

## MØTEPROTOKOLL

---

**Utvalg:** Representantskapet Trøndelag  
**Møtested:** Quality Airport Hotel, Stjørdal  
**Møtedato** 09. – 10.11.2022      **Tid:** Kl. 11:00 - 17:30 første dag. Kl. 09:00 – 13:00 andre dag

---

**Deltakerliste:** Se vedlagte oversikt  
**Ved protokollen:** Tove Grønning og Else Pettersen  
**Dirigenter:** Tarjei Leistad og Alise Strøm Sørensen

Stemmeberettigede: 145 stk.

### Permisjonssøknader:

**Første dag:** Nr. 55, Laila Munkeby fra møtestart til kl. 15:00  
Nr. 148, Elinor Johansen kl. 10:30 – 15:00  
Nr. 159, Jørgen Walsøe kl. 14:45 – ut dagen  
Nr. 12, Anniken von Marion kl. 16:00 – ut dagen  
Nr. 11, Svein Olav Aarlott kl. 16:00 – ut dagen  
Nr. 9, Trude Haagensen Bakken – kl. 16:30 – ut dagen

**Andre dag:** Nr. 28, Ketil Sivertsen – hele dagen  
Nr. 34, Audgunn Helen Nilsen kl. 09:00 – 10:00  
Nr. 46, Linn Christin Pedersborg kl. 09:00 – 10:15  
Nr. 6, John-Peder Denstad kl. 10:30 – ut dagen

### Åpning

Fylkesleder Arnt Sigurd Kjøglum ønsket representantskapet velkommen.

Barnehagestreiken i PBL ble markert ved at streikeleder Hege Rovik sammen med de streikende var invitert til åpningen av representantskapsmøtet.

De ble klappet inn, og hyllet med tale både av fylkesleder og streikeleder.

De streikende fremførte en egenprodusert sang, til trampeklapp fra salen.

Streikeleder Hege Rovik fikk overrakt blomster som takk for innsatsen.

## SAKLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
11/22	22/7243	Konstituering
12/22	22/7246	Uttalelser til representantskapsmøte
13/22	22/7249	Innkjøp av profileringsartikler i egen organisasjon
14/22	22/6317	Endret fordeling av frikjøpsressurser i forbundsregionen
	22/7347	Handlingsplan 2023 - fylkesstyret
	22/7279	Tema på representantskapsmøte 9.-10. november 2022

## **11/22 Konstituering**

### **Sammendrag:**

#### **Konstituering av representantskapsmøtet**

#### **Godkjenning av innkalling.**

Innkalling sendt til fagforeningene 3. oktober 2022

#### **Godkjenning av saksliste.**

Saksliste sendt til fagforeningene 2. november 2022

#### **Valg av redaksjonskomite**

Ole Roger Berg, leder fra regionstyret

Ann Helen Kvingedal, Fagforbundet Heim

Ann Brit Tangen, Fagforbundet Lierne

Kjell Otta Haugan, Fagforbundet Post Midt-Norge

Bente K. Øyen, Fagforbundet Frøya

Ørjan Nilsson Strømme, Fagforbundet Trøndelag fylkeskommune

#### **Forslag til vedtak:**

Innkalling godkjennes.

Sakslisten godkjennes.

Redaksjonskomite valgt.

## **09.11.2022 Representantskapet Trøndelag**

### **Behandling**

#### **Representantskapet Trøndelag - 11/22 Vedtak:**

Innkalling godkjennes.

Sakslisten godkjennes.

Valgt redaksjonskomite:

Ole Roger Berg, leder fra regionstyret

Ann Helen Kvingedal, Fagforbundet Heim

Ann Brit Tangen, Fagforbundet Lierne

Kjell Otto Haugan, Fagforbundet Post Midt-Norge

Ørjan Nilsson Strømme, Fagforbundet Trøndelag fylkeskommune

## **12/22 Uttalelser til representantmøte**

### **Sammendrag:**

Det er kommet inn tre uttalelser til representantskapet innenfor fristen 24. oktober 2022.

Fra avd 047 Fagforbundet Buss og sporveisarbeidernes forening:

*"Fartsputer i kollektivtrafikken"*

Fra avd 169 Fagforbundet Trøndelag fylkeskommune:

*"Verving av elever og studenter"*

Fra avd 822 Fagforbundet Post Midt-Norge

*"Rydd i transportbransjen nå!"*

### **Forslag til vedtak:**

## **09.11.2022 Representantskapet Trøndelag**

### **Behandling**

1. Fra avd 047 Fagforbundet Buss og sporveisarbeidernes forening:

*"Fartsputer i kollektivtrafikken"*

2. Fra avd 169 Fagforbundet Trøndelag fylkeskommune:

*"Verving av elever og studenter"*

3. Fra avd 822 Fagforbundet Post Midt-Norge

*"Rydd i transportbransjen nå!"*

4. Fra redaksjonskomiteen:

*"Støtt kvinnene i Iran"*

5. Fra redaksjonskomiteen:

*"På tide å bruke sterkere virkemidler i barnehagestreiken"*

Ordet: nr. 8 Vegard Tillerflaten, nr. 158 Agnes Økdal Husabø, nr. 118 Arnt Sigurd Kjøglum, nr. 124 Ørjan Høvik, nr. 125 Ole Roger Berg, nr. 159 Jørgen Walsøe, nr. 131 Grete Mosand, nr. 18 Fanny Marisol Røskaft

### **Representantskapet Trøndelag - 12/22 Vedtak:**

Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt.

Oversendes til fylkestyret for videre behandling.

## 13/22 Innkjøp av profileringsartikler i egen organisasjon

### Sammendrag:

Fagforeningene, fylkeskrets og alle andre ledd i organisasjonen handler profileringsartikler til medlemspleie, verving, valgkamp og andre aktiviteter. Fagforbundet har siden 2015 hatt en egen nettbutikk som foretrukket leverandør av profileringsartikler til de ulike organisasjonsleddene i forbundet. Likevel er det en kjensgjerning at flere organisasjonsledd bruker ulike leverandører av profileringsartikler. En undersøkelse i 2021 viste at forbundet omsetter for 11 millioner årlig gjennom nettbutikken, mens det handles for omtrent 5 millioner årlig fra andre leverandører.

I den senere tiden har fokuset på miljø og klimaavtrykk blitt stadig større. Fagforbundet har og skal ha strenge krav for kontroll av produksjonskjeden når det gjelder arbeiderrettigheter, menneskerettigheter, bærekraft, klima og miljø. Det er vanskelig å ha oversikt og kontroll når ulike deler av organisasjonen handler fra flere ulike leverandører.

Fagforbundet gjennomførte i 2021 en leverandørkonkurranse blant flere, for å inngå en ny avtale for leverandør av profileringsartikler, vervepremier og nettbutikk. Kravene som ble satt i den prosessen handlet om konkurransedyktige priser, brukervennlighet, leveringstid og produktvalg. Det ble særlig fremhevet Fagforbundets krav til miljø og etisk handel gjennom blant annet LOs etiske prinsipper for samarbeid med leverandører.

Artisti Profil gikk seirende ut av denne prosessen. Valget av Artisti Profil var en helhetsvurdering. Artisti har bygget opp god kompetanse om Fagforbundet gjennom tidligere samarbeid og kan tilby løsninger som både ivaretar forbundets krav til etisk handel, miljøhensyn og forbundets null-toleranse for brudd på menneskerettigheter og miljøkriminalitet.

For å få en større kontroll og oversikt på de innkjøp som gjøres i organisasjon, har Landsstyre gjort vedtak om at som hovedregel skal alle innkjøp av profileringsartikler gjøres gjennom forbundets nettbutikk.

Skal fagforeningene og andre organisasjonsledd likevel handle hos andre er det flere ting en skal tenke på:

Tariffavtale hos leverandøren en handler hos

Transportør av varene (Posten Norge og Bring)

Klimaavtrykk (plast, type plast, annet materiale, reise)

Arbeidsvilkår/menneskerettigheter/barnarbeid hos produsent

Organisasjonsleddene kan også bli avkrevd et CO2 regnskap for innkjøpene de har gjort. I avtalen med Artisti er dette ivaretatt.

Videre bør Fagforbundet ta en debatt av mengden profileringsartikler. Skal det være en aktiv del av vervearbeidet, og er vervepremier hensiktsmessig for å motivere til økt rekruttering?

Det vil nok være nødvendig å være bevisst mengde og type materiell som kjøpes inn.

### Forslag til vedtak:

Fagforbundet Trøndelag med tilhørende fagforeninger vil som hovedsak bruke Fagforbundets nettbutikk (Artisti Profil) ved innkjøp av profileringsartikler.

## **09.11.2022 Representantskapet Trøndelag**

### **Behandling**

Ordet: nr. 118 Arnt Sigurd Kjølglum, Caroline Quist og Lene Berg fra Artisti, nr. 2 Tarjei Fiske Fjalestad, nr. 90 John Olav Berdahl, nr. 129 Øyvind Wiger-Haraldsvik.

### **Endringsforslag fra avd 008 Fagforbundet Teknisk fagforening Trondheim:**

Fagforbundet Teknisk Fagforening foreslår at vedtaket endres til:

Fagforbundet Trøndelag med tilhørende fagforeninger vil følge Fagforbundets retningslinjer for valg av alternativ leverandør av profileringsartikler.

Begrunnelse:

Nettbutikken dekker ikke alle behovene hver enkelt forening har og legger begrensninger på gode tiltak. Hver forening må også ha mulighet til å prioritere ut i fra egen økonomi. Det er også viktig å ha muligheten til å velge lokale leverandører og med det bidra til arbeidsplasser der fagforeninga hører hjemme. Så lenge retningslinjene om tariffavtale, miljøregnskap osv følges så vil det være et bindende nok vedtak.

### **Representantskapet Trøndelag - 13/22 Vedtak:**

Fylkesstyrets vedtak i styremøte 8. november 2022:

### **Fylkesstyret Trøndelag - 82/22 Vedtak:**

Fagforbundet Trøndelag med tilhørende fagforeninger vil som hovedregel bruke Fagforbundets nettbutikk (Artisti Profil) ved innkjøp av profileringsartikler.

Skal fagforeningene og andre organisasjonsledd likevel handle hos andre skal følgende punkter ivaretas:

- Tariffavtale hos leverandøren en handler hos
- Transportør av varene (Posten Norge og Bring)
- Klimaavtrykk (plast, type plast, annet materiale, reise)
- Arbeidsvilkår/menneskerettigheter/barnearbeid hos produsent

Fylkeskretsen og fagforeningene skal videre ta en gjennomgang på mengden profileringsartikler som bestilles.

## **14/22 Endret fordeling av frikjøpsressurser i forbundsregionen**

### **Sammendrag:**

Landsstyret vedtok i sitt møte 22. september en endret fordeling av frikjøpsressursene til forbundsregionene. Den nye fordelingen gir Fagforbundet Trøndelag 8 årsverk ressurs til frikjøp, dette medfører en reduksjon på 3 fra de 11 vi har i dag.

På grunn av at denne prosessen har pågått en stund, så startet regionstyret et arbeid rundt hva det skal bety for den interne fordelingen i Trøndelag, på sitt møte 30. august. Her ble det diskutert prinsipper/føringer som bør ligge til grunn for fordelingen av frikjøp. Noe av det som kom frem der kan sorteres i at det klart beste er å jobbe heltid, noe også som gjenspeiles i erfaringene som konkludert med i rapporten fra prøveprosjektet om en sammenslått region i Trøndelag 2017-2019. Det ble også understreket suksessen og

nødvendigheten med å ha flere ressurser som jobber helthetlig og på tvers. Regionstyret bestemte seg der for at det skulle utvikles ulike modeller som skulle ut på en kort høring i organisasjonen. De ulike modellene nummerert 1-4 vedtok regionstyret i sitt møte 20. september. 23. september ble modellene sendt på høring med frist 30. september. Fra innspillene fra høringene kan vi oppsummere med at det er to elementer som stikker seg ut. Mange av innspillene handler om modeller som på ulike måter støtter opp om at en kan fortsette med en eller to regionssekretærer for å prioritere egne ressurser på mange av oppgavene som er kommet gjennom mål, arbeidsformer og ressurser. En større andel av innspillene er tydelig på at det må prioriteres å ha 8x100 frikjøp med fire frikjøpte yrkesseksjonsledere.

I tillegg til vedtektene så reguleres også forbundsregionens oppgaver gjennom dokumentet mål, arbeidsformer og ressurser. Dette kommer ut av Landsmøte vedtak 1543 fra 2017, som setter følgende mål for forbundet:

- Styrket yrkesfaglig arbeid og yrkespolitisk makt
- Styrket tariffmakt
- Styrket politisk makt

Mål, arbeidsformer og ressurser beskriver hvordan organisasjonen, utover vedtektenes bestemmelser, skal utvikle arbeidsformene og bruke ressursene for å ivareta organisasjonens primære oppgave. Vi har brukt regionssekretærer og nestlederne i stor grad til å ivareta en økt satsing på målene og arbeidsoppgavene som følger av 1543 og dette styringsdokumentet.

Konklusjonen av høringen tyder på at 8X100 frikjøp som i modell 3 og 4 er det naturlige å gå for. Det gir oss en utfordring, da vi nå må benytte de ressursene til å løse de oppgavene vedtektene og mål, arbeidsformer og ressurser tillegger oss, uten to regionsekretærer og en nestleder. Forbundsregionene i Fagforbundet har samme forventninger og oppgaver lagt til seg, uavhengig hvor mye ressurser den enkelte region har. Det betyr at fordi om tre hele frikjøpsressurser forsvinner, så kan ikke vi velge bort noen av disse oppgavene. Mange fagforeninger er også opptatt av at det bør fremdeles være egne ressurser som regionsektretær.

Samtidig er det viktig at den nye fordelingen i forbundsregionene *IKKE* gir signaler om at det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet nedprioriteres.

Det er imidlertid ingen tvil om at de gjenstående 8 ressursene må utvikle arbeidsformene for å utnytte de tilgjengelige ressursene på en måte som gjør at flere må ta seg av oppgavene som i dag ligger til to regionssekretærer og en nestleder. Dette stiller nye krav til de som skal bekle de ulike vervene. Hvordan dette skal vises er utfordringen regionstyret må løse. Skal arbeidsoppgavene i større grad synliggjøres for fagforeningene eller skal det løses ved at delte verv, der tittelen endres. I modell tre er dette da foreslått til de fire yrkesseksjonslederne. Dette betyr ikke at ingen andre skal utføre disse oppgavene, men samtlige av de resterende vervene kan i større grad benyttes til ulike oppgaver.

#### **Forslag til vedtak:**

Regionstyret foreslår modell 4. I forbindelse med handlingsplan 2023 og budsjettarbeidet for 2023 skal man se på muligheten for ekstra frikjøp, for eksempel regionsekretær.

## **09.11.2022 Representantskapet Trøndelag**

### **Behandling**

Forslag fra Sykehuset Namsos på alternativ 2. Forslaget ble nedstemt.

Ordet: nr. 118 Arnt Sigurd Kjølglum, nr. 1 Roger Mogseth, nr. 160 Rainer Svartrapmo, nr. 46 Linn Christin Pedersborg, nr. 121 Marie Jonsson, nr. 2 Tarjei Fiske Fjalestad, nr. 41 Morten Aakvik, nr. 3 Geir Inge Hasselberg, nr. 154 Helen Lauten, nr. 131 Grete Mosand, nr. 134 Janne Kristin Wik, nr. 125 Ole Roger Berg, nr. 90 John Olav Berdahl, nr. 83 Ann-Berit Nervik, nr. 132 Janne Kristin Bjørnerås, nr. 156 Ragnar Opøien, nr. 68 Janne Jacobsen, nr. 12 Anniken von Marion, nr. 38 Nils-Peter Brobakke

### **Representantskapet Trøndelag - 14/22 Vedtak:**

Representantskapet vedtok modell 4.

I forbindelse med handlingsplan 2023 og budsjettarbeidet for 2023 skal man se på muligheten for ekstra frikjøp, for eksempel regionsekretær.

### **Handlingsplan 2023 - fylkestyret**

#### **Sammendrag:**

Regionsstyrets handlingsplan for 2023

#### **Forslag til vedtak:**

Tas til orientering

## **09.11.2022 Representantskapet Trøndelag**

### **Behandling**

Ordet: nr. 119 Tarjei Leistad

### **Representantskapet Trøndelag - Vedtak:**

Tas til orientering.



## **Tema på representantskapsmøte 9.-10. november 2022**

### **Sammendrag:**

#### **Team på representantskapsmøte 9. - 10. november 2022**

**Klubbprosjektet** v/Moza Mwlina eller Mona Bergersen, organisasjonsavdelingen

#### **Sosial dumping – lokale tiltaksplaner:**

- Byggebransjens uropatrolje v/Vidar Sagmyr
- Lokale tiltaksplaner

**Internasjonalt arbeid – Beretning fra ambassadørreise** v/Palestinaambassadør Ole Roger Berg

**Fagforbundet Post Midt-Norge og Posten Norge – Hvem er vi og utfordringer i bransjen** v/Knut Marius Lydvo, leder Fagforbundet Post Midt-Norge

#### **Politiske situasjonen ett år før valget**

- Fagforbundets ledelse v/Iren Marie Luther, yrkesseksjonsleder helse og sosial/AU medlem
- Rødt, SV, SP og Ap 7 min innledning hver
- Panelsamtale I

**Fag og yrke – yrkesfaglige utfordringer**, en sofasamtale med 4 yrkesgrupper

**Kompetansesenterets hjørne**

### **Forslag til vedtak:**

## **09.11.2022 Representantskapet Trøndelag**

### **Behandling**

**Klubbprosjektet** v/Mona Hesler, organisasjonsavdelingen.

#### **Sosial dumping – lokale tiltaksplaner:**

- Byggebransjens uropatrolje v/Vidar Sagmyr
- Lokale tiltaksplaner

Ordet: nr. 125 Ole Roger Berg, nr. 139 Roar Øverås, nr. 138 Edvin Helland, nr. 129 Øyvind Wiger-Haraldsvik, nr. 155 Julie Innstrand

**Internasjonalt arbeid – Beretning fra ambassadørreise** v/Palestinaambassadør Ole Roger Berg

**Fagforbundet Post Midt-Norge og Posten Norge – Hvem er vi og utfordringer i bransjen** v/Knut Marius Lydvo, leder Fagforbundet Post Midt-Norge

### **Politiske situasjonen ett år før valget**

- Fagforbundets ledelse v/Iren Marie Luther, yrkesseksjonsleder helse og sosial/AU medlem
- Rødt v/Hanne Lise Fashing, SV v/Rakel Skårslette Trondal, og Ap v/ Per Olav Skurdal Hopsø, 7 min innledning hver
- Panelsamtale I

Ordet: nr. 31 Thrine Merethe Broch, nr. 6 John-Peder Denstad, nr. 8 Vegard Tillerflaten, nr. 18 Fanny Marisol Røskaft, nr. 118 Arnt Sigurd Kjølglum, nr. 162 Britt Austad, nr. 135 Roy Hveding, nr. 152 Tanja Elton, nr. 12 Anniken von Marion, nr. 7 Trond Bolkan

**Fag og yrke – yrkesfaglige utfordringer**, en sofasamtale med 4 yrkesgrupper  
v/Janne Kristin Bjørnerås

Eskil Andersson Sivertsen - Stiftelsen Canvas - barnehagelærer

Elinor Johansen - Hommelvik helsetun - aktivitør

Astrid Larsen - Levanger kommune - HR-konsulent

Kjell Otto Haugan - Posten Norge AS - Postbud

**Kompetansesenterets hjørne** v/ Knut Erik Soknes