



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Vindafjord avd.497

Behandlet av årsmøtet den 22.01.2025

Innledning.....	2
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representantar til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	3
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen	4
Revisorer.....	4
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	4
Medlemmer uten tariffavtale.....	4
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	5
Koordineringsledd	5
Medlemsutvikling.....	5
Møtevirksomheten	6
Utvalgenes virksomhet	7
Ungdomsutvalget	7
Pensjonistutvalget	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial.....	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	7
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	8
Målsettinger og planer i perioden	8
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	9
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	10
Fag- og tjenesteutvikling.....	11
Representasjon	14
Fylkeskretsen	14
Andre utvalg	14
Kurs og konferanser	15

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrtes rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Beate Tandrevold		30000	
Nestleder	Anne Britt Håkull		15000	
Opplærings-ansvarlig	Helga Ur		10000	
Kasserer	Kjersti Søvik		15000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Ann Kristin Tangjerd		6000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Anne Grethe Gjerde		6000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk			6000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Sonia K. Lie		6000	
Ungdomstillitsvalgt	Maren C. Lindanger		6000	
Pensjonistillitsvalgt			4000	
Styremedlem	Gerny Bollestad		4000	
Styremedlem	Sølvi B. Staurland		4000	

Oppgaven sekretær, Ann Kristin Tangjerd blir lønna med et honorar på 6 000 kr

Oppgaven fane 2, Gerny Bollestad blir lønna med et honorar på 15 000 kr

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Frikjøpt tillitsvalgt	Anne Britt Håkull	100	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Helga Ur	40	KS

Representantar til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Rogaland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Beate Tandrevold
- Anne Britt Håkull

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) :

Ann Kristin Tangjerd

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Caroline Østenstad
Nestleder	Bjørghild Vetthus

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Marit Langelandsvik

2: Gerd Elinor Eike

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
640438,48	769373,29	640438,48	769373,29	

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	299
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	49
KA	1
FUS AS (Trygge barnehager)	8
Staten	1

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Nausthaugen barnehage	4

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?

Me har ikkje organiserte klubber, men har plasstillitsvalgte på dei fleste arbeidsplassene. Tett dialog mellom medlemmene, plasstillitsvalgte og frikjøpt tillitsvalgte.

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Me har et styremedlem i Haugaland Brann og Redning.

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
557	571	324	323		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
	41	200	192		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
0	0	1	7		4

Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
	299		
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder			
01.01.24	31.12.24		

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Me har gjennom året auka bruken av sosiale medier, og dermed vært meir synlige. Fleire arbeidsplassbesøk. Plasstillitsvalgte fanger opp nye ansatte.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt i kantina på Ølen Omsorgssenter den 23.01.2024 og behandlet følgende saker:

- Årsmeldingen 2023
- Regnskap 2023
- Handlingsplanen 2024
- Budsjett 2024
- Valg av ulike verv

Det er avholdt 3 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker: I april blei styret presentert for medlemmene, etterfulgt av middag og utdeling av nål og diplom til jublantene. På møtet i juni gjennomførte me valg av Frikjøpt tillitsvalgt. I oktober måtte ein gjer ein endring i budsjettet, og innkalte til et medlemsmøte for å få det vedtatt.

Det er avholdt 10 styremøter.

Styret har behandlet 86 saker.

Styret har behandlet 17 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Det er blitt avholdt tre samlinger mellom Frikjøpt tillitsvalgte og plasstillitsvalgte.

Sosiale aktiviteter:

Medlemsmøter. Sommer og jule konkurranse på sosiale medier. Medlemsfest med hedring av jubilantene. Arrangert Blåtur for pensjonistene.

Utvalgenes virksomhet

Me er en liten lokalforening, og klarer ikkje å få nok folk til å ha egne styrer i seksjonene. Me har derfor valgt å satse på mer samarbeid mellom seksjonene, og med andre foreninger i vårt område.

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Maren C.Lindanger

Gjennomført skulebesøk på Ølen Vidergående skule. Pizza og bowling kveld for ungdommene, ilag med andre lokal foreninger.

Pensjonistutvalget

Me har ikkje hatt noen pensjonister inne i styret, men det var ei gruppe som hadde ansvaret for planlegging og gjennomføring av Blåturen for pensjonistene.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Ann Kristin Tangjerd

I samarbeid med Område 3, arrangerte me ein helaften på Rica Maritim i Haugesund. Nærmere 300 medlemmer deltok. Middag, humorshow og trubadur. Medlemskveld med Kranselaging på Hageland Ebne, ilag med dei andre seksjonene. Leiar har deltatt på Storsamling og andre Yrkesseksjonsleiarsamlinger på Fylket. I oktober markerte me Månedens tillitsvalgt. Hadde besøk av seksjonsleiar på Fylket, Torill Heringstad, og var på fleire arbeidsplassbesøk ilag med ho.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Sonia K.Lie

Medlemskveld med Kranselaging på Hageland Ebne, ilag med dei andre seksjonene.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Anne Grethe Gjerde

Medlemskveld med Kranselaging på Hageland Ebne, ilag med dei andre seksjonene.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Stor grad. Ein ser ein positiv endring hjå arbeidsgiver der det nå blir laga stillinger på 80-100%. Flere søkerar er ofte meir interessert i 80%, enn 100. Spesielt. i pleie og omsorg. Derfor velger en og lyse ut 80-100%.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket. Kvar gong det er forespørsel om utlysning, oppretting av stilling er HTV i dialog med arbeidsgiver om det er aktuelle ansatte som har innestående krav om stillingsauke., dette blir gjort kontinuerlig.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

En klarer å innfri stillingsauke, så lenge det er årsverk til det i eininga, en har egna kompetanse og det praktisk er gjennomførbart.

Medlemmene er sjølve flinke til å fremme krav direkte til arbeidsgivar eller via HTV. Fleire lederar er og godt kjent med sine ansatte, og dens ønsker.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket. Kontinuerlig arbeid

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er lite ufrivillig deltid blant våre medlemmer i Vindafjord.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Tilbud om kurs/opplæring for heile forhandlingsutvalget.
- HTV åne er med og sette føringene for gruppene det skal forhandlas for
- Forhandlingsutvalget skal følge opp saker i etterkant av forhandlingene
- Lage oversikt over gjennomførte forhandlinger

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Forhandlingsutvalget var på kurs i juni.
- Gode resultater for medlemmene som Fagforbundet fekk gjennomslag for.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Pr i dag ingen fag på konkurranseutsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke aktueal

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Nye avtaler ska I signeres i 2025.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Politisk samarbeid er satt på agendaen i 2024.

Organisasjonsbygging og tariffmakt**Tiltak**

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Plasstillitsvalgte på alle avdelinger.
- Prioritere arbeidsplassbesøk
- Tidligere innvolvering av valgkomite – «utlysning» av ledige verv og beskriving av dei ulike verva

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Har gjennomført arbeidsplassbesøk.
- Inviterte Valgkomiteen, tidlig i høst, på et styremøte, for å få oversikt.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Alle har ansvar for å dele, sende inn informasjon, være med og planlegge
- Nyhetsbrev om kva som skjer i styret
- Referat fra styremøter sendes til plasstillitsvalgte etter styremøter

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Ein har fått meir aktivitet på Facebook siden vår. Blitt meir synlig der.
- Det blei sendt ut ein sommerhilsen til alle medlemmer før sommeren og til jul.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

- Informasjon om og tilby aktuelle kurs/opplæring ilag med arbeidsgiver
- Arbeidsgivar søker årleg etter lærlingar i drifta.
- Få innspill fra plasstillitsvalgte opp mot arbeidsgiver

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Kontinuerlig arbeid.

Tiltak

Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen

Fagforeningens målsetting

Ikke gjennomført

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Jobbe kontinuerlig inn mot *administrasjonsutvalget*

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: oppnådd

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Teamsmøte med Tove Elise Madland på et styremøte. Fekk informasjon om politisk samarbeidsavtaler, og korleis ein skal gå fram for å få dette på plass.
- Har tatt kontakt med AP og SV for å etablere samarbeidsavtaler lokalt.

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skoling for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Informasjon om og tilby aktuelle kurs/opplæring

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Sosiale medier ansvarlig. Alle har ansvar for å dele, sende inn informasjon, være med å planlegge.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

- Har vært meir synlig på Facebook.
- Gjennomført skole- og arbeidsplassbesøk

Tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Plasstillitsvalgte skal delta i planlegging i samarbeid med arbeidsgiver

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Tiltak

Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet

Digihjelpen.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
JA	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
SV	JA		

Andre utvalg

Område 3 har samarbeid i Yrkesseksjon Helse og sosial

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3	4	10.-11.april 14.-15.okt.	
Trinn 4	1	25.-27.nov	
Samling Frikjøpt tillitsvalgt	2	03.-04.april 06.-07.nov	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Leder og nestledersamling	2	13.feb 28.okt	
Storsamling	7	24.-25.april	
Lederutviklingskurs	2	10.-11.jun 10.-11.sept	
Yrkesseksjonsledersamling	2	19.sept 02.okt	
Kurs i lokale forhandlinger	2	12.-13.jun	
Turnuskurs	1	18.-20.mars	

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem