**Årsberetning 2024**

**for**

**Fagforbundet Balsfjord**

**Behandlet av årsmøtet den 23.januar 2024**

#

# Innledning

**AKTIVITETER FAGFORBUNDET BALSFJORD HAR GJORT/GJENNOMFØRT I 2024**

**Styremøter**: Styret i fagforbundet Balsfjord har hatt totalt 6 styremøter i løpet av 2024. Og vi har behandlet 55 saker.

Noen av sakene har vært nedstyringen og den økonomiske situasjonen i Balsfjord kommune.

Fagforbundet Balsfjord har flere aktive politikere, også i kommunestyret.

**Medlemspleie og Medlemsmøter:**

Fagforbundsuka ble markert med grilling på Juksavannet. Der var det mange som møtte opp, både barn, voksne og eldre. Vi loddet også ut 2 hotellovernattinger. Ellers har vi hatt utdeling av påskegave, sommergave og julegave.

Pensjonisttillitsvalgt har også invitert pensjonist og uføre til lunsj på Vollan gjestestue, 38 møtte opp og de spiste og koste seg.

Det har også vært medlemsmøter på arbeidsplassene.

**Tillitsvalgtmøter:** Det er gjennomført 2 tillitsvalgtmøter i løpet av 2024.

Ny trinnskolering i fagforbundet startet opp i 2024, trinn 1-5 som erstatter fase 1 og 2. Flere av våre tillitsvalgte har gjennomført flere av trinnene.

Det er også kommet en ny løsning for tillitsvalgte som heter KL\*AR, dette er en oversikt over medlemmer på de forskjellige arbeidsplassene.

**Kurs:**

Vi har hatt flere medlemmer og tillitsvalgte på kurs og konferanser i fjor.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk****frikjøp** | **Honorar i kr** |
| Leder | Renate Einan | Nei | 27 000 (minus skatt) |
| Nestleder | Liv Randi Dalhaug | Nei | 14 000 |
| Opplærings- ansvarlig | Renate Skogeng Antonsen | Nei | 4000 |
| Kasserer | Edel-Mari Johansen | Nei | 14 000 |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Gørill Nilsen | Nei | 8000 |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Hege Aalmen | Nei |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Eirin Olsen | Nei | 8000 |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Elisabeth Furumo | Nei | 8000 |
| Ungdomstillitsvalgt | Silje Solli | Nei | 8000 |
| Pensjonisttillitsvalgt | Torunn Marthinsen | Nei | 8000 |
| Styremedlem valgt etter HA | Renate Skogeng Antonsen | Nei | 8000 |
| Sekretær/Web | Snefrid Nordheim | Nei | 8000 |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Snefrid Nordheim | Nei |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Ottar Larsen | Nei |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Siri Nordeng | Nei |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Celina Nordgård | Nei |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Magda Sandnes | Nei |  |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| **HVT** | **Renate Skogeng Antonsen** | **100** | **KS** |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Balsfjord sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Leder Renate Einan
* Gørill Nilsen.

# **Representanter til LO lokalt**

Renate Skogeng Antonsen

Gørill Nilsen

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Medlem | Lise Pedersen |
| Medlem | Annie Jørgensen |

#

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Majken Sande

2: Karin Øverhus

Vara: Trond Jørgensen

# Kontorforhold

*Fagforbundet Balsfjord har kontor i 1. etasje ved Balsfjord rådhus. Balsfjord kommune har kjøpt inn nødvendig utstyr og telefon som tilhører HTV Renate Skogeng Antonsen per dags dato.*

*Fagforbundet Balsfjord har eget sim-kort og abonnement som de betaler for. Fagforbundet Sentralt betaler for office 365 og leder, nestleder og HTV har egen mailadresse pluss at vi har en postmail til fagforbundet Balsfjord. Leder, HTV og post-mail fikk nye email-adresser høsten-24, dette pga strenge gdpr-regler.*

### Ansatte

*Fagforbundet Balsfjord har 100% frikjøpt HTV som har kontorsted ved Balsfjord rådhus.*

**Økonomi**

*Fagforbundet Balsfjord har god økonomi. Vi ønsker at våre medlemmer får goder slik som kurs, konferanser, stipend, medlemspleie mm.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2023 | Bankinnskudd 31.12.2024 | Egenkapital 31.12.2023 | Egenkapital 31.12.2024 |
| 207 459, 52 |  | 188 770, 22 |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 09.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 317 |
| PBL | 8 |
| KA | 1 |
| NHO | 3 |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Arbeidssted** |
| Balsfjord kommune | KS | Randi Lakseide | Malangstun |
| Balsfjord kommune | KS | Kjersti Nordhaug | Moan Barnehage |
| Balsfjord kommune | KS | Marthe Rognli | Nordkjosbotn Barnehage |
| Balsfjord kommune | KS | Linnea Johannessen | Roffa |
| Balsfjord kommune | KS | Ottar Larsen | Laksvatn Oppvekstsenter |
| Balsfjord kommune | KS | Madeleine Abrahamsen | HjemmetjenestenNordkjosbotn/Laksvatn |
| Balsfjord kommune | KS | Solveig Fredriksen | BBS |
| Balsfjord kommune | KS | Anita Olavsen | Kirkeveien |
| Balsfjord kommune | KS | Vigdis Sjøtun | Nordkjosbotn skole |
| Balsfjord kommune  | KS | Ane Lundberg | Rådhuset |
| Balsfjord kommune | KS | Kristin Midttun | Malangen Barnehage |
| Balsfjord kommune | KS | Celina Nordgård | Hjemmetjenesten Storsteinnes |
| Balsfjord kommune | KS | Gørill Nilsen | Helse og familieenheten |
| Balsfjord Kommune | KS | Liudmyla Petrushenko | Storsteinnes Skole |
| Trollskogen barnehage | PBL | Siri Nordeng | Trollskogen barnehage |

### Medlemsutvikling

|  |  |
| --- | --- |
| **Fagforeningens****vervemål:** |  |
| Vergemål totalt: | Måloppnåelse: |  |  |
| 50 | 41 |  |  |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
| 31.12.23 | 09.12.24 | 31.12.23 | 09.12.24 |
| 514 | 510 | 316 | 310 |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonistmedlemmer** |
| 31.12.23 | 09.12.24 | 31.12.23 | 09.12.24 |
| 71 | 73 | 147 | 144 |
| **Studenter:** | **Lærlinger:** | **Elever:** |
|  |  |  |
| 31.12.23 | 09.12.24 | 31.12.23 | 09.12.24 | 31.12.23 | 09.12.24 |
| 14 | 5 | 4 | 4 | 12 | 10 |

Vi har jobbet aktivt med medlemspleie da vi tenker det er viktig i forhold til verving og beholde medlemmer. Alle tillitsvalgte har egne røde fagforbundsjakker som brukes på jobb slik at medlemmene er orientert om hvem som er deres tillitsvalgte. Vi har prøvd å få til klubbmøter, men av en eller annen grunn får vi det ikke til på alle plassene.

Alle nye medlemmer får en velkomstpakke fra fagforbundet Balsfjord.

**Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.**

Synlighet fra styret og tillitsvalgte. Det blir også tatt kontakt med alle medlemmer som melder seg ut.

**Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:**

Alle tillitsvalgte jobber aktivt med dette.

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 24/1-23 i kommunestyresalen på rådhuset og behandlet følgende saker:

* Godkjenning av innkalling og saksliste
* Valg av dirigent/møteleder, sekretær og to til å underskrive protokollen
* Årsmelding, regnskap og budsjett orientert
* Handlingsplan
* Valg

Det er avholdt 6 styremøter.

Styret har behandlet 55 saker.

**Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:**

Nedstyring i kommunen og den økonomiske situasjonen.

# Målsettinger og planer i perioden

### Heltid og likelønn

**Tiltak**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens målsetting:**

*Konkretisering av tiltaket.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

HTV følger med på alle utlysninger som legges ut i kommunen. Tillitsvalgte tar også kontakt når de trenger hjelp med å utvide stillingsbrøker. Avdelingsledere og tillitsvalgte er generelt flinke til å følge med, og tilbyr ansatte økt stilling når de ser at det er mulig.

Ellers har de fleste som er krevd opp i full stilling fått det.

**Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller**.

**Fagforeningens målsetting**

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

I fjor var det lokale forhandlinger i kapitel 3, 4 og 5. I kapitel 3 og 5 fikk forhandlingsutvalget alle medlemmer som hadde sendt inn krav opp til gjennomsnittet av de sentrale forhandlingene i kapitel 4, som var 5,2%. Kapitel 3 og 5 har ingen pott slik som kapitel 4.

I kapitel 4 var potten på ca 2,3 millioner og vi fikk ca 50% av denne. Der prioriterte vi spesielt fagarbeideren, innenfor alle sektorer. Dette for å motivere ufaglærte/assistenter til å utdanne seg.

En del av profilen var kompetanse, likelønn og utjevne lønnsforskjeller, dette var arbeidsgiver nøye på.

Det ble sendt ut både mail og sms til alle yrkesaktive om lokale forhandlinger, så vi fikk mange krav.

I tillegg har vi samarbeidsavtale med FO, så vi forhandlet for disse også.

**Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.**

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

* Godt samarbeid med administrasjonen og politikere.
* Vi har jevnlige HTV-møter i kommunen med administrasjonen.
* Vi har flere i styret som er politisk aktiv.
* Samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet.

**Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.**

**Fagforeningens målsetting**

Konkretisering av tiltaket.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling, digitalisering og utskillingsprosesser.

Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud, flere medlemmer og tillitsvalgte har vært på kurs.

Ny læringsportal ble tatt i bruk nå i 2024, og flere nye tillitsvalgte har tatt trinn 1-5.

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

###

### Forbundsregionen

* Regionsstyret:1, HTV Renate Skogeng Antonsen, styremedlem

**Faglig/politisk utvalg**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja  | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
| Ja |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
| Nei |  |  |  |

**Sted og dato**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Nestleder |  | Opplæringsansvarlig |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |   |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | Sekretær og Webansvarlig |
|  |  |  |
| Styremedlem |  | Styremedlem |
|  |  |  |