



FAGFORBUNDET

Tariffundersøkelsen

Rogaland

Thomas Tallaksen

September 2023



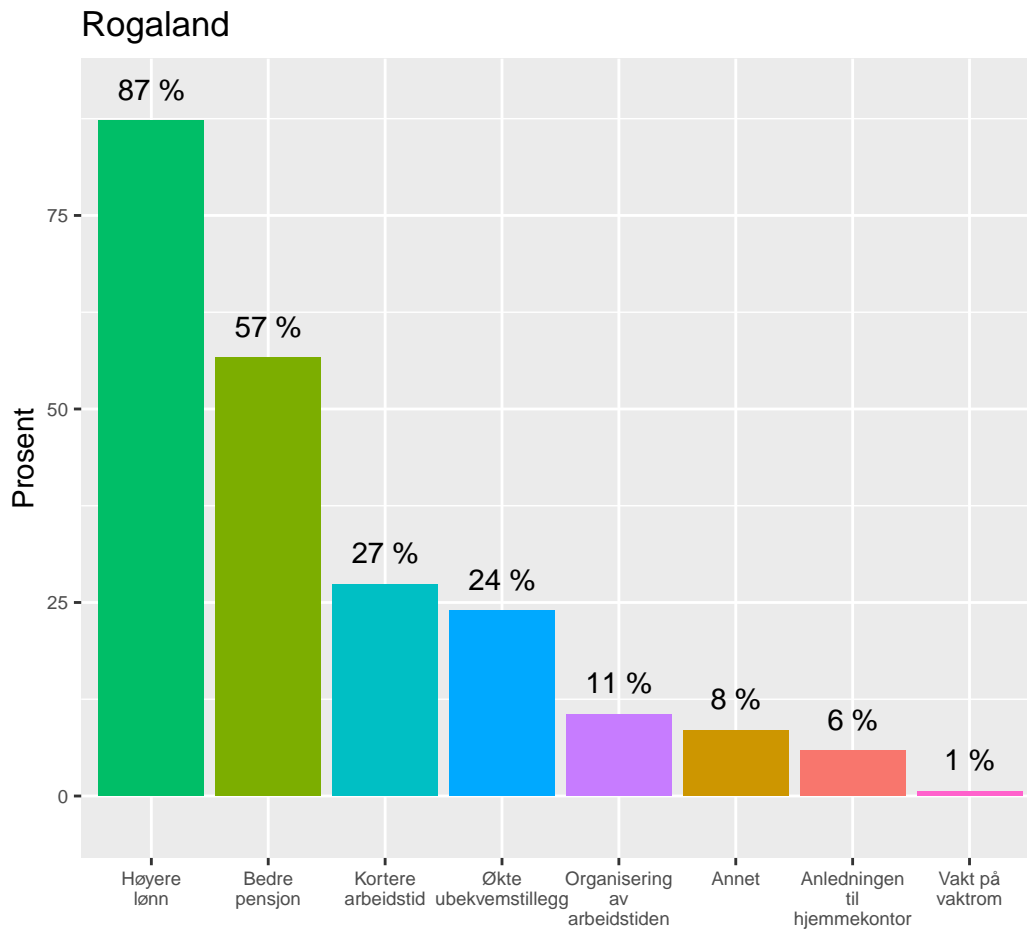
Overordnede prioriteringer	5
Viktigste temaer	5
Lønn	7
Hva de mener om ulike lønnskrav	7
To viktigste saker på lønn	10
Sentrale og lokale oppgjør	12
Lavtlønnstillegg i NHO	14
Krone vs. prosent	16
Hvem som bør prioriteres	18
Prioriterte grupper	20
Oppfølginsspørsmål til NHO og Virke	22
Lokale forhandlinger	22
Lokale særavtaler	23
Resultatet av lokale lønnsforhandlinger	24
Sparesatsen for pensjon	25
Pensjonsavtale i tariffavtalen	26
Lønn vs. pensjon	27
Kompetanse	28
Viktigheten av kompetanseheving	28
Lønn for økt kompetanse	30
Tilretteleggelse for kompetanseheving	32
Kompetanseplaner på arbeidsplassen	34
Egen kompetanseplan	36
Arbeidstid	38
6 timers arbeidsdag/30-timers uke	38
Lønn vs. redusert arbeidstid	40
Ubekvemstillegg	42
Helgetillegg	44
Kvelds- og nattetillegg	46
Lønn vs. ubekvemstillegg	48
Langvakter	50
Annet	52
Forskuttering av sykelønn	52
Velferdspolisjon	54
Ammefri	56
Bistand til lokale forhandlinger	58
Om tariffdebatten	60
Å gi innspill i tariffdebatten	60
Om å gi innspill	60

Selve undersøkelsen	61
Metode	62
Formål	62
Utvalg	62
Bakgrunnsvariabler	62
Periode og svarprosent	62
Representativitet	63

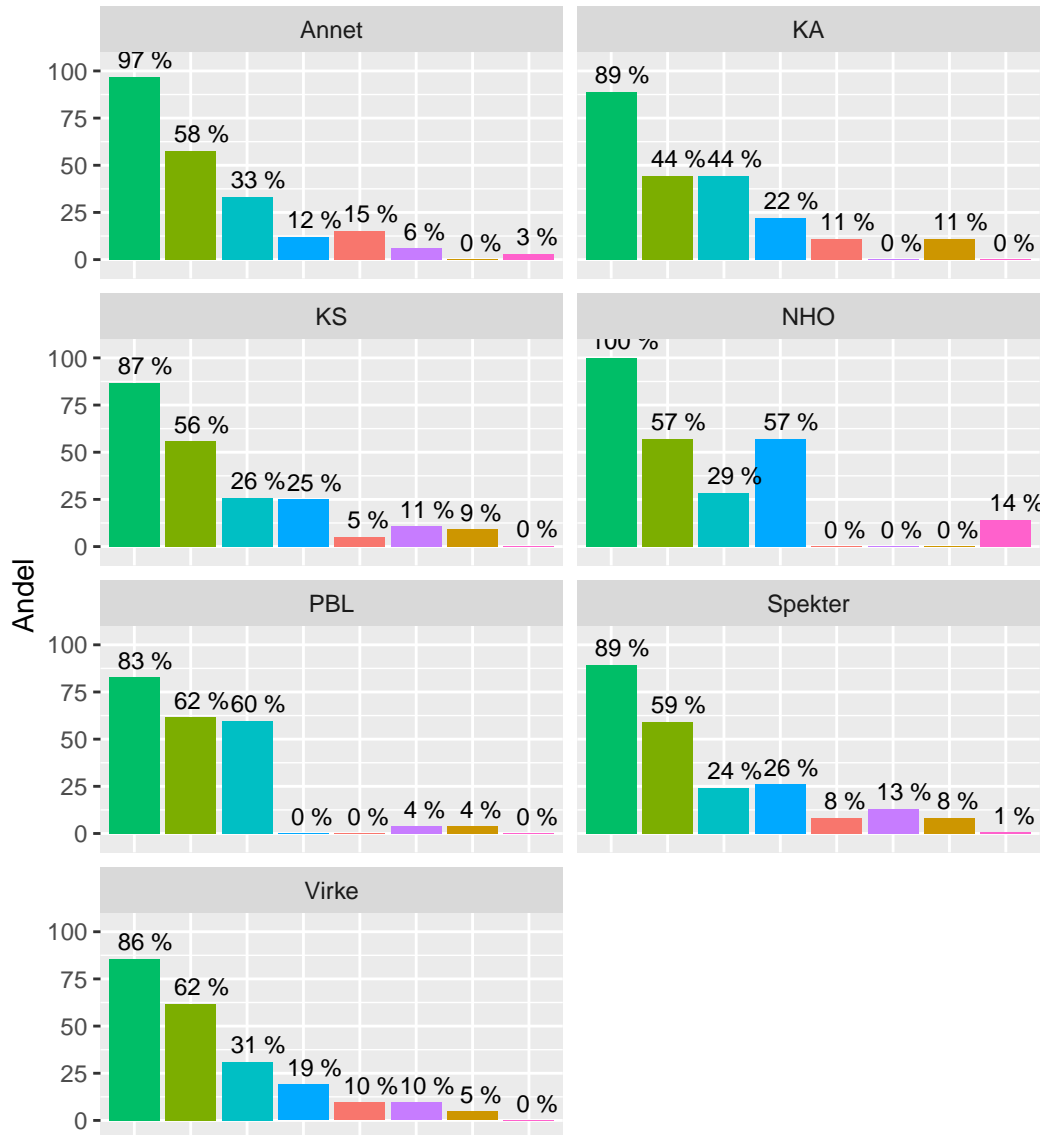
Overordnede prioriteringer

Viktigste temaer

Spørsmål: *Hvilke av disse temaene er viktigst for deg i neste års tariffoppgjør?*



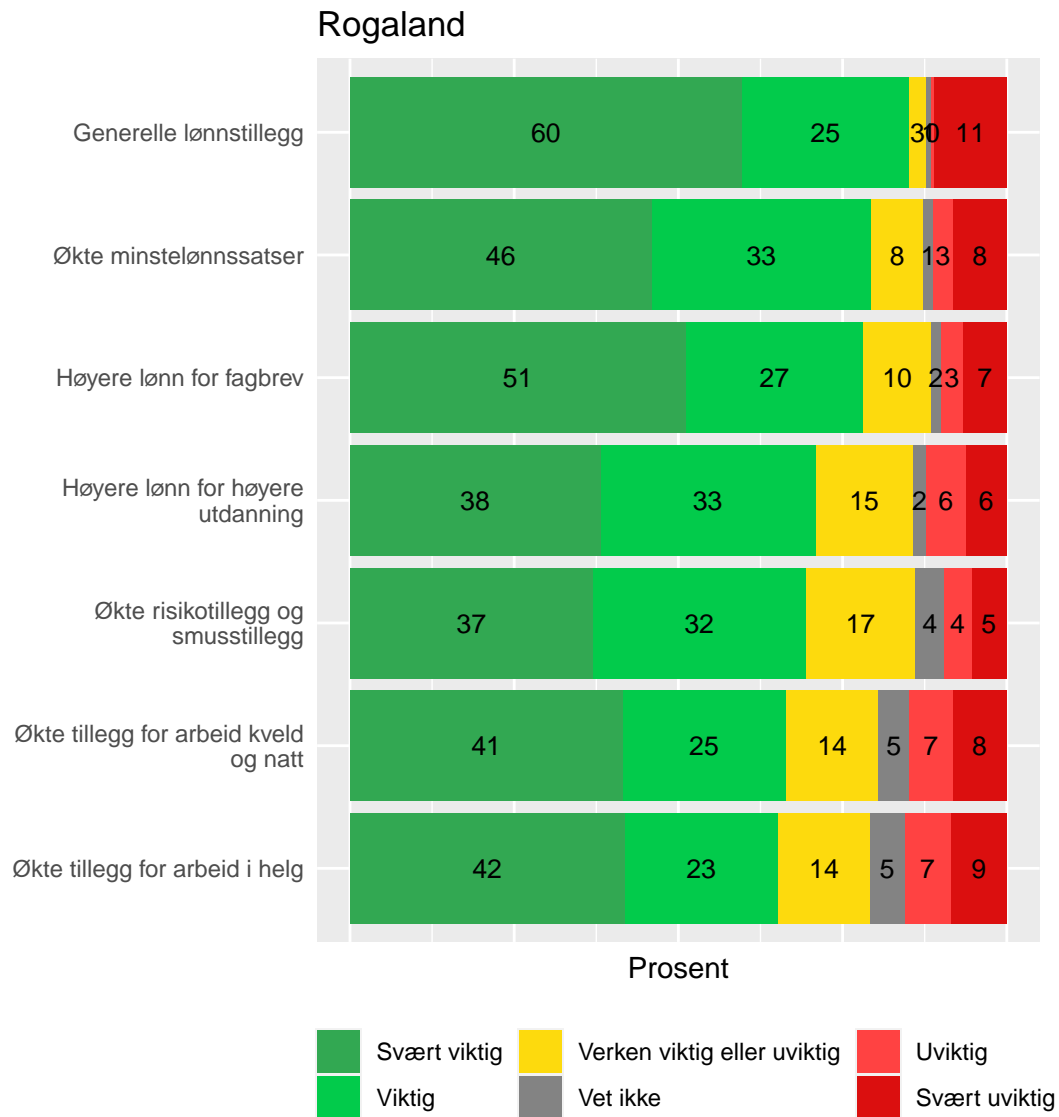
Fordelt per tariffområde i Rogaland



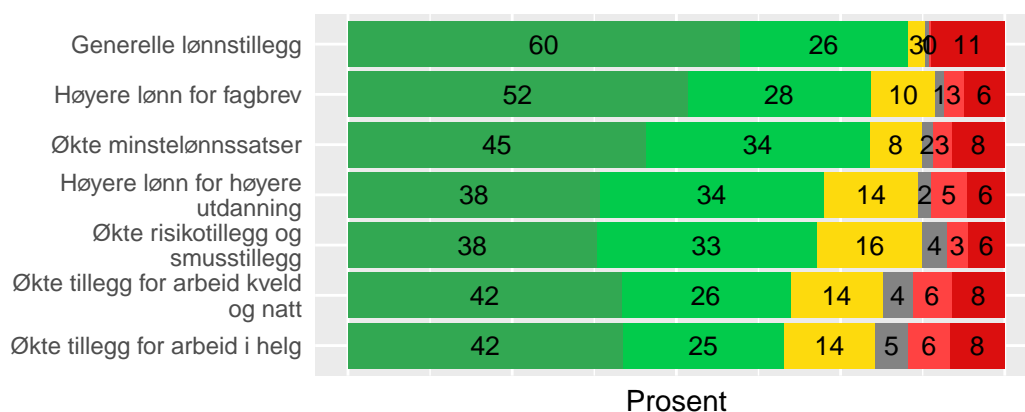
Lønn

Hva de mener om ulike lønnskrav

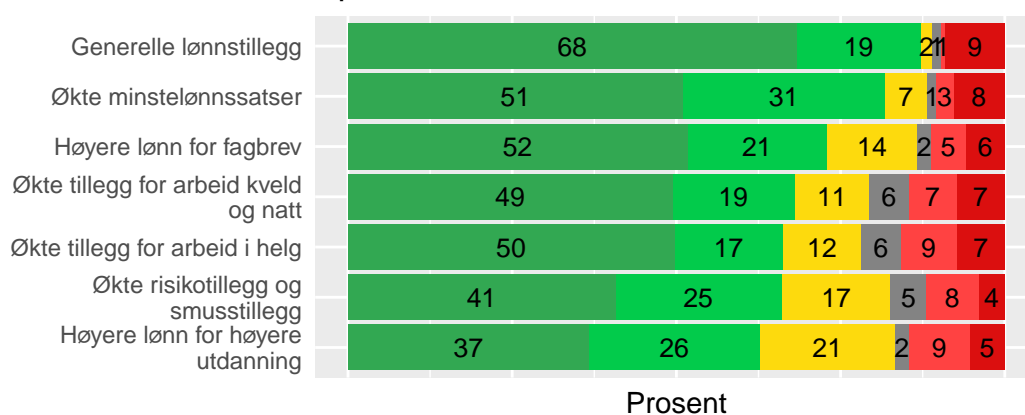
Spørsmål: *Hvor viktig er følgende krav for deg i dette oppgjøret?*



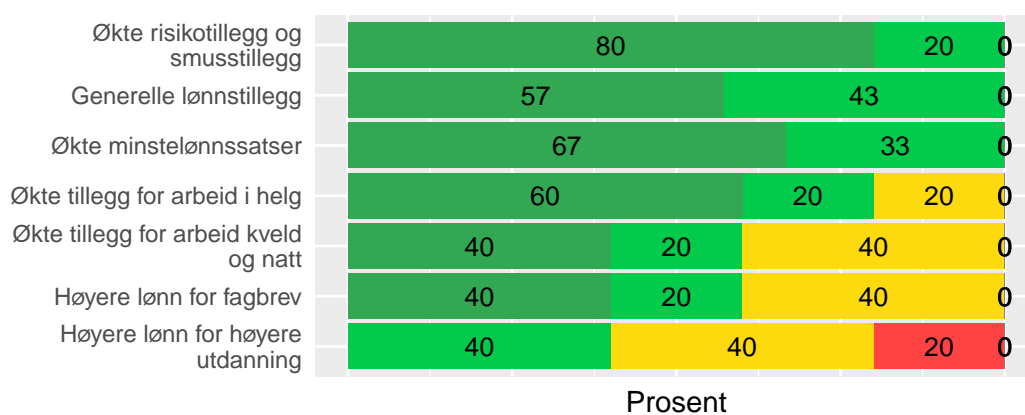
KS



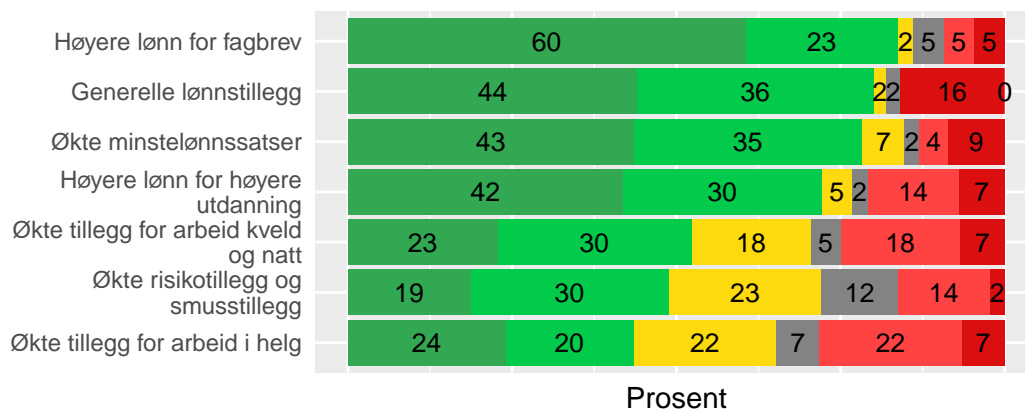
Spekter



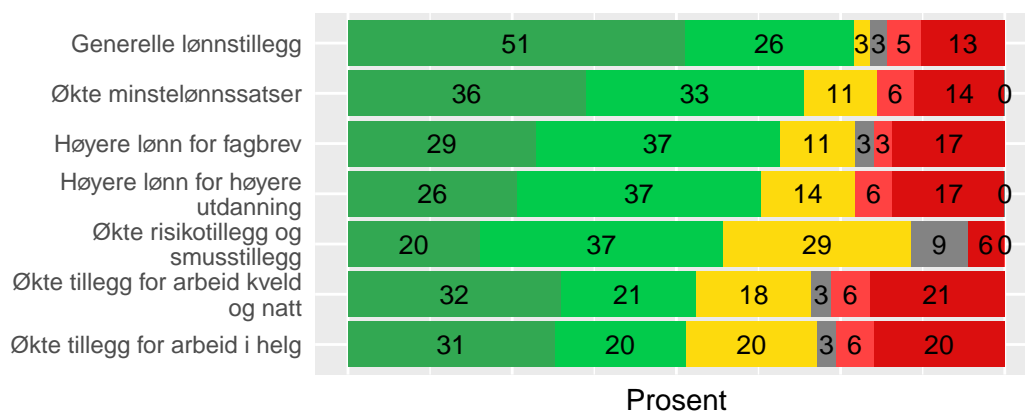
NHO



PBL

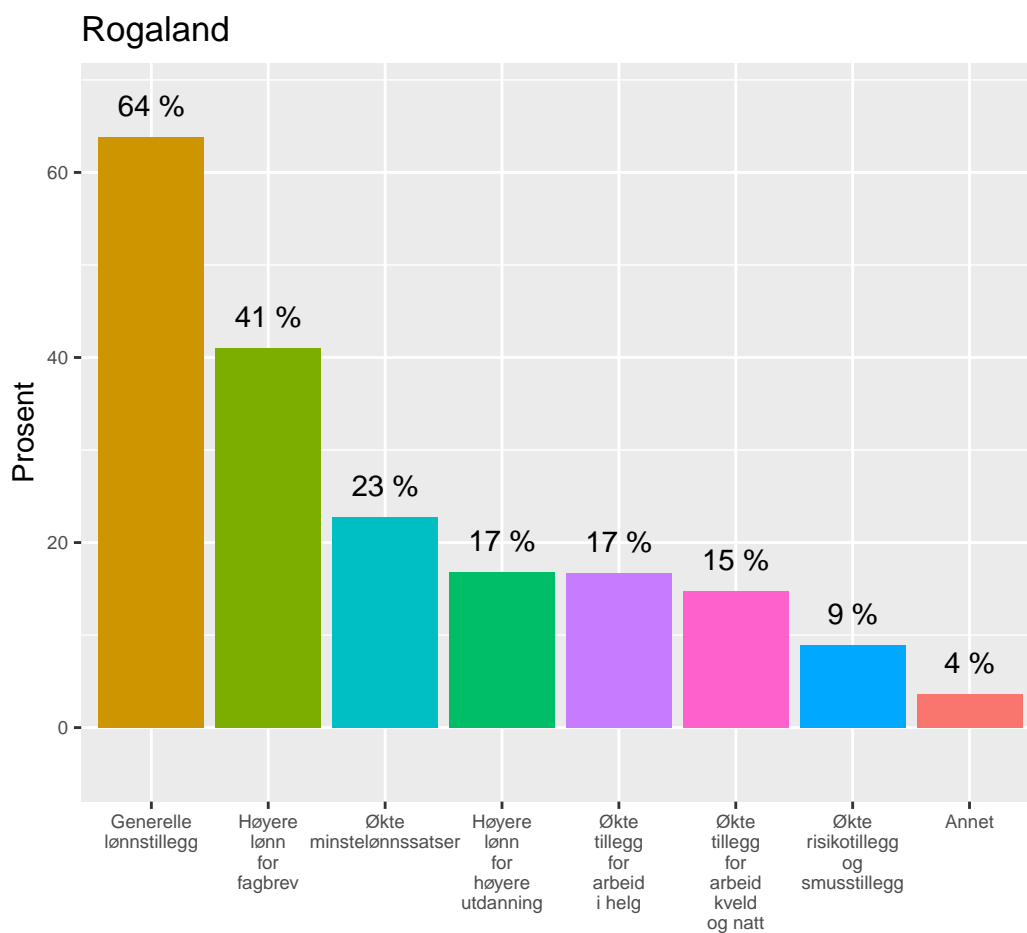


Virke



To viktigste saker på lønn

Spørsmål: Hvis du må velge, hva er de to viktigste sakene for deg?

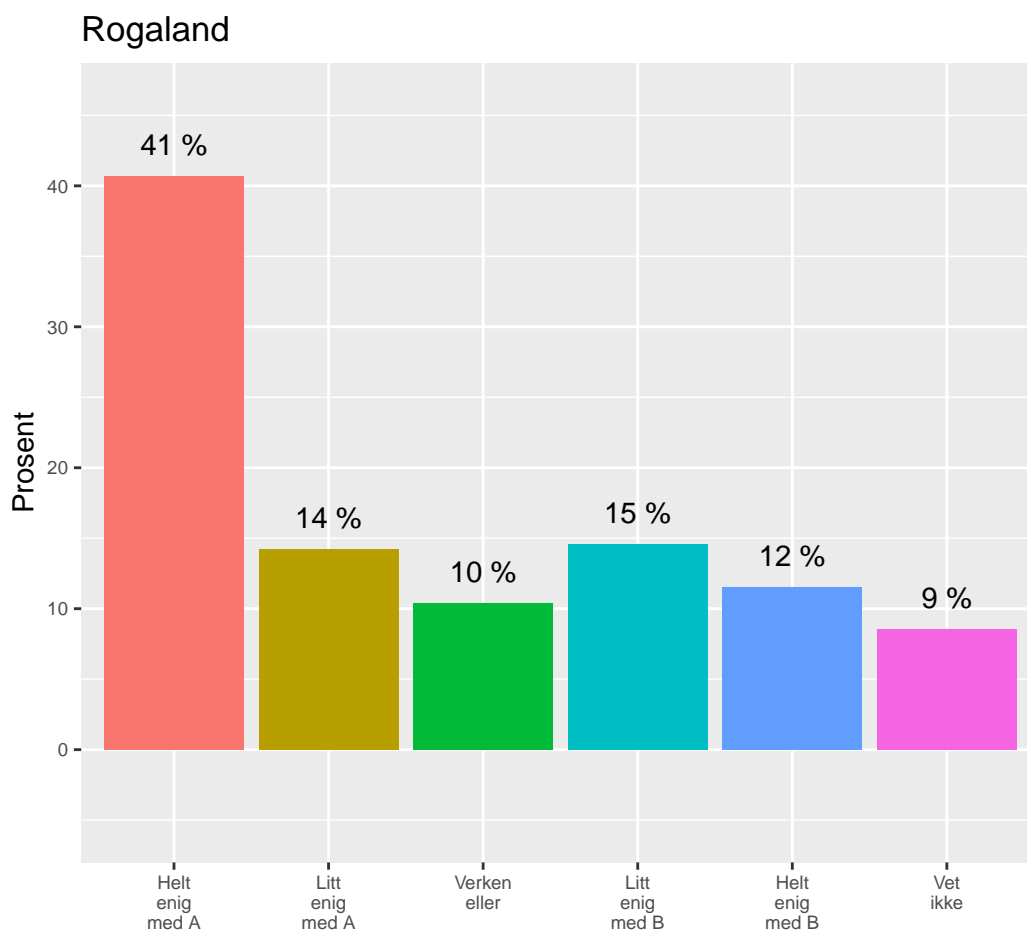


Fordelt per tariffområde

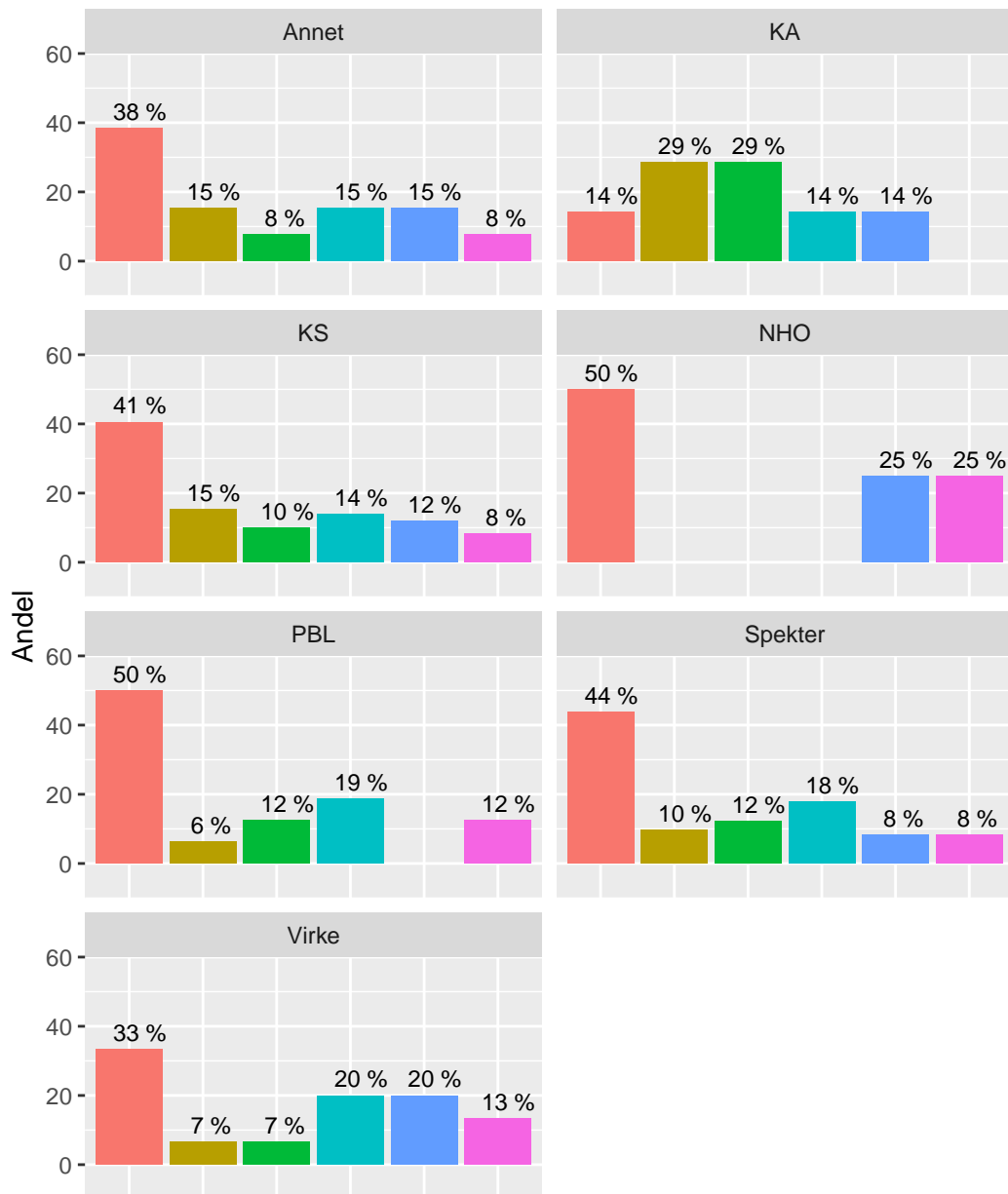


Sentrale og lokale oppgjør

Spørsmål: To personer diskuterer. Person A mener at mest mulig av lønnsoppgjøret bør avtales sentralt, fordi det blir likest og mest rettferdig for alle. Person B mener at mer av oppgjøret må tas lokalt så man kan ta hensyn til lokale behov. Hvem er du mest enig med?

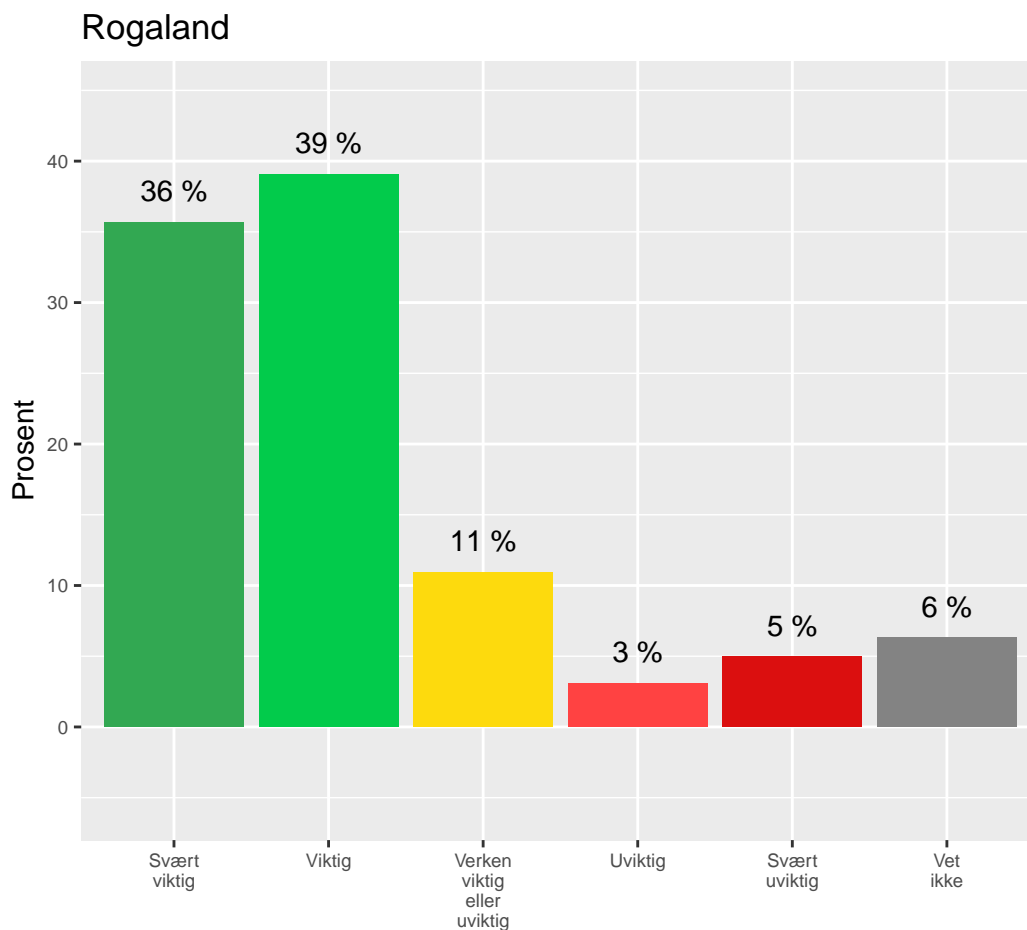


Fordelt per tariffområde

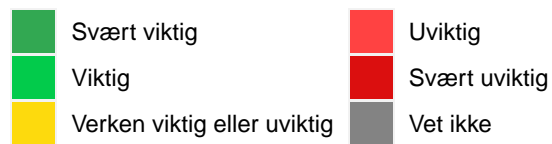
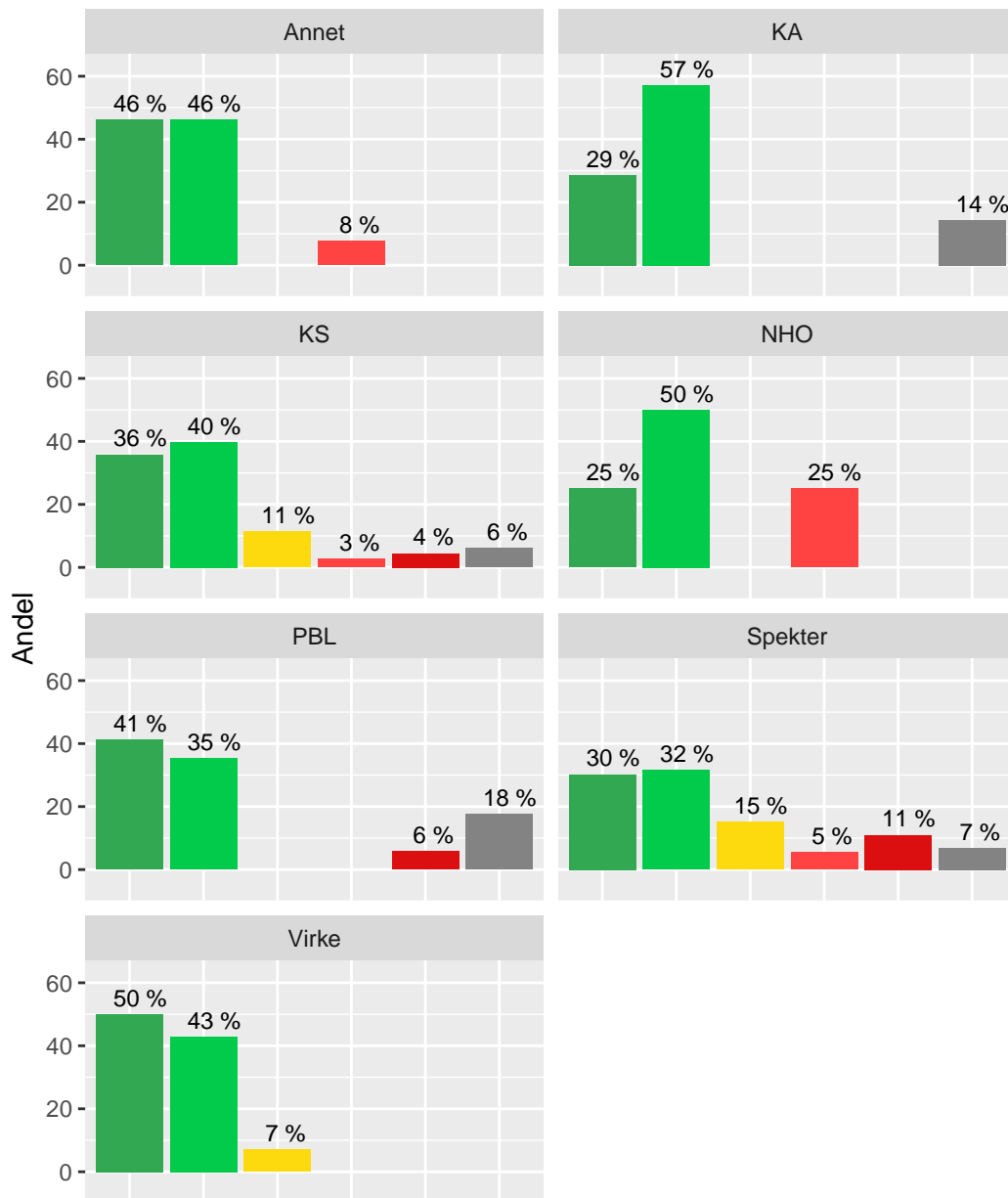


Lavtlønnstillegg i NHO

Spørsmål: LO og NHO har avtalt ekstra kronetillegg de som har lavest lønn i privat sektor. Hvor viktig er prioritering av lavlønnsstillegg?

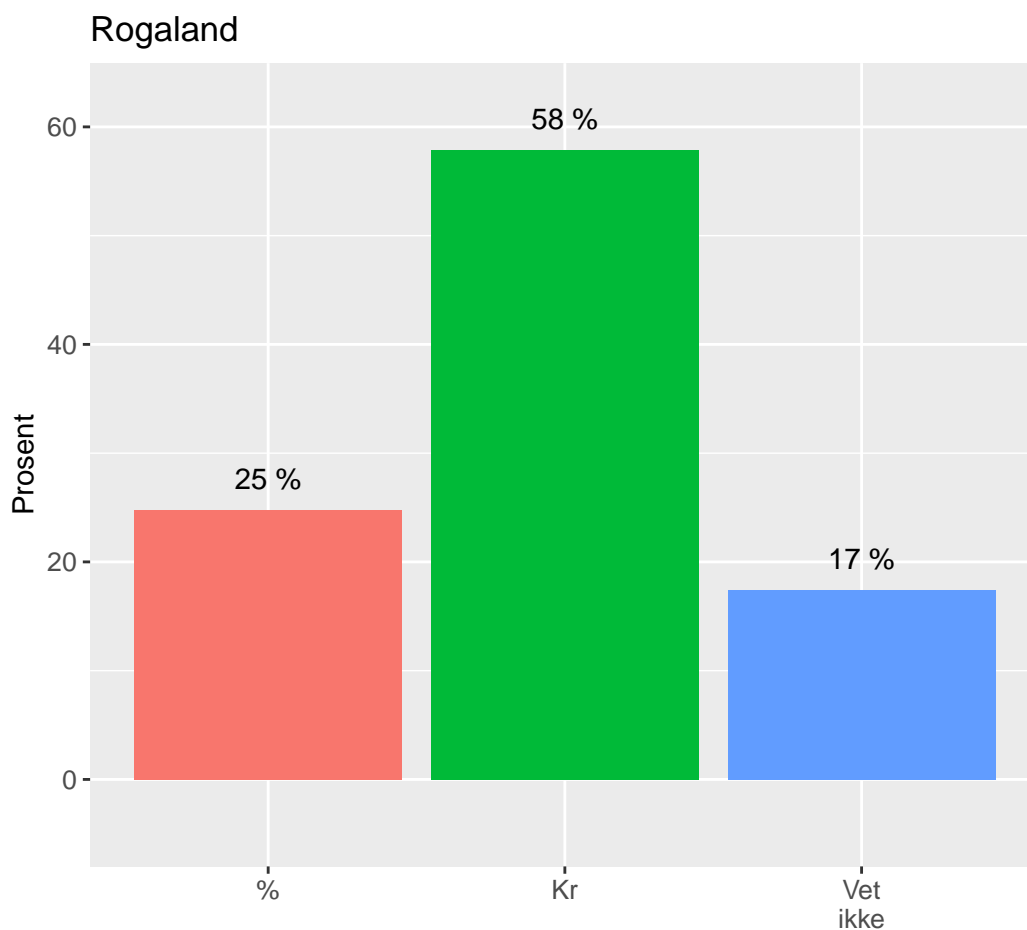


Fordelt per tariffområde

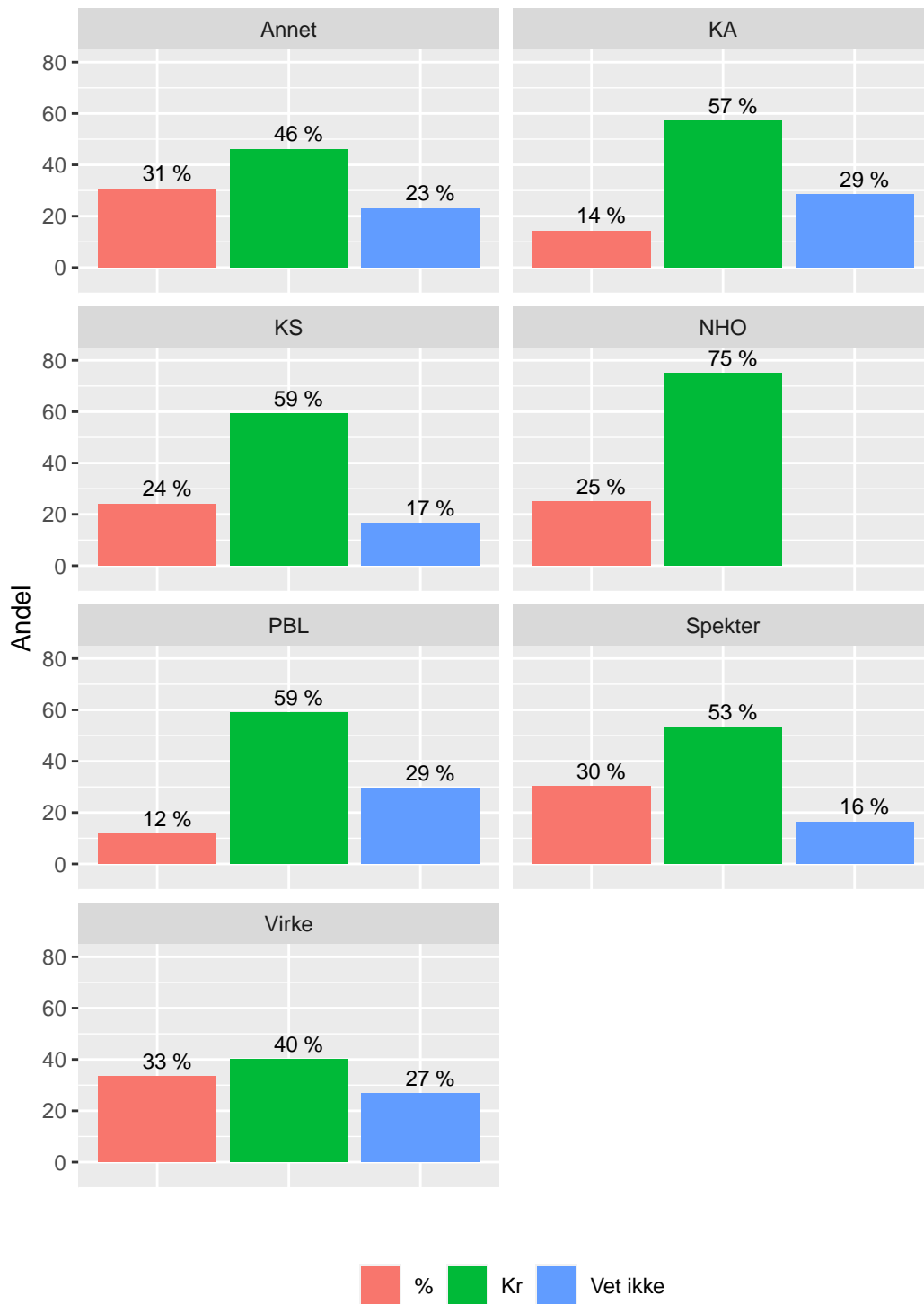


Krone vs. prosent

Spørsmål: I lønnsoppgjør skilles det gjerne mellom kronetillegg og prosenttillegg. Med kronetillegg får alle det samme beløpet, mens man med prosenttillegg får tillegget som en prosent av inntekten. Bør lønnstillegg gis som prosent eller kroner?

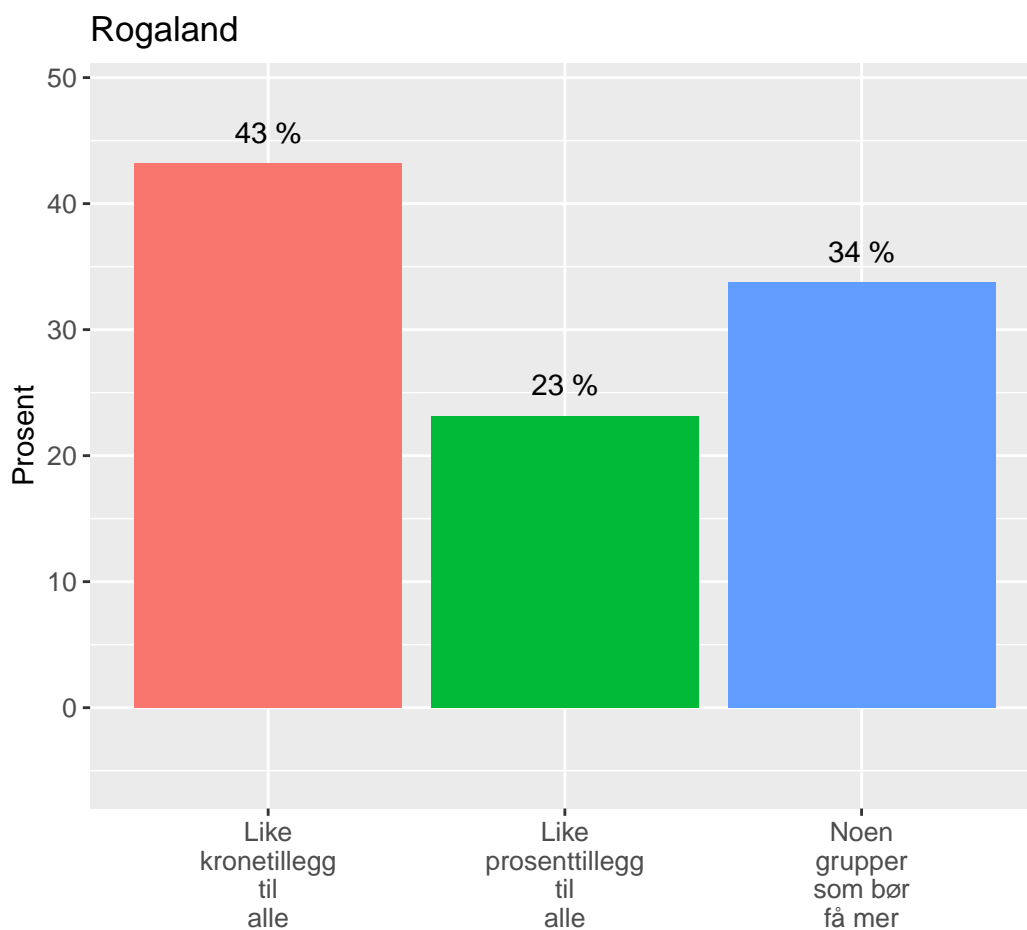


Fordelt per tariffområde

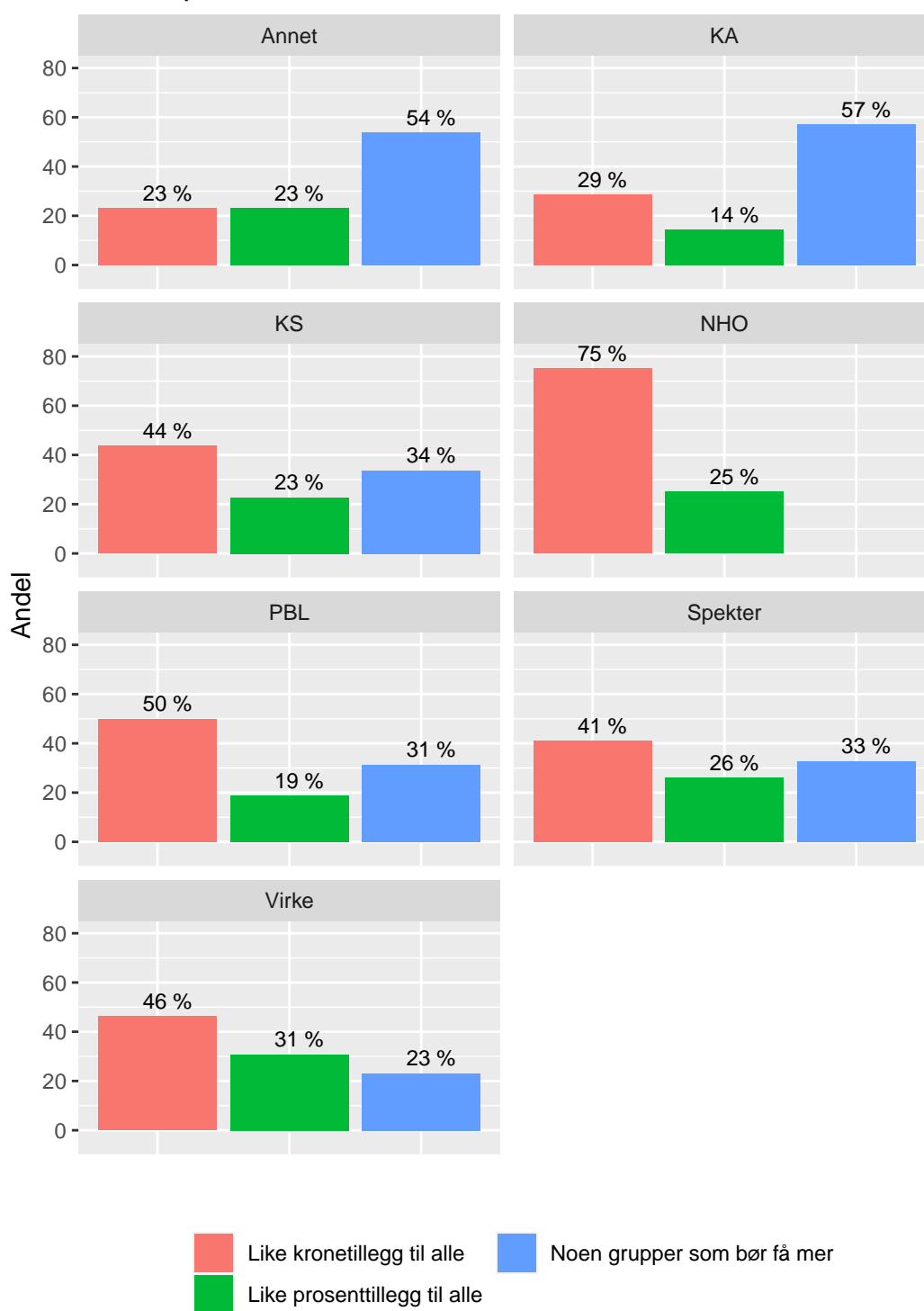


Hvem som bør prioriteres

Spørsmål: *Hvem bør prioriteres?*

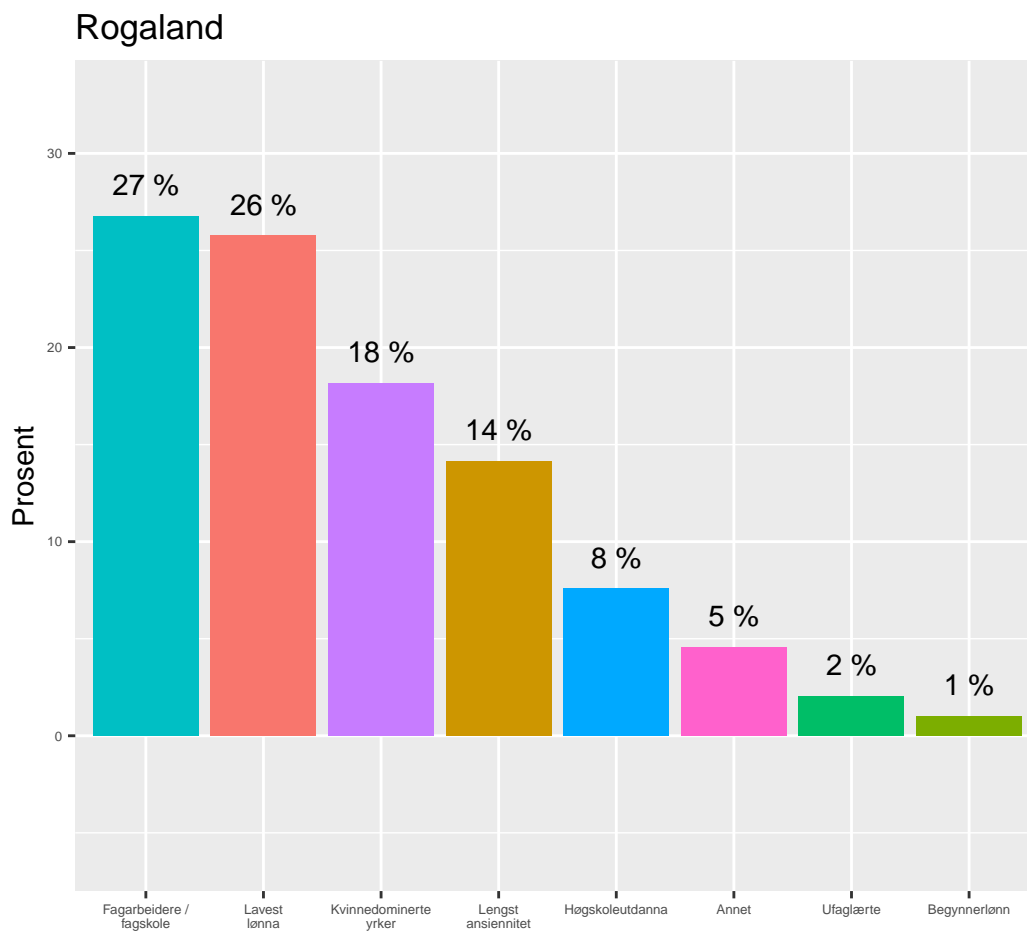


Fordelt per tariffområde



Prioriterte grupper

Spørsmål: Du krysset av for at noen grupper bør prioriteres, hvem?



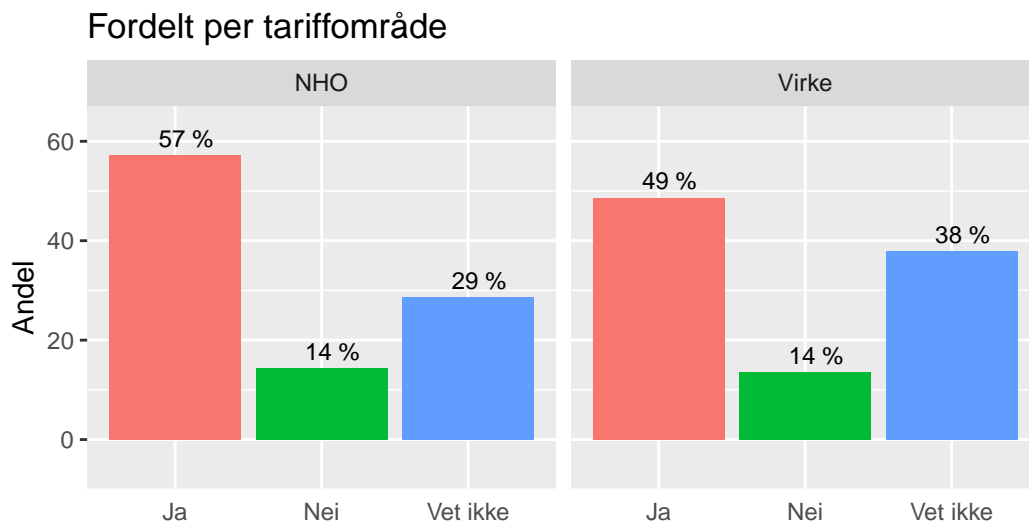
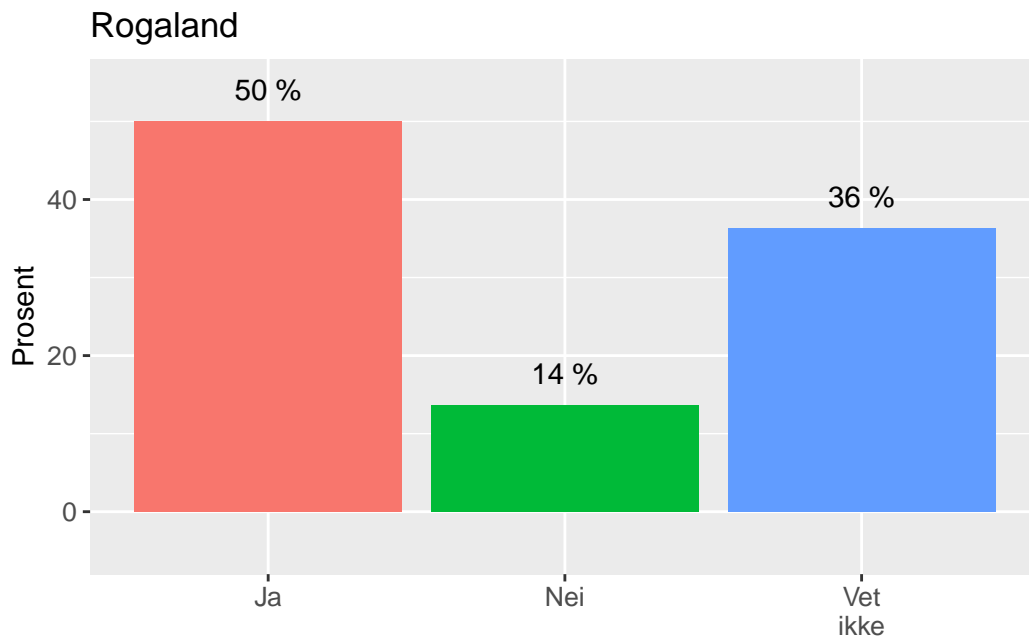
Fordelt per tariffområde



Oppfølginsspørsmål til NHO og Virke

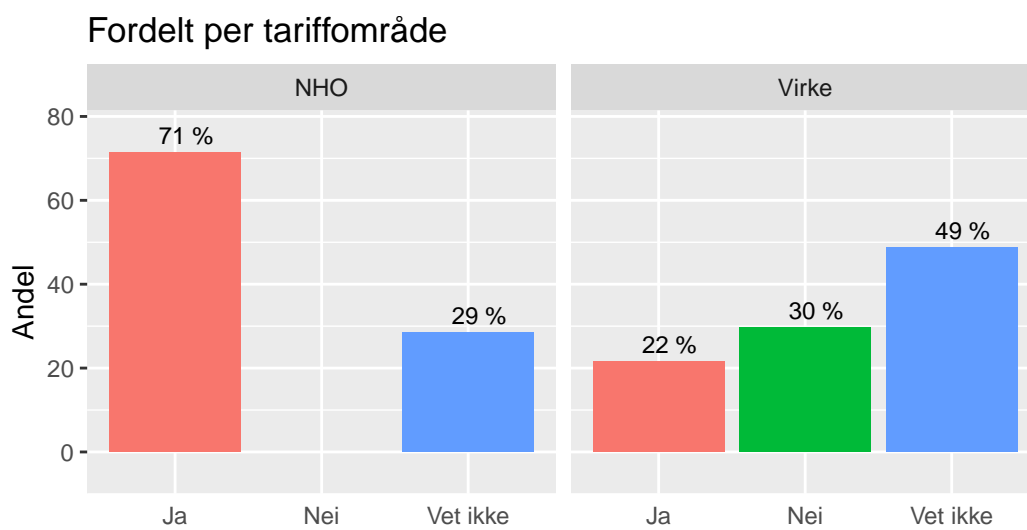
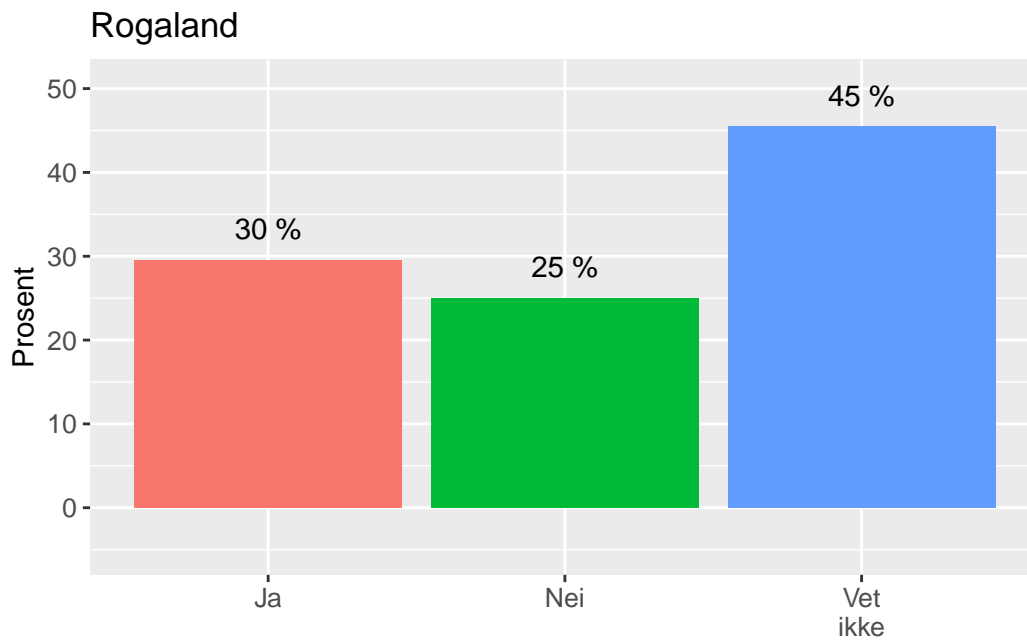
Lokale forhandlinger

Spørsmål: Er det gjennomført lokale forhandlinger på din arbeidsplass/virksomhet (i år eller fjor)?



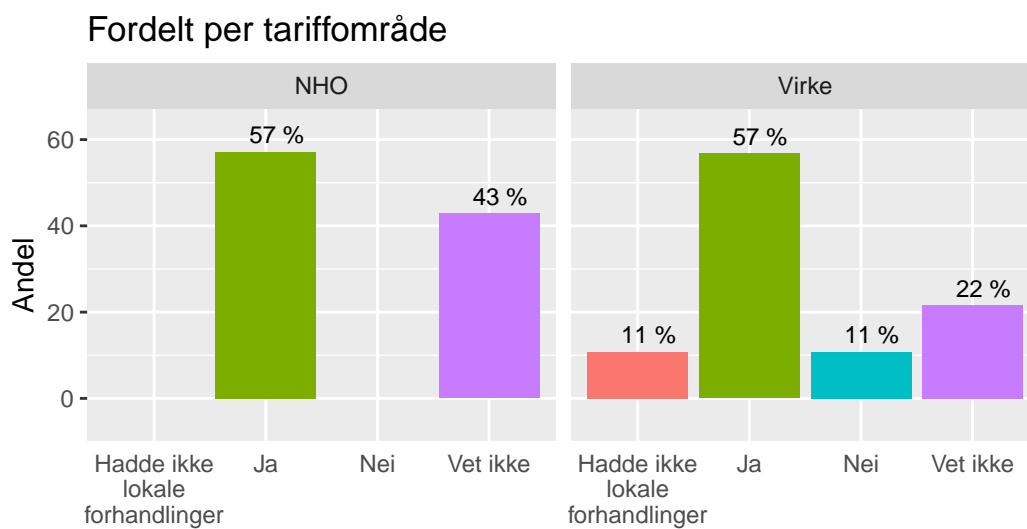
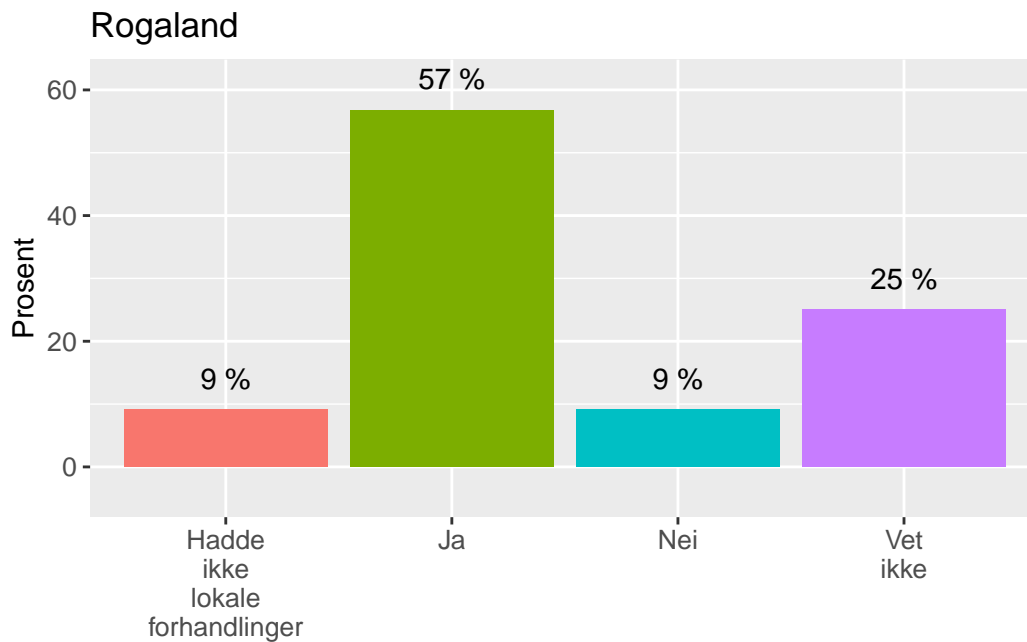
Lokale særavtaler

Spørsmål: *Har dere en lokal særavtale om lønn?*



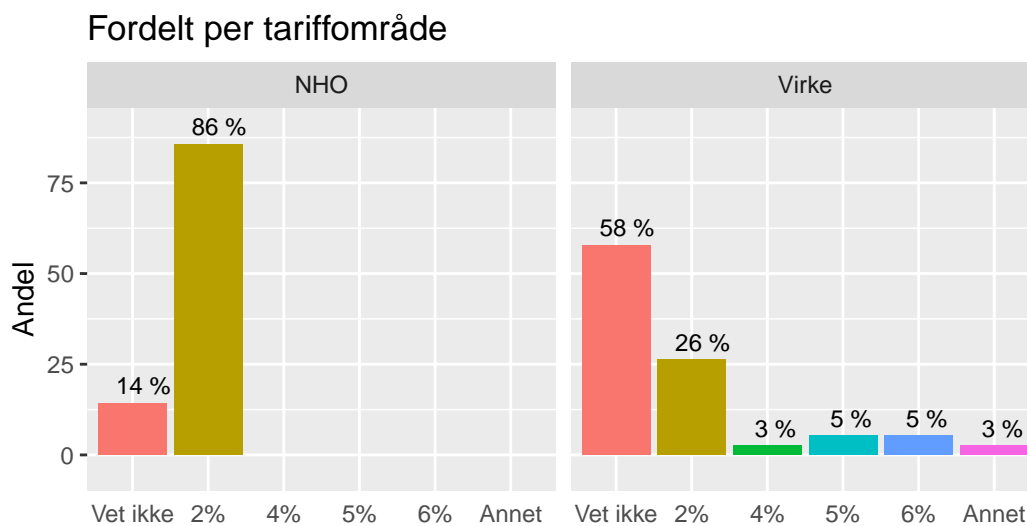
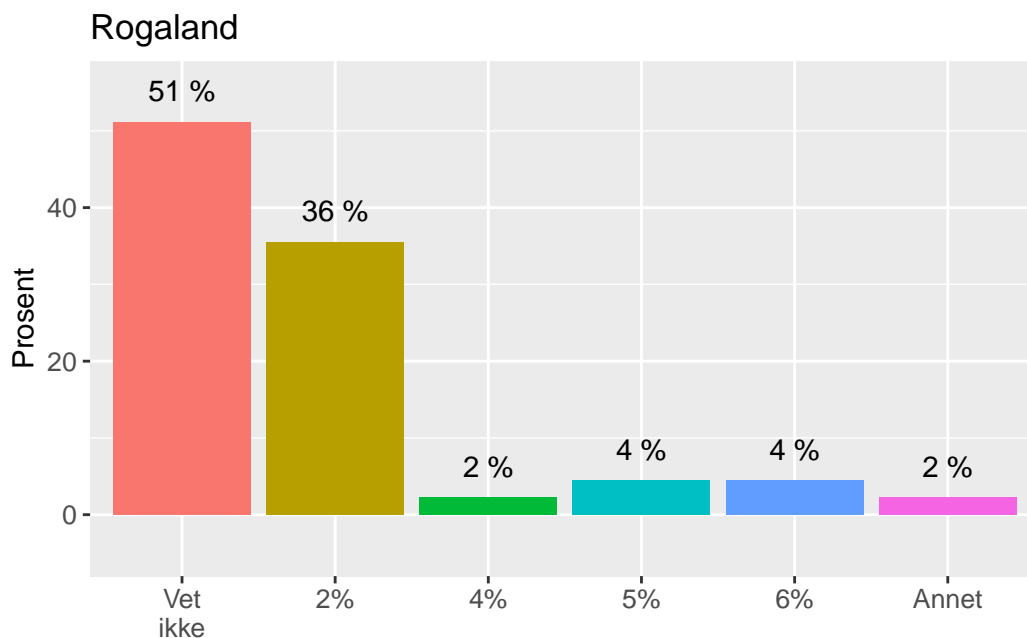
Resultatet av lokale lønnsforhandlinger

Spørsmål: Fikk du lønnstillegg i de lokale forhandlingene?



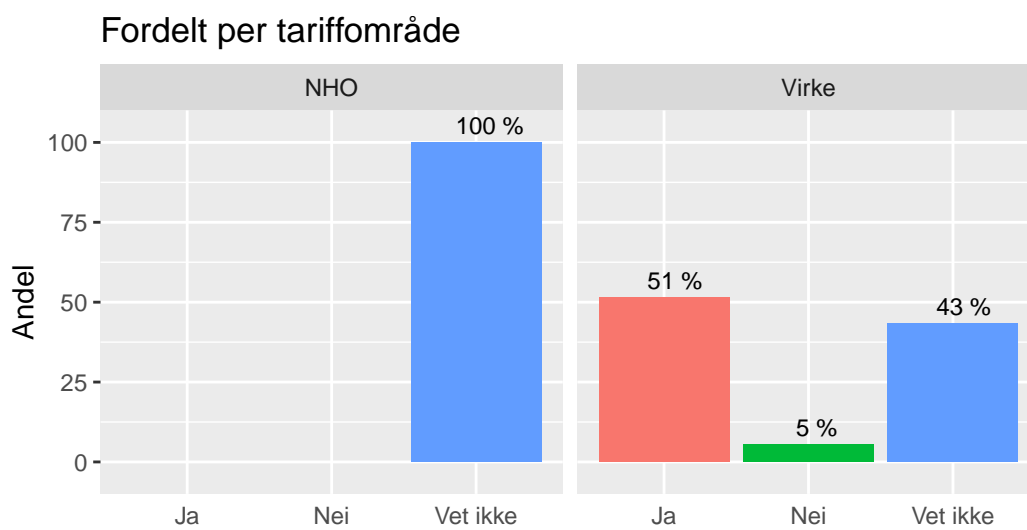
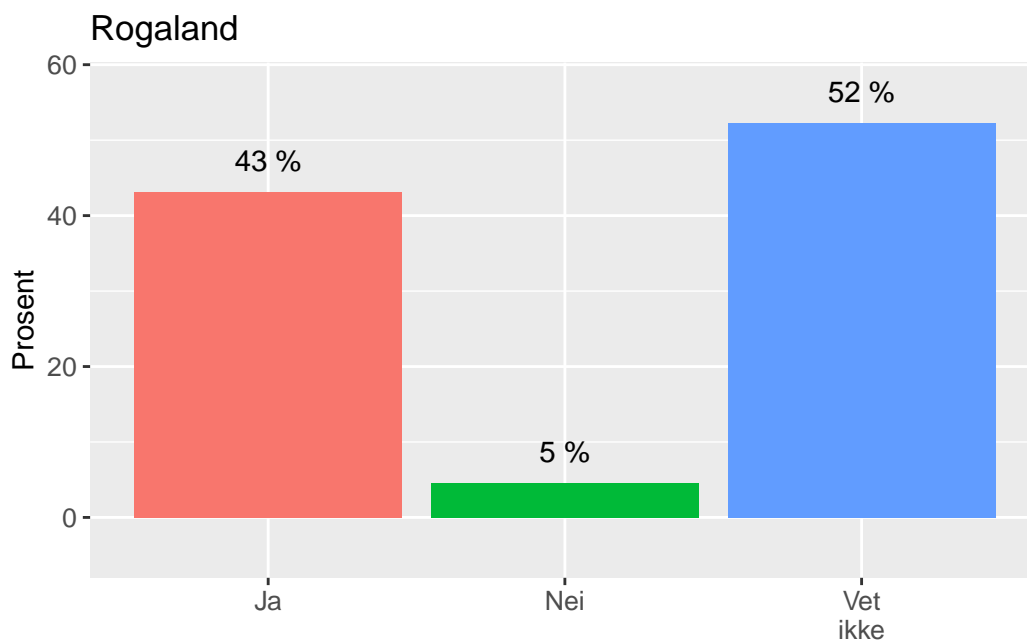
Sparesatsen for pensjon

Spørsmål: Hva er den samlede sparesatsen fra arbeidstaker og arbeidsgiver? Arbeidsgiver skal minst innbetale 2% av lønn, men noen steder betaler arbeidstaker også en egenandel. Vi er ute etter den samlede innbetalingen.



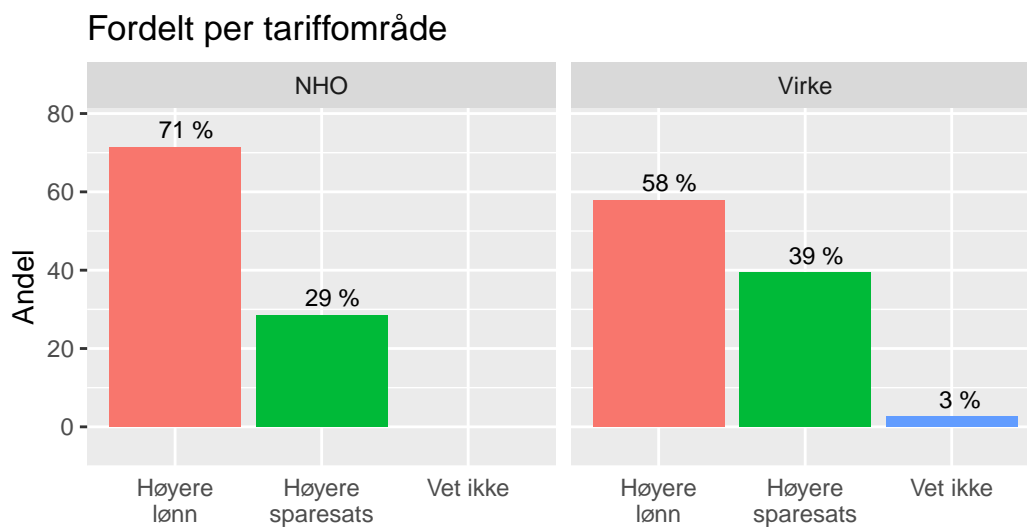
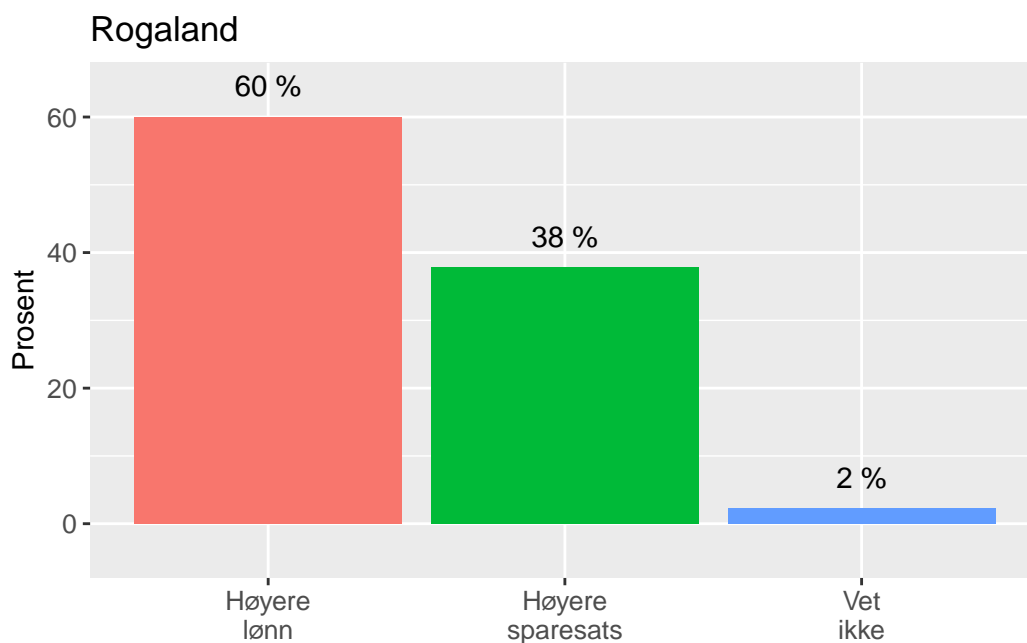
Pensjonsavtale i tariffavtalen

Spørsmål: *Er pensjonsordningen du er omfattet av regulert i tariffavtalen?*



Lønn vs. pensjon

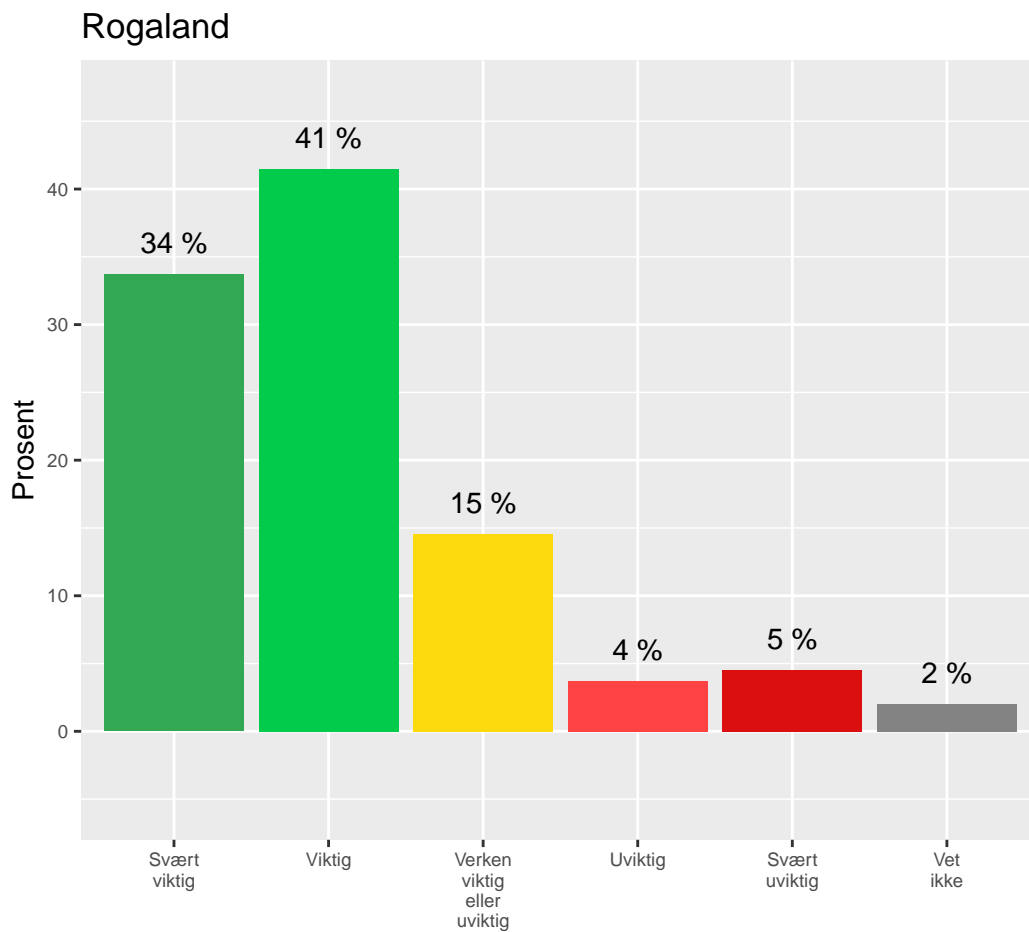
Spørsmål: Hvis du kunne velge, bør det prioriteres høyere lønn eller høyere pensjonssparing fra arbeidsgiver?



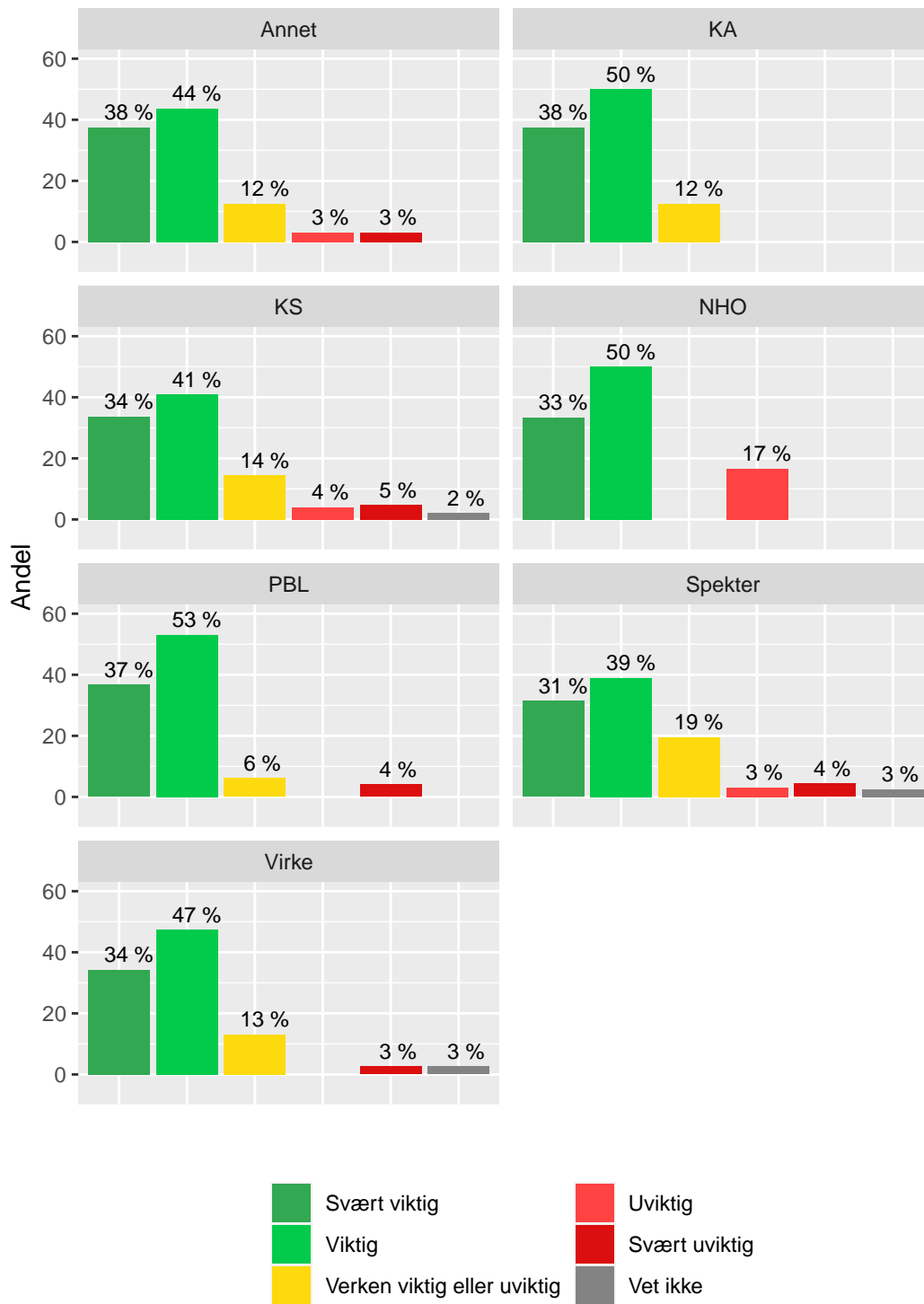
Kompetanse

Viktigheten av kompetanseheving

Spørsmål: *Hvor viktig er tid til kompetanseheving (i arbeidstiden eller permisjon) for deg?*

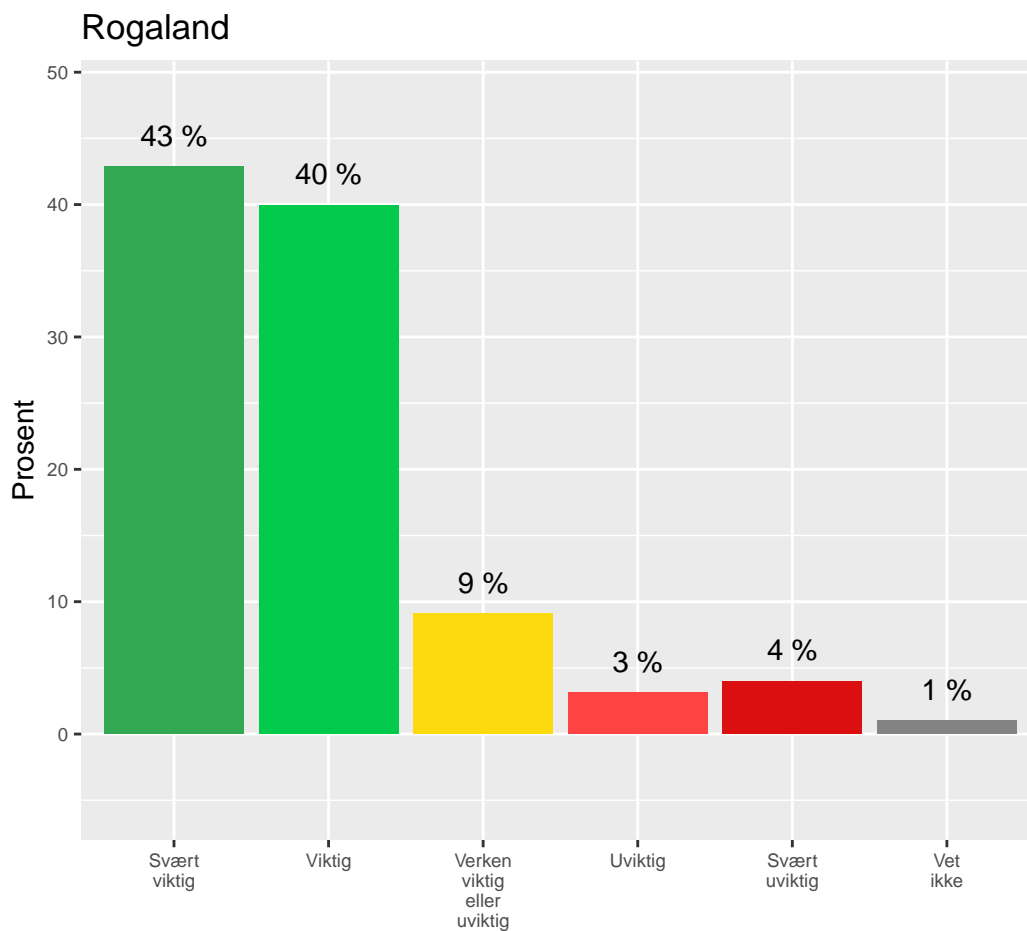


Fordelt per tariffområde

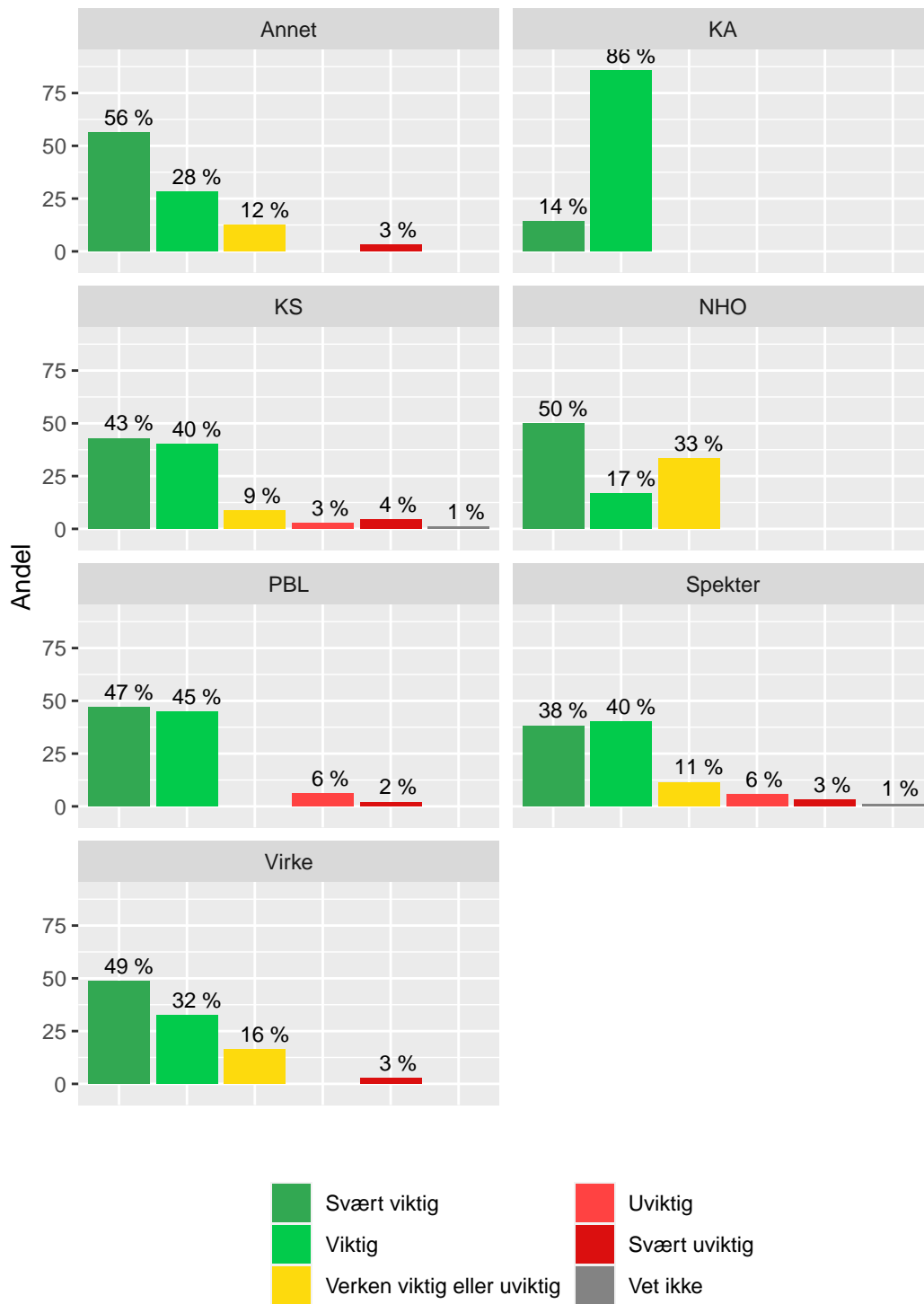


Lønn for økt kompetanse

Spørsmål: *Hvor viktig er økt lønn for økt kompetanse for deg?*

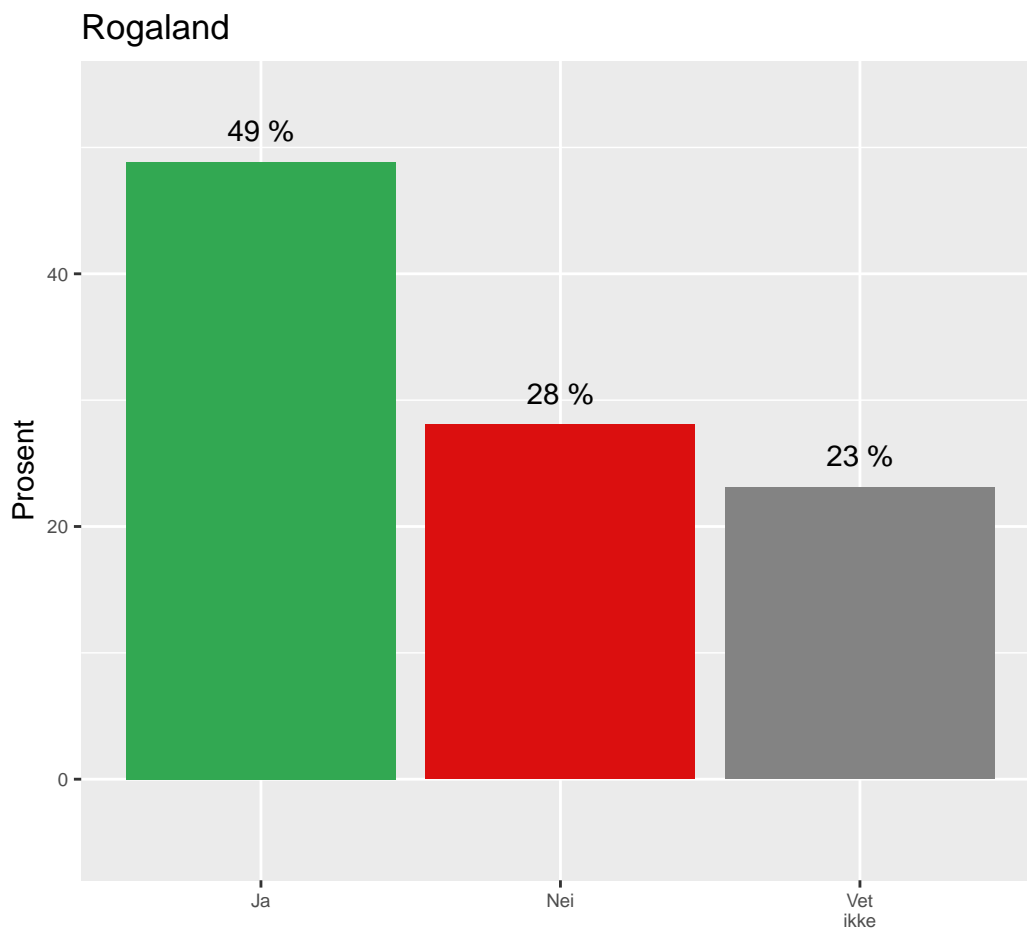


Fordelt per tariffområde

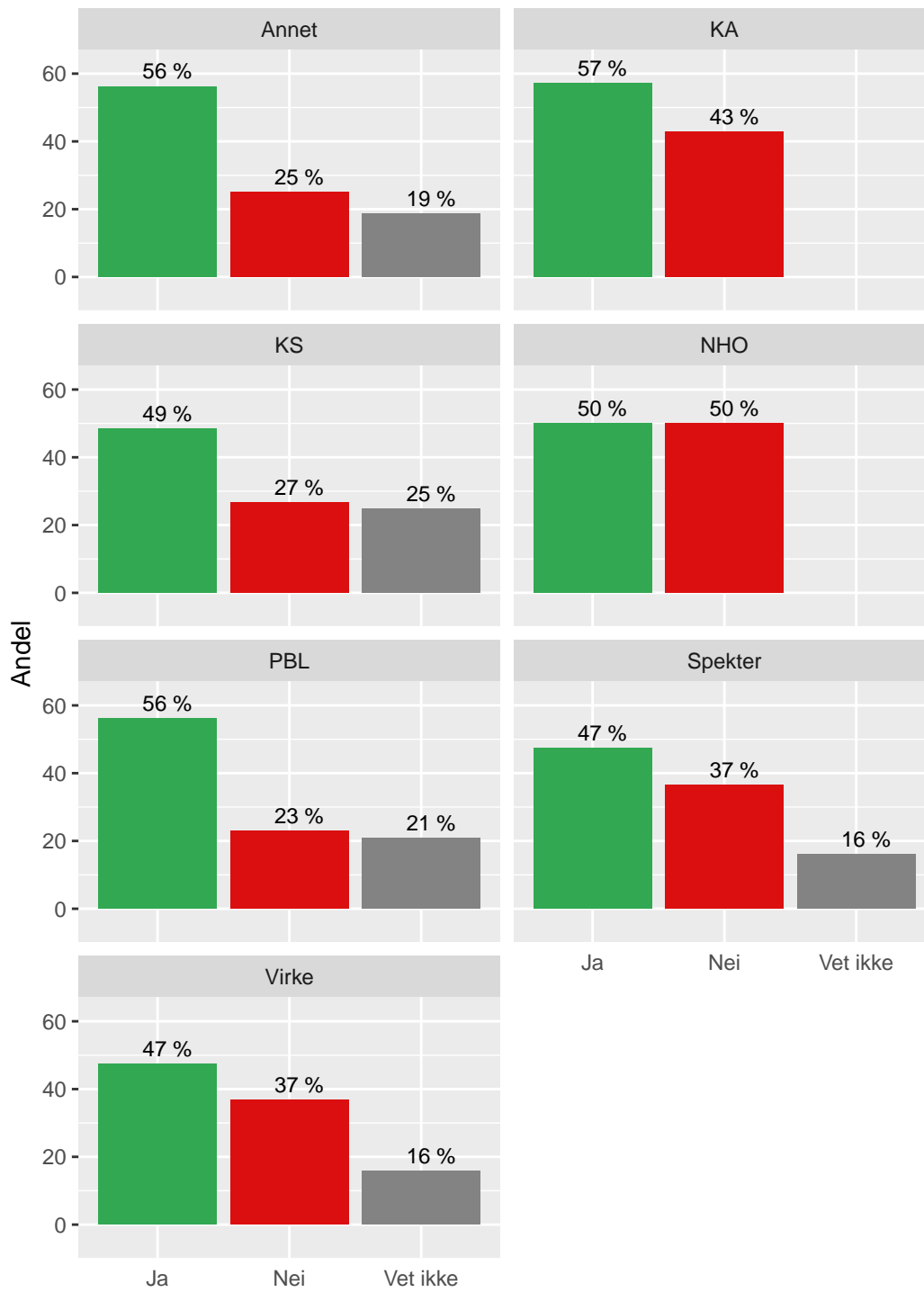


Tilretteleggelse for kompetanseheving

Spørsmål: *Er det tilrettelagt for kompetanseheving på din arbeidsplass?*

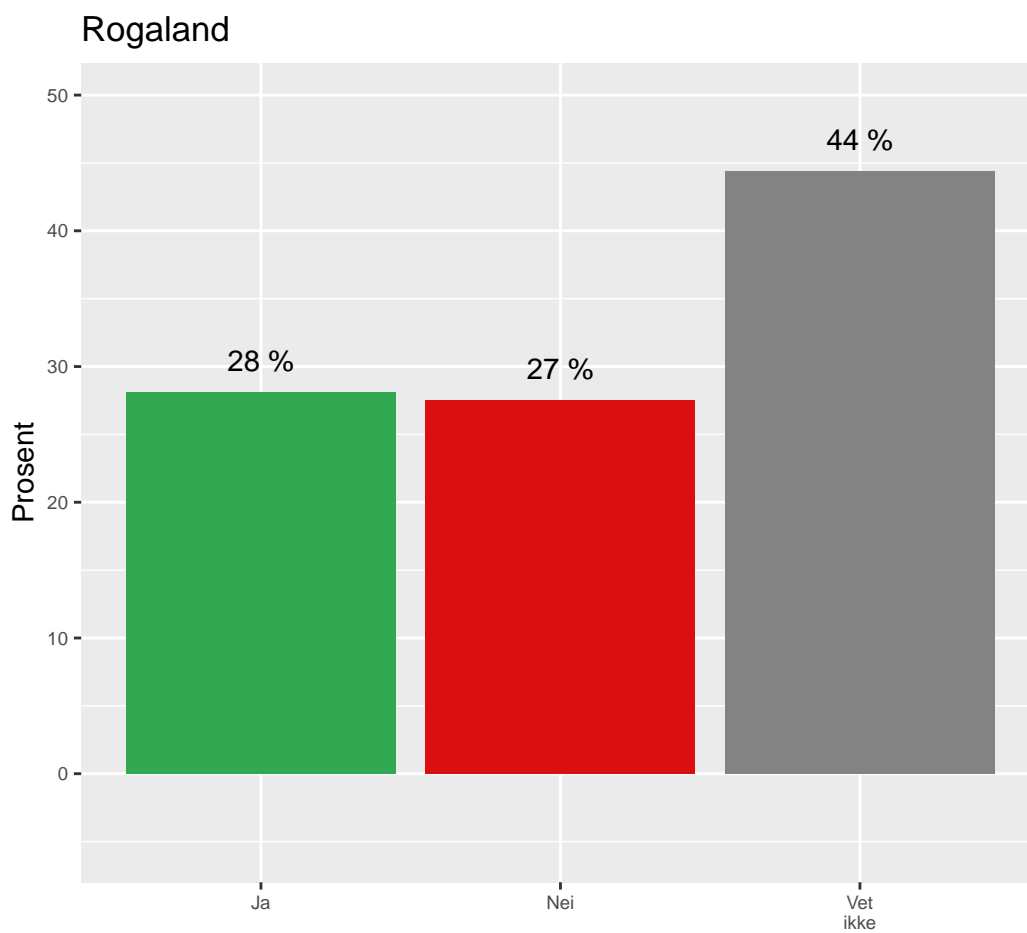


Fordelt per tariffområde

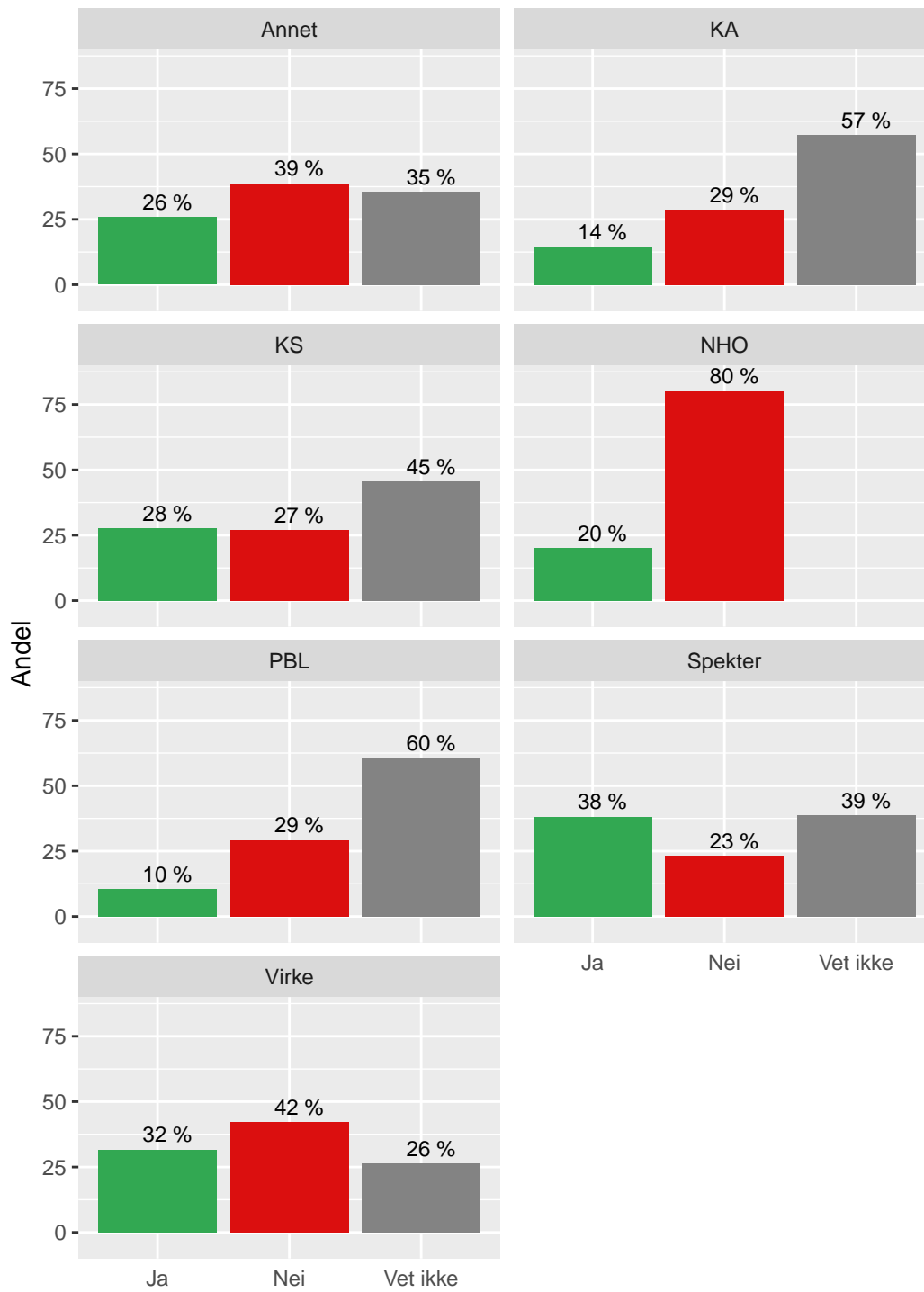


Kompetanseplaner på arbeidsplassen

Spørsmål: *Er det utarbeidet kompetanseplaner i din virksomhet?*

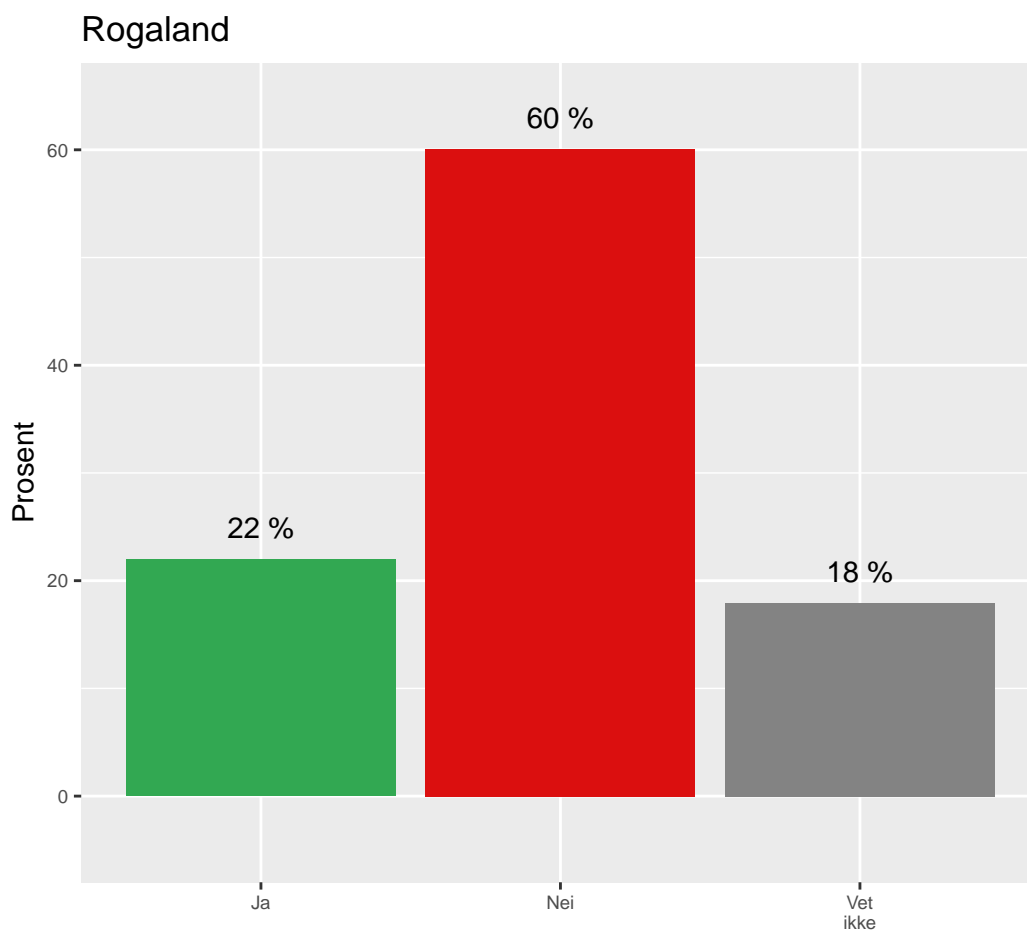


Fordelt per tariffområde

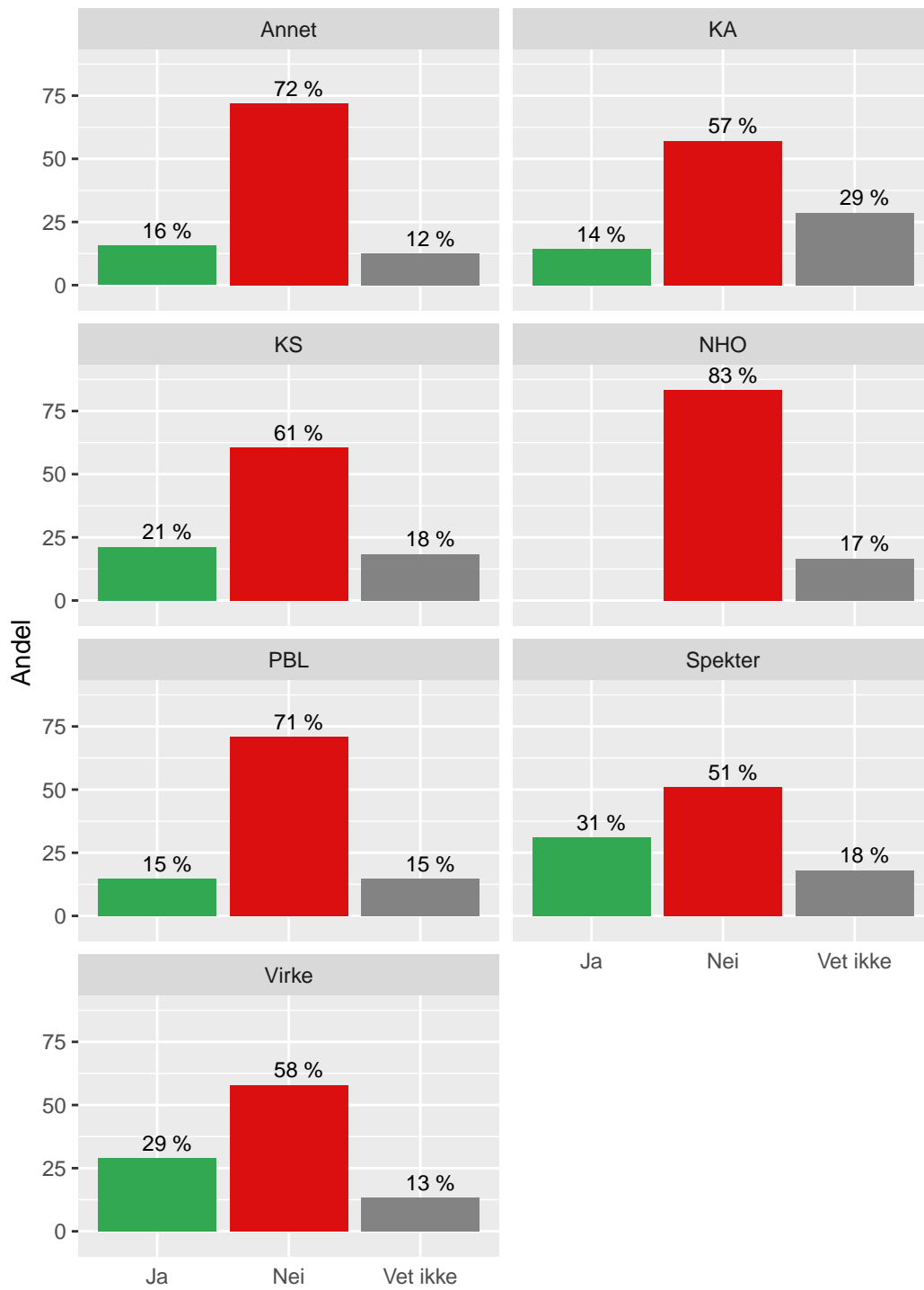


Egen kompetanseplan

Spørsmål: *Har du en kompetanseplan?*



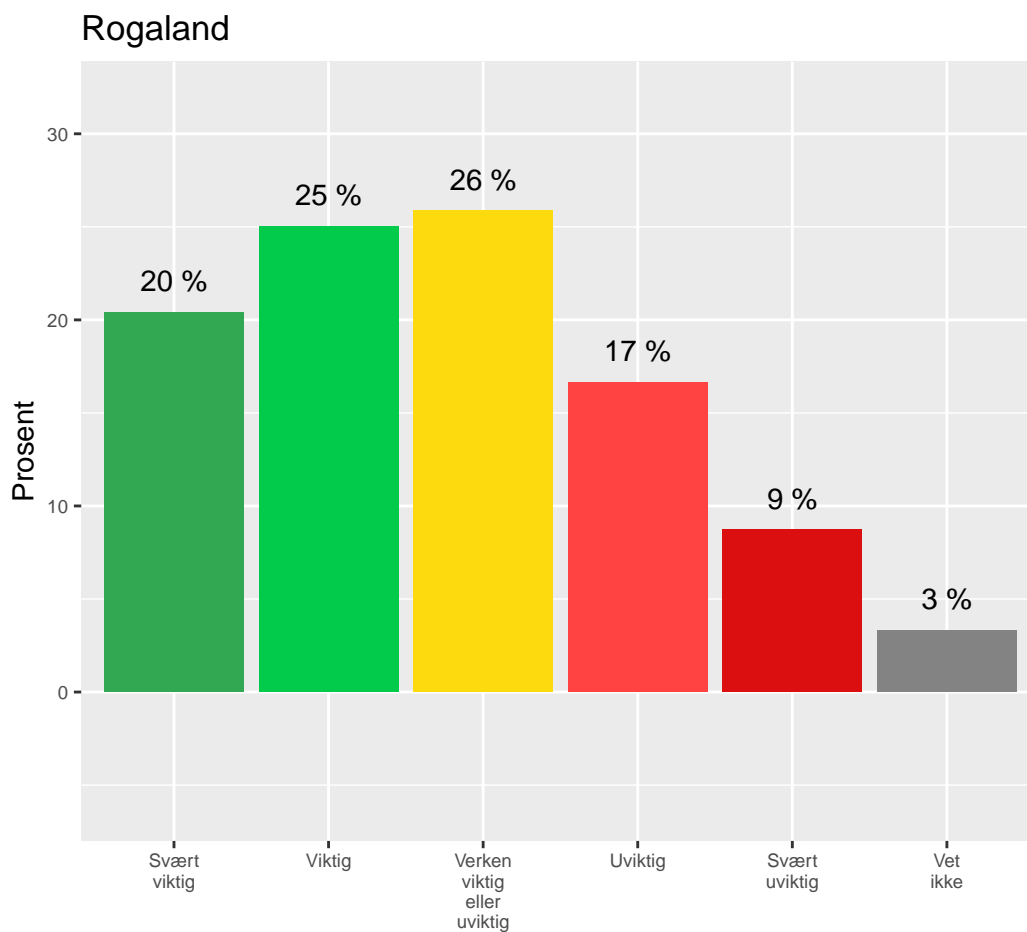
Fordelt per tariffområde



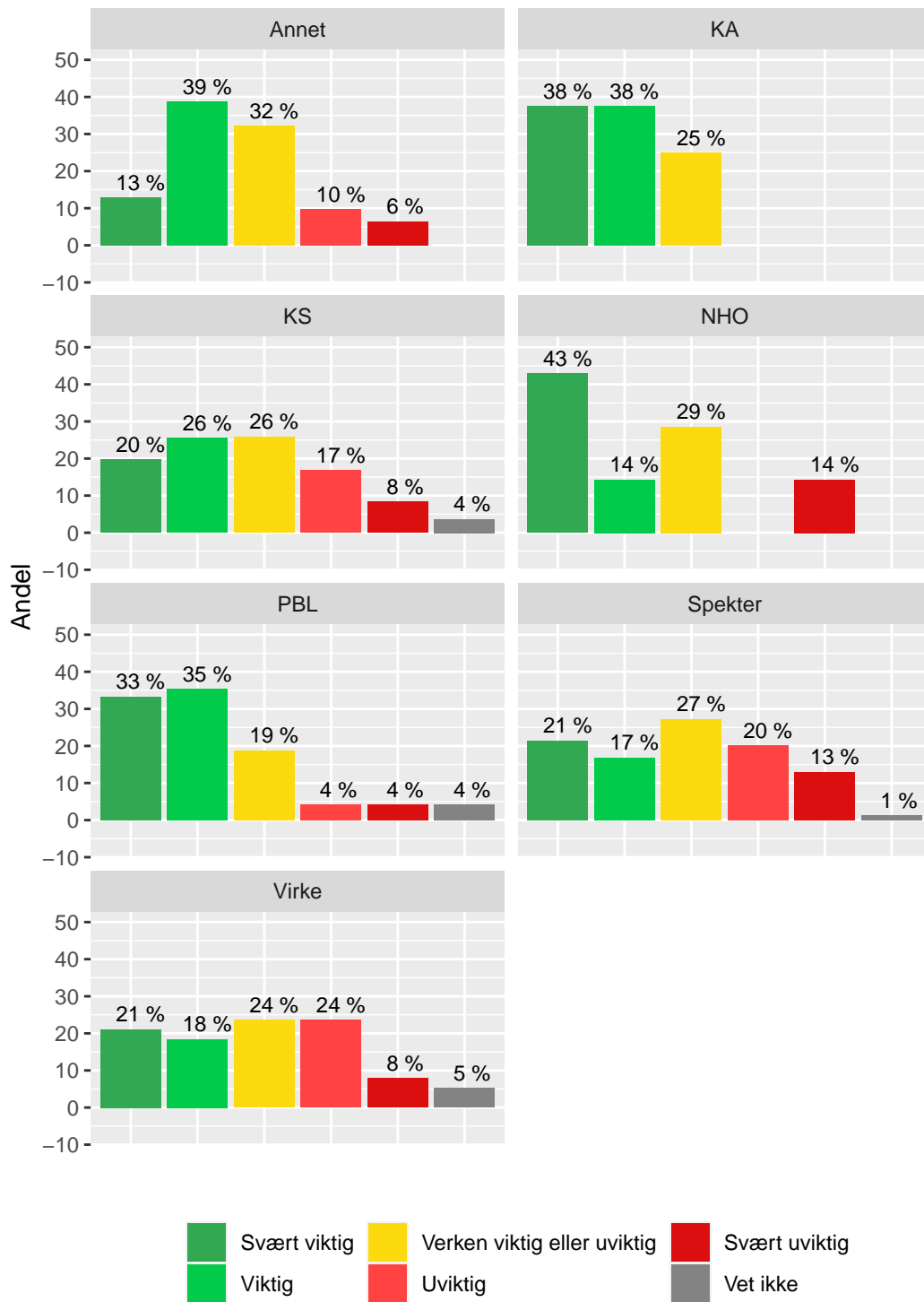
Arbeidstid

6 timers arbeidsdag/30-timers uke

Spørsmål: 6 timers arbeidsdag eller 30-timers uke har vært mål for mange i fagbevegelsen. Hvor viktig er dette for deg i det kommende tariffoppgjøret?

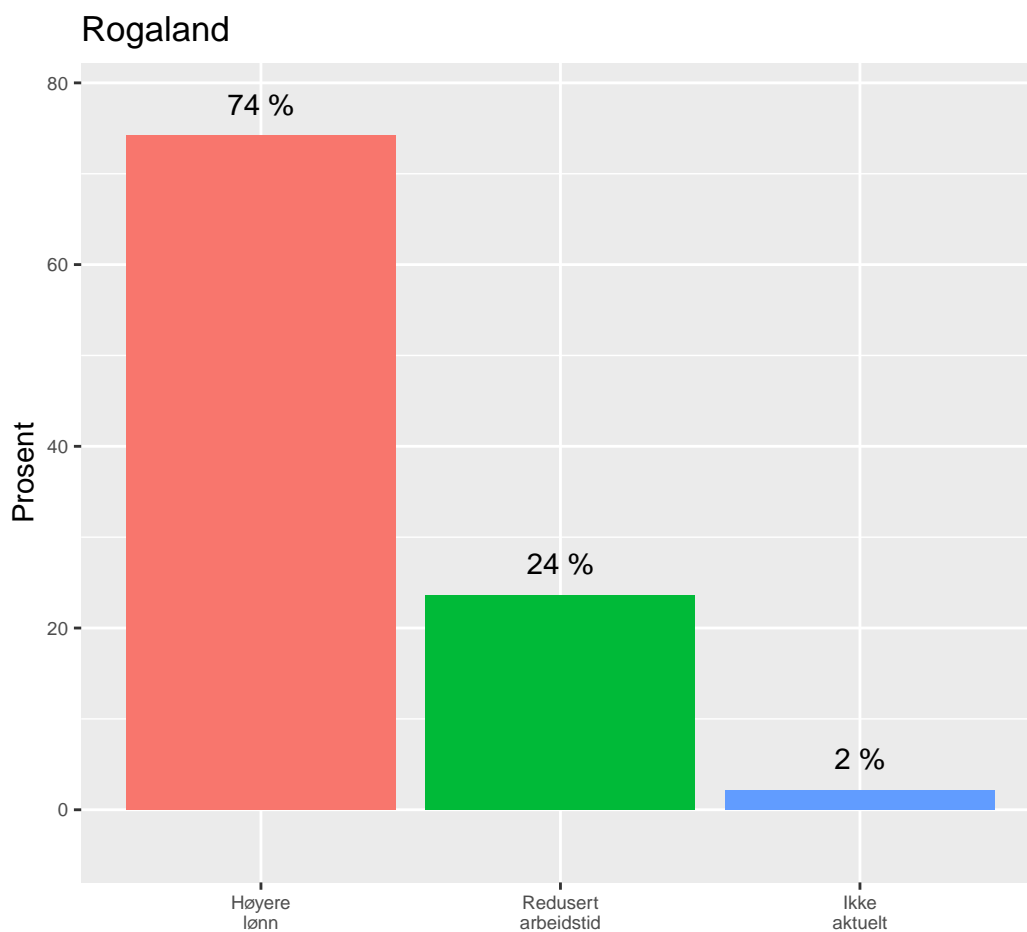


Fordelt per tariffområde

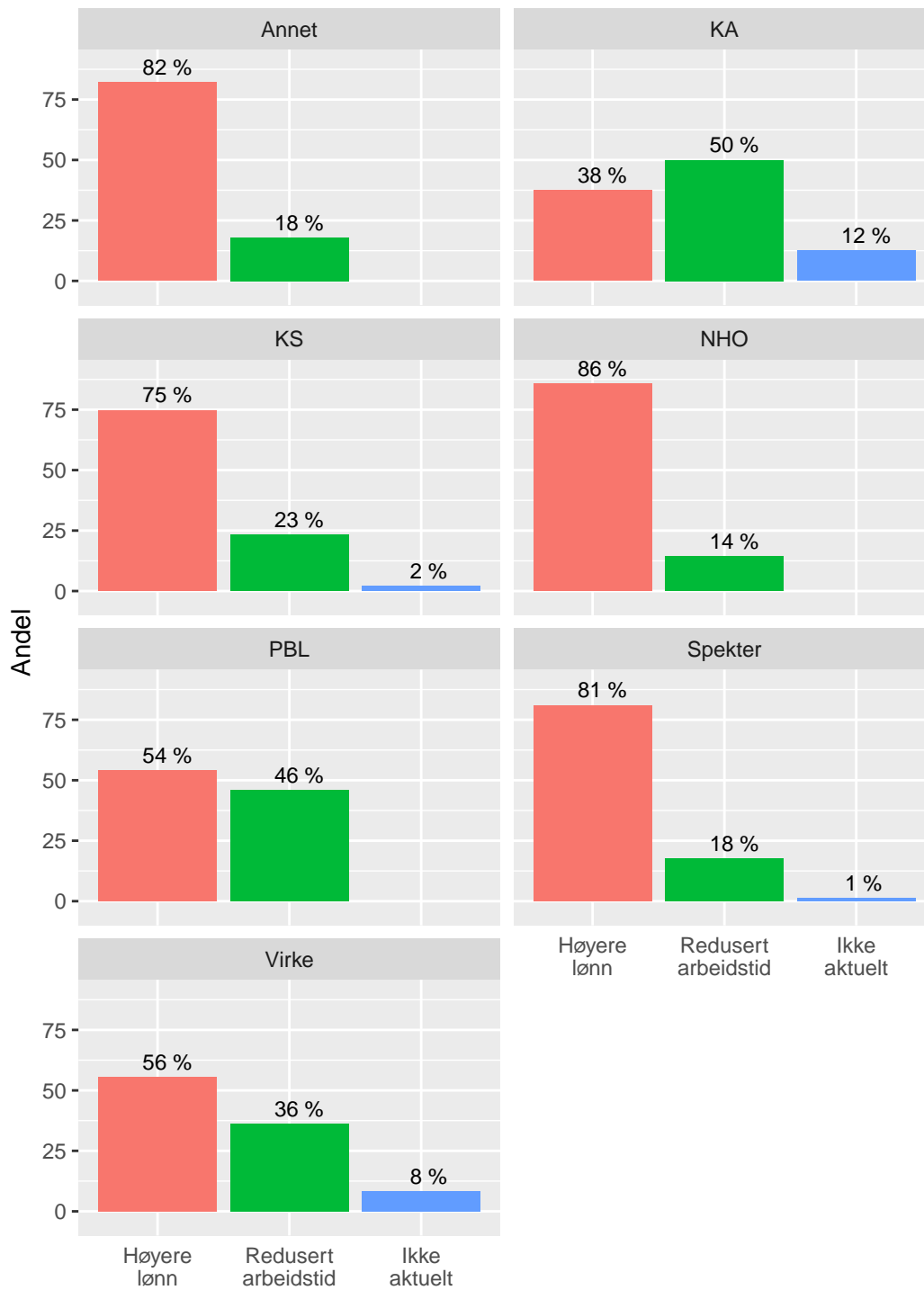


Lønn vs. redusert arbeidstid

Spørsmål: Hvis du kunne velge mellom høyere lønn eller redusert arbeidstid, hva ville du valgt?

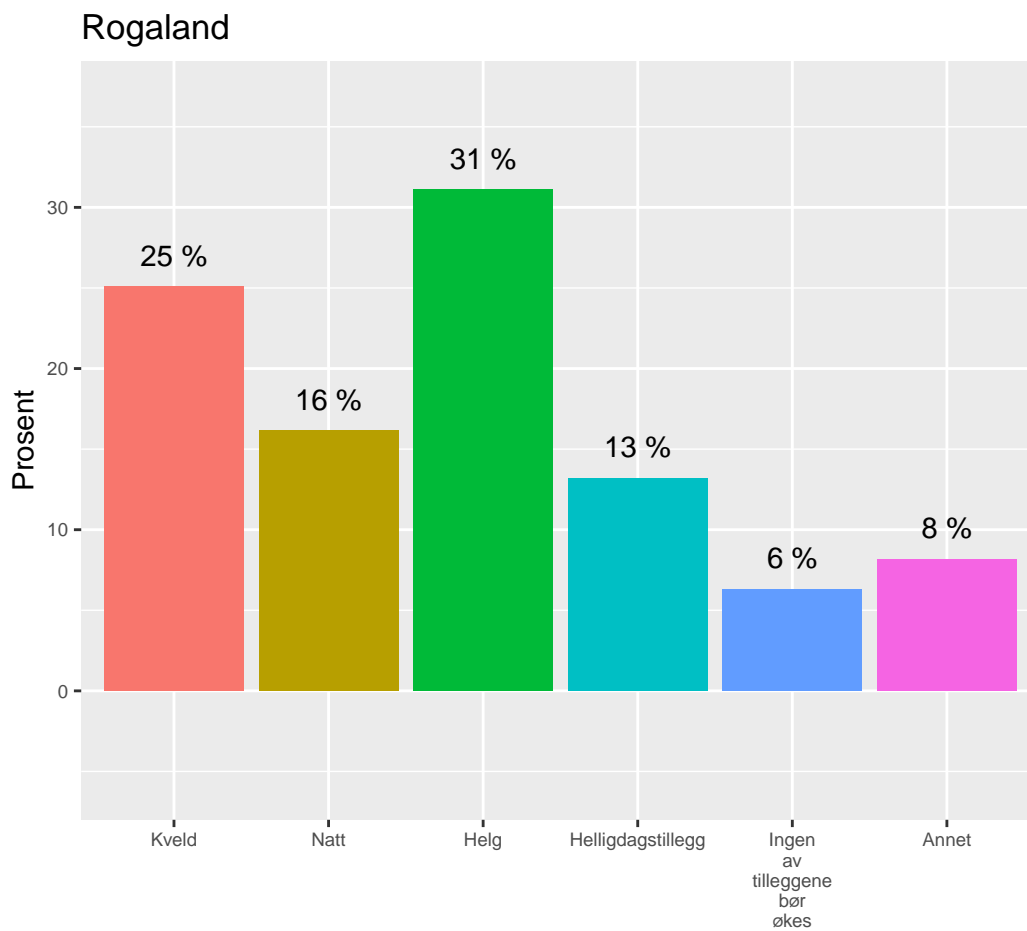


Fordelt per tariffområde

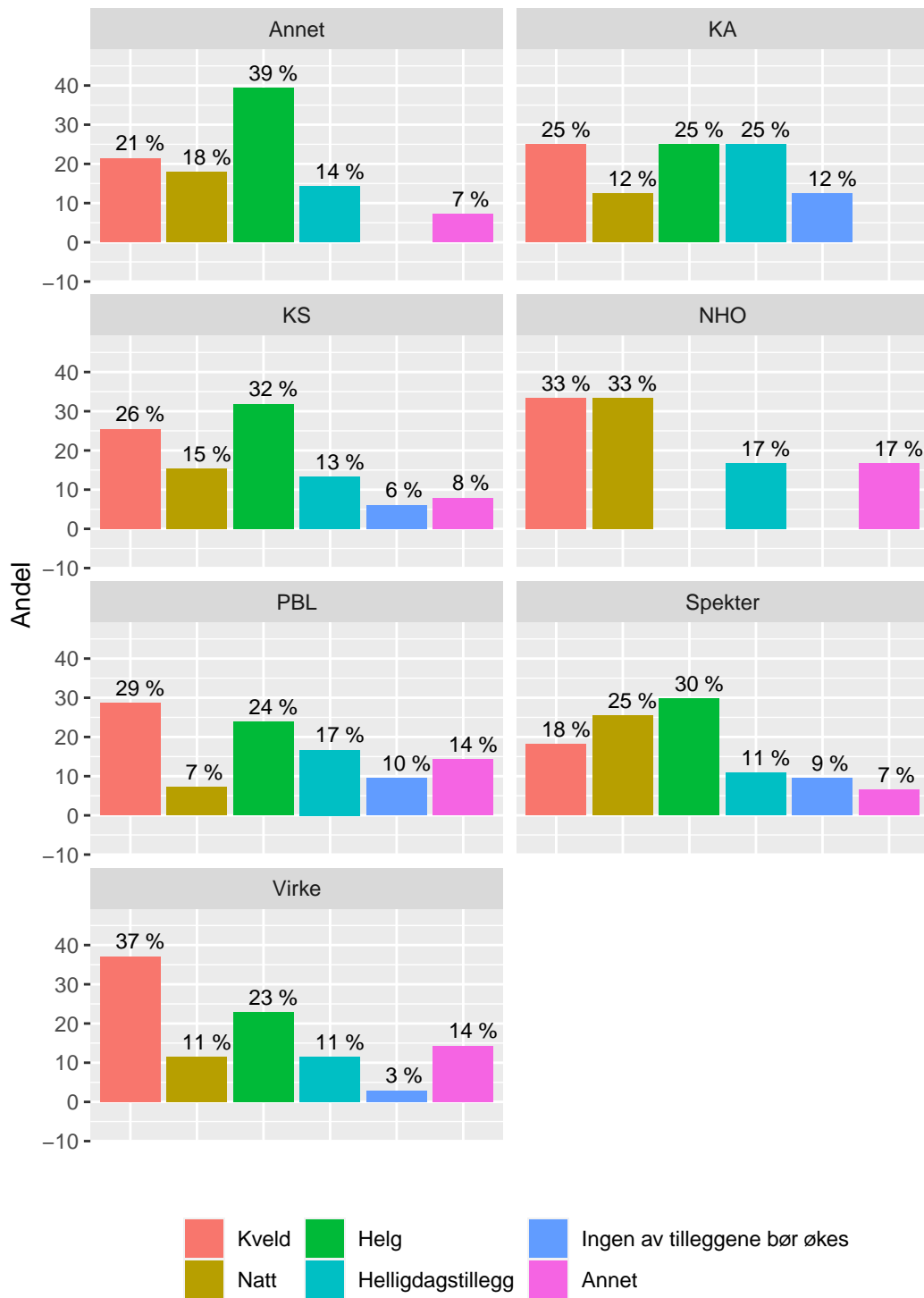


Ubekvemstillegg

Spørsmål: Hvis du får velge, hvilket av tilleggene bør økes?

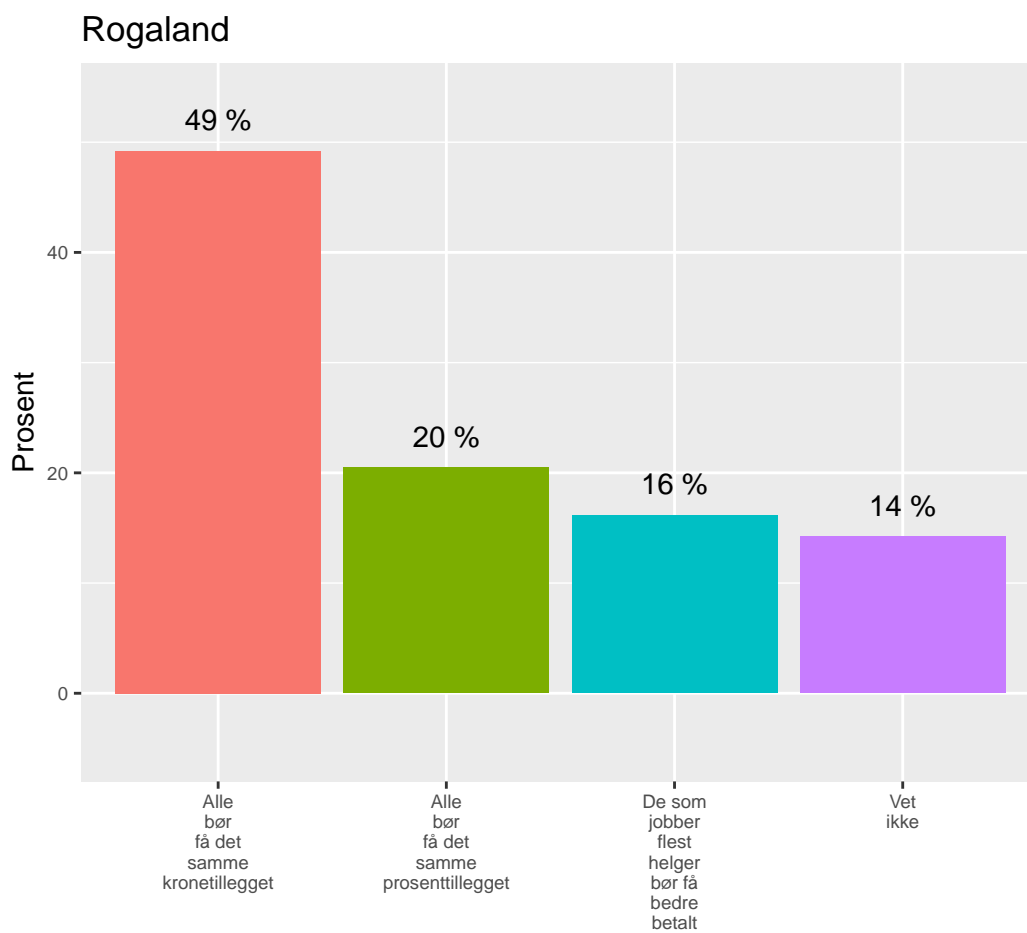


Fordelt per tariffområde

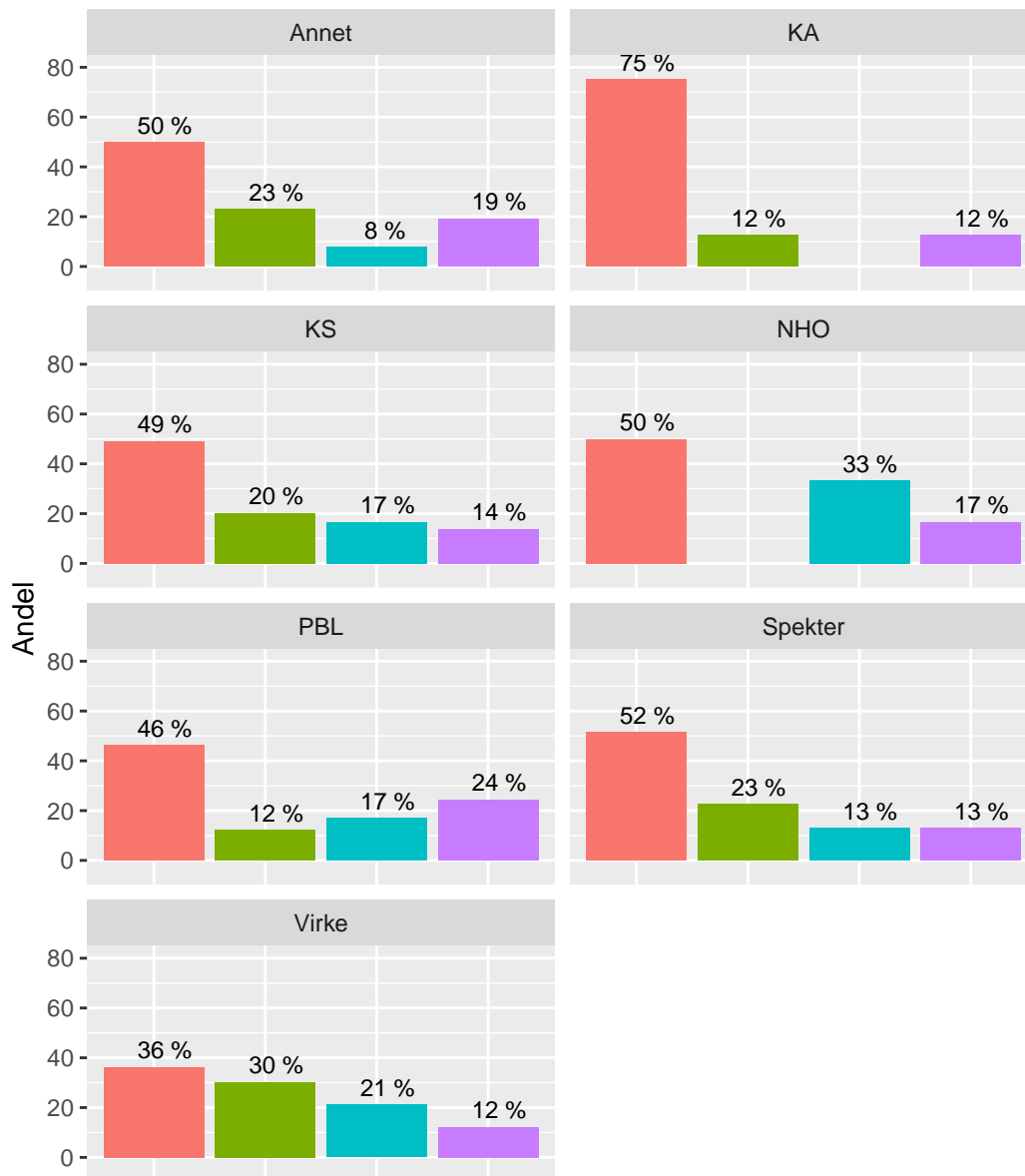


Helgetillegg

Spørsmål: *Hvordan bør det gis tillegg for arbeid i helg?*



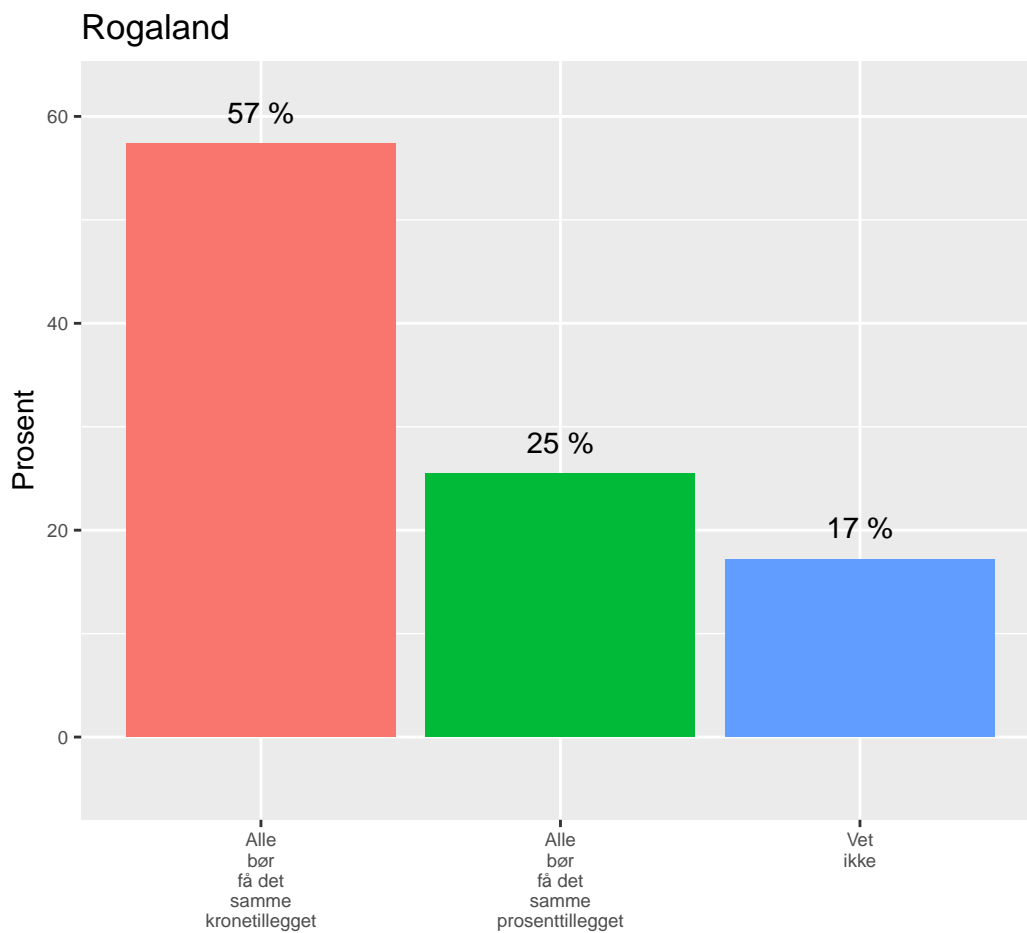
Fordelt per tariffområde



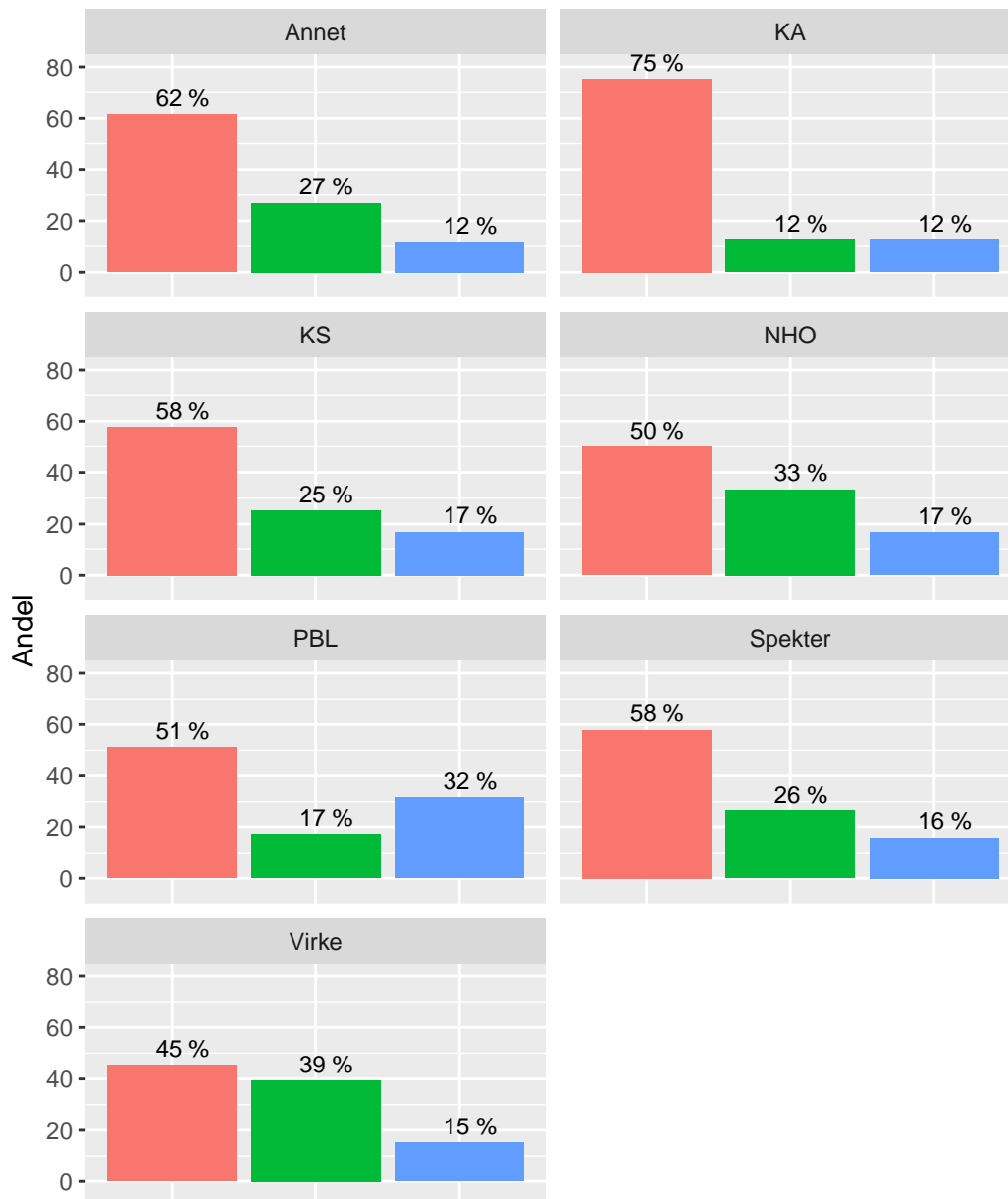
- Alle bør få det samme kronetillegget
- Alle bør få det samme prosenttillegget
- De som jobber flest helger bør få bedre betalt
- Vet ikke

Kvelds- og nattetillegg

Spørsmål: *Hvordan bør det gis tillegg for arbeid på kveld og natt?*



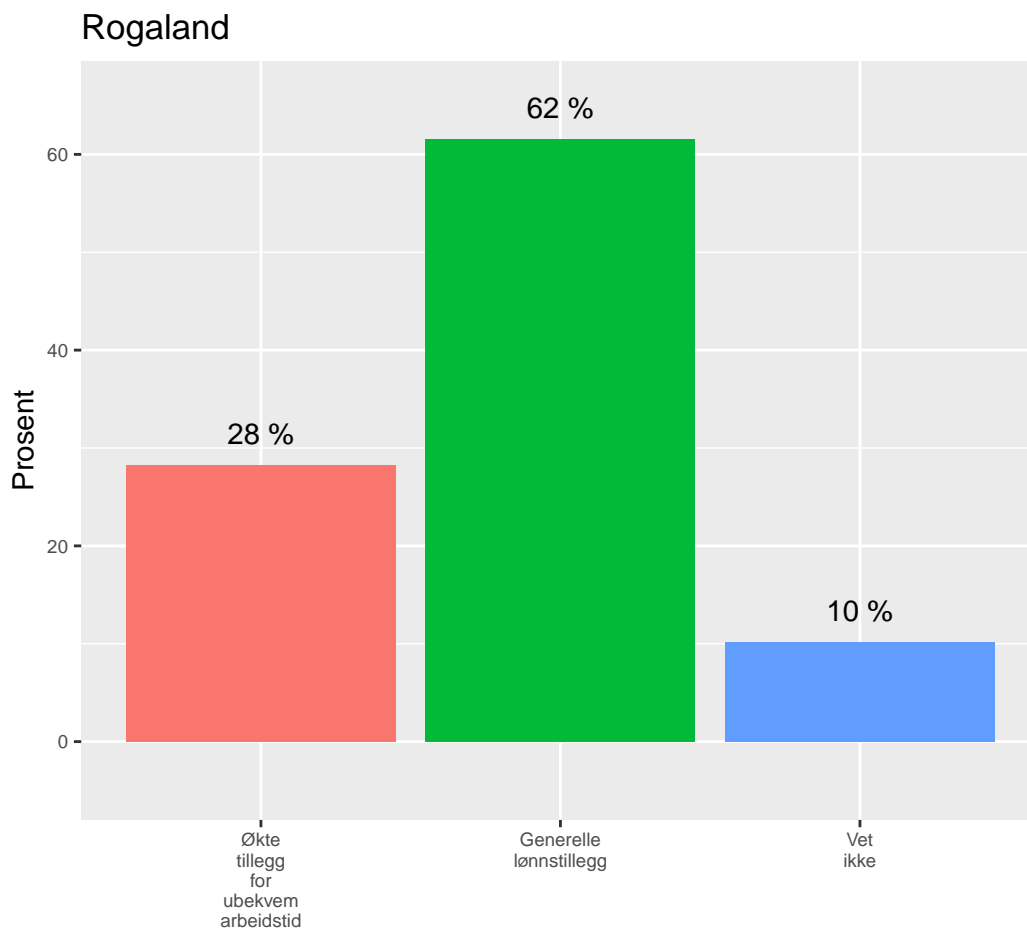
Fordelt per tariffområde



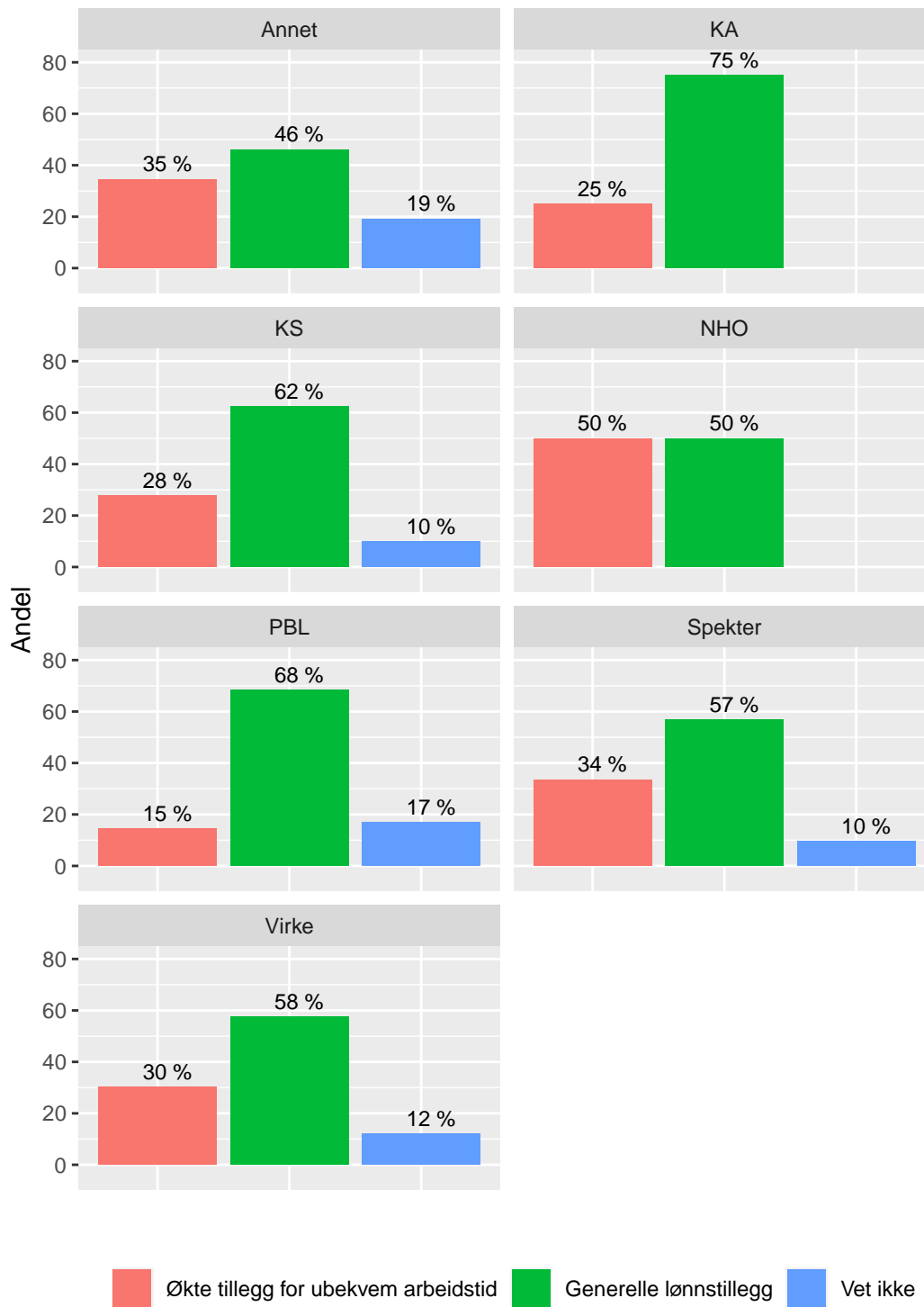
- Alle bør få det samme kronetillegget
- Alle bør få det samme prosenttillegget
- Vet ikke

Lønn vs. ubekvemstillegg

Spørsmål: Hvis du må prioritere økt tillegg for ubekvem arbeidstid eller høyere generelle lønnstillegg- hva vil du prioritere?

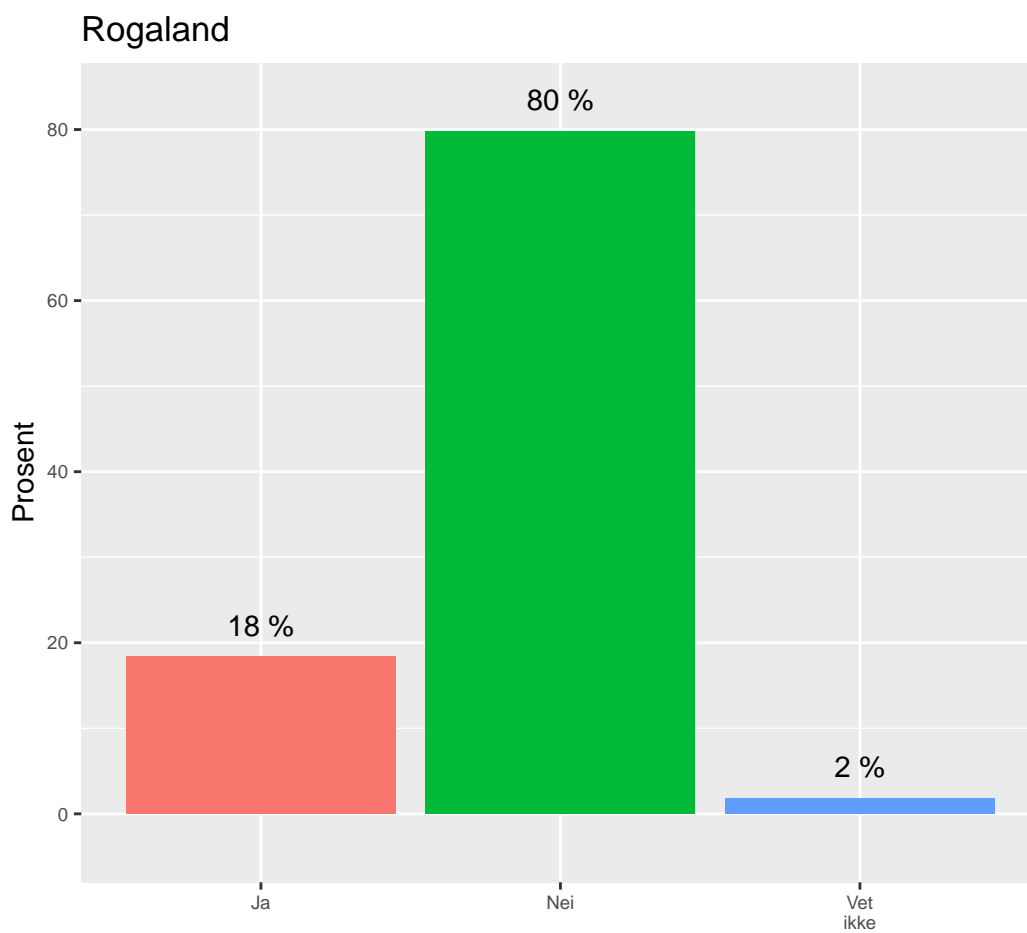


Fordelt per tariffområde



Langvakter

Spørsmål: *Jobber du langvakter? Med langvakter mener vi her vakter over 10 timer.*



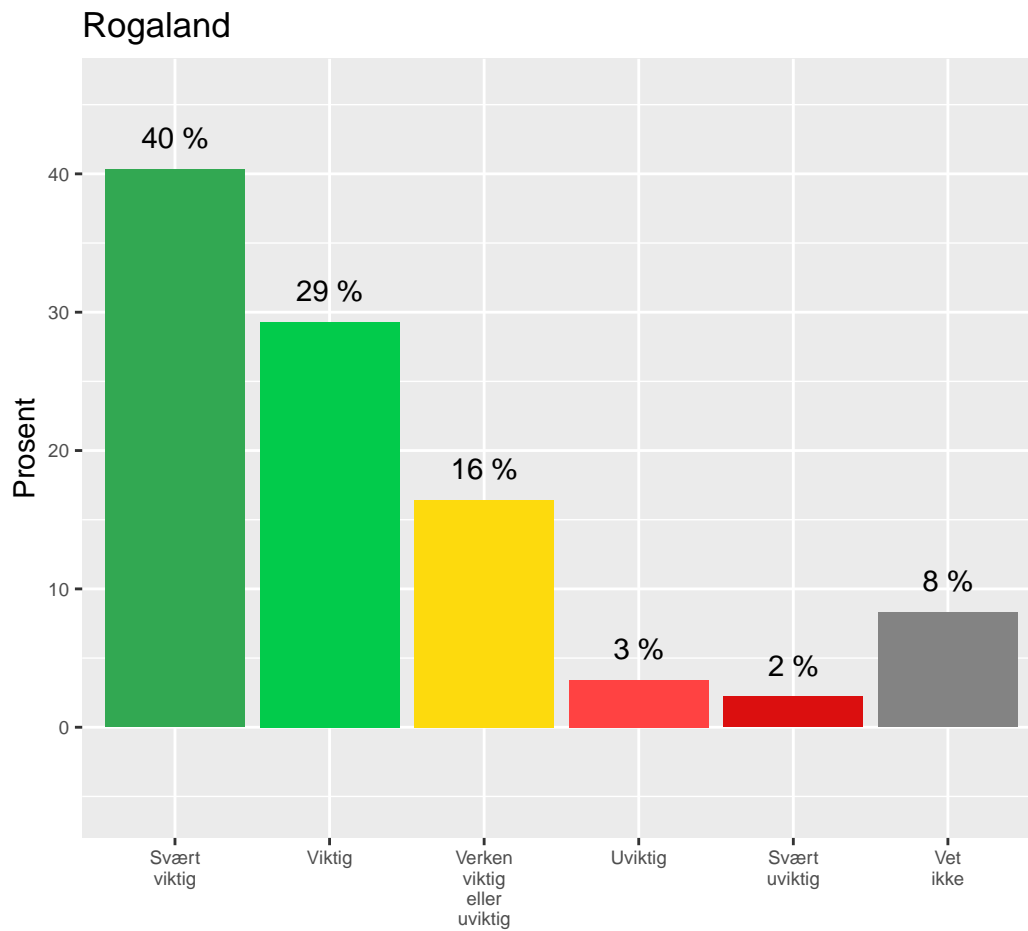
Fordelt per tariffområde



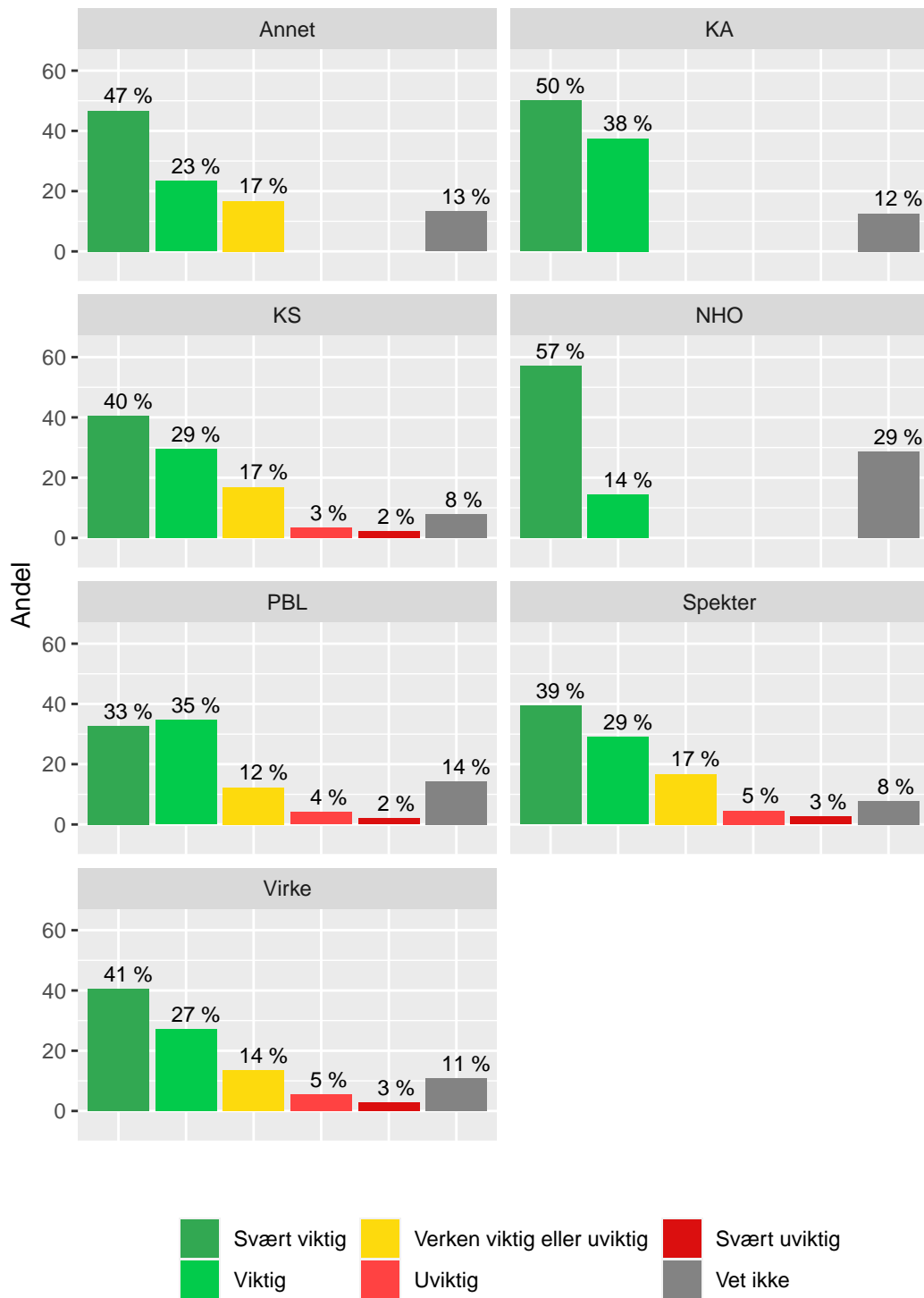
Annet

Forskuttering av sykelønn

Spørsmål: Når en ansatt blir syk, kan sykelønn enten utbetales fra arbeidsgiver eller fra NAV. Hvor viktig er forskuttering av sykelønn for deg?

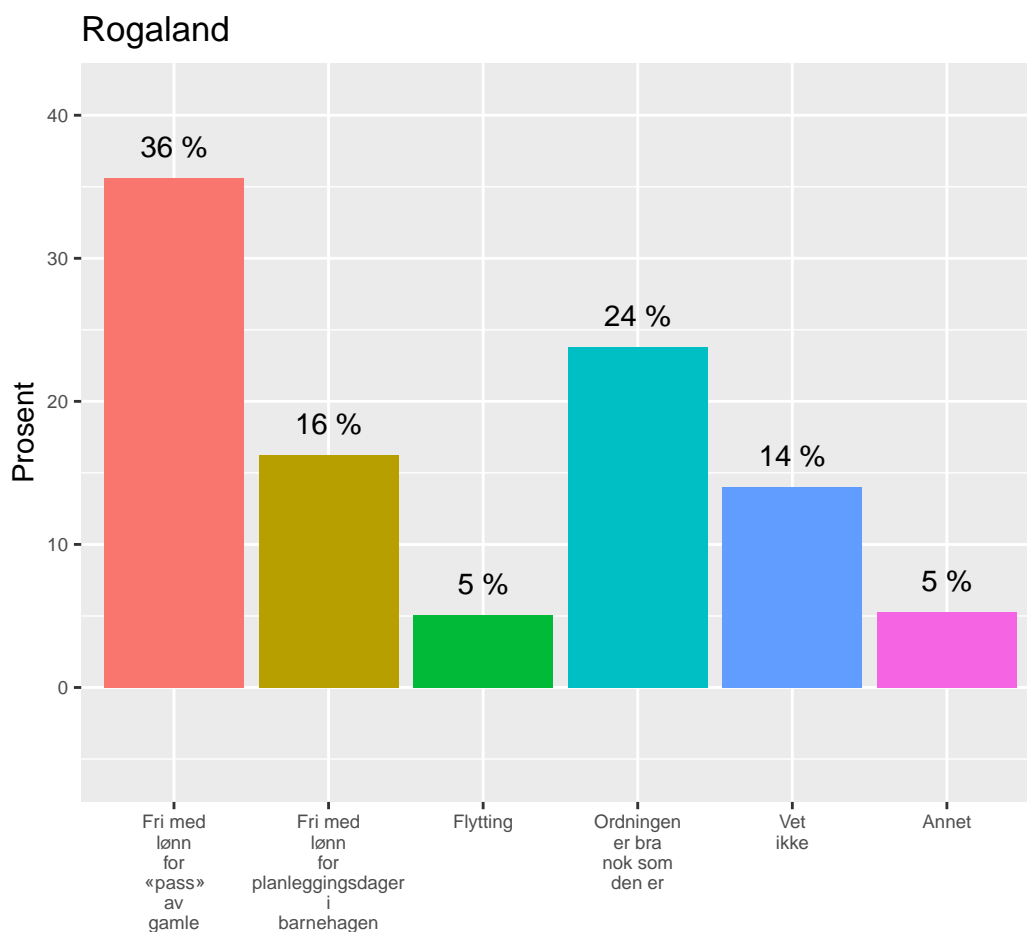


Fordelt per tariffområde

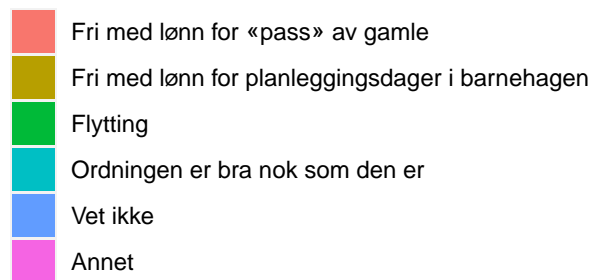
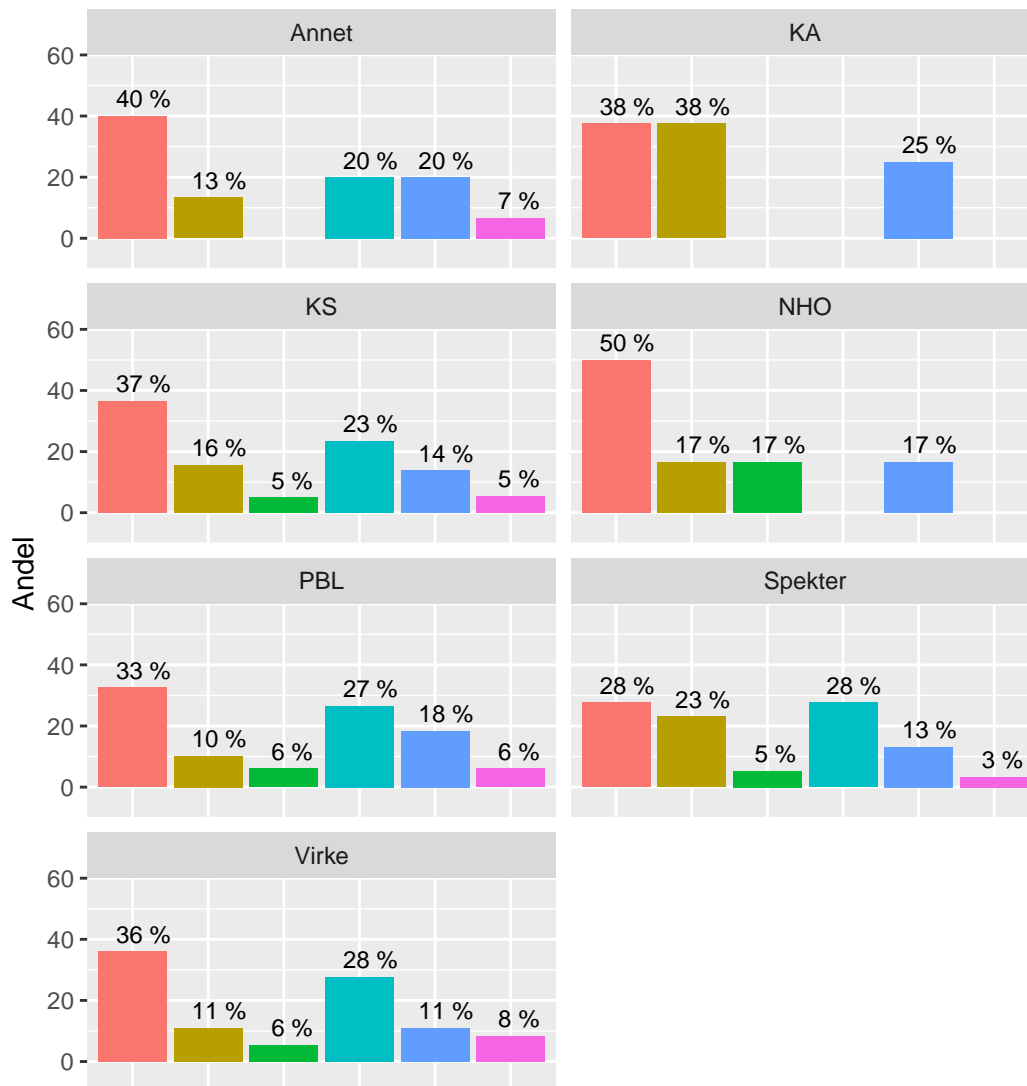


Velferdspermisjon

Spørsmål: Velferdspermisjoner inkluderer fri med lønn for blant annet tilvenning i barnehage, begravelse for nære osv. Hvis ordningen med velferdspermisjoner skal utvides, hva bør prioriteres?

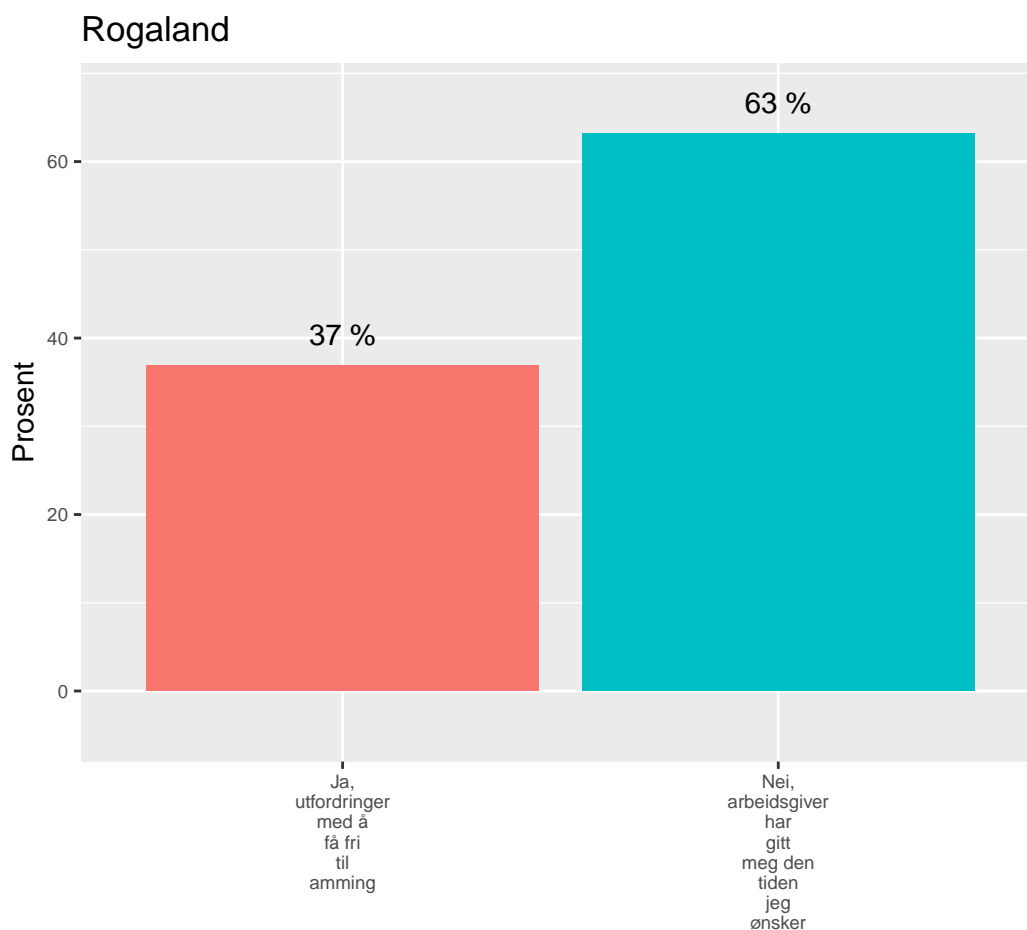


Fordelt per tariffområde

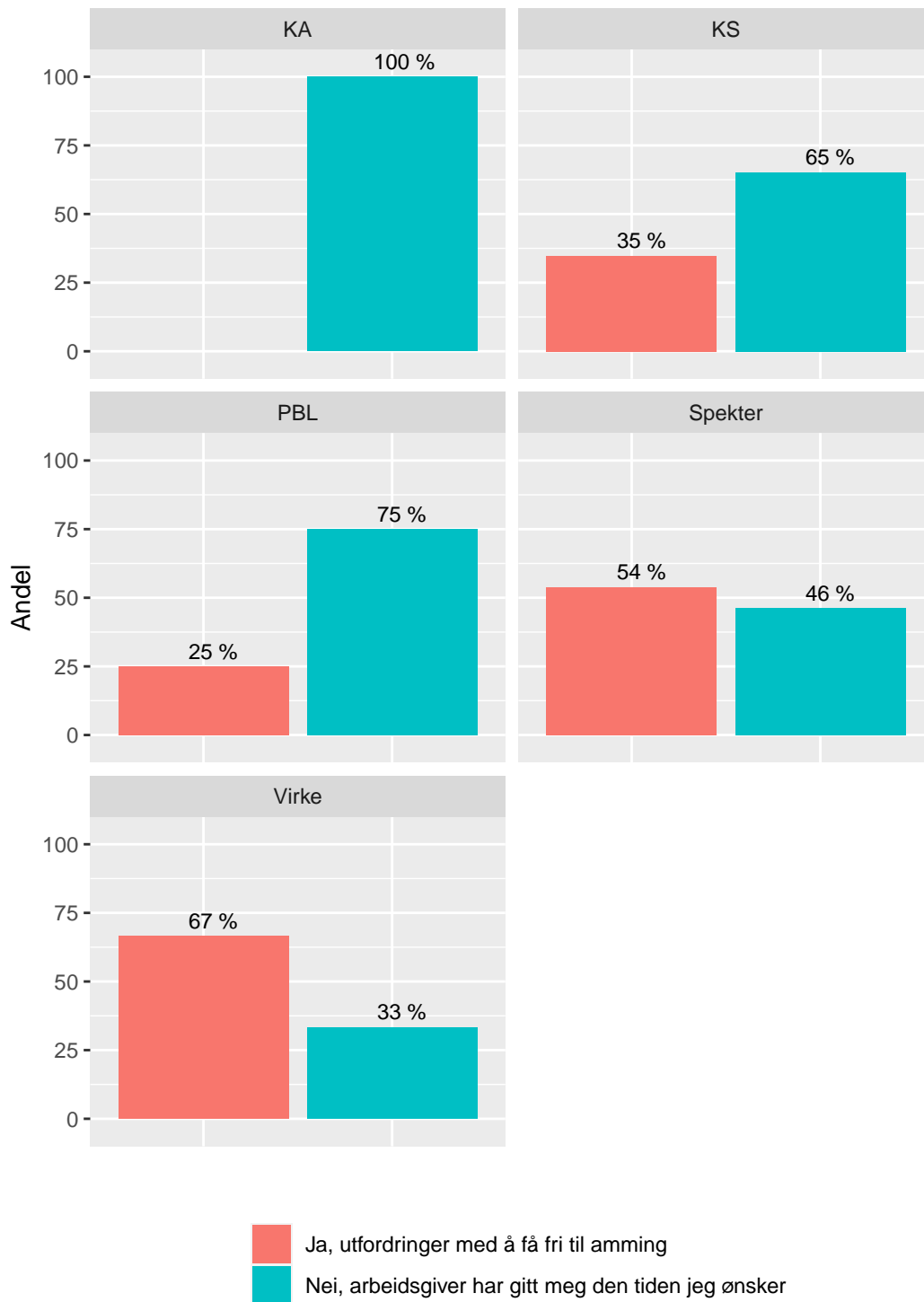


Ammefri

Spørsmål: *Har du møtt på problemer med å få ammefri fra arbeidsgiver?* Spørsmålet ble kun stilt dem som krysset av for kvinne eller annet. I grafene under er vet ikke og “Ikke vært en aktuell problemstilling tatt ut”.

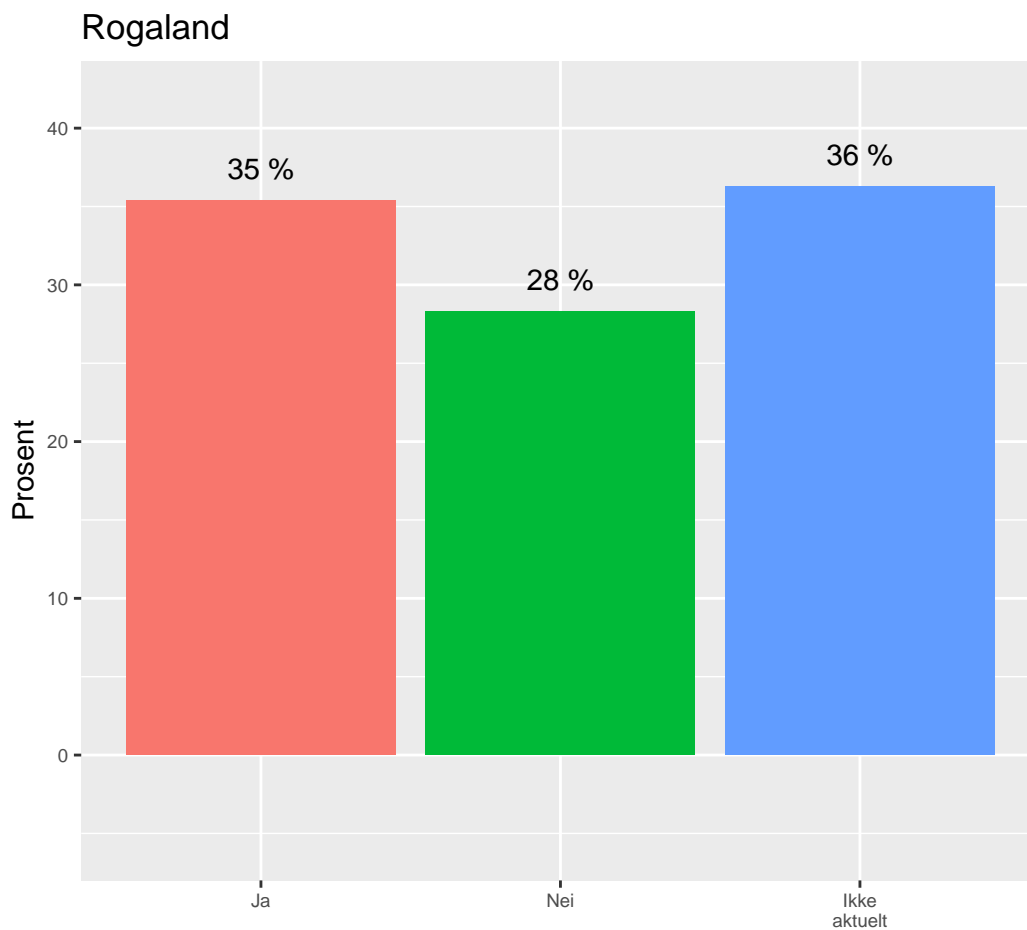


Fordelt per tariffområde

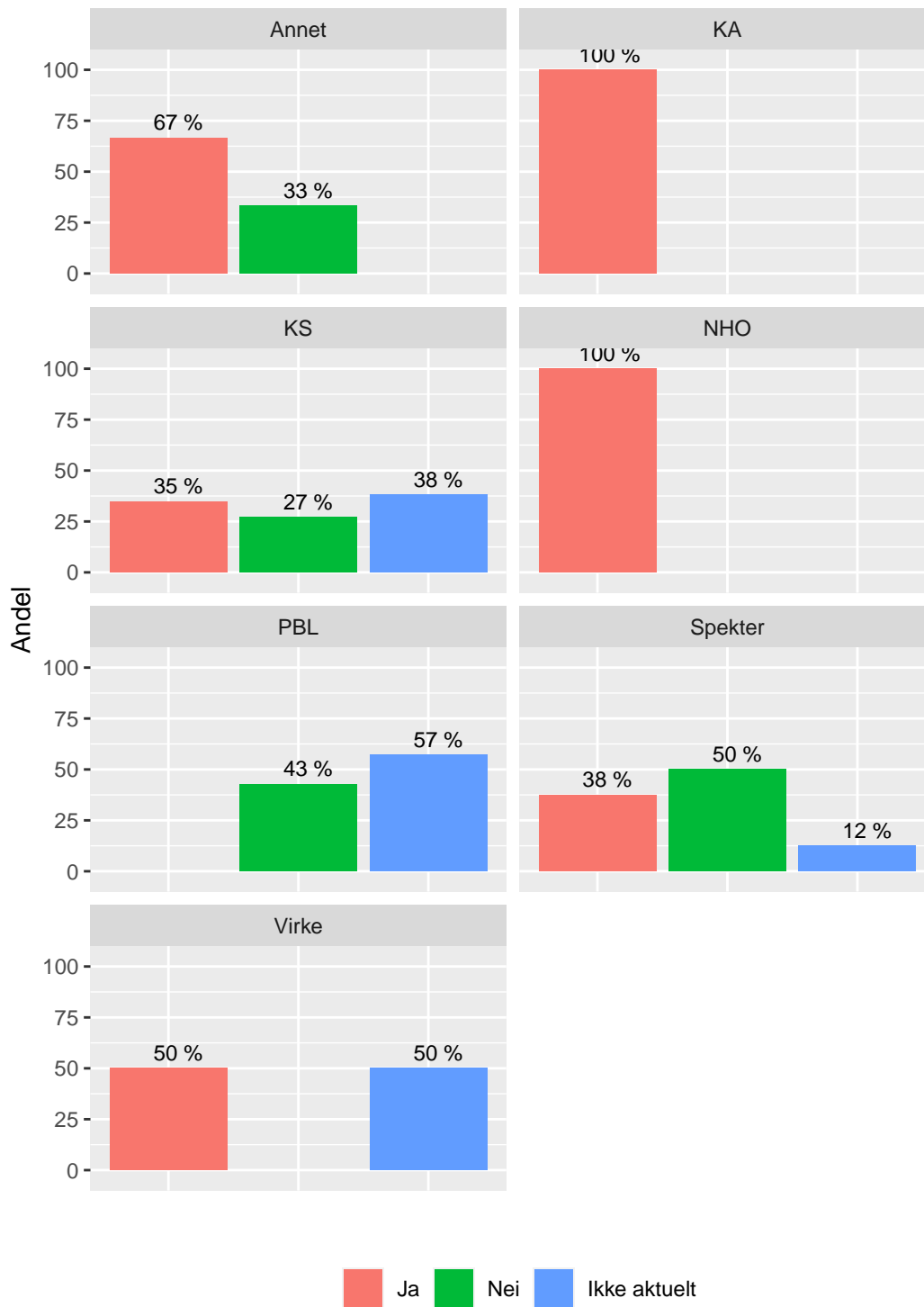


Bistand til lokale forhandlinger

Spørsmål: *Har du fått bistand/støtte til gjennomføring av lokale forhandlinger?* Spørsmålet ble kun stilt de som krysset av for å være tillitsvalgt på arbeidsplassen.



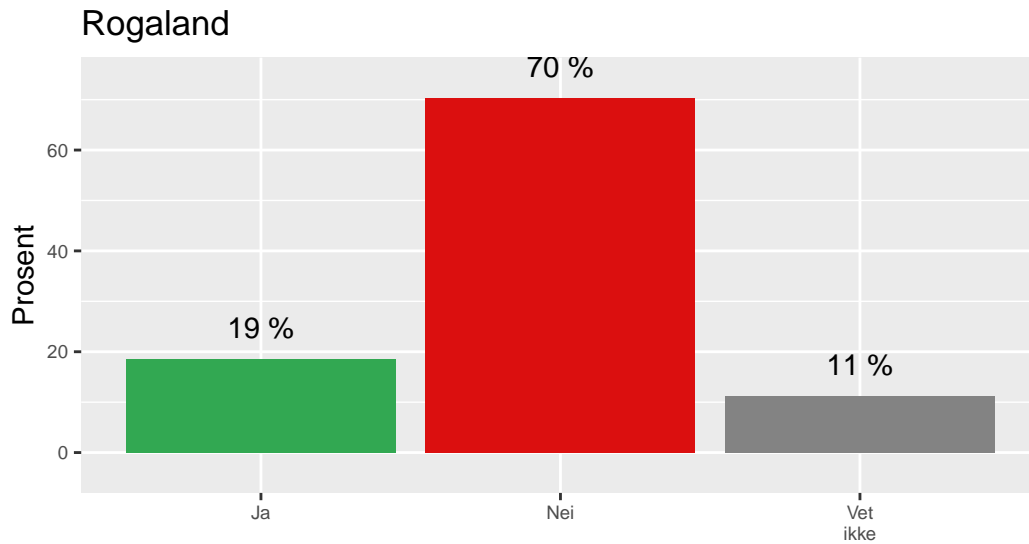
Fordelt per tariffområde



Om tariffdebatten

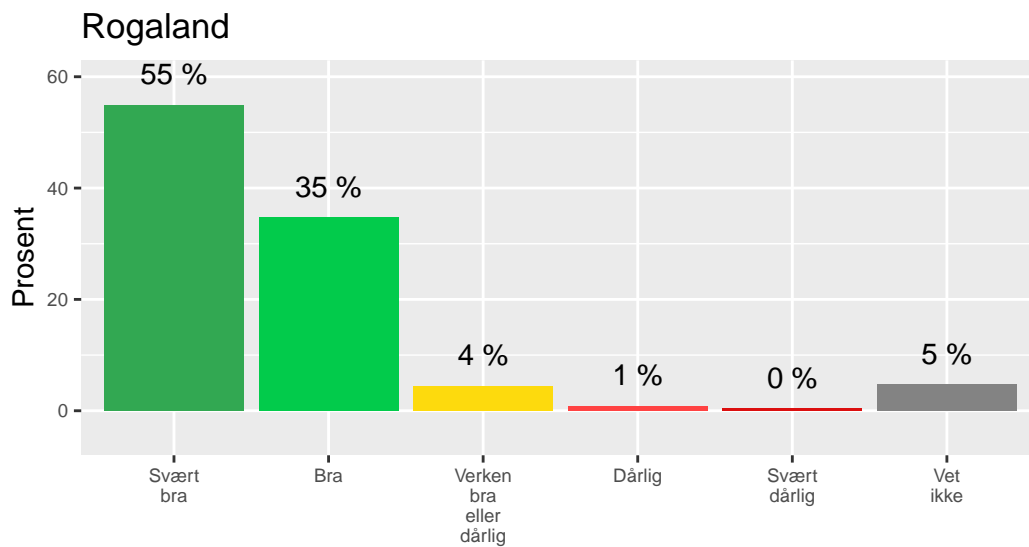
Å gi innspill i tariffdebatten

Spørsmål: *Har du noen gang tidligere gitt innspill til Fagforbundets tariffdebatt?*



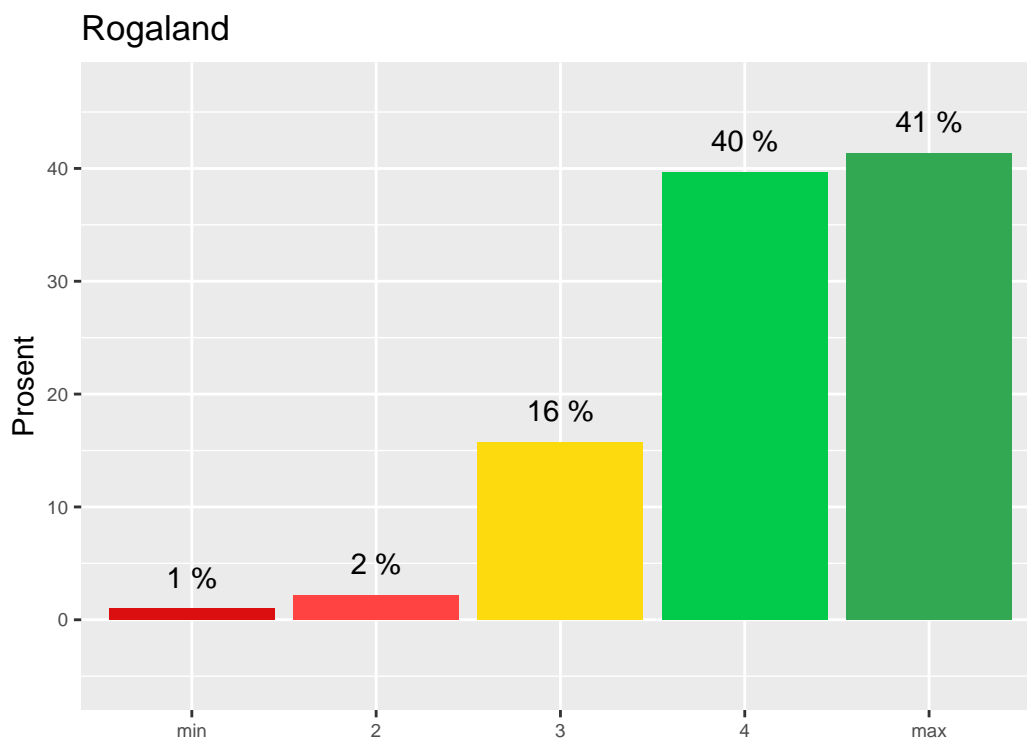
Om å gi innspill

Spørsmål: *Hva synes du om at dere får mulighet til å gi innspill på denne måten?*



Selve undersøkelsen

Spørsmål: *Hva synes du om denne undersøkelsen?*



Metode

Formål

Spørreundersøkelsen er gjennomført som en del av Fagforbundets tarifforberedelser forut for oppgjøret i 2024. Formålet med undersøkelsen er å være et supplement til den ordinære behandlingen Fagforbundet har av tariffkravene våre. Undersøkelsen blir brutt ned på fylker og tariffavaler, for å kunne gi tariffkonferansene et inntrykk av spennet som er mellom medlemmene våre på de ulike tariffområdene, og hva de prioriterer.

Utvalg

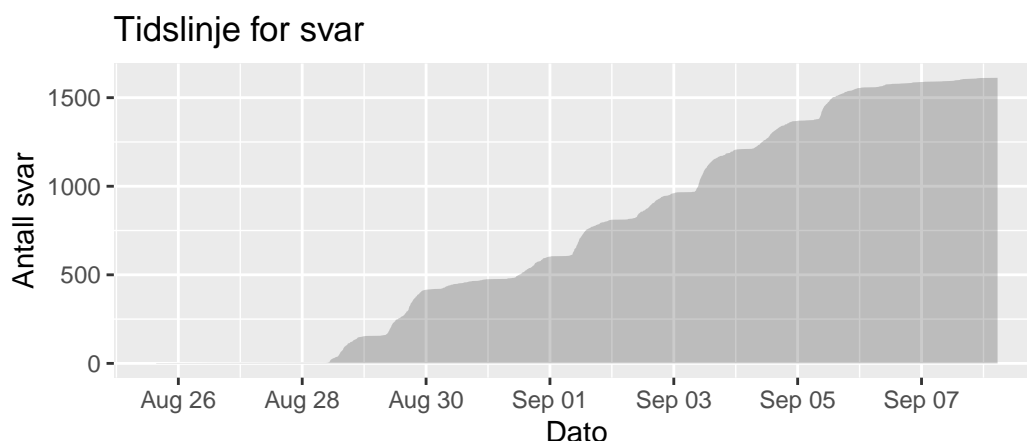
Undersøkelsen ble sendt på e-post til alle medlemmer vi har epost-adressen til, som er registrert på en tariffavtale, tilsammen 204 294 personer. Kontingentårsakene yrkesaktiv, bimedlem yrkeaktiv, student og permisjon ble inkludert.

Bakgrunnsvariabler

Undersøkelsen ble gjennomført pseudonymt. Det vil si at det fantes en id i datasystemet vi benytter (Netigate) som koblet svarene med bakgrunnsvariabler fra medlemsregisteret for kjønn, aldersgruppe, kommune, fylke, fagforening, tariffavtale, yrkesgruppe og medlemskapsstype (kaak). Koblingen ble fjernet når dataene hentes ut, og datasettet som ble analysert er anonymt. Det vil si at vi ikke kan se hva den enkelte har svart, men vi vil kunne f.eks se hva kvinner i 30-årene i barnehager i Agder har svart.

Periode og svarprosent

Undersøkelsen ble sendt ut og var åpen i perioden 25. august til 8. september. Det ble purret tilsammen tre ganger. Per 7. september hadde totalt 22 347 medlemmer svar på undersøkelsen. Dette utgjør en svarprosent på 11 prosent, og er lavere enn det vi er vant med å få på medlemsundersøkelsene våre. Hva dette skyldes er det vanskelig å si noe sikkert om. Det er valgkamp samtidig og alle medlemmer mottok også en undersøkelse per SMS om privatisering, samt at det er mye annen kommunikasjon fra forbundet i denne perioden. En årsak kan være at folk rett og slett er litt lei alle henvendelsene. Samtidig kan man også snu på det og si at dette egentlig ikke er en spørreundersøkelse, men en anledning for alle medlemmer til å gi direkte innspill til tariffprioriteringene. At over 20 000 velger å delta i årets prosess må kunne sies å være rekorddeltakelse.



Representativitet

For å være sikre på at resultatene vi har fått er representative for alle medlemmene, kan vi sammenlikne fordelingen av svarene med fordelingen i den totale medlemsmassen. På den måten kan vi få et inntrykk av om det finnes noen systematiske skjevheter i hvem det er som har besvart undersøkelsen. Under sammenlikner vi dette for kjønn, alder, medlemstype og hvor sentral eller perifer kommunen er. Det er ingen skjevheter i kjønn for hvem som har svart, mens vi ser at det er noe flere av de eldre som har svart enn de yngre.

Siden vi ikke har gode data på antallet medlemmer med høyere utdanning har vi gjort en kjapp sjekk av om yrkesgrupper som lett kan identifiseres som å ha høyere utdanning (sykepleiere, barnehagelærere osv.) er overrepresenterte. De er ikke overrepresenterte. Det er en noe høyre svarprosent blant tillitsvalgte, og siden det kan være forskjeller mellom hva ordinære medlemmer og tillitsvalgte svarer på f.eks partivalg, testet vi dette ved å vekte om partivalg. Selv om de tillitsvalgte stemmer noe annerledes enn den øvrige medlemsmassen påvirket ikke dette fordelingen mellom partiene siden det ikke var nok tillitsvalgte og store nok forskjeller til at det gjorde utslag. Den avrundede prosentvise fordelingen mellom partiene endret seg faktisk ikke i det hele tatt, siden endringene var på desimalnivå.

Konklusjonen er at dataene er representative og ikke behøver å vektas.

Kjønn

Kjønn	Antall i univers	Universandel	Antall svar	Svarandel	Differanse
Kvinne	11783	82	1174	76	-6
Mann	2626	18	366	24	6

Alder

Alder	Antall i univers	Universandel	Antall svar	Svarandel	Differanse	Svarprosent
20-29	1503	10	75	5	-5	5.0
30-39	3297	23	276	17	-6	8.4
40-49	3714	26	410	25	-1	11.0
50-59	3977	28	569	35	7	14.3
60-69	1906	13	279	17	4	14.6
Over 70	10	0	3	0	0	30.0
Under 20	2	0	0	0	0	0.0

Medlemstype

Medlemstype	Antall i univers	Universandel	Antall svar	Svarandel	Differanse	Svarprosent
Permisjon	251	2	17	1	-1	6.8
Student	59	0	4	0	0	6.8
Yrkesaktiv	14099	98	1591	99	1	11.3

Fylke

Fylke	Antall i univers	Universandel	Antall svar	Svarandel	Differanse	Svarprosent
Rogaland	14409	100	1612	100	0	11.2

Tariffavtale

Tariffavtale	Antall i univers	Universandel	Antall svar	Svarandel	Differanse	Svarprosent
Annet	390	2.71	37	2.30	-0.41	9.5
KA	49	0.34	10	0.62	0.28	20.4
KS	11401	79.12	1277	79.22	0.10	11.2
NHO	63	0.44	7	0.43	-0.01	11.1
PBL	677	4.70	54	3.35	-1.35	8.0
Spekter	1442	10.01	182	11.29	1.28	12.6
Virke	387	2.69	45	2.79	0.10	11.6