FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

ÅRSMØTE

Fagforbundet avd. 281 Sandnes

Tirsdag 22.01. 2019 kl. 18.00

Folkets hus

Åpning

Tale

Merkeutdeling

Servering

Konstituering

Årsmelding

Innmeldte saker

Bevilgninger

Handlingsplan

Regnskap 2018

Budsjett 2019

FAGFORBUNDET

Innhold

Årsberetning	3
Innmeldte saker	30
Bevilgningssaker	32
Handlingsplan	33
Regnskap 2018 og budsjettforslag 2019	46
Styrets sammensetning og representasjon	49

FAGFORBUNDET

Årsberetning 2018

for

Fagforbundet Sandnes avd 281

Behandlet av årsmøtet den 22.01.19

FAGFORBUNDET

Innhold

Innledning ... 5
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: ... 5
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte ... 6
Representanter til LO Sandnes og Gjesdal ... 6
Valgkomitéen ... 6
Revisorer ... 6
Kontorforhold ... 6
Ansatte ... 7
Økonomi ... 7
Andre eiendeler ... 7
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder ... 8
Medlemmer uten tariffavtale ... 8
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere ... 9
Koordineringsledd ... 9
Møtevirksomheten ... 9
Utvalgenes virksomhet ... 10
Pensjonistutvalget ... 10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial ... 10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst ... 11
Øvrige utvalg i fagforeningen ... 11
Fagforeningens satsingsområder 2018 ... 12
Arbeidsliv, tariff og pensjon ... 12
Offentlige tjenester i egenregi ... 16
Verve, aktivisere og beholde ... 18
Ideologisk skolering og organisasjonsbygging ... 22
Fag, kompetanse og yrkesutvikling ... 24
Representasjon ... 27
Forbundsregionen ... 27
LO i Sandnes og Gjesdal ... 28
Styret i Folkets hus i Sandnes ... 28
Faglig/politisk utvalg ... 28
AOF lokalavdeling ... 28
Andre utvalg ... 28

FAGFORBUNDET

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Cathrine Hauff	50% fra 1.2.18
Nestleder	Anette Eike	30% fra 1.5.18
Opplæringsansvarlig	Anette Eike / Benedicte Møller	20% fra 1.6.18
Kasserer	Kenneth Nordbø	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Nina B Stokke	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Inger Oaland Sjursen	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	May Britt Ø Morland	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon		
Ungdomstillitsvalgt	Heidi Bredenbekk / Alice Grøsfjell	
Pensjonisttillitsvalgt	Tollef Egeland	
Fane2 ansvarlig	Arne Berge	
Styremedlem	Knut-Tore Bøe	
Styremedlem	Elin Østvold	
Verveansvarlig	Beth Ambjørnsen	
Sekretær	Elin Tjøstheim	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Norunn Salte Risa	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Tone Kjøde	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jan Breivik	
Vararepresentant kontor og administrasjon		
Vara ungdomstillitsvalgt		
Vara pensjonisttillitsvalgt	Anna Aase	
Vara styremedlem	Unni Dahle	
Vara styremedlem	Heidi Bredenbekk	

FAGFORBUNDET

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/Fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder Cathrine Hauff
- Nestleder Anette Eike
- Verveansvarlig Beth Ambjørnsen
- Opplæringsansvarlig Anette Eike / Benedicte Møller
- Kasserer Kenneth Nordbø

Representanter til LO Sandnes og Gjesdal

- Leder Cathrine Hauff
- Styremedlem Knut-Tore Bøe

Valgkomitéen

Valgkomiteen for 2018 ble valgt, men har ikke arbeidet, da valgperioden for styret og hovedtillitsvalgte ble forlenget frem til 01.01.20 grunnet kommunereformen.

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Yrkesseksjon helse og sosial	Anne Bente Egeland
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Birgitte Ellingsæther
Yrkesseksjon kontor og administrasjon	
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Magnus Grønnestad
Pensjonister	Per Øverland
Ungdomstillitsvalgt	Alice Grøsfjell
Styret	Kenneth Nordbø

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Egil Bjerga
2:
Vara:

Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

Fagforbundet Sandnes leier to rom fast i Folkets hus. Et møterom og et oppbevaringsrom. Vi har en stasjonær datamaskin med to skjermer til stående der, i tillegg til noen bærbare pc-er som noen av styremedlemmene disponerer. Vi har tilgang på kopimaskin/skriver, som tilhører Folkets hus.

Den daglige driften i de hovedtillitsvalgtes regi drives fra kontorer i Hoveveien 9 som kommunen administrerer. De hovedtillitsvalgte har hver sin iPad, og leder har telefon.

Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

Fagforbundet Sandnes har ikke egne ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2017	Bankinnskudd 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2017	Egenkapital 31.12.2018	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 994 111,94	2 431 777	3 366 467	3 804 110	Folkets hus 126 900
				Tregde 1 245 455

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

Vi eier en leilighet på Tregde som leies ut til våre medlemmer. Velferdsutvalget har ansvaret for dette.

FAGFORBUNDET

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2018 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 100 og 300	1500
717 og 723 Standardoverenskomst	6
NHO 453 Norges blinde. M. m.	4
PBL 028 hovedtariff	98
Virke 003	2
Uloba 01	2
FUS AS (Trygge barnehager) 001	44
Spekter 012, 013 og 072	4

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2018 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
HÅBET HELSEHUS AS (Legekontor)	1
Sandnes Klinikken AS	2
Blepharo Øyeklinikk AS	1
Bare clinic AS	1
Sandnes International School	1
Makeup Art AS	1
Skagen Eiendomsforvaltning AS	1
Hanadalen Legesenter AS	1
Aleris Ungplan & Boi AS	1
Opus Legesenter AS	1
RISKA LEGESENTER	1
PERSONALHUSET STAFFING GROUP AS	2
Norsk medisinaldepot AS (NMD)	1
VÅGSGATA LEGESENTER AS	1
Forusakutten AS	1
AL PARKVEIEN 29 BORETTSLAG	1
Gandsfjord Seniorsenter	1
Tara Legesenter v/Amarbir Bandesha	1
VID vitenskapelige høgskole AS	1
Sandnes Kunst- og kulturhus KF	1
PRIMA OMSORG AS	1
GANN LEGESENTER AS	1
CLINIQUE HELENE	3

FAGFORBUNDET

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Vi har per dags dato ingen klubber som fungerer etter vedtektenes §11.7, men flere av våre plasstillitsvalgte har klubbmøter. Vi mener det er viktigere at det er en form for klubbvirksomhet enn at de nødvendigvis følger vedtektene til punkt og prikke.

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Fagforbundet Sandnes har i år opprettet koordineringsledd sammen med Forsand kommune i forbindelse med kommunereformen og den forestående sammenslåingen. Cathrine Hauff og Katrine Stokka deltar fra Sandnes i koordineringsleddet. HVO tiltrer ved behov. Torhild Nesvåg deltar fra forbundsregionen og Hans Christian Lundervold fra kompetansesenteret.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 18.01.18 i Folkets hus og behandlet følgende saker:

- Konstruering
- Årsmelding
- Innmeldte saker
    - Økning av organisatorisk frikjøp
- Bevilgninger
- Handlingsplan
- Regnskap
- Budsjett 2018
- Valg

Det er avholdt 10 styremøter.

Styret har behandlet 75 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Kommunereform, medlemsutvikling, aktive tillitsvalgte, diverse arrangement og aktiviteter.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Samling for tillitsvalgte 16.10, årsmøte, foredrag med Elin Bodin, foredrag med Hanne Kristin Rhode, foredrag om mobbing, foredrag med Ragna Bjelland

Sosiale aktiviteter:

Av sosiale aktiviteter kan vi nevne medlemspris på billetter til Annie og Julestjerner, medlemspris på kommunerevyen «Alle ska me», båttur, aktivitetskveld, strikkekafe, julegrøt på Folkets hus, åpent møte med Elin Bodin, julekalender, hytteleie, medlemskveld med Hanne Kristin Rhode, medlemskveld med Ragna Bjelland, juletrefest og pensjonistturer.

Utvalgenes virksomhet

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:
Leder Tollef Egeland
Nestleder Anna Aase
Kasserer Liv Remman
Sekretær Norunn Olsen
Styremedlem Magnus Hølland
Styremedlem Randi Grude
Styremedlem Margaret Larsen
Varamedlem Bjørg Steen
Varamedlem Beth Ambjørnsen
Turkomite Tollef Egeland, Norunn Olsen, Magnus Hølland, Randi Vanvik
Valgkomite Per Øverland –fra styret Norunn Olsen
Revisor Egil Bjerga – vara Liv Jorun Markussen

Det er avholdt 9 styremøter og 9 medlemsmøter.

Har utvalget egen handlingsplan? NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

To dagsturer, en til Knaben og en til Flørli, en ukestur til Sverige og Danmark med besøk i Nobel museet og Læsø.

Gåturer hver tirsdag for alle som ønsker å være med.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Nina Stokke
Nestleder: Norunn Salte
Kasserer: Dagmawit Giday
Velferd: Anne Bente Egeland
Sekretær/ Studieansvarlig: Eli Lode Hommersand
Ungdom: Sandra Stokke Tveit
Styremedlem: Kenneth Nordbø
Vara: Beth Ambjørnsen
Vara: Torunn Bødtker

Har seksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Stor aktivitet gjennom året. Handlingsplan er fulgt og de fleste tiltak i aktivitetsplan er gjennomført. Felles fagdag med Hanne Kristin Rohde " Kjemp for alt hva du har kjært" og temakveld med Elin Bodin " Vold i nære relasjoner" trakk mange medlemmer. Medlemsmøte om pensjon utgikk og et styremøte ble avlyst. Ellers har styret vært ute på arbeidsplassbesøk, markert merkedager og arrangert aktivitetskveld.

Det er avholdt 9 møter og behandlet 47 saker.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets Sammensetning:

Leder: Inger Oaland Sjursen
Nestleder: Tone Kjøde
Sekretær: Laila Skjerahaug
Styremedlemmer: Siv Wenche Berg, Helene Aartun, Anne Moen, Gry Fjelde og Laila Ravndal

Det er avholdt 10 møter og behandlet 65 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan ja.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:
Styret har vært delaktig i Fagforbundet avd.281
Vi har vært med på å gjennomføre aktivitetskvelder, stått på stand, temakveld og juletrefest.
Vi har også markert barnehagens dag og besøkt arbeidsplasser.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Velferdsutvalget

Utvalgets sammensetning

Styrets representant/leder Beth Ambjørnsen
Yrkesseksjonen kontor og administrasjon Gunn Nordås
Yrkesseksjonen helse og sosial Anne Bente Egeland
Pensjonistene Norunn Olsen
Kasserer Kenneth Nordbø

Det er avholdt 1 møte på Folkets hus – korrespondanse på mail og behandlet 7 saker.

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:
Praktisk hjelp til gjennomføring av årsmøte 2018.
Sandnes revyen – alle ska me – Sandnes kulturhus.
Båttur med M/S Sandnes.
Juleforestillingen Annie Jr. og Julestjerner – Storstova på Bryne
Aktivitetskveld på Folkets hus, i samarbeid med Yrkesseksjonen helse og sosial.
Julegrøt på Folkets hus.
Fagforbundet Sandnes eier en leilighet på Tregde feriesenter som leies ut hele året og en leilighet på Sjøsanden ferietun (som er innleid fra 1/5-1/9)
Velferdsutvalget har ansvar for utleie til våre medlemmer.

Fagforeningens satsingsområder 2018

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2018

- Prioriterte krav i hovedoppgjøret 2018 får størst mulig gjennomslag.
- Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.
- Arbeidsmiljøloven forbedres.
- Alle krav om utvidelse av stilling innfris.
- Arbeidet med en plan for arbeidstidsreduksjon igangsettes i LOs regi.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Holde løpende oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning i Fane 2.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.
- Arrangere informasjonsmøter for medlemmene om pensjonspolitiske spørsmål.
- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak jamfør lov og avtaleverk.
- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som ønsker utvidelse av stilling.
- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele stillinger.
- Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommunesammenslåinger.

Konkretisering av prikkpunktene

- Holde løpende oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning i Fane 2.

Fagforeningens målsetting:

Fane 2 holdes oppdatert av fane2 ansvarlig. Styret og HTV gir løpende beskjed til fane2 ansvarlig ved endringer de får beskjed om.

Frist: kontinuerlig

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Fane2 ansvarlig jobber kontinuerlig med å holde fane2 oppdatert

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Vi lykkes med fane2 arbeidet. Vi får gode tilbakemeldinger fra forbundsregionen og har god oversikt

- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.

Fagforeningens målsetting

La de tillitsvalgte delta i forberedelser ved å arrangere møter i forkant av lokale forhandlinger

Frist: 07.18

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Da det ikke ble lokale forhandlinger i kapittel 4, avholdt vi ikke møte med de tillitsvalgte. De fleste av våre tillitsvalgte har få eller ingen medlemmer i kapittel 3 og 5.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er ikke nådd da vi ikke fant det nødvendig

- Arrangere informasjonsmøter for medlemmene om pensjonspolitiske spørsmål.

Fagforeningens målsetting

Arrangere minimum ett medlemsmøte med tema pensjon i KS. Tilstrebe å få arrangert ett møte for andre avtaleområder også.

Frist: 10.18

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Vi fikk ikke gjennomført møte om pensjon. Viderefører dette målet til 2019

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er ikke nådd. Videreføres til 2019.

- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak jamfør lov og avtaleverk.

  Fagforeningens målsetting

  Ta opp bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak i samarbeidsforum.

  Frist: 11.18

  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
  Kommunen har som mål og ikke bruke bemanningsforetak. Midlertidige ansettelser skal diskuteres med tillitsvalgt.
  Temaene er diskutert, men det er ikke laget noen handlingsplan for det.
  Vi har satt fokus på bruken av bemanningsbyrå innen helse til politikerne som ikke var klar over at kommunen bruker dette. Det er lite midlertidige ansettelser bortsett fra navngitte vikariater

  Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
  Målet er delvis nådd. Se konkretisering over

- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

  Fagforeningens målsetting

  Deltidsproblematikken tas opp i ulike fora hvor det hører hjemme, som medbestemmelse, samarbeidsforum, administrasjonsutvalg osv. Sikre at det politiske vedtaket om at Sandnes kommune skal være en heltidskommune blir jobbet med.

  Frist: Kontinuerlig

  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
  Deltidsproblematikken er tatt opp i flere fora. Arbeiderpartiet har etter våre innspill fått heltidskultur inn i sitt program, og det er laget flere vedtak på dette i løpet av 2018. Arbeiderpartiet og Fagforbundet i Sandnes skal sammen reise til Bergen i januar for en samling om dette.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
  Målet er oppnådd, men skal fortsatt jobbes med for å sikre at det gjennomføres

- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som ønsker utvidelse av stilling.

  Fagforeningens målsetting

  Krav sendes arbeidsgiver fortløpende etter medlemmene tar kontakt. Alle som har krav på utvidelse av stilling skal få dette innfridd.

  Frist: Kontinuerlig

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Vi har hatt flere medlemmer som har fått økt sin stilling etter at vi har sendt krav. Blant annet et krav som endte i tvisteløsningsnemda hvor vi fikk medhold.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd for 2018, men må videreføres til 2019

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele stillinger.

Fagforeningens målsetting

Ta dette opp i alle sammenhenger hvor stillinger ikke lyses ut 100%. Henvise til politisk vedtak samt lovverk.

Frist: Kontinuerlig

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Foreningen har tatt dette opp i ulike sammenhenger, og har enten fått gjennomslag, eller fått en forklaring som gjorde at vi kunne godta deltid.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd.

- Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommunesammenslåinger.

Fagforeningens målsetting

Delta aktivt i alle fora hvor det er naturlig at vi er med for å sikre en best mulig prosess. Kreve vår plass i alle grupper som er viktige for ansatte. Skaffe oss nødvendig kompetanse om kommunereform. Delta aktivt i koordineringsleddet

Frist: 12.18

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Foreningen er representert i partssammensatt utvalg og er somregel tilhører i fellesnemda. Vi er representert i arbeidsgruppa som jobber med HR og ansatte. Vi har deltatt aktivt i koordineringsleddet, og har et godt samarbeid med Fagforbundet i Forsand. Vi har vært med å utarbeide en god omstillingsavtale for prosessen, som blant annet sikrer ansatte vern mot oppsigelse i to år.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

FAGFORBUNDET

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2018

- En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.
- Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.
- Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2018 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping.
- Ved utgangen av 2018 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.
- Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt programfester drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.
- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Sikre at politisk vedtak om at ingen kommunale tjenester skal konkurranseutsettes eller privatiseres i denne valgperioden, blir oppfylt.

Frist: 12.18

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Ingen kommunale tjenester er konkurranseutsatt i perioden. AP, SV og SP har i ulik grad forbud mot privatisering i programmene sine. Vi har i 2018 tatt opp med politikerne at vi ønsker oss ny lokal lønnsstige for å kompensere for skjevhetene som oppstod i 2016. I omstillingsavtalen for kommunereformen fikk vi inn setningen «Ingen nåværende funksjoner skal settes ut til andre i prosessperioden».

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.
- Bygge nettverk med andre kommuner som har etablert trepartssamarbeid.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Fortsatt ha fokus på trepartssamarbeid og fordelene med det. Ta dette opp i fora hvor andre foreninger er tilstede, eksempelvis storbynettverket eller leder og nestledersamlinger.

Frist: 12.18

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Vi har hatt fokus på trepartssamarbeid både innad i kommunen, med politikere, og andre foreninger/ kommuner, blant annet på storbysamling i Bergen.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å kreve handlingsplan mot sosial dumping.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Sette fokus på sosial dumping på samarbeidsmøtene med AP/SP og SV. Få LO i Sandnes og Gjesdal til å sette fokus på dette i sine samarbeidsmøter med politiske partier

Frist: 12.18

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Temaet har blitt tatt opp både i våre egne samarbeidsmøter, og i samarbeidsmøter mellom LOSG og partiene, hvor leder også har deltatt.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve programvedtak i politiske partier om drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Påvirke programarbeidet i flest mulig av de politiske partiene for å få de til å gjøre programvedtak om drift i egenregi. Ta dette opp i samarbeidsmøter, samt i andre anledninger.

Frist: 10.18

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Temaet er tatt opp i møter med AP, SV og SP. Nevnte partier har i ulik grad forbud mot privatisering i programmene sine. Vi lyktes ikke med å få Høyre til å gjøre lignende vedtak

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

Verve, aktivisere og beholde

Mål 2018

- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.
- Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 10 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 10 prosent.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser i alle tariffområder der

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Prioritet: Levekår, KS, private barnehager PBL og FUS.

Ved arbeidsplassbesøk – medlemsmøter –prøve å få flere tillitsvalgte i alle tariffområder der vi har medlemmer. Forsøke å engasjere medlemmene ved å fortelle hvor spennende det er å være tillitsvalgt å få være med å påvirke.

Frist 12.18

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Vi har i perioden fått flere tillitsvalgte innen levekår, teknisk og kontor og administrasjon. Vi har også fått nye tillitsvalgte i private barnehager. Noen har vi fått ved å ta kontakt med dem, andre har «kommet av seg selv» ved at arbeidsgiver har sett nytten av å ha sin egen plasstillitsvalgt.
Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd, men må fortsatt jobbes med

- Gjennomføre velkomstsamtale med alle nye medlemmer og etablere personlig kontakt med alle medlemmer som melder seg ut eller har kontingentrestanser.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):

  Alle nyansatte i kommunen får et velkomstbrev med informasjon fra Fagforbundet. Nye medlemmer får informasjon om eventuell plasstillitsvalgt, hovedtillitsvalgt, lokale tilbud, hjemmesider, facebook, hytter osv. på mail. Gi beskjed til plasstillitsvalgt om nye medlemmer på deres arbeidsplass.
  Ha møte på Folkets hus i Sandnes, der alle nyinnmeldte får invitasjon.
  Ungdomstillitsvalgt invitere til egne møter for ungdommen.

  Frist: 12.18

  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
  Dette målet har vi ikke gjennomført enda. Videreføres til 2019. Alle utmeldte som melder seg ut, er kontaktet.
  Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
  Målet er ikke nådd.

- Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):

  Kontakte nye virksomheter og inviterer oss selv på besøk. Ha med strøartikler, brosjyremateriell, eventuelt kaffe kanne/ kopper

  Frist: Kontinuerlig / ved oppstart av nye virksomheter.

  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
  Vi har vært på besøk til alle nye virksomheter ved oppstart, eller når eksisterende virksomheter har flyttet.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
  Målet er nådd

- Følge opp medlemmer og ansatte når virksomheter blir utskilt.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):

  Tar kontakt med medlemmer. Rådføre / ta kontakt med Kompetansesenteret ved behov.

  Frist: Hele året

  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
  Ingen virksomheter har blitt utskilt så det har ikke vært behov

  Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
  Ikke vært behov

- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Arbeidsplassbesøk – sammen med tillitsvalgt, sende ut nyhetsbrev, være synlige, henge opp informasjon på alle arbeidsplasser med aktuell informasjon.
  Ta personlig kontakt med alle plasstillitsvalgte.
  Forbundsukene brukes til arbeidsplasser hovedsakelig de uten plasstillitsvalgt.

  Frist: 12.18

  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
  «Fagforbundet kommer» har vært ute på arbeidsplassbesøk ukentlig siden etter sommeren. Nyhetsbrev er ikke sendt ut. Vi har vært synlige ute, og ryddet opp i tavler og hengt opp nye plakater når vi har vært på arbeidsplasser uten tillitsvalgte. De hovedtillitsvalgte har vært i kontakt med samtlige plasstillitsvalgte.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
  Målet er nådd med unntak av nyhetsbrev

- Styrke det yrkesfaglige tilbudet innenfor alle sektorer/områder.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):

  Seksjonens handlingsplaner (sammen med styret HTV ene) vil inneholde yrkesfaglige arrangement. Medlemsmøter, tillitsvalgtsamlinger og nettverksgrupper med de tillitsvalgte.

  Frist: 12.18

  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
  Tillitsvalgtsamling er avholdt, men ikke nettverksgrupper.
  Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
  Målet er delvis nådd

- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med forbundsregionen.
- Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):

  Delta på fylkets arrangementer ved de aktuelle stedene. Seksjonene – tillitsvalgte og ungdomstillitsvalgt med på videregående skoler og fagskoler.

  Frist 12.18

  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
  Vi har vært med på skolebesøk sammen med forbundsregionen.
  Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
  Målet er nådd.

- Ta fortløpende kontakt med alle som melder seg ut eller har kontingentrestanser.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Opprettholde de gode rutiner som er for å ta kontakt med alle som melder seg ut eller har kontingent restanser. Verveansvarlig har ansvar for dette sammen med fane2 ansvarlig.

Frist: kontinuerlig

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
Medlemmer som har meldt seg ut blir forsøkt kontaktet av verveansvarlig eller fane2 ansvarlig.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

Medlemsutvikling

Fagforeningens målsetting for 2018

- Fagforbundet Sandnes skal øke med minst 2 prosent innen KS-området, minimum 80 medlemmer.
- Fagforbundet Sandnes skal øke antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdannelse med minst 10 prosent, minimum 20 medlemmer.
- Fagforbundet Sandnes skal øke med minst 10 nye medlemmer i private barnehager.
- Fagforbundet Sandnes skal øke antallet elever og lærlinger med minst 10 prosent, minimum 15 medlemmer. Fagforbundet Sandnes skal øke antallet studenter med minst 10 prosent, minimum 9 medlemmer.

Resultat: Økning på 117 medlemmer totalt, økning på 52 yrkesaktive.

Medlemstall totalt		**Medlemstall yrkesaktive**	
01.01.18	**31.12.18**	**01.01.18**	**31.12.18:**
2675	2788	1681	1705

Unge medlemmer*		**Helse og sosial**		**Samferdsel og teknisk**		**Kirke, kultur og oppvekst**		**Kontor og administrasjon**	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
416	421	1272	1341	409	419	782	819	213	211

*herunder studenter, elever og lærlinger

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:
Fagforbundet Sandnes har hatt en jevn økning i medlemsmassen, i de fleste yrkesseksjoner. Måltallene vi har fått fra forbundsregionen er nådd.

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:
Vi har vært synlige ute, både med «Fagforbundet kommer», arbeidsplassbesøk og diverse faglige kurs og sosiale arrangement.

Beskrivelse av vervearbeidet:
Vi har egen verveansvarlig i styret som følger opp og deltar på møter i regi av forbundsregionen. Verving og medlemsutvikling er tema på alle styremøter.
Vi har hatt stort fokus på å være synlige ute, og har blant annet brukt organisasjonsfrikjøp til det.

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger:
Vi har vært på skolebesøk sammen med forbundsregionen, og presentert forbundet på samling for nye lærlinger i kommunen.

Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

Mål 2018

Godt skolerte tillitsvalgte i det ytterste ledd.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at tillitsvalgte deltar på skolering.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Nye tillitsvalgte blir innkalt for en prat med en HTV hvor blant annet skoleringsprogrammet vårt og viktigheten av dette blir gjennomgått. Holde oversikt over hvilke kurs den enkelte tillitsvalgt har tatt. Ta personlig kontakt med de som mangler kurs når kurs blir satt opp.

Frist: Kontinuerlig

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Nye tillitsvalgte har blitt innkalt til hovedtillitsvalgte ved nyvalg. Opplæringsansvarlig har oversikt over kurs, og sender til nye tillitsvalgte når de settes opp. De fleste av våre nye tillitsvalgte gjennomfører fase0. To av våre hovedtillitsvalgte har tatt veilederopplæring slik at de kan være med som veiledere på faseopplæringen for nye tillitsvalgte.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

- Formidle kunnskap om dagsaktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, fag- og tillitsvalgtsamlinger.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Finne noen som kan formidle budskapet for oss dersom vi selv ikke har kunnskap nok om det. Ha fokus på Fagforbundet som forbund og hva vi jobber med. Nyhetsbrev sendes ut til alle medlemmer.

Frist: Kontinuerlig

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Vi har hatt tillitsvalgsamling hvor temaene ble tatt opp. Nyhetsbrev er ikke sendt ut.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er delvis nådd

- Tilrettelegge for oppbygging av klubber.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Tema på tillitsvalgtsamlinger og nettverksgrupper. Ta de plasstillitsvalgte med på diskusjoner om hvordan få oppbygging av klubber til i alle virksomheter.

Frist: 12.18

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Vi har ikke jobbet noe særlig med klubber. Flere av våre tillitsvalgte har klubber, men driver ikke etter vedtektene

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er ikke nådd

FAGFORBUNDET

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	7	28.09.18	Ja
Fase 2	1	16.11.18	Ja
Temakurs i turnus	2	01.11.18	Ja
Temakurs i samarbeid tv/vo	8	15.05.18	Ja
Temakurs i PBL-FUS	1	01.03.18	Ja
Temakurs i Valgkomite	1	24.09.18	Nei
Samling for tillitsvalgte	50	16.10.18	Ja

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Mål 2018

- Fagforbundet bidrar til samarbeidet om faglig utvikling på arbeidsplassen.
- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
- Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
- Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.
- Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforeningens tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Vi har avholdt en tillitsvalgsamling og hatt direkte kontakt med tillitsvalgte for råd og veiledning.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

- Delta i arbeidet med kompetanseplaner/kompetansekartlegging.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):

  Ta opp kompetanseplaner i alle fora hvor det er aktuelt. Være en aktiv part i medbestemmelse osv. hvor planene diskuteres.

  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

  Kompetanseplaner er diskutert. Det er satt i gang arbeid med dette innen levekårs området, hvor vi har deltatt

  Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
  Målet er nådd

- Sørge for at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse om de enkelte yrkene til bruk i drøftinger med arbeidsgiver.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):

  Tett dialog med de tillitsvalgte, yrkesseksjonslederne, fylket og kompetansesenteret, aktuelle medlemmer etc. for rådføring og få bedre kunnskap.

  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

  Vi har hatt direkte kontakt med medlemmer i den enkelte yrkesgruppe der det har vært nødvendig.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
  Målet er nådd

- Sørge for at tillitsvalgte deltar i hele ansettelsesprosessen til alle stillinger.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):

  Delta i rekruteringsforum, aktive og synlige tillitsvalgte tett på arbeidsgiver.
  Drive mer opplæring av tillitsvalgte i rekrutteringsprosesser og vanlige utfordringer.
  Fortsette å fortelle arbeidsgiver viktigheten av å ha foreningen med i ansettelsesprosessene.

  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

  Deltatt i rekruteringsforum.
  Tillitsvalgte er med i alle ansettelsesprosesser. Fagforbundet er ofte en foretrukket part fra arbeidsgiver til å delta på grunn av profesjonaliteten de viser.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Påvirke politikerne til å innfri på måltallene fra fylket/regjeringen, eller enda flere.

Sørge for at den opplæringen som blir gitt er av god kvalitet. Drøfte oppfølgingen av lærlingene med arbeidsgiver.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Vi har ikke hatt så stort fokus på å øke antall lærlinger da antallet allerede er bra. Vi har derimot hatt fokus på at lærlingene skal få den beste mulige opplæringen og behandlingen i kommunen. Blant annet har vi fått inn egne retningslinjer for lærlinger i våre egne retningslinjer i kommunen.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Bidra til opplysning og motivasjon av voksne med høy realkompetanse til å ta fagbrev.

Samarbeid med AOF, belyse interesse og forventning til arbeidsgiver. Spre budskap om viktigheten, mulighetene og støtten en kan søke om.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Flere medlemmer har deltatt på yrkesopplæring i regi av AOF. Kontinuerlig informasjon om stipendordningen og ulike veier til fagbrevet.

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

- Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Kreve vår plass og holde oss oppdaterte på arbeidet som foregår med digitalisering og IKT på arbeidsplassene.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

I stor grad deltatt i arbeidet der vi har medlemmer

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:
Målet er nådd

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Temakveld med Hanne Kristin Rohde	12.04.18	Nei
Temakveld: Mobbing	02.05.18	Nei
Temakveld: Alvor og skjemt	05.06.18	Nei
Temakveld: Vold i nære relasjoner	06.11.18	Nei

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Forbundsregionstyret
  - Yrkesseksjonsleder seksjon helse og sosial
  - Andre vara

- Yrkesseksjoner
  - Seksjonsleder Yrkesseksjon helse og sosial
  - Nestleder Yrkesseksjon helse og sosial

FAGFORBUNDET

LO i Sandnes og Gjesdal
Leder og styremedlem har vært en del av styret i LO i Sandnes og Gjesdal

Styret i Folkets hus i Sandnes
Kasserer har vært representant i styret i Folkets hus i Sandnes

Faglig/politisk utvalg
Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet?

Vi har ikke en formell lokal samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet, men de hovedtillitsvalgte har faste møter med dem og samarbeider godt.

AOF lokalavdeling
Opplæringsansvarlig og nestleder sitter i representantskapet i AOF

Andre utvalg
(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

To av de hovedtillitsvalgte, Beth Ambjørnsen og Cathrine Hauff, sitter i kommunens administrasjonsutvalg. Leder sitter i samarbeidsforum sammen med administrasjonen og lederne av de seks andre største foreningene i Sandnes. Fagforbundet er som en av tre foreninger representert i partssammensatt utvalg i forbindelse med kommunereformen.

Hovedtillitsvalgt Beth Ambjørnsen har vært representert i samhandlingsutvalget som Rogalands representant fra Fagforbundet.

FAGFORBUNDET

Sandnes 09.01.19

Fagforeningsleder

Nestleder

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Fane2 ansvarlig

Styremedlem

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Pensjonisttillitsvalgt

Sekretær

Verveansvarlig

Styremedlem

FAGFORBUNDET

Innmeldte saker:

Det er innmeldt noen saker fra styret:

Konsekvenser av kommunesammenslåing:

Høsten 2019 kommer Fagforbundet Strand og Forsand til å ha et ekstraordinært årsmøte for å dele eksisterende forening. Forsand ønsker at medlemmene som skal tilhøre nye Sandnes, skal tilhøre Fagforbundet Sandnes. Når Fagforbundet Strand og Forsand har gjort sitt vedtak, blir medlemmene i Forsand tilsluttet Fagforbundet Sandnes.

Vi vil på høsten (etter at Forsand har hatt sitt årsmøte) ha et ekstraordinært årsmøte med valg av nytt styre, og et medlemsmøte for medlemmer i KS med valg av hovedtillitsvalgte i nye Fagforbundet Sandnes fra 01.01.20.

Valg:

Grunnet kommunereformen har styret i Fagforbundet Sandnes foreslått å forlenge valgperioden til styremedlemmer og hovedtillitsvalgte frem til 01.01.20.

Vi vil på høsten (etter at Forsand har hatt sitt årsmøte) ha et ekstraordinært årsmøte med valg av nytt styre, og et medlemsmøte for medlemmer i KS med valg av hovedtillitsvalgte i nye Fagforbundet Sandnes fra 01.01.20.

Endringer i organisatoriske retningslinjer:

Generelt: Ordene seksjoner eller seksjonsledere, endres til yrkesseksjon / ledere av yrkesseksjon. Fylkesstyret endres til styret i forbundsregionen. Andre endringer i henhold til endringer i vedtektene i Fagforbundet.

Enkelte kapittel, forslag til endringer er understreket:

Møtegodtgjørelse/reiseregninger

Det gis møtegodtgjørelse og honorar i henhold til satser vedtatt av årsmøtet.
Det finnes eget skjema for reiseregninger og honorarer/andre godtgjørelser.
Sekretær er ansvarlig for at frammøtte på hvert styremøte blir notert styrereferatene.
Klokkeslett skal noteres bak det enkelte styremedlems navn dersom dette kommer senere eller går tidligere fra møtet. Sekretær er ansvarlig for å levere dette til kasserer innen 30. november gjeldende år. Faste godtgjørelser utbetales i juni, møtegodtgjørelser for oppmøte utbetales innen 15. desember. Dette på grunn av at man må holde seg innen riktig regnskapsår.

FAGFORBUNDET

For å få ordinært honorar/godtgjørelse for verv i Fagforbundet, må de som har styreverv, møte på minst 70 % av styremøtene. Godkjent avbud- når det er andre kurs/møter i Fagforbundets regi. Det enkelte styremedlem må være tilstede over halve møtetiden for å få honorar for det enkelte møtet.
Som styremedlem er det en forpliktelse å være med på medlemsmøter/tilstelninger, og det skal være god grunn for å ikke møte
Dersom styremedlemmer ikke har 70% oppmøte, får de utbetalt honorar som vara for de møtene de har møtt på.

Honorar for revisor økes fra kr 1000, til kr 2500.

Ledere av yrkesseksjonene:
Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon. Tilrettelegge forskjellige former for yrkesfaglig tilbud til alle medlemmer i seksjonen. Arbeide med yrkespolitiske spørsmål. Tilrettelegge for at tillitsvalgte får yrkesfaglig kompetanse. Være ansvarlig for seksjonsmedlemsmøter. Forvalte økonomien i seksjonen i henhold til budsjett. Seksjonsstyret i fagforeningen kan behandle alle saker som berører seksjonens medlemmer. Referat fra styremøtene i yrkesseksjonen skal sendes leder av foreningen. Leder og nestleder velges av årsmøtet. Alle medlemmer i seksjonsstyret velges på medlemsmøte i seksjonen.

FAGFORBUNDET

Bevilgningssaker

Det er ikke kommet inn noen søknader om bevilgninger til årsmøtet. Styret foreslår derfor følgende:

Barnebyen i Angola
Som kjent har Fagforbundet egen barneby og Fagforbundet Rogaland har et eget hus med 10 barn og ei mor i denne byen som vi forsøker å samle inn penger til for å holde driften. Hovedmålet er at vi skal få nok givere inn slik at det driver seg selv men vi trenger i tillegg at foreningene bevilger midler på sine årsmøter. Så med dette ber vi om at dere foreslår å bevilge penger til dette på deres årsmøter.
Styrets anbefaling er at det gis Kr. 7500,- til formålet

Bevilgning til Arbeiderbevegelsens rus- og sosialpolitiske forbund AEF.
AEF satsingsområder er:
Aktiv for barn og unge
Aktiv forebygging mot rus
Aktiv for rusfrie soner
Aktiv mot legalisering av narkotiske rusmidler.
Hvor de arrangerer kurs/støttegrupper for barn av rusmisbrukere, hvor de foreløpig har grupper i Stavanger, Oslo og Sandefjord.
De ha siden 1972 arrangert Barnas ferieklubb med sommerleir for barn og ungdom og enslige forsørgere med barn, hvor de fleste deltakerne rekrutteres fra sosial- og barneverntjenesten.
Det er en organisasjon som har lang tradisjon i å stille opp for svake grupper i samfunnet for å lette på dere hverdag og hjelpe dem på veien til en bedre livssituasjon.
(Fagforbundet i Sandnes er støttemedlem for AEF).
Styrets anbefaling er at det gis Kr. 2500,- til formålet

FunkisHuset i Sandnes Kommune
FunkisHuset er et lavterskel helse- og omsorgstilbud for rusmiddelavhengige over 18 år. Tjenestene har fokus på skadereduksjon og smitteforebygging. Alle tjenestene er gratis og har som mål å bedre helsetilstand og livskvalitet for brukerne. Det er også et mål å forebygge og redusere overdoser og overdosedødsfall. Målgruppen er personer i aktiv rus som jevnlig bruker illegale og legale rusmidler. Det er 6 kommuner som er sammen om tilbudet (Sandnes, Gjesdal, Sola, Time, Hå og Klepp), og det er også brukere fra andre kommuner som benytter tilbudet.
FunkisHuset blir for mange en viktig og trygg base i et liv med kaos og ustabilitet. De er bindeledd inn til resten av hjelpeapparatet og hjelper de med å søke om hjelp og behandling for sine problem.
Styrets anbefaling er at det gis kr. 7500 til formålet.

FAGFORBUNDET

Resten av budsjettert post til bevilgninger får styret fullmakt til å fordele etter innkomne søknader eller andre formål de mener er riktige å gi bevilgninger.

Handlingsplan 2019

Fagforbundet Sandnes

avd 281

Vedtatt på årsmøtet den 22.01.19

FAGFORBUNDET

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2019. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnete organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.

Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett.

FAGFORBUNDET

Innhold

Innledning 34
Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt 36
Utfordringer overfor arbeidsgivere 36
Yrkesfaglige utfordringer 36
Politiske utfordringer 36
Utfordringer i egen organisasjon 36
Målsettinger og planer i perioden 37
Arbeidsliv, tariff og pensjon 37
Offentlige tjenester i egenregi 38
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging 40
Ideologisk skolering 42
Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling 43
Valgkamp og faglig-politisk påvirkning 44

FAGFORBUNDET

Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringer overfor arbeidsgivere

- Sikre at vi blir tatt med på ett tidlig tidspunkt, hvorav reelle drøftinger gjennomføres.
- Drøfte bruk av midlertidig ansatte, samt deltidsstillinger.
- Få arbeidsgiver til å forstå viktigheten av å ha plasstillitsvalgte på alle arbeidsplasser.
- Sikre at drøftingsplikten blir overholdt.

Yrkesfaglige utfordringer

- Mange yrkesgrupper i varierende størrelse, gir utfordring både økonomisk og på kapasitet.
- Gi ett godt faglig påfyll til de enkelte yrkesgruppene.
- Sikre at de enkelte yrkesgruppene opplever seg verdsatt.
- Bli mer synlige blant høyskolegruppene

Politiske utfordringer

- Lokalvalget 2019 – fortsatt ha noe rød-grønt i posisjon
- Få politikerne til å forstå utfordringene «ute på gulvet», ikke kun fra brukerundersøkelses perspektiv.
- Få politikerne enda tydeligere i talen.
- Kommunereform

Utfordringer i egen organisasjon

- Mye av styrets ansvarsområder brukes HTV ressurser på.
- Få gode engasjerte TV
- Knytte bånd mellom styret og plasstillitsvalgte
- Tettere samarbeid mellom hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte
- Rekruttere og beholde verv
- Gjøre engasjement om til handling
- Doble verv i organisasjonen
- Få medlemmer til å forstå viktigheten av å ha plasstillitsvalgt på arbeidsplassen.

FAGFORBUNDET

Målsettinger og planer i perioden

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2019

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.
Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.
Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.
Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.
LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.

  Fagforeningens mål:
  Sørge for at leder og de hovedtillitsvalgte har de kunnskaper og forutsetninger de trenger for å gjennomføre lokale forhandlinger.

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Eventuell opplæring dersom det trengs
  Frist: 11.19

- Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema

  Fagforeningens mål:
  Arrangere minimum ett medlemsmøte med tema pensjon i KS, samt ett for FUS og PBL.

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Kontakte Fagforbundet sentralt for å få foreleser som kan holde medlemsmøte for oss.
  Frist: 10.19

- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

  Fagforeningens mål:
  Fortsette å jobbe mot uønsket deltid og retten til hele faste stillinger for alle som ønsker det.

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Ta temaet opp i de fora det hører hjemme. Fortsette samarbeidet med politikerne om dette og få dem til å jobbe frem konkrete tiltak for kommunen.
  Frist: 12.19

- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

  Fagforeningens mål:
  Alle som har krav på utvidelse av stilling skal få dette innfridd.

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Krav sendes arbeidsgiver fortløpende etter medlemmene tar kontakt
  Frist: Kontinuerlig

- Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommune- og fylkessammenslåinger.

  Fagforeningens mål:
  Sørge for at medlemmenes rettigheter er ivaretatt.

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Samtaler med berørte medlemmer. Delta aktivt i alle fora hvor det er naturlig at vi er med for å sikre en best mulig prosess. Kreve vår plass i alle grupper som er viktige for ansatte. Delta aktivt i koordineringsleddet.
  Frist: 12.19

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.
Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.
Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.
Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.
Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

  Fagforeningens mål:
  Unngå konkurranseutsetting og privatisering av kommunale tjenester

Tiltak som skal gjennomføres:
Sørge for at avtalene om ingen konkurranseutsetting som allerede er inngått, blir innfridd og opprettholdt.
Frist: 12.19

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

  Fagforeningens mål:
  Sette enda større fokus på dette for politikerne

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Bruke LO Sandnes og Gjesdal som kanal for å få tatt dette opp i møter med politiske partier de har samarbeidsavtale med.
  Frist: 12.19

- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

  Fagforeningens mål:
  Fortsatt ha fokus på trepartssamarbeid.

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Temaet kan tas opp i fora der det hører hjemme, eksempelvis i samarbeidsforum og administrasjonsutvalg. Sørge for at vi er representert i de fora hvor det har betydning for våre medlemmer.
  Frist: kontinuerlig

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.

  Fagforeningens mål:
  Ingen kommunale tjenester skal konkuranseutsettes.

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Ha kontinuerlig fokus på dette med politikerne og sørge for at de rød-grønne som allerede har programfestet forbud mot konkurranseutsetting, opprettholder det.
  Frist: 12.19

FAGFORBUNDET

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.
Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.
Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.
Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

  Fagforeningens mål:
  Få valgt flere plasstillitsvalgte. Sørge for at det blir sendt ut informasjon om hovedtillitsvalgte de steder hvor vi ikke har tillitsvalgte.

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Bruke «Fagforbundet kommer» for å komme i kontakt med potensielle plasstillitsvalgte når de er ute på arbeidsplasser som ikke har tillitsvalgt.
  Frist: kontinuerlig

- Sette egne vervemål på alle tariffområder.

  Fagforeningens mål:
  Fagforbundets Sandnes sin organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
  Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.
  Fagforbundet Sandnes skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.
  Fagforbundet Sandnes skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Være synlige ute. Bruke organisasjonsfrikjøp ut på arbeidsplassbesøk. Være flinkere til å skryte av oss selv, og våre oppnådde resultater.
  Frist: Kontinuerlig

- Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

  Fagforeningens mål:
  Besøke alle arbeidsplasser i løpet av 2019

Tiltak som skal gjennomføres:
Fortsette frikjøpet av to styremedlemmer slik at de bruker en dag per uke på arbeidsplassbesøk
Frist: 12.19

- Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.

  Fagforeningens mål:
  Opprette flere klubber og få satt klubbene vi har i et system

  Tiltak som skal gjennomføres:
  De hovedtillitsvalgte har nettverksmøter med sine plasstillitsvalgte hvor vi vil ha fokus på klubbvirksomhet.
  Frist: 11.19

- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

  Fagforeningens mål:
  Være med på skolebesøk på Gand vgs og VID høyskole

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Være med på skolebesøk på Gand vgs og VID høyskole
  Frist: 11.19

- Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.

  Fagforeningens mål:
  Ha en oppdatert nettside

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Flere personer som kan oppdatere nettsidene. Oppfordre medlemmer til å bruke medlemsportalen. Bli mer aktive i sosiale medier.
  Frist: 12.19

FAGFORBUNDET

Ideologisk skolering

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering.

  Fagforeningens mål:
  Alle nye tillitsvalgte skal kalles inn til de hovedtillitsvalgte så snart de er valgt, og få tilbud om fase-opplæring så fort det er mulig.

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Nye tillitsvalgte blir innkalt for en prat med en hovedtillitsvalgt hvor blant annet skoleringsprogrammet vårt og viktigheten av dette blir gjennomgått. Opplæringsansvarlig holder oversikt over hvilke kurs den enkelte tillitsvalgt har tatt, og tar personlig kontakt med de som mangler kurs når kurs blir satt opp. Siden to av våre egne hovedtillitsvalgte har tatt veilederopplæring, har vi mulighet til å sette opp egne fase1 kurs om det er nødvendig.
  Frist: kontinuerlig

- Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgtsamlinger.

  Fagforeningens mål:
  Arrangere tillitsvalgtsamlinger og nettverksgrupper med de tillitsvalgte inndelt etter arbeidsområder

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Arrangere tillitsvalgtsamlinger og nettverksgrupper med de tillitsvalgte inndelt etter arbeidsområder
  Frist: 11.19

FAGFORBUNDET

Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling

Mål 2019

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.
Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.
Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforeningens tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

  Fagforeningens mål:
  Være delaktige i det arbeidet med kompetanseplaner som pågår

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Være delaktige i det arbeidet med kompetanseplaner som pågår
  Frist: 12.19

- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser, spesielt i teknisk sektor.

  Fagforeningens mål: Øke antall lærlinger i teknisk sektor. Sørge for at «Menn i helse» ikke går på bekostning av ordinære lærlinger.

  Tiltak som skal gjennomføres: Drøfte utfordringene i møter med arbeidsgiver, og politikere.
  Frist: 10.19

- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

  Fagforeningens mål:
  Få flere ufaglærte til å ta fagbrev

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Synliggjøre mulighetene og fordelene ved å ta et fagbrev. Jobbe for at arbeidsgiver er med på en god ordning der det er en stor andel ufaglærte.
  Frist: Kontinuerlig

- Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.

  Fagforeningens mål:
  Være delaktig i arbeidet som pågår

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Være delaktige selv, og sørge for at de ansatte får være med i prosessene knyttet til digitalisering og IKT-løsninger
  Frist: 12.19

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.
Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.
Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyrer og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Fagforeningens tiltak

- Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

  Fagforeningens mål:
  Videreføre samarbeidet med politiske partier

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Fortsette samarbeidsmøtene med AP, SV og SP.
  Frist: kontinuerlig

- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.

  Fagforeningens mål:
  Påvirke programarbeidet for å få flest mulig av våre viktige saker inn.

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Påvirke programarbeidet for å få flest mulig av våre viktige saker inn.
  Frist: 09.19

- Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.

  Fagforeningens mål:
  Ta opp temaet på tillitsvalgtsamling

  Tiltak som skal gjennomføres:
  Gjennomføre tillitsvalgtsamling hvor politikken blir tatt opp og det blir tatt opp viktighetene

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Tillitsvalgtsamling vår	Tillitsvalgte	Vår
Tillitsvalgtsamling høst	Tillitsvalgte	Høst
Nettverksgrupper	Tillitsvalgte	Minimum 2 ganger
Fase 1 vår	Nye tillitsvalgte	Vår
Fase 1 høst	Nye tillitsvalgte	Høst

Styret lager tiltaksplan i henhold til vedtatt handlingsplan

FAGFORBUNDET

REGNSKAP 2018			BUDSJETT FORSLAG
	Budsjett 2018	Regnskap 2018	2019
EGENKAPITAL			
1 Kasse		**0,00**	
2 Bank brukskontor 1920		1 219,58	
3 Bank høyrente 1950 skatt		0,00	
4 Bank Langtidskont 1930		2 430 559,00	
5 Velferdskonto 1925		0,00	**Forslag**
Sum egenkapital		2 431 778,58	**BUDSJETT 2019**
INNTEKTER			
10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	-1825000	-1 917 344,78	**-1920000**
11 Kontingent renter (ref fra forbund	0	0,00	
50 Renteinntekter	-10000	-13 622,00	**-12000**
Sum inntekter	-1 835 000,00	-1 930 966,78	**-1932000**
UTGIFTER			
12 Kontingent medlemsk og lignende	90000	**86 196,00**	**90000**
20 Gaver blomster kranser etc	50000	**49 027,00**	**50000**
21 Kursvirksomhet	90000	**67 710,73**	**90000**
22/23 Medlemsarrangement/møter	150000	**146 374,34**	**150000**
24 Stipend og div.bevilgninger*	27500	**17 500,00**	**27500**
25 Kontorrek trykksaker/annonse/porto	90000	**35 141,05**	**90000**
26 Telefon	10000	**4 048,72**	**10000**
30 Lønn og Honorar	940000	**576 547,00**	**940000**
33 Arbeidsgiveravg	40000	43 470,00	**50000**
40 Bilgodgjørelse oppgavepl/reiseutgifter	25000	**22 354,09**	**30000**
41 YKKO	80000	**48 588,16**	**80000**
42 YHS	125000	**82 608,24**	**125000**
43 YST	51000	**29 288,00**	**51000**
44 YKA	20000	**12 772,00**	**20000**
45 STUDIEUTV.	180000	**74 142,37**	**180000**
46 VI OVER 60	55000	**55 000,00**	**55000**
47 UNGDOMS.GR.	20000	**1 020,00**	**20000**
70 GODE FORMÅL	25000	**0,00**	**25000**
80 Hytter	70000	**81 552,14**	**80000**
81 HUSLEIE FOLKETS HUS	60000	**57 783,30**	**60000**
82 Profileringsartikler	0	**0,00**	**200 000,00**
			-
Sum utgifter	2 198 500,00	**1 491 123,14**	##########
			-
Underskudd	**363 500,00**	**-439 843,64**	**491 500,00**
31.12 2018 kn			

FAGFORBUNDET

Regnskap Fagforbundet Sandnes Avd. 281 for år 2018

Balanse

Aktiv	Beløp	Passiva	Beløp
Kasse	0	Aksjer Folkets hus (Bundne midler) (1)	126 900
Bank 24640	1 220	Andel Tregde Feriesenter (Bundne midler) (1)	1 245 455
Bank 02268	0	Fri egenkapital pr 01.01.19 (2)	1726911
Bank 57743	2 430 559	Kamp og omorganiseringsfond (Bundne midler)	265 000
Bank 24675	-24		
Aksjer Folkets hus (1)	126 900		
Andel Tregde Feriesenter (1)	1 245 455	**Overskuddskudd (Økning av fri egenkapital)**	**439 844**
Sum	3 804 110		3 804 110

(1) Verdsatt til innkjøpspris

(2) Sum kasse + bank (fratrukket beløp bundet i kamp og omorganiseringsfond)

Regnskap

Inntekter		Utgifter	
Kontingent inntekter	1 917 345	Kontingent medlemskap og lignende	86 196
Renteinntekter	13 622	Gaver blomster kranser etc.	49 027
		Kursvirksomhet	67 711
		Medlemsarrangement/møter	146 374
		Stipend og div. bevilgninger	17 500
		Kontorrekvisita trykksaker/annonse/porto	35 141
		Telefon	4 049
		Lønn og Honorar	576 547
		Arbeidsgiveravgift	43 470
		Bilgodtgjørelse oppgavepliktig/reiseutgifter	22 354
		SKKO	48 588
		SHS	82 608
		SST	29 288
		SKA	12 772
		Studieutvalget	74 142
		Vi over 60	55 000
		Ungdomsgruppen	1 020
		Gode formål	0
		Hytter	81 552
		Husleie Folkets Hus	57 783
			0
Overskudd	**-439 845**		
Sum	1 491 122		1 491 122

Sandnes 01.01 2019

Kenneth Nordbø
Kasserer

Regnskapet er gjennomgått og godkjent

Sandnes den 13/1 2019

Revisor

Egil Bjerga
Revisor

Egil Bjerga

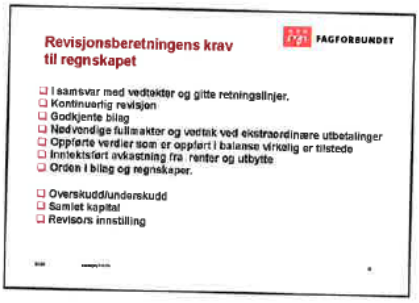
FAGFORBUNDET

Revisjonsberetning

Til årsmøte i:

Fagforbundet Sandnes
januar 2019

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2018 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.


Revisjonsberetningens krav til regnskapet

FAGFORBUNDET

- I samsvar med vedtekter og gitte retningslinjer.
- Kontinuerlig revisjon
- Godkjente bilag
- Nødvendige fullmakter og vedtak ved ekstraordinære utbetalinger
- Opplærte verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede
- Inntektsført avkastning fra renter og utbytte
- Orden i bilag og regnskaper.

- Overskudd/underskudd
- Samlet kapital
- Revisors innstilling

Revisjonen har foregått kontinuerlig og det foreliggergodkjente bilag. Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2018 viser overskudd på kr. 439 845,-

som øker fagforeningens samlede kapital til kr. 3 804 110,-

Revisorene mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2018, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2018.

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisorene innstiller at det framlagte regnskap for 2018 godkjennes.

Dato: 18/1 2019

Revisor

Egil Bjørga
Revisor

FAGFORBUNDET

Styrets sammensetning og representasjon

	Valgkomite 2019
Yrkesseksjon for helse og sosial	Yrkesseksjonen finner representant
Yrkesseksjon for kirke, kultur og oppvekst	Yrkesseksjonen finner representant
Yrkesseksjon for kontor og administrasjon	Styret finner representant
Yrkesseksjon for samferdsel og teknisk	Yrkesseksjonen finner representant
Pensjonister	«Vi over 60» finner representant
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell
Styret	Styret finner representant

Hovedtillitsvalgte - Velges på eget medlemsmøte, se årsmøtevedtak 2014		
	Navn	**Funksjonstid**
HTV 80 %	Katrine Askeland Stokka	Valgt frem til 1.1.20
HTV 80 %	Elin Østvold	Valgt frem til 1.1.20
HTV 90 %	Beth Ambjørnsen/ Anette Eike	Valgt frem til 1.1.20
HTV 80 %	Cathrine H. Nordvall	Valgt frem til 1.1.20

Hovedstyret		
	Navn	**Funksjonstid**
Leder	Cathrine H. Nordvall	Valgt frem til 1.1.20
Nestleder	Anette Eike	Valgt frem til 1.1.20
Sekretær	Elin Tjøstheim	Valgt frem til 1.1.20
Verveansvarlig	Beth Ambjørnsen	Valgt frem til 1.1.20
Kasserer	Kenneth Nordbø	Valgt frem til 1.1.20
Styremedlem Fane 2	Arne Berge	Valgt frem til 1.1.20
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	Valgt frem til 1.1.20
Yrkesseksjon for helse og sosial, leder	Nina Birgitte Stokke	Valgt frem til 1.1.20

FAGFORBUNDET

Yrkesseksjon for helse og sosial, nestleder	Norunn Salte Risa	Valgt frem til 1.1.20
Yrkesseksjon for kirke, kultur og oppvekst, leder	Inger Oaland Sjursen	Valgt frem til 1.1.20
Yrkesseksjon for kirke, kultur og oppvekst, nestleder	Tone Kjøde	Valgt frem til 1.1.20
Yrkesseksjon for kontor og administrasjon, leder		
Yrkesseksjon for kontor og administrasjon, nestleder		
Yrkesseksjon for samferdsel og teknisk, leder	May Britt Østerhus Morland	Valgt frem til 1.1.20
Yrkesseksjon for samferdsel og teknisk, nestleder	Jan Breivik	Valgt frem til 1.1.20
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	Valgt frem til 1.1.20
Pensjonisttillitsvalgt	Tollef Egeland	Valgt frem til 1.1.20
Styremedlem 1	Elin Østvold	Valgt frem til 1.1.20
Styremedlem 2	Knut Tore Bøe	Valgt frem til 1.1.20
1. Vara	Unni Dahle	Valgt frem til 1.1.20
2. Vara	Heidi Bredenbekk	Valgt frem til 1.1.20

Revisor 1	Egil Bjerga	Valgt frem til 1.1.20
Revisor 2	Styret finner en representant	
Vararevisor	Styret finner en representant	

Hovedverneombud tiltrer styret med tale og forslagsrett.		
HVO	Andres Krogedal	

Representanter til representantskapet til Fagforbundet Rogaland		
	Navn	**Funksjonstid**
Leder	Cathrine H. Nordvall	1 år
Nestleder	Anette Eike	1 år
Verveansvarlig	Beth Ambjørnsen	1 år
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	1 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	1 år

FAGFORBUNDET

Vara til representantskapet		
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	1 år
Styremedlem Fane 2	Arne Berge	1 år
Sekretær	Elin Tjøstheim	1 år
Pensjonisttillitsvalgt	Tollef Egeland	1 år
Styremedlem 1	Elin Østvold	1. år
Styremedlem 2	Knut Tore Bøe	1 år

Representantskapet AOF		
	Navn	**Funksjonstid**
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	1 år
Nestleder	Anette Eike	1 år
Vararepresentanter AOF		
Sekretær	Elin Tjøstheim	1 år
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	1 år

Representantskapet LO i Sandnes og Gjesdal		
	Navn	**Funksjonstid**
Leder	Cathrine H. Nordvall	1 år
Nestleder	Anette Eike	1 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	1 år
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	1 år
Verveansvarlig	Beth Ambjørnsen	1 år
Sekretær	Elin Tjøstheim	1 år

FAGFORBUNDET

Vararepresentanter LO i Sandnes og Gjesdal		
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	1 år
Styremedlem 1	Elin Østvold	1 år
Styremedlem 2	Knut Tore Bøe	1 år
Styremedlem Fane 2	Arne Berge	1 år
Pensjonisttillitsvalgt	Tollef Egeland	1 år

Velferdsutvalg		
	Navn	**Funksjonstid**
SKA	Gunn Nordås	1 år
Pensjonistene	«Vi over 60» utpeker	1 år
SKKO	Seksjonen utpeker	1 år
SHS	Anne Bente Egeland	1 år
SST	Seksjonen utpeker	1 år
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	1 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	1 år
Styrets repr./leder	Beth Ambjørnsen	1 år

Styret får fullmakt til å finne en leder og nestleder for yrkesseksjon kontor og administrasjon, revisor 2 og vararevisor, samt erstatte verv dersom styremedlemmer trekker seg i perioden.