



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2022

for

Fagforbundet Avdeling 469 Rogaland fylke

Behandlet av årsmøtet den 27.01.2023

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	4
Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte	5
Valgkomitéen	5
Revisorer	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd	9
Medlemsutvikling	9
Møtevirksomheten	10
Utvalgenes virksomhet	11
Yrkesseksjon kontor og administrasjon	12
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Målsettinger og planer i perioden	15
Heltid og likelønn og kampen mot økte forskjeller	15
2. Offentlige tjenester i egen regi	15
Organisasjonsbygging og tariffmakt	16
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	17
Andre lokale utfordringer	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Representasjon	19
Forbundsregionen	19
Kurs og konferanser	20
ÅRSRAPPORT 2021 FOR FAGFORENINGEN I IVAR IKS	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Årsberetning Kolumbus AS	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Årsrapport 2022 fra de hovedtillitsvalgte i RFK (KS)	25

Innledning

Vi har bikket over til 2023 og har lagt bak oss et veldig aktivt år i foreningen vår. Vi prøver å ta igjen det forsømte med nærmere 2 år med pandemi og problemer med å møte fysisk.

I år har vi gjennomført en meget vellykket samling for tillitsvalgte i Danmark, noe vi kommer til å gjenta. Det at våre tillitsvalgte blir kjent og kan samarbeide utover sin egen arbeidsplass er et pluss. Erfaringsutveksling vokser vi på.

Vi hadde et godt besøkt medlemsmøte i august og ser frem til et årsmøte hvor mange har lyst å samles.

2022 er året hvor vi har forsøk å nå frem til flest mulig gjennom å besøke klubber med termokopper og juleoverraskelser. Dette fortsetter vi med i nytt år, gi beskjed, vi stiller.

Gjennom kontakt med politikere forsøker vi ivareta og beholde arbeidsplassene til våre medlemmer. Det er noen som mener at fagarbeideren ikke skal jobbe i undervisning. Det er vi sterkt uenig i. Det skal være en god blanding av alle grupper. Det er litt rart at Rogaland fylkeskommune jobber for en god fagopplæring, de kan gjerne ha læringen. Men de kan ikke brukes når fagbrevet er avlagt. Veldig få andre fylker tenker på samme måte, og vi kjemper for en god miks av assistent, fagarbeider og høyskole på skolene.

Jobben for alltid er aldri ferdig, nå får vi god hjelp av endring av arbeidsmiljøloven som legger retten til fulltid til grunn. Nå skal arbeidsgiver ha veldig god grunn til å ikke lyse ut fulle stillinger, dvs 100% stillinger. Ikke 89% eller 50%..., 100% stilling er en rettighet, og skal være hovedregel.

Ellers jobber vi med å få på plass tariffavtaler, i 2022 har vi fått avtaler både innen tannhelse og privat rusomsorg.

Takk for et godt 2022 til styre, tillitsvalgte og medlemmer! Vi ser frem til nye møter og aktiviteter i 2023.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn
Leder	Signe Sirevaag Thorsen
Nestleder	Kjersti Ommundsen
Opplærings-ansvarlig	Tone-Merethe Aune
Kasserer	Bente Emilie Meling
Sekretær/styremedlem	Torhild Østhus
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Silje Svensen Brekke
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Marianne Myhre
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Trond Bergevik
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Gro Lien
Fane 2	Bjarne Bjørnsen
Ungdomstillitsvalgt	Håkon Gingstad Pedersen
Pensjonistillitsvalgt	Grete Nilsen
Styremedlem	Even Hovland
Styremedlem	Jann Roar Kvalsund
Styremedlem	Elin Asbjørnsen
Styremedlem	Anne Waldemar
Vara styremedlem	Tine Gytri
Vara styremedlem	Heidi Stornes

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Frikjøpt Fylke	Torhild Østhus	100%	KS
Frikjøpt Fylket Fom 01.04.2022	Kjersti Østin Ommundsen	85%	KS
Frikjøpt IVAR	Anne Waldemar	20%	Samfunnsbedriftene
Frikjøpt Bufetat	Morten Nyborg	60 %?	Stat

Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter og vararepresentanter som har møtt:

- Signe Sirevaag Thorsen
- Kjersti Østin Ommundsen
- Marianne Myhre
- Torhild Østhus

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Siss_Heidy Eiks
Medlemmer	Kjersti Ommundsen
Medlemmer	Anne Waldemar

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Lajla Vatsvåg

2: Torill Haugen

Vara: Anne Bru

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	
1 962 238	1 653 659	1 956 788	1 734 352	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Antall medlemmer	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Ivar IKS	KS 1701	104	JA	
Randaberg v.g. skole	KS 300	17	JA	
Sandnes v.g. skole	KS 300	8	JA	
Sots v.g. skole	KS 300	24	JA	
Sola v.g. skole	KS 300	12	JA	
Strand v.g. skole	KS 300	13	nei	
Åkrehamn v.g. skole	KS 300	19	JA	
Haugaland v.g. skole	KS 300	18	JA	
Kolumbus	KS 100	31	???	
Dalane v.g. skole	KS 300	33	ja	
Øksnevad v.g. skole	KS 300	26	JA	
Hetland v.g. skole	KS 300	9	nei	
Kopervik v.g. skole	KS 300	8	JA	
Ølen v.g. skole	KS 300	9	JA	
Vardafjell v.g. skole	KS 300	9	JA	
Skeisvang v.g. skole	KS 300	11	JA	
St.Olav.vgs	KS 300	5	nei	
St. Svitun.vgs	KS 300	5	NEI	
Bryne v.g. skole	KS 300	38	JA	
Gand v.g. skole	KS 300	33	JA	
Jåttå v.g. skole	KS 300	44	JA	
Sauda v.g. skole	KS 300	18	JA	
Karmsund v.g. skole	KS 300	29	JA	
Bergeland v.g. skole	KS 300	20	JA	
Møllehagen v.g. skole	KS 300	6	JA	
Stavanger Katedralskole	KS 300	13	JA	

Tannhelse Rogaland FKF	KS 300	83	JA	
Vågen v.g. skole	KS 300	18	JA	
Fagskolen	KS 300	22	JA	
Godalen v.g. skole	KS 300	20	JA	
RFK sentral adm	KS 300		JA	
Digetal utvikling	KS 300	10		
Karriere veiledning	KS 300	4		
Kultur – og Næringsavd	Ks 300	7		
Opplærings Avd	KS 300	4		
Fylkesdirektøren	KS 300	1		
Personal- og organisasjonavd	KS 300	2		
Bygg og eiendomsavd / skolebygg	KS 300	52		
Privatist kontoret	Ks 300	3		
Samferdsels avd	KS 300	20		
Seksjon for Allmennkultur	KS 300	2		
Seksjon for fag- Og yrkesopplæring	Ks 300	13		
Seksjon for opplæring i skole	Ks 300	1		
Seksjon for kvalitet, analyse og dimensjonering	KS 300	2		
PPT	KS 300	2		
Utvalgs Sekretariatet	Ks 300	4		
Voksen opplæringen	KS 300	4		
Økonomi avd	KS 300	8		
Medlemmer uten tariffavtale	500	37		
KOLUMBUS AS Jæren friluftsråd Ryfylke friluftsråd	KS 100 Samfunnsbe drift	36		

Rogaland revisjon. IVAR IKS.	KS 1701 HOVEDTARIF FAVTALE FOR KONKURRAN SEUTSATTE BEDRIFTER	108		
Rogaland fylkeskommune	KS 300 - HOVEDTARIF FAVTALEN	685	JA	
Frelsesarmeen Team Olivia	NHO 453 - Norges Blindforbund, barnevern, mottak m.m.	39		
Frelsesarmeen Stendi.	NHO 481 - HELSE- OG OMSORGOVE RENSKOMST EN	6		
Bufetat	STAT 200 - HOVEDTARIF FAVTALE	54		
Blås Kors Haugaland A- senter	Virke 004 - HUK SPESIALISTH ELSETJENES TEN	27		
Oris Dental AS	Virke 005 - MØNSTERAV TALE TANNHELSES EKRETÆRER	22		
Stavanger Museum, Rogaland kunstmuseum	Virke 029 - HUK MUSEER/KUL TURINSTITUS JONER	20		
Familie Vernkontor: Haugesund Sør-Rogaland Stiftelsene: Crux Josefine	Virke 050 - HUK VIRKSOMHET ER M.M. § 26	17		
Tveit.vgs	Virke 060 - HUK UTDANNING	2		
	TOM	41		

Koordineringsledd

Arbeidsgiver	Hos hvilke arbeidsgivere er det registrert flere fagforeninger. (Fagforbundet)	Er det opprettet koordineringsledd etter§12	JA	Nei
Bufoetat		ja		
Kirkens Familievern		ja		
Frelsesarmeen		Ja		

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
150	152	150	152
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
1703	1607	1075	1076
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
142	145	547	551
Lærlinger:			
01.01.22	31.12.22		
45	46		

Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive STAT	
	31.12.22		31.12.2022
	685		54
		Antall yrkesaktive medlemmer NHO	
	31.12.22		31.12.2022
	45		45

Antall yrkesaktive medlemmer virke		Antall Yrkesaktive uten avtale	
	31.12.22		31.12.2022
	129		37

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.03.2022 og behandlet følgende saker:

Sak 01: Godkjenning av innkalling og sakslisten

Sak 02: Valg av ordstyrer og referenter.

Sak 03: Beretning fra styre og seksjonene.

Sak 04: Regnskap:

- Resultatregnskap 2021
- Balanseregnskap 2021
- Revisjonsberetning 2021

Sak 05: Handlingsplan for styre og seksjonene 2022

Sak 06: Budsjett.

Forslag til budsjett 2022.

Sak 07: Bevilgninger

Sak 08: Retningslinjer for Fagforbundet 469- 2022

Sak 09: Innkomne forslag.

Sak 10: Utdeling av hederstegn.

Sak 11: Valg.

Styremøter

Det er avholdt 8 styremøter i 2022.

Avlyste styremøter:

Styret har behandlet 44 saker.

Styret har behandlet 3 rundskriv:

- Rundskriv 2021 25- Tillitsvalgts uka 2022
- Rundskriv 2021 24 Fagforbundsukene 2022
- Rundskriv 2022 09 Strategiplan 2023
-

Sosiale aktiviteter:

- Sommeravslutning med 120 medlemmer i august 2022

Utvalgenes virksomhet

PENSJONISTUTVALGET 2022.

Utvalgets sammensetting:

Leder: Grete Nilsen

Nestleder: Bertha Nancy Nøkling

Medlem: Inger Marie Egeland

Medlem: Knut Petter Froestad

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

I løpet av året har vi hatt 2 møter og behandlet 4 saker. Vi har i tillegg kommunisert via telefon, SMS og e-post.

Den 13. - 14. mai arrangerte vi tur for pensjonister og uføre gjennom Ryfylke til Sand, hvor vi overnattet på Fjordhotellet. Vi hadde med oss gode guider underveis. Det var en vellykket tur. Totalt var det 20 deltagere.

Mandag 5. desember var vi, som i fjor, samlet til førjulstreff for våre pensjonister og uføre i Tante Emmas hus, Kongsgata 43 i Stavanger med servering av smørbrød, kaffe, mineralvann, kaker og frukt. Det var påmeldt 45 deltagere og vi hadde innleid underholdning.

Til begge arrangementene ble det sendt ut innbydelse via SMS og de ble lagt ut på våre hjemmesider.

Knut Petter Froestad har deltatt på Pensjonist- og Organisasjonskonferanse den 23.-24. november på Clarion Hotel, Stavanger, arrangert av Fagforbundet Rogaland, Pensjonist- og uføreutvalget.

Til Handlingsplanen for 2023:

For våre pensjonister/uføre planlegges det tur i løpet av våren og juletreff i desember.

Mvh
Grete

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Det har vært avholdt 6 styremøter i 2022.

Styret har hatt deltatt på følgende dette året:

Regionkonferansen for yrkesseksjonen kontor og administrasjon 14. mars

Storsamling på Sola 4.-5. mai

Leder/nestlederkurs på Rennesøy for yrkesseksjonen 14.-15. september

Landskonferanse for yrkesseksjonene på Gardemoen 1.-3. november

Kurs/foredrag

Det ble invitert til følgende aktiviteter for våre medlemmer dette året:

Hvem er du? Foredrag med Peder Kjøs. Clarion Hotel, Stavanger – 13.juni.

Ingenting er umulig! Foredrag med Dag Otto Lauritzen. Festiviteten Haugesund - 26. november.

Jule- og medlemsmøte ble avholdt ved Radison Blu Atlantic fredag 25. november

Møtet ble avsluttet med en god middag

Vedtak:

Seksjonen ønsker å arrangere minst et kurs både i nord- og i sør fylket.

Årsberetning 2022

Yrkesseksjonen samferdsel og teknisk

Det er avholdet 4 styremøter 3 fysisk og 1 på Teams
2022 fikk vi nytt styremedlem, Tormod Enge han ble ønsket hjertelig velkommen.
Tormod jobber til daglig hos IVAR på Forus.

Seksjonen hadde medlems kveld 29.11.22 **«hva kan vi gjøre for deg»**
20 medlemmer stilte, og vi serverte pizza og brus og hadde quiz
Ref fra medlems kvelden ligger ved som vedlegg til årsmøte rapporten fra YST
Vi skal arrangere samme type medlemsmøte til våren 2023 i Haugesund.

Styret 2022

Leder:	Trond Bergevik
Nestleder:	Kjersti Ø Ommundsen
Styremedlem:	Unni Olsen
Styremedlem:	Anne Waldemar
Styremedlem:	Tormod Enge

Yrkesseksjonsstyret for kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Marianne Myhre Bufetat

Nestleder: Elin Asbjørnsen Bergeland VGS

Styremedlem: Heidi S. Stornes - Bryne VGS

Styremedlem: Jann Roar Kvalsund Dalane VGS

Det er avholdt 6 møter og behandlet 25 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

6. oktober: Peppes Pizza – Pizzakveld. Sosialt samvær.

Ni påmeldt fra Jåttå, Bryne og Bergeland VGS, Team Olivia og Bufetat.

1.desember: Quality hotel Residence, foredrag, julebuffet og Quiz.

Foredragsholder: Kristian Didrik Hovind. Tema: Førstehjelp ved selvmordsfare.

30 påmeldt fra Dalane, Jåttå, Bryne, Gand og Øksnevad VGS, MUST, Team Olivia og Bufetat.

Invitasjonene ble sendt på SMS og epost Fagforbundet.no

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn og kampen mot økte forskjeller

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

2. Offentlige tjenester i egenregi

2.1 Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Organisasjonsbygging og tariffmakt

3.1 Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

3.2 Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtsopplæring.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

3.6 Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosesser.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

4.4 Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

1. Klima og miljø

5.1 Sette lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

5.2 Bruke veilederne for lokalt klima og miljøarbeid i det fagligpolitiske arbeidet.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

5.3 Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima og miljøarbeid.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

5.4 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS- arbeidet

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

5.5 Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.

Fagforeningens målsetting og tiltak:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionstyret - Marit Brekke Lodden
- Yrkesseksjoner – 2.vara i YKA Gro Johanne Lien
- AU for samfunnsbedrifter – Anne Waldemar.

Faglig/politisk utvalg

Fagforbundet har en lokal samarbeidsavtale mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet. Avtalen er fulgt opp med lokal avtale og aktivitet. Det ikke inngått avtale med andre politiske partier. Men vi har hatt sporadisk dialog med SP, SV og RØDT

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja
	ja

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Fase 1	5	Vår -22
Fase 2	4	Vår/høst -22

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Samhandling tillitsvalgte/verneombud	Fagforbundet Rogaland	4	Høst -22
Tillitsvalgtes rolle i ansettelsesprosesser	Fagforbundet Rogaland	4	Høst -22
Kurs; Samhandling verneombud og tillitsvalgte	Fagforbundet Rogaland	4	Høst-22
Frikjøpte tillitsvalgte i andre avtaleområder (Teams)	Fagforbundet Rogaland	1	Vår -22
Temakurs for ungdomstillitsvalgte	Fagforbundet Rogaland	1	Høst-22
Kurs i ferieloven	Fagforbundet Rogaland	1	Vår-22
Turnuskurs	Fagforbundet Rogaland	1	Vår-22
Arbeidsmiljøkonflikter; forebygging, forståelse og håndtering for hovedverneombud	Fagforbundet	1	Høst-22
Samling for tillitsvalgte og vara	Fagforbundet avd. 469	35	Høst-22
Kurslederkurs Førstehjelp i selvmordsfare	VIVAT	1	Høst-22
Storsamling Fagforbundet	Fagforbundet Rogaland	8	Vår-22
Styreskolering: besøk hos Fagforbundet og stortinget	Fagforbundet avd 469	13	Høst-22

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

Vår forening er opptatt av å ha godt skolerte tillitsvalgte og det settes av en betydelig pott til dette i våre budsjetter. Våre tillitsvalgte får delta på det de selv vurderer som nyttig og formålstjenlig. I 2022 hadde vi dessuten vår egen samling for tillitsvalgte, vara og styret i Danmark. Vi var 35 stk som deltok og hovedpoenget var å bli bedre kjent. Dyktige tillitsvalgte som kan dra veksler på hverandres styrker og kompetanser, vil komme våre medlemmer til gode. Derfor er dette et viktig satsningsområde for vår forening. Tilbakemeldingene har vært så gode at vi vil gjenta dette til neste år også. I tillegg har vi latt en tillitsvalgt delta på et kurslederkurs i "Førstehjelp i selvmordsfare". Tanken er at vi skal bruke ham til å holde kurs for våre medlemmer og tillitsvalgte.

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Dato gjennomført
Medlemsmøte, YSKA	23	24.11.2022
Fagdag Stvg, YSKA	14	13.06.2022
Fagdag Hgsd, YSKA	16	26.11.2022
Medlemsmøte YSST	20	29.11.2022
Medlemsmøte YSHS		
Medlemsmøter YSKKO		
Pensjonist	20	13-14 .05 2022
Pensjonist	45	05.12.2022
Ungdom		

Stavanger, 10.03.2022

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem

ÅRSRAPPORT 2022 FOR FAGFORENINGEN I IVAR IKS

Klubbstyre 2022 har bestått av:

Hovedtillitsvalgt	Anne Waldemar
Nestleder	Tom Forus Jakobsen
Sekretær	Eli Marie Apell

Vi avholdt 4 møter med de plasstillitsvalgte.

Klubben har vært samlet jevnlig via formøter eller pr tlf.

Årsmøte ble gjennomført i februar vi hadde og et medlemsmøte på høsten.

Vi har vært representanter som tillitsvalgte ved intervjuer på mange nye stillinger i IVAR. PTV deltar på intervju på sine anlegg så sant de ikke er inhabile.

2022 i IVAR IKS ble sterkt preget av brannen i etter sorteringsanlegget på Forus i juli.

Vi klarte å unngå permitteringer i form av at alle mulige ledige stillinger i form av fødselspermisjoner og andre permisjoner, /sykefravær samt innleid personal ble besatt av de ansatte på ESA med kontrakt fram til april 2023. da skal det vurderes på ny.

Vi er med som styremedlem i styret til IVAR IKS

Vi har fokus på heltidskultur og ufrivillig deltid. Og IVAR IKS har tatt i bruk ARP for kartlegging.

HTV er representant i AMU IVAR IKS

Kontaktmøte mellom forhandlingsutvalget og tillitsvalgte en gang pr mnd.

Samarbeidsmøter jevnlig med ledelse PTV og VO på anleggene.

Har bistått medlemmer i flere personalsaker og forhandlingsaker.

Vi var godt representere på fagtur/blikjenttur arrangert av fagforbundet 469

Håkon G Pedersen sa ja til å bli ungdomsrepresentant i fagforbundet 469

Lønnpolitisk drøftingsmøte før årets forhandlinger her var de fleste PTV til stede.

Innleggelse av lønnskrav før forhandlinger Klubbstyret

Årets forhandlinger 1plasstillitvalgt og HTV

Vi har pr dags dato 7 plasstillitsvalgte i IVAR. Flere har tatt fase 1 og flere er klar for fase 2

Hovedtillitsvalgt har vært Anne Waldemar Medlemsantall pr 31/12/2022 er 94 stk.

Mvh Fagforeningen i IVAR IKS

v/ Anne Waldemar, Tom Forus Jakobsen og Eli Marie Apell

Årsberetning for Kolumbus. 2022

Vi har ikke avholdt klubbmøter, da mesteparten av informasjonen jeg videreformidler går via vårt internsystem. Planlegger å holde et klubbmøte på nyåret.

Vi har hatt lite aktivitet utenom det som har vært i regi av forbundet som for eksempel tur til Mosterøy.

Det har kommet inn nye medlemmer, både i administrasjonen og i kundesenteret.

Årsrapport 2022 fra de hovedtillitsvalgte i RFK (KS)

Innledning.

Dette året har vi vært tilbake fysiske på kontorene i H bygget. .
Mange møter har også i 2022 blitt avholdt på teams.

Frikjøpte tillitsvalgte:

Torhild Østhus: 100 % frikjøpt
Gro J Lien: 5 % frikjøpt tom 01.04.2022
Kjersti Ommundsen frikjøpt 80 % tom 01.04.2022
Kjersti Ommundsen frikjøpt 85 % fom 01.04.2022

Klubbstyre 2022 har bestått av:

Klubbleder	Torhild Østhus
Nestleder	Kjersti Ommundsen
Frikjøp tv	Gro J Lien
Styremedlem	Siss- Heidy Eik.
Styremedlem:	Vigdis. V. Haraldseid.

Nasjonalt HTV Forum FF.

Der deltar alle frikjøpte tillitsvalgte i Fagforbundet som har sitt frikjøp i Fylkeskommunene.
Teams møter i gang pr måned.

Saker vi har jobbet med i 2022

Formøte/oppstartsmøte mht. sykefravær hos miljøpersonalet. Dette arbeidet har ligget brakk det meste av 2021. Fagforbundet har i flere møter etterlyst å ta opp igjen dette arbeidet. Det har igjen kommet en lovnad fra arbeidsgiver om at dette arbeidet skal starte i 2022.

- Møte ang arbeidsmiljøutfordringer på en vgs
- Informasjon og drøfting om medarbeiderundersøkelse TKR
- Etikuttvalget
- Revidering av lønnspolitisk dokument
- Endring av stillingstitler. (drift -skolebygg)
- Koronaavtale
- Lønnspolitisk drøftingsmøte
- Revisjon av Arbeidsgiverstrategi. 4 feb og 10 feb.
- Arbeidsåret lengde SFS 2213

Arbeidsgiver -Informasjonsmøter

- Møte mellom ledelsen for tannhelse og Fagforbundet

- Felles samling om kvalitetsmeldingen - Folkevalgte - rektorer og fylkeshovedtillitsvalgte

FTHV møter 2022 med arbeidsgiver.

- 20. januar
- 10. februar
- 7. april
- 19. mai
- 8. september
- 22. september (budsjett)
- 6. oktober
- 1. desember

Innkallingene og referatene har gjennom hele 2022 blitt sendt ut til de plasstillitsvalgte fra frikjøpt tillitsvalgt

Partssammensatte utvalg 2022

- Utlysning av stillinger til driftspersonell – Kjersti.
- Stillingsstruktur Driftspersonell - Kjersti
- Drøfting og forhandling SFS2213
- Drøftinger VGO for voksne: Kompetansekriterier og fordeling årsverk - Torhild.
- Sykefravær miljøpersonalet
- Stabilisering tannhelse
- Innstillingsråd ift ansettelse av ny fylkesdirektør.
- Økonomiske rekrutterings- og stabiliseringstiltak TKR – Torhild
- Samarbeidsmøte NAV Arbeidslivssenter og Rogfk – Torhild
- Workshop - Strategi for kompetanseutvikling – Torhild
- Psykisk helse er på dagsorden i Rogaland fylkeskommune
-

Referansegruppe:

Tilrettelagt undervisning og saldering (mars april mai)

Referansegruppen - prosjekt inkludering og tilpasset opplæring (nytt navn)

Opplæring i regi av arbeidsgiver:

Fellesopplæring del 1 og 2 – SFS2213

Opplæring i regi av Fagforbundet:

- Konflikter i arbeidslivet
- Fagforbundet publiseringsløsning
- Lønnsoppgjøret.

Forhandlinger i KS- 2022

Sentrale forhandlinger i kap 4 ble avgjort i juni.

Medlemmene stemte ja for oppgjøret.

Det ble det ikke lokale forhandlinger i Kap 4 i 2022.

Kap 3 og Kap 5.

Det er gjennomført lokale forhandlinger i Kap 3 og Kap 5 i 2022 i RFK.

Kap 5

Forhandlingsutvalet:

RFK

Torhild Østhus
Kjersti Ommundsen
Signe. S. Thorsen
Gro J Lien

TKR

Siv Karin Mæland
Torhild Østhus
Kjersti Ommundsen
Signe S Thorsen

Informasjon fra arbeidsgiver:

Lønnsutvalget besluttet opprinnelig en ramme for årets oppgjør på 3,55 % (virkningstidspunkt 01.05), men samtidig lå det i denne beslutning en forutsetning om å følge resultat i KS-oppgjøret med hovedsammenslutningene. Resultatet av KS-oppgjøret ledet til en oppjustering av rammen for HTA kap. 5 til 3,76 %. Av denne rammen gis det 1,41 % som generelt tillegg til alle ansatte som er omfattet av HTA kap. 5 – området. Organisasjonene har levert høye krav. Som arbeidsgiver er vi forpliktet til å sørge for å holde forhandlingsresultatet innenfor den rammen som lønnsutvalget har vedtatt. Det gir seg derfor selv at ikke alle krav kan innfris. ➤

Arbeidsgiver legger kriteriene i lønnspolitisk dokument til grunn for egne prioriteringer, med særlig vekt på utilsikta skjevheter og konkurransedyktig lønn for medarbeidere med spisskompetanse som det er særskilt viktig å beholde. Ser at også flere organisasjoner fokuserer på å utbedre utilsikta skjevheter.

Tøffe prioriteringer er nødvendig. En kan ikke regne med å få individuelle tillegg på alle. F.eks. vil nyansatte eller andre som nylig, eller i løpet av det siste halve året, har fått fastsatt lønn, ikke være prioritert. Ansatte som er i ferd med å slutte eller som har sluttet, vil som hovedregel heller ikke bli prioritert.

Informasjon fra Fagforbundet:

- legger seg på frontfagene og støtter en ramme på 3,5% og et generelt tillegg på 50%
- ønsker ikke en ramme som er større enn en evt. pott i kap. 4
- reallønnsvekst til alle medlemmer
- de uorganiserte bør få minst mulig og bør bare få ett tilbud

- viktige prioriteringer: lang erfaring, likelønn, lønnsutjevning og objektive kriterier
- ønsker ikke prestasjonslønn
- forholder seg til Lønnspolitisk dokument

Fagforbundet hadde i 2022 - 57 medlemmer i kap 5.

Vi har økte med 4 nye medlemmer i kap 5 sammenlignet med 2021.

Var ferdig forhandlet 15.06.2022

Kap 3

RFK

Forhandlingsutvalget:

Torhild Østhus

Kjersti Ommundsen

Signe S Thorsen

Forhandlet for 9 medlemmer- godt resultat.

Informasjon fra arbeidsgiver.

Lønnsutvalget besluttet opprinnelig en ramme for årets oppgjør på 3,55 % (virkningstidspunkt 01.05), men samtidig lå det i denne beslutning en forutsetning om å følge resultat i KS-oppgjøret med hovedsammenslutningene. Resultatet av KS-oppgjøret ledet til en oppjustering av rammen for HTA kap. 5 til 3,76 %. Av denne rammen gis det 1,41 % som generelt tillegg til alle ansatte som er omfattet av HTA kap. 5 – området. Organisasjonene har levert høye krav. Som arbeidsgiver er vi forpliktet til å sørge for å holde forhandlingsresultatet innenfor den rammen som lønnsutvalget har vedtatt. Det gir seg derfor selv at ikke alle krav kan innfris. ➤

Arbeidsgiver legger kriteriene i lønnspolitisk dokument til grunn for egne prioriteringer, med særlig vekt på utilsikta skjevheter og konkurransedyktig lønn for medarbeidere med spisskompetanse som det er særskilt viktig å beholde. Ser at også flere organisasjoner fokuserer på å utbedre utilsikta skjevheter.

Tøffe prioriteringer er nødvendig. En kan ikke regne med å få individuelle tillegg på alle. F.eks. vil nyansatte eller andre som nylig, eller i løpet av det siste halve året, har fått fastsatt lønn, ikke være prioritert. Ansatte som er i ferd med å slutte eller som har sluttet, vil som hovedregel heller ikke bli prioritert.

Informasjon fra Fagforbundet:

- legger seg på frontfagene og støtter en ramme på 3,5% og et generelt tillegg på 50%
- ønsker ikke en ramme som er større enn en evt. pott i kap. 4
- reallønnsvekst til alle medlemmer

- de uorganiserte bør få minst mulig og bør bare få ett tilbud
- viktige prioriteringer: lang erfaring, likelønn, lønnsutjevning og objektive kriterier
- ønsker ikke prestasjonslønn
- forholder seg til Lønnspolitisk dokument

Mandat vedtatt av lønnsutvalget

Særforhandlinger

Disse forhandlingene er gjennomført både ift HTA §4.2.2 -§4.2.3 og §5.3 gjennom hele 2022

Kompetanseforhandlinger.

HTA § 4.2.4, det har vi deltatt i 2 ganger i 2022

En forhandling på våren 2022

En forhandling høsten 2022.

Overtallighet:

HTV sendt ut informasjon til de tillitsvalgte om prosessen -og at vi rådfører oss med vårt Kompetansesenter i slike saker.

Fagforbundet har ikke mottatt noen overtallighetsaker i 2022

Arbeidsmiljøsaker.

Frikjøpte tv har sammen med vernetjenesten vært med å håndtere flere arbeidsmiljøsaker ved både i de videregående skolene, i tannhelse og i sentraladm.

HTV ressurs

Fagforbundet fikk i 2022 økt sin HTV ressurs til 185%

Slik har ressursen vært fordelt i 2022.

- Torhild 100%
- Kjersti 85%

Møter med pl.tv 2022.

- Sentral.adm møter gjennom hele året.
- Karmsund.vgs 21 juni
- Tannhelse faste teams møter
- Jåttå.vgd 25 og 29 september
- Dalane.vgs 23 aug og 2 sept.
- Øksnevad.vgs
- Randaberg.vgs
- Godalen.vgs
- Haugaland.vgs
- Randaberg.vgs

Felles teams møter med de pl.tv har vi hatt gjennom hele 2022. Dog flest på vårparten.

Klubbmøter i 2022:

HTV har Deltatt på disse møtene:

- Godalen
- Sentral. Adm
- Tannhelse
- Bryne.vgs sept 22
- Sauda.vgs
- Sandnes.vgs
- Skeisvang.vgs

Fagforbundet internt:

- Lunsjmøter HTV
- Møte med klubben HTV

HTV rapporter.

- HTV i KS har gjennom hele 2022 levert både skiftelige og muntlige rapporter til styret, disse har blitt behandlet på styremøtet.
- Der er sakene beskrevet mer detaljerte.

HTV region 1 samlinger.

- Deltatt på ca. 4 teams samlinger.
- Julemøte i region 1 (nov)

Kurs/samlinger:

- Fagforbundet Kommunikasjonskurs to dagers.
- Opplæring i ferieloven i regi av Fagforbundet Rogaland

Politiske møter og Politisk samarbeid.

Samarbeidsmøte mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet ca. 2 ganger pr måned gjennom hele 2022

I disse møtene har FHTV Torhild Østhus og Leder Signe S Thorsen deltatt fra Fagforbundet.

Fra AP

Gruppeleder i AP Tom Kalsås (fram til mai 2022) og gruppeleder Veronica

Nestleder i opplæringsutvalget Daniel Ryner (fram til mai 2022.)

og AP sin representant i Administrasjonsutvalget Siv- Len Strandskog deltatt.

Fagforbundet er både muntlig og skriftlig kommet med innspill til budsjettet.

Foran viktige politiske møter som Adm.utv/opplæringsutvalget/fylkestinget.

Saker vi har diskutert der:

- Plan om å sentralisere renhold.
- Heltid
- Innspills møte ifm budsjettet.

Budsjett i RFK:

Fylkesdirektøren la frem forslag til budsjettet i nov 2022– alle tillitsvalgte var invitert. Fagforbundet deltok også på AP sitt innspills møte ift budsjettet i november. Der vi kom med en del innspill, disse innspillene ble også levert inn skriftlig.

Møter som HTV deltok på ifm koronapandemien (jan og febr 2022)

- Samhandlingsmøter (beredskapsgruppe i RFK) 1 gang pr uke i 2022
- Rektormøter: 2 ganger pr måned.
- Drøfte koronaavtalen

Fhtv møter med fylkesdirektøren:

Drøftingsmøter mellom de hovedtillitsvalgte og rådmannen. Har møter ca. 1 gang pr måned. Behandlet ca. 83 saker i 2022.

Administrasjonsutvalget.

Utvalget er partssammensatt etter §25 i kommuneloven. Der sitter det 5 medlemmer fra ulike politiske partier pluss 2 medlemmer utpekes av de ansattes representanter.

ADM-UTV representanter i 2022

- SP Arne Bergsvåg- leder - Hanne Marte Vatneland
- AP Siv-Len Strandskog
- FRP Pål Morten Borgli
- KRF Solveig Ege Tengesdal
- HØYRE Ole Ueland
- HTV fra UDF Ingeborg Tyse og Åshild Knutsen
- HTV Fagforbundet. Torhild Østhus.
- I 2022 behandlet Adm. UTV. 26 saker.

Sakene finner en ved å følge denne lenken: [Elements Publikum \(elementscloud.no\)](https://elements.publikum.no)

Hovedarbeidsmiljøutvalget - HAMU

Arbeidsmiljøutvalget skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet i virksomheten, og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet.

Lovpålagte oppgaver for AMU:

- Behandle spørsmål som angår bedriftshelsetjenesten og vernetjeneste.
- Behandle spørsmål om opplæring og instruksjon på områder som kan ha betydning for arbeidsmiljøet.
- Behandle planer om nye lokaler, prosesser eller ombygginger som krever samtykke fra Arbeidstilsynet.
- Behandle andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, som nye maskiner, rasjonaliseringstiltak, endringer i arbeidsprosesser og forebyggende vernetiltak.
- Delta aktivt i virksomhetens helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Delta i kartlegginger, utarbeidelser av handlingsplaner og gi råd i forhold til prioriteringer og tiltak.

- Vurdere helse- og velferdsaspekter ved arbeidstidsordninger.
- Gjennomgå alle rapporter om ulykker, nestenulykker og sykdom som kan skyldes arbeidsmiljøet. Ha fokus på årsaken til hendelsen og se til at arbeidsgiveren gjør det som er nødvendig for å hindre at det skjer igjen.
- Gjennomgå alle rapporter om yrkeshygieniske undersøkelser og måleresultater.
- Behandle spørsmål om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert funksjonsevne.
- Utarbeide en årsrapport om arbeidet.

Arbeidsgiverrepresentanter:

- Eiliv Fougner Janssen
- Håkon Schwalb
- Heidi Klaveness
- Anneli Bigseth Vetrhus

Arbeidstakerrepresentanter:

- Bjørn Brown, Utd. forb.
- Åshild.Knutsen, Utd.forb.
- FHVO Vibeke Loe Dyrnes
- Torhild Østhus, Fagforb.

Hovedarbeidsmiljøutvalget har hatt 5 møter og behandlet 30 saker i 2022.

Les sakene her: [Elements Publikum \(elementscloud.no\)](https://elements.publikum.elementscloud.no)

Fagforbundet har klubber og pl.tv ved de fleste arbeidstedene/skolene.

- Bergeland.vgs
- Bryne.vgs
- Dalane.vgs
- Gand.vgs
- Godalen.vgs
- Haugaland.vgs
- Jåttå.vgs
- Karmsund. vgs.
- Kopervik. vgs.
- Randaberg.vgs
- Sandnes.vgs
- Sauda.vgs
- Sentraladm
- Skeisvang. vgs.
- Sola.vgs
- Sots
- Stavanger Katedral skole
- Strand.vgs
- Tannhelse Rogaland,
- Vardafjell.vgs
- Vågen. vgs.
- Ølen.vgs
- Øksnevad. vgs.

- Åkrahavn. vgs.

Mangler klubb på disse skole:

- Hetland
- St. Olav. vgs.
- St.Svitun.vgs

Fagforbundet har gjennom 2022 hatt Teams møter med de tillitsvalgte i RFK. Diskusjon rundt temaet klubber.

- Korona informasjon
- Tillitsvalgts rolle i forhold til overtallighet og oppsigelser
- Plasstillsvalgtes roller og oppgaver på arbeidsplassen.
- Lønnsforhandlinger
- Lokale forhandlinger.

- Særforhandlinger- kompetanseforhandlinger

Fagforbundet har delt ut gaveartikler i KS.

Noen klubber har tatt kontakt og ønsket å gi gaver til sine medlemmer.

Det har Fagforbundet sagt ja til.

Alle skoler har i tillegg fått besøk av Frikjøpte tillitsvalgte, der det ble delt ut julegodt og verve matriell.

Alle ansatte i KS har også fått termokopper.

Skolering av plasstillitsvalgte:

Hovedtillitsvalgte har i 2022 har ikke hatt egen opplæring for sine plasstillitsvalgte.

Skoleringen har det vært, men da i regi av styre. Og da med alle de tillitsvalgte i alle tariffområder vår lokalforening har ansvar for..

I år ble opplæringen kombinert med en tur til Danmark

Fagforbundet 469 handlingsplan 2022.

Svar fra HTV KS (RFK)

Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.

Fagforeningens mål: Forhindre slik bruk, få re kommunalisert allerede utsatte oppgaver.

Tiltak som skal gjennomføres: Dialog med politisk ledelse

Frist: Fortløpende

Evaluerings.

Fagforbundet drøfter dette 2 ganger pr år med fylkesdiretøren. Fagforbundet har i samarbeid med arbeidsgiver utarbeidet egne retningslinjer bruk av midlertidige ansettelser.

Fagforbundet har i samarbeid med politikerne fått til eget vedtak om bruken midlertidige ansettelser.

Vedtaket datert 16.12.2015 sier:

Fylkeskommunen skal ikke benytte seg av muligheten for midlertidige ansettelser på vilkårlig grunnlag.

Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens mål: Motarbeide bruken av deltid.

Tiltak som skal gjennomføres: Dialog med politisk ledelse og administrasjon.

Frist: Fortløpende

Evaluerings:

Fagforbundet HTV går regelmessig igjennom de ledige stillingene i RFK- tar kontakt med fylkesdirektør når det er utlysninger som ikke er i tråd med målet vårt.

Vi krever at alle stillingen skal være 100 % og faste. Dette er ett kontinuerlig arbeid og ikke alltid like populært at vi har slik fokus på.

Fagforbundet drøfter dette 2 ganger pr år med fylkesdirektør nivå.

Fagforbundet har dette høyt opp på agendaen i møte med AP.

Fagforbundet har i samarbeid med arbeidsgiver utarbeidet egne retningslinjer bruk av deltid.

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

1.

Mål 2022

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforeningens tiltak

Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

Fagforeningens mål: Opprette klubber der det er mulig

Tiltak som skal gjennomføres: Klubbmøter minst 1 gang i året

Frist: Kontinuerlig arbeid

Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler.

Fagforeningens mål: Gode plasstillitsvalgte på alle skoler

Tiltak som skal gjennomføres: Samling og tilbud om skolering

Frist: Kontinuerlig

Evaluerings:

Fagforbundet hadde i 2022 nesten opprettet klubber på alle skoler.

Sentral adm og tannhelse har i 2022 fått egne klubb.

HTV har hatt som mål å delta på ett klubbmøte i året på alle stedene. Vi har nesten klart å nå målet. Av og til er det vanskelig å få til ett tidspunkt som kan passe for alle.

Fhtv har tett kontakt med de tillitsvalgte både via mail /telefon og møter når det er nødvendig gjennom hele året.

De tillitsvalgte får alle god opplæring gjennom fase 1 og fase 2 opplæringen.
I år har alle tillitsvalgte har 2 dagers skolering.

Mvh Torhild og Kjersti.