FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

ÅRSMØTE

Fagforbundet avd. 281 Sandnes

Torsdag 30.01.2020 kl. 18.00

Folkets hus

Åpning

Servering

Konstituering

Årsmelding

Regnskap 2019

Innmeldte saker

Budsjett 2020

Bevilgninger

Handlingsplan

Valg

Innhold:

Årsberetning Fagforbundet Strand og Forsand	s. 3
Årsberetning Fagforbundet Sandnes	s. 24
Regnskap 2019 Fagforbundet Strand og Forsand	s. 46
Regnskap 2019 Fagforbundet Sandnes	s. 48
Innmeldte saker	s. 51
Budsjett 2020	s. 52
Bevilgninger	s. 53
Handlingsplan	s. 55
Valg	s. 67
Retningslinjer for Fagforbundet Sandnes	s. 71

FAGFORBUNDET

Årsberetning 2019

for

Fagforbundet Strand og Forsand

Avd 192

Behandlet av årsmøtet den 27 januar 2020

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning i 2019:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder/ Htv Forsand	Laila Espedal	100% som HTV
Nestleder	Nina Nordbø	
Opplæringsansvarlig	Anita Hodneland	
Kasserer	Arvid Håheim	
Sekretær	Steinar Veland	
Ungdomstillitsvalgt	Ann Therese Bjerkelund	
Pensjonisttillitsvalgt	Linda Barka	
Styremedlem/ Htv Strand	Nina Nordbø	100 % som HTV
Vara pensjonisttillitsvalgt		
Fane 2 Ansvarlig	Laila Espedal og Nina Nordbø	

Gjeldene satser for godtgjørelse og honorar i 2019:

- Fast møtehonorar til alle styremedlemmer, valgkomite, festkomite + de som styret kaller inn til styremøte er på kr 250,-, pr møte. Krav til at det skal være berettiget honorar er at blir skrevet referat fra møtet.
- Arbeidsgiver sender refusjonskrav i forbindelse med tapt arbeidsforteneste.
- Leder og HTV Strand hadde i 2019 fri mobiltelefon.
- Ellers gis det kilometergodtgjørelse etter statens skattefrie satser til de som har mer enn 10 km å kjøre (tur/retur) eller annen kjøring i vervet.

Verv	PC	Telefon	Møtegodtg.	Honorar
Leder	x	Fri mobil	250 pr møte	Kr 40 000,-
Nestleder		50 pr mnd	250 pr møte	Kr 4000,
Kasserer		50 pr mnd	250 pr møte	Kr 2500,-
Sekretær	x	50 pr mnd	250 pr møte	Kr 2500,-
Fane 2 ansvarlig.	x	50 pr mnd	250 pr møte	Kr 23 000,-
Opplæringsansvarlig		50 pr mnd	250 pr møte	Kr 2500,-
Ungdomstillitsvalgt		50 pr mnd	250 pr møte	Kr 2500,-
Pensjonisttillitsvalgt		50 pr mnd	250 pr møte	Kr 2500,-
Andre styremedlemmer			250 pr møte	

Regnskap/budsjett

Kasserer er ansvarlig for regnskap og budsjett.

Det skal legges frem kvartalsregnskap for styret på første styremøte etter sommerferien.

Kasserer er ansvarlig for at regnskapet blir revidert i henhold til vedtektene.

Regnskap og budsjett må godkjennes av styret før det fremlegges årsmøte.

Representanter til fylkeskretsens Representantskap/Fylkesmøte

Til regionen Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/Fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder-Laila Espedal
- Nestleder Nina Nordbø Helmikstøl
- Annethvert år ungdoms/pensjonist Ann Therese Heggland
- Vara Linda Barka
- Vara Anita Hodneland
- Vara Steinar Veland

Representanter til LO lokalt)

- Linda Barka
- Steinar Veland

Valgkomitéen

Valgkomiteen i henhold til vedtektene har bestått av:

- Åse Særvoll
- Marion Jøssang Kvame
- Inger Marie T Gard
- Elisabeth Bruntveit

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Berit Bjørheim Vatland
2: Aase Mossefinn
Vara: Laila Fiskå-Skjervik

Kontorforhold

Fagforbundet Strand har kontorer i Jørpelandsgården i sentrum. Lokalene blir brukt til foreningsarbeid og lokaler til hovedtillitsvalgt for Strand.

Fagforbundet Forsand har kontor på kommunehuset sentralt på Forsand. Lokalene blir brukt av styret, så vel som HTV på Forsand.

Navn på inventar	Disponeres av	Kjøpt
HP laptop	Sekretær	Mai 2017
Mobiltelefon	HTV Strand	Januar 2018
Laptop	Fane 2 ansvarlig	Januar 2015
Mobiltelefon	Leder Strand og Forsand	Oktober 2016
HP laptop	Leder Strand og Forsand	Oktober 2016

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2019	Bankinnskudd 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2018	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Kr 864112,80	Kr 627005,25	Kr 864112,80	Kr 642762,25	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2018 777 medlemmer og tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer	Antall tillitsvalgte
KS	467	23
Spekter		
KA 027	3	
PBL	36	
Virke		
KA	3	
FUS AS (Trygge barnehager)		
Staten		
NHO		
Samfo		
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale		
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	4	

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2018 4 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Kristen friskole Klippen	1
Tryggheim strand	1
Avanti Ryfylke	1

Sammendrag

Her følger et kort sammendrag av hvor godt fagforeningen har lykkes med sine aktiviteter innenfor de ulike områdene fagforeningen har ansvar for. Sammendraget beskriver hvor godt styret har ivaretatt ansvaret overfor medlemmene og tillitsvalgte i fagforeningens organisasjonsområde i året som har gått.

Det organisatoriske arbeidet:

Vi hadde i høst besøk av Johannes Hustveit, som regionstyremedlem. Han var med på et styremøte for å se hvordan vi gjennomførte et standard styremøte.

Det forhandlingsmessige arbeidet:

Det har vore lokale forhandlinger etter kapitel 3 og 5

I Forsand fikk alle min 2,7% tillegg, noen fikk litt mer.

I Strand fikk alle min. 3.1 %.

Det yrkesfaglige- og yrkespolitiske arbeidet:

Det politiske arbeidet:

Det er inngått samarbeid med AP i Strand og Forsand.

Fagforbundet har deltatt på stand i forbindelse med kommunevalget.

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere
(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Strand Kommune,Jonsok	KS	Hilde Grødem Mauland	Nei

Koordineringsledd
Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

F.O.M. 1 jan. 20 20 skal medlemmene fra Forsand overføres til Sandnes. I den forbindelse har Laila Espedal og Nina Nordbø Helmikstøl deltatt i koordineringsledd for Fagforbundet i denne kommunereformen

Laila Espedal og Steinar Veland sitter i interimstyret i Fagforbundet Sandnes

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 21 jan 2019 på Jørpeland, og behandlet følgende saker:

- Godkjenning av innkalling og dagsorden
- Valg av møteleder, referent, 2 til å skrive under protokoll, eventuelt tellekorps.
- Årsberetning
- Regnskap
- Innkomne forslag
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg
- Utdeling av diplom og nål til jubilanter.
-

Det er avholdt 0 medlemsmøte

Møtene behandlet følgende saker:

Generell informasjon pensjon.

Det er avholdt 13 styremøter.

Styret har behandlet 34 saker.

Beskrivelse av saker som har tatt mye tid.

Kommunereformen har tatt mye tid, spesielt pga deling av Fagforbundet Strand og Forsand, og organiseringen av dette. P.G.A at det i utgangspunktet ble pålagt et årsmøte i November, som ikke ble noe av, ble det ikke gjennomført medlemstur i 2019.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Møte hver mnd Strand og Forsand

Sosiale aktiviteter:

(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

Medlemstur til Fureneset.

Utdeling av påskesnop på arbeidsplasser. Nytt av året.

Årsmøtefest med 3 retters middag.

Markering av yrkesdagene.

Utdeling av Blomster/frukt på arbeidsplassene i forbundsuken

Utdeling av småkaker i Fagforbundets skåler, på arbeidsplassene, i forbundsuken.

Kort resyme fra styremedlemmene

Leder.

2019 har vært et år som har blitt preget av kommunereform. Medlemmer fra Forsand skal flyttes over til Fagforbundet Sandnes.
Vi styre har vært en god og sammensveiset gjeng som har fungert veldig godt i lag i mange år, og utført vervene etter beste evne.
Så året 2019 har vært en følelsesmessig påkjenning der vi har brukt tid på samtaler ang situasjonen kommunereform.
Ønsker alle lykke til videre i nye verv.

HTV *Forsand Kommune*

Årsmelding for 2019. Hovudtillitsvalt Forsand kommune.
Da er det tid for min siste oppsummering for 2019 som hovudtillitsvalt i Forsand kommune.
Jeg er 100% frikjøpt som hovedtillitsvalgt.
Året 2019 har vært særdeles krevende. Dette pga. sammenslåingen med Sandnes kommune.
Utrolig mye reising og møter på Sandnes.
Mange medlemmer skal i varetas i en sammenslåings prosess.
Noen arbeidsplasser har hatt det mer krevende en andre i kommunen. Dette pga. Innplassering i ny arbeidsplass fra 2020.
Mye arbeid med reglement, arbeidsgiverstrategi og div som skal utarbeides i sammenslåingsprosessen.
Lokale forhandlinger i kap. 3 og 5. har mange medlemmer i disse kap.
Vanskelige forhandlinger der flere av medlemmene ønsket lønnsharmonisering med Sandnes kommune. Men resultatet ble et oppgjør på ca. 2,7% på noen og andre fikk noe mer.
Har hatt faste møter med de plasstillitsvalgte en gang i mnd. Dette fungerer bra.
Men i det travle året skulle det nok vært noe mer.
Har vært på en del arbeidsplass besøk dette året. spesielt i forbundsukene.
Medlemmene på Forsand er veldig flinke med å ta kontakt med meg. Min dør er alltid åpen.
Det blir også mange telefonsamtaler med medlemmer.
Året 2019 vil jeg nok huske som et av de mest krevende året som hovedtillitsvalgt.
Laila Espedal

Nestleder

I 2019 har jeg:
- Hatt flere saker i private barnehager
- Deltatt på nestledersamling
- Deltatt på valgkamsamling
- Stått på stand i forbindelse med valget
- Vært med på medlemstur til furuneset

Nina Nordbø Helmikstøl

Opplæringsansvarlig

Dette året har igjen vært viktig innen utdanning og kursing og det med å holde seg oppdatert på det som er en viktig utdanningsvei for våre medlemmer i Fagforbundet.
Medlemmene er opptatt av å ta videreutdanning og da er det viktig for meg og gi dem veiledning og råd for å gi best mulig trygge og gode rammer rundt kursing og studievalg videre.
Kjekt å se at mange kaster seg ut i studentlivet om de er i full jobb. Flere ser også viktigheten med å ta fagbrev noe som styrker kompetansen ytterligere for våre medlemmer.
Det har vært et spennende og kjekt år, der vi ser viktigheten av at medlemmene våre får kompetansehevende kursing og utdanningsmuligheter til å bygge videre på i sitt yrke.

Opplæringsansvarlig
Anita Hodneland

Styremedlem/ HTV Strand

Jeg har fra januar til oktober vært hovedtillitsvalgt i 100% stilling, i oktober tok 2 vikarer over for meg da jeg gikk ut i barselpermisjon.
2019 har vært et travelt og innholdsrikt år, med både utfordrende og spennende oppgaver og saker.
Jeg har fortsatt hatt faste møter med de plasstillitsvalgte ein gang per måned, og stillt opp på klubbmøte når det har vært behov for det.
Fagforbundet i Strand er heldig og har så mange flinke og engasjerte tillitsvalgte som jeg har fått veiledet i saker og tatt over saker for når det har vært behov for det.
Arbeidsplassbesøk har det også vært tid til innimellom slagene, og det er kjekt for meg å komme ut på arbeidsplassene for å snakke med medlemmene om hvordan de har det og svare på spørsmål.
Jeg har også vært med i flere prosjekter som f.eks 10 faktor medarbeiderundersøkelse og NED prosjektet.
Ellers har arbeidsdagene bestått å hjelpe medlemmer i både store og små saker. Jeg har vært tilgjengelig både dag og kveld.
Jeg ser frem til å komme tilbake fra min permisjon august 2020 og fortsette det givende arbeidet.

Ungdomstillitsvalgt.

Ungdommen er fremtiden!

Ungdommen er den neste generasjon og de må vi ta godt vare på. Noen er studenter og har kanskje jobb ved siden av. Andre er kanskje nettopp begynt i lære. Det er mye som skjer i ungdomstiden og mange omvendinger. Da er det godt å ha trygge voksne som veileder, viser vei og er engasjert for å føre dem frem i lyset.

Som Fagforbundet står for: Omtanke, Solidaritet og samhold. Dette er viktige punkter uansett hvor man er i livet. Spesielt viktig er det at ungdommen får en god start ut i arbeidslivet og arbeidsmiljøet. Sammen er vi sterke. Sammen kan vi gjøre forskjell.

År 2019 har vi alle i styret blitt preget av. At Forsand skal bli en del av Sandnes er noe vi synes er trist for vi mister flinke og kjekke folk som har vært med i styret lenge som har god kompetanse som vi har satt pris på å ha med oss. Det er fortsatt noen av oss som har vært med i styret i lengre tid og vi ser frem til å få med oss noen nye i Styret og ønsker dem hjertelig velkommen til oss.

Jeg har ikke fått deltatt så mye selv i år på kurs og div som jeg selv hadde ønsket iom at jeg har hatt utfordringer på hjemmebane. Det har tatt mye av min tid. Så mitt siste år som ungdomstillitsvalgt ble ikke helt som jeg så for meg.

Men fra slutten av oktober av så fikk jeg ny utfordring som en av vikarene for Nina Nordbø Helmikstøl som gikk ut i svangerskapspermisjon. Det er mye å sette seg inn i, men veldig spennende.

Ann Therese Bjerkelund

Pensjonistutvalget

Som pensjonist/ufør hører vi også til et eldreråd, som i Strand er Veteranforeningen.
Nils Tungland er formann og de har møte med bingo første tirsdagen i måneden i Folkehjelpshuset.
Vi er hjertelig velkomne!
Jeg var tidligere også kontaktperson for uføre under 30 år. Disse er nå flyttet til ungdomsutvalget.
I november var jeg to dager i Stavanger på ufør/pensjonistkonferanse.
Organisasjonskonferansen i mars hadde jeg ikke anledning å møte, heller ikke andre i seksjon kunne møte.
Vi var tre personer fra Strand som var med til Manchester/York i september. En trivelig tur med mye historie, tilrettelagt av Bjørn Eric Marcusson.
Når turer blir annonsert for Fagforbundets medlemmer gjelder det også vår gruppe. I år var vi i Fåreneset i Dalen.
Dessverre når jeg ikke rundt til alle med informasjon. Send meg en mail til linda.barka@lyse.net hvis du vil ha tilsendt informasjon.
Vi har vært 4 personer i seksjonsgruppa vår lokalt. Noen går nå ut men jeg håper nye vil være med og drive den videre.
Jørpeland 11. november 2019.
Linda Barka

FAGFORBUNDET

HANDLINGSPLAN 2019

Tiltak	Dato for gjennomføring	Innhold	Ansvarlig
Styremøter	**Etter møteplan**	Fortløpende saker som kommer fra medlemmer, post, Fagforbundet sentralt, fylket med mer	Leder/sekretær
Medlemsaktiviteter i 2019	**Vår/Sommer/Vinter**	• Info om LO favør fordeler sammen med SR-Bank i Strand • Tur i skog og mark med kaffekoking. • Tur • Ungdomssamling på Sundvollen.	Styret/ Arrangement komité
Styret/tillitsvalgte	**Vår/Vinter**	• Lo Favør info til tillitsvalgte • Styreseminar • Årsmøte og deling av foreningen 25/11-19 • Kommunevalg. (Stand)	Styret
Organisatorisk opplæring	**Jevnlig**	• Grunnkurs for tillitsvalgte • Fane 2 opplæring • Videregående kurs for tillitsvalgte. Fase 2 • Jevnlig oppdatering/opplæring av tillitsvalgte.	Styret
" Synlighet"	**Jevnlig**	Fortsatt ha fokus på synlighet, få ut info til medlemmene. Markere merkedager for yrkesgrupper. Forbundsukene	Styret / tillitsvalgte
Verving	**Jevnlig**	• Fortsette å bruke" vervekonvoluttene" våre • Bruke tillitsvalgte aktivt på arbeidsplassene • Forbundsukene.	Styret/tillitsvalgte Ungdomstillitsvalgt
Fairtrade	**Jevnlig**	Informerer fremdeles om Fairtrade og oppfordre medlemmene våre til å kjøpe Fairtrade produkter. Både Strand og Forsand kommune oppfordres videre av oss.	Styret

Markering av merkedager: Kvinnedagen 8 mars, heimehjelperdagen 12 mai, sekretærdagen 27 april, sjukepleierdagen 12 mai, kokkens dag 20 oktober, Helsefagarbeiderdagen 26 november, Reinhalderdagen første mandag i desember. Prøver og å markere andre merkedagar når me får datoar for desse.
Vi vil også i 2016 ha fokus på medlemsaktiviteter. Styret trenger fremdeles" påfyll" av motivasjon og engasjement. Dette jobber vi med hele tiden. Kurser og motivasjonstiltak fortsetter. Forbundsukene 25 og 48.

Styremøter 2019.17 /1, årsmøte 21/1. 14/2- 14/3- 12/4- 27/5 -6/6- 22/8 -19/9- 24/10 - Årsmøte 25/11. - 5/12.

Fagforeningens satsingsområder 2019

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Fagforbundets mål 2019

- Arbeidsmiljøloven videreutvikles og forbedres.
- Prioriterte krav i mellomoppgjøret 2019 får størst mulig gjennomslag.
- Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.
- Kunnskapen om pensjon styrkes i hele organisasjonen.
- Pensjonsreformen er evaluert.
- Alle krav om utvidelse av stilling innfris.
- En helhetlig plan for arbeidstid vedtas.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Følge opp vedtak i kommunestyret om videreføring av tidligere bestemmelser i arbeidsmiljøloven om fast ansettelse og arbeidstid.
- Holde løpende oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning.
- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak jamfør lov og avtaleverk.
- Tilrettelegge for at tillitsvalgte kan gjennomføre lokale forhandlinger.
- Gi medlemmene informasjon om pensjonspolitiske spørsmål.
- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som ønsker utvidelse av stilling.
- Kreve at alle stillinger lyses ut som hele stillinger.

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Beskriv fagforeningens aktiviteter i forbindelse med tariffoppgjørene innen de ulike avtaleområdene og redegjør kort for eventuelle lokale forhandlinger i de ulike tariffområdene innen fagforeningens organisasjonsområde

Eventuell deltakelse i tariffkonferanser, seminar, opplæringstiltak, konfliktberedskap osv., beskrives også.

Offentlige tjenester i egenregi

Fagforbundets mål 2019

- Privatisering, konkurranseutsetting og utskilling av offentlige tjenester reverseres.
- Flere kommuner har gjort vedtak om re-kommunalisering.
- Alle kommuner har innen utgangen av 2017 vedtatt handlingsplaner mot sosial dumping.
- Ved utgangen av 2017 bruker flere kommuner trepartssamarbeid aktivt som metode enn dagens 84.

Fagforeningens tiltak

- Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.
- Kreve at egenregi utredes i forbindelse med fornyet konkurranseutsetting.
- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.
- Bygge nettverk med andre kommuner som har etablert trepartssamarbeid.
- Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å kreve handlingsplan mot sosial dumping.
- Bruke det fagligpolitiske samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å vise til fordeler ved drift i egenregi.

Verve, aktivisere og beholde

Forbundets mål 2019

- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent innen KS-området.
- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent innenfor Spekter helse.
- Fagforbundet skal være største tariffpart innenfor tariffområdet Oslo kommune, og skal minst opprettholde dagens organisasjonsgrad.
- Fagforbundet skal øke med minst 1000 nye medlemmer i private barnehager.
- Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 10 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 10 prosent.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser i alle tariffområder der foreningen har medlemmer.
- Gjennomføre velkomstsamtale med alle nye medlemmer.
- Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres.
- Følge opp medlemmer og ansatte når virksomheter blir utskilt.
- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker.
- Styrke det yrkesfaglige og yrkespolitiske tilbudet innenfor alle sektorer/områder.

- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med fylkeskretsen.
- Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn.
- Ta fortløpende kontakt med alle som melder seg ut eller har kontingentrestanser.
- Sørge for at valgkomiteer tilstreber å få valgt representanter med minoritetsbakgrunn i styrer og verv jfr. § 5.

Osv.

Medlemsutvikling

Det har vært en flott medlemsutvikling i 2019, noe som også viser igjen på økonomien.

Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

Forbundets mål 2019

- Trygge tillitsvalgte i alle ledd som verver medlemmer, bygger en solid organisasjon og deltar i samfunnsdebatten.
- Alle tillitsvalgte har gjennomført Fase 2-skolering innen 1 år etter de ble valgt.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at tillitsvalgte deltar på skolering
- Formidle kunnskap om dagsaktuelle temaer og Fagforbundets politikk og ideologi på tillitsvalgtsamlinger
- Tilrettelegge for oppbygging av klubber.

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	1		
Fase 2	1		
Temakurs i Pensjonist/uføre……..	1		
Temakurs i Undom……..	1		
Kasserersamling	2		
HTV samlinger	5		
Leder/nestledersamlinger	2		

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

-
-

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjenomført
Valgkomite	Region	1	
Rep.Skap	Region	5	
Storsamling	Region	5	
Samling med Fagforbundet Ryfylke	Region	5	

LOKALT STIPEND

Vi har på årsmøtet vedtatt at vi skal ha fast beløp avsatt til lokalt stipend.
Pr dato kr 20 000,-

Søknadsfristen er innen utgangen av oktober, utbetaling 1 gang pr år etter denne tid.

Medlemmene søker fortløpende på våre søknadsskjema.

En kan søke om å få dekket dokumenterte utgifter minus eventuelt andre stipender.

Det kan søkes 1 gang pr semester eller pr. kurs. Inntil kr 1500,- pr semester/kurs.

Hvis det er flere søkere ennavsatt beløp, vil det totale avsatte beløp, deles mellom søkerene.

Søknaden sjekkes, registreres og arkiveres til styremøtet i oktober. Medlemmet får tilbakemelding om at søknaden er mottatt og eventuelt funnet i orden.

På styremøte i november blir det vedtatt hvem som får stipend og hvor mye hver enkelt får utbetalt.

I 2019 er delt ut 2 stipend og 1 autorisasjon som helsefagarbeider.

Kommune- og regionreform

Forbundets mål 2019

- Aktiv deltagelse i debatten om kommune- og regionreformen lokalt og sentralt for å fremme Fagforbundets politikk.
- Sikre ivaretakelse av medlemmer som er berørt av kommunesammenslåinger, og at medbestemmelses- og representasjonsordninger videreføres på minst dagens nivå.

Fagforeningens tiltak

- Påvirke debatten om kommune- og regionreformen
- Etablere koordineringsledd der det vedtas kommunesammenslåing
- Ta initiativ til trepartssamarbeid og sikre representasjon. Det er signert avtale mellom Arbeiderpartigruppene både i Strand og Forsand, samt det blir søkt samarbeid med Strand SV

- Legge premisser for bygging av ny kommune med Fagforbundets mål for blant annet hele stillinger, kompetanseplaner og tiltak for et grønt skifte

Kompetanse og rekruttering

Fagforbundets mål 2019

- Arbeidsgiver legger til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte gjennom kompetanseplaner.

- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
- Kompetansereformen for kommunene iverksettes.
- Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
- Fagforbundets rolle som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivåer er styrket.

- Antallet lærlingplasser øker i alle sektorer.

Fagforeningens tiltak

- Gjennomføre drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Delta i arbeidet med kompetanseplaner.

- Sørge for at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse om de enkelte yrkene til bruk i drøftinger med arbeidsgiver.
- Sørge for at tillitsvalgte deltar i hele ansettelsesprosessen til alle stillinger.
- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall lærlingplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.
- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF

Stortingsvalg og faglig-politisk arbeid

Fagforbundets mål 2019

- Engasjerte medlemmer som fremmer Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.
- Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i Stortingsvalget.
- Sikre et politisk flertall som støtter Fagforbundets mål og arbeid.
- Styrke arbeidsmiljøloven.

Fagforeningens tiltak

- Knytte kontakter med de politiske partier lokalt.
- Samarbeide med LO i valgkampen.
- Gjennomføre arbeidsplassbesøk, med særlig vekt på å nå yngre velgere.
- Påvirke de lokale partiene på Fagforbundets valgkampsaker.
- Presentere Fagforbundets politikk og partienes holdninger til disse, eksempelvis på medlemsmøter, på stands og lignende.

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1:

Årsmøtet for fagforbundet Strand og Forsand, har hatt tradisjon de seneste år med festmiddag på Verkshotellet Jørpeland, dette året med ca 80 deltakerer.

Tiltak/aktivitet 2:

Ellers har vi medlemsmøter i tilknytning til forbundsukene. Dette året var vi som vanlig ute med pepperkaker servert i flotte skåler på arbeidsplassene. Dette som en god isbryter og gjør at ikkemedlemmer ser at vi er intresserte.

Tiltak/aktivitet 3:

Fagforbundet hadde i juni medlemstur til Fureneset. Der koste vi oss med quiz, golfkonkkuranse, grilling og sosialt samvær. Alle vant.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Arvid Håheim leder i Revisjons og kontrollkomiteen på regionen.

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Seksjoner
- Andre utvalg
-

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet?

Det er god kommunikasjon mellom fagforbundet og AP i Strand

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer

Pensjonisttillitsvalgt

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

FAGFORBUNDET

Årsberetning 2019

for

Fagforbundet Sandnes

avd 281

Behandlet av årsmøtet den 30.01.20

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Cathrine Hauff	30 %
Nestleder	Anette Eike	
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	20%
Kasserer	Kenneth Nordbø	
Sekretær	Elin Tjøstheim	
Verveansvarlig	Beth Ambjørnsen	20%
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Nina B. Stokke	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Inger Oaland Sjursen	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	May Britt Ø Morland	
Fane2 ansvarlig	Arne Berge	
Ungdomstillitsvalgt	Alice Grøsfjell	
Pensjonisttillitsvalgt	Tollef Egeland	
Styremedlem	Knut-Tore Bøe	
Styremedlem	Unni Dahle	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Norunn Salte Risa	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Tone Kjøde	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Magnus Grønnestad	
Vara styremedlem	Heidi Bredenbekk	

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Cathrine Hauff
- Anette Eike
- Kenneth Nordbø
- Benedicte Møller
- Beth Ambjørnsen

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- Cathrine Hauff
- Anette Eike
- Kenneth Nordbø
- Benedicte Møller
- Elin Tjøstheim

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst:	Laila Ø. Ravndal
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk:	Magnus Grønnestad
Yrkesseksjon kontor og administrasjon:	Elin Tjøstheim
Pensjonister:	Per Øverland
Ungdomstillitsvalgt:	Alice Grøsfjell
Styret:	Beth Ambjørnsen
Kandidat fra Forsand:	Laila Espedal
Kandidat fra Forsand:	Steinar Veland

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:
1: Egil Bjerga
2: Siri Merete Espedal

Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

Fagforbundet Sandnes leier to rom fast i Folkets hus. Et møterom og et oppbevaringsrom. Vi har en stasjonær datamaskin med to skjermer til stående der, i tillegg til noen bærbare pc-er som noen av styremedlemmene disponerer. Vi har tilgang på kopimaskin/skriver, som tilhører Folkets hus.
Den daglige driften i de hovedtillitsvalgtes regi drives fra kontorer i Elvegata 25 som kommunen administrerer. De hovedtillitsvalgte har hver sin iPad, og leder har telefon.

Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

Fagforbundet Sandnes har ikke egne ansatte

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2018	Bankinnskudd 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
2 431 777	2 840 145,89	3 804 110	4 202 404	Folkets hus 126 900
				Tregde 1 245 455

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

Vi eier en leilighet på Tregde som leies ut til våre medlemmer. Velferdsutvalget har ansvaret for dette.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 100 og 300	1556
717 og 723 Standardoverenskomst	6
PBL 028 Hovedtariff	108
Virke 003	2
Spekter 012,013,028,072,	4
FUS AS (Trygge barnehager)	41
Uloba 01	2

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
AssisterMeg AS avd Stavanger	9
Prima Omsorg AS Avd. Oslo	2
Adecco Norge AS avd Haugåsv.8 Stvg	1
Gann Legesenter AS	1
Forusakutten AS, Avd. Sandnes	1
Vågsgata Legesenter	1
Parkveien 29 borettslag	1
Clinique Helene	1
Riska Legesenter AS	1
Tara Legesenter	1
Merlina AS	1
Sentrum Legesenter	1
Blepharo Øyeklinikk AS	1
Rogaland Røde kors med Flekkefjord	1
Sandnes International School AS	1
Høie og Vatne AS	1
Vital Hudklinikk AS	1
Sandnes Klinikken	1
Opus Legesenter AS	1
Håbet Helsehus AS	1
Hanadalen Legesenter AS	1
Skagen Eiendomsforvaltning AS avd Sola	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Fagforbundet Sandnes opprettet i 2018 et koordineringsledd sammen med Forsand kommune i forbindelse med kommunereformen og den forestående sammenslåingen. Cathrine Hauff og Katrine Stokka deltar fra Sandnes i koordineringsleddet. HVO tiltrer ved behov. Torhild Nesvåg deltar fra forbundsregionen og Hans Christian Lundervold fra kompetansesenteret.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 21.01.19 på Folkets hus og behandlet følgende saker:

Konstruering

- Årsmelding
- Innmeldte saker
- Bevilgninger
- Handlingsplan
- Regnskap
- Budsjett 2018
- Valg

Det er avholdt 9 styremøter.
Styret har behandlet 73 saker.
Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Kommunesammenslåing, medlemsutvikling, aktive tillitsvalgte, kommunevalg, diverse arrangement og aktiviteter.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
Tillitsvalgtsamling, årsmøte, temakveld om selvmord, fagdagen med Marianne Mjaaland

Sosiale aktiviteter:
Av sosiale aktiviteter kan vi nevne medlemspris på billetter til «Røtter og latter» og «Grusomme Måns», medlemspris på kommunerevyen «Tid for revansj», båttur, aktivitetskveld, strikkekafe, julegrøt på Folkets hus, julekalender, hytteleie, medlemskveld med Ragna Bjelland, juletrefest og pensjonistturer.

Utvalgenes virksomhet

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:
Leder: Tollef Egeland
Nestleder: Anna Aase
Kasserer: Liv Remman
Sekretær: Norunn Olsen
Styremedlem: Randi Grude
Styremedlem: Bjørg Steen
Styremedlem: Beth Ambjørnsen
Vara: Mai Klingan
Vara: Gudrun Rettedal

Det er avholdt 9 møter

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:
Medlemsmøter: Program på møtene har vært musikk, kåseri, allsang, bingo og bevertning.
Turer: Dette året har det blitt avholdt en dagstur til Austvoll og en seksdagerstur til Randers Danmark. Turen til Lysebotten ble avlyst fordi vi ikke fikk tilkomst til kraftstasjonen

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:
Leder: Nina Stokke
Nestleder: Norunn Salte
Styremedlem: Dagmawit Giday
Styremedlem: Anne Bente Egeland
Styremedlem/ Sekretær: Eli Lode Hommersand
Ungdom: Sandra Stokke Tveit
Styremedlem: Kenneth Nordbø
Vara: Beth Ambjørnsen
Vara: Torunn Bødtker

Det er avholdt 10 møter og behandlet 46 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:
Styret var i februar på studietur til Kommunal i Stockholm. Noe av lærdommen vi tok med oss er benyttet i seksjonsarbeidet gjennom 2019.
Yrkesseksjonen har fulgt handlingsplanen og det har vært stor aktivitet gjennom året. Det er avholdt to temakvelder og en fagdag. Temakvelden «Påfyll i hverdagen» med Ragna Bjelland trakk over 130 påmeldte. Rekordstor interesse for temakvelden om selvmord på

høsten, med nærmere 150 deltagere. Fagdagen med Marianne Mjaaland, «tvang og tvil i norsk psykiatri» som ble arranger sammen med forbundsregionen samlet ca. 50 deltagere. Ellers har styret vært ute på arbeidsplassbesøk, stått på stand på ulike konferanser, markert merkedager og arrangert aktivitetskveld.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:
Leder: Inger Oaland Sjursen
Nestleder: Tone Kjøde
Sekretær: Laila Skjerahaug
Styremedlemmer: Siw Wenche Berg, Helene Aarthun, Gry Fjelde og Laila Ravndal

Det er avholdt 12 møter og behandlet 60 saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Ja

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:
Styret har vert delaktig i Fagforbundet avd.281.
Vært ute på Barnehagens dag og besøkt arbeidsplasser.
Vi har vært aktiver i forbundsuken og besøkt sfo arbeidsplasser.
Det største jobben seksjonen har gjort er Den Politiske debatten vi har jobbet med og gjennomført.
Vi har hatt ulike aktivitetskvelder, stått på stand, temakvelder og juletrefest.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Velferdsutvalget
Utvalgets sammensetning:
Styrets representant / leder Beth Ambjørnsen.
Gunn Nordås
Norunn Olsen
Anne Bente Egeland
Kenneth Nordbø
Inger O. Sjursen.

Det er avholdt 2 møter og mail korrespondanse.

Har utvalget egen handlingsplan? Ja

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:
Hytteleie. Sandnes kulturhus " Tid for revansj ". Båttur med M/S Sandnes. Revy - Røtter og latter, Sandnes kulturhus. Grusomme Mons på Rogaland teater. Grøt - fest på Folkets hus.

Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2019

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta. Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres. Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder. Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid. LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Strategier

Gjøre krav og prioriteringer i mellomoppgjøret kjent for medlemmer og opinionen.
Bygge kompetanse for å håndtere ulike tariffsystemer.
Arbeide for tariffesting av tjenestepensjonsordninger i flere tariffområder.
Etablere allianser om pensjonssaken.
Øke kunnskapen om pensjonsspørsmålene, og sammenhengen mellom tariffhopping og press på lønns- og arbeidsvilkår.
Arbeide for en heltidskultur.
Følge opp LO-kongressens vedtak om en plan for en arbeidstidsreform.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.

  Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):
  Sørge for at leder og de hovedtillitsvalgte har de kunnskaper og forutsetninger de trenger for å gjennomføre lokale forhandlinger.
  Konkretisering av prikkpunktet:
  Alle de hovedtillitsvalgte har fått den opplæringen det har vært behov for.
  Frist: 11.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Målet er nådd

- Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema.

  Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):
  Arrangere minimum ett medlemsmøte med tema pensjon i KS, samt ett for FUS og PBL.
  Konkretisering av prikkpunktet:
  Kontakte Fagforbundet nasjonalt for å få en foreleser.
  Frist: 10.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Fagforbundet sentralt ble kontaktet og Steinar Fuglevåg ble bestilt til å holde møtet, men har ikke hatt mulighet ennå. Videreføres til neste år.

- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

  Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):
  Fortsette å jobbe mot uønsket deltid og retten til hele og faste stillinger for alle som ønsker det.
  Konkretisering av prikkpunktet.
  Ta opp temaet i de fora det hører hjemme. Fortsette samarbeidet med politikere om dette og få dem til å jobbe frem konkrete tiltak for kommunen. Kommunen har et større fokus på heltidskultur og vi har deltatt i arbeidsgrupper som ser på hvordan dette skal løses
  Frist: 12.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Målet er nådd

- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

  Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):
  Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket
  Konkretisering av prikkpunktet.
  Krav sendes arbeidsgiver fortløpende etter medlemmene tar kontakt. Vi har hatt flere medlemmer som har fått økt sin stilling etter at vi har sendt krav.
  Frist: Kontinuerlig.
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Målet er nådd

- Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommune- og fylkessammenslåinger.

  Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):
  Sørge for at medlemmenes rettigheter er ivaretatt. Samtaler med berørte medlemmer. Delta aktivt i alle fora hvor det er naturlig at vi er med for å sikre en best mulig prosess. Kreve vår plass i alle grupper som er viktige for ansatte. Delta aktivt i koordineringsledd
  Konkretisering av prikkpunktet.
  Foreningen er representert i partssammensatt utvalg og er somregel tilhører i fellesnemda. Vi er representert i arbeidsgruppa som jobber med HR og ansatte. Vi har deltatt aktivt i koordineringsleddet, og har et godt samarbeid med Fagforbundet i Forsand. Vi har vært med å utarbeide en god omstillingsavtale for prosessen, som blant annet sikrer ansatte vern mot oppsigelse i to år.
  Frist:12.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Målet er nådd

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.
Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.
Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.
Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.
Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.
Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.
Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.
Følge opp vedtak om lokalt trepartssamarbeid.
Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):
Unngå konkurranseutsetting og privatisering av kommunale tjenester.
Konkretisering av prikkpunktet.
Sørge for at avtalene om ingen konkurranseutsetting som allerede er inngått, blir innfridd og opprettholdt.
Ingen kommunale tjenester er konkurranseutsatt i perioden. AP, SV og SP har i ulik grad forbud mot privatisering i programmene sine. Vi har i 2019 tatt opp med politikerne at vi ønsker oss ny lokal lønnsstige for å kompensere for skjevhetene som oppstod i 2016
Frist: 12.19
Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Målet er nådd

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

  Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):
  Sette enda større fokus på dette for politikerne. Bruke LO Sandnes og Gjesdal som kanal for å få dette opp i møter med politiske partier de har samarbeidsavtale med.
  Konkretisering av prikkpunktet.
  Temaet har blitt tatt opp både i våre egne samarbeidsmøter, og i samarbeidsmøter mellom LOSG og partiene, hvor leder også har deltatt.
  Frist: 12.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Målet er nådd

- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

  Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):
  Fortsatt ha fokus på trepartssamarbeid.
  Konkretisering av prikkpunktet.
  Temaet kan tas opp i de fora der det hører hjemme, eksempelvis i samarbeidsforum og administrasjonsutvalg. Sørge for at vi er representert i de fora hvor det har betydning for våre medlemmer.
  Vi har hatt fokus på trepartssamarbeid både innad i kommunen, med politikere, og andre foreninger/ kommuner,
  Frist: kontinuerlig
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Målet er nådd

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.

  Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):
  Ingen kommunale tjenester skal konkurranseutsettes. Ha kontinuerlig fokus på dette med politikerne og sørge for at de rød-grønne som allerede har programfestet forbud mot konkurranseutsetting, opprettholder det.
  Konkretisering av prikkpunktet.
  Temaet er tatt opp i møter med AP, SV og SP. Nevnte partier har i ulik grad forbud mot privatisering i programmene sine. Vi lyktes ikke med å få Høyre til å gjøre lignende vedtak
  Frist: 12.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Målet er nådd

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.
Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.
Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.
Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Strategier

Bygge ut tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.
Styrke medlemsaktiviteten lokalt.
Styrke Fagforbundets yrkesprofilering ved å etablere digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med de enkelte yrkesgruppene.
Styrke satsingen på å verve medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.
Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):

  Få valgt flere plasstillitsvalgte. Sørge for at det blir sendt ut informasjon om hovedtillitsvalgte de steder hvor vi ikke har tillitsvalgte.
  Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:
  Bruke «Fagforbundet kommer» for å komme i kontakt med potensielle plasstillitsvalgte, og å formidle informasjon når de er ute på arbeidsplasser som ikke har tillitsvalgt.
  Frist: Kontinuerlig
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Vi har i perioden fått noen nye tillitsvalgte i barnehager, men har problemer med å få nok tillitsvalgte i levekår, teknisk og kontor og administrasjon.
  Målet er delvis nådd

- Sette egne vervemål på alle tariffområder.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):

  Fagforbundet Sandnes sin organisasjon skal øke med minst 2 prosent i KS-omsrådet.
  Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent

Fagforbundet Sandnes skal øke antall elever og lærlinger med minst 5 prosent.
Fagforbundet Sandnes skal øke antall studenter med minst 5 prosent.
Frist: Kontinuerlig
Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Det har vært godt resultat i forhold til verving i løpet av året, men lekkasjen er for stor.
Målet er ikke nådd

- Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.
  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Besøke alle arbeidsplasser i løpet av 2019
  Frist: 12.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  «Fagforbundet kommer» har vært på arbeidsplassbesøk ukentlig hele året. I høst har de i tillegg delt ut flasker til alle yrkesaktive medlemmer.
  Målet er nådd

- Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.
  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Opprette flere klubber og få satt klubbene vi har i et system.
  Frist:11.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Vi har ikke hatt et stort fokus på å opprette flere klubber, men har i stedet prioritert medlemsmøter på forskjellige arbeidsplasser for å få opp aktiviteten.
  Målet er ikke nådd

- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.
  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Være med på skolebesøk på Gand vgs og VID høyskole
  Frist: 11.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Vi har sammen med Fagforbundet Rogaland deltatt på skolebesøk på Gand vgs og VID høyskole.
  Målet er nådd

- Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.
  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Ha en oppdatert nettside.
  Frist: 12.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  De store arrangementene blir lagt ut på våre nettsider. Vi har også i større grad brukt Facebook og Instagram for å komme i kontakt med medlemmer.

Medlemsutvikling

Resultat: Økning på 56 medlemmer totalt, 39 yrkesaktive.

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.19		**31.12.19**				**01.01.19**		**31.12.19**	
2788		2844				1705		1744	
Unge medlemmer*		**Helse og sosial**		**Samferdsel og teknisk**		**Kirke, kultur og oppvekst**		**Kontor og administrasjon**	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
421	410	1341	1369	419	420	819	851	211	209

*herunder studenter, elever og lærlinger

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:
Fagforbundet Sandnes har hatt en jevn økning i medlemsmassen, spesielt innenfor helse og sosial, og kirke, kultur og oppvekst. Vi verver mye medlemmer, men har for stor lekkasje.

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:
Vi har vært synlige ute, både med «Fagforbundet kommer», arbeidsplassbesøk og diverse faglige kurs og sosiale arrangement.

Beskrivelse av vervearbeidet:
Vi har egen verveansvarlig i styret som følger opp og deltar på møter i regi av forbundsregionen. Verving og medlemsutvikling er tema på alle styremøter.
Vi har hatt stort fokus på å være synlige ute, og har blant annet brukt organisasjonsfrikjøp til det.

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger:

Vi har vært på skolebesøk sammen med forbundsregionen, og presentert forbundet på samling for nye lærlinger i kommunen.

Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Strategier

Systematisk kunnskapsoppbygging om Fagforbundets ideologi og politikk for å belyse hvordan politiske utviklingstrekk påvirker rammene for arbeidslivet.
Tillitsvalgte, med særlig vekt på plasstillitsvalgte, gis opplæring i Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Alle nye tillitsvalgte skal kalles inn til de hovedtillitsvalgte så snart de er valgt, og få tilbud om fase-opplæring så fort det er mulig.
  Frist: Kontinuerlig
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Nye tillitsvalgte har blitt innkalt til hovedtillitsvalgte ved nyvalg. Opplæringsansvarlig har oversikt over kurs, og sender til nye tillitsvalgte når de settes opp. De fleste av våre nye tillitsvalgte gjennomfører fase0.
  Målet er nådd.

- Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgtsamlinger.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Arrangere tillitsvalgtsamlinger og nettverksgrupper med de tillitsvalgte inndelt etter arbeidsområder
  Frist: 11.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Vi har hatt tillitsvalgtsamlinger, men har ikke hatt nettverksgrupper. Dette er noe vi må videreføre og ha større fokus på til neste år.
  Målet er ikke nådd.

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Mål 2019

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.
Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.
Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.
Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.
Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgruppene utfører.
Videreutvikle og synliggjøre Fagforbundets utdanningspolitikk.
Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.
Utvikle og tilrettelegge for yrkesfaglige tilbud.

Fagforeningens tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Være delaktig i det arbeidet med kompetanseplaner som pågår
  Frist: 12.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Vi har deltatt i arbeidet med kompetanseplaner
  Målet er nådd

- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Øke antall lærlinger i teknisk sektor. Sørge for at «menn i helse» ikke går på bekostning av ordinære lærlinger.
  Frist: 10.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Vi har ikke hatt så stort fokus på å øke antall lærlinger da antallet allerede er bra. Vi har derimot hatt fokus på at lærlingene skal få den beste mulige opplæringen og behandlingen i kommunen
  Målet er nådd.

- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Få flere ufaglærte til å ta fagbrev
  Frist: Kontinuerlig
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Flere medlemmer har deltatt på yrkesopplæring i regi av AOF. Kontinuerlig informasjon om stipendordningen og ulike veier til fagbrevet.
  Målet er nådd.

- Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Være delaktig i arbeidet som pågår.
  Frist: 12.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  I stor grad deltatt i arbeidet der vi har medlemmer
  Målet er nådd

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.
Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.
Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyrer og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Strategier

Påvirke partiprogrammer og bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.
Formidle til medlemmene partienes holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet.

- Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Videreføre samarbeidet med politiske partier.
  Frist: Kontinuerlig
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Vi har jevnlige samarbeidsmøter med AP, SP og SV
  Målet er nådd

- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Påvirke programarbeidet for å få flest mulig av våre saker inn.
  Frist: 09.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Vi har påvirket til økt fokus på heltid i tillegg har vi fått et økt fokus på viktigheten av fagarbeidere.
  Målet er nådd

- Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.

  Fagforeningens mål (ønsket resultat):
  Ta opp temaet på tillitsvalgtsamlinger.
  Frist: 12.19
  Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
  Vi har ikke hatt tillitsvalgtsamling hvor dette har vært i fokus. Dette må videreføres i 2020. Målet er ikke nådd

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Av sosiale aktiviteter kan vi nevne medlemspris på billetter til «Røtter og latter» og «Grusomme Måns», medlemspris på kommunerevyen «Tid for revansj», båttur, aktivitetskveld, strikkekafe, julegrøt på Folkets hus, julekalender, hytteleie, medlemskveld med Ragna Bjelland, juletrefest og pensjonistturer.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionsstyret
  - Yrkesseksjonsleder seksjon helse og sosial
  - Styremedlem

- Yrkesseksjoner
  - Seksjonsleder Yrkesseksjon helse og sosial
  - Nestleder Yrkesseksjon helse og sosial

LO i Sandnes og Gjesdal

Leder og styremedlem har vært en del av styret i LO i Sandnes og Gjesdal

Styret i Folkets hus i Sandnes

Kasserer har vært representant i styret i Folkets hus i Sandnes

AOF- Sør Rogaland

Nestleder er en del av styret i AOF- Rogaland

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet?

Vi har ikke en formell lokal samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet, men de hovedtillitsvalgte har faste møter med dem og samarbeider godt.

AOF lokalavdeling

Opplæringsansvarlig og nestleder sitter i representantskapet i AOF

Andre utvalg

To av de hovedtillitsvalgte, Katrine Stokka og Cathrine Hauff, sitter i kommunens administrasjonsutvalg. Leder sitter i samarbeidsforum sammen med administrasjonen og lederne av de seks andre største foreningene i Sandnes. Fagforbundet er som en av tre foreninger representert i partssammensatt utvalg i forbindelse med kommunereformen. Leder for yrkesseksjon helse og sosial sitter som leder for mennesker med nedsatt funksjonsevne.

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	11	12 - 14 februar	Ja
Fase 1	6	16 - 18 oktober	Ja
Fase 2	5	20 feb – 9 mai	Ja
Fase 2	1	14 mai -18 sep	Ja
Fase 2		15 okt – 15 jan	Ja
Temakurs i Turnus	1	18 – 20 nov	Ja
Samling for TV i Espira bhg	1	18 nov	Ja
Samling for tillitsvalgte	13	22 August	Nei

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Fagpolitisk kurs	Fagforbundet Nasjonalt	4	19-20. nov

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Påfyll i hverdagen	130		2. april	Nei
Temakurs om selvmord	150		24. sept	Nei
Tvang og tvil i norsk psykiatri	50		14. mai	Nei

Sted og dato

Sandnes, 20.01.20

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem

FAGFORBUNDET

RESULTATREGNSKAPET FOR 2019
Strand og Forsand

INNTEKTER	Regnskap	Budsjett	Forbruk	Noter
10-Medlemskontigent	528529,00	480000,00	110,00 %	
11-Andre inntekter	2225,50	3000,00	74,00 %	1
50-Renteinntekter	4835,00	4000,00	121,00 %	2
Sum inntekter	**535589,50**	**487000,00**	**110,00 %**	
KOSTNADER				
5-Aviser/tidsskrifter	0,00	1000,00	0,00 %	
12-Kontigenter	21176,00	23000,00	92,00 %	
20-Gaver/medlemspleie	65795,00	50000,00	132,00 %	
21-Kurs/seminar	49925,00	130000,00	38,00 %	
22/23-Medlemsarrangement/møter	29738,90	105000,00	28,00 %	
24-Stipend	4065,00	15000,00	27,00 %	
25-Kontorutgifter, porto, gebyr m.m.	1376,00	4000,00	34,00 %	
26-Telefonutgifter	18224,05	18000,00	101,00 %	
27-EDB-utgifter	0,00	1000,00	0,00 %	
29-Inventar og utstyr	0,00	3000,00	0,00 %	
30-Honorar/møtegodtgjøring	102500,00	115000,00	89,00 %	3
31-Arbeidsgiveravgift	15690,00	17000,00	92,00 %	
40-Reiseutlegg, utg.godtgjøringer	5749,00	5000,00	115,00 %	
60-Diverse kostnader	0,00	0,00	0,00 %	
Sum kostnader	**314238,95**	**487000,00**	**65,00 %**	
RESULTAT	**221350,55**	**0,00**		
Bruk av egenkapital	**0,00**	**0,00**		
Saldering	**221350,55**	**0,00**		

Noter:

1. Loddsalg på årsmøtet, brutto inntekter: 4225,-
2. Høyrentekonto: 4225,- og driftskonto: 52,-
3. Honorar, møtegodtgjøring og telefongodtgjøring i samsvar med vedtak på årsmøtet

Hovedårsakene til det store overskuddet i 2019:

Høyrere medlemskontingent enn forutsatt, lavere kursdeltakelse enn forutsatt og ikke minst: Det ble ikke arrangert medlemstur i 2019.

FAGFORBUNDET

BALANSEREGNSKAPET PER 31.12.19

AKTIVA	31.12.2019	31.12.2018	Differanse
Kontanter	0,00	0,00	0,00
Høyrentekonto bank	816103,71	611320,71	204783,00
Arrangementskonto bank	0,00	0,00	0,00
Driftskonto bank	48009,09	15684,54	32324,55
Periodiserte kostnader	0,00	15757,00	-15757,00
Sum aktiva	**864112,80**	**642762,25**	**221350,55**

GJELD OG EGENKAPITAL	31.12.2019	31.12.2018	Differanse
Skyldig skattetrekk	0,00	0,00	0,00
Diverse utestående krav	0,00	0,00	0,00
Ikke betalte regninger per 31.12.	0,00	0,00	0,00
Egenkapital per 31.12.	864112,80	642762,25	221350,55
Sum passiva	**864112,80**	**642762,25**	**221350,55**

Avstemming:	
Egenkapital per 31.12.19	864112,80
Egenkapital per 31.12.18	642762,25
Økning i egenkapitalen	221350,55
Årets resultat	221350,55
DIFFERANSE	**0,00**

Jørpeland/Forsand den 31.12.19

Laila Espedal

Laila Espedal, leder

Arvid Håheim, forretningsfører

Nina Nordbø Helmikstøl, nestleder/fane2ansvarlig, Steinar Veland, sekretær, Anita Hodneland, opplæringsansvarlig, Linda Barka, eldrekontakt, Ann Terese Heggland, ungdomskontakt

Fagforbundet Sandnes Avd. 281		
REGNSKAP 2019		
	Budsjett 2019	**Regnskap 2019**
EGENKAPITAL		
1 Kasse		**0,00**
2 Bank brukskontor 1920		82 902,89
3 Bank høyrente 1950 skatt		0,00
4 Bank Langtidskont 1930		2 747 146,00
5 Velferdskonto 1925		10 097,00
Sum egenkapital		2 840 145,89
INNTEKTER		
10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	-1825000	-1 973 381,45
11 Kontingent renter (ref fra forbund	0	0,00
50 Renteinntekter	-10000	-18 656,00
Sum inntekter	-1 835 000,00	-1 992 037,45
UTGIFTER		
12 Kontingent medlemsk og lignende	90000	85 646,00
20 Gaver blomster kranser etc	50000	47 510,60
21 Kursvirksomhet	90000	76 802,65
22/23 Medlemsarrangement/møter	150000	148 623,18
24 Stipend og div.bevilgninger*	27500	22 500,00
25 Kontorrek trykksaker/annonse/porto	90000	37 791,60
26 Telefon	10000	305,31
30 Lønn og Honorar	940000	371 363,30
33 Arbeidsgiveravg	50000	60 815,41
40 Bilgodgjørelse oppgavepl/reiseutgifter	30000	26 444,63
41 YKKO	80000	28 621,05
42 YHS	125000	70 703,80
43 YST	51000	47 181,38
44 YKA	20000	16 499,87
45 STUDIEUTV.	180000	131 462,71
46 VI OVER 60	55000	55 000,00
47 UNGDOMS.GR.	20000	0,00
70 GODE FORMÅL	25000	25 020,39
80 Hytter	80000	80 551,35
81 HUSLEIE FOLKETS HUS	60000	50 616,30
82 Profileringsartikler	200000	200 620,50
Sum utgifter	2 423 500,00	**1 584 080,03**
Underskudd	**588 500,00**	**-407 957,42**

Regnskap Fagforbundet Sandnes Avd. 281 for år 2019

Balanse

Aktiv	Beløp	Passiva	Beløp
Kasse	0	Aksjer Folkets hus (Bundne midler) (1)	126 900
Bank 24640	82 903	Andel Tregde Feriesenter (Bundne midler) (1)	1 245 455
Bank 02268	0	Fri egenkapital pr 01.01.19 (2)	2973006
Bank 57743	2 747 146	Kamp og omorganiseringsfond (Bundne midler)	265 000
Bank 24675	0		
Aksjer Folkets hus (1)	126 900		
Andel Tregde Feriesenter (1)	1 245 455	**Overskuddskudd (Økning av fri egenkapital)**	**-407 957**
Sum	4 202 404		4 202 404

(1) Verdsatt til innkjøpspris

(2) Sum kasse + bank (fratrukket beløp bundet i kamp og omorganiseringsfond)

Regnskap

Inntekter		Utgifter	
Kontingent inntekter	1 973 381	Kontingent medlemskap og lignende	85 646
Renteinntekter	18 656	Gaver blomster kranser etc.	47 511
		Kursvirksomhet	76 803
		Medlemsarrangement/møter	148 623
		Stipend og div. bevilgninger	22 500
		Kontorrekvisita trykksaker/annonse/porto	37 792
		Telefon	305
		Lønn og Honorar	371 363
		Arbeidsgiveravgift	60 815
		Bilgodtgjørelse oppgavepliktig/reiseutgifter	26 445
		SKKO	28 621
		SHS	70 704
		SST	47 181
		SKA	16 500
		Studieutvalget	131 463
		Vi over 60	55 000
		Ungdomsgruppen	0
		Gode formål	25 020
		Hytter	80 551
		Husleie Folkets Hus	50 617
		Profileringsartikkler	200 620
			0
Overskudd	**-407 957**		
Sum	1 584 080		1 584 080

Sandnes 01.01 2020 Kenneth Nordbø
Kasserer

Regnskapet er gjennomgått og godkjent Sandnes den 28/1 2020

Siri M. Espedal
Revisor

Egil Bjerga
Revisor
Egil Bjerga

Revisjonsberetning

Til årsmøte i:

Fagforbundet Sandnes
januar 2020

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2019 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Revisjonen har foregått kontinuerlig og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Regnskapet for 2019 viser overskudd på	kr. 407.957,42,-
som øker fagforeningens samlede kapital til	kr. 2 840.145,89

Revisorene mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2019, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2019.

Revisorene mener at det er forbedringspotensiale i forhold til rutinene til foreningens drift.

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisorene innstiller at det framlagte regnskap for 2019 godkjennes.

Dato: 7. januar 2020

Egil Bjørga Siri M. Espedal

Egil BjergaSiri M. Espedal
revisorrevisor

Innmeldte saker:

Det er innmeldt noen saker fra styret:

Studietur:

Styret i Fagforbundet Sandnes ønsker å ta med sine plasstillitsvalgte på studietur. Planen er å dra til Oslo hvor vi skal besøke hovedkontoret til Fagforbundet.

Forslag til vedtak:

Det settes av kr. 350 000,- til studietur. Styret lager et program og organiserer tur for de plasstillitsvalgte.

Øke organisasjonsfrikjøp:

Fagforbundet Sandnes har per i dag 100% organisasjonsfrikjøp. Grunnet økt størrelse både i medlemsmasse og areal, ønskes frikjøpet økt til 110%

Forslag til vedtak:

Fagforbundet Sandnes øker sitt organisasjonsfrikjøp til 110%. Styret fordeler disse hensiktsmessig

Endringer i organisatoriske retningslinjer:

En del endringer i organisatoriske retningslinjer for Fagforbundet Sandnes. Retningslinjene ligger vedlagt i sin helhet.

Forslag til vedtak:

De organisatoriske retningslinjene til Fagforbundet Sandnes godkjennes.

Budsjettforslag 2020

	Budsjett 2019	Budsjett forslag 2020
EGENKAPITAL		
1 Kasse		
2 Bank brukskontor 1920		
3 Bank høyrente 1950 skatt		
4 Bank Langtidskont 1930		
5 Velferdskonto 1925		
Sum egenkapital		**2 840 145,89**
INNTEKTER		
10 Kontingent inntekter(ref fra forbund)	-1825000	**-2 110 000,00**
11 Kontingent renter (ref fra forbund	0	
50 Renteinntekter	-10000	**-15 000,00**
Sum inntekter	-1 835 000,00	**-2 125 000,00**
UTGIFTER		**Budsjett forslag**
		2020
12 Kontingent medlemsk og lignende	90000	**90 000,00**
20 Gaver blomster kranser etc	50000	**50 000,00**
21 Kursvirksomhet	90000	**90 000,00**
22/23 Medlemsarrangement/møter	150000	**250 000,00**
24 Stipend og div.bevilgninger*	27500	**30 000,00**
25 Kontorrek trykksaker/annonse/porto	90000	**80 000,00**
26 Telefon	10000	
30 Lønn og Honorar	940000	**1 586 000,00**
33 Arbeidsgiveravg	50000	**90 000,00**
40 Bilgodgjørelse oppgavepl/reiseutgifter	30000	**50 000,00**
41 YKKO	80000	**80 000,00**
42 YHS	125000	**125 000,00**
43 YST	51000	**51 000,00**
44 YKA	20000	**20 000,00**
45 STUDIEUTV.	180000	**180 000,00**
46 VI OVER 60	55000	**55 000,00**
47 UNGDOMS.GR.	20000	**20 000,00**
70 GODE FORMÅL	25000	**25 000,00**
80 Hytter	80000	**80 000,00**
81 HUSLEIE FOLKETS HUS	60000	**60 000,00**
82 Studietur TV	200000	**350 000,00**
Sum utgifter	2 423 500,00	***3 362 000,00***
Underskudd	**588 500,00**	***1 237 000,00***
Note til post 30: Vi har ikke mottatt regning for frikjøp på leder fra Sandnes kommune i 2018 eller 2019, derfor budsjetteres det med så stort beløp		

Bevilgninger

Det er kommet inn søknader om bevilgninger til årsmøtet fra Fagforbundets barneby, Norsk Folkehjelp, Antirasistisk front Stavanger og Rådgivningskontoret for pensjonister. Styret foreslår derfor følgende:

Barnebyen i Angola
Som kjent har Fagforbundet egen barneby og Fagforbundet Rogaland har et eget hus med 10 barn og ei mor i denne byen som vi forsøker å samle inn penger til for å holde driften. Hovedmålet er at vi skal få nok givere inn slik at det driver seg selv men vi trenger i tillegg at foreningene bevilger midler på sine årsmøter. Så med dette ber vi om at dere foreslår å bevilge penger til dette på deres årsmøter.
Styrets anbefaling er at det gis Kr. 7500,- til formålet

Norsk Folkehjelp.
I 2019 ble Norsk Folkehjelp 80 år. I disse 80 årene har vi stått på de undertryktes side i kampen for en mer rettferdig verden, og det skal vi fortsette med. Sammen med Fagforbundet kjemper Norsk Folkehjelp hver dag for folks rett til å organisere seg, livnære seg og ha reell innflytelse på egne liv.
Solidaritet krever at vi står sammen. Vi søker herved deres årsmøte om støtte. Sammen forandrer vi verden
Styrets anbefaling er at det gis Kr. 2500,- til formålet

Bevilgning til Arbeiderbevegelsens rus- og sosialpolitiske forbund AEF.
AEF satsingsområder er:
Aktiv for barn og unge
Aktiv forebygging mot rus
Aktiv for rusfrie soner
Aktiv mot legalisering av narkotiske rusmidler.
Hvor de arrangerer kurs/støttegrupper for barn av rusmisbrukere, hvor de foreløpig har grupper i Stavanger, Oslo og Sandefjord.
De ha siden 1972 arrangert Barnas ferieklubb med sommerleir for barn og ungdom og enslige forsørgere med barn, hvor de fleste deltakerne rekrutteres fra sosial- og barneverntjenesten.
Det er en organisasjon som har lang tradisjon i å stille opp for svake grupper i samfunnet for å lette på dere hverdag og hjelpe dem på veien til en bedre livssituasjon.
(Fagforbundet i Sandnes er støttemedlem for AEF).
Styrets anbefaling er at det gis Kr. 2500,- til formålet

FunkisHuset i Sandnes Kommune
FunkisHuset er et lavterskel helse- og omsorgstilbud for rusmiddelavhengige over 18 år. Tjenestene har fokus på skadereduksjon og smitteforebygging. Alle tjenestene er gratis og har som mål å bedre helsetilstand og livskvalitet for brukerne. Det er også et mål å forebygge og redusere overdoser og overdosedødsfall. Målgruppen er personer i aktiv rus som jevnlig bruker illegale og legale rusmidler. Det er 6 kommuner som er sammen om tilbudet (Sandnes, Gjesdal, Sola, Time, Hå og Klepp), og det er også brukere fra andre kommuner som benytter tilbudet.
FunkisHuset blir for mange en viktig og trygg base i et liv med kaos og ustabilitet. De er bindeledd inn til resten av hjelpeapparatet og hjelper de med å søke om hjelp og behandling for sine problem.
Styrets anbefaling er at det gis kr. 5000 til formålet.

Antirasistisk Front Stavanger
Antirasistisk Front Stavanger søker årsmøtene til Fagforbundet sine fagforeninger i Rogaland om økonomisk støtte til drift av holdningsskapende arbeid mot diskriminering utøvd på et rasistisk grunnlag. Antirasistisk Front Stavanger er en partipolitisk og religiøs uavhengig grasrotorganisasjon. Antirasistisk Front har sammenfallende verdier og holdninger med de som fagbevegelsen/LO legger til grunn for sitt antirasistiske arbeid.
Styrets anbefaling er at det gis kr. 2000 til formålet.

Rådgivningskontoret for pensjonister
Vi tillater oss med dette å søke om økonomisk støtte, fra dere, til vår drift av Rådgivningskontoret for pensjonister på kr. 1 000,-?
Rådgivningskontoret blir drevet på frivillig basis med gjenbruk av kompetanse. Vi har kontor på Frivilligsentralen og har åpent to dager i uken. Siste året var det 105 personer som oppsøkte kontoret for å få hjelp eller veiledning. Håper på positivt svar fra dere.

Styrets anbefaling er at det gis kr. 1000 til formålet.

Resten av budsjettert post til bevilgninger får styret fullmakt til å fordele etter innkomne søknader eller andre formål de mener er riktige å gi bevilgninger.

FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2020

Fagforbundet Sandnes

avd 281

Vedtatt på årsmøtet den 30.01.20

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2020. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnete organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.

Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Innhold

Innledning 56
Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt 58
Utfordringer overfor arbeidsgivere 58
Yrkesfaglige utfordringer 58
Politiske utfordringer 58
Utfordringer i egen organisasjon 58
Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt 59
Nåsituasjonen tariffmakt 59
Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020 59
Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt 59
Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020 60
Nåsituasjonen politisk makt 60
Mål for politisk makt i fagforeningen i 2020 60
Målsettinger og planer i perioden 61
Heltid og likelønn 61
Mål 2020 61
Offentlige tjenester i egenregi 62
Organisasjonsbygging og tariffmakt 63
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 65
Miljø og klima 66

Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringer overfor arbeidsgivere

- Sikre at vi blir tatt med på et tidlig tidspunkt, hvorav reelle drøftinger gjennomføres
- Sikre at drøftingsplikten blir overholdt
- Sikre at kommunen har fokus på heltidskultur
- Sikre at vi deltar i drøftinger og prosesser, i forhold til omorganisering og innsparingstiltak.

Yrkesfaglige utfordringer

- Mange yrkesgrupper i varierende størrelse, gir utfordring både økonomisk og på kapasitet.
- Gi et godt faglig påfyll til de enkelte gruppene
- Sikre at de enkelte yrkesgruppene opplever seg verdsatt
- Bli mer synlig blant høyskolegruppene

Politiske utfordringer

- Få politikerne til å forstå utfordringene fra ansattes perspektiv, ikke kun fra brukerundersøkelses perspektiv
- Sikre at våre meninger blir hørt i forhold til innsparingsprosessen i kommunen.

Utfordringer i egen organisasjon

- Oppfølging og ivaretakelse av medlemmene fra Forsand slik at de kjenner seg inkludert og sett.
- Få gode og engasjerte plasstillitsvalgte
- Knytte bånd mellom styret og plasstillitsvalgte
- Tettere samarbeid mellom hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte
- Rekruttere og beholde verv
- Gjøre engasjement om til handling
- Få medlemmer til å forstå viktigheten av å ha plasstillitsvalgte på arbeidsplassen
- Få aktive medlemmer som stiller på medlemsmøter.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt

Nåsituasjonen 2019 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt.

Tekst i kursiv er definisjoner hentet fra dokumentet «Mål, arbeidsformer og ressurser».

Nåsituasjonen tariffmakt

Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har hos den enkelte arbeidsgiver, jo større tariffmakt har organisasjonen. Dette gir oss påvirkningsmakt og forhandlingsmakt. Det forbundet som har flest yrkesaktive medlemmer vil ha størst innflytelse hos den enkelte arbeidsgiver. Dette spiller en avgjørende rolle ved forhandlinger om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, både sentralt og lokalt. Forbundet har ingen reell tariffmakt hvis vi ikke har tillitsvalgte som kan forhandle med arbeidsgiver – uavhengig av antall medlemmer.

Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020

Nåsituasjon: Vi har mange arbeidsplasser hvor vi mangler tillitsvalgte, spesielt innenfor levekår. Det gjør det vanskelig å nå ut med informasjon og å innhente informasjon fra de forskjellige arbeidsplassene. Vi ser at dette gjør at det blir mindre aktivitet og større avstand til medlemmene.
Ønsket situasjon: Få valgt plasstillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Sørge for at det blir sendt ut informasjon om hovedtillitsvalgte de steder hvor vi ikke har tillitsvalgt.
Tiltak som skal gjennomføres:
Bruke «Fagforbundet kommer» for å komme i kontakt med potensielle plasstillitsvalgte, og henge opp informasjon om hovedtillitsvalgte, når de er ute på arbeidsplasser som ikke har tillitsvalgt.
Frist: Kontinuerlig

Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt

For at Fagforbundet skal kunne påvirke politiske beslutninger, både sentralt og lokalt, må vi bruke yrkesfaglige argumenter. Sterke yrkesfaglige argumenter gir oss yrkespolitisk makt. Det vil si makt og mulighet til å påvirke blant annet rammevilkårene for yrkesutøvelse, oppgavefordeling, bemanning, utdanningsløp, autorisasjons- og godkjenningsordninger. Å være en tydelig yrkespolitisk aktør styrker både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet.

Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020

Nåsituasjon: Vi mangler styre i yrkesseksjon kontor og administrasjon

Ønsket situasjon: Få et aktivt styre i yrkesseksjon kontor og administrasjon

Tiltak som skal gjennomføres: Medlemsmøter i yrkesseksjonen hvor vi ikke har et fungerende styre. Bruke «Fagforbundet kommer» for å øke aktiviteten i yrkesseksjonen.
Frist: 12.20

Nåsituasjonen politisk makt

Politikk er aktiviteter som går ut på å styre eller lede samfunnsutviklingen. Politisk makt er å kunne påvirke beslutninger der disse tas. Dette kan dreie seg om et bedriftsstyre, sykehusstyre, kommunestyre eller andre beslutningsorgan. Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har, jo større innflytelse har organisasjonen på politiske beslutninger. Dette gjør seg gjeldende både sentralt og lokalt.

Mål for politisk makt i fagforeningen i 2020

Nåsituasjon: vi har ingen aktiv samarbeidsavtale med AP. Vi har jevnlige møter med AP, SV og SP
Ønsket situasjon: Videreføre samarbeidet med de politiske partiene.
Tiltak som skal gjennomføres: Fortsette samarbeidet og ha jevnlige møter med AP, SV og SP, samt innføre møter med Rødt.
Frist: kontinuerlig

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Mål 2020

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.
Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.
Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.
Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.
Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.
Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Tiltak

Fagforening

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
Fagforeningens tiltak: Ta opp temaet i de fora det hører hjemme. Fortsette samarbeidet med politikere om dette og få dem til å jobbe frem konkrete tiltak for kommunen. Kommunen har et større fokus på heltidskultur og vi har deltatt i arbeidsgrupper som ser på hvordan dette skal løses.
Frist: kontinuerlig

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
Fagforeningens tiltak: Krav sendes arbeidsgiver fortløpende etter medlemmene tar kontakt. Vi har hatt flere medlemmer som har fått økt sin stilling etter at vi har sendt krav.
Frist: Kontinuerlig

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.
Fagforeningens tiltak: Sørge for at leder og de hovedtillitsvalgte har de kunnskaper og forutsetninger de trenger for å gjennomføre lokale forhandlinger.
Frist: 09.20

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2020

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.
Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.
Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.
Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.
Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.
Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

Tiltak

Fagforening

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.
Fagforeningens tiltak: Unngå konkurranseutsetting og privatisering av kommunale tjenester. Sørge for at avtalene om ingen konkurranseutsetting som allerede er inngått, blir innfridd og opprettholdt. Ingen kommunale tjenester er konkurranseutsatt i perioden. AP, SV, SP og Rødt har i ulik grad forbud mot privatisering i programmene sine. Vi har i 2019 tatt opp med politikerne at vi ønsker oss ny lokal lønnsstige for å kompensere for skjevhetene som oppstod i 2016.
Frist: 12.20

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.
Fagforeningens tiltak: Ingen kommunale tjenester skal konkurranseutsettes. Ha kontinuerlig fokus på dette med politikerne og sørge for at de rød-grønne som allerede har programfestet forbud mot konkurranseutsetting, opprettholder det. Temaet tas opp i møter med AP, SV, SP og Rødt. Nevnte partier har i ulik grad forbud mot privatisering i programmene sine.
Frist: 12.20

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.
Fagforeningens tiltak: Fortsatt ha fokus på trepartssamarbeid. Temaet kan tas opp i de fora der det hører hjemme, eksempelvis i samarbeidsforum og administrasjonsutvalg. Sørge for at vi er representert i de fora hvor det har betydning for våre medlemmer.
Frist:12.20

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.
Fagforeningens tiltak: Sette enda større fokus på dette for politikerne. Bruke LO Sandnes og Gjesdal som kanal for å få dette opp i møter med politiske partier de har samarbeidsavtale med. Temaet har blitt tatt opp både i våre egne samarbeidsmøter, og i samarbeidsmøter mellom LOSG og partiene, hvor leder også har deltatt.
Frist: 12.20

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2020

Økt organisasjonsgrad i KS-området.
Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.
Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.
Minst 5 prosent økning i antallet studenter.
Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.
Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Strategier

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.
Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.
Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.
Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.
Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.
Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Tiltak

Fagforening

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.
Fagforeningens tiltak: Bruke “Fagforbundet kommer” ukentlig til å besøke alle arbeidsplasser.
Frist: 12.20

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.
Fagforeningens tiltak: Sende ut velkomstmail til alle nye medlemmer. Alle som melder seg ut vil blir kontaktet pr. telefon.
Frist: Kontinuerlig

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.
Fagforeningens tiltak: Være med på skolebesøk på Gand vgs og VID høyskole

Frist: 11.20

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.
Fagforeningens tiltak: Få valgt flere plasstillitsvalgte. Sørge for at det blir sendt ut informasjon om hovedtillitsvalgte de steder hvor vi ikke har tillitsvalgte. Bruke «Fagforbundet kommer» for å komme i kontakt med potensielle plasstillitsvalgte når de er ute på arbeidsplasser som ikke har tillitsvalgt.
Frist: kontinuerlig

Være synlige i sosiale medier.
Fagforeningens tiltak: Ha en oppdatert nettside. Bruke instagram og facebook for å være mer synlige.
Frist: kontinuerlig.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Mål 2020

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.
Økt antall læreplasser i alle sektorer.
Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.
Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.
Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.
Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.
Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Tiltak

Fagforening

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
Fagforeningens tiltak: Være delaktig i det arbeidet med kompetanseplaner som pågår
Frist: 12.20

Jobbe for at flere tar fagbrev.
Fagforeningens tiltak: Kontinuerlig informasjon om stipendordningen og ulike veier til fagbrevet.
Frist: kontinuerlig

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.
Fagforeningens tiltak: Jobbe for at lærlingene skal få et bedre opplæringstilbud og at antall stillinger i fagopplæringen skal økes.
Frist: 12.20

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
Fagforeningens tiltak: Ha et økt fokus på etter og videreutdanning. Informere om Fagforbundets stipendordninger
Yrkesseksjonene har egen handlingsplan for yrkesfaglige tilbud til medlemmene.
Frist:12.20

Miljø og klima
Mål 2020

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.
Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

Strategier

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.
Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Tiltak

Fagforening

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

Fagforeningens tiltak: Påvirke politisk til større kollektiv-satsing. Det må kunne tas buss, båt og tog også i helger og på kvelder slik at kollektiv transport er et alternativ for turnusarbeider

Frist: 12.20

Kurs og konferanser

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Fase 1	Nye tillitsvalgte	Vår/høst
Fase 2	Tillitsvalgte	Vår/høst
Turnuskurs	Tillitsvalgte levekår	
Tillitsvalgtsamling	tillitsvalgte	Vår
Tillitsvalgtsamling	Tillitsvalgte	Høst

2. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Fase 1	Nye styremedlemmer	Vår/høst
Storsamling	Styret	
Tillitsvalgtsamling	Styret/tillitsvalgte	Vår

Styret lager tiltaksplan etter handlingsplanen er vedtatt på årsmøtet.

Valgkomiteens innstilling

	Valgkomite 2019	Valgkomite 2020
YHS		
YKKO	Laila Ø. Ravndal	Laila Ø. Ravndal
YKA	Elin Tjøstheim	Elin Tjøstheim
YST	Magnus Grønnevik	
Pensjonister	Per Øverland	
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	Alice Aase Grøsfjell
Styret	Beth Ambjørnsen	Beth Ambjørnsen
Kandidat fra Forsand	Laila Espedal	Laila Espedal
Kandidat fra Forsand	Steinar Veland	Steinar Veland

Hovedtillitsvalgte - Velges på eget medlemsmøte

	Navn	Funksjonstid
HTV 100 %	Katrine Askeland Stokka	Velges for 2 år
HTV 100 %	Elin Østvold	Velges for 2 år
HTV 100 %	Paul Jan Ueland	Velges for 2 år
HTV 90 %	Anette Eike	Velges for 2 år
HTV 50 %	Cathrine Hauff	Velges for 2 år
HTV 30 %	Benedicte Møller	Velges for 2 år
HTV 20 %	Laila Espedal	Velges for 2 år

Styret

	Navn	Funksjonstid
Leder	Cathrine Hauff	Velges for 1 år
Nestleder	Anette Eike	Velges for 2 år
Sekretær	Elin Tjøstheim	Velges for 2 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	Velges for 2 år
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	Velges for 1 år
YHS, leder	Nina Birgitte Stokke	Velges for 1 år
YHS, nestleder	Norunn Salte Risa	Velges for 1 år
YKKO, leder	Inger Oaland Sjursen	Velges for 1 år
YKKO, nestleder	Tone Kjøde	Velges for 1 år
YKA, leder		Velges for 1 år
YKA, nestleder		Velges for 1 år
YST, leder	May Britt Østerhus Morland	Velges for 1 år
YST, nestleder	Magnus Grønnevik	Velges for 1 år
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	Velges for 2 år
Pensjonisttillitsvalgt	Beth Ambjørnsen	Velges for 1 år
Styremedlem	Ole Ronny Koldal	Velges for 2 år
Styremedlem	Steinar Veland	Velges for 2 år

Styremedlem	Unni Dahle	Velges for 1 år
Styremedlem	Laila Espedal	Velges for 2 år
1. Vara	Paul Jan Ueland	Velges for 2 år
2. Vara	Heidi Bredenbekk	Velges for 2 år
HVO	Gry Mattingsdal	Tale og forslagsrett

Revisor

	Navn	Funksjonstid
Revisor 1	Egil Bjerga	Velges for 1 år
Revisor 2	Siri Merete Espedal	Velges for 2 år
Vararevisor		Velges for 2 år

Representantskapet til Fagforbundet Rogaland

	Navn	Funksjonstid
Leder	Cathrine Hauff	1 år
Nestleder	Anette Eike	1 år
Styremedlem	Laila Espedal	1 år
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	1 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	1 år

Vara til representantskapet til Fagforbundet Rogaland

	Navn	Funksjonstid
Sekretær	Elin Tjøstheim	1 år
Styremedlem	Unni Dahle	1 år
Styremedlem	Steinar Veland	1 år
Styremedlem	Ole Ronny Koldal	1 år
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	1 år
Pensjonisttillitsvalgt	Beth Ambjørnsen	1 år
Leder YHS	Nina Birgitte Stokke	1 år
Leder YKKO	Inger Oaland Sjursen	1 år
Leder YST	May Britt Østerhus Morland	1 år
Leder YKA		1 år
1. varamedlem	Paul Jan Ueland	1 år
2. varamedlem	Heidi Bredenbekk	1 år

Representantskapet AOF

	Navn	Funksjonstid
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	1 år
Nestleder	Anette Eike	1 år

Vararepresentanter AOF

	Navn	Funksjonstid
Sekretær	Elin Tjøstheim	1 år
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	1 år

Representantskapet LO i Sandnes og Gjesdal

	Navn	Funksjonstid
Leder	Cathrine Hauff	1 år
Nestleder	Anette Eike	1 år
Opplæringsansvarlig	Benedicte Møller	1 år
Ungdomstillitsvalgt	Alice Aase Grøsfjell	1 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	1 år
Styremedlem	Laila Espedal	1 år

Vara til representantskapet LO i Sandnes og Gjesdal

	Navn	Funksjonstid
Sekretær	Elin Tjøstheim	1 år
Styremedlem	Unni Dahle	1 år
Styremedlem	Steinar Veland	1 år
Styremedlem	Ole Ronny Koldal	1 år
Pensjonisttillitsvalgt	Beth Ambjørnsen	1 år
Leder YHS	Nina Birgitte Stokke	1 år
Leder YKKO	Inger Oaland Sjursen	1 år
Leder YST	May Britt Østerhus Morland	1 år
Leder YKA		1 år
1. varamedlem	Paul Jan Ueland	1 år
2. varamedlem	Heidi Bredenbekk	1 år

Yrkesseksjonsstyret helse og sosial

	Navn	Funksjonstid
Leder	Nina Birgitte Stokke	Velges for 1 år
Nestleder	Norunn Salte Risa	Velges for 1 år
Kasserer	Kenneth Nordbø	
Styremedlem	Beth Ambjørnsen	
Styremedlem	Eli Hommersand	
Styremedlem		
Styremedlem		

Yrkesseksjonsstyret kirke, kultur og oppvekst

	Navn	Funksjonstid
Leder	Inger Oaland Sjursen	Velges for 1 år
Nestleder	Tone Kjøde	Velges for 1 år
Styremedlem	Laila Skjerahaug	
Styremedlem	Laila Øverli Ravndal	
Styremedlem	Gry Fjelde Myrhaug	
Styremedlem	Helene Aartun	
Styremedlem	Siv Wenche Berg	

Yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

	Navn	Funksjonstid
Leder	May Britt Østerhus Morland	Velges for 1 år
Nestleder	Magnus Grønnevik	Velges for 1 år
Styremedlem		
Styremedlem		
Styremedlem		
Styremedlem		
Styremedlem		

«Vi over 60»

	Navn	Funksjonstid
Leder	Beth Ambjørnsen	Velges for 1 år
Nestleder	Anna Aase	Velges for 1 år
Kasserer	Liv Remman	
Styremedlem	May Klingen	
Styremedlem	Gudrun Rettedal	
Styremedlem	Per Øverland	
Revisor	Egil Bjerga	

Vedlegg:
Organisatoriske retningslinjer for Fagforbundet Sandnes Avd. 281. Vedtatt på Årsmøtet 2020

Vedtektene for Fagforbundet gjelder fullt ut. I tillegg kommer supplerende bestemmelser for lokalforeningen.
Der hvor det måtte oppstå tvil gjelder de sentrale vedtektene for Fagforbundet.

Styret i Fagforbundet skal bestå av: Leder, nestleder, kasserer, opplæringsansvarlig, sekretær, pensjonisttillitsvalgt, ungdomstillitsvalgt, yrkesseksjonsledere og minst en tillitsvalgt / htv valgt inn som styremedlem.
Funksjonstiden er 1 og 2 år etter vedtektene, men da slik at leder og opplæringsansvarlig skiftes ut det ene året og nestleder og kasserer det andre året.
Seksjonslederne er faste medlemmer i styret.
Ut over overordnede bestemmelser fastsetter årsmøtet hvem som skal tiltre fast med tale og forslagsrett. Styret bestemmer selv hvem som kan tiltre det enkelte møtet.

Styret

Valgt av årsmøtet §11.5

Leder	2 år	(Velges i oddetallsår)
Nestleder	2 år	(Velges i partallsår)
Kasserer	2 år	(Velges i partallsår)
Opplæringsansvarlig	2 år	(Velges i oddetallsår)
Sekretær	2 år	(Velges i partallsår)
Yrkesseksjonsleder YHS	2 år	(Velges i oddetallsår)
Yrkesseksjonsleder YKKO	2 år	(Velges i oddetallsår)
Yrkesseksjonsleder YST	2 år	(Velges i oddetallsår)
Yrkesseksjonsleder YKA	2 år	(Velges i oddetallsår)
Ungdomstillitsvalgt	2 år	(Velges i partallsår)
Pensjonisttillitsvalgt	2 år	(Velges i oddetallsår)
Styremedlem	2 år	(Velges i oddetallsår)
Styremedlem	2 år	(Velges i partallsår)
Styremedlem	2 år	(Velges i partallsår)
Styremedlem	2 år	(Velges i partallsår)
Vararepresentant 1	2 år	(Velges i oddetallsår)
Vararepresentant 2	2 år	(Velges i partallsår)
Revisor 1	2 år	(Velges i oddetallsår)
Revisor 2	2 år	(Velges i partallsår)
Vara revisor	2 år	(Velges i partallsår)

Hovedverneombud tiltrer med tale- og forslagsrett.
Alle styremedlemmer og varamedlemmer velges for 2 år.
Yrkesseksjonsstyrene, ungdomsutvalg og pensjonistutvalg velges på årsmøtet, og disse skal komme med forslag til valgkomiteen om styresammensetning til sitt eget styre.
Alle styremedlemmene har et ansvar for fagforeningens totale virksomhet.

Hovedstyret i Fagforbundet Sandnes avd. 281

Styret - Vedtektene § 11.5

Styrets oppgaver:

- Skal lede foreningen og gjennomføre de oppgaver som vedtekter, prinsipp og handlingsprogram, årsmøtet og andre overordnede organ bestemmer.
- Ha ansvar for drift og økonomi i fagforeningen.
- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene blir valgt i forhold til alle arbeidsgivere i området.
- Gi informasjon til plasstillitsvalgte i alle avtaleområder og etablere et kontaktledd mellom styret og disse
- Skal avholde års- og medlemsmøter.
- Informere medlemmene om vedtektene og andre forhold.
- Gjennomføre samlinger for tillitsvalgte på alle tariffområder.
- Drive politisk påvirkningsarbeid innenfor sitt organisasjonsområde.
- Påse at det yrkesfaglige arbeidet gjennom yrkesseksjonene, ungdomsarbeidet og pensjonistarbeidet fungerer etter vedtektene.

Ansvar:

- Drift av foreningen – det innebærer også tillitsvalgts-apparatet
- Har overordnet ansvar for foreningas økonomi og regnskap.
- Skal følge med at de tillitsvalgte fungerer i henhold til de til enhver tid gjeldende vedtekter.
- Skal foreta jevnlig evaluering av foreningens arbeid og sørge for at de vedtak som fattes blir fulgt opp.
- Skal følge opp handlingsplanen som er vedtatt av foreningen.
- Styret skal ivareta sekretæroppgaver, opplæringsvirksomhet, informasjon og verving.
- Skal sørge for at foreningen utvikles.
- Gi informasjon til tillitsvalgte.
- Ivareta arbeidsmiljøvirksomheten. Et av styremedlemmene (HVO dersom dette tiltrer styret) i fagforeningen skal ha et særlig ansvar for denne aktiviteten.

Styret i fagforbundet avd.281 Sandnes kan fatte vedtak når over halvparten av styrets medlemmer er tilstede.

Styret bør ha møte 10 ganger pr. år.

Styremøter

Leder er møteleder
Møteplan for året tilstrebes å få laget ved første styremøte etter årsmøtet.
Innkalling og referat skal følge ferdig mal.
Styret ved leder/sekretær innkaller til møtene og dette gjøres ved e-post senest 3 dager før styremøtet.
Sekretær er ansvarlig for protokoll.
Saker til sakslisten skal være leder/sekretær i hende 5 dager før styremøtet

Den som har sendt inn en sak legger denne fram for styret. Saksfremlegger kan utarbeide forslag til vedtak og fremlegge vedtaket.
Nye saksnummer fra første styremøte etter årsmøtet (sak nr 1/xx), deretter løpende.
Forfall skal meldes leder. De styremedlemmer som har personlige varamedlemmer er selv ansvarlig for å kalle inn denne.
Leder sender ut aktuelle innkomne mailer.
Yrkesseksjonslederne, opplæringsansvarlig, leder av «vi over 60», ungdomstillitsvalgt og hovedtillitsvalgte rapporterer til leder skriftlig innen 1 uke før styremøte.
Innkalling til styremøter, styremøtereferater og referater fra yrkesseksjonsstyremøter sendes til revisor.

Leder:

Leder er den øverste tillitsvalgte, og har det organisatoriske og økonomisk / administrative ansvar for fagforeningen i henhold til Fagforbundets gjeldende vedtekter, se §11.5b og c. Leder foreningen i samsvar med vedtekter og prinsipp/handlingsprogram.
Har øverste ansvar for alt arbeidet i foreningen.
Lederen leder styremøter, eventuelle arbeidsutvalg og er streikeleder. Har oversikt over politiske vedtak i kommunen og vedtak i forhold til Fagforbundet sentralt.
Skal sørge for at alle i styret fungerer i forhold til sine verv.
Leder skriver innkallinger sammen med sekretær.
Leder kan bruke inntil 5000kr mellom hvert styremøte uten styrets godkjenning.
Har et spesielt ansvar for å sikre at fagforeningens har rutiner og planer for alle ansvarsområder.
Har i samarbeid med kasserer og tillitsvalgte ansvar for at protokoller og medlemsregister (Fane2) er à jour til enhver tid.
Har ansvar for at alle styrets ansvarsområder er godt synliggjort og koordinert. Herunder tariffarbeid, pensjonistarbeid, ungdomsarbeid, yrkesfagligarbeid og fagpolitiskarbeid.
Ansvar for intern og ekstern informasjon til foreningen.
Følge opp handlingsplanen til foreningen.

<u>Utvalg leder sitter i:</u>

- Administrasjonsutvalg
- Samarbeidsforum
- Forhandlingsutvalget
- Representantskapet Fagforbundet Rogaland
- Styret i LO i Sandnes og Gjesdal (leder eller nestleder)
- Representantskapet LO i Sandnes og Gjesdal

Nestleder:

Nestleder er leders stedfortreder (ved fravær går nestleder inn som leder). Skal ha oversikt og kunnskaper om arbeidet i foreningen slik at en kan overta som leder i leders fravær. Nestleder er også sekretærs stedfortreder.
Nestleder har også spesielt ansvar for privatansatte medlemmer sammen med styret.

Har det organisatoriske ansvar for at seksjoner og utvalg fungerer
Nestleder har ansvaret for at informasjonsflyten fungerer på alle ledd.
Skal holde seg orientert om politiske vedtak og drive fagpolitisk arbeid. Ansvar for oppgaver delegert av leder. Nestleder har ansvar for verving og medlemspleie, se fagforbundets vedtekter § 11.5.c.

Utvalg nestleder sitter i:

- Representantskapet Fagforbundet Rogaland
- Styret i LO i Sandnes og Gjesdal (leder eller nestleder)
- Representantskapet LO i Sandnes og Gjesdal
- Representantskap AOF

Opplæringsansvarlig:

Opplæringsansvarlige skal sørge for at medlemmer og tillitsvalgte blir tilbudt grunnleggende tillitsvalgtopplæring og annen nødvendig skolering. Føre oversikt over hvilke tillitsvalgte som har hvilke kurs. Ha oversikt over hvilke tillitsvalgte som har søkt på kurs.
Planlegge og gjennomføre skolerings- og opplæringsvirksomheten i tråd med vedtatt budsjett og handlingsplan. Dette i samarbeid med yrkesseksjonene og styret. Gi informasjon til tillitsvalgte og medlemmer om kurstilbud, både yrkesfaglige og organisasjonsrettede. Dette etter avklarte rutiner.
Delta og samarbeide med de andre fagforeningene i region1 om felles opplæringstiltak. Være en av de to faste representantene til representantskapet i den
lokale AOF-forening. Kartlegge hvilke kurs medlemmene ønsker. Følge opp foreningens handlingsplan i forhold til organisatorisk opplæring. Fagforeningens kontakt mot fylkeskretsens opplæringsansvarlig. Har ansvar for rapportering av organisatorisk opplæring i forbindelse med årsmeldingen og til fylkeskretsen 2 ganger pr. år.
Opplæringsansvarlig er leder av fagforeningens opplæringsutvalg.
Opplæringsutvalget består av seksjonslederne samt opplæringsansvarlige. Opplæringsutvalget er ansvarlig for å synliggjøre tilbudet for kompetanseheving til alle medlemmene og ansvar for utdeling av lokale stipend. Opplæringsutvalget har ansvar for tilrettelegging koordinering av foreningens kurs og fellesmøter. Andre kan og arrangere, men skal informere opplæringsansvarlig. Det avholdes minst to møter i året. Referat sendes til styret.
Studieutvalget består av 5-7 medlemmer. Seksjonene velger/utpeker hver sin
representant. Valgene gjelder for 2 år.

Sekretær:

Sekretæren skal skrive protokoller fra alle møter avholdt i regi av styret. Eksempelvis referater fra styremøter / medlemsmøter. Protokoll fra styremøter skal sendes ut senest to uker etter avholdt styremøte

Føring av protokoller, forsvarlig oppbevaring av nåværende og tidligere
protokoller (holde register over de vedtak som er gjort).
Sekretæren er ansvarlig for innkalling og utsendelse av skriv i forbindelse med styremøter, sammen med leder.
Sekretæren har ansvar for årsberetningen til årsmøte.

Kasserer:

Kasserer har det praktiske ansvar for foreningens økonomi i henhold til Fagforbundets vedtekter og andre skriv.
Ansvar for utarbeidelse av budsjettforslag, legge fram regnskap for styret på styremøtene, og ved behov være behjelpelig i forhold til yrkesseksjonene og utvalgene når det gjelder spørsmål om økonomi, og å føre regnskap for dem.
Holde seg orientert om sentrale regler, og om nødvendig bistå Fane 2 ansvarlig.

Fane 2 ansvarlig:

Fane 2 ansvarlig er ansvarlig for foreningens medlemsregister.
Oppfølging av medlemmer som ikke betaler kontingent/ uten trekk fra arbeidsgiver.
Oppfølging av at arbeidsgiver betaler inn trekk til Fagforbundet.
Endring av adresser ved flytting og lignende.
Årlig ajourføring av stillingskode, og arbeidssted. Følge opp sentrale regler. Fane 2 ansvarlig bør velges inn som styremedlem og møte som styremedlem med stemmerett i møter for hovedstyret. Fane 2 ansvarlig sender rapport om medlemsutvikling til hvert styremøte. Ansvar for å kontakte de som melder seg ut sammen med nestleder.

Seksjoner, pensjonistgruppe, ungdomsgruppe. Se vedtekter for Fagforbundet § 11.8, 11.9

Ungdomstillitsvalgt:

Ungdomstillitsvalgtes hovedoppgave er å arbeide for lærlinger, elever, studenter og unge medlemmer generelt. Se vedtektene §11.5c
Skal representere foreningen på møter og konferanser som angår unge. Ha møter/ sammenkomster med unge medlemmer. Leder for ungdomsutvalget i fagforeningen. Lage handlingsplan for ungdomsarbeid i fagforeningen. Skal holde kontakt med unge arbeidstakere og lærlinger/studenter. Følge opp handlingsplan i forhold til ungdom. Samarbeide med yrkesseksjoner og opplæringsansvarlig i forbindelse med planlegging av kurs og aktiviteter som er spesielt beregnet på ungdom. Samarbeide med ungdomstillitsvalgte i forbundsregionen.

Pensjonstillitsvalgt:

Pensjonisttillitsvalgts hovedoppgave er å legge forholdene til rette for at pensjonistene, og de uføre, kan delta i fagforeningens arbeid. Se vedtektene § 11.5c.
Skal representere fagforeningen på møter og konferanser innenfor sitt område. Arrangere sammenkomster for uføre og pensjonister. Leder for pensjonistutvalget i fagforeningen. Sende informasjon til uføre- og pensjonistmedlemmer. Jobbe for å få representasjon i kommunenes eldreråd. Holde kontakt med pensjonistmedlemmene. Følge opp handlingsplan i forhold til uføre og pensjonister.

Yrkesseksjonsledere:

Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon. Tilrettelegge forskjellige former for yrkesfaglig tilbud til alle medlemmer i seksjonen. Arbeide med yrkespolitiske spørsmål. Tilrettelegge for at tillitsvalgte får yrkesfaglig kompetanse. Være ansvarlig for medlemsmøter i yrkesseksjonen. Forvalte økonomien i yrkesseksjonen i henhold til budsjett. Yrkesseksjonsstyret i fagforeningen kan behandle alle saker som berører yrkesseksjonens medlemmer. Se vedtektene 11.8.2

Webansvarlig

har ansvaret for å vedlikeholde/oppdatere nettsiden og sosiale medier.
Styret er ansvarlig for å finne en eller flere personer som kan ha ansvaret for å oppdatere nettsidene våre. Disse trenger ikke nødvendigvis være en del av styret.

Hytteansvarlig

Hytteansvarlig har ansvaret for fordeling og utleie av hyttene samt er kontaktperson for disse. Hytteansvarlig har kontakten med Tregde og Sjøsanden. Reiser innom et par ganger i året og sjekker at alt er i orden.

Fagforbundet kommer

Har som hovedoppgave å sørge for at Fagforbundet Sandnes er synlig ute blant medlemmene. Utføre medlemspleie, arbeidsplassbesøk, verving og tillitsvalgtsoppfølging.

Hovedtillitsvalgte

De hovedtillitsvalgte er likestilt i sitt arbeid, men bør innbyrdes fordele hovedarbeidsoppgaver.
De hovedtillitsvalgte skal samarbeide med styret og seksjonsstyrene angående yrkespolitiske saker. Det bør sitte minst en hovedtillitsvalgt i styret. Hovedtillitsvalgt er valgt etter hovedavtalen, men er valgt til styret etter vedtektene.

Representantskap:

Representanter til representantskapet i Fagforbundet Rogaland: Leder, nestleder, opplæringsansvarlig, kasserer og styremedlem. (Antall representanter etter hvor mange medlemmer foreningen har.)
Vararepresentanter er resten av styret. I rekkefølgen: sekretær, styremedlemmer, ungdomstillitsvalgt, pensjonisttillitsvalgt, yrkesseksjonslederne og vara til styret.

Representanter til representantskapet i AOF: Styrets opplæringsansvarlige og nestleder. Vara velges av opplæringsutvalget.

Representanter til representantskapet i LO i Sandnes og Gjesdal: Leder, nestleder, opplæringsansvarlig, ungdomstillitsvalgt, kasserer og styremedlem. (Antall representanter etter hvor mange medlemmer foreningen har.)
Vararepresentanter er resten av styret. I rekkefølgen: sekretær, styremedlemmer, pensjonisttillitsvalgt, yrkesseksjonslederne og vara til styret.

Årsmøtet

Årsmøtet er fagforeningens høyeste organ. Det er medlemmene i fagforeningen som bestemmer hvordan de vil avholde sitt årsmøte. Årsmøtet velger styret og behandler andre årsmøtesaker. Ordinært årsmøte skal holdes senest 31. januar. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet, må sendes styret innen 14 dager etter at årsmøtet er kunngjort.
Årsmøtepapirene legges ut på nett senest en uke før årsmøtet.

Årsmøtets innhold:

Innkalling til årsmøtet må skje med minst 10 dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av innkallingen. Andre saker enn de som er ført opp skal ikke behandles. Årsmøtet skal behandle årsberetning, regnskap, innkomne forslag, handlingsplan, budsjett og foreta valg.
Møteleder oppnevnes på årsmøtet etter forslag fra styret. Styret kommer også med forslag til referenter, tellekorps og to personer til å underskrive protokollen.

Saker til behandling

- Konstituering.
- Årsmeldinger.
- Regnskap
- Innkomne forslag
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg i henhold til vedtektene §11.3 (årsmøtet) og §11.5 (styret i fagforeningen)

Alt arbeid med årsmøtet skal begynne tidlig på høsten.
Siste styremøte før årsmøtet skal brukes til å sjekke at alt er riktig og klart til årsmøte.

Etter årsmøtet sendes årsmøtepapirene til:
Brønnøysundregisteret:

- Melding om endring av styret

Fagforbundet Rogaland:

- Årsmelding

- Regnskap og Budsjett
- Oversikt styret
- Representanter til Representantskapet
- Forenklet rapporteringsskjema

LO i Sandnes og Gjesdal:
- Oversikt styret
- Representanter til Representantskapet
- Antall yrkesaktive medlemmer

AOF:
- Representanter til Representantskapet
- Antall yrkesaktive medlemmer

Valgkomite

Valgkomiteen velges på Årsmøtet og valgkomiteen konstituerer seg selv. Den må som hovedregel være sammensatt slik at også de ulike yrkesseksjonene, pensjonistene og ungdommen er representert. I tillegg skal det være med en representant fra styret. Valgkomiteen består av 7 representanter. Det bør tilstrebes at et medlem er fra «gamle» Forsand. Valgkomiteen fremmer forslag til medlemmer i styrene samt ulike representantskap. Valgkomiteen velges for 2 år, for å opprettholde kontinuiteten i valgkomiteen.
Valgkomiteen skal også finne kandidater til hovedtillitsvalgt-vervene som velges på et eget medlemsmøte for medlemmer som er ansatt i Sandnes kommune i oktober.
Valgkomiteen bør begynne sitt arbeid med å fylle posisjonene i styret 3-4 måneder før årsmøtet, kandidater til hovedtillitsvalgt-vervene må selvsagt være klare til medlemsmøtet i oktober.
Valgkomiteens nye medlemmer skal delta på kurs for valgkomiteen.
Det er styrets ansvar v/leder å varsle valgkomiteen.
Valgkomiteens medlemmer skal ha innsikt i styrets funksjoner og arbeidsoppgaver. Informasjon gis samtidig til medlemmene slik at de kan henvende seg til valgkomiteen m/forslag. (Dette gjøres per mail)

Valgkomiteens oppgaver:

Finne medlemmer til følgende verv: hovedtillitsvalgte, styret, yrkesseksjonstyrene, pensjoniststyret og ungdomsutvalget.
- 5 representanter til Representantskapet i Fylket
- Minst 5 vara til hver av representantskapet ovenfor
- Representant til Lo
- Vara til Lo
- 2 revisorer

- 1 vara revisor
- Valgkomité for neste periode

Det er viktig at valgkomiteen forklarer godt hva de ulike vervene innebærer og hva som forventes. Bruk vedtektene og disse retningslinjene.

Økonomi

Alt det praktiske i forbindelse med økonomi utføres av kasserer.

Regninger

Leder skal godkjenne alle regninger før de betales. Dette gjøres ved at leder «attesterer» med navn og dato. Leder har fullmakt til å ta over om kasserer ikke er tilgengelig.
Alle større økonomiske disposisjoner (over kr 5.000,-) fra styret skal vedheftes fullmakt/styrevedtak.
Leder har fullmakt til å bruke inntil kr 5.000 mellom hvert styremøte uten styremøtevedtak

Utlegg fra styremedlemmer og hovedtillitsvalgte

Alle utlegg leveres leder til godkjenning. Kvitteringer teipes på et a4 ark og skrives på hva utlegget gjelder, hvem som skal ha utbetalingen, kontonummer og signatur.
Leder attesterer og leverer til kasserer fortløpende for utbetaling.

Møtegodtgjørelse/reiseregninger

Det gis møtegodtgjørelse og honorar i henhold til satser vedtatt av årsmøtet.
Det finnes eget skjema for reiseregninger og honorarer/andre godtgjørelser.
Sekretær er ansvarlig for at frammøtte på hvert styremøte blir notert styrereferatene. Klokkeslett skal noteres bak det enkelte styremedlems navn dersom dette kommer senere eller går tidligere fra møtet. Sekretær er ansvarlig for å levere dette til kasserer innen 30. november gjeldende år. Faste godtgjørelser utbetales i juni, møtegodtgjørelser for oppmøte utbetales innen 15. desember. Dette på grunn av at man må holde seg innen riktig regnskapsår.
For å få ordinært honorar/godtgjørelse for verv i Fagforbundet, må de som har styreverv, møte på minst 70 % av styremøtene. Godkjent avbud- når det er andre kurs/møter i Fagforbundets regi. Det enkelte styremedlem må være tilstede over halve møtetiden for å få honorar for det enkelte møtet.
Som styremedlem er det en forpliktelse å være med på medlemsmøter/tilstelninger, og det skal være god grunn for og ikke møte.
Dersom styremedlemmer ikke har 70% oppmøte, får de utbetalt honorar som vara for de møtene de har møtt på.

Frikjøp og honorarer:

Fagforbundet Sandnes har totalt 110% organisatorisk frikjøp, Styret får fullmakt til fordeler disse fritt. Personer som ikke kan frikjøpes får utbetalt tilsvarende i honorar.

Medlemmer av hovedstyret honoreres med kr. 1000,- pr møte.
Vara medlemmer av hovedstyret honoreres med kr. 675,- for pr. møte.
Utvalg som har eget budsjett oppfordres til å vurdere styrehonorarer etter arbeidsmengde, legge det inn i sitt budsjett og handlingsplan og legge det frem for sitt årsmøte.
Utvalg som blir opprettet etter vedtak på årsmøtet, hovedstyret og valgkomiteen bør honoreres med stipend etter AOF satser.

Gjeldende satser for godtgjørelse og honorar

Verv	PC	Telefon	Fast honorar pr. år
Leder	x	4000,-	Kr 30 000,-
Nestleder	x		Kr 20.000-
Kasserer	x		Kr 35 000,-
Sekretær	x		Kr 12 000,-
Fane 2 ansvarlig.	x		Kr 50 000,-
Opplæringsansvarlig	x		Kr 12 000,-
Yrkesseksjonsledere			Kr 5000,-
HTV			Kr 4000,-
Revisorer			Kr 5000,-
Hytteansvarlig			Kr 5000,-

Gaver og blomster ved runde tall og liknende.

Det deles ut gaver / oppmerksomheter etter samme regler som i kommunens personalreglement til personer som er aktive i styrer og utvalg eller som nylig har vært det.
Her må brukes skjønn, og oppmerksomheten bør ikke overstige 600,-
Yrkesseksjonsstyrene passer på sine og hovedstyret passer på sine.