



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2020

for

Fagforbundet vd 469 Rogaland fylke

Behandlet av årsmøtet den 26.08.2021

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte.....	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	5
Valgkomitéen	5
Revisorer.....	5
Kontorforhold	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	7
Koordineringsledd.....	9
Medlemsutvikling	9
Møtevirksomheten	10
Utvalgenes virksomhet	10
Ungdomsutvalget	10
Pensjonistutvalget	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	12
Øvrige utvalg i fagforeningen	13
ÅRSRAPPORT 2020 FOR FAGFORENINGEN I IVAR IKS	13
Humana	14
Årsrapport 2020 fra de hovedtillitsvalgte i RFK (KS)	15
Innledning.....	15
Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.....	26
Nåsituasjonen tariffmakt	26
Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020	26
Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt.....	26
Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020	26
Nåsituasjonen politisk makt	27
Mål for politisk makt i fagforeningen i 2020	27
Målsettinger og planer i perioden.....	28
Heltid og likelønn.....	28
Mål 2020	28
Offentlige tjenester i egenregi	28
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	31
Miljø og klima.....	32
Representasjon	33
Forbundsregionen	33
Andre utvalg	33
Kurs og konferanser	33

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Det er også viktig at situasjonen rundt «Korona» krisen beskrives. Hvordan har dette påvirket fagforeningens aktiviteter/handlingsplaner?

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Signe S Thorsen			
Nestleder	Trond Mellemstrand-gikk ut nov 2020			
Opplæringsansvarlig	Tone Merete Aune			
Kasserer	Øystein Mauritzen Fra august 2020 Bente E Meling			
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Kenneth Ingebrethsen			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Marianne Myhre			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Trond Bergevik			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Gro J Lien			
Ungdomstillitsvalgt	Ida Mikkelsen Vatne			
Pensjonistillitsvalgt	Grete Nilsen			

Styremedlem/ sekretær	Torhild Østhus			
Styremedlem	Kjersti Ommundsen			
Styremedlem	Even Hovland			
Styremedlem	Jann Roar Kvalsund			
Styremedlem	Bente Meling (til sept)			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Anne Waldemar			
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Elin Asbjørnsen			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Anette Vatnem			
Vara styremedlem	Anne Waldemar			
Vara styremedlem	Tine Gytri			

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2020:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Torhild Østhus	100	KS
HTV	Kjersti Ommundsen	75	KS
HTV	Gro J Lien	5	KS
HTV - Bufetat	Morten Nyborg	80%	Stat
HTV - IVAR	Anne Waldemar	20%	KS-Bedrift

Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Signe Sirevaag Thorsen
- Trond Mellemstrand
- Torhild Østhus
- Marianne Myhre
- Elisabeth Teigland

- Kjersti Ommundsen
- Grete Nilsen

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Siss Heidy Eik
Nestleder	Anne Waldemar
Medlemmer	Torhild Østhus

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Torill Steffens.

2: Sigrun Andersen

Vara:

Kontorforhold

Frikjøpte Hovedtillitsvalgte i KS har kontor i H bygget i Sentraladministrasjonen i Rogaland fylkeskommune. For disse HTV bidrar arbeidsgiver med telefon, kontor, pc, lpad, kopimaskin og kaffemaskin. Fagforbundet avd 469 betaler ikke leie.

Frikjøpt Hovedtillitsvalgt i Bufetat (LO-Stat) har kontor i Bergen og Haugesund.

Frikjøpt Hovedtillitsvalgt på Ivar IKs har kontor på SNJ på Ivar.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2019	Bankinnskudd 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2020	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1127743,57	1655159	1127743,57		Har ikke

--	--	--	--	--

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	640
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	37
KS 1701 - HOVEDTARIFFAVTALE FOR KONKURRANSEUTSATTE BEDRIFTER	112
NHO 453 - Norges Blindeforbund, barnevern, mottak m.m.	35
500 – trekker uten tariffavtale	44
Spekter 012 - UNICARE BAB AS	
Virke 004 - HUK SPESIALISTHELSETJENESTEN	28
Virke 005 - MØNSTERAVTALE TANNHELSESEKRETÆRER	24
Virke 029 - HUK MUSEER/KULTURINSTITUSJONER	12
Virke 050 - HUK VIRKSOMHETER M.M.	13
Virke 060 - HUK UTDANNING	3
STAT 200 - HOVEDTARIFFAVTALE	50
Ikke angitt	38

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Olivia Boenhet	
Stendi Helse	

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

KLUBBER I RFK 2020

Bergeland. vgs

- Pl.tv Kjersti Østin Ommundsen
- vara Elin Asbjørnsen

Bryne. vgs

- Pl.tv Janne Idsø Nordbø
- Vara Solveig Hortman

Dalane. vgs

- Pl.tv Ann-Christine Petersson
- Vara Jann Roar Kvalsund

Gand. vgs

- pl.tv Siss Heidy Eik
- Vara Øyvind Jansen

Godalen .vgs.

- Pl.tv Frode Kleppa
- Vara. Tone Wietfeldt Haaland

Haugaland. vgs

- Pl.tv Vigdis Vollan Haraldseid
- Vara Bodil Økland

Hetland. vgs

- Pl.tv mangler
- Vara mangler

Hollenderhaugen. vgs.

- Pl.tv mangler
- Vara mangler

Jåttå. vgs

- Pl.tv Torunn Topnesvåg
- Vara Marit D. Moland

Karmsund. vgs

- Pl.tv Marianne Irene Aksdal
- Vara Gro J Lien.

Kopervik.vgs

- Pl.tv Signe Marie Dagsland
- Vara. Anette Vatnem

Møllehagen vgs.

- Pl.tv Ana Golubovic
- Vara Ann Kirstin Hilsen

Randaberg. vgs

- Pl.tv Monica Pedersen
- Vara Tove Pedersen

Stvgr. Katedralskole

- Pl.tv Tine Gytri.
- Vara. Øystein Mauritzen.

Sauda vgs.

- Pl.tv Jorunn Skåle Dypå
- Vara. Sander Sjoerd Stielstra

Sandnes v.g.

- Pl.tv Ingelin Grødem
- Vara Steinar Løvik

Sentraladm.

- Pl.tv Bjarne Grefstad
- Pl.tv Bente E Meling
- Pl.tv. Torill Medhus
- Vara Lin Øiesvold
- Vara Signe S Thorsen.

Skeisvang vgs.

- Pl.tv Kjersti Beiermann
- Vara Mary Ann Aarsand

Sola.vgs

- Pl.tv Sissel Magnussen.
- Vara Annette Thorstensen.

SOT`s

- Pl.tv Salbo Lisbeth
- Vara Leif Kjetil Knutsen

Strand v.g.

Pl.tv Aud Margaret Hausken

Vara.

St. Svitun. vgs.

- Pl.tv /kontaktperson Jens Helge Sæverud
- Vara mangler

St.Olav. vgs.

- Pl.tv mangler
- Vara mangler.

Tannhelse Rogaland.

- Pl.tv Siv Karin Mæland
- Vara Hans Otto Torgersen

Vardafjell.vgs

- Pl.tv Mats Solberg Andersen
- Vara mangler

Vågen v.g.

- Pl.tv Jane Ravndal
- Vara Veronica Harriet Isaksen

Øksnevad vgs.

- Pl.tv Åse Gunn Foss Haugland
- Vara. Tone Kjøde

Ølen vgs.

- Pl.tv Tove Spartveit
- Vara. Sten Fosse

Åkrahavn.vgs

- Pl.tv Thor Larsen
- Vara June Iren Stava

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Bufetat – Leder sitter i styret

Humana – lagt ned høsten 2020

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
150		177		150		177	
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:					
01.01.20		31.12.20		01.01.20		31.12.20	
1586		1654		1017		1066	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:			Antall pensjonistmedlemmer				
01.01.20		31.12.20		01.01.20		31.12.20	
136		162		506		535	
Studenter:		Lærlinger:					
01.01.20	31.12.20	01.01.20	31.12.20	01.01.20	31.12.20		
Har ikke							
Antall yrkesaktive medlemmer KS							
01.01.20		31.12.20		01.01.20		31.12.20	
		789					
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder							

01.01.20	31.12.20		

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31.01.2020 i Sandnes og behandlet vanlige årsmøtesaker.

Det er avholdt 0 medlemsmøter da det ikke har vært mulig på grunn av restriksjoner fra mars 2020.

Det er avholdt 11 styremøter.
Styret har behandlet 51 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
Digitalt kurs for tillitsvalgte – vanskelige personalsaker gjennom Fagakademiet.
Vellykket tilbud vi kommer til å gjenta. Ca 30 deltakere.

Sosiale aktiviteter:
Ikke avholdt noe på grunn av samfunnssituasjonen i 2020.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 1 styremøte. Lite aktivitet av samme årsak som vi ikke kan avholde andre ting.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Pensjonistutvalget

Årsberetning 2020

Utvalget har bestått av:

Leder: Grete Nilsen
Nestleder: Bertha Nancy Nøkling
Medlem: Inger Marie Egeland
Medlem: Knut Petter Froestad

Utvalget har egen handlingsplan, men har ikke kunnet gjennomføre den.

I løpet av året har vi ikke kunnet ha noen fysiske møter på grunn av Covid-19 pandemien, men vi har hatt kontakt via e-post, telefon og SMS.

Vi har av samme pandemi-grunn derfor ikke kunnet arrangere tur(er) eller lunsj for våre pensjonister og uføre.

Leder har deltatt på møte i Digitalt representantskapsmøte i Rogaland torsdag 29. oktober 2020 Møtet ble arrangert via nettportalen "Easymeet".

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Gro Johanne Lien

Nestleder: Lisbeth Salbo

Styremedlem: Anette Vatnem

Styremedlem: Ann Kirstin Hilsen

Det er avholdt 3 Teams møter og behandlet 11 saker i løpet av 2020.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen: Yrkesseksjonen har ikke gjennomført aktiviteter for medlemmene i 2020 på grunn av Covid-19.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Årsrapport 2020

Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk

Styre: Trond Bergevik, Kjersti Østin Ommundsen, Rolf Andreas Solås
Unni Olsen og Anne Waldemar.

Dette var planen vår for 2020 før Covid 19 slo til.

Vi skal ha fagdag for 12.02.20.

Vi skal delta på sommermøte.

Minst 4 medlemsmøter i løpet av året.

Motivasjonskurs for alle medlemmene i seksjonen. Kommer tilbake med sted og dato senere. Vi må først finne kursholder, her var planen å bruke
og hans foredrag om lagspill og samarbeid, menneskeverd, identitet, mestring og selvfølelse.

Julebord i seksjonen.

Det som vi klarte å gjennomføre før pandemien slo til var Fagdag renhold, her hadde vi ca 50 stk påmeldt

Styremøter for 2020!

Var veldig vanskelig å få til da våre styremedlemmer er en utsatt yrkesgruppe (renhold og Drift) under pandemien Covid 19

Prøvde med innkalling på Teams, selv det ble vanskelig å få gjennomført da styret var travelt opptatt på sine arbeidsplasser, og i tillegg fysisk slitne.

Foreløpig plan for 2021

Motivasjons dag, høsten 2021

Julebord fredag 19 nov?! 2021

3-5 styremøter som vi tar på Teams, i alle fall de 2 første møtene.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Marianne Myhre-	Leder
Elin Asbjørnsen -	Nestleder
Jann Roar Kvalsund -	Styremedlem
Karen- Sofie Årslund -	Sekretær

Det er avholdt 7 møter og behandlet 22 saker. Seksjonsstyret har benyttet TEAMS. Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen: Yrkesseksjonen har ikke gjennomført aktiviteter for medlemmene i 2020 på grunn av Covid-19.

Øvrige utvalg i fagforeningen

ÅRSRAPPORT 2020 FOR FAGFORENINGEN I IVAR IKS

Klubbstyre 2020 har bestått av:

Hovedtillitsvalgt	Anne Waldemar
Nestleder	Tom Forus Jakobsen
Sekretær	Eli Marie Apell

2020 ble et veldig annerledes år med covid 19. Vi har avholdt 4 møter med de plasstillitsvalgte på teams.

Nesten all Aktivitet har forekommet via Teams dette året.

Vi har vært representanter som tillitsvalgte ved intervjuer på mange nye stillinger i IVAR.

Vi er med som styremedlem og varamedlem i styret til IVAR IKS

Har representant i AMU IVAR IKS

Kontaktmøte mellom forhandlingsutvalget og tillitsvalgte en gang pr mnd.

Har fått til på nesten alle avdelinger samarbeidsmøter jevnlig med ledelse PTV og VO.

Har bistått medlemmer i flere personalsaker og forhandlingsaker.

Lønnpolitisk drøftingsmøte før årets forhandlinger her var de fleste PTV tilstede.

Innleggelse av lønnskrav før forhandlinger Klubbstyret

Årets forhandlinger 1 nestleder og HTV

Vi har pr dags dato 9 plasstillitsvalgte i IVAR. Flere har tatt fase 1 og flere er klar for fase 2

Hovedtillitsvalgt har vært Anne Waldemar

Medlemsantall pr 31/12/2020 er 101 stk. Det blir overført medlemmer til Time i forbindelse virksomhetsoverdragelse til Time Kommune 01/01/2021.

Årsmøte er utsatt inntil videre pga covid 19

Mvh Fagforeningen i IVAR IKS

v/ Anne Waldemar, Tom Forus Jakobsen og Eli Marie Apell

Humana

I Human Care(Humana) selskapene var det jevn vekst av medlemmer gjennom året 2020. I skrivende stund er det ca 380 medlemmer, og veksten har vært desidert størst innen BPA divisjonen, som det har vært lagt spesielt mye arbeid ned i for å kunne kreve tariff. Der er vi nå, så tariffkrav er sendt.

Ellers ser vi stadige brudd på tariff og aml. Så vi hadde også i 2020 kontinuerlige drøftinger og forhandlinger gående, både på lokalt og nasjonalt nivå. Vi tillitsvalgte har lenge sett mønsteret, hvor det er snakk om å tyne mest mulig ut av de ansatte ved å stadig forsøke å unngå overtidsbetaling/frarøve dem hviletid mm. I tillegg har de prøvd seg med såkalte "drittpakker" mot HTV fordi han stadig plager dem med krav om forhandlinger og stiller ubehagelige spørsmål som de prøver å vri seg unna, men den gang ei.

Vi ser også at målrette arbeide mot Fagforbundet og LO sentralt begynner å bære frukter, i den forstand at de sentralt nå er lynforbanna på de private selskapene innen helse og omsorg. Vi jobber ufortrødent videre med å oppnå rettferdige lønns og arbeidsforhold for våre medlemmer og alle andre innen denne sektoren, og håper rettferdigheten blir oppnådd til slutt. Det ordner seg som regel for snille gutter og jenter heter det vel. Vil samtidig hilse hele fagforening 469, og styret i særdeleshhet, og ønske lykke til med det viktige arbeidet som gjøres.

Mvh.

Trond Mellemstrand.

Klubbleder Humana selskapene og

Tidligere nestleder 469

Årsrapport 2020 fra de hovedtillitsvalgte i RFK (KS)

Innledning.

Dette året har vært ett spesielt år for alle. Da koronapandemien lammet landet i mars 2020 ble mye andelenes for alle.

HTV i KS har for det meste jobbet hjemmefra og de fleste møtene ble avholdt på teams.

Mye av HTV arbeidet har handlet om å håndtere pandemien slik at medlemmene har hatt det tryggest mulig ift smittevern.

Vi har i perioder hatt veldig tett kontakt både med arbeidsgiver og de tillitsvalgte.

Saker vi har jobbet med i 2020

Drøftinger

- Renholds prosjekt fortsatt inni 2020
- Formøte/oppstartsmøte mht. sykefravær hos miljøpersonalet
- Planleggingsmøte: norskkrav til ansatte
- VIS
- I-Pad prosjektet, status og mulig implementering ved flere skoler pluss gjennomgang av evalueringsskjema for skoler som allerede bruker systemet.
- Lønnspolitisk drøftingsmøte
- Sfs2213 drøftings- og forhandlingsmøte knyttet til arbeidsårets lengde for undervisningspersonalet
-

Arbeidsgiver -Informasjonsmøter:

- Møte HTV- Overheng og Glidning.
- Felles samling om kvalitetsmeldingen - Folkevalgte - rektorer og fylkeshovedtillitsvalgte
- Møte org ang oppfølging av MTM

Arbeidsgrupper

- Partssammensatt utvalg - revisjon varslingsrutiner
- Partssammensatt arbeidsgruppe (revidering av eksisterende forhandlingsmodell)
- Organiserer vi driftsledere etter at de inngår i bergavdelingen

Rammer for renholdsarbeid i de videregående skolene

Bakgrunn for prosjektet kom i stand pga høyt sykefravær i renholds gruppen.

BHT -Stamina kartla årsakene til sykefraværet, les rapporten i vedlegg 1

Sykefraværer for denne gruppen har ligget på gjennomsnitt 11% igjennom flere år.

I RFK er det totale sykefraværet 4,6%.

Totalt er det 4000 ansatte i RFK – 200 av dem er ansatt i renhold.

Arbeidsmøtet ble organisert, ledet og avviklet av Ståle Wold, Bente Hopland og Connie Søderlund Adsem.

Renholdskoordinator Kine Olsen deltok også

Hensikten med samlingen var å diskutere hva som fungerer og hva som kan være grunnlag for felles rammer for renholdsarbeid i Rogaland fylkeskommune.

Det overordnede målet er å redusere sykefraværet blant renholdere.

Presentasjon av Prosjektgruppen 2018.2019

- **Prosjektleder** Ståle Wold- seksjonsleder-opplæring
- Kjersti Ommundsen Fagforbundet
- Connie Søderlund Adsem – rådgiver pers.org.
- Unni Olsen-renholdsleder-Karmsund.vgs.
- Kine. Olsen- renholdskoordinator- Bygg og eiendomsavdelingen
- Bente Hopland-rådgiver-pers.org.
- Rine Knutsen -Administrasjonsleder- Strand.vgs
- Erling Gilje -Fylkeshovedverneombud.

Prosjektet handlet om virksomheten

- Forankring
- Rammer
- Gjennomføring
- Ansvar og myndighet.

Forankring

«det går ett tog nå»

Mål:

Sikre eierskap, involvering og innspill.

Ansvar og myndighet.

-hvem gjør hva

-hvem bestemmer hva?

Lage rollebeskrivelser.

Under utarbeidelse av rollebeskrivelse har prosjektgruppen hatt med, Laila Ferkingstad(Åkrahamn), Sissel Magnussen (Sola), Natalie Liaks(St.Svitun), Katarzyna Wilkaniec (Godalen)

Rollebeskrivelser for

1. Renholds koordinator
2. Renholdsleder
3. Renholdere

Mål: Oppdatere rollebeskrivelsene.

Presentasjoner

Presentasjon av resultat av medarbeiderundersøkelsen i vgs.

Forhandlinger 2020

Sentrale forhandlinger i KS avgjort i september. Alle får ett likt krone beløp.

Medlemmene stemte ja for oppgjøret.

Det blir ikke lokale forhandlinger i Kap 4 i år.

Kap 3 og Kap 5.

Da er det gjennomført forhandlinger i Kap 3 og Kap 5 i RFK.

Rammen for årets oppgjør er 1,7 %. Rest å forhandle for frem kommer etter at overheng og glidning er fratrasket, er da 0,5 %.

Arbeidsgiver viser til at de sentrale parter (LO kommune, Unio og YS kommune med unntak av Akademikerne kommune) har bestemt at forhandlingene i både Kap 3 og 5 må være slutført innen 15. oktober 2020

Alle organisasjonene har vært enig om

- sikre alle medlemmer reallønnsvekst
- krevende situasjon
- generelt tillegg til alle ift rammen, prosenttillegg
- vanskelig med lokale forhandlinger på så lav ramme
- Resultatet aksepteres under forutsetning av at meklingen/konflikten i KS og Akademikerne kommune i det sentrale hovedoppgjøret ikke fører til et annet resultat. Resultat for Fagforbundet Kap 5 og Kap 3 2020, ihht lønnsutvalgets mandat.

1. Ansatte omfattet av Hovedtariffavtalens kapittel 5 og kapittel 3, inkludert ansatte i Tannhelse FKF, i 2020, 0,5 %.

Det gis likt prosenttillegg til alle; 0,5% av egen årslønn.

2. Virkningstidspunktet for lønnsendring settes til 1. mai 2020.

Særforhandlinger

Det er gjennomført både ift HTA §4.2.2 -§4.2.3 og §5.3 gjennom hele 2020

Kompetanseforhandlinger.

HTA § 4.2.4, det har vi deltatt i 2 ganger i 2020.

Overtallighet:

HTV har under hele prosessene rådført seg med vårt Kompetansesenter.

Overtallighet har vi hatt på Karmsund.vgs.

Karmsund.vgs:

2 overtallige.

Begge fikk tilbud om de 2 ledige stillinger **Karmsund**

Begge saker er løst og de har beholdt jobbene sine

Rettsak:

Fagforbundet har sendt den ene saken til advokat -det er tatt ut stevning i saken.

Hovedforhandling den 16-17 feb 2020.

Fagforbundet vant saken- medlemmet beholdt jobben.

Arbeidsmiljøsaker.

Hovedtillitsvalgte har i 2020 vært inne i flere arbeidsmiljøsaker ved de videregående skolene og i tannhelse.

Det blir stadig vanskeligere saker og håndtere.

HTV ressurs

Fagforbundet fikk i 2020 beholde sin HTV ressurs på 180%

Slik har ressursen vært fordelt i 2020.

- Torhild Østhus100%
- Kjersti Ommundsen75%
- Gro J Lien 5%

HTV KLUBB 2020

Medlemmer i klubben er:

- Gro J Lien
- Torhild Østhus
- Kjersti Ommundsen
- Vigdis Vollan Haraldssen

Disse møtene er blitt gjennomført via teams.

Møter i 2020

- 6 mars.
- 5 juni.
- 11 sept.
- 27 nov.

HTV rapporter.

- HTV i KS har gjennom hele 2020 levert månedsrapporter til styret, disse har blitt behandlet på styremøtet.
- Der er sakene beskrevet mer detaljerte. Region 1 samling – Hå HTV arrangerte samlingen

HTV region 1 samlinger.

Deltatt på 3 samlinger. 2 av samlingen har blitt avholdt via teams.

Møter som HTV deltok på ifm koronapandemien

- Møte Fagforbundet regionen: våren 2020 1 gang pr uke.
- Samhandlingsmøter (beredskapsgruppe i RFK) 1 gang pr uke i 2020
- Rektormøter: 2 ganger pr måned.
- FHTV møter.

Budsjett i RFK:

Rådmannen frem forslag til budsjettet i nov – alle tillitsvalgte var invitert.

Fagforbundet deltok også på AP sitt innspills møte ift budsjettet i november.

Der vi kom med en del innspill, disse innspillene ble også levert inn skriftlig.

FHTV møter med rådmannen:

Drøftingsmøter mellom de hovedtillitsvalgte og rådmannen. Har møter ca. 1 gang pr måned. Behandlet ca. 116 saker i 2020.

Administrasjonsutvalget.

Utvalget er partssammensatt etter §25 i kommuneloven. Der sitter det 5 medlemmer fra ulike politiske partier pluss 2 medlemmer utpekes av de ansattes representanter.

ADM-UTV representanter i 2020

- SP Arne Bergsvåg- leder
- AP Ann-Iren Amundsen
- FRP Pål Morten Borgli
- KRF Solveig Ege Tengesdal
- HØYRE Ole Ueland
- HTV fra UDF Ingeborg Tyse
- HTV Fagforbundet. Torhild Østhus.

I 2020 behandlet Adm. UTV. 20 saker.

Sakene finner en ved og følge denne linken: [Innsyn - møtekalender \(cloudservices.no\)](https://cloudservices.no)

Hovedarbeidsmiljøutvalget - HAMU

Arbeidsmiljøutvalget skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet i virksomheten, og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet.

Lovpålagte oppgaver for AMU:

- Behandle spørsmål som angår bedriftshelsetjenesten og vernetjeneste.
- Behandle spørsmål om opplæring og instruksjon på områder som kan ha betydning for arbeidsmiljøet.
- Behandle planer om nye lokaler, prosesser eller ombygginger som krever samtykke fra Arbeidstilsynet.

- Behandle andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, som nye maskiner, rasjonaliseringstiltak, endringer i arbeidsprosesser og forebyggende vernetiltak.
- Delta aktivt i virksomhetens helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Delta i kartlegginger, utarbeidelser av handlingsplaner og gi råd i forhold til prioriteringer og tiltak.
- Vurdere helse- og velferdsaspekter ved arbeidstidsordninger.
- Gjennomgå alle rapporter om ulykker, nestenulykker og sykdom som kan skyldes arbeidsmiljøet. Ha fokus på årsaken til hendelsen og se til at arbeidsgiveren gjør det som er nødvendig for å hindre at det skjer igjen.
- Gjennomgå alle rapporter om yrkeshygieniske undersøkelser og måleresultater.
- Behandle spørsmål om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert funksjonsevne.
- Utarbeide en årsrapport om arbeidet.

Arbeidsgiverrepresentanter:

- Inge Smith Dokken
- Håkon Schwalb
- Anneli B. Vetthus
- Joar Loland

Arbeidstakerrepresentanter:

- Bjørn Brown, Utd. forb.
- Erling Gilje, FHVO -og fom 1.aug 2020 ny FHVO Vibeke Loe Dyrnes
- Torhild Østhus, Fagforb.
- Torill Ø. Medhus, Fagforb.

Hovedarbeidsmiljøutvalget har hatt 5 møter og behandlet 32 saker i 2020.

Les sakene her: [Innsyn - møtekalender \(cloudservices.no\)](https://cloudservices.no/motesyn)

Fagforbundet har klubber og pl.tv ved de fleste arbeidstedene/skolene.

- Bergeland.vgs
- Bryne.vgs
- Dalane.vgs
- Gand.vgs
- Godalen.vgs
- Haugaland.vgs
- Jåttå.vgs

- Karmsund. vgs.
- Kopervik. vgs.
- Randaberg.vgs
- Sandnes.vgs
- Sauda.vgs
- Skeisvang. vgs.
- Sola.vgs
- Sots
- Stavanger Katedral skole
- Strand.vgs
- Tannhelse Rogaland,
- Vardafjell.vgs
- Vågen. vgs.
- Ølen.vgs
- Øksnevad. vgs.
- Åkrahavn. vgs.

Mangler klubb på disse skole:

- Hetland
- St. Olav. vgs.
- St.Svitun.vgs

Fagforbundet har gjennom hele koronapandemien i 2020 hatt Teams møter med de tillitsvalgte i RFK.

Diskusjon rundt temaet klubber.

- Korona informasjon
- Mulighet for Overtallighet skoleåret 2019 /2020
- Tillitsvalgts rolle i forhold til overtallighet og oppsigelser
- Personvern.
- Plasstillsvalgtes roller og oppgaver på arbeidsplassen.
- Lønnsforhandlinger
- Lokale forhandlinger.

- Særforhandlinger- kompetanseforhandlinger

Disse fleste klubbene har hatt klubbmøter uten deltagelse av HTV gjennom året med koronapandemi.

Fagforbundet har delt ut gaveartikler i KS.

Alle medlemmer har fått munnbind med logo på.

Alle de tillitsvalgte har fått jakker med fagforbund logo på.

Skolering av tillitsvalgte:

Hovedtillitsvalgte har deltatt på:

Vanskelige personalsaker - juss og krav til saksbehandlingen – 2 dager

Fagakademiet.

Kurs i regi RFK

Etikk konferanse KS.

Samling for HTV

-i regi av Fagforbundet

28 og 29 september HTV samling

Skolering av plasstillitsvalgte:

Hovedtillitsvalgte har i 2020 har ikke hatt egen opplæring for sine plasstillitsvalgte. Dette er pga pandemien.

Politisk samarbeid.

Samarbeidsmøte mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet ca. 2 ganger pr måned gjennom hele 2020

I disse møtene har FHTV Torhild Østhus og Leder Signe S Thorsen deltatt fra Fagforbundet.

Fra AP gruppeleder i AP Tom Kalsås /Nestleder i opplæringsutvalget Daniel Ryner og AP sin representant i Administrasjonsutvalget Ann- Iren Amundsen deltatt.

Fagforbundet er både muntlig og skriftlig kommet med innspill til budsjettet.

Fagforbundet 469 handlingsplan 2020.

Svar fra HTV KS (RFK)

Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelses og bruk av bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.

Fagforeningens mål: Forhindre slik bruk, få re kommunalisert allerede utsatte oppgaver.

Tiltak som skal gjennomføres: Dialog med politisk ledelse

Frist: Fortløpende

Evaluerings.

Fagforbundet drøfter dette 2 ganger pr år med rådmannen. Fagforbundet har i samarbeid med arbeidsgiver utarbeidet egne retningslinjer bruk av midlertidige ansettelser.

Fagforbundet har i samarbeid med politikerne fått til eget vedtak om bruken midlertidige ansettelser.

Vedtaket datert 16.12.2015 sier:

Fylkeskommunen skal ikke benytte seg av muligheten for midlertidige ansettelser på vilkårlig grunnlag.

Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens mål: Motarbeide bruken av deltid.

Tiltak som skal gjennomføres: Dialog med politisk ledelse og administrasjon.

Frist: Fortløpende

Evaluerings:

Fagforbundet HTV går regelmessig igjennom de ledige stillingene i RFK- tar kontakt med rådmannen når det er utlysninger som ikke er i tråd med målet vårt.

Vi krever at alle stillingen skal være 100 % og faste. Dette er ett kontinuerlig arbeid og ikke alltid like populært at vi har slik fokus på.

Fagforbundet drøfter dette 2 ganger pr år med rådmannsnivå. Fagforbundet har i samarbeid med arbeidsgiver utarbeidet egne retningslinjer bruk av deltid.

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

4.

5.

6.

•

Mål 2020

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.
Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med

medlemmene og verve nye.

Fagforeningens mål: Opprette klubber der det er mulig

Tiltak som skal gjennomføres: Klubbmøter minst 1 gang i året

Frist: Kontinuerlig arbeid

- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler.

Fagforeningens mål: Gode plasstillitsvalgte på alle skoler

Tiltak som skal gjennomføres: Samling og tilbud om skolering

Frist: Kontinuerlig

Evaluerings:

Fagforbundet har nesten opprettet klubber på alle skoler nå. Sentral adm og tannhelse har også egne klubb nå.

Det ligger oversikt på hjemmesiden – der medlemmene kan finne sin lokale tillitsvalgte. Fhtv kontinuerlig opplysninger om ny innmeldte medlemmer til klubbliderne.

HTV har hatt som mål å delta på ett klubbmøte i året på alle stedene. Vi har nesten klart å nå målet. Av og til er det vanskelig å få til ett tidspunkt som kan passe for alle.

Fhtv har tett kontakt med de tillitsvalgte både via mail /telefon og møter når det er nødvendig gjennom hele året.

De tillitsvalgte får alle god opplæring gjennom fase 1 og fase 2 opplæringen.

I år har alle tillitsvalgte har 2 dagers skolering.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt

Nåsituasjonen tariffmakt

Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har hos den enkelte arbeidsgiver, jo større tariffmakt har organisasjonen. Dette gir oss påvirkningsmakt og forhandlingsmakt. Det forbundet som har flest yrkesaktive medlemmer vil ha størst innflytelse hos den enkelte arbeidsgiver. Dette spiller en avgjørende rolle ved forhandlinger om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, både sentralt og lokalt. Forbundet har ingen reell tariffmakt hvis vi ikke har tillitsvalgte som kan forhandle med arbeidsgiver – uavhengig av antall medlemmer.

Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020

- Økt antall medlemmer hos alle arbeidsgivere innenfor Fagforbundets organisasjonsområde
- Tillitsvalgte/klubbstyrer på alle arbeidsplasser
- Tariffavtaler for alle medlemmer uavhengig av arbeidsgiver

Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt

For at Fagforbundet skal kunne påvirke politiske beslutninger, både sentralt og lokalt, må vi bruke yrkesfaglige argumenter. Sterke yrkesfaglige argumenter gir oss yrkespolitisk makt. Det vil si makt og mulighet til å påvirke blant annet rammevilkårene for yrkesutøvelse, oppgavefordeling, bemanning, utdanningsløp, autorisasjons- og godkjenningsordninger. Å være en tydelig yrkespolitisk aktør styrker både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet.

- Foreningen har i dag aktivitet i alle yrkesseksjonene

Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020

- Økt aktivitet i yrkesseksjonene
- Videre innsats på å få flere tillitsvalgte og klubber på arbeidsplassene våre.

Nåsituasjonen politisk makt

Politikk er aktiviteter som går ut på å styre eller lede samfunnsutviklingen. Politisk makt er å kunne påvirke beslutninger der disse tas. Dette kan dreie seg om et bedriftsstyre, sykehusstyre, kommunestyre eller andre beslutningsorgan. Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har, jo større innflytelse har organisasjonen på politiske beslutninger. Dette gjør seg gjeldende både sentralt og lokalt.

Her er noen eksempler på nå - situasjon:

- HTV IVAR er ansattrepresentant i IVAR
- FHTV er ansattrepresentant i HAMU og Administrasjonsutvalget i Rogaland fylkeskommune kke representanter
- Fagforbundet har 2 representanter i HAMU i Rog fk.
- Samtale ved behov med gruppeleder og andre i fylkestingsgruppen Rogaland fylkeskommune der det tas opp aktuelle problemstillinger.
- Våre plasstillitsvalgte har samtaler med politikere på skolebesøk.
- Vi vil søke kontakt med andre partier i fylkeskommunen.

Mål for politisk makt i fagforeningen i 2020

- Vi har ganske god deltakelse i dag. Men har som mål og alltid være deltaker i partssammensatte utvalg etter behov. Fagforeningen praktiserer samarbeidsavtalen med Arbeiderpartiet
- Fagforeningen har lokale politiske samarbeidsavtaler og praktiserer disse

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Mål 2020

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Tiltak

Fagforening

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens tiltak: Gjennomføres alltid, når vi får mulighet til det.

Frist: ingen, gjennomgående tiltak.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

Fagforeningens tiltak: De tillitsvalgte om ikke har kurs, får tilbud om forhandlingskurs.

Frist: avhenger av hva vi får av tilbud fra regionen.

Offentlige tjenester i egenregi

3.

Mål 2020

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Tiltak

Fagforening

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens tiltak: Det meste er nå tatt tilbake til egen regi, vi følger med på det siste som er igjen av utsatte jobber.

Frist: kontinuering jobbing fra HTV og styret.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.

Fagforeningens tiltak: Bruke samarbeidsavtalen, vi ha heldigvis politisk ledelse som ikke ønsker konkurranseutsetting.

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

Fagforeningens tiltak: Vi er med på det som finnes av slike arbeidsformer.

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens tiltak: Ser ikke behov for dette hos oss, lite å hente på sosial dumping i fylkeskommunen. Fylkeskommunen jobber selv mot dette i egne kontrakter.

Mål 2020

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Strategier

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Tiltak

Fagforening

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

Fagforeningens tiltak: Frikjøp av nestleder for å følge opp de private. HTV og andre tillitsvalgte besøker arbeidsplasser året rundt og etter ønske.

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

Fagforeningens tiltak: Frikjøp nestleder

Frist: Våren 2020

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

Fagforeningens tiltak: Fane 2 ansvarlig og yrkesseksjonene gjør disse oppgave i dag. Blir ivaretatt i dag.

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeningens tiltak: Vår forening har ikke lov til å ha elev og studentmedlemmer. Men for å verve på arbeidsplasser. Informasjonskampanjer og godt arbeid av plasstillitsvalgte. God skolering gir gode tillitavalgte.

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

Fagforeningens tiltak: Har etablert mange klubber, jobber med flere. Valgte å ikke bruke frikjøpsordningen. Fant andre løsninger.

Være synlige i sosiale medier.

Fagforeningens tiltak: Har egen gruppe på Facebook og stadig oppdatering av nettside. Vi kan bli bedre.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Mål 2020

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Tiltak

Fagforening

Jobbe for at flere tar fagbrev.

Fagforeningens tiltak: Arbeidsgiver har tiltak, kartlegge behov og oppfordre medlemmer til å ta kompetansehevende tiltak.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.
Fagforeningens tiltak: Vi deltar i de som arbeidsgiver etablerer av utvalg i slike prosesser.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens tiltak: Litt komplisert for en forening som vår med så stor geografisk utbredelse. Vi prøver å samarbeid der det er mulig og avtaler gjerne samarbeid med andre forbund og foreninger.

Miljø og klima

Mål 2020

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

Strategier

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Tiltak

Fagforening

Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.

Fagforeningens tiltak: Gjennomføre et medlemsmøte med dette som tema.

Tiltak

Fagforening

Kurs og konferanser

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionsstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
nei			

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

- Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	1	Okt 2020	ja

- Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?
Fase 1 ble avholdt fysisk med god plass

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

- Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen? Lite gjennomført, for stor geografisk spredning av medlemmer og arbeidsgivere som forlanger kun digitale møter. Vi gjennomførte et digitalt kurs med ca 35 deltakere i nov. Og fase 2 kurs fysisk i oktober 2020.

Stavanger 28.01.2021
Sted og dato

Signe Sirevåg Thorsen
Fagforeningsleder

Trond Mellemstrand

Nestleder

Bente E Meling

Kasserer

Kenneth Ingebrigtsen

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Trond Bergevik

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ida Mikkelsen Vatne

Ungdomstillitsvalgt

Kjersti Ommundsen

Styremedlem

Elisabeth Teigland

Styremedlem

Styremedlem

Tone-Merethe Aune.

Opplæringsansvarlig

Marianne Myhre

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Gro J Lien.

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Grete Nilsen.

Pensjonistillitsvalgt

Torhild Østhus

Styremedlem

Even Hovland

Styremedlem

Anne Waldemar

Styremedlem

Styremedlem
