

Omtanke – Solidaritet – Samhold



Fagforbundet Harstad

ÅRSMØTE

30. JANUAR 2025 kl. 19:00

HARSTAD RÅDhus - KANTINA



FAGFORBUNDET



Ulikhet drives av markedskrefter, og kan motvirkes gjennom politikk og en rettferdig lønnspolitikk.

Dagsorden årsmøte 2025

1. Åpning

2. Konstituering

- Valg av dirigenter og sekretærer med vara
Forslag; Dirigent; Frank Eilertsen
 Vara; Stein-Magne Eliseussen
 Sekretær; May-Unni Ertsås Olsen
 Vara; Rita Isaksen Hansen
- Valg av tellekorps;
-
- valg av 2 til å underskrive protokoll med vara;
- Forretningsorden

3. Årsrapporter

4. Regnskap

5. Innkomne forslag og bevilgninger

6. Handlingsplan

7. Budsjett

8. Valg

9. Avslutning

Forretningsorden:

Følgende forretningsorden anbefales benyttet på årsmøte for Fagforbundet Harstad;

1. Møtets forhandlinger er åpent for medlemmer av Fagforbundet og eventuell presse, dersom møtet ikke vedtar noe annet.
2. Til å lede møtet velges en dirigent med vara.
Til å føre protokollen velges en sekretær med vara
I protokollen føres bare forslag, avstemninger og vedtak som blir gjort.
3. Ingen har rett til å få ordet mer enn to ganger i samme sak. Her unntas innledningsforedrag, begrenses taletiden til fem minutter første gang og tre minutter andre gang. Dirigenten har for øvrig rett til når det er påkrevet, å stille forslag om ytterligere tidsbegrensninger og strek ved de inntegnede talere.
4. Talere skal tale fra den dertil bestemte plass i salen.
5. Forslag må leveres skriftlig på eget skjema til dirigenten, undertegnet med forslagsstillers navn. Intet nytt forslag kan opptas etter at det er besluttet å sette strek ved de inntegnede talere. Forslag som ikke har forbindelse med sakslista, kan ikke behandles.
6. Avstemning ved valg foretas i samsvar med Fagforbundets vedtekter.

ÅRSRAPPORT 2024



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Harstad

Behandlet av årsmøtet den 30. januar 2025

Innhold

| | |
|---|----|
| Innledning | 7 |
| Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: | 7 |
| Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte | 8 |
| Representanter til LO lokalt (årsmøtet) | 8 |
| Valgkomitéen | 8 |
| Revisorer | 8 |
| Kontorforhold | 9 |
| Ansatte | 9 |
| Andre eiendeler | 9 |
| Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder | 9 |
| Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere | 10 |
| Koordineringsledd | 13 |
| Medlemsutvikling | 13 |
| Møtevirksomheten | 14 |
| Utvalgenes virksomhet..... | 15 |
| Ungdomsutvalget | 15 |
| Pensjonistutvalget | 15 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial..... | 15 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon..... | 16 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk | 16 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | 17 |
| Øvrige utvalg i fagforeningen | 17 |
| Kurs og konferanser | 18 |
| Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt | 22 |
| Gode offentlige tjenester med egne ansatte | 22 |
| Organisasjonsbygging og tariffmakt | 23 |
| Fag- og tjenesteutvikling | 24 |
| Representasjon | 25 |
| Fylkeskretsen..... | 25 |
| Andre utvalg..... | 25 |
| Kurs og konferanser | 26 |
| Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» | 26 |

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene styrets arbeid i årsmøteperioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

| Fagforeningsstyret | Navn | Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent | Honorar i kr |
|---|-------------------------|--|---------------------|
| Leder | Wårinn Solhaug | 0% | 100.793 |
| Nestleder | Frank Eilertsen | 0% | 28.798 |
| Opplærings- ansvarlig | Wårinn Solhaug | 40% | 0 |
| Ekstra Fane2- og arkivansvarlig | May-Unni Ertsås Olsen | 20% 01.06.-31.12.2024 | 0 |
| Kasserer/Fane2-ansvarlig | Rolv Helge Sareussen | 0% | 100.793 |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Torill Pettersen | 0% | 14.399 |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Liv Albaneze | 0% | 14.399 |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Stein-Magne Eliseussen | 0% | 14.399 |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | May-Unni Ertsås Olsen | 0% | 14.399 |
| Ungdomstillitsvalgt | ----- | 0% | 0 |
| Pensjonisttillitsvalgt | Øistein Jacobsen | 0% | 14.399 |
| Styremedlem | Rita Hansen | 0% | 0 |
| Styremedlem SOME-ansvarlig | Ericka Cardenas Rojo | 0% | 14.399 |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Laila Bauer | 0% | 0 |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Nils Malmo | 0% | 0 |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Ericka Cardenas Rojo | 0% | 0 |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Stine Overgaard Solheim | 0% | 0 |
| Vara ungdomstillitsvalgt | ---- | 0% | 0 |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Karin Heimtun | 0% | 0 |
| Vara styremedlem | ---- | 0% | 0 |
| Revisor | Liv Aamnes | 0% | 5.000 |

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

| Verv | Navn | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
|------|----------------|-----------------|-----------------------|
| HTV | Wårinn Solhaug | 60% | Private tariffavtaler |
| HTV | Eva Granås | 100% | KS/LO |
| HTV | Rita Hansen | 100% | KS/LO |

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Troms sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Wårinn Solhaug
- Eva Granås
- Rita Hansen
- Frank Eilertsen

Representanter til LO lokalt (årsmøtet)

- Wårinn Solhaug
- Frank Eilertsen
- Torill Pettersen
- Liv Albaneze
- Nils Malmo
- May-Unni Ertsås Olsen

I styret for LO i Sør-Troms:

Rita Hansen – leder

May-Unni Ertsås Olsen – medlem

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

| | |
|--|----------------------------|
| Leder | Øistein Jacobsen |
| Nestleder | ---- |
| Medlemmer | ---- |
| Ungdomsrepresentant | ---- |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial - | Laila Bauer |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon | Frøydis Frantzen, sekretær |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst | Trine Kjølberg |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk | Nils Malmo |
| Pensjonistrepresentant | Øistein Jacobsen |

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Autorisert revisor Liv Aamnes

2: ----

Vara: ----

Kontorforhold

Fagforbundet Harstad har tre kontorer til rådighet for hovedtillitsvalgte fra Harstad kommune. Kontorene fremstår som funksjonelle med nødvendig utstyr. Det er ikke kontorforhold til øvrige tillitsvalgte som løser dette med hjemmekontor.
(Dette er kopi av årsrapporten for 2023)

Ansatte

Fagforeningen har ikke egne ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

| Bankinnskudd 31.12.2023 | Bankinnskudd 31.12.2024 | Egenkapital 31.12.2023 | Egenkapital 31.12.2024 | Verdi av fast eiendom |
|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|
| 723 070,96 | xxxxxxxxxx | 723 070,96 | xxxxxxxxxx | 0 |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Harstad har ingen andre eiendeler utover nødvendige PC-løsninger for tillitsvalgte som ikke er frikjøpt.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 yrkesaktive medlemmer innenfor følgende tariffområder:

| Tariffområde | Antall medlemmer |
|---|------------------|
| KS 300 | 918 |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) | 4 |
| KS 1701 – HTA for konkurranseutsatte bedrifter | 2 |
| Spekter helse | 1 |
| Spekter øvrige | 0 |
| PBL | 52 |
| Virke | 10 |
| KA | 12 |
| FUS AS (Trygge barnehager) | 13 |
| Staten | 2 |
| NHO | 8 |
| 404 -Tilslutning mønsteravtale for tannhelsesekr. | 3 |
| 738-Standardoverenskomst m/tilleggsprotokoll | 13 |

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale – 500-
Trekker uten tariffavtale:

| Arbeidsgiver | Antall medlemmer |
|--|------------------|
| AniCura Harstad | 1 |
| Aurora Omsorg AS, Åsegarden Mottak | 1 |
| Blatchford Ortopedi AS avd. Harstad | 1 |
| Boligbyggelaget Nord avd harstad | 1 |
| Festspillene i Nord-Norge | 1 |
| HRS Husholdning AS avd. Harstad | 3 |
| Nordkraft Fiber, Hålogaland Bredbånd AS | 1 |
| Elgen Factory, Kasfjord Montessori barnehage | 5 |
| Sjøkanten legesenter | 3 |
| Toma Facility Norge AS, avd. Narvik | 1 |
| Grottebadet AS | 2 |
| Ecura Care AS | 2 |
| Nordkraft AS | 1 |
| Harstad Kameratklubb | 2 |
| SpaSpa by Mikkelborg | 3 |
| Harstad Optikk AS | 1 |
| ISS Facility Services AS | 1 |
| Havnegata Legesenter AS | 2 |
| Kanebogen Legesenter | 2 |
| Freelance/Selvstendig | 1 |
| Oris Dental AS – Harstadtannlegene | 2 |
| HERO Norge AS – Kvitnes Mottakssenter | 2 |
| Bergseng Familiebarnehage | 1 |
| Frelsesarmeen Rusomsorg – avd. Stedet, Harstad | 2 |
| SJ Dykk AS | 1 |

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

| Arbeidsgiver | Tariffområde | Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen) | Klubbstyre (JA/NEI) | Hvis NEI, hva er grunnen til dette? |
|------------------------------------|----------------------|--|---------------------|-------------------------------------|
| Bjørnebåsen barnehage | PBL | Katrine Storbakk | NEI | Nyopprettet |
| Dalsletta barnehage | PBL | Synnøve Aasheim | NEI | Nyopprettet |
| Furuberget FUS aktivitetsbarnehage | TRYGG 001 | Marie Mathisen | NEI | Nyopprettet |
| Grønnebakkan Andelsbarnehage | PBL | Vivi Ann Andresen | NEI | Nyopprettet |
| Holtet barnehage | PBL | Pia Hilstad | NEI | Nyopprettet |
| Harstad Havn KF | KS | Erik Bergvoll | NEI | Nyopprettet |
| Harstad kirkelige fellesråd | KA | Finn-Erik Andersen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad kulturhus | Standardoverenskomst | Joakim Evensen | NEI | Nyopprettet |

| | | | | |
|--|--------------------------|-------------------------|-----|-------------|
| Harstad Montessorriskole | VIRKE HUK- utdann. | Amalie Eidissen | NEI | Nyopprettet |
| BPA Nord | NHO 595 | Emilie Ytterstad | NEI | Nyopprettet |
| Læringsverkstedet AS – Avd. bygdestua bh. | PBL | Malin Svendsgård | NEI | Nyopprettet |
| Læringsverkstedet AS, avd. Kanebo | PBL | Agnete Pedersen | NEI | Nyopprettet |
| Læringsverkstedet AS, avd. Løvåsen | PBL | Monrude Kuntze | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Bergseng barneh | KS | Eldbjørg Larssen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Bergseng bosent. | KS | Heidi Moen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Bergseng skole | KS | Ragnhild Kristensen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Bergsodden s.hj. | KS | Hilde Nordahl Hansen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Blåbærdalen bh. | KS | Lena Tretvoll | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Bo og oppfølging - Nord | KS | Nadia Gagnidze | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Bo og oppfølging – Sentrum/Sør | KS | Renate Ridderseth | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Brann&Redning | KS | Kristian Ørnsrud | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Breivika barnehg. | KS | Cesilie Årbekk | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Bygg&Eiendom Renhold | KS | Sibel Paker | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Bygg&Eiendom Vaktmestertj. | KS | Hans-Kristian Nilsen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Byggekllossen bh. Avd. 1 | KS | Janne Overgaard | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Byggekllossen bh. Avd. 2 | KS | Janne Overgaard | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Dagtilbud og avlastning | KS | Inge Andreas Evensen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Ervik barnehage | KS | Eldbjørg Larssen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Froskedammen | KS | Eldbjørg Larssen | NEI | Nyopprettet |

| | | | | |
|--|----|--------------------------|-----|-------------|
| Harstad komm. Gullhaugen bh. | KS | Gøril Ringberg | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Hagebyen skole | KS | Ragnhild Kristensen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Harstad skole | KS | Senait Hailemichael | JA | |
| Harstad komm. Heggen sykehj. | KS | Linda Pedersen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Helsehuset, rehab/korttid | KS | Norunn Pettersen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Hjemmetjenesten Bergseng | KS | Siv Elin Olsen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Hjemmetjenesten Kanebogen | KS | Birgit L. Skarstein | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Hj.tj. og psykiatri | KS | Torild Lauvnes | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Hjemmetjenesten Sentrum/Nord | KS | Elise F. Ottestad | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Hjemmetjenesten Sentrum Sør | KS | Rebecca Jørgensen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Hjemmetjenesten Sørvik | KS | Torill Pettersen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Høgholtet barneh | KS | Cesilie Årbekk | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Integreringsenh. | KS | Marita Sollid | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Kanebogen skole | KS | Trond-Are Mikalsen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Kila skole | KS | Svein-Inge Nilsen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Knorrebakken | KS | Weronica Arntzen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Kveldsol sykehj. | KS | Anita Krantz | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Medkila barneh. | KS | Cesilie Årbekk | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Olavsgården | KS | Toril Hansen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Samhandling og tildeling | KS | Kristine Rasmussen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Drift&Utbygging | KS | Sindre Halmø- Jenssen | NEI | Nyopprettet |

| | | | | |
|---|----|---------------------|-----|-------------|
| Sjøåførere og utarbeidere | | | | |
| Harstad komm. Sletta barnehage | KS | Gøril Ringberg | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Slottet sykehjem | KS | Berit Fagerås | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Stangnes bo og rehabilitering | KS | Christian Bakkejord | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Stangnes sykehj | KS | Laila Bauer | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Sørvik barnehage | KS | Hildegunn Nordvik | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Utsikten barnehg. | KS | Lena Tretvoll | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. VA-Seksjonen | KS | Stig Are Hansen | NEI | Nyopprettet |
| Harstad komm. Øyriktet helse og omsorg | KS | Sissel E. Granås | NEI | Nyopprettet |

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Vi har ett medlem i koordineringsledd Sør-Troms Museum

Vi har to medlemmer i koordineringsledd BUF Etat Nord

Medlemsutvikling

| Fagforeningens vervemål: | | Fagforeningens vervemål for yrkesaktive: | | | |
|---|---------------|--|---------------|----------|----------|
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: | | |
| 100 | 163 | 100 | 122 | | |
| Medlemstall totalt: | | Yrkesaktive totalt: | | | |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 | | |
| 1849 | 1859 | 1036 | 1039 | | |
| Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år: | | Antall pensjonistmedlemmer | | | |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 | | |
| 175 | 160 | 592 | 600 | | |
| Studenter: | | Lærlinger: | | Elever: | |
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| 25 | 30 | 11 | 13 | 3 | 13 |

| Antall yrkesaktive medlemmer KS | | Antall yrkesaktive medlemmer Spekter | |
|--|------------|---|----------|
| 01.01.24 | 31.12.24 | 01.01.24 | 31.12.24 |
| 843 | 893 | 1 | 1 |

Det har vært søkelys på medlemmer som har stått i fare for å bli strøket med direkte kontakt med medlemmet. I og med at vi er en universitetsby, så får vi overført studenter fra hele landet som studerer i Harstad. Disse slår seg sjelden ned her i byen slik at når studietiden er over drar de herfra. Vi har også hatt en kritisk gjennomgang av medlemsmassen og har kontaktet flere medlemmer som står med lange kontingentrestanser. En god del av de medlemmer som er kontaktet – opptil flere ganger uten svar – er blitt strøket som medlem.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25. januar 2024 ved Quality Hotel Harstad og følgende saker ble behandlet:

Konstituering

Årsrapport 2023

Regnskap 2023

Innkommne forslag og bevilgninger

Handlingsplan

Budsjett

Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Det er avholdt 1 AU-møte og 12 styremøter.

Styret har behandlet 90 saker.

Styret har behandlet 2 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Utrulling av KL*AR

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Se årsberetning fra opplæringsansvarlig.

Sosiale aktiviteter:

Fagforbundet Harstad arrangerer årlig fest for mottakere av 25-årsnåla for medlemskap i Fagforbundet og 40-årsnåla for 40 års medlemskap i LO.

Markering med oppmerksomhet til arbeidsplasser fra yrkesseksjonene og plasstillitsvalgte, ellers aktivitet som tidligere under HMS-festivalen der vi bidro med Blomkålsuppe, kaffe og saft, denne gangen.

I tillegg aktivitet, status, oppdateringer og annen informasjon gjennom året på sosiale medier.

UTVALGENES VIRKSOMHET

Ungdomsutvalget

Det har ikke vært mulig å rekruttere ungdomstillitsvalgt eller et ungdomsutvalg i årsmøteperioden.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

| | |
|-------------|------------------|
| Leder | Øistein Jacobsen |
| Nestleder | Karin Heimtun |
| Styremedlem | Liv Lyngen |

Det er avholdt 5 møter og behandlet 6 saker.

Det har vært arrangert en kaffekveld, en busstur til Bjørnfjell med middag på Øse turiststasjon og ett julebord.

Det har deltatt ca. 150 personer på våre arr. som vi er meget fornøyd med.

Sosiale sammenkomster viser seg å være veldig populære og slike arr. vil vi videreføre i 2025.

Samarbeidet i gruppa har vært veldig godt.

Vil til slutt takke Liv Lyngen som nå forlater gruppa for innsatsen gjennom mange år.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

| | |
|-------------|----------------------|
| Leder | Torill Pettersen |
| Nestleder | Laila Bauer |
| Styremedlem | Hilde Nordahl Hansen |

Det er avholdt 6 møter og behandlet xx saker.

Dette året har vi i seksjonsstyret fortsatt med å bygge opp kontakten med de ulike avdelinger og enkeltmedlemmer.

Vi prøver å rekke rundt til ulike avdelinger i forbindelse med merkedager, høytider og Fagforbundsukene for å gjøre oss mer synlig. I Fagforbundsuken i november samarbeidet vi med Fagforbundet UNN Harstad og arrangerte foredraget «Livsførsel, kosthold og folkehelse» v/diabetesykepleier. Bra oppmøte med ca. 35 deltakere.

På arbeidsplassbesøkene henger vi opp plakater, har med oss vervemateriale, Fagforbundets produkter og litt godsaker til ansatte.

Hvis vi har kapasitet til det gir vi info om Fagforbundet, snakker med medlemmer og noen gang ansatte som ønsker et medlemskap eller ønsker info om medlemskapet.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

| | |
|-------------|-------------------------|
| Leder | May-Unni Ertsås Olsen |
| Nestleder | Stine Overgaard Solheim |
| Styremedlem | Frøydis Frantzen |
| Styremedlem | Silje Kristin Kolloen |

Det er avholdt 3 møter og behandlet 4 saker.

Seksjonen har ikke vedtatt egen handlingsplan.

Behandlede saker gjelder innsats for å få på plass lokalt reglement for hjemmekontor, markering av Kontoransattes dag og planlegging for aktiviteter i forbindelse med de årlige Fagforbundsukene.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

| | |
|-----------|------------------------|
| Leder | Stein-Magne Eliseussen |
| Nestleder | Nils Malmo |

Det er avholdt 3 møter og behandlet x saker.

I året 2024 har det vært moderat aktivitet. Arbeidsplassbesøk med utdeling av rekvisitter og kaker. Seksjonen har delt ut rekvisitter til skoler og Vaktmestertjenesten i Harstad Kommune.

Styret har hatt 3 styremøter. Seksjonen har hatt en overgang med ny leder og tidligere leder gått over som nestleder. Så dette vil komme på plass i løpet av 2025. Da vil vi avholde flere styremøter og besøke flere arbeidsplasser. Være synlig.

Yrkesseksjonen har jobbet med verving av medlemmer og medlemsutvikling. Seksjonen har også jobbet med kompetanseheving, prøvd å gjøre Fagforbundet synlig og skape forståelse for arbeidet og viktigheten av å være fagorganisert.

Synliggjøring av medlemsfordelene som medlem. I og med at det bare er 2 medlemmer i yrkesseksjonens styre, så har det vært en del utfordringer og å få inn nye, er ikke enkelt.

Seksjonen har hatt noen telefonsamtaler og noen oppmøteplasser, der det lot seg gjøre, for å få inn nye medlemmer i yrkesseksjonen.

Det har ikke vært den aktiviteten man skulle ønske, men vil bli økende framover. Det vi har erfart over tid, er at det er vanskelig å rekruttere medlemmer til å både ta styreansvar og komme inn i yrkesseksjonen generelt. Vi prøver å være så klare på hvilke roller de forskjellige av oss innehar.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

| | |
|-----------|-----------------|
| Leder | Liv Albaneze |
| Nestleder | Ericka Cardenas |

YKKO bidro med støtte for en av våre medlemmer til delvis dekning av utgifter i forbindelse med relevant kurs i Tromsø.

Seksjonen har også i samarbeid med sosiale medier/Facebook vært med å sponse butten maskin pakke til ungdommens hus. Dette er en sosial og kreativ møteplass for ungdommen i Harstad.

Vi har også bidratt til å sponse mat og drikke der det har blitt gjennomført klubbmøte. Ulike arbeidsplasser har fått vår oppmerksomhet og har fått lunsj, fruktkurv eller kake.

Under fagforbunds uken i desember 2024 ble det gjennomført tre arbeidsplass besøk.

Vi ser fram til 2025 og vi planlegger flere besøk i vår seksjon.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Valgkomitéen har avholdt nødvendig antall møter i forkant av årsmøtet.

Årsberetning fra Fagforbundet Harstads opplæringsansvarlige

Digitalisering og nye arbeidsmåter har vært et gjennomgående tema i 2024.

Et interkommunalt samarbeid og nettverk i sørfylket har vært et overordnet mål, og er fortsatt tema for kommunikasjon mellom opplæringsansvarlige. Samordning og tettere samarbeid er en uttalt forventning fra fylkesnivå, nå delvis etablert i organiserte rammer. En praktisk samordning og samarbeidsform ettersom tidligere Fase 1 opplæring, nå trinn 3 opplæring er utviklet som ny modell, og «utrulling» av KLAR er en aktualitet.

I året som har vært, har det vært innkalt til tre møter i nettverket for opplæringsansvarlige i Fagforbundet Troms. To digitale møter, ett fysisk; 29. april, 29. august og 27. november.

Opplæringsansvarlige fra fylketskretsen har for øvrig bidratt i den grad det er nødvendig, med å gi opplæringsansvarlige i regionen opplæring i nye arbeidsmåter og digitale systemer.

Opplæringsansvarlige har også vært representert i flere styremøter hos Fagforbundet Harstad. Blant annet for å gi styrets medlemmer informasjon om «Its learning», ny trinn opplæring, og KLAR.

Aktiviteter som er utført i løpet av året 2024:

- Ferieloven
- Turnuskurs x 2
- Samling for tillitsvalgte, private og kommunale x 2, vår og høst
- Medlemsmøte, pensjon, mai måned
- Samling for tillitsvalgte, tema pensjon, mai måned
- Medlemsmøte med inviterte politikere og administrasjonen, april måned
- Jubileum, markering av 25 og 40 år i Fagforbundet og LO, juni måned
- Arbeidsplassbesøk på Bergsodden sykehjem, Harstad havn, og Harstad brann og redning i forbindelse med Tromsuka/ Lo, september måned
- Arbeidsplassbesøk - markering av tillitsvalgtuka, og Fagforbundsuker (Juni og november/ desember måned)

Plasstillitsvalgte, og hovedtillitsvalgte har heretter klubbledere som benevnelse.

- Trinn 3 opplæring er ikke gjennomført i løpet av 2024. Det på grunn av mangel på instruktører. Kvæfjord har så langt eneste godkjente instruktør i sørfylket. Tjeldsund har søkt instruktørkurs, men har ikke gjennomført opplæring – så langt

Kurs og konferanser

Aktivitetsplan, vår og høst 2025:

| Kursnavn Målgruppe | Innhold | Tidspunkt | Kan tilbys ca antall | Kostnad, ca |
|---|---------------------------------|------------------------|-------------------------------|----------------|
| Trinn 3 opplæring Klubbledere | Grunnopplæring, klubbledere | Vår, 2025 | 15 | 20 000,- |
| Opplæring, Klar Klubbledere | Opplæring | Kontinuerlig | Etter behov | 10.000 |
| Kurs, sum inkl. styremøter Styrerepresentanter, HTV | Etter behov | Fordelt, hele året. | 12 | 20 000,- |
| Turnuskurs, 2 dager Klubbledere, medlemmer. | Lov og avtaleverk. | Vår, 2025 | 18 | 10 000.- |
| Kurs i ferieloven, 1/2 dag Tillitsvalgte, ledere. | «Kortkurs», ferieloven | Vår, 2025 | 25 | 2 000,- |
| Temadag Tillitsvalgte, KS, 1/2 dag | Div. relevant informasjon. | Vår, 2025 | 40 | 10 000,- |
| Temakveld (Sentral foreleser) Medlemmer av Fagforbundet Harstad | Tema, ikke fastsatt | Vår, 2025 | 50 | 6 000,- |
| Kurs i tillitsutvalget, 1/2 dag Nye representanter og vara i tillitsutvalget | Opplæring, tilsettingsregler | Høst, 2025 | 8 | 5 000.- |
| Temakveld Medlemmer i Fagforbundet Harstad | Fastsettes etter behov | Høst, 2025 | 70 | 6 000,- |
| Temadag, tillitsvalgte, 1/2 dag Klubbledere | Tariff Informasjon Debatt | Høst, 2025 | 40-55 | 10 000,- |
| Temamøter, PBL, KA, andre tariffområder | Tema ikke fastsatt | Vår evt.høst 2025 | 20 | 10 000 |
| Arbeidsplassbesøk/temamøter Medlemmene i enhetene | Etter behov | Fordelt, hele året | Etter behov | 10 000,- |

Estimert kostnad, organisatoriske kurstilbud: 120 000,-

På grunn av økte utgifter til leie av lokaler og bevertning, foreslås beløpet til obligatoriske kurstilbud satt til kr. 120.000,- Se også handlingsplan for Fagforbundet Harstad ifm budsjett.

Kurs arrangeres etter planlegging med øvrige fagforeninger i regionen. Antall deltakere kan derfor bli opp til det dobbelte av oppsettet for vår forening. Utgifter ved flere deltakere belastes øvrige fagforeningers budsjett, eller fordeles forholdsmessig mellom foreningene.

Årsberetning fra hovedtillitsvalgte 2024

Frikjøpte hovedtillitsvalgte / tillitsvalgte:

Frikjøpte valgte tillitsvalgte i årsmøteperioden har vært Wårinn Solhaug i 100 % (60 % HTV Harstad kommune + 40 % tillitsvalgtfunksjon private arbeidsgivere + organisasjonsarbeid + opplæringsansvarlig lønnet av Fagforbundet Harstad), samt Rita Hansen og Eva Granås i 100 % frikjøp HTV fra Harstad kommune. May-Unni Ertsås Olsen har vært frikjøpt 20 % fra juni måned. Frikjøp ifm med seniorfravær av to HTV. Prioriterte arbeidsoppgaver har vært klargjøring i Fane2 for KLAR og rydding i arkiv.

Hovedtillitsvalgte har i årsmøteperioden vært representert i intervjugrupper, administrasjons og likestillingsutvalget, arbeidsmiljøutvalget, akanutvalget, økonomiutvalget, faste møter med kommunedirektøren, IA arbeid, samarbeidsmøter med AP, turnusprosesser, drøfting av ulike reglementer og lokale avtaler, foreningens forhandlingsutvalg, tilsynsansvarlig lærlinger, samarbeidsmøter skole, samarbeidsmøter barnehage, samarbeidsmøter helse, omorganiseringsprosesser innen helse, styrerepresentant til pensjonskassen, prosesser konflikthåndtering i alle sektorer, opplæring og oppfølging av tillitsvalgte, representert i styre i LO sør Troms, styret i Fagforbundet Harstad og representantskapet Fagforbundet Troms. For øvrig har representanter fra utvalg av tillitsvalgte deltatt i intervjuer i løpet av arbeidsåret.

Ut over dette er det som før, behandlet en rekke saker i fht hovedtariffavtalen, arbeidsmiljøloven, ferieloven, personalkonflikter, drøftinger og tvisteforhandlinger om forståelsen av avtaleverket, samt ulike drøftinger og forhandlinger om lokale ordninger. Mange krav om fast tilsetting, dialog med politikere, omplassering, oppfølging av sykemeldte, pensjonssaker, yrkesskadesaker, høringsinnspill, samt tilsettings og oppsigelsessaker.

Det er gjennomført arbeidsplassbesøk gjennom hele året, men med særlig fokus på Fagforbundsukene.

Det har vært arrangert medlemsmøte om pensjon for medlemmer både i privat og kommunal sektor, I tillegg ble alle tillitsvalgte tilbudt en halv dags skolering om pensjon. Arrangementene var i samarbeid med øvrige fagforeninger i regionen.

Vi sørger for at våre medlemmer som fyller 50 år får overrakt en gave, samt at det vises oppmerksomhet når noen av våre medlemmer går av med pensjon (dersom vi er kjent med avgangen).

Det har vært arrangert turnuskurs og kurs i ferieloven. Fase 1/ trinn 3 blir arrangert umiddelbart etter nytt år. Fagforbundet Kvæfjord har så langt eneste godkjente instruktør og har dermed et primæransvar for at skolering skjer.

Vi har lokale samarbeidsavtaler med NITO, FO, Musikerforbundet/ KREO og Skolenes landsforbund, som blant annet omfatter hvilke intervjugrupper de ulike organisasjonene stiller opp i og representasjon i partssammensatte utvalg.

Hovedtillitsvalgte har bistått og gitt råd til plasstillitsvalgte i saker på arbeidsplassene, og vil gi honnør til Kompetansesentret og Fagforbundet Troms for god støtte.

En hovedtillitsvalgt er skolert av forbundet som turnusveileder, og bistår med kurs og informasjon også til andre lokale foreninger i fylket.

En hovedtillitsvalgt er representant, og en av styrets representanter er vararepresentant til styret i Harstad kommunale pensjonskasse.

Plasstillitsvalgte Harstad kommune

Fagforbundet Harstad har i 2024 hatt over 40 fungerende plasstillitsvalgte i Harstad kommune. Vervene i NAV kommune står for tiden ubesatt. Ansatte ved noen av kommunens enheter ønsker kun å være kontaktpersoner. Vi har et mål om å få på plass manglende tillitsvalgte i løpet av første halvår 2025.

Hovedtillitsvalgte har bistått plasstillitsvalgte med møteavvikling og informasjon ved medlemsmøter på arbeidsplasser, samt bistått i fht saker og møter med arbeidsgiver.

Det har i årsmøteperioden vært avholdt to samlinger for kommunale tillitsvalgte. Tema var diverse informasjon fra HTV, avklaringer, informasjon om streik, tillitsvalgtes rolle, tariff og tillitsvalgtes time.

Vi benytter anledningen til å takke for innsatsen til de som har fratrudd verv som plasstillitsvalgte, samt ønske de nye tillitsvalgte velkommen i et nyttig og spennende verv.

Private arbeidsgivere, interkommunale arbeidsgivere og kommunale foretak:

Fagforbundet Harstad organiserer medlemmer på mange områder utenom Harstad kommune. Disse arbeidsgiverområdene er spredt på flere ulike tariffavtaler, og en god del bedrifter er uten tariffavtale.

Det har generelt vært stort behov for bistand og støtte i forhold til saker som angår ansatte i privat sektor.

Hovedtillitsvalgte har også her bistått tillitsvalgte, kontaktpersoner og enkeltmedlemmer med tariffspørsmål, arbeidsmiljøspørsmål, tilgang til rettshjelp og forhandlinger. Vi har også bistått i prosesser og møter. I forbindelse med fagforbunds uka våren og høsten 2024 prioriterte vi besøk hos flere av de private bedriftene i tillegg til kommunen.

Vi bestreber oss på å holde en god og saklig tone ovenfor arbeidsgiverne, og opplever at vi også fra arbeidsgiversiden blir spurt til råds. Kompleksiteten kan variere. Vi prøver å løse de sakene som oppstår på lavest mulig nivå. Dersom behov, med kompetansesenterets veiledning og støtte.

Harstad kommune:

Kommunens økonomi videre fremover er fortsatt en stor utfordring på grunn av at utgiftene til drift og betjening av lånegjeld øker. Det legges opp til en kostnadsreduksjon, Harstad kommune skal redusere driftsutgifter - ingen sektorer skjermes.

Så langt har ikke innsparingsprosessene ført til oppsigelser, og vi legger til grunn at dette heller ikke skal skje de kommende år.

Tariff

Det er i 2024 gjennomført lønnsforhandlinger med bakgrunn i endringer av stilling, om lokale avtaler og lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 3, 4 og 5.

Vi var beredt til å gå i streik i forbindelse med hovedoppgjøret om ny kommunal tariffavtale, og vi var generelt klar til å bistå dersom våre medlemmer i privat sektor ble berørt.

Årsmelding 2024, Utvalg av tillitsvalgte.

Utvalget har i årsmøteperioden 2023 bestått av følgende representanter / vararepresentanter:

Representanter:

Torill Pettersen
Ragnhild Johansen
Stein Magne Eliseussen
Laila Bauer

Vararepresentanter:

Renate Ridderseth
Inge A. Evensen

Det har i løpet av årsmøteperioden ikke vært noen aktivitet i utvalg av tillitsvalgte. Det har ikke vært gitt opplæring eller gjort endringer blant representantene. Ut av verv blant representantene er Hilde Nystad, og blant vararepresentantene i utvalget er Tove Jensen ut av verv. Der er vanskelig å hente ut representanter fra utvalget, da det ikke er enkelt å få inn vikarer i deres fravær. Derfor har vi kun brukt utvalget minimalt, og der det har vært helt avgjørende å benytte utvalget.

Vi har fortsatt lokale samarbeidsavtaler med NITO, FO, Creo, skolenes landsforbund, som blant annet omfatter intervjugrupper der disse organisasjonene deltar med representanter.

Årsberetning for sosiale medier/Facebook-side.

Moderator: Ericka Cárdenas

Facebook-gruppen ble opprettet 21. Februar 2018. Gruppen ble startet av tillitsvalgte i fagforbundet Harstad for å samle medlemmer og tilhengere og videreformidle nyheter.

Fagforbundet Harstad sin Facebook side er et viktig verktøy når det gjelder å spre relevant informasjon som for eksempel: Fare for streik, lønnsoppgjøret, invitasjon til kurs, foredrag, webinar, kunngjøring av medlemsmøter, årsmøter, etc.

Vi driver også med aktiv profilering gjennom konkurranser, feiring av merkedager, quiz og vår tradisjonell adventskalender, blant annet.

Vi er en offentlig gruppe med 965 medlemmer.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforeningens tiltak - mål:

- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Samarbeid på ulike nivå, organisasjon
- Faglig politisk samarbeid
- Kommunalt, interkommunalt samarbeid

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Gjennom opplæring sørge for at tillitsvalgte på arbeidsplassene er kjent med rutiner for å sette frem rettmessige krav etter kapt. 14 i Arbeidsmiljøloven.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Lokale forhandlinger gjennomføres av hovedtillitsvalgte.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Fagforeningens tiltak

- Møter med arbeidsgiver/ arbeidsgivere
- Faglig-politisk samarbeid

Arbeidsområder for å nå mål

- Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering
- Kreve at egenregi utredes i forbindelse med fornyet konkurranseutsetting
- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid
- Bygge nettverk med andre kommuner som har etablert trepartssamarbeid
- Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å kreve handlingsplan mot sosial dumping
- Bruke det fagligpolitiske samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å vise til fordeler ved drift i egenregi

Tiltak

Det arbeides kontinuerlig politisk og i samarbeid med arbeidsgiver for å sikre lavest mulig bruk av bemanningsbyrå.

Det arbeides kontinuerlig politisk og i samarbeid med arbeidsgiver for å sikre lavest mulig privatisering av offentlige arbeidsplasser.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens tiltak

- Plan for verving
- Jobbe for å fremforhandle tariffavtaler utenom PBL, KA og KS områdene.
- Sørge for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser i alle tariffområder der foreningen har medlemmer
- Gjennomføre velkomstsamtale med nye medlemmer
- Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres
- Følge opp medlemmer og ansatte når virksomheter blir utskilt.
- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker.
- Styrke det yrkesfaglige og yrkespolitiske tilbudet innenfor alle sektorer/områder.
- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med fylkeskretsen
- Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn
- Ta fortløpende kontakt med alle som melder seg ut eller har kontingentrestanser
- Sørge for at valgkomiteer tilstreber å få valgt representanter med minoritetsbakgrunn i styrer og verv jfr. § 5
- Trygge tillitsvalgte i alle ledd som verver medlemmer, bygger en solid organisasjon og deltar i samfunnsdebatten.
- Alle tillitsvalgte har gjennomført opplæring, Fase 2-skolering innen 1 år etter de ble valgt.
- Sørge for at tillitsvalgte deltar på skolering
- Formidle kunnskap om dagsaktuelle temaer og Fagforbundets politikk og ideologi på tillitsvalgtsamlinger
- Tilrettelegge for oppbygging av klubber.
- Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering

Tiltak

Fagforbundet Harstad er godt synlig på Facebook med egen side, og det jobbes godt å kontinuerlig med synliggjøring av Fagforbundets arbeid for medlemmene.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

KL*AR rulles ut våren 2025 til alle tillitsvalgte/klubber.

Om dette verktøyet vil bli godt mottatt og tatt i bruk av klubbene vil tiden vise.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens tiltak

- Gjennomføre drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner
- Delta i arbeidet med kompetanseplaner
- Sørge for at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse om de enkelte yrkene til bruk i drøftinger med arbeidsgiver
- Sørge for at tillitsvalgte deltar i hele ansettelsesprosessen til alle stillinger
- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall lærlingplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor
- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Det fagligpolitiske utvalget startet opp høsten 2020 med faste møter hver mandag før kommunestyremøtet. De som møter er ordfører, gruppeleder fra AP, fra Fagforbundet møter de hovedtillitsvalgte og nestleder.

Fagforbundet har undertegnet samarbeidsavtale med Harstad Arbeiderparti.

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens tiltak

- Kompetanse, tillitsvalgte får opplæring for å styrke digital kompetanse.
- Kurs/temakveld, øvrige medlemmer
- Kurs/temakveld, pensjonister
- Opplæringsansvarlig legger til rette for opplæring
- Annet

Utfordringer overfor arbeidsgivere, er blant annet;

- Heltid
- Permisjon for tillitsvalgte har blitt et mindre problem de siste årene
- Liten kunnskap om avtaleverket hos arbeidsgiver, spesielt lokale avtaler

Yrkesfaglige utfordringer;

- Yrkesfaglige tilbud

Politiske utfordringer;

Distriktspolitikk, skape arbeidsplasser som får ungdommen tilbake

Utfordringer i egen organisasjon

- Engasjement fra hele organisasjonen lokalt
- Godt fagforeningsarbeid – tid til oppfølging.
- Synlighet i alle ledd i lokalorganisasjonen
- Rekruttering av ungdomstillitsvalgt.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret – Ingen
- Yrkesseksjoner - Ingen

Faglig/politisk utvalg

Det fagligpolitiske utvalget startet opp høsten 2020 med faste møter hver mandag før kommunestyremøtet. De som møter er ordfører, gruppeleder fra AP, fra Fagforbundet møter de hovedtillitsvalgte og nestleder.

| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|--|----------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| | JA | | |

| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. | Har ikke vært aktualisert. | |
|---|---|----------------------------|--|
| | NEI | | |

Andre utvalg

Fagforbundet Harstad er representert i kommunens Partssammensatte utvalg for likestilling og administrasjon, og i arbeidsmiljøutvalget samt AKA-utvalget. I tillegg er vi representert i kommunens økonomiutvalg og avholder månedlige samarbeidsmøter med kommunedirektør, kommunalsjef, personal/organisasjon og alle hovedtillitsvalgte i Harstad kommune.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

| Type kurs: | Antall TV gjennomført | Dato gjennomført |
|--|-----------------------|------------------|
| Trinn 3 | 0 | - |
| Temakurs i ferieloven | Ca. 20 | |
| Temakurs om pensjon – inkl. tillitsvalgte fra andre fagforeninger i regionen | Ca. 50 | 31.05.2024 |
| Temakurs – turnus | Ikke oversikt | 2 kurs |
| Ordinære tillitsvalgtsamlinger | Ikke oversikt | 2 saml. |

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

| Type kurs, fagdager og konferanser | Antall deltakere | Antall studietimer | Dato gjennomført | Registrert i AOF |
|---|------------------|--------------------|------------------|------------------|
| Kommuneøkonomi, inkl. administrativ og politisk ledelse | Ca. 40 | 0 | 22.04.2024 | 0 |
| | | | | |

Se for øvrig egen beretning fra Opplæringsansvarlig.

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? NEI – (2025)

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp? NEI

Harstad, 30. januar 2025

Styret

REGNSKAP 2024

Fremlegges i møtet

BEVILGNINGER 2025

STYRETS FORSLAG; BEVILGNINGER

Styret vedtok i sak 8/25, 16. januar 2025, å fremme slikt forslag:

Forslag til bevilgninger 2025

| | |
|--------------------------------|---|
| Norsk Folkehjelp, avd. Harstad | kr 5.000 |
| Blåhuset | kr 5.000 |
| SOS Barnebyer, Huambo | kr 3.600 |
| Frelsesarméen, Harstad korps | kr 5.000 |
| Til styrets disposisjon | kr 25.000 (herav går kr 15.000 til frelsesarméens Julegryte) |

Enstemmig vedtatt som styrets innstilling til årsmøtet.

Det er ikke innkommet andre forslag til årsmøtet.

Handlingsplan 2025 - 2026

Fagforbundet 194

Vedtatt på årsmøtet den 30. januar 2025

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2024 - 2025. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.

Utfordringer i egen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (vedtatt av årsmøte i 2022).

Utfordringer overfor arbeidsgiver:

- Heltid
- Permisjoner for tillitsvalgte/ klubbledere
- Liten kunnskap om avtaleverket på grunn av manglende opplæring lokalt og fylket. Nye tillitsvalgte/klubbledere har i 2024 ikke fått opplæring, trinn 3 etter å ha gjennomført trinn 1 og 2. Kompetanse og kunnskap ift. opplæring er generelt et utviklingspotensialer. Lokalforeningen har ingen mulighet til opplæring ut over trinn 1 og 2. Fagforbundet Troms må bli bedre på støttetiltak ift. opplæring i Fagforbundet Harstad.

Yrkesfaglige utfordringer

- Høgskole/Universitet kontra fagutdanning
- Yrkesfaglige tilbud

Politiske utfordringer

- Konkurransetsetting

Utfordringer i egen organisasjon

- Medlemsvekst
- Opplæring samt å gi trygghet til tillitsvalgte, nye systemer
- Engasjement fra hele organisasjonen lokalt
- Synlighet i alle ledd i lokalorganisasjonen

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre

- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Måltrettet innsats i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger

Fagforeningens mål:

- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Samarbeid på ulike nivå, organisasjon
- Faglig politisk samarbeid
- Kommunalt, interkommunalt samarbeid

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskap og skolering
- Offentlig finansierte tjenester konkurransetsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og i helseforetak drives med egne ansatte

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at det velges tillitsvalgte/ klubbledere på alle arbeidsplasser i alle tariffområder der foreningen har medlemmer
- Gjennomføre velkomstsamtale med nye medlemmer
- Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres
- Følge opp medlemmer og ansatte når virksomheter blir utskilt
- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker
- Styrke det yrkesfaglige og yrkespolitiske tilbudet innenfor alle sektorer/områder
- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med fylkeskretsen
- Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn
- Ta fortløpende kontakt med alle som melder seg ut eller har kontingentrestanser
- Sørge for at valgkomiteer tilstreber å få valgt representanter med minoritetsbakgrunn i styrer og verv jfr. § 5

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området/Oslo kommune
- Styrket tariffmakt i Spekter helse
- Styrke tariffmakten i NHO området
- Ti prosent økning av lærlingmedlemmer
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte/klubbledere benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte/ klubbledere har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv

Fagforeningens mål:

- Plan for verving
- Jobbe for å fremforhandle tariffavtaler utenom PBL, KA og KS områdene
- Sørge for at det velges tillitsvalgte/ klubbledere på alle arbeidsplasser i alle tariffområder der foreningen har medlemmer
- Gjennomføre velkomstsamtale med nye medlemmer
- Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres

- Følge opp medlemmer og ansatte når virksomheter blir utskilt
- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker.
- Styrke det yrkesfaglige og yrkespolitiske tilbudet innenfor alle sektorer/områder
- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med fylket, Fagforbundet Troms
- Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn
- Ta fortløpende kontakt med alle som melder seg ut eller har kontingentrestanser
- Sørg for at valgkomiteer tilstreber å få valgt representanter med minoritetsbakgrunn i styrer og verv jfr. § 5
- Trygge tillitsvalgte/ klubbledere i alle ledd som verver medlemmer, bygger en solid organisasjon og deltar i samfunnsdebatten
- Alle tillitsvalgte/klubbledere har gjennomført opplæring, trinn 4 og 5-skolering innen 1 år etter de ble valgt
- Sørg for at tillitsvalgte/klubbledere deltar på skolering
- Formidle kunnskap om dagsaktuelle temaer og Fagforbundets politikk og ideologi på tillitsvalgtsamlinger
- Tilrettelegge for oppbygging av klubber.
- Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet

Fagforeningens tiltak

- Gjennomføre drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner
- Delta i arbeidet med kompetanseplaner
- Sørg for at tillitsvalgte/klubbledere har nødvendig kompetanse om de enkelte yrkene til bruk i drøftinger med arbeidsgiver
- Sørg for at tillitsvalgte/ klubbledere deltar i hele ansettelsesprosessen til alle stillinger
- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall lærlingplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor
- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Samarbeid med Jobbhuset/ NAV

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte/ klubbledere til å fremme Fagforbundets politikk
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier

Fagforeningens tiltak

- Samarbeide med LO i valgkampen
- Gjennomføre arbeidsplassbesøk, med særlig vekt på å nå yngre velgere
- Påvirke de lokale partiene på Fagforbundets valgkampsaker
- Presentere Fagforbundets politikk og partienes holdninger til disse, eksempelvis på medlemsmøter, på stands og lignende
- Knytte kontakter med politiske partier

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte/klubbledere
- Tillitsvalgte/klubbledere har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet

Fagforeningens tiltak

- Kompetanse, tillitsvalgte/ klubbledere får opplæring for å styrke digital kompetanse
- Kurs/temakveld, øvrige medlemmer
- Kurs/ temakveld, pensjonister
- Opplæringsansvarlig legger til rette for opplæring
- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger
- Tillitsvalgte/klubbledere skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen
- Annet

Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.

Blant annet:

- Engasjement, mange oppgaver skal gjennomføres
- Tid kan påvirke gjennomføringsevne
- Utfordring som for eksempel permisjoner, nevnt innledningsvis
- Utfordring som reell tid og frikjøp. Bruk av fritid og manglende frikjøp - de fleste av styrets medlemmer, kan redusere engasjement og dermed påvirke gjennomføringsevne til å ta ansvar for mange oppgaver
- Politisk ståsted, generelt ulikt i et demokratisk «samfunn» som et styre er

Fagforeningens tiltak

- Legge til rette for optimalisert drift, alle medlemmer bidrar for å løse oppgavene
- Jobbe med få ting av gangen for å nå definerte og realistiske mål
- Månedlige styremøter

- Medlemsmøter
- Aktivitet på FB/ sosiale medier
- Arbeidsplassbesøk
- Satse på ungdomsarbeid, samt vervetiltak i perioden

«Årshjul»

Ses i sammenheng med fagforeningens budsjett. Hendelsesstyrte variabler kan forekomme. Se også årsmelding fra opplæringsansvarlige i denne sammenheng.

| Aktivitet | Innhold | Tidspunkt | Kan tilbys ca. ant. deltakere | Ca. pris |
|---|---|------------------|-------------------------------|----------------|
| 40 og 25 års jubilarer | Markering, jubileum «Nåleutdeling» Diplomer | Juni 2025 | Estimert antall, 70 | 30 000 |
| Arbeidsmiljøfestivalen Deltagelse, i forbindelse med «HMS uka» | Suppe? Og saft. Eventuelt annen servering i Folkeparken? | Høst 2025 | 30 | 6 000 |
| Medlemspleie, Generell oppfølging | Arbeidsplassbesøk <ul style="list-style-type: none"> • Kaker • Artikler | Fordelt ilt året | Etter behov | 20 000 |
| Bruk stemmeretten/ valg Sette av penger i budsjett | Vår og høst | Årsmøte vedtar | | 10 000 |
| Lisenser Sette av økonomiske ressurser (i foreningens budsjett) | Foreningsdrift | Årsmøte vedtar | Etter behov | 24 000 |
| Annet 50 års markeringer/bursdager, Fagforbundsuker, mm | Medlemmer; generell oppmerksomhet. Artikler med Fagforbundets logo | Fordelt ilt året | | 50 000 |
| Total (ca) | | | | 140 000 |

Annet, sosiale aktiviteter i fagforeningen – for eksempel som:

Fagforbundsukene i juni og november måned. Innhold kan for eksempel «stand» på torvet, grilling, arbeidsplassbesøk, sponing av billetter til kulturhuset, kake i kantina, vervekampanjer og eventuelle andre tiltak. Overordnet mål: Ivaretagelse for å beholde «gamle» medlemmer, samt verving av nye medlemmer.

«HMS-uken» i regi av Harstad kommune med «tema/kurs», suppe i Folkeparken, og andre aktiviteter av varighet en dag. Det viktigste: Fagforbundet Harstad tar vare på medlemmene, legger til rette for variert aktivitet og besøker enheter med et positivt engasjement.

BUDSJETT 2025

Fremlegges i møtet

VALG

| Verv | Navn | Arbeidssted | Valgperiode | Valg 2025 |
|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------|-----------------|
| Foreningsstyret | | | | |
| Leder | Wårinn Solhaug | Foreningskontoret | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| Nestleder | Frank Eilertsen | Vann & Avløp | 2025 - 2027 | Gjenvalg |
| Kasserer | Rolv Helge Sareussen | Pensjonist | 2025 - 2027 | Gjenvalg |
| Seksjonsleder YHS | Torill Pettersen | Hjemmetjenesten | 2024 - 2026 | Ikke på valg |
| Nestleder YHS | Laila Bauer | Stangnes sykehjem | 2025 - 2027 | Gjenvalg |
| Seksjonsleder YKKO | Liv Albaneze | Harstad skole | 2024 - 2026 | Ikke på valg |
| Nestleder YKKO | Ericka Cardenas Rojo | Nordhusan barnehager | 2025 - 2027 | Gjenvalg |
| Seksjonsleder YST | Stein-Magne Eliseussen | Bygg -og eiendom | 2024 - 2026 | Ikke på valg |
| Nestleder YST | Nils Malmo | Vann og avløp | 2025 - 2027 | Gjenvalg |
| Seksjonsleder YKA | May-Unni Ertsås Olsen | Service- og dok.tjen. | 2024 - 2026 | Ikke på valg |
| Nestleder YKA | Stine O. Solheim | Service- og dok.tjen. | 2025 - 2027 | Gjenvalg |
| Ungdomsrepr | Alexandra Meyer Flosand | | 2025 - 2027 | Nyvalg |
| Nestleder ungdom | Dilan Shadab | | 2025 - 2026 | Nyvalg |
| Pensjonistrepr | Øistein Jacobsen | Pensjonist | 2024 - 2026 | Ikke på valg |
| Nestleder pensjonist | Karin Heimtun | Pensjonist | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| Styrerepresentant HTV | Eva Granås | HTV | 2024 - 2026 | Ikke på valg |
| Vars Styrerepr. HTV | Rita I. Hansen | HTV | 2024 - 2026 | Ikke på valg |
| 1 Vara styret | | | | |
| 2 Vara styret | | | | |
| 3 Vara styret | | | | |
| | | | | |
| Repr. forbundsregion | | | | |
| Fast repr. | Wårinn Solhaug | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| | Ev Granås | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| | Rita I. Hansen | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| | Liv Albaneze | | 2025 - 2026 | Nyvalg |
| Vararepr. i rekke | Frank Eilertsen | | 2025 - 2026 | Nyvalg |
| | May-Unni Ertsås Olsen | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| | Stein Magne Eliseussen | | 2025 - 2026 | Nyvalg |
| | Trine Kjølberg | | 2025 - 2026 | Nyvalg |
| | | | | |
| Repr. LO Sør-Troms | Årsmøterepr. | | | |
| Rep | Wårinn Solhaug | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| Rep | Frank Eilertsen | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| Rep | Torill Pettersen | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| Rep | Liv Albaneze | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| Rep | <i>Nils Malmo</i> | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| Rep | May-Unni Ertsås Olsen | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| Vara | - | | | |
| Vara | - | | | |
| Vara | - | | | |

| Verv | Navn | Arbeidssted | Valgperiode | Valg 2025 |
|---------------------------|------------------------|-------------------|-------------|----------------|
| Valgkomite | | | | |
| Rep, YHS | Laila Bauer | | 2025 - 2026 | Nyvalg |
| Vara YHS | - | | | |
| Rep, YKKO | Trine Kjølberg | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| Vara YKKO | - | | | |
| Rep, YST | Nils Malmo | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| Vara YST | - | | | |
| Rep, YKA | Stine O. Solheim | | 2025 - 2026 | Nyvalg |
| Vara YKA | - | | | |
| Rep. Pensjonist | Øistein Jacobsen | | 2025 - 2026 | Gjenvalg |
| Vara pensjonist | - | | | |
| Rep. Ungdom | Dilan Shadab | | 2025 - 2026 | Nyvalg |
| Vara ungdom | - | | | |
| | | | | |
| Revisorer | Liv Aamnes | Komrev NORD | 2025 - 2027 | Gjenvalg |
| | | | | |
| Seksjonsstyrer | | | | |
| Yrkesseksjon YHS | | | | |
| | | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| | | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| Yrkesseksjon YKKO | | | | |
| | | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| | | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| Yrkesseksjon YST | | | | |
| | | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| | | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| Yrkesseksjon YKA | | | | |
| | Silje K. Kolloen | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| | Frøydis Frantzen | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| Pensjonistutvalget | | | | |
| | | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| | | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| | | Styrerepresentant | | |
| Ungdomsutvalget | | | | |
| | | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| | | Styrerepresentant | 2025 - 2026 | |
| Representanter til | | | | |
| Regionkonferanser; | | | | |
| YHS | Torill Pettersen | Fast representant | 2024 - 2026 | Jfr. vedtekter |
| YHS | Laila Bauer | Vara representant | 2025 - 2027 | Jfr. vedtekter |
| YKKO | Liv Albaneze | Fast representant | 2024 - 2026 | Jfr. vedtekter |
| YKKO | Ericka Cardenas Rojo | Vara representant | 2025 - 2027 | Jfr. vedtekter |
| YST | Stein-Magne Eliseussen | Fast representant | 2024 - 2026 | Jfr. vedtekter |
| YST | Nils Malmo | Vara representant | 2025 - 2027 | Jfr. vedtekter |
| YKA | May-Unni E. Olsen | Fast representant | 2024 - 2026 | Jfr. vedtekter |
| YKA | Stine O. Solheim | Vara representant | 2025 - 2027 | Jfr. vedtekter |

| Verv | <i>Navn</i> | Arbeidssted | Valgperiode | Valg 2025 |
|------------|---------------------|-------------------|-------------|----------------|
| Ungdom | Alexandra M Flosand | Fast representant | 2025 - 2027 | Jfr. vedtekter |
| Ungdom | Dilan Shadab | Vara representant | 2025 - 2026 | Jfr. vedtekter |
| Pensjonist | Øistein Jacobsen | Fast representant | 2024 - 2026 | Jfr. vedtekter |
| Pensjonist | Karin Heimtun | Vara representant | 2025 – 2026 | Jfr. vedtekter |

Styret i Fagforbundet Harstad er gitt fullmakt til konstituering av representanter til yrkesseksjoner og utvalg hvor det mangler representanter for årsmøteperioden 2025-26.