

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Regionsstyret Trøndelag
Møtested: Scandic Hell hotel, Stjørdal
Møtedato 20.09.2022 **Tid:** Kl. 14:00 - 16:00

Til stede:

Arnt Sigurd Kjøglum
Tarjei Leistad
Alise Strøm Sørensen
Ole Roger Berg
Cathrine Hansen
Rene Hedmark-Holm
Rune Hyldmo
Øyvind Wiger-Haraldsvik
Hege Rovik
Björg Storheil
Nina Olsen
Ørjan Høvik
Knut Marius Lydvo
Grete Mosand
Janne Kristin Wik
Janne Kristin Bjørnerås
Tina Paulsen Stenkløv
Linn Kristin Flataune
Hveding Roy
Roar Øverås
Edvin Helland
Hanne Nordby

Forfall:

Marie Jonsson

Varamedlem:

Ketil Sivertsen

SAKLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
64/22	22/6321	Godkjenning av innkalling
65/22	22/6321	Godkjenning av saksliste
66/22	22/6317	Frikjøpsressurser til styremøte 20.09.22
67/22	22/6320	Innspill fylkestingsprogram Trøndelag arbeiderparti
68/22	22/6321	Godkjenning av protokoll

64/22 Godkjenning av innkalling

Sammendrag:

Innkalling sendt ut 19. september 2022.

Forslag til vedtak:

20.09.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling:

Regionsstyret Trøndelag - 64/22 Vedtak:

Vedtak:

Innkalling godkjent.

65/22 Godkjenning av saksliste

Sammendrag:

Saksliste sendt ut 19. september 2022.

Forslag til vedtak:

20.09.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling:

Regionsstyret Trøndelag - 65/22 Vedtak:

Sakslisten godkjent.

66/22 Frikjøpsressurser til styremøte 20.09.22

Sammendrag:

I forrige regionstyremøte ble det i sak 49/22 sett på fordeling av frikjøpsressursene som er fordelt i regionene. Slik det ligger an pr nå så får Trøndelag 800% frikjøp til fordeling. Helt siden sammenslåingen av Nord- og Sør-Trøndelag har regionen hatt relativt mye frikjøp. Rett etter sammenslåingen var det fordelt med 100% på noen få verv og stort sett 40% på resten, dette for at alle som ville være med videre skulle få lov til det. Med såpass mange, 7-9 stk i deltidsverv ble det hele ganske uoversiktlig. Det var likevel en ganske stor debatt i nedsatt arbeidsgruppe som den gangen diskuterte 100% verv eller ikke. Arbeidsgruppen la frem forslag på 11 hele frikjøp for regionstyret, og den gangen ble det raskt konkludert med at det ville være det beste. Eneste diskusjonsmomentet den gangen var om frikjøpte ville miste kontakten, opplæringen og oppdateringene innen sitt eget yrke og på den måten ville bli «utdatert» i sine opprinnelige stillinger. Det ble den gangen ikke hensyntatt, og valget om 11 hele frikjøp ble enstemmig vedtatt i regionstyret den gangen.

Siden sammenslåingen 1.januar 2017, har forbundsregionen søkt og prøvd ut hvordan man best kan utnytte frikjøpet. Fra en kaotisk tilværelse med mange frikjøpte og deltidsverv, til færre frikjøpte i hele frikjøp. Hele tiden har vi hatt frikjøpte i rollen som nå heter regionsekretær, den ble innført for vise at her er det ekstra tilførte ressurser. I forlengelsen av vedtak 1543, fra landsmøtet i 2017, ble det utarbeidet et dokument med presiseringer av hva 1543-vedtaket egentlig ville si i praksis. Dokumentet heter «Mål, arbeidsformer og ressurser» og der sies det bl.a. at de ekstra tilførte ressursene skal brukes ut mot fagforeningene, og derigjennom styrke det apparatet som er nærmest medlemmene.

I vedtektene står det at regionsnivået skal ha følgende verv;

Leder, nestleder, opplæringsansvarlig, 4 ledere av yrkesseksjonene, ungdomstillitsvalgt, pensjonistillitsvalgt og regionstyremedlemmer.

Det står ikke noe i vedtektene om at det skal være frikjøp. Rammemodellen og etableringen av datidens fylkeskretser peker på at leder, nestleder, opplæringsansvarlig og om mulig ungdomstillitsvalgt skal være frikjøpt. Resten av frikjøpet er det opp til regionene å bestemme. Det er et administrativt vedtak som sier ved frikjøp så skal ingen frikjøpes mindre enn 40 %, det av pensjonshensyn.

I regionstyrets møte 30.-31. august ble det diskutert prinsipper/føringer som bør ligge til grunn for fordelingen av frikjøp. Noe av det som kom frem der kan sorteres i at det klart beste er å jobbe heltid, noe også som gjenspeiles i erfaringene som konkludert med i rapporten fra prøveprosjektet om en sammenslått region i Trøndelag 2017-2019. Det ble også understreket suksessen og nødvendigheten med å ha flere ressurser som jobber helhetlig og på tvers. For eksempel er arbeidet med kartlegging, verving og opprettelse tariffavtaler bedre enn på lenge, og forbundsregionen er satt i stand til å kunne følge opp fagforeningene på en god måte. Det er likevel enda flere utfordringer og oppgaver som ikke nødvendigvis sorteres under en yrkesseksjon eller ungdomsarbeid, men som må løses. Oppgavene til det enkelte vervet/organisasjonsleddet er hjemlet i vedtektene. Men for å støtte opp om målene i 1543 og mål, arbeidsformer og ressurser så vil det bli nødvendig å jobbe mer med å definere ut arbeidsoppgaver til det enkelte vervet i større grad enn det som er gjort i dag. Dette gjelder spesielt regionsekretær funksjonen som ikke er hjemlet i vedtektene, men like fullt har oppgaver som skal løses. Om en velger en modell der alle vervene skal ha fullt frikjøp vil det bli avgjørende og definere ut dette i større grad. Det blir

da tilleggsoppgaver som må tillegges andre verv. Det bør utvikles en klarere oppgavefordeling i en egen sak parallelt med denne utover høsten.

Da saken ble diskutert i regionstyremøte 30. – 31. august ble det løftet frem et ønske om å få forelagt seg minst et forslag der regionen frikjøper noe som en overgangsordning. Om det er fornuftig å frikjøpe noe av egne midler kun som en overgangsordning kan trekkes i tvil, men å ta av egne midler for å bruke frikjøp i et ledd for å oppnå klart definerte mål i en prosjektorganisering kan være fornuftig. Et eventuelt prosjekt eller en definert satsing der vi benytter egne midler må være med bakgrunn i handlingsplan, og det må innarbeides i budsjett. Dette vil da være midler vi bruker, innenfor de rammene og overføringene vi har, til frikjøp istedenfor andre aktiviteter. Dette kan vi selvsagt gjøre uavhengig modell, men i denne sammenhengen synes det mest aktuelt om vi ender opp med modell 3 eller 4.

Regionstyret ville også ha fremlagt ulike modeller som igjen kan sendes ut på en kort høring til fagforeningene. Det presenteres her videre 4 ulike modeller som på ulike måter svarer opp det regionstyret mente burde ligge til grunn for frikjøp, og er i samsvar med innsendte forslag styremedlemmene.

Modell 1:

Denne modellen støtter opp under behovet for å ha flere som jobber på tvers, her samler vi 5 hele årsverk som kan gjøre dette. Dette gir oss en god mulighet til å fortsatt støtte opp under målene i 1543 og mål, arbeidsformer og ressurser. Ulempen med denne modellen er at den ikke støtter opp om at det beste er å jobbe heltid. Av modeller der noen jobber deltidsfrikjøp, det er spilt inn alt fra 40 til 80 %. I en slik modell, vil det imidlertid synes best å da operere med 60 %. Dette vil gi en delt løsning som kan fungere med en arbeidsgiver, samtidig som det gir tilstrekkelig ressurser for oss. I en sånn modell vil det meste av møter i Fagforbundet måtte tilpasses de dagene som frikjøpt, dette vil legge beslag på mye av tid. En annen utfordring med denne modellen er signalet det gir med å sette ned ungdomstillitsvalgt og yrkesseksjonene i frikjøp.

Leder	100
Nestleder	100
Opplæring	100
YHS	60
YKKO	60
YKA	60
YST	60
Ungdom	60
Regionsekretærer	200

Modell 2:

Denne modellen gjør at alle jobber 100 %. Dette støtter også opp under behovet for å ha flere som jobber på tvers. Dette gir oss en god mulighet til å fortsatt støtte opp under målene i 1543 og mål, arbeidsformer og ressurser. Her ligger det en litt større endring når det gjelder yrkesseksjonene, selv om det også i denne modellen skal velges 4 yrkesseksjonsledere som vedtektene tilsier, men det frikjøpes to hele årsverk for å koordinere og praktisk bistå yrkesseksjonene i arbeidet. Dette kan på mange måter sammenlignes med måten LO organiserer de to vedtektsfestede utvalgene sine.

Leder	100
Nestleder	100
Opplæring	100
Yrkesfaglig arbeid	2x100
Regionsekretær	2x100
Ungdom	100

Modell 3:

Fordelene med denne modellen er at alle jobber 100 %, og vi har fremdeles frikjøp på alle fire yrkesseksjonene. Ulempen med det er at vi mister regionsekretær rollen i tillegg til en ekstra nestleder, det gjør at det i utgangspunktet er få som jobber helhetlig. Helt avgjørende i denne modellen vil da være å ha en god oppgavebeskrivelse til det enkelte vervet. Dette fordi at oppgavene jmf. vedtektene og mål, arbeidsformer og ressurser som ligger til regionsekretærene og nestleder må løses. Det foreslås i denne modellen at dette tydeliggjøres ved at vi fortsatt bruker regionsekretærtittelen og oppretter da noen kombinasjonsverv. Denne modellen kan også aktualisere å bruke noen egne midler til et definert frikjøp som regionsekretær for å nå spesifikke mål som beskrevet tidligere i denne saken.

Leder	100
Nestleder	100
Opplæring	100
Ungdom	100
YHS/reg.sek.	100
YKKO/reg.sek.	100
YST/reg.sek.	100
YKA/reg.sek.	100

Modell 4:

Fordelen med denne modellen er at alle jobber 100 %. I denne modellen også mister vi to regionsekretærer og en nestleder. Modellen er lik modell 3, men benevner ikke delte verv. Helt avgjørende i denne modellen vil da være å ha en god oppgavebeskrivelse til det enkelte vervet. Dette fordi at oppgavene jmf. vedtektene og mål, arbeidsformer og ressurser som ligger til regionsekretærene og nestleder må løses. Denne modellen kan også aktualisere og bruke noen egne midler til et definert frikjøp som regionsekretær for å nå spesifikke mål som beskrevet tidligere i denne saken.

Leder	100
Nestleder	100
Opplæring	100
Ungdom	100
YHS	100
YKKO	100
YST	100
YKA	100

Videre prosess i saken er å behandle dette i ekstraordinært regionstyremøte 20. september. Videre sendes saken ut på høring til fagforeningene med en relativt kort høringsfrist. Resultatet av høringen og sluttbehandling av saken for regionstyrets del kommer på regionstyremøte 4. – 5. oktober.

Saken legges deretter frem for Representantskapsmøtet 9. – 10. november for endelig vedtak.

Forslag til vedtak:

De fire beskrevne modellene sendes ut til fagforeningene på en høring før saken igjen sluttbehandles i regionstyrets oktobermøte.

Regionstyret ber om at det utarbeides en egen sak om arbeidsfordeling.

20.09.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Arnt Sigurd Kjøglum, Tarjei Leistad, Ole Roger Berg, Line Johnsen, Roy Hveding, Janne Kristin Wik, Rune Hyldmo, Bjørg Tove Storheil, Knut Marius Lydvo, Nina Olsen, Ketil Sivertsen, Grete Mosand, Janne Kristin Bjørnerås, Alise Strøm Sørensen, Hege Rovik

Regionsstyret Trøndelag - 66/22 Vedtak:

De fire beskrevne modellene sendes ut til fagforeningene på en høring før saken igjen sluttbehandles i regionstyrets oktobermøte.

Regionstyret ber om at det utarbeides en egen sak om arbeidsfordeling.

67/22 Innspill fylkestingsprogram Trøndelag arbeiderparti

Sammendrag:

Fagforbundet Trøndelag er blitt tilskrevet med mulighet for å gi innspill på førsteutkastet på fylkestingsprogram i Trøndelag arbeiderparti. Her foreslås foreløpige innspill, forøvrig anbefales det at regionkontoret får fullmakt til å slutføre innspillene:

Utdanning:

Side 10, andre avsnitt:

Legge inn etter avsnittet: For å støtte opp om dette, er det viktig å også i den videregående skolen å bygge laget rundt eleven med yrkesgrupper med ulik kompetanse og fagbakgrunn. Fagarbeiderens rolle i skolen må styrkes.

Begrunnelse:

Legg inn noe om viktigheten med fagarbeideren, ulik kompetanse for å se hele eleven hele dagen.

Tredje avsnitt side 10:

Legge til:

Vi vil ta initiativ at det etableres forpliktende avtaler mellom fylkeskommunen og arbeidslivet med mål om å øke antall lære plasser i fylket. Fylkeskommunen skal også forplikte seg i å ta imot flere lærlinger.

Begrunnelse:

Mål om at alle skal få en læreplass.

Tillegg s. 11 andre avsnitt under kapitell om skolehelsetjeneste som fremmer fysisk og psykisk helse:

Samtidig er det nødvendig for skolene med bred kompetanse på området. Foruten en helsesykepleier på hver skole hele dagen, trenger skolene god dekning av for eksempel miljøarbeidere og barne- og ungdomsarbeidere.

Begrunnelse:

Skolene må også selv ha kompetanse, og mulighet til å se elevene utenfor læresituasjonene. Her er yrkesgrupper som barne- og ungdomsarbeidere viktig.

Fylkesbibliotek s 16 og 17:

Tillegg:

- Opprettholde den fylkeskommunale bokbussen
- Fylkesbibliotekene som en regional utviklingsaktør skal fortsatt ha en støttende, utviklende og koordinerende rolle for folkebibliotekene i fylket
- Utvide utlånsvirksomheten til bibliotekene til å omfatte for eksempel verktøy, tilgang på 3Dprintere, kajaker og annet utstyr.

Transport:

Side 31 første avsnitt

Legge til: Fylkeskommunen skal drive bussdrift i egen regi med egne ansatte. I takt med at anbudsperiodene utgår, skal fylkeskommunen selv overta bussdriften i fylket.

Begrunnelse:

Fagforbundet mener at kollektivtrafikken skal drives i egen regi. Privatisering, konkurranseutsetting og utskilling av offentlige tjenester er ikke løsningen på fremtidens utfordringer.

Forslag til vedtak:

Behandling

Innspillene godkjennes, og regionkontoret får fullmakt til å slutføre innspillene.

Forslag fra Ole Roger Berg: Ta med vedtaket fra LO-kongressen på egenregi for kollektivtrafikken.

Forslaget fra Ole Roger Berg ble enstemmig vedtatt.

Regionsstyret Trøndelag - 67/22 Vedtak:

Innspillene godkjennes, og regionkontoret får fullmakt til å slutføre innspillene. LO kongressens vedtak på egenregi i kollektivtrafikken bakes inn i innspillene.

68/22 Godkjenning av protokoll

Sammendrag:

Forslag til vedtak:

20.09.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling

Behandling:

Regionsstyret Trøndelag - 68/22 Vedtak:

Protokoll fra regionstyremøte 20.09.2022 godkjent.
