

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Regionsstyret Trøndelag
Møtested: Regionkontoret, Trondheim
Møtedato 04.-05.10.2022 **Tid:** Kl. 10:00 - 12:00

Til stede:

Arnt Sigurd Kjøglum
Tarjei Leistad, 5. oktober
Alise Strøm Sørensen
Ole Roger Berg
Cathrine Hansen
Rene Hedmark-Holm
Hege Rovik
Bjørge Storheil
Knut Marius Lydvo
Grete Mosand, til 5. oktober kl. 11:00
Janne Kristin Wik
Janne Kristin Bjørnerås
Linn Kristin Flataune
Hveding Roy
Roar Øverås
Edvin Helland, 4. oktober til kl. 11:30
Heidi Olsen, Kompetansesenteret Trøndelag
Geir Arne Bergli, Revisjon- og kontrollkomiteen
Balraj Singh, Fagforbundet nasjonalt, 5. oktober
Svetlana Alpermann, mangfoldkontakt, 5. oktober

Forfall:

Marie Jonsson
Rune Hyldmo
Øyvind Wiger-Haraldsvik
Nina Olsen
Ørjan Høvik
Tina Paulsen Stenkløv
Ketil Sivertsen
Hanne Nordby

Varamedlem:

Ann-Helen Kvingedal, til 5. oktober kl. 11:00
Julie Innstrand
Line Johnsen, 4. oktober

SAKLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
69/22	22/6532	Godkjenning av innkalling
70/22	22/6532	Godkjenning av sakliste
71/22	22/6477	Protokoll fra AU møte 19.09.22
72/22	22/6497	Oppnevning av mangfoldskontakt i Fagforbundet Trøndelag
73/22	22/6520	Handlingsplan 2023
74/22	22/6519	Innspill til Strategiplan 2023
75/22	22/6528	Kommune- og fylkestingvalgkampen 2023
	22/6531	Evaluering av regionstyret
	22/6525	Workshop mangfold og inkludering
76/22	22/6532	Referatsaker
77/22	22/6532	Godkjenning av protokoll
78/22	22/6317	Endret fordeling av frikjøpsressurser i forbundsregionen

69/22 Godkjenning av innkalling

Sammendrag:

Innkalling sendt ut 21. september 2022.

Forslag til vedtak:

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Arnt Sigurd Kjøglum

Regionsstyret Trøndelag - 69/22 Vedtak:

Vedtak:

Innkallingen godkjent.

70/22 Godkjenning av sakliste

Sammendrag:

Saklisten sendt ut 28. september

Forslag til vedtak:

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling

OS Evaluering av regionstyret utsettes til desembermøtet.

Ordet: Arnt Sigurd Kjøglum

Regionsstyret Trøndelag - 70/22 Vedtak:

Saklisten godkjent.

71/22 Protokoll fra AU møte 19.09.22

Sammendrag:

Protokoll fra AU møte 19. september 2022.

Forslag til vedtak:

Tas til orientering.

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Arnt Sigurd Kjølglum

Regionsstyret Trøndelag - 71/22 Vedtak:

Protokoll fra AU-møte 19.09.2022 godkjent.

72/22 Oppnevning av mangfoldskontakt i Fagforbundet Trøndelag

Sammendrag:

I handlingsplanen for 2022 satte vi oss følgende mål for mangfold og inkludering

Ha en mangfoldskontakt i regionen

Etablere nettverk for minoritetsetniske tillitsvalgte/kontakter i fagforeningene

Ha mangfold og inkludering som tema på representantskapsmøte i vårhalvåret

Balraj Singh, mangfoldsansvarlig i Fagforbundet på representantskapsmøtet vårt 30.-31 mars. Han holdt et inspirerende og engasjerende innlegg om mangfold og inkludering, og vi opplevde godt engasjement fra salen på innlegget hans.

Det er en plan om å få på plass et nettverk for minoritetsetniske tillitsvalgte/kontakter i hver fagforening i Trøndelag. Her er det startet en kartlegging for å finne ut hvor mange minoritetsetniske tillitsvalgte/kontakter som finnes i fagforeningene i Trøndelag. Dette vil være en av oppgavene som mangfoldskontakten skal jobbe med videre, og etter hvert ha minimum en samling pr år for dette nettverket. I tillegg er planen mangfoldskontakten skal kunne tiltre verveutvalget i regionen, samt delta på nettverksmøter som Fagforbundet nasjonalt arrangerer en gang pr måned (digitalt).

Det har vært jobbet med å finne en person som kan være mangfoldskontakt for forbundsregion Trøndelag. Det har vært et ønske at vedkommende skulle være et aktivt (tillitsvalgt) medlem i Fagforbundet. Her har vi vært så heldige og funnet en dame som ønsker å bidra i arbeidet vårt med mangfold og inkludering. Hun heter Svetlana Alpermann, og kommer fra Fagforbundet Trondheim.

Før nettverket etableres skal det gjennomføres en workshop i regionstyret. Denne workshopen er ment å bidra til mer kunnskap, engasjement og forankring i regionstyret, og avholdes i løpet av dette regionstyremøtet. Mangfoldskontakten blir også med på workshopen om mulig.

Ut fra det som er beskrevet ovenfor foreslås det at Svetlana Alpermann oppnevnes som mangfoldskontakt for Fagforbundet Trøndelag, og at hun kan starte på mangfoldsarbeidet så snart det lar seg gjøre.

Forslag til vedtak:

Fagforbundet Trøndelag oppnevner Svetlana Alpermann som mangfoldskontakt for perioden 01.10.2022-01.04.2025.

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Ole Roger Berg, Janne Bjørnerås, Janne Wik, René Hedmark-Holm, Ann-Helen Kvingedal

Regionsstyret Trøndelag - 72/22 Vedtak:

Fagforbundet Trøndelag oppnevner Svetlana Alpermann som mangfoldskontakt for perioden 01.10.2022-01.04.2025.

73/22 Handlingsplan 2023

Sammendrag:

Utkast til strategiplan for 2023 ble sendt ut i rundskriv 09/22 den 22. september 2022, og skal vedtas i Landsstyrets møte i desember.

Det legges opp til følgende prioriterte områder i 2023.

- Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling
- Alliansebygging og faglig-politisk påvirkningsarbeid
- Digitalisering

Strategiplanen skal legge grunnlaget for vår handlingsplan for 2023. Ut fra handlingsplanen vil det bli utarbeidet en aktivitetsplan. Regionstyret vil i møte ha et gruppearbeid som en førstegangsbehandling av handlingsplan for 2023.

Yrkesseksjonene, ungdom, pensjonist bes komme med sine planer innen 25. november, og første forslag til opplæringsplan behandles første gang i regionstyrets møte i november.

Endelig behandling av handlingsplanen vil skje i regionstyrets møte i januar/februar 2023, men det tas sikte på å være mest mulig ferdig i desember møte.

Frister og videre arbeid med handlingsplaner for 2023:

8. november: Andre gangs behandling i regionstyret, med opplæringsplan

25. november: Frist for innsending av planer yrkesseksjoner, ungdom og pensjonist

6. - 7. desember: Tredje gangs behandling handlingsplan inkludert aktivitetsplan.

Januar/februar: sluttbehandling

Forslag til vedtak:

Foreslått plan for behandling av handlingsplan 2023 godkjennes. AU følger opp arbeidet.

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag**Behandling**

Gruppearbeid, med oppsummering

Ordet: Grete Mosand, Julie Innstrand, Ann-Helen Kvingedal, Ole Roger Berg, René Hedmark-Holm, Janne Wik, Roar Øverås, Linn Flataune, Arnt Sigurd Kjøglum, Line Johnsen, Roy Hveding og Janne Bjørnerås

Regionsstyret Trøndelag - 73/22 Vedtak:

Foreslått plan for handlingsplan 2023 godkjent. Innspill fra gruppearbeidet tas med i det videre arbeidet. AU følger opp arbeidet.

74/22 Innspill til Strategiplan 2023**Sammendrag:**

Strategiplan for 2023 er nå sendt ut på høring til alle fagforeninger og forbundsregioner. Klima og miljø er tatt ut av dokumentet som et eget punkt i forhold til Strategiplan 2022, men er likevel ivaretatt gjennom tiltak knyttet til hovedsatsningsområdene.

De fire øvrige punktene fra 2022 er med, og det er lagt til to nye punkter slik at Strategiplan 2023 inneholder 6 hovedsatsningsområder:

- Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling
- Alliansebygging og faglig-politisk påvirkningsarbeid
- Digitalisering

Strategiplanen er nå utsendt for høring i fagforeningene og forbundsregionene gjennom rundskriv 9/22. Fristen er 28. oktober og Landsstyret behandler strategiplanen i sitt møte 14.-15. desember.

Regionstyret inviteres i møte og komme med innspill på Strategiplanen.

Forslag til vedtak:

Arbeidsutvalget får fullmakt til å sende innspill til strategiplanen basert på regionstyrets debatt.

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Julie Innstrand og Linn Flataune

Regionsstyret Trøndelag - 74/22 Vedtak:

Arbeidsutvalget får fullmakt til å sende innspill til strategiplanen basert på regionstyrets debatt.

75/22 Kommune- og fylkestingvalgkampen 2023

Sammendrag:

Bakgrunn:

Forbundsstyret behandlet en foreløpig valgkampstrategi og satte følgende hovedmål for valgkampen:

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og på fylkesnivå. Sikre at medlemmer bruker stemmeretten, og at de stemmer på partier som støtter forbundets politikk.

Minst 280 kommuner og fylkesting med en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets politikk i neste periode.

Regionstyret vil gjennom denne saken starte opp arbeidet med kommune- og fylkestingsvalgkampen 2023.

Erfaringene fra tidligere år viser at det er viktig å komme tidlig i gang med arbeidet, og at aktiviteten spres over større deler av året. I rapporten fra Stortingsvalgkampen ble det trekt frem som spesielt positivt at det ble kjørt to runder med intensiv valgkamp både før og etter sommeren. Vi ser også at direktekontakt med medlemmene gjennom ringeprojektet må økes, her viste også rapporten at skolering på ulike deler og ulike deler av valgkamp må komme tidlig i gang.

Forbundet har satt følgende organisatoriske mål for valgkampen 2023:

Tillitsvalgte skal engasjere medlemmer gjennom mest mulig direkte kontakt: arbeidsplassbesøk, ringeprojekt, mediarbeid og i det daglige organisasjonsarbeidet.

Fagforbundet skal formidle partienes holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet ut til medlemmene gjennom alle våre interne kanaler og media

Etablere ringing som arbeidsform i det politiske arbeidet. Minst halvparten av fagforeningene skal aktivt bruke ringing som et redskap i valgkampen

Videre skisseres det følgende tiltak i forbundsregionene:

Lage egen valgkampplan/strategi

Gjennomføre to kampanjeperioder i forbundsregionen.

Bistå fagforeningene i skolering og i deres valgkampaktivitet.

Samordne og samarbeide om aktivitet med LO og rødgrønne partier.

Bistå fagforeninger som deltar i ringeprojekt

Valgkamputvalg:

Tidligere år har vist seg effektivt med at en nedsetter et valgkamputvalg som underveis kan fatte beslutninger og drive valgkamparbeidet fremover. Planverk og arbeid forankres jevnlig i regionstyret. På samme måte som tidligere foreslås det at fagligpolitisk utvalg utgjør

valgkamputvalget, det kan vurderes å supplere utvalget med nødvendig kompetanse underveis.

Skisse plan:

En endelig valgkamp plan med aktiviteter må forelegges regionstyret på et senere tidspunkt, men planen tas sikte på å omhandle følgende punkter:

Skolering:

Forbundsregionen skal bistå fagforeningene i valgkampskolering. Forbundet vil utarbeide et politisk skoleringsopplegg, i tillegg bør vi legge inn noe eget for Trøndelag som også går på en organisatorisk jobbing, for eksempel gjennom ringeprojekt.

Ringeprojekt:

Forbundet har satt som mål at halvparten av fagforeningene skal ta i bruk ringeprojektet og jobbe aktivt. I så måte må vi ha som et klart mål at minst halvparten av fagforeningene i Trøndelag også tar i bruk ringeverktøyet aktivt. Mange fagforeninger var meldt inn i ringeprojektet sist også, men et fåtall ringte aktivt. Dette må bedres.

To kampanjeperioder:

Stortingsvalgkampen sist var første gang vi forsøkte oss med en kampanjeperiode også før sommeren. Dette for å nå forhåndsstemmingen i større grad, valget satte nok en gang en rekord på antall forhåndsstemmer, og dette er nok en trend vi kan regne med fortsetter. Det foreslås derfor at en bør fortsette med dette. Forbundsstyret har pekt på at Fagforbundsuka våren 2023 må ha valgkamp som tema.

Profilering:

Det vil være behov for en viss profilering med et budskap om å bruke stemmeretten sammen med evt politisk budskap. Forbundet vil utvikle et politisk budskap for valgkampen i etterkant av Landsmøte. På grunn av situasjonen i verden er det lengre leveringstider på mange varer, det gjør at vi tidlig bør komme i gang med å vurdere hvilke profileringsartikler er skal ha, samt bestille de. I så måte kan en kan regionstyret vurdere allerede nå ulike tiltak i valgkampen som kan kreve spesielt utstyr, som for eksempel en sykkeltrekkaksjon vi har hatt god suksess med de to siste valgkampene.

Sosiale media:

Siste valgkamp var vi godt synlig på sosiale media, og dette vil også denne gangen bli en viktig kanal for å få ut budskapet vårt. Dette må det også satses på til kommune og fylkestingsvalgkampen.

Profilering av faglige kandidater fra Fagforbundet:

Dette har i stor grad forbundet nasjonalt tatt seg av tidligere, i en kommune og fylkestingsvalgkamp kan regionstyret vurdere i hvor stor grad og hvordan vi eventuelt kan fremme Fagforbundskandidater i valgkampen.

Tidsplan videre arbeid:

2022:

Oktober/November: Arbeid i valgkamputvalget med plan for valgkampen

Desember: Regionstyret - første behandling av valgkamp plan for 2023

Februar: Ha vedtatt en valgkampplan i regionstyret og bekjentgjort den til fagforeningene.

Mars-Mai: Gjennomføre skoleringsvirksomhet og utvikling av materiell, innhold sosiale medier etc.

Juni: Starte ringing av medlemmer, samt første del av intensiv valgkamp med runde i hele fylket

Sommeren: Direktekontakt med medlemmer gjennom ringing

August/September: Andre runde av intensiv valgkamp med runde i hele fylket, samt ringing til medlemmer.

Forslag til vedtak:

Fagligpolitisk utvalg settes som valgkamputvalg
Arbeidet med valgkampen settes i gang som skissert i denne saken.

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag**Behandling**

Ordet: Grete Mosand, Linn Flataune, Arnt Sigurd Kjøglum, Bjørg Storheil, Janne Wik, Janne Bjørnerås og Ole Roger Berg.

Regionsstyret Trøndelag - 75/22 Vedtak:

Faglig politisk utvalg settes som valgkamputvalg.
Arbeidet med valgkampen settes i gang som skissert i saken.

Evaluering av regionstyret**Sammendrag:**

Regionstyret har nå fungert i litt over ett år og skal ha en "underveis" vurdering.

Forslag til vedtak:

Tas til orientering.

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag**Behandling**

Utsettes til desembermøtet

Regionsstyret Trøndelag - Vedtak:**Workshop mangfold og inkludering****Sammendrag:**

Workshop mangfold og inkludering m/Balraj Singh og Norsk Folkehjelp

Forslag til vedtak:

Tas til orientering

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling

Regionsstyret Trøndelag - Vedtak:

Tatt til orientering

76/22 Referatsaker

Sammendrag:

- Info fra Kompetansesenteret v/Heidi Olsen
- Lærlingsituasjonen v/ Janne Bjørnerås
- Orientering fra Landstyret v/ Tarjei Leistad

Oppfordring til landsstyremedlemmer om å forsøke å få økte midler til pensjonistarbeid v/Roy Hveding

Forslag til vedtak:

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Bjørg Storheil, Janne Wik, Line Johnsen

Regionsstyret Trøndelag - 76/22 Vedtak:

Referatsaker tatt til orientering og oppfølging.

77/22 Godkjenning av protokoll

Sammendrag:

Protokollen refereres.

Forslag til vedtak:

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling

Regionsstyret Trøndelag - 77/22 Vedtak:

Protokoll fra regionstyremøte 4.-5. oktober godkjent med tilleggssak 78/22.

78/22 Endret fordeling av frikjøpsressurser i forbundsregionen

Sammendrag:

Landsstyret vedtok i sitt møte 22. september en endret fordeling av frikjøpsressursene til forbundsregionene. Den nye fordelingen gir Fagforbundet Trøndelag 8 årsverk ressurs til frikjøp, dette medfører en reduksjon på 3 fra de 11 vi har i dag.

På grunn av at denne prosessen har pågått en stund, så startet regionstyret et arbeid rundt hva det skal bety for den interne fordelingen i Trøndelag, på sitt møte 30. august. Her ble det diskutert prinsipper/føringer som bør ligge til grunn for fordelingen av frikjøp. Noe av det som kom frem der kan sorteres i at det klart beste er å jobbe heltid, noe også som gjenspeiles i erfaringene som konkludert med i rapporten fra prøveprosjektet om en sammenslått region i Trøndelag 2017-2019. Det ble også understreket suksessen og nødvendigheten med å ha flere ressurser som jobber helhetlig og på tvers. Regionstyret bestemte seg der for at det skulle utvikles ulike modeller som skulle ut på en kort høring i organisasjonen. De ulike modellene nummerert 1-4 vedtok regionstyret i sitt møte 20. september. 23. september ble modellene sendt på høring med frist 30. september.

Fra innspillene fra høringene kan vi oppsummere med at det er to elementer som stikker seg ut. Mange av innspillene handler om modeller som på ulike måter støtter opp om at en kan fortsette med en eller to regionsekretærer for å prioritere egne ressurser på mange av oppgavene som er kommet gjennom mål, arbeidsformer og ressurser. En større andel av innspillene er tydelig på at det må prioriteres å ha 8x100 frikjøp med fire frikjøpte yrkesseksjonsledere.

I tillegg til vedtektene så reguleres også forbundsregionens oppgaver gjennom dokumentet mål, arbeidsformer og ressurser. Dette kommer ut av Landsmøte vedtak 1543 fra 2017, som setter følgende mål for forbundet:

- Styrket yrkesfaglig arbeid og yrkespolitisk makt
- Styrket tariffmakt
- Styrket politisk makt

Mål, arbeidsformer og ressurser beskriver hvordan organisasjonen, utover vedtektenes bestemmelser, skal utvikle arbeidsformene og bruke ressursene for å ivareta organisasjonens primære oppgave. Vi har brukt regionsekretærer og nestlederne i stor grad til å ivareta en økt satsing på målene og arbeidsoppgavene som følger av 1543 og dette styringsdokumentet.

Konklusjonen av høringen tyder på at 8X100 frikjøp som i modell 3 og 4 er det naturlige å gå for. Det gir oss en utfordring, da vi nå må benytte de ressursene til å løse de oppgavene vedtektene og mål, arbeidsformer og ressurser tillegger oss, uten to regionsekretærer og en nestleder. Forbundsregionene i Fagforbundet har samme forventninger og oppgaver lagt til seg, uavhengig hvor mye ressurser den enkelte region har. Det betyr at fordi om tre hele frikjøpsressurser forsvinner, så kan ikke vi velge bort noen av disse oppgavene. Mange fagforeninger er også opptatt av at det bør fremdeles være egne ressurser som regionsektretær.

Samtidig er det viktig at den nye fordelingen i forbundsregionene *IKKE* gir signaler om at det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet nedprioriteres.

Det er imidlertid ingen tvil om at de gjenstående 8 ressursene må utvikle arbeidsformene for å utnytte de tilgjengelige ressursene på en måte som gjør at flere må ta seg av oppgavene som i dag ligger til to regionsekretærer og en nestleder. Dette stiller nye krav til de som skal bekle de ulike vervene. Hvordan dette skal vises er utfordringen regionstyret må løse. Skal arbeidsoppgavene i større grad synligjøres for fagforeningene eller skal det løses ved at delte

verv, der tittelen endres. I modell tre er dette da foreslått til de fire yrkesseksjonslederne. Dette betyr ikke at ingen andre skal utføre disse oppgavene, men samtlige av de resterende vervene kan i større grad benyttes til ulike oppgaver.

Forslag til vedtak:

Ressursene fordeles slik at alle de vedtektsfesta vervene gis 100 % frikjøp som i modell 3 og 4.

De endrete arbeidsoppgavene skal vises, hvordan dette skal fremgå legges frem til regionstyret uten forslag til vedtak.

04.10.2022 Regionsstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Ann-Helen Kvingedal, Grete Mosand, Janne Wik, Line Johnsen, René Hedmark-Holm, Hege Rovik, Janne Bjørnerås, Alise S. Sørensen, Arnt Sigurd Kjøglum, Knut Marius Lydvo, Roy Hveding.

Regionsstyret Trøndelag - 78/22 Vedtak:

Regionstyret foreslår modell 4.

I forbindelse med handlingsplan 2023 og budsjettarbeidet for 2023 skal man se på muligheten for ekstra frikjøp, for eksempel regionsekretær.
