

Handlingsplan 2025 - 2026

Fagforbundet 194

Vedtatt på årsmøtet den 30. januar 2025

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2024 - 2025. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.

Utfordringer i egen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (vedtatt av årsmøte i 2022).

Utfordringer overfor arbeidsgiver:

- Heltid
- Permisjoner for tillitsvalgte/ klubbledere
- Liten kunnskap om avtaleverket på grunn av manglende opplæring lokalt og fylket. Nye tillitsvalgte/klubbledere har i 2024 ikke fått opplæring, trinn 3 etter å ha gjennomført trinn 1 og 2. Kompetanse og kunnskap ift. opplæring er generelt et utviklingspotensialer. Lokalforeningen har ingen mulighet til opplæring ut over trinn 1 og 2. Fagforbundet Troms må bli bedre på støttetiltak ift. opplæring i Fagforbundet Harstad.

Yrkesfaglige utfordringer

- Høgskole/Universitet kontra fagutdanning
- Yrkesfaglige tilbud

Politiske utfordringer

- Konkurransenutsetting

Utfordringer i egen organisasjon

- Medlemsvekst
- Opplæring samt å gi trygghet til tillitsvalgte, nye systemer
- Engasjement fra hele organisasjonen lokalt
- Synlighet i alle ledd i lokalorganisasjonen

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Måltrettet innsats i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger

Fagforeningens mål:

- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Samarbeid på ulike nivå, organisasjon
- Faglig politisk samarbeid
- Kommunalt, interkommunalt samarbeid

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Konkurransetutting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskap og skoloring
- Offentlig finansierte tjenester konkurransetattes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og i helseforetak drives med egne ansatte

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at det velges tillitsvalgte/ klubbledere på alle arbeidsplasser i alle tariffområder der foreningen har medlemmer
- Gjennomføre velkomstsamtale med nye medlemmer

- Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres
- Følge opp medlemmer og ansatte når virksomheter blir utskilt
- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker
- Styrke det yrkesfaglige og yrkespolitiske tilbudet innenfor alle sektorer/områder
- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med fylkeskretsen
- Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn
- Ta fortløpende kontakt med alle som melder seg ut eller har kontingentrestanser
- Sørge for at valgkomiteer tilstreber å få valgt representanter med minoritetsbakgrunn i styrer og verv jfr. § 5

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området/Oslo kommune
- Styrket tariffmakt i Spekter helse
- Styrke tariffmakten i NHO området
- Ti prosent økning av lærlingmedlemmer
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte/klubbledere benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte/ klubbledere har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv

Fagforeningens mål:

- Plan for verving
- Jobbe for å fremforhandle tariffavtaler utenom PBL, KA og KS områdene
- Sørge for at det velges tillitsvalgte/ klubbledere på alle arbeidsplasser i alle tariffområder der foreningen har medlemmer
- Gjennomføre velkomstsamtale med nye medlemmer
- Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres
- Følge opp medlemmer og ansatte når virksomheter blir utskilt
- Gjennomføre arbeidsplassbesøk og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker.
- Styrke det yrkesfaglige og yrkespolitiske tilbudet innenfor alle sektorer/områder
- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med fylket, Fagforbundet Troms
- Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn
- Ta fortløpende kontakt med alle som melder seg ut eller har kontingentrestanser
- Sørge for at valgkomiteer tilstreber å få valgt representanter med minoritetsbakgrunn i styrer og verv jfr. § 5
- Trygge tillitsvalgte/ klubbledere i alle ledd som verver medlemmer, bygger en solid organisasjon og deltar i samfunnsdebatten
- Alle tillitsvalgte/klubbledere har gjennomført opplæring, trinn 4 og 5-skolering innen 1 år etter de ble valgt
- Sørge for at tillitsvalgte/klubbledere deltar på skolering
- Formidle kunnskap om dagsaktuelle temaer og Fagforbundets politikk og ideologi på tillitsvalgtsamlinger
- Tilrettelegge for oppbygging av klubber.

- Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet

Fagforeningens tiltak

- Gjennomføre drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner
- Delta i arbeidet med kompetanseplaner
- Sørge for at tillitsvalgte/klubbledere har nødvendig kompetanse om de enkelte yrkene til bruk i drøftinger med arbeidsgiver
- Sørge for at tillitsvalgte/ klubbledere deltar i hele ansettelsesprosessen til alle stillinger
- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall lærlingplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor
- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Samarbeid med Jobbhuset/ NAV

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte/ klubbledere til å fremme Fagforbundets politikk
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøaksjonen nasjonalt og lokalt
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier

Fagforeningens tiltak

- Samarbeide med LO i valgkampen
- Gjennomføre arbeidsplassbesøk, med særlig vekt på å nå yngre velgere
- Påvirke de lokale partiene på Fagforbundets valgkampsaker
- Presentere Fagforbundets politikk og partienes holdninger til disse, eksempelvis på medlemsmøter, på stands og lignende
- Knytte kontakter med politiske partier

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte/klubbledere
- Tillitsvalgte/klubbledere har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet

Fagforeningens tiltak

- Kompetanse, tillitsvalgte/ klubbledere får opplæring for å styrke digital kompetanse
- Kurs/temakveld, øvrige medlemmer
- Kurs/ temakveld, pensjonister
- Opplæringsansvarlig legger til rette for opplæring
- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger
- Tillitsvalgte/klubbledere skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen
- Annet

Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.

Blant annet:

- Engasjement, mange oppgaver skal gjennomføres
- Tid kan påvirke gjennomføringsevne
- Utfordring som for eksempel permisjoner, nevnt innledningsvis
- Utfordring som reell tid og frikjøp. Bruk av fritid og manglende frikjøp - de fleste av styrets medlemmer, kan redusere engasjement og dermed påvirke gjennomføringsevne til å ta ansvar for mange oppgaver
- Politisk ståsted, generelt ulikt i et demokratisk «samfunn» som et styre er

Fagforeningens tiltak

- Legge til rette for optimalisert drift, alle medlemmer bidrar for å løse oppgavene
- Jobbe med få ting av gangen for å nå definerte og realistiske mål
- Månedlige styremøter
- Medlemsmøter
- Aktivitet på FB/ sosiale medier
- Arbeidsplassbesøk

- Satse på ungdomsarbeid, samt vervetiltak i perioden
«Årshjul»

Ses i sammenheng med fagforeningens budsjett. Hendelsesstyrte variabler kan forekomme. Se også årsmelding fra opplæringsansvarlige i denne sammenheng.

Aktivitet	Innhold	Tidspunkt	Kan tilbys ca. ant. deltakere	Ca. pris
40 og 25 års jubilarer	Markering, jubileum «Nåleutdeling» Diplomer	Juni 2025	Estimert antall, 70	30 000
Arbeidsmiljøfestivalen Deltagelse, i forbindelse med «HMS uka»	Suppe? Og saft. Eventuelt annen servering i Folkeparken?	Høst 2025	30	6 000
Medlemspleie, Generell oppfølging	Arbeidsplassbesøk <ul style="list-style-type: none"> • Kaker • Artikler 	Fordelt ilt året	Etter behov	20 000
Bruk stemmeretten/ valg Sette av penger i budsjett	Vår og høst	Årsmøte vedtar		10 000
Lisenser Sette av økonomiske ressurser (i foreningens budsjett)	Foreningsdrift	Årsmøte vedtar	Etter behov	24 000
Annet 50 års markeringer/bursdager, Fagforbundsuker, mm	Medlemmer; generell oppmerksomhet. Artikler med Fagforbundets logo	Fordelt ilt året		50 000
Total (ca)				140 000

Annet, sosiale aktiviteter i fagforeningen – for eksempel som:

Fagforbundsukene i juni og november måned. Innhold kan for eksempel «stand» på torvet, grilling, arbeidsplassbesøk, sponing av billetter til kulturhuset, kake i kantina, vervekampanjer og eventuelle andre tiltak. Overordnet mål: Ivaretagelse for å beholde «gamle» medlemmer, samt verving av nye medlemmer.

«HMS-uken» i regi av Harstad kommune med «tema/kurs», suppe i Folkeparken, og andre aktiviteter av varighet en dag. Det viktigste: Fagforbundet Harstad tar vare på medlemmene, legger til rette for variert aktivitet og besøker enheter med et positivt engasjement.