



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

ÅRSMØTE FAGFORBUNDET SARPSBORG 2025

Årsberetning 2024
for
Fagforbundet Sarpsborg.

Det innkalles til årsmøte torsdag 30.januar 2025
Kl. 18.30 i møterom Oscar Torp, Skjeberg administrasjonsbygg.





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretninger
4. Regnskap
5. Handlingsplan 2024-2025
6. Forslag til Handlingsplan 2024-2025
7. Innkomne forslag
8. Budsjett
9. Valg

Etter årsmøte blir det servert snitter og kake.

VI ØNSKER ALLE MEDLEMMER VEL MØTT!

STYRET



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Konstituering

Styrets innstilling:

Dirigent: Fredrik Bjørnebekk

Referent: Jørgen Jarl

Til å underskrive protokollen:

Tellekomite:



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetninger





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

ÅRSBERETNINGER FRA:

- **STYRET**
- **HOVEDTILLITSVALGT**
- **HYTTESTYRET**
- **OPPLÆRINGSANSVARLIG**
- **YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL**
- **YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST**
- **YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK**
- **YRKESSEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON**
- **PENSJONIST- OG UFØREUTVALGET**
- **REVISJONSBERETNINGER**



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning 2024
for
Fagforbundet Sarpsborg

Behandlet av årsmøte den 30. januar 2025



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

I løpet av 2024 har 48 av våre medlemmer avgått ved døden.



**Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:**

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Christin Knold Hansen	30 %
Nestleder	Carl Henrik Folke Ulstrup	20 %
Opplæringsansvarlig	Melissa Glende Andersen	20 %
Kasserer	Lilian Pettersen	100 %
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Lilian Pettersen	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Øystein Aanonsen-Jansen	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Steinar Erthe	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	June Marie Solie Kuczera	
Ungdomstillitsvalgt	Mina Sofie Skjeklesæther	
Pensjonisttillitsvalgt	Brith Olsen	
Hovedtillitsvalgt/Styremedlem	Trond Krosvik	
Styremedlem	Melissa Glende Andersen	
Styremedlem	Sissel Bakke	
Styremedlem	Christopher Salvador Murillo Samuelson	
Styremedlem	Jørgen Jarl	
Styremedlem	Tone Bohlin	
Styremedlem	Fredrik Bjørnebekk	
Styremedlem	Carl Henrik Folke Ulstrup	
Hovedverneombud Sarpsborg kommune	Annette Blomberg	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Christin Knold Hansen	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Christopher Salvador Murillo Samuelson	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Øyvind Espenes	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Tone Bohlin	
Vara ungdomstillitsvalgt	Mia Marie Høiseth	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Gro Sissel Kure	

**Representanter til Fagforbundet Østfold representantskap**

Til Fagforbundet Østfold representantskapsmøter/fylkesmøter har fagforeningen hatt følgende representanter og vararepresentanter:

Christin Knold Hansen
Annette Blomberg
Trond Krosvik
Jørgen Jarl
Sissel Bakke
Carl Henrik Folke Ulstrup
Melissa Glende Andersen
1.vara Øystein Aanonsen- Jansen
2.vara Martina Svarem
3.vara Desiree Melby
4.vara Christopher Salvador Murillo Samuelson
5.vara Ketil Rolland
6.vara Camilla Aamodt

Representanter til LO lokalt

Melissa Glende Andersen
Steinar Erthe
Jørgen Jarl
Martina Svarem

Representanter til AOF

Christin Knold Hansen
Jørgen Jarl
Steinar Erthe (vara)

Valgkomitéen

Valgkomiteen i henhold til vedtektene har bestått av:

Marianne Engebråten

Ketil Rolland

Wenche Synnøve Hansen, representant yrkesseksjonene

Carl Henrik Folke Ulstrup, representant styret

Mia Marie Høiseth, representant ungdom

Grethe Jørgensen, representant pensjonist, - og uføre

**Revisorer**

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Lene Arnesen
2: Mona Ravneng
Vara: Liv Nilsen

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Yrkesseksjoner

Kontorforhold.

Fagforeningen har gode kontorlokaler med tilholdssted ved Sigvat Skaldsgt.1. Utstyr som pc og mobiltelefoner er oppgradert til dagens standard.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Hytter: 28 017,19	Hytter: 115 324,38	Ca. 10 682 000,00
Forening: 2 558 623,03	Forening: 2 301 033,30	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Sarpsborg har syv hytter beliggende i Løkkevika, samt campingplass. To hytter på Venabu, Ringebufjellet, en hytte på Nesbyen, og en leilighet i Torreveja i Spania til utleie for våre medlemmer. Ikke medlemmer kan også leie, men kun hvis egne medlemmer ikke leier i den perioden det søkes for, og til en annen pris.

**Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder**

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer og tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer	Antall tillitsvalgte
KS	2449	75
Samfunnsbedriftene	10	1
PBL	162	11
FUS AS (Trygge barnehager)	10	1
Spekter	15	2
Virke	5	
KA	16	1
NHO	21	2
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale		

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har 72 medlemmer hos arbeidsgivere uten tariffavtale pr. 31.12.2024.

Sammendrag

Det har vært stor aktivitet i Fagforbundet Sarpsborg gjennom hele 2024. Det er en høy måloppnåelse på styrets handlingsplan, og stor aktivitet i form av oppsøkende virksomhet.

Tillitsvalgte og andre medlemmer, både innenfor KS-området og de vi har utenom KS-området er fulgt godt opp i forhold til rettighetsarbeidet, og fått hjelp og bistand der det har vært behov.

Leilighet, hytter og campingplass er godt ivaretatt hele perioden.

Det er gjennomført Jubilanttilstelning, hyggekvelder, åpen dag i forbindelse med påsken for medlemmer og fagkveld med Geir Aker (fenriken) fra kompani Lauritzen.

Det er inngått et samarbeid med vennskapsbyen Zanzibar.

Det organisatoriske arbeidet:

Det arbeides kontinuerlig med å få tillitsvalgte i alle virksomheter og områder hvor Fagforbundet Sarpsborg har medlemmer. Fagforbundet Sarpsborg har 93 tillitsvalgte innenfor de avtaleområdene vi har pr. 31.12.2024.

Det forhandlingsmessige arbeidet:

Det har vært avholdt mange forhandlingsmøter, både i Sarpsborg kommune og hos arbeidsgivere utenom Sarpsborg kommune. Mange av våre medlemmer har fått utvidet sine stillinger der hvor krav er fremmet etter lovverket. I tillegg har mange fått hjelp i forhandlingsmøter med andre problemstillinger. Det jobbes også kontinuerlig med å fremme krav om overenskomst/tariffavtale, på de virksomhetene som ikke er berammet av dette.

Det yrkesfaglige- og yrkespolitiske arbeidet:

Yrkesseksjonene har egne handlingsplaner som det jobbes ut ifra igjennom året.

**Det politiske arbeidet:**

Gjennomføres igjennom hele året. Fagforbundet har en formell samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet, det har vært jevnlig møter etter oppsatt møteplan. Samarbeidskomiteen har bestått av:

Arbeiderpartiet	Fagforbundet
Linda Engsmyr	Christin Knold Hansen
Therese Thorbjørnsen	Lilian Pettersen
Svein Larsen	Carl Henrik Folke Ulstrup
	Trond Krosvik
	Jørgen Jarl
	Sissel Bakke
	Melissa Glende Andersen

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt torsdag 25.januar 2024 og behandlet følgende saker:

- Konstituering
- Beretninger
- Regnskap
- Handlingsplan 2023
- Forslag til Handlingsplan 2024-2025
- Innkomne forslag
- Budsjett
- Valg

Medlemsmøter.

Det er avholdt ett medlemsmøte med valg av fristilte tillitsvalgte i januar.

I tillegg har det vært avholdt medlemsmøter med valg og ulike temaer i virksomhetene.

Styremøter.

Det er avholdt 10 ordinære styremøter, 2 av dem har vært heldagsstyremøter.

Styret har behandlet 95 saker.

Av de sakene som har vært til behandling, kan nevnes, Fagforbundsukene, verving, gjenvinning av medlemmer, medlemsoppfølging, faglig politisk samarbeid, bevilgninger, regnskap og budsjett, lokale lønnsforhandlinger, konkurranseutsetting/privatisering, samarbeid med Zanzibar og oppfølging av campingplass, hytter og leilighet.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Det har vært 2 samlinger for plasstillitsvalgte.

Sosiale aktiviteter:

Det er avholdt jublantfest for 25 års jublanter i Fagforbundet og 40 og 50 års jublanter i LO. Det er arrangert hyggekveld på Gleng og Svaleskiva, åpen dag for medlemmene i forbindelse med påsken og fagkveld med Geir Aker (fenriken fra Kompani Lauritzen), dette i samarbeid med fem andre fagforeninger.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Yrkesseksjon helse og sosial

Se årsberetning.

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Se årsberetning.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Se årsberetning.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Se årsberetning.

Pensjonist- og uføreutvalget

Se årsberetning.

Ungdomsutvalget



Fagforbundets satsingsområder i Strategiplan 2024-2025

Dette er tre av tiltakene i Strategiplanen for 2024-2025 som det er jobbet spesielt med lokalt:

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller:

Det er jobbet systematisk igjennom hele 2024 med satsingsområdene i strategiplanen. Det er gjennomført et stort og godt rettighetsarbeid, med høyt fokus på heltidskultur, og rettigheter etter Arbeidsmiljøloven og Hovedtariffavtalen, både i KS-området og andre avtaleområder.

Organisasjonsbygging og tariffmakt:

Det jobbes kontinuerlig med å organisere og beholde medlemmer for å bygge en sterk organisasjon og styrke tariffmakten. Det er tett samarbeid med tillitsvalgte i arbeidet.

Offentlig tjenester med egne ansatte:

Sarpsborg kommune fikk nytt politisk styre i oktober 2024.

Vi opplever at det er ønskelig fra politisk ledelse å se på økt samarbeid med andre kommuner, konkurranseutsetting og privatisering.

Det jobbes opp mot kompetansesenteret og omstillingsenheten for å få kompetanse om riktig argumentasjon og fremgangsmåte, for hvordan vi skal ivareta våre medlemmer i slike prosesser.

Ivaretagelse – Verving - Gjenvinning:

Medlemsutvikling

Medlemstall yrkesaktive				Medlemstall totalt			
31.12.2024				31.12.2024			
2760				4099			
SHS		SST		SKKO		SKA	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
2045	2051	553	563	958	988	501	497

Beskrivelse av vervearbeidet:

Vervearbeidet har hatt et høyt fokus gjennom hele perioden.

Organisasjonsbygging – godt fagforeningsarbeid:

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3 skolerung	12	Juni	Nei
Fase 2/trinn 4 og 5	8	Gjennomføres av fylket	Ja

Bevilgninger

Tv-aksjonen Barnekreftforeningen kr. 10 000,-



Sarpøborg 16/1.25

Sted og dato

Christin K. Hanse

Leder

Carl Mørk Fjellstad

Nestleder

Lilian H. Pettersen

Kasserer

Merissa G. Andre

Opplæringsansvarlig

Lilian H. Pettersen

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Steinar E. Ekke

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

June Marie Kuczera

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Ungdomstillitsvalgt

Birte E. Olsen

Pensjonistillitsvalgt

Fredrik M. M. M.

styremedlem

Sissel Balke

styremedlem

Trond A. Kjosvik

styremedlem

Tone Bwin

styremedlem

styremedlem

Christopher M. M.

styremedlem

styremedlem

Jørn Jørn

styremedlem

Anette Blomberg

styremedlem



Årsberetning fra hovedtillitsvalgt Sarpsborg kommune 2024

Følgende personer er fristilt i Sarpsborg kommune:

Hovedtillitsvalgt Trond Krosvik	100 %
Vara hovedtillitsvalgt Sissel Bakke	50 %
Tillitsvalgt Jørgen Jarl	100 %
Tillitsvalgt Christin Knold Hansen	70 %
Tillitsvalgt Melissa Glende Andersen	80 %
Tillitsvalgt Carl Henrik Folke Ulstrup	80 %

Ansvarsområder:

De fristilte tillitsvalgte har hver sine ansvarsområder som de har hovedansvar for.

Representant i følgende utvalg:

Administrasjonsutvalg:

Sissel Bakke, vara Melissa Glende Andersen
Jørgen Jarl, vara Christin Knold Hansen
Trond Krosvik, vara Carl Henrik Folke Ulstrup.

Hovedarbeidsmiljøutvalget:

Trond A. Krosvik, vara Sissel Bakke.

- **Underutvalg Arbeidstid:**
Sissel Bakke og Melissa Glende Andersen
- **Underutvalg Vi i Sarpsborg**
Christin Hansen

Arbeidsmiljøutvalget Helse og Velferd

Jørgen Jarl - vara Sissel Bakke

Arbeidsmiljøutvalget Oppvekst:

Carl Henrik Folke Ulstrup - vara Hilde Pettersen

Arbeidsmiljøutvalget Samfunn:

Christin Knold Hansen, - vara Trond Krosvik

Arbeidsmiljøutvalget Fellesfunksjoner:

Christin Knold Hansen, - vara Jørgen Jarl

Arbeidsmiljøutvalget Teknisk:

Trond Krosvik, vara Sissel Bakke



Det er innført medbestemmelsesmøter i de forskjellige kommuneområdene hvor vi hovedtillitsvalgte er representert.

Medbestemmelse	Fast representant	Vara
Sentralt	Trond Arild Krosvik	Sissel Bakke
Helse	Sissel Bakke	Melissa Glende Andersen
Oppvekst	Carl Henrik Folke Ulstrup	Trond Arild Krosvik
Teknisk	Trond Arild Krosvik	Jørgen Jarl

De fristilte tillitsvalgte er godt representert i andre utvalg og prosjekt.

Møter.

Møter gjennomført både fysisk og på Teams.

Generelt.

Heltidskultur har vært og er en stor utfordring som det jobbes med kontinuerlig, i tillegg har det vært lagt ned et stort arbeid i forbindelse med årsturnus. Møter med arbeidsgiver er gjennomført fysisk og via Teams, I.A- møter og drøftingsmøter som gjelder oppsigelse er gjennomført.

Sykefraværet er høyt i kommunen noe som koster kommunen store summer. Vi etterlyser at arbeidsgiver har større fokus og setter i gang tiltak for å få dette ned. Dette er penger som kunne vært brukt på en bedre måte.

De tillitsvalgte har vært godt representert og delaktig i prosess nedbemanning og nedleggelse av Tingvoll sykehjem. Denne prosessen gikk bedre enn fryktet og antall medlemmer og andre ansatte som ble overtallig ble ikke så stort som vi så for oss da prosessen ble startet.

Sarpsborg kommunes har som resten av kommune Norge store økonomiske utfordringer. "Program Bærekraft 2030" som ble iverksatt i 2022 viste seg å være for krevende å gjennomføre og har blitt besluttet nedskalert. Det har da blitt små og store omorganiseringer i de fleste kommuneområder som fristilte tillitsvalgte har vært involvert i. Flere av endringene har medført overtallighet for mange av våre medlemmer.

Det har vært avholdt lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4, kapittel 5, kapittel 3.4.2, kapittel 3.4.3 og kapittel 3.5.

Vi har godt skolerte plasstillitsvalgte ved virksomhetene som gjør en god jobb for våre medlemmer. Alle fortjener en stor takk for det engasjementet de viser og for det ansvaret de tar.

Vi har hatt et godt samarbeid rundt det fagligpolitiske arbeidet med opposisjonen. Det politisk skifte i Sarpsborg etter forrige valg merker vi mer og mer. Det blir avlyst møter i samarbeidsarenaer som partssammensatt utvalg (ADMU) på grunn av manglende saker. Dette synes vi i Fagforbundet Sarpsborg er tankevekkende da det er mange prosesser som kunne vært drøftet i dette utvalget. Vi har tatt dette opp med både posisjon, opposisjon og



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

administrasjonen, samt at vi har meldt inn saker som ikke har kommet på sakslisten. Usikker på hvor utfordringen er da alle er enige at det burde være nok saker å drøfte og at det er uheldig at møter blir avlyst.

Et ønske fra posisjonen er å utvide det formelt samarbeid med Fredrikstad kommune på mange områder og det er satt ned en samarbeidskomite med politikere og administrasjonen i de to kommunene for å se på hva og hvordan det skal samarbeides. Dette kan påvirke arbeidsplasser i Sarpsborg kommune og vi følger opp dette i de foraene vi ser det nyttig.

Med vennlig hilsen
Trond A. Krosvik
Hovedtillitsvalgt



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning for hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg 2024.

Styret har i perioden bestått av: Leder Per Tønnesen, kasserer Lilian E. Pettersen
styremedlemmer: Marianne Borgli, Grethe Jørgensen og Elling Kristensen

Det har i perioden blitt avholdt 3 styremøter. Det det har blitt foretatt utbedringer og vedlikehold utvendig og innvendig på flere av utleie objektene. Handlingsplaner for alle våre eiendommer er blitt fulgt opp.

Uteområder og campingplass i Løkkevika er fortløpende vedlikeholdt.

Våre 7 hytter i Løkkevika er vedlikeholdt og klare for utleie. Det vil bli gjennomført en større dugnad før sommersesongen starter i 2025.

Hytte på Nesbyen er blitt vedlikeholdt i henhold til handlingsplan. Nesbyen er i akseptabel teknisk stand pr. dags dato, men på handlingsplan for hytta står nytt tak som 1.prioritet.

Venabygdsfjellet (Ringebu) hyttene har blitt fulgt opp i forhold til handlingsplan med forløpende vedlikehold og utbedringer. Det er bygget 50kvm utvendig terrasse på begge hyttene. Bålpanner er satt opp til grilling og hygge. Det er også klargjort eget vaskerom i uthus med vaskemaskin, tørketrommel og vaskekum. Det er planlagt ytterligere innvendig og utvendig enklere vedlikehold i løpet av handlingsplanperioden 2025-2026

Huset i Torrevieja er teknisk sett helt i topp stand. Innvendig ble det i 2024 investert i nye madrasser i alle senger, dessuten nye gardiner og enklere belysning. Det ble også installert fiberkabel for trådløst internett.

Fagforbundets politikk er at vi skal tilby våre medlemmer et rimelig alternativ for hytteleie. Derfor vil dagens standard bli opprettholdt slik den er. Dette fordi driftsutgifter på våre eiendommer de siste årene har hatt en enorm stor prisvekst Det vil derfor ikke være økonomisk handlingsrom for store investeringer. Bank lånet med høye renter samt høye strømutgifter bidrar til at likviditeten i hytteregnskapet er krevende. Dette gjør at nye investeringer og utbedringer før å øke standarden blir satt på vent. Første prioritet i året som kommer vil kun være enklere vedlikehold.

Fagforbundets styre tar til enhver tid ansvar for at våre eiendommer blir vedlikeholdt og ikke forfaller.

Økonomi: Henvises til regnskapet.

Per J. Tønnesen for hyttestyret.



Årsberetning fra opplæringsansvarlig 2024

Opplæringen av nye tillitsvalgte er delt opp i 5 trinn. 1 trinn er et E-læringskurs, som de nyvalgte plasstillitsvalgte får tilgang til, når de blir valgt inn som plasstillitsvalgt. Trinn 2 er en samtale med Hovedtillitsvalgt og eventuelt opplæringsansvarlig og Leder. Det har blitt gjennomført trinn 1 og Trinn 2 kurs for til sammen 19 nye plasstillitsvalgte i 2024.

Det ble gjennomført Trinn 3 skoloring for fagforbundets nye plasstillitsvalgte på Borregård Hovedgård 12 og 13 juni 2024. Det var 9 av våre nye plasstillitsvalgte som deltok på Kurset.

Christin Hansen leder av fagforbundet Sarpsborg holdt kurset, Ruth Thomsen, opplæringsansvarlig på fylket bisto oss som veileder begge dager.

Fagforbundet Østfold har gjennomført to puljer med Trinn 4 og Trinn 5 kurs med våre plasstillitsvalgte. Trinn 4 er 3 dagers kurs. Trinn 5 går over 1 dag, og er tilpasset etter hvilken type tillitsvalgt du er, enten valgt etter hovedavtale, fagforbundets vedtekter eller begge.

Flere av våre plasstillitsvalgte har deltatt på dette.

Det har blitt gjennomført grunnleggende turnuskurs pluss turnuskurs for viderekommende. Her har mange av våre tillitsvalgte deltatt. Kursene har fysisk oppmøte

Videre har det blitt avholdt to plasstillitsvalgtsamlinger, en 29 april i Bystyresalen i Sarpsborg, hvor vi hadde leid inn Flemming Johnsen Rådgiver for mangfold, inkludering og likeverd til å lære opp våre plasstillitsvalgte i akkurat disse temaene. Vi hadde også leid inn fagforbundets eget kompetansesenter til opplæring i tariff og saksbehandling. Videre har også Fagforbundet tatt i bruk noen nye læringsplattformer, som It's learning. Det ble også holdt en introduksjon av denne nye plattformen.

Den 6 desember ble det holdt en plasstillitsvalgtsamling på Borregård Hovedgård. Bjørg Gustavsens senior rådgiver og GDPR-personvern ansvarlig i Sarpsborg kommune, som lærte opp våre plasstillitsvalgte i akkurat disse temaene. Jonas Bals (forfatter) og ansatt i LO som Fagleder, (sosial dumping og arbeidslivskriminalitet), han var innleid for å gi opplæring i Fagbevegelsens historie og nåværende situasjon i Norge og ellers i Europa. Benedicte (fylkets ungdomstillitsvalgt) og Roy Kenneth (seksjonsleder i samferdsel og teknisk) begge fra fagforbundet Østfold, kom og ga opplæring til våre plasstillitsvalgte om viktigheten av å være fagorganisert, Verving og fordeler. Videre holdt opplæringsansvarlig opplæring i It's Learning, og oppgaver knyttet opp mot vårt nye kurs og opplæringsplattform. Hvordan finne fram i lovverkene osv.

Turnus og opplæring i arbeidstidsprogrammet GAT. I samarbeid med Simen Wehler ansatt på HR i avdeling GAT support, har det blitt avholdt til sammen 9, to timers kurs/ opplæring i GAT. Her har alle våre plasstillitsvalgte som bruker GAT arbeidstidsprogram og som skal godkjenne turnus fått tilbud om å delta.

Sarpsborg kommune rullet for fullt ut årsturnus i 2023 og over 40 team innenfor helse og velferd har nå tatt i bruk årsturnus. Derfor har det vært nødvendig med ekstra opplæring av våre plasstillitsvalgte i hvordan godkjenne en årsturnus og opplæring i årsturnusavtalen.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Opplæringsansvarlig sammen med hovedtillitsvalgt har derfor avholdt 4 gruppe samlinger med opplæring av årsturnusavtalen, hvordan godkjenne en 52 ukers turnus og videre opplæring i bruken av GAT.

Samtlige tillitsvalgte, både innenfor KS området, private barnehager og andre private virksomheter har fått tilbud om å delta på ulike kurs og konferanser, som har vært sendt ut i regi av Fagforbundet Østfold. Disse har hatt tillitsvalgte som målgruppe. Det kan nevnes eksempler som turnuskurs, kurs om pensjon, ferieloven, hovedavtalen, fagdag for tillitsvalgte og verneombud m.m.

Mange av våre tillitsvalgte og verneombud har deltatt.

I tillegg har det i regi av Fagforbundet Østfold vært sendt ut tilbud om kurs og konferanser med mange ulike temaer generelt for alle medlemmer, både i KS området, private barnehager og i de andre private områdene. Mange av våre medlemmer har deltatt.

Det kan også nevnes at flere av de hovedtillitsvalgte og organisasjonstillitsvalgte har deltatt på ulike kurs i regi av Fagforbundet Østfold. For å nevne noen:

Leder og nestleder kurs/samling, Fane 2 ansvarlig kurs, hovedtillitsvalgte samlinger, opplæringsansvarlig samlinger, Kurs i konkurranseutsetting og privatisering, årsturnus kurs, kurs i lokale forhandlinger, opplæring for nye hovedtillitsvalgte, opplæring i konfliktberedskap m.m.

Tilbud om kurs i regi av Fagforbundet Østfold har foregått både fysisk og digitalt

Fagforbundet Sarpsborg er i gang med opplæring i et nytt fagsystem som skal tas i bruk for fullt i 2025. Fagsystemet KLAR som er en forkortelse av (Klubbtiltitsvalgtes arbeidsrom). Her har de hovedtillitsvalgte, Leder, Nestleder, opplæringsansvarlig pluss tre plasstillitvalgte vært på opplæring. Disse skal videre ha ansvar for videre opplæring av de resterende plasstillitsvalgte når fagsystemet er klart for utrulling.

Melissa Glende Andersen
Opplæringsansvarlig



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning 2024 yrkesseksjon helse og sosial

Yrkesseksjonsstyret helse og sosial har bestått av:

Lilian H Pettersen, yrkesseksjonsleder
Christin Knold Hansen
Thea Kristoffersen
Kirsti Ring Nilsen
Jane Derås Halvorsen
Wenche Hansen
Ann-Christin Nilsen Skaar

Møter:

Det har vært avholdt 10 styremøter i perioden.

Saker som har vært behandlet er:

Handlingsplan

Budsjett

Fagdager

Informasjon fra fylkeskretsen

Representantskapet til fylket

Informasjon fra Fagforbundet sentralt

Arbeidsplassbesøk

Verving

Fagforbundsukene

Medlemsmøter

Fagbrev på jobb

Konkurranseutsetting/privatisering

Tariffoppgjør

Omorganisering i Sarpsborg kommune

Kurs:

-

Andre aktivitetstilbud:

- Delaktig i Kulturaften m/ Øl-smaking på Svaleskiva, 70 medlemmer påmeldt.
- Julehobbykveld med 109 påmeldte
- Quiz 80 påmeldte
- Vinsmaking 70 påmeldte

Arbeidsplassbesøk:

- Kurland bofelleskap
- Kurland sykehjem
- Helsehuset
- Legevakta
- Frivilligsentralene i sentrum og øst



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

- Kirkeveien
- Hjemme tjenester
- Borgvold servicebase
- Hafslundsøy servicebase
- Lunstikka servicebase
- Hannestadfjellet 4 servicebase
- Hannestadfjellet 1 servicebase
- Sarpsborg Asvo, Skjebergveien kafe
- Karl Johansgt 2 og 3 etasje
- Nygårdshaugen aktivitetssenter
- Astrids gate Aktivitetssenter
- Krisesenter

Styremedlemmene deltok på årsmøte 2024.

Mange av våre medlemmer har også deltatt på kurs/temakvelder, både digitalt og fysisk i regi av yrkesseksjon helse og sosial, Fagforbundet Østfold.

Yrkesseksjonsleder er styremedlem i yrkesseksjon helse og sosial i Fagforbundet Østfold, og har deltatt på yrkesseksjonskonferanser og samlinger.

Yrkesseksjonsstyret i helse og sosial takker for et godt samarbeid i året som er gått, og satser på stor aktivitet i 2025.

Hilsen

Styret i yrkesseksjon helse og sosial

Lilian H Pettersen yrkesseksjonsleder



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning 2024 Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst

Styrets sammensetning:

Leder: Øystein Aanonsen-Jansen

Nestleder: Christopher Salvador Murillo Samuelsen

Styremedlemmer: Siri Braadland, Desiree Melby, Ann Kristin Glende Eriksen, Carl Henrik Folke Ulstrup

Styrets arbeid:

Avholdt 10 styremøter

Yrkesseksjonsstyret har i år utarbeidet et forslag til handlingsplan. Det første halvåret var det et godt samarbeid med seksjonsleder og nestleder i fylket og planlegging av en temakveld var i gang, men grunnet sykdom hos yrkesseksjonsleder ble det utfordrende for yrkesseksjonsstyret i det siste halvåret å fortsette samarbeidet og få gjennomført denne temakvelden. Yrkesseksjonsstyret har avholdt 10 styremøter i løpet av året med særlig søkelys på merkedager og verving. Det har blitt delt ut fruktkurver og yrkesseksjonsstyret har vært aktive i sosiale medier, spesielt i fagforbundsukene og forsøkt å kartlegge vervepotensialet i tilhørende område. Yrkesseksjonen har også hatt et godt samarbeid med leder i Fagforbundet Sarpsborg.

Aktivitet

- Medlemspleie juni – fruktkurv til tre virksomheter i forbindelse med Fagforbundsuka
- Medlemspleie november – fruktkurv til to virksomheter i forbindelse med barne- og ungdomsarbeiderdagen
- Medlemspleie november – fruktkurv til tre virksomheter i forbindelse med Fagforbundsuka
- Styret har sjekket hvilke merkedager som omhandler våre medlemmer, og har fulgt opp disse.
- Deltatt på Jubilanttilstelning
- Deltatt på årsmøtet 2024

Christopher Salvador Murillo Samuelsen

Nestleder



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning Yrkesseksjon samferdsel og teknisk 2024

Styret har bestått av:

Leder Steinar Erthe

Nestleder Øyvind Espenes

I året 2024, har vi hatt 8 styremøter. Vi har brukt tid på å se hvor vi har medlemmer, noe vi fortsetter med i 2025. I 2024 brukte vi tid på å bli kjent med hva yrkesseksjon skulle jobbe med, og bygge opp aktivitet i yrkesseksjon. Satt opp handlingsplan, og møtedatoer for hele året, der vi har behandlet 28 saker.

Leder har deltatt på styremøter og en yrkesseksjonssamling.

Annen aktivitet:

Fagforbundsuka i november.

Arbeidsplassbesøk i 2024:

- Kommunalt Verksted, Pizza til alle
- Alvim renseanlegg, fruktkurv
- Tune Rådhus Eiendom, fruktkurv
- Kommunalt Vaskeri, fruktkurv
- Kommunalteknikk i Torsbekkdalen, marsipankake

Steinar Erthe

Leder



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning 2024

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Styrets sammensetning

Leder: June Marie Kuczera

Nestleder: Tone Bohlin

Styremedlem: Ann Kristin Bergerud

Styrets arbeid

Avholdt 7 styremøter

Aktivitet

- Styret deltok på årsmøte januar 2024
- Markert Sosialarbeiderdagen med konfekteske til NAV
- Leder har deltatt på samling for lokale yrkesseksjonsledere i Østfold (mars)
- Bidratt i forbindelse med hyggekvelden på Glenghuset
- Markert Kontoransattes dag med kake til Virksomhet eiendom
- Medlemspleie mai – fruktkurv til økonomi/regnskap
- Delt ut reflekser i forbindelse med Refleksens dag
- Konfekteske til HR i forbindelse med fagforbundsukene i november
- Konfekteske til Område digitalisering, team IKT og informasjonsforvaltning i forbindelse med fagforbundsukene i november
- Arrangert digital quiz for medlemmene

Tilbud om kurs/webinarer i regi av Fagforbundet Østfold er videresendt våre medlemmer.

June Marie Kuczera
leder



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Årsberetning 2024

Fagforbundet Sarpsborg Pensjonist- og uføreutvalg

Styret har i perioden bestått av:

Brith E. Olsen, Laila Olsen, Gro Kure, Willy Bach, Gerd Lillian Hjørnerud og Lillian Ørseng

Det har blitt gjennomført 9 medlemsmøter med ca. 55 medlemmer til stede på møtene. Det har også vært avholdt Styremøter.

På møtene har det vært besøkende som har fortalt om «Skulpturer i Sarpsborg», forsikring, velferdsteknologi i bolig, «Hvordan vokse opp på 50-tallet», «Vold mot eldre». informasjon fra Sarpsborg Frivilligsentral.

Det har vært musikkinnslag/underholdning på hvert møte.

Britt har orientert om saker fra Eldrerådet.

Lillian Ørseng og Laila Olsen har hatt ringerunde til pensjonister og uføre for riktig e-postadresser.

Gerd Eva Volden. Christin og Lilian har vært på møte og orientert om forbindelsen mellom Fagforbundet og Pensjonistforbundet.

Styreleder sitter i fylkets pensjonistgruppe. Flere fra styret har deltatt på ulike møter i fylkets regi. Har også samarbeidet med de tre pensjonistforeningene i Sarpsborg med felles medlemsmøter.

Vi avsluttet året med tur til Vestfold med besøk på Marinemuseet, Gjennestad gartneri og retur med båttur Sandefjord-Strømstad.

19. desember var vi på en hyggelig konsert med Erik Andre Hvidsten på Sarpsborg scene.

Det har vært et fint år, men vi håper også på at flere uføre medlemmer kan komme på møtene. Det vil alltid være hyggelig med nye medlemmer.

Takk for i år fra styret

Brith E Olsen/leder

**Styrets innstilling:
Beretningene for 2024 tas til orientering.**



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Regnskap





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

REVISJONSBERETNING FOR FAGFORBUNDET SARPSBORG

Regnskapet for Fagforbundet Sarpsborg er revidert for perioden 01.01.2024 til 31.12.2024.

Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og har fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

Årets resultat viser et overskudd på kr 75.462,13.

Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

«Regnskapet til Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2024 til 31.12.2024 godkjennes»

Sarpsborg 14.01.2025


Mona Ravneng

Revisor


Lene J. Arnesen

Revisor



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

REVISJONSBERETNING FOR HYTTESTYRET I FAGFORBUNDET SARPSBORG

Regnskapet for hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg er revidert for perioden 01.01.2024 til 31.12.2024.

Revisjonen er blitt forelagt alle bilag og har fått de opplysninger som har vært nødvendig i sitt arbeid med regnskapet.

Årets resultat viser et overskudd på kr 352.307,19.

Vi anbefaler overfor årsmøtet å fatte følgende vedtak:

«Regnskapet til hyttestyret i Fagforbundet Sarpsborg for perioden 01.01.2024 til 31.12.2024 godkjennes»

Sarpsborg 14.01.2025


Mona Ravneng

Revisor


Lene J. Arnesen

Revisor



FAGFORBUNDET SARPSBORG

Resultat

Dato: 13.01.2025

Periode: 1 - 12
Regnskapsår: 2024

Side: 1

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
Driftsresultat				
Driftsinntekter				
Andre inntekter				
3920	Kontingent	3 723 353,95	3 100 000,00	623 353,95
3950	Bruk av egenkapital	0,00	550 000,00	-550 000,00
SUM Andre inntekter		3 723 353,95	3 650 000,00	73 353,95
SUM Driftsinntekter		3 723 353,95	3 650 000,00	73 353,95
Driftskostnader				
Varekostnad				
4010	Andre kostnader	-18 905,34	-37 000,00	18 094,66
4020	Kontorutstyr/maskiner	-10 548,51	-9 000,00	-1 548,51
4030	Vedlikehold/service/møbler	-5 150,91	-9 000,00	3 849,09
4230	Rekvisita/kontorutstyr	-1 235,00	-12 000,00	10 765,00
SUM Varekostnad		-35 839,76	-67 000,00	31 160,24
Lønnskostnad				
5000	Lønn/friskjøp Tilfellsvalgte	-1 348 495,00	-1 700 000,00	351 505,00
5330	Honorar	-446 700,00	-440 000,00	-6 700,00
5400	Arbeidsgiveravgift	-36 688,00	-40 000,00	3 312,00
SUM Lønnskostnad		-1 831 883,00	-2 180 000,00	348 117,00
Andre driftskostnader				
6300	Annonsereklame	0,00	-5 000,00	5 000,00
6320	LO kontingent	-150 696,00	-160 000,00	9 304,00
6330	Medi 50 år, gaver og blomster	-133 389,45	-150 000,00	16 610,55
6331	Tilskudd til fullført fagbrev	-16 000,00	-10 000,00	-6 000,00
6340	Kontingent til andre	-5 745,00	-5 000,00	-745,00
6350	Bevilgninger	-11 500,00	-5 000,00	-6 500,00
6360	Bevilgninger Velferdstiltak	-59 053,49	-54 000,00	-5 053,49
6361	Parkeringsplasser	-89 098,27	-80 000,00	-9 098,27
6362	Julefest	-2 572,37	-12 000,00	9 427,63
6370	Bevilgning Hytter	-450 000,00	-115 000,00	-335 000,00
6400	Kostnader Styremøter	-70 519,90	-150 000,00	79 480,40
6410	Mater/oppløring tilfellsvalgte	-65 292,82	0,00	-65 292,82
6420	Kostnader andre mater	-30 162,40	0,00	-30 162,40
6421	Arbeidsplassbesøk private	-3 575,10	0,00	-3 575,10
6422	Arb.plass besøk kommunale inst.	-474,90	0,00	-474,90
6460	Solidaritetsarbeid	0,00	-3 000,00	3 000,00
6701	Seksjon SHS	-51 744,04	-39 500,00	-12 244,04
6702	Seksjon SKKO	-6 381,84	-10 000,00	3 618,36
6703	Seksjon SKA	-6 827,95	-10 000,00	3 172,05
6704	Seksjon SST	-6 636,00	-10 000,00	3 364,00
6706	Ungdomsarbeide	-1 862,00	-5 000,00	3 018,00
6707	Pensjonistutvalg	-51 063,09	-100 000,00	48 936,91
6708	Verving	-118 516,43	-40 000,00	-78 516,43
6709	Langtidsutdannede	-2 120,00	-5 000,00	2 880,00
6730	Kursutgifter	-13 020,00	-15 000,00	1 980,00



FAGFORBUNDET SARPSBORG

Resultat

Dato: 13.01.2025

Side: 2

Periode: 1 - 12
Regnskapsår: 2024

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
6740	Jubilant hedring	-146 473,50	-120 000,00	-26 473,50
6741	Kursavgifter Fase 1 of Fase 2	-122 859,75	-135 000,00	12 140,25
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker og lignende	-3 008,00	-1 500,00	-1 508,00
6870	Årsmate	-50 335,47	-20 000,00	-30 335,47
6900	Telefon	-139 392,14	-135 000,00	-4 392,14
6901	SMS i Fase 2	0,00	-500,00	500,00
6940	Porto	-2 929,00	-8 000,00	5 071,00
7000	bilgodtgjøring	-8 362,75	-12 000,00	2 637,25
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	-3 568,90	-17 500,00	13 931,10
	SUM Andre driftskostnader	-1 824 310,06	-1 403 000,00	-421 310,06
	SUM Driftskostnader	-3 692 032,82	-3 650 000,00	-42 032,82
	SUM Driftsresultat	31 321,13	0,00	31 321,13

Finansinntekt og -kostnad

Finansinntekter				
Renteinntekter				
8050	Annen renteinntekt	45 321,00	0,00	45 321,00
	SUM Renteinntekter	45 321,00	0,00	45 321,00
	SUM Finansinntekter	45 321,00	0,00	45 321,00
Finanskostnader				
Rentekostnader				
8150	Finanskostnadsgebyrer	-1 180,00	0,00	-1 180,00
	SUM Rentekostnader	-1 180,00	0,00	-1 180,00
	SUM Finanskostnader	-1 180,00	0,00	-1 180,00
	SUM Finansinntekt og -kostnad	44 141,00	0,00	44 141,00
	Årsresultat	75 462,13	0,00	75 462,13
	Avsetninger	0,00	0,00	0,00
	Årsresultat etter avsetninger	75 462,13	0,00	75 462,13

NB! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!



FAGFORBUNDET SARPSBORG

Balanse

Dato: 13.01.2025

Periode: 1-12

Side: 1

Regnskapsår: 2024

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
Eiendeler				
Anleggsmidler				
Finansielle anleggsmidler				
1340	Lån til hyttekonto	0,00	113 278,75	113 278,75
	SUM Finansielle anleggsmidler	0,00	113 278,75	113 278,75
	SUM Anleggsmidler	0,00	113 278,75	113 278,75
Omløpsmidler				
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
1900	Kasse, kontanter	93,17	0,00	93,17
1920	bank konto 19319	1 602 313,90	-788 296,94	814 016,96
1921	Bank Solidaritetskonto	13 983,52	-10 905,00	3 078,52
1925	Bank lønngtid	942 232,44	544 784,00	1 487 016,44
	SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.	2 558 623,03	-254 417,94	2 304 205,09
	SUM Omløpsmidler	2 558 623,03	-254 417,94	2 304 205,09
	SUM Eiendeler	2 558 623,03	-141 139,19	2 417 483,84
Egenkapital og gjeld				
Egenkapital				
Over-/underskudd				
8800	Disponert årsresultat (overskudd)	0,00	-75 482,13	-75 482,13
	SUM Over-/underskudd	0,00	-75 482,13	-75 482,13
Opptjent egenkapital				
2050	Egenkapital	-2 052 155,03	-5 288,00	-2 087 444,03
	SUM Opptjent egenkapital	-2 052 155,03	-5 288,00	-2 087 444,03
	SUM Egenkapital	-2 052 155,03	-80 751,13	-2 142 906,16
Gjeld				
Kortsiktig gjeld				
2400	Leverandørgjeld	-496 468,00	219 890,32	-276 577,68
2600	Forskuddstrekk	0,00	2 000,00	2 000,00
	SUM Kortsiktig gjeld	-496 468,00	221 890,32	-274 577,68
	SUM Gjeld	-496 468,00	221 890,32	-274 577,68
	SUM Egenkapital og gjeld	-2 558 623,03	141 139,19	-2 417 483,84

Styrets innstilling:

Regnskap Fagforbundet Sarpsborg 2024 godkjennes



Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
Driftsresultat				
Driftsinntekter				
Salgsinntekter				
3000	Inntekter Nesbyen	121 875,00	105 000,00	16 875,00
3001	Inntekter Ringebu	202 800,00	220 000,00	-17 200,00
3002	Inntekter Tornevia	127 491,00	150 000,00	-22 509,00
3003	Inntekter Løkkevika	510 877,31	550 000,00	-39 022,69
3005	Tilskudd Foreningen	450 000,00	115 000,00	335 000,00
3006	Tilskudd Sarpsborg kom.	50 000,00	50 000,00	0,00
SUM Salgsinntekter		1 463 243,31	1 190 000,00	273 243,31
SUM Driftsinntekter		1 463 243,31	1 190 000,00	273 243,31
Driftskostnader				
Varekostnad				
4010	Utgifter Nesbyen	-102 839,85	-110 000,00	7 160,15
4020	utgifter Ringebu	-165 430,62	-210 000,00	44 569,38
4030	Utgifter Løkkevika	-334 552,68	-390 000,00	55 447,32
4040	Utgifter Tornevia	-59 888,67	-70 000,00	10 011,33
4060	Diverse utgifter	-1 885,00	-10 000,00	8 015,00
4080	Mateutgifter	-11 054,50	-5 000,00	-6 054,50
4081	Bilgodtgjørelse	-32 887,80	-30 000,00	-2 887,80
4092	Renter på nytt lån	-400 896,00	-365 000,00	-45 896,00
4098	Gebyrbanklån	-800,00	-10 000,00	9 100,00
SUM Varekostnad		-1 110 535,12	-1 190 000,00	79 464,88
SUM Driftskostnader		-1 110 535,12	-1 190 000,00	79 464,88
SUM Driftsresultat		352 708,19	0,00	352 708,19
Finansinntekt og -kostnad				
Finansinntekter				
Renteinntekter				
8050	Annen renteinntekt	149,00	0,00	149,00
SUM Renteinntekter		149,00	0,00	149,00
SUM Finansinntekter		149,00	0,00	149,00
Finanskostnader				
Andre finanskostnader				
8170	Annen finanskostnad	-550,00	0,00	-550,00
SUM Andre finanskostnader		-550,00	0,00	-550,00
SUM Finanskostnader		-550,00	0,00	-550,00
SUM Finansinntekt og -kostnad		-401,00	0,00	-401,00



FAGFORBUNDET SARPSBORG HYTTER

Resultat

Dato: 08.01.2025

Side: 2

Periode: 1 - 12

Regnskapsår: 2024

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
	Årsresultat	352 307,19	0,00	352 307,19
	Avsetninger	0,00	0,00	0,00
	Årsresultat etter avsetninger	352 307,19	0,00	352 307,19

NB! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!



FAGFORBUNDET SARPSBORG HYTTER

Balanse

Dato: 08.01.2025

Side: 1

Periode: 1-12
Regnskapsår: 2024

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
Eiendeler				
Omløpsmidler				
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
1900	Kasse, kontanter	48,43	0,00	48,43
1923	Hyttekonto 19027	21 900,84	87 158,19	109 059,03 ✓
1926	Høyrentekonto	4 260,42	149,00	4 409,42 ✓
1940	Bankinnskudd, utland	1 807,50	0,00	1 807,50
SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.		28 017,19	87 307,19	115 324,38
SUM Omløpsmidler		28 017,19	87 307,19	115 324,38
SUM Eiendeler		28 017,19	87 307,19	115 324,38
Egenkapital og gjeld				
Egenkapital				
Over-/underskudd				
8800	Utdisponert årsresultat (overskudd)	0,00	-352 307,19	-352 307,19
SUM Over-/underskudd		0,00	-352 307,19	-352 307,19
Innskutt egenkapital				
2004	Investeringer Ringebu	258 037,81	0,00	258 037,81
2005	Investeringer Nesbyen	151 825,07	0,00	151 825,07
2008	Investeringer Torrevieja	258 847,39	0,00	258 847,39
2007	Investeringer Lkkeviks	5 422 344,50	378 278,75	5 800 623,25
SUM Innskutt egenkapital		6 091 054,77	378 278,75	6 469 333,52
Opptjent egenkapital				
2060	Annen egenkapital	-819 071,96	0,00	-819 071,96
SUM Opptjent egenkapital		-819 071,96	0,00	-819 071,96
SUM Egenkapital		5 271 982,81	25 971,56	5 297 954,37
Gjeld				
Annen langsiktig gjeld				
2230	Lån Sparebank 1	-5 300 000,00	0,00	-5 300 000,00
2290	gjeld til foreningen	0,00	-113 278,75	-113 278,75
SUM Annen langsiktig gjeld		-5 300 000,00	-113 278,75	-5 413 278,75
SUM Gjeld		-5 300 000,00	-113 278,75	-5 413 278,75
SUM Egenkapital og gjeld		-28 017,19	-87 307,19	-115 324,38

Styrets innstilling:
Regnskap hytter 2024 godkjennes.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Handlingsplan 2024-2025



**Handlingsplan for Fagforbundet Sarpsborg 2024-2025**

Fagforbundet Sarpsborg			
Handlingsplan 2024 - 2025			
Vedtatt på årsmøtet den 25.01.2024			
Strategiplanen 2024 - 2025	Kommentar	Ansvar	Frist
Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.			Hele perioden
Følgende områder er prioritert:			
1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller			
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte			
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt			
4. Fag- og tjenesteutvikling			
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid			
6. Digitalisering			
Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller			
Hovedmål 2024-2025			
· Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.			
· Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.			



· Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.			
· Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Mårette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.			
· Trygdeoppkjørene har en god sosial profil			
Fagforeningens mål:			
· Jobbe for å oppnå mer heltid			
· Jobbe for at lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre			
Fagforeningens strategiske tiltak:			
· Følge opp vedtak i administrasjonsutvalget desember 2021 om trepartssamarbeid i forhold til heltid.			Hele perioden
· Følge opp handlingsplan for heltid			Hele perioden
· Påse at det blir lyst ut faste hele stillinger			Hele perioden
· Følge opp styrking i arbeidsmiljøloven 1.1.2023			Hele perioden
· Følge opp og sende inn krav for medlemmer som kan ha rettigheter etter arbeidsmiljøloven kapittel 14			Hele perioden
· Ha fokus på lønnsgapet mellom kvinner og menn i lokale forhandlinger og ved tilsetninger			Hele perioden
Organisasjonsbygging og tariffmakt			
Hovedmål 2024-2025			
· Styrket tariffmakt i KS-området.			
· Styrket tariffmakt i Spekter helse.			
· Styrke tariffmakten i NHO området.			
· Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.			



· Ti prosent økning av studentmedlemmer.			
· Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.			
· Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.			
Fagforeningens mål:			
· Styrke organisasjonsgraden i alle områder			
· Ha godt skolerte tillitsvalgte			
Fagforeningens strategiske tiltak:			
· Kartlegge vervepotensialet i de forskjellige områdene			Hele perioden
· Høyt fokus på oppsøkende virksomhet			Hele perioden
· Sørgе for at tillitsvalgte får all grunnskolering			Hele perioden
· Gi tillitsvalgte opplæring på tillitsvalgtsamlinger			Hele perioden
Fag- og tjenesteutvikling			
Hovedmål 2024-2025			
· Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.			
· Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.			
· Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.			
· Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.			
Fagforeningens mål:			
· Sørgе for møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene			



· Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev			
· Sikre at medlemmer får faglige tilbud			
· Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak			
Fagforeningens strategiske tiltak:			
· Bruke yrkesseksjonene fra fylket som innledere på tillitsvalgtsamlinger			Hele perioden
· Invitere yrkesseksjonene lokalt til tillitsvalgtsamlinger for å skape nettverk			Hele perioden
· Følge opp arbeidet med læreplasser i administrasjonsutvalget			Hele perioden
· Kartlegge behovet for faglige tilbud hos medlemmene			Hele perioden
· Ha klima og miljø som tema på arbeidsplassbesøk			Hele perioden
· Ha klima og miljø som tema på samarbeidsmøter i de fagligpolitiske organene			Hele perioden
· Involvere vernetjenesten i klima og miljø spørsmål			Hele perioden
Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning			
Hovedmål 2024 - 2025			
· Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.			
· Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025 og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.			
· Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.			
· Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.			



Fagforeningens mål:			
· Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid.			
· Etablere flere politiske samarbeidsavtaler med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier			
Fagforeningens strategiske tiltak:			
· Ha fagligpolitisk tema på plasstillitsvalgtsamlinger			Hele perioden
· Ha faste samarbeidsmøter med politikere vi har samarbeidsavtaler med			Hele perioden
Digitalisering			
Hovedmål 2024 - 2025			
· Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.			
· Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.			
· Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.			
· Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.			
· Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.			
Fagforeningens mål:			
· Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet			
· Sørge for at tillitsvalgte har nødvendig digital kompetanse			



Fagforeningens strategiske tiltak:			
· Sørge for at arbeidsgiver gir nødvendig opplæring ved innføring av nye IT-systemer der vi får kjennskap til dette			Hele perioden
· Gi tillitsvalgte nødvendig opplæring i digitale verktøy			Hele perioden
Andre tiltak:			
· Årsmøte		Styret	30.januar 2025
· Juletefest		Tur- og festkomiteen	9.januar 2025
· Gjennomføre 10 styremøter		Leder	Hele perioden
· Styreseminar med opplæring av styret			
· 2 samlinger for frikjøpte tillitsvalgte	Gjennomført en samling i 2024	Hovedtillitsvalgte	
· 2 plasstillitsvalgtsamlinger		Leder og opplæringsansvarlig	Vår og høst
· Hyggekvelder			Hele perioden
· Jubilantfest		Styret	November 2025
· Samlinger for teamledere			

Ble vedtatt for perioden 2024-2025 på årsmøtet 25.01.2024



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Innkomne forslag





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Forslag om regler for leie av Torrevieja.

Forslagsstiller Jørn Stubberud

HØYSESONG: 15 juni - 30 august, det betales forskudd på kr 1500 pr uke som ikke blir tilbakebetalt hvis huset blir avbestilt etter 30 dagers frist. Da må eventuelt reiseforsikring dekke utlegget.

Resten av sesongen betales det forskudd på kr 1000 pr uke, som ikke betales tilbake hvis avbestilling skjer etter 30 dagers fristen.

Dette er for å sikre driften av huset.

Styrets innstilling:

Forslaget vedtas ikke.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Forslag om regler for avbestilling av hytter og leilighet.

Forslagsstiller: Styret

Hyttestyret har tidligere opplevd et problem i forhold til avbestilling av, hytteleie og leie av leilighet i Torrevieja. Derfor ble det for noen år siden et gebyr på Kr. 565,- dersom du avbestiller en uke før hytteutleien inntreffer. Avbestiller du etter denne perioden må hele beløpet innbetales.

Det var en grei ordning for en periode, og var relativt få avbestillinger. Dessverre så endret det seg, leietakere bestilte hytter og avbestilte innenfor fristen fordi gebyret var såpass lavt. Dette skapte store økonomiske problemer for driften, fordi vi i svært få tilfeller greide å få leid ut hyttene igjen i perioden. Hyttestyret ønsket derfor å fjerne avbestillings gebyret og innføre en ordning med at, bestiller man hytte og takker ja så må hele beløpet innbetales.

Ved sykdom kan leietaker få refundert dette på egen reiseforsikring.

I et styremøte 12.04.2023 fattet styret følgende vedtak:

Når leietakere har takket ja til å leie hytte og leilighet i Torrevieja og avbestiller, må leibeløpet innbetales i sin helhet.

Styret foreslår at årsmøte vedtar styrets vedtak fra 12.04.2023.

Styrets innstilling:

Forslaget vedtas

**Forslag om justering/økning av enkelte honorarer.**

Forslagsstiller: Styret

Roller	Honorar	
Hovedtillitsvalgt	Kr 40 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2022
Vara hovedtillitsvalgt	Kr 20 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2022
Leder	Kr 40 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2022
Nestleder	Kr 20 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2022
Kasserer	Kr 25 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2022
Opplæringsansvarlig	Kr 5 000,- Økes til 10 000,-	
Pensjonist, - og uføre tillitsvalgt	Kr 6 000,- Økes til 8 000,-	
Medlemmer i pensjonist, - og uføreutvalget	Kr 4 000,- Økes til Kr 600,-pr møte	
Ungdomstillitsvalgt	Kr 5 000,- Økes til 8 000,-	
Medlemmer i ungdomsutvalget	Kr 600,-pr møte	
Leder hyttestyret	Kr 15 000,- Økes til 30 000,-	
Medlemmer i hyttestyret	Kr 6 000,- Økes til 8 000,-	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Kr 17 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2022
Leder yrkesseksjon kirke-kultur og oppvekst	Kr 13 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2022
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Kr 13 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2022
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Kr 13 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2022
Møtegodtgjøring styremedlemmer i yrkesseksjon styrene	Kr 600,- pr møte	Justert og vedtatt på årsmøte 2022
Tur og fest komiteen	Kr 4000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2014
Kaffe, rydde og utlodningskomiteen på medlemsmøter til pensjonist og uføre, - utvalget	Kr 1 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2024
Regnskapsfører	Kr 50 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2022
Revisorer	Kr 6 000,-	Justert og vedtatt på årsmøte 2017



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Selve forslaget om endring/økning av honorarer ligger i tabellen markert i rødt.

Styret foreslår:

- 1.Honorarer i Fagforbundet Sarpsborg justeres etter foreslått oppsett
- 2.Honorarer revideres hvert 2. år, neste gang på årsmøte 2027
- 3.Styret skal vise moderasjon i utarbeidelsen av forslag til fremtidige honorarer
- 4.Styret får fullmakt av årsmøte til å utarbeide retningslinjer for utbetaling av honorarer

Styrets innstilling:

Forslaget vedtas.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Forslag om tilleggskontingent

Forslagstiller: Styret

Fagforbundet Sarpsborg har i dag en tilleggskontingent på 0.03%.

Ny bestemmelse i vedtektene § 8.5 sier at vedtak om tilleggskontingent skal være tidsavgrenset opp mot bruken av tilleggskontingent.

Skal Fagforbundet Sarpsborg beholde eksisterende tilleggskontingent på 0,03 %, må dette søkes om på nytt.

Søknaden krever et årsmøtevedtak om tilleggskontingent for en periode på 4 år.

Styret foreslår derfor at årsmøte vedtar en tilleggskontingent på 0,03 % for Fagforbundet Sarpsborg i en 4 års periode.

Begrunnelsen for forslaget om tilleggskontingent:

Den yrkesaktive andelen i medlemsmassen går ned, noe som gir mindre inntekt i kontingent, dette kan føre til at vi ikke kan opprettholde dagens organisatoriske/vedtektsfestede frikjøp i Fagforbundet Sarpsborg.

Vi er avhengig av dagens frikjøp for å styrke vervearbeidet og organisasjonen.

Styrets innstilling:

Forslaget vedtas.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Budsjett



**Budsjettforslag Fagforbundet Sarpsborg 2025**

Kontonr	Kontonavn	Budsjett 2025	Regnskap 2024	Budsjett2024
3920	Kontingent	3 300 000,00	3 723 353,95	3 100 000,00
3950	Bruk av egenkapital	274 000,00	0,00	550 000,00
3990	Diverse inntekter			
	SUM andre inntekter	3 574 000,00	3 723 353,95	
	SUM driftsinntekter	3 574 000,00	3 723 353,95	3 650 000,00
4010	Andre kostnader	20 000,00	-18 905,34	37 000,00
4020	Kontorutstyr/maskiner	10 000,00	-10 548,51	9 000,00
4030	Vedlikehold/service/møbler	20 000,00	-5 150,91	9 000,00
4230	Rekvisita/kontorutstyr	15 000,00	-1 235,00	12 000,00
5000	Lønn/frikjøp Tillitsvalgte	1 500 000,00	-1 348 495,00	1 700 000,00
5330	Honorar	480 000,00	-446 700,00	440 000,00
5400	Arbeidsgiveravgift	40 000,00	-36 688,00	40 000,00
6300	Annonser/reklame	2 500,00	0,00	5 000,00
6320	LO kontingent	150 000,00	-150 696,00	160 000,00
6330	Medl 50 og 60 år, gaver og blomster/ sekker/mapper	140 000,00	-133 389,45	150 000,00
6331	Tilskudd til fagbrev	20 000,00	-16 000,00	10 000,00
6340	Kontingent til andre	6 000,00	-5 745,00	5 000,00
6350	Bevilgninger	10 000,00	-11 500,00	5 000,00
6360	Bevilgninger Velferdstiltak	75 000,00	-59 063,49	54 000,00
6361	Parkeringsplasser	71 000,00	-89 098,27	50 000,00
6362	Juletreff	20 000,00	-2 572,37	12 000,00
6370	Bevilgning Hytter	185 000,00	-450 000,00	115 000,00
6380	Bevilgning Pensjonistgruppe			0,00
6400	Samlede møter m/fotnoter	150 000,00	-70 519,60	150 000,00
6410	Møter/opplæring tillitsvalgte		-65 292,82	
6420	Kostnader andre møter		-30 162,40	
6460	Solidaritetsarbeid	3 000,00	0,00	3 000,00
6701	Yrkesseksjon Helse og sosial	40 000,00	-51 744,04	39 500,00
6702	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	10 000,00	-6 381,64	10 000,00
6703	Yrkesseksjon kontor, adm	10 000,00	-6 827,95	10 000,00
6704	Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	10 000,00	-6 636,00	10 000,00
6706	Ungdomsarbeid	10 000,00	-1 982,00	5 000,00
6707	Pensjonistutvalg	100 000,00	-51 063,09	100 000,00
6708	Verving, fagforb. uker	100 000,00	-118 516,43	40 000,00



6709	langtidsutdannede	5 000,00	-2 120,00	5 000,00
6730	Kursutgifter	15 000,00	-13 020,00	15 000,00
6740	Jubilant hedring	100 000,00	-146 473,50	120 000,00
6741	Kursutgifter Fase 1 og Fase 2	125 000,00	-122 859,75	135 000,00
6742	Valgkamp		0,00	0,00
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	1 500,00	-3 008,00	1 500,00
6870	Årsmøte	51 500,00	-50 335,47	20 000,00
6900	Telefon	45 000,00	-139 392,14	135 000,00
	Samtaler			
	Lisenser Fagforbundet Sarpsborg	14 400,00		
6901	sms Fane 2	100,00	0,00	500,00
6940	Porto	4 000,00	-2 929,00	8 000,00
7000	bilgodtgjøring	10 000,00	-9 362,75	12 000,00
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	5 000,00	-3 568,90	17 500,00
7740	Øredifferanser			
		3 574 000,00		3 650 000,00
8040	Renteinntekt			
8050	Annen renteinntekt			
8150	Finanskostnad/gebyrer			

Styrets innstilling:

Forslag til budsjett Fagforbundet Sarpsborg 2025 vedtas.

**Budsjettforslag hytter 2025**

Driftsinntekter	Budsjett 2024	Regnskap 2024	Budsjett 2025
Inntekter Nesbyen	105 000,-	121 975,-	130 000,-
Inntekter Ringeby	220 000,-	202 800,-	210 000,-
Inntekter Torreveija	150 000,-	127 491,-	135 000,-
Inntekter Løkkevika	550 000,-	510 977,-	520 000,-
Tilskudd foreningen	115 000,-	450 000,-	115 000,-
Tilskudd Sarpsborg Kommune	50 000,-	50 000,-	0,-
Sum driftsinntekter	1 190 000,-	1 463 243,-	1 110 000,-
Driftskostnader			
Utgifter Nesbyen	110 000,-	102 839,-	90 000,-
Utgifter Ringeby	210 000,-	165 430,-	160 000,-
Utgifter Løkkevika	390 000,-	334 552,-	330 000,-
Utgifter Torreveija	70 000,-	59 988,-	70 000,-
Porto	0,-	0,-	0,-
Diverse utgifter	10 000,-	1 985,-	4 000,-
Møteutgifter	5 000,-	11 054,-	10 000,-
Bilgodtgjørelse	30 000,-	32 887,-	35 000,-
Renter nytt lån	355 000,-	400 896,-	410 000,-
Bankgebyr	10 000,-	900,-	1 000,-
Møtegodtgjørelse	0,-	0,-	0,-
Driftskostnader	1 190 000,-	1 110 501,-	1 110 000,-

Styrets innstilling:

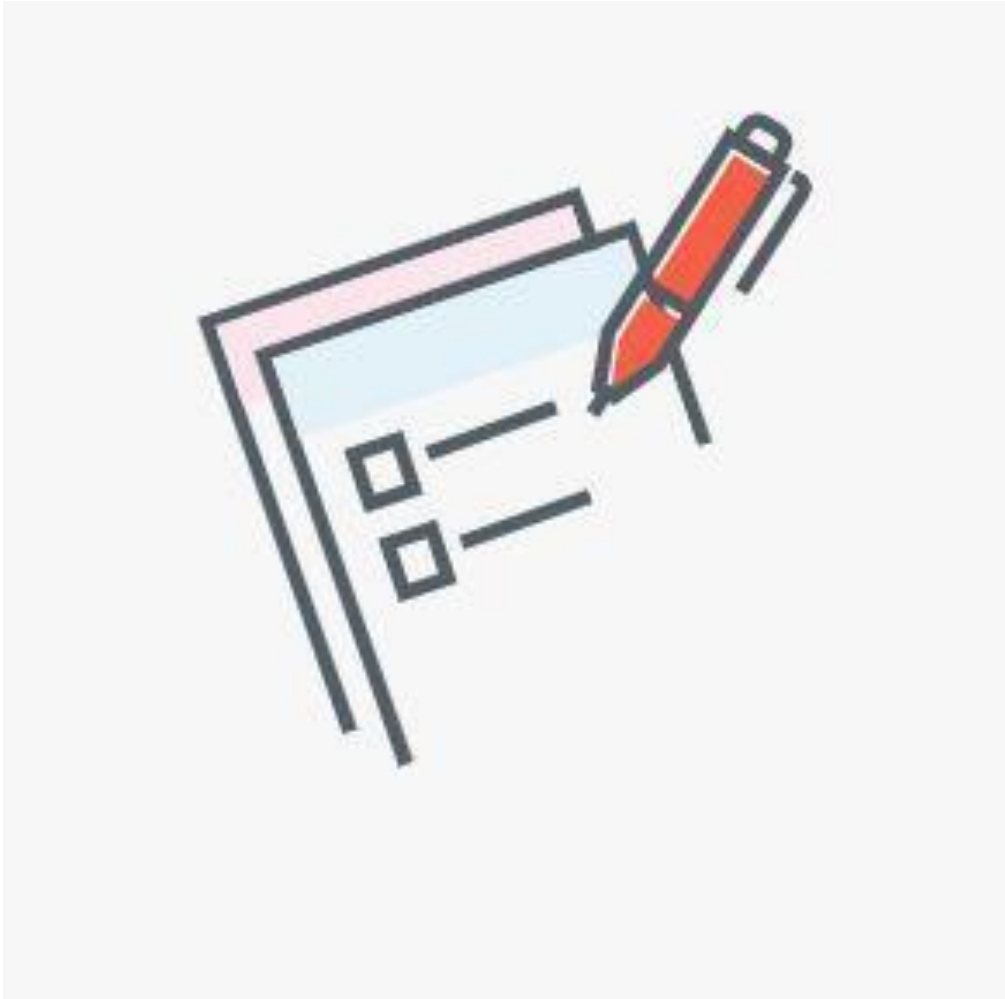
Forslag til budsjett Fagforbundet Sarpsborg hytter 2025 vedtas.



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Valg





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Jubilanter i 2024

25 år i Fagforbundet 91 medlemmer

40 år i LO 33 medlemmer

50 år i LO 20 medlemmer





FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Gaver til plasstillitsvalgte januar 2025

20 år 1 person

10 år 1 person

5 år 3 personer

Fratrer som plasstillitsvalgt 15 personer

