



# Kort om streik

**Det dukker opp en rekke spørsmål hos medlemmer ved streik. Her er svar på noen av de vanligste.**

## ● Dersom det blir brudd i meklinga, er jeg da tatt ut i streik?

De som er tatt ut i streik får særskilt beskjed. Har du ikke fått beskjed skal du møte på arbeid som normalt. I første uttak er det som regel bare en del av medlemmene som er tatt ut. Din lokale fagforening har full oversikt.

Kontaktinformasjon for din fagforening finner du i medlemsportalen på [www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

## ● Hva gjør jeg ved en streik?

Dersom du blir tatt ut i streik må du regne med å stå streikevakt. Streikevaktlister utarbeides av fagforeninga lokalt. Det er viktig å være tilstede på alle møter som fagforeninga innkaller til. En streik er en kampsituasjon hvor alle må stille seg til disposisjon for fagforeninga slik at streiken blir mest mulig effektiv.

## ● Hva er streikebryteri?

Streikebryteri er å utføre arbeidet til en som er tatt ut i streik. Streikebryteri er en alvorlig illojal handling mot de streikende. Streikebryteri kan skje ved at en som ikke er tatt ut i streik overtar oppgavene til en som er i streik, eller ved at en som er tatt ut i streik likevel møter på jobb og utfører arbeid som omfattes av streiken.

## ● Hvordan får jeg informasjon om hva som skjer?

Informasjon får du først og fremst fra fagforeninga di. Det er ellers viktig å følge med i media generelt om den pågående streiken.



### ● **Hvordan forholder jeg meg når andre medlemmer i Fagforbundet er tatt ut i streik?**

Er kolleger fra samme forbund tatt ut i streik på din arbeidsplass bør du ta kontakt med din tillitsvalgte for å forsikre deg om at du er unntatt fra streiken. Videre skal du forholde deg lojalt til det arbeidet du normalt utfører. Du skal ikke overta oppgaver fra noen av dine kolleger som er i streik. Arbeidsgiver har ingen rett til å pålegge deg det.

Er du i tvil – kontakte din tillitsvalgt.

### ● **Hvordan forholder jeg meg når medlemmer i andre forbund er tatt ut i streik?**

Det er viktig i en slik situasjon å ikke gjøre noe som oppfattes som streikebryteri eller motarbeiding av streiken. Din lokale fagforening har ansvar for å informere og veilede medlemmene i Fagforbundet.

### ● **Kan jeg avvikle ferie?**

Ja, det kan du om ferien er avtalt før streiken er varslet. Det er ikke lov å flytte ferie eller avvikle ferie som ennå ikke er fastlagt. De som er i ferie når streiken starter vil bli tatt ut i streik første arbeidsdag etter ferien.

### ● **Kan jeg ta avspasering?**

Nei, det kan du ikke. Heller ikke avtalt avspasering. Ingen streikende kan ta ut avspasering.

### ● **Hvordan får jeg lønn utbetalt?**

Du får lønn til og med siste arbeidsdag før du går i streik. Dersom du går i streik på et tidspunkt som gjør at lønningskontoret ikke rekker å trekke deg, vil dette bli justert når streiken er over. Under streiken mottar du ingen lønn, men streikebidrag fra Fagforbundet.

### ● **Hva er det streikebidraget beregnes av?**

Det er forbundstyret i fagforbundet som fastsetter hvor stort streikebidraget skal være. Vanligvis er det 70 prosent av brutto lønnstrekk.

### ● **Hva skjer med pensjoner og forsikringer?**

Fagforbundet tar ansvar for at nødvendige forsikrings- og pensjonsordninger som inngår i medlemskapet opprettholdes i konfliktperioden (mens du streiker).