 321,24	2 900 000,00
3950	Bruk av egenkapital	550 000,00		476 000,00
3990	Diverse inntekter		14 400,56	
	SUM andre inntekter		3 768 721,80	
	SUM driftsinntekter	3 650 000,00	3 768 721,80	3 441 000,00
4010	Andre kostnader	37 000,00	-36 968,04	40 000,00
4020	Kontorutstyr/maskiner	9 000,00	-19 652,00	10 000,00
4030	Vedlikehold/service/møbler	9 000,00	0,00	10 000,00
4230	Rekvisita/kontorutstyr	12 000,00	-17 494,00	15 000,00
5000	Lønn/frikjøp Tillitsvalgte	1 700 000,00	-1 517 574,03	1 500 000,00
5330	Honorar	440 000,00	-457 600,00	410 000,00
5400	Arbeidsgiveravgift	40 000,00	-40 467,00	40 000,00
6300	Annonser/reklame	5 000,00	0,00	10 000,00
6320	LO kontingent	160 000,00	-150 696,00	160 000,00
6330	Medl 50 og 60 år, gaver og blomster/ sekker/mapper	150 000,00	-139 454,20	150 000,00
6331	Tilskudd til fagbrev	10 000,00	-3 000,00	15 000,00
6340	Kontingent til andre	5 000,00	-5 000,00	9 000,00
6350	Bevilgninger	5 000,00	-5 000,00	5 000,00
6360	Bevilgninger Velferdstiltak	54 000,00	-53 624,31	70 000,00
6361	Parkeringsplasser	50 000,00	-50 007,23	60 000,00
6362	Juletefest	12 000,00	-11 139,78	10 000,00
6370	Bevilgning Hytter	115 000,00	-877 500,00	115 000,00
6380	Bevilgning Pensjonistgruppe	0,00	-200,00	0,00
6400	Samlede møter m/fotnoter	150 000,00	-41 525,40	150 000,00
6410	Møter/opplæring tillitsvalgte		-41 309,60	
6420	Kostnader andre møter		-26 308,90	
6460	Solidaritetsarbeid	3 000,00	0,00	3 000,00
6701	Yrkesseksjon Helse og sosial	39 500,00	-38 603,54	30 000,00
6702	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	10 000,00	-3 827,10	10 000,00
6703	Yrkesseksjon kontor, adm	10 000,00	-6 820,87	10 000,00



6704	Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	10 000,00	-9 540,35	10 000,00
6706	Ungdomsarbeid	5 000,00	0,00	5 000,00
6707	Pensjonistutvalg	100 000,00	-69 429,40	120 000,00
6708	Verving, fagforb. uker	40 000,00	-43 940,81	30 000,00
6709	langtidsutdannede	5 000,00	0,00	5 000,00
6730	Kursutgifter	15 000,00	-10 420,00	10 000,00
6740	Jubilant hedring	120 000,00	-110 086,06	115 000,00
6741	Kursutgifter Fase 1 og Fase 2	135 000,00	-133 615,00	150 000,00
6742	Valgkamp	0,00	-14 960,00	20 000,00
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	1 500,00	-249,00	8 000,00
6870	Årsmøte	20 000,00	-19 603,60	35 000,00
6900	Telefon	135 000,00	-34 010,43	40 000,00
	Samtaler			
	utstyr			
6901	sms Fane 2	500,00	0,00	1 000,00
6940	Porto	8 000,00	-5 460,00	10 000,00
7000	bilgodtgjøring	12 000,00	-9 119,45	40 000,00
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	17 500,00	-2 595,00	10 000,00
7740	Øredifferanser		-0,43	
		3 650 000,00	-4 006 801,53	3 441 000,00
8040	Renteinntekt			
8050	Annen renteinntekt			
8150	Finanskostnad/gebyrer			

Styrets innstilling:**Forslag til budsjett Fagforbundet Sarpsborg 2024 vedtas.**

**Budsjettforslag hytter 2024**

Driftsinntekter	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Budsjett 2024
Inntekter Nesbyen	100 000,-	103 390,-	105 000,-
Inntekter Ringeby	230 000,-	216 938,-	220 000,-
Inntekter Torrevieja	100 000,-	134 652,-	150 000,-
Inntekter Løkkevika	375,000,-	519 936,-	550 000,-
Tilskudd foreningen	115 000,-	877 500,-	115 000,-
Tilskudd Sarpsborg Kommune	30 000,-	50 000,-	50 000,-
Dusj inntekter	5000,-		
Sum driftsinntekter	955 000,-	1 902 416,-	1 190 000,-
	,-		
Driftskostnader			
Utgifter Nesbyen	100 000,-	95 019,-	110 000,-
Utgifter Ringeby	165 000,-	182 972,-	210 000,-
Utgifter Løkkevika	340,000,-	370 342,-	390 000,-
Utgifter Torrevieja	60 000,-	52 808,-	70 000,-
Porto	0,-		
Diverse utgifter	0,-	7 156,-	10 000,-
Møteutgifter	10 000,-	4 431,-	5 000,-
Bilgodtgjørelse	25 000,-	24 534,-	30 000,-
Renter nytt lån	250 000,-	349 124,-	355 000,-
Bankgebyr	5000,-	9 325,-	10 000,-
Møte godtgjørelse	0,-		0,-
Driftskostnader	955 000,-	1 095 714,-	1 190 000,-

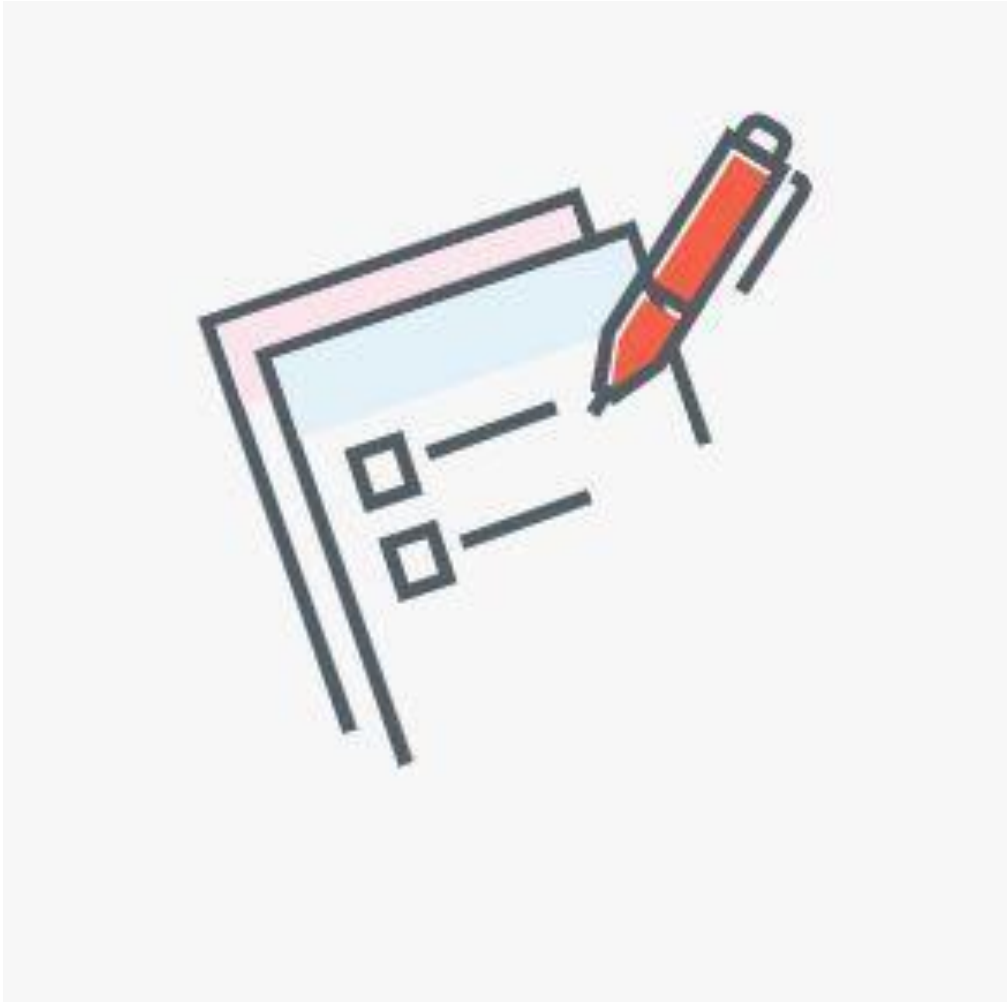
Styrets innstilling:**Forslag til budsjett Fagforbundet Sarpsborg hytter 2024 vedtas.**



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Valg





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Jubilanter i 2023

25 år i Fagforbundet 113 medlemmer

40 år i LO 23 medlemmer

50 år i LO 17 medlemmer





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Gaver til plasstillitsvalgte januar 2024

10 år 1 person

5 år 12 personer

Fratrer som plasstillitsvalgt 6 personer

