



## PROTOKOLL FAGFORBUNDET TRØNDELAG

---

**Utvalg:** Tariffkonferansen  
**Møtested:** Scandic Hell, Stjørdal  
**Møtedato:** 22.10.2017      **Tid:** kl. 12:30 – 18:00  
23.10.2017      **Tid:** kl. 10:00 – 13:00

---

**Deltakerliste:** Se vedlagte oversikt

**Ved protokollen:** Else Pettersen og Tove Grønning

**Møteledere:** Gunn Elin Høgli og Janne K. Bjørnerås

**Permisjonssøknader:**

Søknad fra nr. 67 Hege Trana fra kl. 0900-1300 andre dag  
Søknad fra nr. 134 Roy Hveding fra kl. 0900-1200 2. dag  
Søknad fra nr. 11 Svein Olav Aarlott fra kl. 1000-1500

Permisjonssøknader innvilges.

---

## Åpning og konstituering

v/regionleder Gunn Elin Høgli

Gunn Elin Høgli ønsket velkommen til tariffkonferansen i Fagforbundet Trøndelag. Hun kom inn på følgende i sin innledning:

- Viktigheten av å ha tillitsvalgte på alle områdene for å komme til forhandlingsbordet.

Innkallingen utsendt til representantskapets medlemmer 20. september 2019.

**Følgende hadde ordet:** Gunn Elin Høgli

*Vedtak:*

*Innkallingen godkjent.*

---

## Valg av redaksjonskomite

Følgende ble foreslått til redaksjonskomite for tariffkonferansen:

Ole Røge Berg, leder	Spekter område 5	Fagforbundet Buss og sporveisarb.
Edvin Helland	andre områder	Fagforbundet Trondheim
Sigmund Eidem	Spekter område 10	Fagforbundet St.Olav Hospital
Jan Nøstberg	KS	Fagforbundet Oppdal
Karin Sinnes	KS	Fagforbundet Namsos
Linn Flataune	ungdomsutv.	Fagforbundet forbundsregion Trøndelag

**Følgende hadde ordet:** Gunn Elin Høgli

*Vedtak:*

*Redaksjonskomitéen valgt.*

---

## Tariffpolitisk innledning ved Anne Green Nilsen, AU Fagforbundet

Hun kom inn på blant annet:

- Solidarisk lønnspolitikk
- Kollektive avtaler og sentrale forhandlinger
- Likelønn
- Kollektive, livsvarige og kjønnsnøytrale pensjonsordninger
- Rett til faste og hele stillinger

## **Innledning ved Hanne Norby, leder Kompetansesenteret i Trondheim**

Hun kom inn blant annet:

- Forskjellige avtaleområdene
- Prosessen fremover

Etter innledningene ble det åpnet til debatt.

**Følgende hadde ordet:** Nr. 6 John Peder Denstad, nr. 11 Svein Olav Aarlott, nr. 130 Grete Mosand, nr. 67 Hege Trana, nr. 19 Edvin Helland, nr. 162 Bjørn Holmli, nr. 147 Kjartan Strømme, nr. 29 Ketil Sivertsen, Nr. 122 Rene Hedmark-Holm, nr. 93 Sigmund Eidem, nr. 158 Britt Austad, nr. 131 Janne K. Bjørnerås, nr. 154 Vegard Tillerflaten

Debatten ble oppsummert av Anne Green Nilsen, Hanne Nordby og Hilde Løkholm fra forhandlingsenheten.

Tariffkonferansen ble delt i grupper etter avtaleområder og kom med prioriteringer om hvilke krav som skal sendes inn.

---

### **Innstilling fra redaksjonskomiteen.**

Redaksjonskomiteens leder, Ole Roger Berg la frem komiteens forslag til tariffkrav samt en uttalelse fra pensjonistutvalget.

#### **Hovedkrav:**

##### **1. Økt lønn**

- Fagarbeider lønn prioriteres i tariffoppgjøret 2020. Samt et lavslønntillegg.
- Sikre at alle får økt kjøpekraft. Gjennomsnittlig økning på kroner 25 000.

##### **2. Pensjon**

- Opprettholder pensjon- minimum 66% av bruttolønn ved avgang 67 år.
- Særaldersgrenser som i dag.

##### **3. Ubekvemstillegg skal gjelde alle arbeidstakere**

- Kveldstillegget økes til minst 100 kr
- Natt- og helgetillegges økes til minst 150 kr.

##### **4. Lærlinger**

- Konkretiser tid til planlegging og veiledning for lærling i HTA 6.1.7 til minimum 1 time pr uke i ordinær arbeidstid.

##### **5. Heltidskultur**

- Alle stillinger skal utlyses som hel stilling.
- Deltid må avtales med tillitsvalgte.
- Alle som reiser krav om utvidelse til hel stilling, skal ha avklaring fra arbeidsgiver innen 3 måneder.

##### **6. Vakt på vaktrom går ut**

## Uttalelse

### **Fagforbundets pensjonistutvalg i Trøndelag krever:**

At underregulering av pensjon må opphøre, og at Pensjonistforbundet gies reell forhandlingsrett på regulering av løpende pensjoner fra folketrygden.

Forhandlingene skal finne sted innen en ansvarlig ramme gitt av frontfagene, slik at pensjonistene får en inntektsutvikling på linje med lønnsinntakere. Resultatet av oppgjøret skal fremmes for og godkjennes av Stortinget. Vår begrunnelse er den utvikling av levestandard over 20% av Fagforbundets medlemmer har opplevd de siste årene. Mens resten av samfunnet opplever økt velstand, får pensjonistene redusert kjøpekraft. Dette er helt uakseptabelt, og vi ber derfor om at vårt forslag blir fremmet som et av hovedkravene ved det kommende tariffoppgjøret.

Uføre må sikres ordninger i nytt pensjonssystem, da de ikke har mulighet til å kompensere for økt levealder ved og arbeide lengre. De må sikres regler som sikrer dem mot effekten av levealdersjusteringen. Uføre har allerede fått smake på reduksjonen i flere ordninger som er iverksatt av dagens regjering.

Samordningen av pensjonen av gifte og samboende må fjernes.

Levealderjustering av pensjon.

Vi ønsker fjerning av levealdersjusteringen.

**Følgende hadde ordet:** Nr. 1 Roger Mogseth, Hanne Nordby, nr. 55 Gunhild Nesgård, nr. 11 Svein Olav Aarlott, Nr. 29 Ketil Sivertsen, nr. 83 Ann-Berit Nervik, nr. 16 Ismail Salad Elmi, nr. 3 Geir Inge Hasselberg, nr. 162 Bjørn Holmli, nr. 29 Ketil Sivertsen 2. gang, nr. 83 Ann-Berit Nervik 2. gang, nr. 124 Ole Roger Berg, nr.7, Trond Bolkan, nr. 20 Torunn Pedersen

### **Tariffkonferansens behandling:**

#### **Forslag fra nr. 11 Svein Olav Aarlott til pkt. 1:**

KS 25 000 endres til 40 000.

*Forslaget falt. Redaksjonskomiteens forslag vedtatt.*

#### **Forslag fra nr. 1 Roger Mogseth til pkt. 1:**

Lønnskrav – Linær tabell, lik avstand mellom alle trinn i ansinetsstigen.

*Forslagene vedtatt.*

**Forslag fra nr. 11 Svein Olav Aarlott til pkt. 2:**

Tillegg: 30 års opptjening av sluttlønn.  
*Forslaget falt. Redaksjonskomiteens forslag vedtatt.*

**Forslag fra nr. 29 Ketil Sivertsen til pkt 2:**

«ved avgang 67 år» endres til «ved full opptjening»  
*Forslaget falt. Redaksjonskomiteens forslag vedtatt.*

**Forslag fra nr. 29 Ketil Sivertsen til pkt 3:**

Tillegg: pkt. HTA 5.2.1 strykes  
*Forslaget vedtatt*

**Forslag fra nr. 83 Ann-Berit Nervik til pkt. 3:**

Kveldstillegg 17.22. Natt tillegg 22-07. Helgetillegg fredag kl. 1700 til søndag kl. 2400.  
Ekstra: Særavtale 2201: Plantid for assistenter og fagarbeidere 7,5% av arbeidstiden.  
*Forslagene vedtatt.*

**Forslag fra nr. 55 Gunhild Nesgård til pkt. 4:**

Minimum 2 t. pr uke.  
Mange lærlinger går sjelden sammen med veileder.  
*Forslaget vedtatt.*

**Forslag fra nr. 3 Geir Inger Hasselberg til pkt. 5:**

Det skal tilsettes i heltidsstilling, unntak drøftes med tillitsvalgt.  
*Forslaget vedtatt.*

**Forslag fra nr. 16 Ismail Salad Elmi til nytt pkt:**

Medbrakt kompetanse skal vurderes og kartlegges. Rett kompetanse på rett sted.  
*Forslaget vedtatt.*

**Forslag fra nr. 1 Roger Mogseth til vedtatt forslag fra nr. 16 Ismail Salad Elmi:**

Kan kreves inn som ekstra linje i HTA KS 4.4.2  
*Forslaget vedtatt.*

**Forslag fra nr. 11 Svein Olav Aalott til uttalelsen fra pensjonistutvalget:**

Vi «krever» fjerning istedenfor «ber»  
*Forslaget vedtatt.*

**Redaksjonskomiteens innstilling til andre tariffområder:**

**Krav fra Spekter område 10 helse.**

*Forslaget vedtatt.*

**Krav fra PBL.**

*Forslaget vedtatt.*

**Krav fra FUS.**

*Forslaget vedtatt.*

**Krav fra NHO.**

*Forslaget vedtatt.*

**Krav fra KA.**

*Forslaget vedtatt.*

**Krav fra SAMFO.**

*Forslaget vedtatt.*

## **VEDTAK:**

### **Tariffkrav fra Fagforbundet forbundsregion Trøndelag vedtatt På tariffkonferansen 22.-23. oktober 2019:**

#### **Hovedkrav:**

##### **1. Økt lønn**

Fagarbeider lønn prioriteres i tariffoppgjøret 2020. Samt et lavslønntillegg. Sikre at alle får økt kjøpekraft. Gjennomsnittlig økning på kroner 25 000. Lønnskrav – linær tabell. Lik avstand mellom alle trinn i ansinnitetsstigen.

##### **2. Pensjon**

Opprettholder pensjon- minimum 66% av sluttlønn ved avgang 67 år. Særaldersgrenser som i dag.

##### **3. Ubekvemstillegg skal gjelde alle arbeidstakere**

Kveldstillegget økes til minst 100 kr. Kveldstillegg fra kl. 17:00- 22:00  
Natt- og helgetillegget økes til minst 150 kr. Natt tillegg fra kl. 22:00-07:00. Helgetillegg fra fredag kl. 17:00 til søndag kl. 24:00.  
Særavtale 2201: Plantid for assistenter og fagarbeidere 7,5% av arbeidstiden.  
Pkt. HTA 5.2.1 strykes.

##### **4. Lærlinger**

Konkretiser tid til planlegging og veiledning for lærling i HTA 6.1.7 til minimum 2 time pr uke i ordinær arbeidstid.

##### **5. Heltidskultur**

Alle stillinger skal utlyses som hel stilling.  
Deltid må avtales med tillitsvalgte.  
Alle som reiser krav om utvidelse til hel stilling, skal ha avklaring fra arbeidsgiver innen 3 måneder.

##### **6. Vakt på vaktrom går ut**

##### **7. Medbrakt kompetanse skal vurderes og kartlegges. Rett kompetanse på rett sted.**

Skal inn i HTA KS 4.4.2

## **Andre tariffområder:**

### **Spekter område 10:**

1. Pensjon fra første krone.
2. Sentrale lønnstillegg gis som kronetillegg og ikke i prosent
3. Fagarbeider må prioriteres! Egen lønnsramme for fagarbeider med videreutdanning. Lønnsramme 2 og 3 økes med minimum kr 40 000,-.
4. Helgetillegg gis fra fredag kl 1700 til mandag kl 0700. Tillegget skal være på minst 50% av ordinær timelønn.

Protokoll fra 2012 som gir uorganiserte samme lønn som organiserte må reforhandles, for å sikre organiserte at det lønner seg å være organisert.

## **PBL**

### **1. Pensjon**

Sikre pensjonsutbetalingen på 2/3 av sluttlønn.

AFP må sikres ved 62 år.

Overgangsordninger ny og gammel pensjonsordning må sikres

### **2. Lønn**

Økt kjøpekraft, minimum 25.000 kr til alle

Ansiennitetsstige, 0-2-4-6-8-10 år

Helg- og høytidstillegg økes til 100 kroner pr time.

Kvelds- og nattillegg økes til 100 kroner pr time.

Gjelder også lærlinger og unge arbeidstakere økes til 100 kr pr time

### **3. Seniorpolitikk**

Seniortiltak fra 55+:

Innføre 35,5 timers uke med fullønns kompensasjon.

Ei ekstra ferieuke fra fylte 58 år

### **4. Hele stillinger**

Det skal som hovedregel tilsettes i hel stilling. Unntak drøftes med de tillitsvalgte.

### **5. Arbeidstøy**

16. Arbeidstøy, tillegg:

Det utbetales minimum 5000 kroner pr år til dekning for slitasje på egne klær.

Beløpet indeksreguleres hvert år.

### **6. Planleggingstid**

Assistenten og fagarbeideren inngår som en del av det samlede pedagogiske team, og skal gis nødvendig tid til, dag -/ ukentlige, planlegging, utvikling og tilrettelegging.

Tiden skal inngå i arbeidsplanen og utgjøre minst 5 % av arbeidstiden.

### **Hovedavtalen, tillegg:**

Fastlagt tid til tillitsvalgsarbeid på arbeidsplassen/enheten. Tiden må inngå som en del av arbeidsplanen.



# FUS

## 1. Pensjon

Pensjon fra første krone.

Sikre pensjonsutbetalingen på 2/3 av sluttlønn.

AFP må sikres ved 62 år.

## 2. Lønn

Økt kjøpekraft, minimum 25.000 kr til alle.

Ansiennitetsstige, 0-2-4-6-8-10 år.

Helg- og høytidstillegg økes til 100 kroner pr time.

Kvelds- og nattillegg økes til 100 kroner pr time.

Gjelder også lærlinger og unge arbeidstakere økes til 100 kr pr time

## 3. Seniorpolitikk

Seniortiltak fra 55+:

Innføre 35,5 timers uke med fullønns kompensasjon.

Ei ekstra ferieuke fra fylte 58 år.

## 4. Hele stillinger

Det skal som hovedregel tilsettes i hel stilling. Unntak drøftes med de tillitsvalgte.

## 5. Arbeidstøy

16. Arbeidstøy, tillegg:

Det utbetales minimum 5000 kroner pr år til dekning for slitasje på egne klær.

Beløpet indeksreguleres hvert år.

**6. Planleggingstid** Assistenter og fagarbeidere inngår som en del av det samlede pedagogiske team, og skal gis nødvendig tid til, dag -/ ukentlige, planlegging, utvikling og tilrettelegging.

Tiden skal inngå i arbeidsplanen og utgjøre minst 5 % av arbeidstiden.

## Hovedavtalen, tillegg:

Fastlagt tid til tillitsvalgsarbeid på arbeidsplassen/enheten. Tiden må inngå som en del av arbeidsplanen.

# NHO

## 1. Lønn

Økt kjøpekraft, minimum 25.000 kr til alle.

Ansiennitetsstige 0-2-4-6-8-10 år.

Helg- og høytidstillegg økes til 100 kroner pr time. (Gjelder alle yrkesgrupper)

Kvelds- og nattillegg økes til 100 kroner pr time. (Gjelder alle yrkesgrupper)

Gjelder også lærlinger og unge arbeidstakere økes til 100 kr pr time.

Høytidstillegget økse til 133%.

Høyskolegrupper, 3-årig, 4-årig med spesialutdanning, og master inn i lønnstabellen.

Fagarbeider med fagskole inn i lønnstabellen.

Hjemmevakt betales med forholdet 1: 3

## **2. Seniorpolitikk:**

Seniortiltak 55+:

Innføre 35,5 timers uke med fullønns kompensasjon.

Ei ekstra ferieuke fra fylte 58 år.

## **3. Pensjon**

Pensjon fra første krone.

Sikre pensjonsutbetalingen på 2/3 av sluttlønn.

AFP må sikres ved 62 år.

## **4. Hele stillinger**

Alle stillinger skal lyses ut i 100 %. Unntak drøftes med de tillitsvalgte.

Alle deltidsansatte skal få økt stillingsprosenten sin før nye tilsetting.

## **5. Arbeidstøy**

§ 16, Tillegg, Minimum 5000 kroner pr år til dekning for slitasje på egne klær.

Beløpet indeksreguleres hvert år.

## **1. Hovedavtalen**

Fastlagt tid til tillitsvalgsarbeid på arbeidsplassen/enheten. Tiden må inngå som en del av arbeidsplanen.

## **KA:**

### **Krav 1: Lønnskrav**

Lønn er minimum lik lønn i KS – området i sammenlignbare/tilsvarende stillinger.

Begrunnelse for krav 1: Å jobbe på kirkegård er til tider tunge løft og høyt psykisk stress i forbindelse med spesielt urneseremonier der vi møter mennesker i dyp sorg og i psykisk ubalanse. Vi skal ha parkmessig standard på våre kirkegårder og våre arbeidere/fagarbeidere er dyktige. Det er ikke noe som tilsier at vi skal lønnes dårligere enn i KS -området

### **Krav 2: Lønnskrav**

Avstanden i lønn mellom kirkegårdsleder og fagarbeider med full ansiennitet skal ikke overstige 40 000 i årslønn.

Begrunnelse for krav 2: Ha en lønnspolitikk som oppfattes rettferdig og riktig

### **Krav 3: Lønnskrav**

Avstanden i lønn mellom Fagarbeider og arbeider med full ansiennitet skal være minimum 20 000 i årslønn.

Begrunnelse for krav 3: Det må være et markant skille mellom fagarbeider så som anleggsgartner og ikke fagarbeider sentralt. Dette for å stimulere til kompetanseheving, og gi kompetanse og ekspertise uttelling i lønn. Hvis lang ansiennitet i samme jobb/type arbeid, skal gi uttelling i lønn bør det gis lokalt og ikke slik som nå da en ufaglært sesongarbeider som i hovedsak klipper gress tjener kun ca 10 000 mindre enn en fast ansatt fagarbeider som gjør de fleste eller alle oppgaver.

### **Krav 4:**

Seniorpolitikk/ stå lengre i arbeid Gi ansatte i heltidsstilling mulighet til 80% stilling og beholde 100% lønn ved fylte 62 år

Begrunnelse for krav 4: Dette er en motivasjon for å stå lengre i arbeid og en påskjønnelse for et langt arbeidsliv.

**Krav 5:**

Lønnsforhandlinger Alle midler skal behandles sentralt. Lokal pott fjernes.

Begrunnelse for krav 5: Lokale lønnsforhandlinger er tidkrevende og ikke alltid arbeidsgiver og tillitsvalgte er skolerte nok.

## **SAMFO**

### **1.Pensjon.**

Pensjon fra første krone.

Sikre pensjonsutbetalingen på 2/3 av sluttlønn.

AFP må sikres ved 62 år.

### **2.Lønn:**

Øke minstelønnen, med fokus på lavlønts grupper minimum 15.000 kr pr år

### **3.Digitalisering.**

Nytt punkt 3.5:

Ved omstilling som følge av digitalisering og automatisering skal arbeidstaker beholde full lønn frem til vedkommende har tiltrådt ny stilling, med minst lik eller tilsvarende arbeidsoppgaver. Kreves det etter- eller videreutdanning for å tiltre ny stilling skal arbeidstaker gis full lønn under utdanning og frem til tiltredelse i ny stilling.

### **4.Heltid.**

Det skal som hovedregel tilsettes i hel stilling. Unntak drøftes med de tillitsvalgte.

### **Hovedavtalen**

Fastlagt tid til tillitsvalgtsarbeid på arbeidsplassen/enheten. Tiden må inngå som en del av arbeidsplanen

## **Uttalelse:**

### **Fagforbundets pensjonistutvalg i Trøndelag krever:**

At underregulering av pensjon må opphøre, og at Pensjonistforbundet gies reell forhandlingsrett på regulering av løpende pensjoner fra folketrygden.

Forhandlingene skal finne sted innen en ansvarlig ramme gitt av frontfagene, slik at pensjonistene får en inntektsutvikling på linje med lønnsinntakere. Resultatet av oppgjøret skal fremmes for og godkjennes av Stortinget. Vår begrunnelse er den utvikling av levestandard over 20% av Fagforbundets medlemmer har opplevd de siste årene. Mens resten av samfunnet opplever økt velstand, får pensjonistene redusert kjøpekraft. Dette er helt uakseptabelt, og vi ber derfor om at vårt forslag blir fremmet som et av hovedkravene ved det kommende tariffoppgjøret.

Uføre må sikres ordninger i nytt pensjonssystem, da de ikke har mulighet til å kompensere for økt levealder ved og arbeide lengre. De må sikres regler som sikrer dem mot effekten av levealdersjusteringen. Uføre har allerede fått smake på reduksjonen i flere ordninger som er iverksatt av dagens regjering.

Samordningen av pensjonen av gifte og samboende må fjernes.

Levealderjustering av pensjon.

Vi krever fjerning av levealderjusteringen.



## Deltakerliste tariffkonferansen 22. - 23. oktober 2019

Avd. Fagforeningen	nr. Navn
8 Fagforbundet Tekniske Fagforening Trondheim	1 Mogseth Roger
8 Fagforbundet Tekniske Fagforening Trondheim	2 Brandtzæg Vegard Hansen
8 Fagforbundet Tekniske Fagforening Trondheim	3 Hasselberg Geir Inge
8 Fagforbundet Tekniske Fagforening Trondheim	189 Knut-Erik Elnæs
32 Fagforbundet Heim	4 Kvingedal Ann Helen
32 Fagforbundet Heim	5 Nather-Aafarli Vibeke
47 Fagforbundet Buss- og sporveisarbeidernes forening	6 Denstad John-Peder
47 Fagforbundet Buss- og sporveisarbeidernes forening	7 Bolkan Trond
47 Fagforbundet Buss- og sporveisarbeidernes forening	8 Waclawczyk Morten
69 Fagforbundet Trondheim	9 Tangen Sonia
69 Fagforbundet Trondheim	10 Ingvar Sund
69 Fagforbundet Trondheim	11 Aarlott Svein Olav
69 Fagforbundet Trondheim	12 Midtbø Sigmund
69 Fagforbundet Trondheim	13 Ramsland Grethe
69 Fagforbundet Trondheim	14 Røskaft Fanny Marisol
69 Fagforbundet Trondheim	15 Løvold Inger Johanne
69 Fagforbundet Trondheim	16 Elmi Ismail Salad
69 Fagforbundet Trondheim	17 Forfall
69 Fagforbundet Trondheim	18 Mjøsund Anne Lee
69 Fagforbundet Trondheim	19 Helland Edvin
69 Fagforbundet Trondheim	180 Aunmo Tone
69 Fagforbundet Trondheim	181 Sagøy Wenche
69 Fagforbundet Trondheim	182 Rosten Gøril
94 Fagforbundet Namsos	20 Pedersen Torunn
94 Fagforbundet Namsos	21 Sinnes Karin Elisabeth
94 Fagforbundet Namsos	22 Forfall
94 Fagforbundet Namsos	23 Forfall
125 Fagforbundet Verdal	24 Heggdal Lise
125 Fagforbundet Verdal	25 Forfall
125 Fagforbundet Verdal	26 Singstad Geir
125 Fagforbundet Verdal	27 Vollan Ragnhild Sende
126 Fagforbundet Trondheim Brannkorps Forening	28 Walsøe Jørgen
126 Fagforbundet Trondheim Brannkorps Forening	29 Sivertsen Ketil

169	Fagforbundet Trøndelag fylkeskommune	30	Broch Trine Merethe
169	Fagforbundet Trøndelag fylkeskommune	31	Vanebo Henrik Stjern
169	Fagforbundet Trøndelag fylkeskommune	32	Årbogen Elise H.P.
169	Fagforbundet Trøndelag fylkeskommune	33	Jørgensen Stig Harry
176	Fagforbundet Indre Fosen	34	Nilsen Audgunn Helen
176	Fagforbundet Indre Fosen	35	Forfall
176	Fagforbundet Indre Fosen	36	Hafeld Aud Janne
178	Fagforbundet Psykisk Helsevern	37	Steen Ulf
178	Fagforbundet Psykisk Helsevern	38	Brobakke Nils Peder
186	Fagforbundet Midtre Gauldal	39	Pallin, Liv Johanne
186	Fagforbundet Midtre Gauldal	40	Presthus Anita
215	Fagforbundet Steinkjer	41	Sakshaug Heidi
215	Fagforbundet Steinkjer	42	Sæther Dag Erlend
215	Fagforbundet Steinkjer	43	Nesbakk Bjørn
215	Fagforbundet Steinkjer	44	Aakvik Morten
216	Fagforbundet Stjørdal	45	Skotvoll Tone
216	Fagforbundet Stjørdal	46	Granås Inger Mari
216	Fagforbundet Stjørdal	47	Sæther Stig
216	Fagforbundet Stjørdal	48	Gausen Sylviann
216	Fagforbundet Stjørdal	183	Pedersborg Linn Christin
232	Fagforbundet Meråker	49	Raaen Mette Iren
232	Fagforbundet Meråker	50	Brandtzæg-Sand Ann Jeanette
233	Fagforbundet Røros	184	Lien Mari
233	Fagforbundet Røros	51	Forfall
233	Fagforbundet Røros	52	Forfall
249	Fagforbundet Inderøy	53	Pedersen Bente Patricia
249	Fagforbundet Inderøy	54	Dyrendal Nanna
250	Fagforbundet Inderøy	185	Meistad Grete
291	Fagforbundet Levanger	55	Nesgård Gunhild Marie Ø
291	Fagforbundet Levanger	56	Eli Vist
291	Fagforbundet Levanger	57	Munkeby Laila
291	Fagforbundet Levanger	58	Korstad Guri Arna
291	Fagforbundet Levanger	186	Munkeby Joar
307	Fagforbundet Tydal	59	Forfall
313	Fagforbundet Meldal	60	Forfall
313	Fagforbundet Meldal	61	Fagerli Bente

314	Fagforbundet Selbu	62	Aunehaugen Per
314	Fagforbundet Selbu	63	Krogstad Kari
324	Fagforbundet Frøya	64	Forfall
324	Fagforbundet Frøya	65	Forfall
336	Fagforbundet Sykehuset Namsos	66	Jacobsen Janne E.
336	Fagforbundet Sykehuset Namsos	67	Trana Hege
340	Fagforbundet Snåsa	68	Forfall
340	Fagforbundet Snåsa	69	Forfall
342	Fagforbundet Orkdal/Agdenes	70	Jan-Rune Erlandsen
342	Fagforbundet Orkdal/Agdenes	71	Ysland Jorun
342	Fagforbundet Orkdal/Agdenes	72	Nilssen Kari Mette
349	Fagforbundet Melhus	73	Blokkum Rita
349	Fagforbundet Melhus	74	Hermanstad Aina
349	Fagforbundet Melhus	75	Østeraas Trond
360	Fagforbundet Malvik	76	Line Johnsen
360	Fagforbundet Malvik	77	Elton Tanja
360	Fagforbundet Malvik	78	Sjaastad Morten
364	Fagforbundet Sykehuset Levanger	79	Støbakk Elin Sofie
364	Fagforbundet Sykehuset Levanger	80	Kjølsseth Elinor
406	Fagforbundet Vikna	81	Forfall
406	Fagforbundet Vikna	82	Lundseng Marit
413	Fagforbundet Ørland	83	Nervik Ann-Berit
413	Fagforbundet Ørland	84	Larsen Eli
413	Fagforbundet Ørland	85	Robertsen Lisbeth
418	Fagforbundet Oppdal	86	Nøstberg Jan
418	Fagforbundet Oppdal	87	Sundsethaug Inger Lill
429	Fagforbundet Holtålen	88	Forfall
429	Fagforbundet Holtålen	89	Hov Lars Mikael Jonsson
454	Fagforbundet Nærøy	90	Lauten Helen Kristin
454	Fagforbundet Nærøy	91	Juul Nina
494	Fagforbundet St. Olavs Hospital	92	Berdahl John Olav
494	Fagforbundet St. Olavs Hospital	93	Eidem Sigmund Harald
494	Fagforbundet St. Olavs Hospital	94	Enge Torill

494	Fagforbundet St. Olavs Hospital	95	Nordli Solveig
495	Fagforbundet Røyrvik	96	forfall
535	Fagforbundet Hitra	97	Helsø Wenche Lervold
535	Fagforbundet Hitra	98	Slørdal Lars Håvard
545	Fagforbundet Rennebu	99	forfall
568	Fagforbundet Grong	100	Jamt Monica Annie
568	Fagforbundet Grong	101	Appelkvist Unni Grøndal
599	Fagforbundet Åfjord	102	Markanes Bjørg
599	Fagforbundet Åfjord	103	Morkemo Kristin
600	Fagforbundet Osen og Roan	104	forfall
606	Fagforbundet Flatanger	105	forfall
612	Fagforbundet Skaun	106	Brekken Kirkaune Liv
612	Fagforbundet Skaun	107	Hegglund Sissel
664	Fagforbundet Lierne	108	Hasfjord Ole Kristian - kommer 23.
665	Fagforbundet Lierne	187	Tangen Ann Britt
696	Fagforbundet Rindal	109	Bakken Astrid
696	Fagforbundet Rindal	110	Arnestad Bodil
697	Fagforbundet Overhalla	111	Grande Marte
697	Fagforbundet Overhalla	112	Forfall
698	Fagforbundet Høylandet	113	Moen Ann-Mari
700	Fagforbundet Leka	114	forfall
725	Fagforbundet Namsskogan	115	forfall
757	Fagforbundet Snillfjord	116	Stolpnes Grete
	Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	117	Høgli Gunn Elin
	Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	118	Kjøglum Arnt Sigurd
	Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	120	Jonsson Marie
	Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	121	Rovik Hege Annette
	Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	122	Hedmark-Holm Rene
	Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	123	Høvik Ørjan Andre Manum
	Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	124	Berg Ole Roger
	Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	125	Wiger-Haraldsvik Øyvind



Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	126	Storheil Bjørg
Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	127	Olsen Nina
Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	128	Hyldmo Rune
Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	129	Lorentsen Leif-Ketil
Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	130	Mosand Grete
Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	131	Bjørnerås Janne Kristin
Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	132	Stenkløv Tina Paulsen
Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	133	Wik Janne Kristin
Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	134	Hveding Roy
Fagforbundet Trøndelag Regionstyret	135	Flataune Linn Kristin
Fagforbundet Trøndelag Regionssekretær	136	Sørensen Alise Strøm
Fagforbundet Trøndelag Regionssekretær	137	Roar Øverås
Yrkesseksjon helse og sosial Trøndelag	138	Hansen Cathrine
Yrkesseksjon helse og sosial Trøndelag	139	Henriksen Veronica Larsen
Yrkesseksjon helse og sosial Trøndelag	140	Leif Ove Grytbakk
Yrkesseksjon helse og sosial Trøndelag	141	Glorud Camilla
Yrkesseksjon helse og sosial Trøndelag	142	Jensvik Lisbeth
Yrkesseksjon helse og sosial Trøndelag	143	Bergum Åse
Yrkesseksjon helse og sosial Trøndelag	144	Engen Martin T.
Yrkesseksjon helse og sosial Trøndelag	145	Røsten Annie Brevik
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst Trøndelag	146	Stav Øivin
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst Trøndelag	147	Strømme Kjartan
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst Trøndelag	148	Rian Ann Kristin
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst Trøndelag	149	Brødreskift Jan
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst Trøndelag	150	Dyrendal Dagunn
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst Trøndelag	151	Jensen May Brit
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk Trøndelag	152	Opøien Ragnar
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk Trøndelag	153	Landsem Steinar
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk Trøndelag	154	Tillerflaten Vegard
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk Trøndelag	155	Innstrand Julie
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk Trøndelag	156	Gårsvær Lorents
Yrkesseksjon kontor og administrasjon Trøndelag	157	Venås May-Trude
Yrkesseksjon kontor og administrasjon Trøndelag	158	Austad Britt
Yrkesseksjon kontor og administrasjon Trøndelag	159	Forfall
Yrkesseksjon kontor og administrasjon Trøndelag	160	Holmli Randi Merete
Pensjonistutvalget	161	Refsnæs Judith
Pensjonistutvalget	162	Holmli Bjørn
Ungdomsutvalget	163	Sklætt Stian
Ungdomsutvalget	164	Eidshaug Lill-Beate
Revisjon- og kontrollutvalget	165	Forfall

Revisjon- og kontrollutvalget  
Revisjon- og kontrollutvalget

166 Eide Ann-Mari  
167 Forfall

---

## Gjester/ansatte

---

Fagforbundet nasjonalt  
Fagforbundet nasjonalt  
Kompetansesenteret i Trondheim  
Kompetansesenteret i Trondheim  
Fagakademiet

Løkholm Hilde  
Nilsen Anne Green - deltar 22.  
Nordby Hanne  
Ludvigsen Gunnar - deltar 22.  
Tingstad Øyvind - deltar 23. m/stand

Postcom

188 Lydvo Knut Marius

Sparebank1

Kevin Holmli, Øystein Elverhøy,  
Thomas Solum Lystad, Ole Anders  
Olsen

Fagforbundet Trøndelag  
Fagforbundet Trøndelag  
Fagforbundet Trøndelag  
Fagforbundet Trøndelag  
Fagforbundet Trøndelag

Vaagan Kristin  
Pettersen Else  
Michelsen Margrete  
Grønning Tove  
Jegtvik Line